

Uchwała nr 49/12/2020

Rady Naukowej Instytutu Zarządzania

Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 3 grudnia 2020 r.

w sprawie wyrażenia opinii Rady Naukowej Instytutu Zarządzania dotyczącej poparcia kandydatury prof. dr. hab. inż. Kesry Nermenda do objęcia funkcji i zatrudnienia na stanowisku dyrektora Instytutu Zarządzania w Uniwersytecie Szczecińskim na kadencję rozpoczynającą się z dniem 1 stycznia 2021r.

Na podstawie § 79 ust. 3 pkt 1 Statutu Uniwersytetu Szczecińskiego przyjętego uchwałą nr 58/2019 Senatu US z dnia 30 maja 2019 w związku z § 2 ust. 2 pkt 2 załącznika nr 7 Statutu Uniwersytetu Szczecińskiego przyjętego uchwałą nr 58/2019 Senatu US z dnia 30 maja 2019,

a także uwzględniając przepisy § 6 ust. 3 Zarządzenia nr 141/2020 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 02 listopada 2020 r. w przedmiocie ustalenia trybu przeprowadzenia konkursów w sprawie objęcia funkcji i zatrudnienia na stanowiska dyrektorów instytutów w Uniwersytecie Szczecińskim na kadencję rozpoczynającą się z dniem 01 stycznia 2021 r., sposobu dokumentowania ich przebiegu oraz wzorów dokumentów stonowanych w postępowaniu konkursowym,

uchwała się, co następuje:

§ 1

Rada Naukowa Instytutu Zarządzania Uniwersytetu Szczecińskiego na posiedzeniu w dniu 3 grudnia 2020 r. podjęła uchwałę o pozytywnym zaopiniowaniu kandydatury prof. dr. hab. inż. Kesry Nermenda, do objęcia funkcji i zatrudnienia na stanowisku dyrektora Instytutu Zarządzania w Uniwersytecie Szczecińskim na kadencję rozpoczynającą się z dniem 1 stycznia 2021 r.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

Wyniki tajnego głosowania:

Liczba osób uprawnionych do głosowania:	39
Liczba osób obecnych uprawnionych do głosowania:	35
Liczba głosów ZA	31
Liczba głosów PRZECIWI	1
Liczba głosów wstrzymujących się	3

Podczas dyskusji głos zabrali: prof. dr. hab. Józef Perenc; dr. hab. Małgorzata Łatuszyńska, prof. US; prof. dr. hab. Zdzisław Szyjewski; dr. hab. Wojciech Drożdż, prof. US; dr. hab. Jakub Swacha, prof. US; dr. hab. Marzena Frankowska, prof. US; dr. hab. Katarzyna Koziół-Nadolna, prof. US. Zostały sformułowane następujące argumenty przemawiające za pozytywnym zaopiniowaniem w/w kandydatury:

- przedstawienie kompletnej dokumentacji wymaganej przepisami,

- opracowanie i przedstawienie rzeczowej i zbieżnej z aktualną strategią Uniwersytetu Szczecińskiego, strategii – w tym misji – rozwoju Instytutu Zarządzania z klarownie wyznaczonymi celami strategicznymi i operacyjnymi oraz sposobami mierzenia realizacji tych celów,
- przygotowanie jasnej i zrozumiałej koncepcji sprawowania funkcji dyrektora Instytutu Zarządzania, opartej m. in. na powołaniu i współpracy z trzema zastępcami dyrektora ds.: organizacji, rozwoju naukowego i kształcenia oraz powołaniu kolegium dyrektorskiego,
- deklaracja kontynuacji programu rozwoju instytutu i pracujących w nim osób,
- bogaty dorobek naukowy, wielokrotnie nagradzany i wyróżniany,
- posiadane zdolności organizacyjne i doświadczenie zdobyte m.in. na stanowiskach: kierownika zakładu, katedry, studiów podyplomowych; dyrektora Centrum Transferu Wiedzy i Technologii; oraz podczas pełnienia funkcji: członka rady wydziału, organizatora konferencji, członka zarządu Zachodniopomorskiego Oddziału Polskiego Towarzystwa Informatycznego,
- legitymowanie się dużym doświadczeniem w kierowaniu projektami naukowo-badawczymi finansowanymi m.in. ze środków NCN, jak również projektami międzynarodowymi,
- zdolności interpersonalne Kandydata, który jest osobą bardzo pracowitą, zycliwą i przedsiębiorczą, otwartą na współpracę, potrafiącą zarządzać zespołami i pełnić w nich rolę lidera.

Zastępca przewodniczącego
Rady Naukowej Instytutu Zarządzania

dr hab. Michał Pluciński, prof. US