

ZARZĄDZENIE NR 29/2022

REKTORA UNIwersYTETU SZCZECIŃSKIEGO

z dnia 30 marca 2022 r.

w sprawie działalności Uniwersytetu Szczecińskiego w związku z wystąpieniem stanu epidemii

Na podstawie art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2022 r. poz. 574) zarządza się, co następuje:

§ 1.

1. W celu zapewnienia bezpiecznych warunków pracy pracownikom Uniwersytetu Szczecińskiego, podczas wykonywania obowiązków służbowych zaleca się:
 - 1) zachowanie w miarę możliwości odstępów minimum 1,5 m od siebie oraz posiadanie osłoniętych ust i nosa za pomocą maseczki w miejscach dużych skupisk ludzkich;
 - 2) regularne mycie rąk wodą z mydłem oraz zdezynfekowanie dłoni;
 - 3) korzystanie w miarę możliwości z własnych przedmiotów niezbędnych do wykonywania pracy;
 - 4) redukowanie do minimum, na tyle ile jest to możliwe, kontaktu bezpośredniego między osobami (w szczególności podczas spotkań i przerw);
 - 5) regularne wietrzenie pomieszczeń;
 - 6) unikanie tworzenia skupisk ludzkich;
 - 7) korzystanie z usprawiedliwionej nieobecności w razie stwierdzenia zakażenia COVID-19, niezależnie od dolegliwości i objawów.
2. Pracowników zobowiązuje się do bieżącego monitorowania zaleceń Głównego Inspektora Sanitarnego oraz informacji publikowanych przez władze Uniwersytetu Szczecińskiego.
3. W celu zapewnienia sprawnej komunikacji i zmniejszenia liczby kontaktów bezpośrednich zaleca się pracownikom porozumiewanie się za pośrednictwem dostępnych narzędzi komunikacji na odległość.

§ 2.

Obsługa studentów i interesantów odbywa się na zasadach wymienionych w §1 ust. 1.

§ 3.

1. Praca dla wszystkich pracowników Uniwersytetu Szczecińskiego niebędących nauczycielami akademickimi jest realizowana na zasadach ogólnych z zastosowaniem obowiązujących w tym czasie wskazań i zaleceń Głównego Inspektora Sanitarnego, przy

zapewnieniu bezpiecznych warunków pracy, uwzględniających aktualny stan zagrożenia dla zdrowia pracowników.

2. Za realizację obowiązków w zakresie zapewnienia pracownikom bezpiecznych warunków pracy o których mowa w ust. 1 odpowiadają kierownicy administracyjnych pionów organizacyjnych.
3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach kierownik administracyjnego pionu organizacyjnego na wniosek pracownika zajmującego samodzielne stanowisko pracy, kierownika komórki albo jednostki organizacyjnej może skierować pracownika do wykonywania pracy w trybie zdalnym. Skierowanie do wykonywania pracy w trybie zdalnym nie może nastąpić w trakcie trwania zwolnienia lekarskiego pracownika.

§ 4.

1. Traci moc zarządzenie nr 28/2020 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 11 marca 2020 r w sprawie przeciwdziałania rozprzestrzenianiu się wirusa SARS-CoV-2 wśród społeczności akademickiej Uniwersytetu Szczecińskiego.
2. Traci moc zarządzenie nr 31/2020 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 13 marca 2020 r. w sprawie określenia procedur przeciwdziałania rozprzestrzenianiu się wirusa SARS-CoV-2 wśród społeczności akademickiej Uniwersytetu Szczecińskiego.
3. Traci moc zarządzenie nr 127/2021 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 czerwca 2021 r. w sprawie działalności uczelni w związku z przeciwdziałaniem rozprzestrzeniania się wirusa SARS - COV - 2 wśród społeczności akademickiej Uniwersytetu Szczecińskiego.

§ 5.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR

prof. dr hab. Waldemar Tarczynski