

PROGRAM DLA STUDIÓW I STOPNIA

przedsiębiorczość i inwestycje

nazwa kierunku studiów

profil: praktyczny

obowiązuje od roku akademickiego:

2022/2023

Ustalony uchwałą nr 63/2022 Senatu Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 28 kwietnia 2022 r. § 1 pkt 8

KLASYFIKACJA ISCED		0413
I – INFORMACJE OGÓLNE		
1	Jednostka realizująca studia	Wydział Ekonomii, Finansów i Zarządzania
2	Nazwa kierunku studiów	przedsiębiorczość i inwestycje
3	Poziom studiów	studia I stopnia
4	Profil studiów	praktyczny
5	Forma studiów (podać wszystkie formy)	stacjonarne
6	Przyporządkowanie kierunku do dyscypliny lub dyscyplin, do których odnoszą się efekty uczenia się ze wskazaniem dyscypliny wiodącej, w ramach której będzie uzyskiwana ponad połowa efektów uczenia się (w przypadku wskazania więcej niż jednej)	Dyscyplina/y: nauki prawne, nauki o zarządzaniu i jakości, ekonomia i finanse, Dyscyplina wiodąca: nauki o zarządzaniu i jakości
7	Dla kierunku przyporządkowanego do więcej niż jednej dyscypliny określenie dla każdej z tych dyscyplin procentowego udziału liczby punktów ECTS w łącznej liczbie punktów ECTS dla programu studiów	Procentowy udział liczby punktów ECTS w łącznej liczbie punktów ECTS dla programu studiów: - dyscyplina - nauki o zarządzaniu i jakości - 82,22%, - dyscyplina - ekonomia i finanse - 15%, - dyscyplina - nauki prawne - 2,78%.
8	Liczba semestrów	studia stacjonarne - 6
9	Liczba punktów ECTS konieczna do ukończenia studiów	180
10	Wymogi związane z ukończeniem studiów (praca dyplomowa/ egzamin dyplomowy)	Studia I stopnia kończą się złożeniem pracy dyplomowej (licencjackiej) i egzaminem dyplomowym.
11	Tytuł zawodowy nadawany absolwentom	licencjat

II - EFEKTY UCZENIA SI

1a Tabela kierunkowych efektów uczenia si z odniesieniami do charakterystyk drugiego stopnia PRK

Nazwa kierunku studiów		przedsi biorczo i inwestycje	
Dyscyplina/ y do której/ ych został przyporz dkwany kierunek studiów		ekonomia i finanse nauki o zarz dzaniu i jako ci nauki prawne	
Dyscyplina wiod ca, w ramach której b dzie uzyskiwana ponad połowa efektów uczenia si		nauki o zarz dzaniu i jako ci	
Poziom kształcenia		studia pierwszego stopnia	
Profil kształcenia		praktyczny	
Symbol efektów uczenia si	Opis zakładanych efektów uczenia si Absolwent studiów <i>pierwszego stopnia</i>	Odniesienie do charakterystyk drugiego stopnia PRK poziom 6*	
WIEDZA			
K_W01	zna istot przedsi biorczo ci, podstawowe zasady zachowa przedsi biorczych oraz jej miejsce w systemie nauk społecznych i pokrewnych	P6S_WG	
K_W02	zna podstawowe kategorie i poj cia z zakresu nauk ekonomicznych, zwłaszcza z przedsi biorczo ci, niezb dne do tworzenia i prowadzenia własnej działalno ci gospodarczej lub bycia lokalnym liderem przedsi biorczo ci	P6S_WG, P6S_WK	
K_W03	zna podstawowe mechanizmy i prawidłowo ci funkcjonowania małych przedsi biorstw i organizacji zwi zanych z przedsi biorczo ci lokaln	P6S_WG	
K_W04	zna rodzaje i formy prawno-organizacyjne prowadzenia działalno ci gospodarczej na mał skal . Rozpoznaje zasoby materialne i niematerialne w małym przedsi biorstwie. Zna zasady zakładania i prowadzenia stowarzysze i fundacji	P6S_WG	
K_W05	zna główne zale no ci o charakterze ekonomicznym, społecznym i politycznym zachodz ce na rynkach i identyfikuje ich wpływ na działanie małego przedsi biorstwa	P6S_WG	
K_W06	zna zasady przedsi biorczego działania i zarz dzania poszczególnymi obszarami w małych przedsi biorstwach, stowarzyszeniach i fundacjach. Ma podstawow wiedz z zakresu strategicznej i operacyjnej działalno ci w małych przedsi biorstwach	P6S_WG	
K_W07	identyfikuje otoczenie małego przedsi biorstwa i organizacji non-profit oraz wzajemne relacje w wymiarze lokalnym, krajowym i globalnym	P6S_WK	
K_W08	ma podstawowa wiedz o finansowaniu przedsi biorstw na etapie inicjowania i rozwoju działalno ci gospodarczej, a w szczególno ci przedsi wzi inwestycyjnych	P6S_WG	
K_W09	ma podstawow wiedz o współdziałaniu wewn trz małego przedsi biorstwa i organizacji non-profit oraz ich relacji z otoczeniem	P6S_WG	
K_W10	zna społeczny kontekst funkcjonowania małego przedsi biorstwa i organizacji non-profit, w tym koncepcj społecznej odpowiedzialno ci biznesu	P6S_WG	
K_W11	zna rol jednostki oraz wpływ interakcji mi dzyludzkich (zespołów) na funkcjonowanie małego przedsi biorstwa i organizacji non-profit	P6S_WG	

K_W12	zna podstawowe metody i narzędzia gromadzenia, przetwarzania i analizowania danych niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania małego przedsiębiorstwa i organizacji non-profit	P6S_WG
K_W13	zna podstawowe narzędzia i techniki służące do ilościowego i jakościowego opisu, zrozumienia, modelowania i obrazowania problemów ekonomicznych i organizacyjnych	P6S_WG
K_W14	zna zasady etycznego postępowania w biznesie	P6S_WK
K_W15	posiada podstawową wiedzę z zakresu norm prawnych istotnych dla przedsiębiorcy i lokalnego lidera przedsiębiorczości	P6S_WK
K_W16	ma podstawową wiedzę o rozwoju przedsiębiorstwa, zna cykl życia i modele wprowadzania zmian	P6S_WG
K_W17	zna specyfikę dynamicznego otoczenia współczesnego przedsiębiorstwa w wymiarze lokalnym, krajowym i globalnym	P6S_WK
K_W18	zna poglądy na temat funkcjonowania gospodarek i rynków, a także zależności między gospodarkami a rynkami oraz ma wiedzę w zakresie przekształceń przedsiębiorstw	P6S_WG
K_W19	zna i rozumie podstawowe pojęcia i zasady z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego	P6S_WK
K_W20	zna zasady przedsiębiorczości, etapy tworzenia i rozwoju własnej działalności gospodarczej	P6S_WK
UMIEJ TNO CI		
K_U01	umie wyciągać konstruktywne wnioski z analizy danych rynkowych, finansowych i ekonomicznych istotnych dla prowadzenia małego przedsiębiorstwa lub organizacji non-profit	P6S_UW
K_U02	potrafi wyjaśnić wpływ trendów ekonomicznych, polityczno-prawnych, technologicznych, socjokulturowych w otoczeniu na funkcjonowanie małego przedsiębiorstwa i organizacji non-profit. Identyfikuje przyczyny zmian w otoczeniu i przewiduje ich skutki	P6S_UW
K_U03	umie selektywnie wyszukiwać i interpretować dane do praktycznej analizy małego przedsiębiorstwa lub organizacji non profit i otoczenia	P6S_UW
K_U04	wykorzystuje zdobytą wiedzę do reagowania na konkretne sytuacje w praktyce prowadzenia małego przedsiębiorstwa lub organizacji non-profit (np. budowanie planów strategicznych, taktycznych i operacyjnych oraz ich modyfikacje)	P6S_UW
K_U05	potrafi dokonać analizy otoczenia małego przedsiębiorstwa z wykorzystaniem poznanych metod (np. metody scenariuszowej, 5 sił Portera, SWOT itp.)	P6S_UW
K_U06	wskazuje wpływ cykli koniunkturalnych na działanie małego przedsiębiorstwa	P6S_UW
K_U07	wykorzystuje podstawowe narzędzia i techniki służące do ilościowego i jakościowego opisu, zrozumienia, modelowania i obrazowania problemów ekonomicznych i organizacyjnych	P6S_UW
K_U08	planuje uruchamianie działalności gospodarczej z wykorzystaniem podstawowych metod analizy (m.in. finansowej, rynkowej, ekonomicznej) i potrafi prognozować jej praktyczne skutki	P6S_UW
K_U09	umie przygotować kompletny biznesplan przedsiębiorstwa z uwzględnieniem specyfiki źródła pozyskiwania kapitału (np. venture capital, kredyt inwestycyjny, dotacja unijna)	P6S_UW
K_U10	umie posługiwać się podstawowymi normami prawnymi (zwłaszcza ustaw Prawo Przedsiębiorców i Kodeksem Cywilnym) na potrzeby zakładania małego przedsiębiorstwa lub organizacji non-profit	P6S_UW

K_U11	prawidłowo posługuje się systemami normatywnymi oraz konkretnymi normami i regulacjami prawnymi i normami etycznymi w prowadzeniu małego przedsiębiorstwa i organizacji non-profit	P6S_UW
K_U12	potrafi zorganizować proces gospodarowania zasobami w małym przedsiębiorstwie lub organizacji non-profit z uwzględnieniem zasad: gospodarności, przedsiębiorczości, rachunku ekonomicznego i rentowności	P6S_UW
K_U13	identyfikuje procesy i funkcje w małym przedsiębiorstwie lub organizacji non-profit wykorzystując umiejętność nabyte podczas spotkania z przedstawicielami sektora biznesu	P6S_UW
K_U14	umie przeprowadzić analizę wariantów decyzyjnych z uwzględnieniem czynnika ryzyka rynkowego i posiada umiejętność wdrażania proponowanych rozwiązań w praktyce	P6S_UW
K_U15	analizuje przyczyny i przebieg procesów oraz zjawisk społecznych, szczególnie w ramach małych przedsiębiorstw i organizacji non-profit	P6S_UW
K_U16	potrafi zastosować holistyczne podejście do zarządzania i analizowania poszczególnych funkcji w małym przedsiębiorstwie lub organizacji non-profit ze względu na ich współzależność	P6S_UW
K_U17	potrafi przygotować raporty, prezentacje, referaty z zastosowaniem terminologii z zakresu przedsiębiorczości i inwestycji na potrzeby potencjalnych inwestorów w momencie zakładania działalności gospodarczej lub organizacji non-profit	P6S_UW
K_U18	posiada umiejętność opracowania wyników analiz, studiów przypadku oraz raportów dla działającego małego przedsiębiorstwa lub organizacji non-profit, szczególnie z zakresu przedsiębiorczości i inwestycji	P6S_UW
K_U19	umie przygotować i zaprezentować wystąpienia ustne z zakresu przedsiębiorczości (np. koncepcji własnego biznesu) i inwestycji (np. projekt rozwojowy małego przedsiębiorstwa dla inwestorów) w języku polskim i obcym	P6S_UK
K_U20	potrafi komunikować się z otoczeniem z użyciem specjalistycznej terminologii w języku polskim i obcym, a także potrafi wyrazić własne opinie, argumentować swoje stanowisko, brać udział w dyskusji/debacie oraz oceniać opinie i stanowiska innych	P6S_UK
K_U21	potrafi wykorzystać znajomość języka obcego w kontaktach biznesowych, zgodnie z wymaganiami określonymi dla poziomu B2 Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego	P6S_UK
K_U22	identyfikuje skutki procesów globalizacji i rozwoju gospodarki opartej na wiedzy dla funkcjonowania małego przedsiębiorstwa lub organizacji non-profit	P6S_UW
K_U23	uwzględnia zależności pomiędzy zjawiskami występującymi w małym przedsiębiorstwie a trendami otoczenia w procesie jego tworzenia i zarządzania	P6S_UW
K_U24	posiada umiejętność zaplanowania, zorganizowania i wdrażania projektu celowego w małym przedsiębiorstwie lub organizacji non-profit	P6S_UO, P6S_UW
K_U25	posiada umiejętność wprowadzania i sterowania systemem jakości w małym przedsiębiorstwie	P6S_UW
K_U26	potrafi dokonać doboru zasobów ludzkich do specyfiki prowadzonego biznesu	P6S_UW
K_U27	potrafi wyszukiwać szanse inwestycyjne i prawidłowo je ocenić	P6S_UW
K_U28	umie ocenić wpływ ryzyka na efektywność planowanych przedsięwzięć	P6S_UW
K_U29	potrafi zaplanować, wdrożyć i kontrolować procesy produkcyjne i logistyczne w małej firmie	P6S_UO, P6S_UW

K_U30	umie oceni przydatno rozwi za innowacyjnych w małej firmie	P6S_UW
K_U31	potrafi monitorowa prowadzony biznes i dostosowywa go do zmieniaj cych si warunków oraz odpowiada na wymagania społecznej odpowiedzialno ci biznesu	P6S_UW
K_U32	umie zarz dza płynno ci finansow w przedsi biorstwie	P6S_UW
K_U33	umie wyszuka , oceni i wybra adekwatne ró dła finansowania na etapie tworzenia i rozwoju małego przedsi biorstwa	P6S_UW
K_U34	potrafi podnosi własne kompetencje (zarówno w zakresie wiedzy, jak również umiej tno ci), a tak e samodzielnie planowa i realizowa własne uczenie si przez całe ycie	P6S_UU
K_U35	jako potencjalny przedsi biorca lub lokalny lider przedsi biorczo ci potrafi współdziała i pracowa w grupie, dobiera członków zespołów zadaniowych	P6S_UO
K_U36	umie zarz dza czasem własnym i współpracowników poprzez okre lanie zada priorytetowych i ich hierarchizacj	P6S_UO
KOMPETENCJE SPOŁECZNE		
K_K01	jest gotów do krytycznej oceny posiadanej wiedzy oraz do oceny potencjalnych problemów zwi zanych z rol małego przedsi biorcy w gospodarce	P6S_KK
K_K02	jako potencjalny przedsi biorca lub lokalny lider przedsi biorczo ci jest gotów do aktywnego udziału w opracowaniu i wdra aniu projektów społecznych, współorganizowania działalno ci na rzecz rodowiska społecznego czy inicjowania działań na rzecz interesu publicznego	P6S_KO
K_K03	jest gotów do poszukiwania informacji i doskonalenia wiedzy (w szczególno ci w zakresie przedsi biorczo ci i inwestycji) potrzebnych do pełnienia funkcji przedsi biorcy lub lokalnego lidera przedsi biorczo ci	P6S_KO
K_K04	jest gotów do my lenia i działania w sposób aktywny i przedsi biorczy, diagnozuj c swój potencjał przedsi biorczy i wykorzystuj c go do tworzenia koncepcji własnego przedsi biorstwa lub organizacji non-profit	P6S_KO, P6S_KR
K_K05	jest gotów do wykorzystania posiadanej wiedzy do konstruktywnego rozwi zywania problemów dotycz cych funkcjonowania przedsi biorstwa oraz zasi gania opinii ekspertów w sytuacji trudno ci z samodzielnym rozwi zywaniem problemów	P6S_KK
K_K06	jako potencjalny przedsi biorca lub lokalny lider przedsi biorczo ci jest gotów do dbała ci o dorobek i tradycje zwi zane z prowadzeniem działalno ci gospodarczej, jak również do przestrzegania zasad etyki zawodowej i wymagania jej od innych	P6S_KR

OBJA NIENIA

Symbolne oznaczaj :

na pierwszym miejscu umieszczony jest kierunkowy efekt uczenia si

na drugim miejscu podkre lnik (_)

na trzecim miejscu, po podkre lniku, kategoria wiedzy (W), umiej tno ci (U) lub kompetencji społecznych (K)

na czwartym i pi tym miejscu nr efektu uczenia si

*-wpisa wła ciwy poziom czyli 6 dla studiów pierwszego stopnia lub 7 dla studiów drugiego stopnia lub jednolitych studiów magisterskich

**-wpisa wła ciwy poziom kształcenia: pierwszy lub drugi stopie lub jednolite studia magisterskie W kolumnie odniesienia do charakterystyk drugiego stopnia nale y wpisa Kod składnika opisu zaczerpni ty z wła ciwego rozporz dzenia MNiSW

Rozdział III - CHARAKTERYSTYKA PROGRAMU STUDIÓW

1	Forma studiów	stacjonarne
2	Specjalności	innowacje w przedsiębiorstwie, inwestycje w przedsiębiorstwie
3	Łączna liczba godzin zajęć	specjalności innowacje w przedsiębiorstwie - 1894 specjalności inwestycje w przedsiębiorstwie - 1894
4	Liczba punktów ECTS przypisanych do zajęć	Załącznik nr 1
5	Plan studiów (dokument wyliczeniowy niezbędny do wypełniania załączników przez system)	Załącznik nr plan
6	Matryca efektów uczenia się	Załącznik nr 2
7	Tabela zawierająca sposoby weryfikacji osiągnięć przez studenta zakładanych efektów uczenia się w trakcie całego cyklu kształcenia	Załącznik nr 3
8	Opis zasad oceny efektów uczenia się osiągniętych przez studenta w trakcie całego cyklu kształcenia	Załącznik nr 4
9	Łączna liczba punktów ECTS, jak student musi uzyskać w ramach zajęć prowadzonych z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia (dla studiów stacjonarnych co najmniej 50%, dla studiów niestacjonarnych co najmniej 20%)	Załącznik nr 5
10	Liczba punktów ECTS, jak student musi uzyskać w ramach zajęć z dziedziny nauk humanistycznych lub nauk społecznych (nie mniej niż 5 ECTS) (dotyczy kierunków przypisanych do dziedzin innych niż odpowiednio nauki humanistyczne lub nauki społeczne)	6
11	Łączna liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać w ramach zajęć do wyboru (w wymiarze nie mniejszym niż 30% liczby punktów ECTS) z wyjątkiem kierunków nauczycielskich, dla których wskaźnik wynosi nie mniej niż 5% punktów ECTS	specjalności innowacje w przedsiębiorstwie: 79 (44%) specjalności inwestycje w przedsiębiorstwie: 79 (44%)
12	Łączna liczba punktów ECTS za zajęcia kształtujące umiejętności praktyczne (w wymiarze większym niż 50% liczby punktów ECTS dla programu studiów) oraz ich wykaz (dla profilu praktycznego)	Załącznik nr 6
13	Wskaźnik procentowy zajęć prowadzonych w ramach studiów przez nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uczelni jako podstawowym miejscu pracy (co najmniej 50% dla studiów o profilu praktycznym lub co najmniej 75% dla profilu ogólnoakademickiego).	97%
14	Liczba punktów ECTS, zasady, wymiar i forma odbywania praktyk zawodowych (dotyczy profilu praktycznego lub profilu ogólnoakademickiego w przypadku, gdy program przewiduje praktyki)	30 Student studiów pierwszego stopnia odbywa praktyki (po 3, 4 i 5 semestrze, a także w trakcie 6 semestru) w wybranej przez siebie instytucji (przedsiębiorstwie lub organizacji wspierającej lokalnych przedsiębiorców) w ciągu 6 miesięcy (1-miesięczne praktyki po 3, 4 i 5 semestrze oraz 3-miesięczna w ostatnim semestrze). Istnieje możliwość zaliczenia praktyki przez założenie własnej firmy przez jednego studenta lub ich grup, przy czym warunkiem zaliczenia jest osiągnięcie przychodów planowanych w biznesplanie swojej firmy. Zaliczenie praktyki jest warunkiem dopuszczenia do egzaminu dyplomowego na studiach I stopnia. Zasady jej odbywania oraz zakres ustalone zostały w regulaminie praktyk. W czasie trwania praktyki student zobowiązany jest do: a) przestrzegania zasad odbywania praktyki określonych przez Uczelnię, b) przestrzegania przepisów obowiązujących w miejscu odbywania praktyki, c) stawiania się w miejscu praktyki w godzinach wyznaczonych przez Zakładowego Opiekuna praktyki oraz przestrzegania ustalonego przez organizatora praktyki porządku i dyscypliny pracy. Po zakończeniu praktyki, Zakładowy opiekun praktyk powinien potwierdzić jej odbycie przez studenta w Karcie odbycia praktyki, którą student składa

		u kierunkowego Opiekuna Praktyki wraz z innymi dokumentami wymaganymi w regulaminie. Forma odbywania praktyki wynika z regulaminu praktyk tzn. realizacja programu praktyk poprzez aktywny udział w funkcjonowaniu wybranej instytucji (przedsiębiorstwa).
15	Liczba punktów ECTS jaka może być uzyskana w ramach kształcenia z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość (nie może być większa niż 50% dla profilu praktycznego, 75% - dla profilu ogólnoakademickiego)	specjalno innowacje w przedsiębiorstwie - 0,00 specjalno inwestycje w przedsiębiorstwie - 0,00
16	Liczba godzin zajęć z wychowania fizycznego w wymiarze nie mniejszym niż 60 godzin (dla stacjonarnych studiów pierwszego stopnia i jednolitych studiów magisterskich)	60
17	Informacja o warunkach prowadzenia zajęć kształtujących umiejętności praktyczne (wypełnić tylko dla profilu praktycznego)	Zajęcia związane z praktycznym przygotowaniem zawodowym w trakcie studiów odbywają się w warunkach właściwych dla danego zakresu działalności zawodowej i umożliwiają bezpośrednie wykonywanie odpowiednich czynności praktycznych przez studentów. Zajęcia te są prowadzone przez nauczycieli akademickich posiadających doświadczenie zawodowe zdobyte poza uczelnią, adekwatne do prowadzonych zajęć.
18	Czy studia przygotowują do wykonywania zawodu nauczyciela?	nie dotyczy
19	W przypadku kierunku dającego uprawnienia do wykonywania lub uzyskania licencji zawodowej (innych niż uprawnień nauczycielskich) udokumentowanie, że program spełnia minimalne wymagania programowe określone przez właściwe przepisy)	
20	Inne uwagi (np.: studia dualne, studia wspólne, prowadzone w języku obcym)	
23	Sylabusy	Załącznik nr 7

Liczba punktów ECTS przypisanych do zaj - studia stacjonarne

Lp.	Wykaz przedmiotów	ECTS
Semestr 1 Rok 1		
1	marketing w małej firmie	5
2	metody twórczego rozwiązywania problemów	5
3	narzędzia informatyczne w małej firmie	1
4	ochrona własności intelektualnej	1
5	podstawy ekonomiki przedsiębiorstw	6
6	podstawy makroekonomii	4
7	podstawy prawa dla ekonomistów	3
8	problemy biznesu w praktyce	1
9	szkolenie BHP	0
10	szkolenie biblioteczne	0
11	szkolenie e-learningowe	0
12	sztuka wystąpień publicznych	1
13	wyszukiwanie, ocena wiarygodności informacji i bazy danych	3
Semestr 2 Rok 1		
1	etyka w biznesie	2
2	innowacje w przedsiębiorstwie	2
3	metody ilościowe w zarządzaniu przedsiębiorstwem	4
4	negocjacje	3
5	opodatkowanie małych firm	3
6	podstawy rachunkowości w małych firmach	3
7	problemy biznesu w praktyce	1

Lp.	Wykaz przedmiotów	ECTS
8	przedsi biorczo	5
9	psychologia w zarz dzaniu	3
10	zarz dzanie zasobami ludzkimi	4
Semestr 3 Rok 2		
1	funkcjonowanie klastrów	2
2	j zyk angielski	2
3	j zyk francuski	2
4	j zyk hiszpa ski	2
5	j zyk niemiecki	2
6	j zyk rosyjski	2
7	praktyka zawodowa	5
8	praktyka zawodowa	5
9	problemy biznesu w praktyce	1
10	przedmiot do wyboru	1
11	społeczna odpowiedzialno biznesu	2
12	sprawozdawczo i analiza ekonomiczno-finansowa	2
13	tworzenie i funkcjonowanie małej firmy	5
14	wychowanie fizyczne	0
15	zarz dzanie procesami w małym przedsi biorstwie	4
16	zarz dzanie strategiczne mał firm	6
Semestr 4 Rok 2		
1	e-biznes	2
2	finansowanie małych firm	3
3	informacja naukowa	0

Lp.	Wykaz przedmiotów	ECTS
4	internacjonalizacja małej firmy	3
5	j zyk angielski	2
6	j zyk francuski	2
7	j zyk hiszpa ski	2
8	j zyk niemiecki	2
9	j zyk rosyjski	2
10	MSP w Unii Europejskiej	3
11	ocena efektywno ci inwestycji	3
12	praktyka zawodowa	5
13	praktyka zawodowa	5
14	problemy biznesu w praktyce	1
15	przedmiot do wyboru	1
16	seminarium dyplomowe	4
17	strategie innowacyjne	2
18	system wspierania małych firm	3
19	technologie ICT w małej firmie	2
20	transfer technologii	1
21	wychowanie fizyczne	0
22	zarz dzanie jako ci w małej firmie	3
23	zarz dzanie kreatywno ci	2
24	zarz dzanie technologii	1
Semestr 5 Rok 3		
1	j zyk angielski	3
2	j zyk francuski	3

Lp.	Wykaz przedmiotów	ECTS
3	j zyk hiszpa ski	3
4	j zyk niemiecki	3
5	j zyk rosyjski	3
6	planowanie w małym przedsi biorstwie	4
7	praktyka zawodowa	5
8	praktyka zawodowa	5
9	problemy biznesu w praktyce	1
10	przywództwo i kierowanie zespołem	4
11	seminarium dyplomowe	4
12	social media in management and marketing of SME's	1
13	tworzenie biznesplanu przedsi wzi cia	4
14	wycena przedsi biorstw	3
15	wycena własno ci intelektualnej	3
16	wykorzystanie mediów społeczno ciowych w zarz dzaniu mał firm	1
17	zarz dzanie kapitałem trwałym	3
18	zarz dzanie projektami innowacyjnymi	2
19	zarz dzanie projektami w małym przedsi biorstwie	2
Semestr 6 Rok 3		
1	gra decyzyjna	3
2	j zyk angielski	3
3	j zyk francuski	3
4	j zyk hiszpa ski	3
5	j zyk niemiecki	3
6	j zyk rosyjski	3

Lp.	Wykaz przedmiotów	ECTS
7	praktyka zawodowa	15
8	praktyka zawodowa	15
9	problemy biznesu w praktyce	1
10	seminarium dyplomowe	8

Program studiów: USEFZ-Pil-P-I-22/23Z

Symbol kierunkowych efektów uczenia się	Metody weryfikacji efektów										
	EGZAMIN PISEMNY	EGZAMIN USTNY	KOLOKWIM	OPINIE W DZIENNIKU PRAKTYK	PRACA DYPLOMOWA	PRACA PISEMNA/ ESEJ/ RECENZJA	PREZENTACJA	PROJEKT	SPRAWDZIAN	ZAJCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZECZ OBSERWACJ)	Razem
K_W01	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	8
K_W02	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	9
K_W03	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	8
K_W04	1	1	1	0	0	0	1	1	0	1	6
K_W05	1	0	1	0	1	0	1	1	0	1	6
K_W06	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	8
K_W07	1	0	1	0	0	0	0	1	0	1	4
K_W08	1	0	1	0	1	1	1	1	0	1	7
K_W09	1	0	1	0	0	1	0	1	0	1	5
K_W10	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	3
K_W11	0	0	1	0	0	1	0	1	1	1	5
K_W12	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1	7
K_W13	1	0	1	0	0	0	0	0	1	1	4
K_W14	0	0	1	0	0	1	1	1	0	1	5
K_W15	1	0	1	0	0	0	1	1	0	1	5
K_W16	1	0	1	0	0	1	1	1	1	1	7
K_W17	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	4
K_W18	1	0	1	0	0	0	1	0	0	1	4
K_W19	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	3
K_W20	1	0	1	0	0	1	0	1	0	1	5
K_U01	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	8
K_U02	1	0	1	1	1	0	1	1	0	1	7
K_U03	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	9
K_U04	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	8
K_U05	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	8
K_U06	1	0	1	1	0	0	1	1	0	1	6
K_U07	1	0	1	1	1	0	1	1	0	1	7
K_U08	0	0	0	1	1	1	1	1	0	1	6
K_U09	0	0	1	1	1	1	1	1	0	1	7
K_U10	1	0	0	1	1	0	1	1	0	1	6
K_U11	1	1	1	1	0	1	0	1	1	1	8
K_U12	0	0	1	1	0	1	1	1	1	1	7
K_U13	0	0	1	1	0	1	1	1	0	1	6
K_U14	1	0	1	1	0	1	1	1	1	1	8
K_U15	0	0	1	1	0	1	1	1	1	1	7
K_U16	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	2
K_U17	0	0	0	1	0	0	0	1	1	1	4
K_U18	1	0	1	1	0	0	0	0	1	1	5
K_U19	1	0	1	1	0	1	0	1	0	1	6
K_U20	0	0	1	1	0	1	0	1	0	1	5
K_U21	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	3

K_U22	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	2
K_U23	0	0	1	1	0	0	0	1	0	1	4
K_U24	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	3
K_U25	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	2
K_U26	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	3
K_U27	0	0	1	1	0	0	0	1	0	1	4
K_U28	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	3
K_U29	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	2
K_U30	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	2
K_U31	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	3
K_U32	1	0	1	1	0	0	0	1	0	1	5
K_U33	0	0	1	1	0	0	0	1	0	1	4
K_U34	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	3
K_U35	0	0	0	1	0	0	0	1	1	1	4
K_U36	0	0	0	1	0	0	1	1	0	1	4
K_K01	0	1	1	1	1	1	1	1	0	1	8
K_K02	0	0	0	1	0	1	0	1	0	1	4
K_K03	0	1	1	1	0	1	1	1	1	1	8
K_K04	1	0	1	1	0	1	1	1	0	1	7
K_K05	0	0	1	1	0	1	1	1	1	1	7
K_K06	0	0	0	1	0	1	1	1	0	1	5
Razem	31	7	44	41	16	32	33	55	19	55	333

OPIS SPOSOBÓW OCENY OSIĄGANIA PRZEZ STUDENTA ZAKŁADANYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

- 1) W skład systemu oceny stopnia osiągnięcia zakładanych efektów uczenia się wchodzi:
 - a) oceny końcowe wystawiane z poszczególnych przedmiotów (ocena z przedmiotu wystawiana jest jako jedna dla całego przedmiotu, niezależnie od związanych z nim form prowadzenia zajęć);
 - b) ocena z praktyki, jeśli program studiów zakłada, że praktyka podlega ocenie;
 - c) ocena z pracy dyplomowej ustalana ostatecznie przez komisję egzaminu dyplomowego;
 - d) ocena z egzaminu dyplomowego ustalana przez komisję.
- 2) Syntetycznym miernikiem stopnia osiągnięcia zakładanych efektów uczenia się dla kierunku studiów jest ostateczna ocena studiów, której sposób wystawiania określa Regulamin studiów Uniwersytetu Szczecińskiego.
- 3) Do oceny stopnia osiągnięcia zakładanych efektów uczenia się z wymienionych w pkt. 1 poszczególnych elementów stosuje się skalę ocen określoną w Regulaminie studiów US.
- 4) Uzyskanie oceny pozytywnej z wymienionych w pkt. 1 poszczególnych elementów wymaga osiągnięcia wszystkich zakładanych efektów uczenia się na co najmniej minimalnym dopuszczonym poziomie.
- 5) Oceny z wymienionych w pkt. 1 poszczególnych elementów są interpretowane następująco:
 - ocena 5.0 (A) – zakładane efekty uczenia się zostały uzyskane, z ewentualnymi pojedynczymi i drugorzędnymi nieścisłościami, które nie mają znaczenia dla osiągnięcia poszczególnych efektów;
 - ocena 4.5 (B) – zakładane efekty zostały uzyskane z nielicznymi błędami;
 - ocena 4.0 (C) – zakładane efekty uczenia się zostały uzyskane z kilkoma zauważalnymi błędami lub niedociągnięciami;
 - ocena 3.5 (D) – zakładane efekty uczenia się zostały uzyskane ze znaczącymi błędami lub niedociągnięciami;
 - ocena 3.0 (E) – zakładane efekty uczenia się zostały uzyskane na poziomie minimalnym z dużymi błędami lub niedociągnięciami;
 - ocena 2.0 (F) – zakładane efekty uczenia się nie zostały uzyskane.

Wystandardyzowane wymagania uzyskania przez studenta oceny dla poszczególnych kategorii efektów uczenia się (kryteria jakościowe):

Kategoria efektów	Ocena		
	dostateczny dostateczny plus 3,0/3,5	dobry dobry plus 4,0/4,5	bardzo dobry 5,0
WIEDZA	Dostatecznie poznał i zrozumiał wiedzę przekazaną w trakcie zajęć oraz pochodzącą z literatury podstawowej	Dobrze poznał i zrozumiał wiedzę przekazaną w trakcie zajęć oraz pochodzącą z literatury podstawowej co pozwala mu na rozpoznawanie problemów i ich rozwiązywanie.	Bardzo dobrze poznał i zrozumiał wiedzę przekazaną w trakcie zajęć oraz pochodzącą z literatury podstawowej co pozwala mu na rozpoznawanie problemów i ich rozwiązywanie. Wykazuje się wiedzą pochodzącą z literatury uzupełniającej.
UMIEJĘTNOŚCI	Dostatecznie opanował wszelkie umiejętności przewidziane w sylabusie przedmiotu. Realizując powierzone zadanie popełnia nieznaczne błędy. Nie poszukuje samodzielnie dodatkowych informacji.	Dobrze opanował wszelkie umiejętności przewidziane w sylabusie przedmiotu. Realizując powierzone zadanie popełnia minimalne błędy nie mające wpływu na rezultat jego pracy. Samodzielnie poszukuje dodatkowych informacji ale wykorzystuje je w niewielkim stopniu.	Bardzo dobrze opanował wszelkie umiejętności przewidziane w sylabusie przedmiotu. Bezbłędnie realizuje powierzone zadania. Samodzielnie poszukuje informacji i je umiejętnie wykorzystuje w swojej pracy.
KOMPETENCJE	Uczestnicząc w zajęciach wykazuje słabe zaangażowanie i kreatywność. W niskim stopniu angażuje się w dyskusje. Potrafi zaprezentować wyniki swojej pracy.	Uczestnicząc w zajęciach wykazuje zaangażowanie i kreatywność. Chętnie angażuje się w dyskusje. Dobrze i czytelnie potrafi zaprezentować wyniki swojej pracy.	Uczestnicząc w zajęciach wykazuje duże zaangażowanie, inicjatywę i kreatywność. Zawsze angażuje się w dyskusje. Bardzo dobrze potrafi zaprezentować wyniki swojej pracy i podejmuje o nich merytoryczną dyskusję.

6) Sposób oceniania stopnia osiągnięcia zakładanych efektów uczenia się powinien być jak najbardziej zobiektywizowany. W tym celu zaleca się jego oparcie na systemie punktowym, w którym za wymagane rodzaje aktywności studenta (np. kolokwia, prezentacje, referaty) przydzielane są określone liczby punktów, zaś poziom oceny wynika z przyjętej skali. Można przyjąć następujące kryteria:

Ocena	uzyskany % sumy punktów oceniających stopień wymaganej wiedzy/umiejętności
niedostateczny (2,0)	≤ 50
dostateczny (3,0)	51 – 60
dostateczny plus (3,5)	61 – 70
dobry (4,0)	71 – 80
dobry plus (4,5)	81 – 90
bardzo dobry (5,0)	91 – 100

Dla studiów stacjonarnych

Tabela do wyliczenia łącznej liczby punktów ECTS, jak student musi uzyskać w ramach zajęć prowadzonych z bezpo- rednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia

Nazwa przedmiotu	Liczba punktów ECTS dla przedmiotu	Zajęcia dydaktyczne (w godzinach)		Inne, konsultacje, egzamin (w godzinach)	Liczba godzin w bezpo- rednim kontakcie nauczyciela akademickiego ze studentem	Liczba punktów ECTS w bezpo- rednim kontakcie nauczyciela akademickiego ze studentem
		Razem wszystkie formy zaj	w tym e-learning			
OGÓLNOUCZELNIANE						
J zyk obcy [moduł]	10	120	0	40	160	6.4
j zyk rosyjski	10	120	0	32	152	6.08
j zyk niemiecki	10	120	0	40	160	6.4
j zyk hiszpa- ski	10	120	0	35	155	6.2
j zyk angielski	10	120	0	31	151	6.04
j zyk francuski	10	120	0	25	145	5.8
Przedmiot do wyboru w j zyku obcym [moduł]	1	15	0	3	18	0.72
wykorzystanie mediów społeczno- ciowych w zarz- dzeniu mał- firm	1	15	0	3	18	0.72
social media in management and marketing of SME's	1	15	0	3	18	0.72
wychowanie fizyczne	0	60	0	0	60	2.4
Wykład ogólnouczelniany [moduł]	2	30	0	4	34	1.36
przedmiot do wyboru	1	15	0	2	17	0.68
przedmiot do wyboru	1	15	0	2	17	0.68
Ogółem: OGÓLNOUCZELNIANE	13	225	0	47	272	10,88
PODSTAWOWE						
etyka w biznesie	2	30	0	4	34	1.36
innowacje w przedsi- biorstwie	2	30	0	3	33	1.32
ochrona własno- ci intelektualnej	1	8	0	7	15	0.6
podstawy ekonomiki przedsi- biorstw	6	60	0	17	77	3.08
podstawy makroekonomii	4	45	0	12	57	2.28
podstawy prawa dla ekonomistów	3	30	0	14	44	1.76
przedsi- biorczo	5	60	0	13	73	2.92
sztuka wyst- pie publicznych	1	15	0	1	16	0.64
tworzenie i funkcjonowanie małej firmy	5	60	0	8	68	2.72
Ogółem: PODSTAWOWE	29	338	0	79	417	16,68
KIERUNKOWE						
funkcjonowanie klastrów	2	15	0	6	21	0.84
gra decyzyjna	3	45	0	6	51	2.04
marketing w małej firmie	5	60	0	14	74	2.96
metody ilo- ciowe w zarz- dzeniu przedsi- biorstwem	4	45	0	10	55	2.2

metody twórczego rozwi zywania problemów	5	60	0	4	64	2.56
narz dzia informatyczne w małej firmie	1	15	0	3	18	0.72
negocjacje	3	45	0	3	48	1.92
ocena efektywno ci inwestycji	3	45	0	5	50	2
opodatkowanie małych firm	3	30	0	4	34	1.36
podstawy rachunkowo ci w małych firmach	3	30	0	13	43	1.72
problemy biznesu w praktyce	6	90	0	25	115	4.6
przywództwo i kierowanie zespołem	4	75	0	8	83	3.32
psychologia w zarz dzaniu	3	45	0	2	47	1.88
seminarium dyplomowe	16	45	0	44	89	3.56
społeczna odpowiedzialno biznesu	2	30	0	4	34	1.36
sprawozdawczo i analiza ekonomiczno-finansowa	2	30	0	5	35	1.4
wyszukiwanie, ocena wiarygodno ci informacji i bazy danych	3	30	0	7	37	1.48
zarz dzanie jako ci w małej firmie	3	45	0	7	52	2.08
zarz dzanie kapitałem trwałym	3	45	0	5	50	2
zarz dzanie procesami w małym przedsi biorstwie	4	60	0	8	68	2.72
zarz dzanie strategiczne mał firm	6	75	0	18	93	3.72
zarz dzanie zasobami ludzkimi	4	45	0	12	57	2.28
Ogółem: KIERUNKOWE	88	1005	0	213	1218	48,72

INNE DO ZALICZENIA

informacja naukowa	0	2	0	0	2	0.08
szkolenie BHP	0	5	0	0	5	0.2
szkolenie biblioteczne	0	2	0	0	2	0.08
szkolenie e-learningowe	0	2	0	0	2	0.08
Ogółem: INNE DO ZALICZENIA	0	11	8	0	11	0,44

Specjalno : innowacje w przedsi biorstwie

finansowanie małych firm	3	60	0	4	64	2.56
MSP w Unii Europejskiej	3	30	0	8	38	1.52
praktyka zawodowa	30	0	0	0	0	0
strategie innowacyjne	2	30	0	5	35	1.4
technologie ICT w małej firmie	2	30	0	4	34	1.36
transfer technologii	1	15	0	5	20	0.8
tworzenie biznesplanu przedsi wzi cia	4	75	0	7	82	3.28
wycena własno ci intelektualnej	3	45	0	6	51	2.04
zarz dzanie projektami innowacyjnymi	2	30	0	7	37	1.48
Ogółem: innowacje w przedsi biorstwie	50	315	0	46	361	14,44

Specjalno : inwestycje w przedsi biorstwie						
e-biznes	2	30	0	7	37	1.48
internacjonalizacja małej firmy	3	30	0	8	38	1.52
planowanie w małym przedsi biorstwie	4	75	0	7	82	3.28
praktyka zawodowa	30	0	0	0	0	0
system wspierania małych firm	3	60	0	1	61	2.44
wycena przedsi biorstw	3	45	0	8	53	2.12
zarz dżanie kreatywno ci	2	30	0	7	37	1.48
zarz dżanie projektami w małym przedsi biorstwie	2	30	0	7	37	1.48
zarz dżanie technologii	1	15	0	2	17	0.68
Ogółem: inwestycje w przedsi biorstwie	50	315	0	47	362	14,48

OGÓLNOUCZELNIANE	13	225	0	47	272	10,88
PODSTAWOWE	29	338	0	79	417	16,68
KIERUNKOWE	88	1005	0	213	1218	48,72
INNE DO ZALICZENIA	0	11	8	0	11	0,44
Ł cznie	130	1579	8	339	1918	76,72
innowacje w przedsi biorstwie	50	315	0	46	361	14,44
Ł cznie	180	1894	385	385	2279	91,16
inwestycje w przedsi biorstwie	50	315	0	47	362	14,48
Ł cznie	180	1894	432	386	2280	91,20

Wykaz przedmiotów kształtujących umiejętności praktyczne

USEFZ-Pil-P-I-S-22/23Z

L.p.	Wykaz modułów / przedmiotów	Punkty ECTS
1	funkcjonowanie klastrów	2
2	gra decyzyjna	3
3	innowacje w przedsiębiorstwie	2
4	Język obcy [moduł] (język niemiecki, język angielski, język francuski, język rosyjski, język hiszpański)	3
5	Język obcy [moduł] (język rosyjski, język hiszpański, język niemiecki, język angielski, język francuski)	7
6	metody ilościowe w zarządzaniu przedsiębiorstwem	4
7	metody twórczego rozwiązywania problemów	5
8	narzędzia informatyczne w małej firmie	1
9	negocjacje	3
10	ocena efektywności inwestycji	3
11	podstawy ekonomiki przedsiębiorstw	6
12	problemy biznesu w praktyce	6
13	przedsiębiorczość	5
14	przywództwo i kierowanie zespołem	4
15	psychologia w zarządzaniu	3
16	społeczna odpowiedzialność biznesu	2
17	sprawozdawczość i analiza ekonomiczno-finansowa	2
18	sztuka występowania publicznych	1
19	tworzenie i funkcjonowanie małej firmy	5
20	wyszukiwanie, ocena wiarygodności informacji i bazy danych	3
21	zarządzanie jakością w małej firmie	3
22	zarządzanie procesami w małym przedsiębiorstwie	4
23	zarządzanie strategiczne małych firm	6
24	zarządzanie zasobami ludzkimi	4
Ogółem:		87
Wynik wyrażony w procentach:*		48%

* odniesienie do liczby punktów ECTS (I stopień 180; II stopień 120, jednolite studia magisterskie 300)

innowacje w przedsiębiorstwie		
L.p.	Wykaz modułów / przedmiotów	Punkty ECTS
1	finansowanie małych firm	3

2	MSP w Unii Europejskiej	3
3	praktyka zawodowa	30
4	technologie ICT w małej firmie	2
5	tworzenie biznesplanu przedsiębiorstwa	4
6	wycena własności intelektualnej	3
7	zarządzanie projektami innowacyjnymi	2
Ogółem:		47
Ogółem: Przedmioty (ogólnouczelniane, podstawowe, kierunkowe, pozostałe przedmioty/moduły, inne do zaliczenia) + innowacje w przedsiębiorstwie		134
Wynik wyrażony w procentach:*		74%

* odniesienie do liczby punktów ECTS (I stopień 180; II stopień 120, jednolite studia magisterskie 300))

inwestycje w przedsiębiorstwie		
L.p.	Wykaz modułów / przedmiotów	Punkty ECTS
1	e-biznes	2
2	internacjonalizacja małej firmy	3
3	planowanie w małym przedsiębiorstwie	4
4	praktyka zawodowa	30
5	system wspierania małych firm	3
6	wycena przedsiębiorstw	3
7	zarządzanie kreatywności	2
8	zarządzanie projektami w małym przedsiębiorstwie	2
Ogółem:		49
Ogółem: Przedmioty (ogólnouczelniane, podstawowe, kierunkowe, pozostałe przedmioty/moduły, inne do zaliczenia) + inwestycje w przedsiębiorstwie		136
Wynik wyrażony w procentach:*		76%

* odniesienie do liczby punktów ECTS (I stopień 180; II stopień 120, jednolite studia magisterskie 300))

SYLABUSY
studia stacjonarne

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: e-biznes (SPECJALNO CI / SPECJALIZACJE / MODUŁY SPECJALNO CIOWE)			Kod przedmiotu: US72PIJ2721_4S	
Nazwa kierunku: przeds i biorczo i inwestycje				
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny		Specjalno : inwestycje w przeds i biorstwie
Rok: 2	Semestr: 4	Status przedmiotu: obowi zkowy		J zyk przedmiotu: semestr: 4 - j zyk polski
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Zna zasady przeds i biorczo ci, tworzenia i rozwoju przeds i biorstwa	K_W01 K_W02 K_W03
umiej tno ci	1	EP2	Posiada umiej tno przygotowania w formie pisemnej prac naukowych, esejów i referatów z zastosowaniem terminologii z zakresu przeds i biorczo ci	K_U17
kompetencje społeczne	1	EP3	Potrafi my le i działa w sposób przeds i biorczy	K_K04
TRE CI PROGRAMOWE ZAJ I KONSULTACJI				
Wprowadzenie do e-biznesu. Gospodarka elektroniczna - produkt cyfrowy i usługa cyfrowa. Wpływ Internetu na na procesy biznesowe w przeds i biorstwie. Modele e-biznesu. Bezpiecze stwo w e-biznesie cz. I. Bezpiecze stwo w e-biznesie cz. II. Internetowe formy płatno ci a uregulowania prawne, podatkowe i ksi gowe. Omówienie zawarto ci konspektu projektu zaliczeniowego. Identyfikacja problemów do rozwi zania w aspekcie e-biznesu. Charakterystyka rynku, trendy rynkowe, konkurencja. Strategia marketingowa w zakresie dystrybucji i promocji. Fazy realizacji i monitoringu projektu e-biznesu. Konsultacje indywidualnych projektów. Konsultacje indywidualnych projektów. Prezentacje multimedialne projektu.				
Metody kształcenia	Prezentacje multimedialne, Materiały audiowizualne, Case study			
Metody weryfikacji efektów uczenia si				Nr efektu uczenia si z sylabusu
	PROJEKT			EP1,EP2,EP3
	ZAJ CIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJ)			EP1,EP2,EP3
Metody i formy weryfikacji efektów uczenia si mog zosta zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach okre lonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczeci skiego.				
Forma i warunki zaliczenia	Zaliczenie laboratorium: Ocena projektu własnego pomysłu na e-biznes zgodnie z podanym konspektem projektu i jego prezentacja multimedialna, z uwzgl dnieniem zasad budowy i wygłaszania prezentacji.			
	Zaliczenie wykładów: Zaliczenie tre ci wykładowych w formie pisemnej.			
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu			
Ocena z przedmiotu jest wyliczana jako rednia arytmetyczna uzyskanych ocen z wykładu i zaj laboratoryjnych.				
Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.		50		
Liczba punktów ECTS		2		

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: etyka w biznesie (PODSTAWOWE)		Kod przedmiotu: US72PIJ2935_32S	
Nazwa kierunku: przełsi biorczo i inwestycje			
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny	Specjalno :
Rok: 1	Semestr: 2	Status przedmiotu: obowi zkowy	J zyk przedmiotu: semestr: 2 - j zyk polski

EFEKTY UCZENIA SI

Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Ma wiedz o kształtowaniu etycznych relacji w organizacji i mi dzy organizacjami oraz zna poj cia z zakresu etyki biznesu.	K_W03 K_W05 K_W07 K_W14
	2	EP2	Zna społeczny kontekst funkcjonowania organizacji.	K_W07 K_W10
	3	EP3	Zna zasady etycznego post powania w biznesie, w tym zasady uczciwej i nieuczciwej konkurencji, zasady uczciwej reklamy, zasady etycznego zarz dzania zasobami ludzkimi oraz zasady etycznego działania w stosunku do społecze stwa i pa stwa.	K_W05 K_W09 K_W10 K_W14
umiej tno ci	1	EP4	Wyszukuje, przetwarza i interpretuje dane i informacje do analizy etycznej organizacji i otoczenia.	K_U03 K_U11 K_U15
	2	EP5	Potrafi wykorzysta wiedz teoretyczn do identyfikacji, analizy i rozwi zywania dylematów etycznych w przełsi biorstwie.	K_U03 K_U04 K_U11
	3	EP6	Prawidłowo postuguje si normami etycznymi oraz regułami prawnymi w prowadzeniu przełsi biorstwa.	K_U11
	4	EP7	Potrafi monitorowa prowadzone przełsi biorstwo i dostosowywa je do zmieniaj cych si warunków z uwzgl dnieniem norm etycznych biznesu.	K_U01 K_U02 K_U11 K_U15
kompetencje społeczne	1	EP8	Jest gotów do działania w sposób przełsi biorczy z uwzgl dnieniem zasad etycznych.	K_K06
	2	EP9	Wykazuje postaw gotowo ci do identyfikowania i rozstrzygnięcia dylematów etycznych zwi zanych z wykonywaniem zawodu mened era lub roli przełsi biorcy.	K_K05 K_K06

TRE CI PROGRAMOWE ZAJ I KONSULTACJI

Etyka biznesu ? poj cie, historia, uwarunkowania. Etyka biznesu jako dział nauki. Wybory gospodarcze i ich ograniczenia. Rozwój moralny człowieka. Obszary nieetycznych zachowa firm. Kodeksy etyczne przełsi biorstw. Kodeks etyczny mened era. Kodeks etyki dla przełsi biorców KIG. Etyka biznesu w relacji do konsumentów i społecze stwa. Etyka reklamy. Czarny marketing. Odpowiedzialno za rodowisko naturalne. Korupcja. Etyczne relacje mi dzy przełsi biorstwami. Mediacje i etyczne negocjacje. Granice konkurencji. Czyny nieuczciwej konkurencji. Finanse w wietle etyki. Twórcza i agresywna ksi gowo . Raje podatkowe. Etyka firm a pracownicy. Obowi zki pracodawcy wobec pracowników. Etyczna kultura organizacyjna. Dyskryminacja, molestowanie, mobbing w rodowisku pracy. Równno szans. Etyka pracy. Nieetyczne post powanie pracowników wzgl dem pracodawcy. Odpowiedzialno moralna i zawodowa. Tajemnica zawodowa. Granice pracowniczej lojalno ci. Sygnali ci. Wypalenie zawodowe i spadek zaanga owania. Etyka biznesu ? istota i poj cia wprowadzaj ce. Obszary nieetycznych zachowa przełsi biorstw. Kodeksy etyczne przełsi biorstw. Kodeksy etyki dla przełsi biorców. Kodeksy etyczne mened erów. Etyka biznesu w relacji do konsumentów i społecze stwa. Etyka reklamy. Czarny marketing. Odpowiedzialno za rodowisko naturalne. Korupcja. Etyczne relacje mi dzy przełsi biorstwami. Mediacje i etyczne negocjacje. Granice konkurencji. Czyny nieuczciwej konkurencji. Finanse w wietle etyki. Twórcza i agresywna ksi gowo . Raje podatkowe. Etyka firm a pracownicy. Obowi zki pracodawcy wobec pracowników. Etyczna kultura organizacyjna. Dyskryminacja, molestowanie, mobbing w rodowisku pracy. Równno szans. Etyka pracy. Nieetyczne post powanie pracowników wzgl dem pracodawcy. Odpowiedzialno moralna i zawodowa. Tajemnica zawodowa. Granice pracowniczej lojalno ci. Sygnali ci. Wypalenie zawodowe i spadek zaanga owania. Rozwi zywanie dylematów etycznych w pracy mened era, rozwi zywanie dylematów moralnych zwi zanych z rol przełsi biorcy.

Metody kształcenia	wykład, prezentacja, dyskusja, praca w grupach, studium przypadku	
Metody weryfikacji efektów uczenia się		Nr efektu uczenia się z sylabusu
	KOLOKWIUM	EP1,EP2,EP3,EP5
	ZAJ ĆCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJ)	EP4,EP5,EP6,EP7,EP8,EP9
	Metody i formy weryfikacji efektów uczenia się mogą zostać zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach określonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczecińskiego.	
Forma i warunki zaliczenia	Forma i warunki zaliczenia: Zaliczenie wykładu na podstawie kolokwium pisemnego obejmującego wiedzę z wykładów oraz zalecanej literatury. Zaliczenie ćwiczeń na podstawie aktywności studenta - obserwacja pracy studenta na zajęciach podczas dyskusji panelowych, zleconych zadań i studiów przypadków, prezentacji bądź pracy w grupie. Student otrzymuje punkty za aktywność na kaedych wiczeniach.	
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu	
	Ocena z przedmiotu jest wyliczana jako średnia arytmetyczna z: oceny uzyskanej z zaliczenia ćwiczeń i oceny z zaliczenia wykładu.	
Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.	50	
Liczba punktów ECTS	2	

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: finansowanie małych firm (SPECJALNO CI / SPECJALIZACJE / MODUŁY SPECJALNO CIOWE)	Kod przedmiotu: US72PIJ2715_13S
---	---

Nazwa kierunku: przedsia biorczo i inwestycje

Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne	Profil kształcenia: praktyczny	Specjalno : innowacje w przedsia biorstwie
--	--	--

Rok: 2	Semestr: 4	Status przedmiotu: obowi zkowy	J zyk przedmiotu: semestr: 4 - j zyk polski
------------------	----------------------	--	---

EFEKTY UCZENIA SI

Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	posiada wiedz o podmiotach, strukturach i instytucjach zwi zanych z finansowaniem małych firm	K_W07 K_W08
	2	EP2	zna formy finansowania MSP i sposoby ich pozyskania	K_W07 K_W08
umiej tno ci	1	EP3	umie zidentyfikowa i oceni przydatno poszczególnych form finansowania małych przedsia biorstw	K_U03 K_U04
	2	EP4	potrafi wyszuka , oceni i wybra wła ciwe ró dła finansowania na etapie tworzenia i rozwoju małego przedsia biorstwa dostosowane do jego specyfiki	K_U03 K_U04
kompetencje społeczne	1	EP5	umie samodzielnie uzupełnia wiedz i kompetencje z zakresu problematyki finansowania małych firm	K_K01 K_K03

TRE CI PROGRAMOWE ZAJ I KONSULTACJI

Historia rozwoju systemów wsparcia przedsia biorczo ci. Identyfikacja potrzeb rozwojowych małych i rednich przedsia biorstw. Klasyfikacja instrumentów wspierania MSP. Formy wspierania MSP w teorii zarz dzania. Programy Unii Europejskiej wspieraj ce MSP. Pomoc publiczna dla sektora małych i rednich przedsia biorstw. Jednostki samorz du terytorialnego i regionalne instytucje pomocowe we wspomaganiu rozwoju MSP. Organizacje pozarz dowe wspieraj ce MSP w wietle teorii i praktyki gospodarczej. Wspierania rozwoju MSP przez instytucje otoczenia biznesu, fundusze po yczkowe i fundusze por cze kredytowych. zadania z doboru podmiotów poszukuj cych kapitału własnego z jednostkami wiadcz cymi tego typu usługi, przygotowanie wniosków, kalkulacja korzy ci i kosztów. Finansowanie dłu ne na rynku Catalyst - studia przypadków, wymogi formalne. Leasing finansowy i operacyjny. Kapitał obrotowy jako wewn trzne ró dło finansowania małych firm; przykłady optymalizacji i poszukiwania wła ciwej struktury. Krajowy System Usług i inne jednostki wspieraj ce małych przedsia biorców. Finansowanie za pomoc kredytu bankowego. Finansowanie przy pomocy aniołów biznesu. Finansowanie przy pomocy funduszy Venture Capital. Finansowanie na rynku New Connect. Wizyta w banku. Wizyta w firmie leasingowej. Wizyta w Polskiej Fundacji Przedsia biorczo ci. Wizyta w Technoparku Pomerania. Wizyta w Zachodniopomorskiej Agencji Rozwoju Regionalnego.

Metody kształcenia	Wykład z wykorzystaniem prezentacji, Dyskusje studentów, Praca w grupach nad problemem, Rozwi zywanie zada , analizy przypadków, Wizyty w przedsia biorstwach
--------------------	---

Metody weryfikacji efektów uczenia si		Nr efektu uczenia si z sylabusa
	KOŁOKWIUM	EP1,EP2,EP3
	PROJEKT	EP3,EP4,EP5
	ZAJ CIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJ)	EP1,EP2,EP3,EP4,EP5

Metody i formy weryfikacji efektów uczenia si mog zosta zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach okre lonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczeci skiego.

Forma i warunki zaliczenia	Forma i warunki zaliczenia: - zaliczenie pisemne w formie testowo-opisowej; - projekt realizowany w zespołach 2-3 osobowych na zako czenie semestru - aktywno w trakcie zaj terenowych
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu
	Ocen z przedmiotu stanowi rednia arytmetyczna z zaliczenia pisemnego, projektu i zaj terenowych.

Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.	75
Liczba punktów ECTS	3

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: funkcjonowanie klastrów (KIERUNKOWE)			Kod przedmiotu: US72PIJ2714_60S	
Nazwa kierunku: przeds i biorczo i inwestycje				
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny		Specjalno :
Rok: 2	Semestr: 3	Status przedmiotu: obowi zkowy		J zyk przedmiotu: semestr: 3 - j zyk polski
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Ma podstawow wiedz na temat organizowania i funkcjonowania klastrów	K_W04 K_W06 K_W07 K_W08 K_W15
umiej tno ci	1	EP2	Student na podstawie znajomo ci sposobów i standardów zarz dzania klastrami potrafi oceni ich poziom aktywno ci w otoczeniu i znaczenie dla rozwoju regionu	K_U01 K_U03
	2	EP3	Umie zaprojektowa powołanie klastra i okre li potrzeby oraz poszczególne etapy, których realizacja ma na celu jego rozwoju	K_U08 K_U09 K_U12
	3	EP4	Potrafi współdziała i pracowa w grupie, przyjmuj c w niej ró ne role	K_U20 K_U35 K_U36
kompetencje społeczne	1	EP5	Ma wiadomo korzy ci ze współdziałania i rozumie potrzeb tworzenia inicjatyw maj cych na celu generowanie dobra wspólnego	K_K02 K_K04
TRE CI PROGRAMOWE ZAJ I KONSULTACJI				
<p>Poj cie, istota klastrów i ich cechy. Klastry w aspekcie kształtowania potencjału innowacyjnego. Rodzaje, modele i formy organizacyjno-prawne klastrów. Rola koordynatora klastra. Standardy zarz dzania klastrami. Sposoby finansowania klastrów. Bariery i korzy ci funkcjonowania klastrów. Klastry jako powi zania wzmacniaj ce regionaln gospodark - przykłady.</p>				
Metody kształcenia	wykład z elementami konwersatoryjnymi, wiczenia z wykorzystaniem case study, prezentacja multimedialna, opracowanie projektu, praca w grupach			
Metody weryfikacji efektów uczenia si				Nr efektu uczenia si z sylabusu
	KOLOKWIUM			EP1,EP2
	PROJEKT			EP1,EP2,EP3,EP4,EP5
Metody i formy weryfikacji efektów uczenia si mog zosta zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach okre lonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczeci skiego.				
Forma i warunki zaliczenia	<p>Student otrzymuje ocen dostateczn gdy potrafi omówi podstawowe zagadnienia zwi zane z organizowaniem i funkcjonowaniem klastrów, co sprawdza osi gni te efekty kształcenia w zakresie wiedzy i umiej tno ci uzyskanych podczas uczestnictwa w zaj ciach. Forma i warunki zaliczenia wicze : - wykonanie pracy zaliczeniowej: przygotowanie projektu i jego prezentacja lub bada i prezentacja ich wyników - zaliczenie wicze na podstawie ocen cz stkowych otrzymywanych w trakcie semestru za okre lone działania i prace studenta: obecno , aktywno , przygotowany projekt, kolokwium. Forma i warunki zaliczenia wykładu: Przedmiot nie ko czy si egzaminem - ocena z wykładu jest uzyskiwana na podstawie pisemnego zaliczenia tej formy zaj na ostatnim wykładzie - zaliczenie na ocen dostateczn wymaga uzyskania 60% mo liwych punktów.</p>			
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu			

Ocena z przedmiotu obliczana jest jako średnia arytmetyczna ocen uzyskanych z wykładu oraz zaliczenia.

Ł. CZNY nakład pracy studenta w godz.	50
Liczba punktów ECTS	2

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: gra decyzyjna (KIERUNKOWE)		Kod przedmiotu: EFZ72PIJ3432_2S	
Nazwa kierunku: przełsi biorczo i inwestycje			
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny	Specjalno :
Rok: 3	Semestr: 6	Status przedmiotu: obowi zkowy	J zyk przedmiotu: semestr: 6 - j zyk polski

EFEKTY UCZENIA SI

Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	zna teoretyczne podstawy zarz dzania zespołem i motywowania	K_W11
	2	EP2	zna istot , cele, funkcje i narz dzia planowania strategicznego i operacyjnego w małym przełsi biorstwie	K_W06
	3	EP3	zna narz dzia zarz dzania finansami	K_W01 K_W02 K_W08
	4	EP4	zna narz dzia zarz dzania marketingowego	K_W05 K_W14
	5	EP9	rozumie w jaki sposób podejmowane decyzje operacyjne wpływaj na przepływy finansowe firmy i jej zyskowno	K_W01 K_W03 K_W16
	6	EP17	zna dylematy i ograniczenia rozwoju firmy	K_W03 K_W17 K_W20
umiej tno ci	1	EP5	potrafi zaplanowa i realizowa rozwój osobisty	K_U34
	2	EP6	potrafi zaplanowa i wdroy zadania w zespole	K_U35
	3	EP7	potrafi analizowa procesy gospodarcze i identyfikuje ich determinanty	K_U01 K_U02
	4	EP8	umie opracowa plan strategiczny i taktyczny przełsi biorstwa	K_U04 K_U05 K_U09
	5	EP10	Potrafi oceni wpływ ryzyka na efektywno planowanych przełsi wzi	K_U14
	6	EP11	Umie zaplanowa procesy produkcyjne i logistyczne w małej firmie	K_U03 K_U08
	7	EP12	Umie oceni przydatno rozwi za innowacyjnych w małej firmie	K_U12
	8	EP13	Potrafi zarz dza płynno ci finansow w małej firmie i organizacji non-profit	K_U08
	9	EP14	Umie zaplanowa ródła finansowania na etapie tworzenia i rozwoju małego przełsi biorstwa	K_U01 K_U08

TRE CI PROGRAMOWE ZAJ I KONSULTACJI

Typy kultur organizacyjnych. Analiza bada potrzeb klientów i planowanie produktu. Planowanie marketingowe (analiza rynku produktu, analiza rynku mediów jako no nika reklamy, planowanie działań reklamowych). Metody zarz dzania dystrybcj i sprzeda . Obszary zarz dzania finansowego. Metody zarz dzania zasobami ludzkimi. Metody zarz dzania produkcj . Zorganizowanie firmy. Ocena mo liwo ci na rynku, rozpocz cie działalno ci i przygotowanie do rynku testowego. Wej cie na rynek w celu przetestowania strategii i zało e rynkowych. Ocena rynku testowego, zweryfikowanie przyj tych zało e (organizacja ucz ca si). Poszukiwanie zewn trznego finansowania. Przygotowanie biznesplanu. Negocjacje z inwestorem wysokiego ryzyka. Rozwijanie strategii działania firmy. Ocena pracy uczestników gry w zakresie pełnionej funkcji i wywi zywania si z powierzonych zada . Udoskonalanie strategii działania firmy. Sprawozdanie z działalno ci firmy.

Metody kształcenia	wykład z wykorzystaniem prezentacji multimedialnych, praca grupowa polegająca na zarządzaniu symulowaną firmą oraz podejmowaniu decyzji strategicznych i operacyjnych, laboratoryjne zajęcia praktyczne	
Metody weryfikacji efektów uczenia się		Nr efektu uczenia się z sylabusu
	PRACA PISEMNA/ ESEJ/ RECENZJA	EP10,EP11,EP12,EP13,EP14,EP17,EP2,EP3,EP8,EP9
	PREZENTACJA	EP10,EP11,EP12,EP13,EP14,EP9
	PROJEKT	EP1,EP10,EP12,EP13,EP14,EP17,EP2,EP4,EP5,EP6,EP7,EP9
Metody i formy weryfikacji efektów uczenia się mogą zostać zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach określonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczecińskiego.		
Forma i warunki zaliczenia	Forma i warunki zaliczenia: ocena zaliczeniowa ustalana jest na podstawie ocen cząstkowych otrzymywanych w trakcie semestru za określone działania i prace studenta: - 1/2 stanowi ocena raportów z bieżącej działalności i końcowego raportu z działalnością, a także biznesplanu, prezentacji biznesplanu i prowadzenia negocjacji (składowa oceny za laboratoria), - 1/2 stanowi ocena na bazie wyników symulacji osiągniętych przez każdy zespół (składowa oceny za wykład). Minimalne warunki zaliczenia to aktywny udział w grze (podejmowanie wszystkich wymaganych decyzji w terminie) i otrzymanie wszystkich ocen cząstkowych na poziomie 3,0 lub wyższym. Ocena zaliczenia to średnia ocen.	
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu	
	Ocena z przedmiotu jest średnią arytmetyczną z ocen cząstkowych.	
Ł. CZYNY nakład pracy studenta w godz.	75	
Liczba punktów ECTS	3	

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: informacja naukowa (INNE DO ZALICZENIA)		Kod przedmiotu: US72PIJ3064_51S		
Nazwa kierunku: przeds i biorczo i inwestycje				
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny	Specjalno : 	
Rok: 2	Semestr: 4	Status przedmiotu: obowi zkowy	J zyk przedmiotu: semestr: 4 - j zyk polski	
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Zna zasady korzystania z systemów bazodanowych oraz systemów biblioteczno-informacyjnych w ramach studiowanego kierunku studiów.	
umiej tno ci	1	EP2	Potrafi wyszukiwa informacje oraz dokumentowa dziaaln naukow zgodnie z obowi zyj cymi zasadami.	
kompetencje społeczne	1	EP3	Rozumie etyczny wymiar konieczno ci dokumentowania dziaaln ci naukowej (profilaktyka przeciwpłagiatowa), realizuje zasady edukacji ustawicznej.	
TRE CI PROGRAMOWE ZAJ I KONSULTACJI				
<p>Przedstawienie ródeł informacji naukowej ze szczególnym uwzgl dnieniem bibliografii: -klasyfikacja bibliografii, - charakterystyka bibliografii ogólnej na przykładzie Przewodnika Bibliograficznego oraz Bibliografii Zawarto ci Czasopism, - charakterystyka bibliografii przedmiotowej na przykładzie Przegl du Bibliograficznego Czasopi miennictwa Ekonomicznego, - bibliografia zał cznikowa jako ródo informacji. Zasady tworzenia opisu bibliograficznego: - normy bibliograficzne, - opisy bibliograficzne ró nych rodzajów wydawnictw zwartych (ksi ek), - opisy bibliograficzne wydawnictw ci głych. Dokumentowanie publikacji naukowych: - przypisy, - bibliografia zał cznikowa. Komputerowe bazy danych: - prezentacja baz danych dost pnych w systemie biblioteczno-informacyjnym Uniwersytetu Szczeci skiego oraz na Wydziale Nauk Ekonomicznych i Zarz dzania, - zawarto informacyjna oraz wyszukiwanie informacji w bazie bibliograficznej na przykładzie bazy EKON tworzonej w Bibliotece Ekonomicznej US, - zawarto informacyjna oraz wyszukiwanie informacji w bazach pełnotekstowych na przykładzie baz EBSCO oraz Proquest. Zaliczenie.</p>				
Metody kształcenia	wykład + wiczenia			
Metody weryfikacji efektów uczenia si				Nr efektu uczenia si z sylabusu
	ZAJ CIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJ)			EP1,EP2,EP3
	Metody i formy weryfikacji efektów uczenia si mog zosta zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach okre lonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczeci skiego.			
Forma i warunki zaliczenia	Obecno na zaj ciach			
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu			
	Obecno na zaj ciach			
Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.		2		
Liczba punktów ECTS		0		

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: innowacje w przedsi biorstwie (PODSTAWOWE)			Kod przedmiotu: US72PIJ2714_46S	
Nazwa kierunku: przedsi biorczo i inwestycje				
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny		Specjalno :
Rok: 1	Semestr: 2	Status przedmiotu: obowi zkowy		J zyk przedmiotu: semestr: 2 - j zyk polski
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	ma wiedz na temat kształtowania i uwarunkowa działalno ci innowacyjnej przedsi biorstw	K_W02 K_W03 K_W05 K_W06 K_W08
umiej tno ci	1	EP2	umie na podstawie okre lonych parametrów zidentyfikowa i sklasyfikowa działania innowacyjne, dokona diagnozy stanu innowacyjno ci organizacji, wskaza potencjalne ró dła innowacji oraz zaproponowa zmiany w tym obszarze	K_U01 K_U03 K_U07
	2	EP3	potrafi zidentyfikowa problemy zwi zane z działalno ci innowacyjn przedsi biorstwa i zaproponowa sposoby ich rozwi zania	K_U01 K_U04
kompetencje społeczne	1	EP4	Jest gotów do poszukiwania informacji i proponowania nowatorskich rozwi za w projektach realizowanych na rzecz przedsi biorstwa lub społeczno ci lokalnej	K_K03 K_K05
TRE CI PROGRAMOWE ZAJ I KONSULTACJI				
Istota i wyznaczniki innowacji. Klasyfikacja innowacji. Innowacje jako przedmiot bada statystycznych. ró dła innowacji. Działalno B+R w przedsi biorstwach. Uwarunkowania działalno ci innowacyjnej przedsi biorstw. Strategia innowacyjna przedsi biorstwa. Metody ochrony innowacji. Współczesne kierunki zmian innowacyjnych i technologicznych na wiecie. Modele procesów innowacyjnych. Rodzaje innowacji- analiza przypadków. Projekty innowacyjne w organizacji- praktyczne problemy realizacji. Pomiar działalno ci innowacyjnej przedsi biorstw. Badanie działalno ci innowacyjnej przedsi biorstw- aspekty praktyczne. ró dła finansowania działalno ci innowacyjnej- analiza przypadków. Ochrona innowacji- studia przypadków.				
Metody kształcenia	Wykład i wiczenia z wykorzystaniem rodków audiowizualnych, dyskusje, analizy typu case-study			
Metody weryfikacji efektów uczenia si				Nr efektu uczenia si z sylabusu
	KOLOKWIUM			EP1
	PREZENTACJA			EP1,EP2,EP3
	ZAJ CIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJ)			EP2,EP3,EP4
Metody i formy weryfikacji efektów uczenia si mog zosta zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach okre lonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczeci skiego.				
Forma i warunki zaliczenia	Przedmiot ko czy si zaliczeniem na ocen . Wykład zaliczany jest na podstawie kolokwium w formie testu z otwartymi pytaniami sprawdzaj cymi wiedz z przedmiotu. wiczenia zaliczane s na podstawie oceny pracy podczas realizacji zaj (zadania problemowe) oraz realizacj projektu i prezentacj osi gni tych efektów. Ocena z wicze jest redni arytmetyczn ocen za realizacj zada w trakcie zaj oraz przygotowanego projektu ko cowego.			
	Ocena ko cowa (ocena koordynatora) to rednia arytmetyczna ocen z zaliczenia wykładu oraz wicze .			
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu			
Ocena z przedmiotu stanowi rednia arytmetyczna ocen z wykładu i wicze pod warunkiem zaliczenia ka dej z ww. form zaj .				

Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.	50
Liczba punktów ECTS	2

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: internacjonalizacja małej firmy (SPECJALNO CI / SPECJALIZACJE / MODUŁY SPECJALNO CIOWE)			Kod przedmiotu: US72PIJ2713_5S	
Nazwa kierunku: przedsia biorczo i inwestycje				
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny		Specjalno : inwestycje w przedsia biorstwie
Rok: 2	Semestr: 4	Status przedmiotu: obowi zkowy		J zyk przedmiotu: semestr: 4 - j zyk polski
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	zna rol sektora MSP w gospodarce	K_W05
	2	EP2	definiuje cechy gospodarki globalnej	K_W07 K_W17
umiej tno ci	1	EP3	umie oceni ró nice w funkcjonowaniu małych i rednich przedsia biorstw w wybranych krajach UE	K_U02 K_U06
	2	EP4	Identyfikuje skutki procesów globalizacji i rozwoju gospodarki opartej na wiedzy dla funkcjonowania małego przedsia biorstwa lub organizacji non-profit	K_U22
	3	EP5	Uwzgl dnia zale no ci pomi dzy zjawiskami wyst puj cymi w małym przedsia biorstwie a trendami otoczenia w procesie jego tworzenia i zarz dzania	K_U23
	4	EP6	umie samodzielnie i krytycznie uzupełnia wiedz i kompetencje z zakresu problematyki funkcjonowania przedsia biorstwa z sektora MSP	K_U34
kompetencje społeczne	1	EP7	jest gotów poszukiwania i doskonalenia wiedzy oraz jej krytycznej oceny w zakresie potencjalnych problemów zwi zanych internacjonalizacj działalno ci gospodarczej	K_K01 K_K03
TRE CI PROGRAMOWE ZAJ I KONSULTACJI				
Klasyfikacja przedsia biorstw, definicja sektora MSP w Polsce i na wiecie. Znaczenie małych przedsia biorstw dla rozwoju gospodarki Polski, UE i wiata. Bariery i czynniki rozwoju małych przedsia biorstw w Polsce i na wiecie. Polityka UE wobec małych przedsia biorstw. Strategie internacjonalizacji przedsia biorstw. Strategie internacjonalizacji małych przedsia biorstw - prezentacje studentów. Działalno MSP a integracja europejska - case study. Rola małych przedsia biorstw w rozwoju gospodarki w Polsce i na wiecie - analiza danych. Identyfikacja szans i zagro e działania małych przedsia biorstw w Polsce i na wiecie - case study. Ró nice kulturowe w biznesie mi dzynarodowym i ich wpływ na działalno przedsia biorstwa - case study. Budowanie strategii wej cia małej firmy na rynek zagraniczny - analiza i case study. Działalno małych przedsia biorstw polskich w warunkach gospodarki globalnej - prezentacje.				
Metody kształcenia	Wykład z wykorzystaniem prezentacji Dyskusje studentów Praca w grupach 3-4 osobowych zwi zana z prezentacj procesu umi dzynarodowienia małego przedsia biorstwa na konkretnym przykładzie Rozwi zywanie zada , analizy przypadków (case study)			
Metody weryfikacji efektów uczenia si				Nr efektu uczenia si z sylabusu
	KOŁOKWIUM			EP1,EP2,EP7
	PROJEKT			EP3,EP4,EP5,EP6,EP7
Metody i formy weryfikacji efektów uczenia si mog zosta zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach okre lonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczeci skiego.				

Forma i warunki zaliczenia	<p>Forma i warunki zaliczenia wicze : Projekt - projekt na temat procesu umi dzynarodowienia wybranego przedsi biorstwa - weryfikuje umiej tno ci wykorzystania zdobytej wiedzy i kompetencje społeczne zwi zane z prac w grupie oraz samodzielnym uzupełnianiem wiedzy merytorycznej. Forma i warunki zaliczenia wykładów: Zaliczenie pisemne - sprawdzian testuje osi gni cie efektów kształcenia w zakresie wiedzy, obejmuje pytania opisowe (do 6 pyta)</p>	
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu	
	<p>Ocenianie: - Student otrzymuje ocen dostateczn - gdy potrafi zdefiniowa małe przedsi biorstwo, okre li formy prawno-organizacyjne prowadzenia działalno ci gospodarczej na mał skal w UE, wymieni bariery i czynniki rozwoju małych przedsi biorstw w Polsce i na wiecie, wskaża strategie internacjonalizacji małych przedsi biorstw. Ocena z przedmiotu: obliczana jest jako rednia wa ona, gdzie 60% oceny stanowi ocena z wykładów a 40% oceny stanowi ocena z wicze</p>	
Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.	75	
Liczba punktów ECTS	3	

SYLABUS

Moduł: J zyk obcy [moduł]				
Nazwa przedmiotu: j zyk angielski (OGÓLNOUCZELNIANE)			Kod przedmiotu: EFZ72PIJ3507_6S	
Nazwa kierunku: przeds i biorczo i inwestycje				
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny		Specjalno :
Rok: 2, 3	Semestr: 3, 4, 5, 6	Status przedmiotu: fakultatywny		J zyk przedmiotu: semestr: 3 - j zyk angielski j zyk polski, semestr: 4 - j zyk angielski j zyk polski, semestr: 5 - j zyk angielski j zyk polski, semestr: 6 - j zyk angielski j zyk polski
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
umiej tno ci	1	EP1	Potrafi wykorzysta j zyk obcy na poziomie B2 w kontaktach biznesowych.	K_U21
	2	EP2	Potrafi wyra a opinie i argumentowa swoje stanowisko w j. obcym.	K_U19
kompetencje społeczne	1	EP3	Rozumie potrzeb nieustannego kształcenia si .	K_K01 K_K03
TRE CI PROGRAMOWE ZAJ I KONSULTACJ				
Gramatyka: słowotwórstwo/ budowa czasów/ tworzenie konstrukcji j zykowych. Własna prezentacja w j zyku obcym. Słownictwo: tematyka ogólna (j edzenie/podró e/praca/nauka/rodzina/zdrowie) i dokładnie okre lone słownictwo tematyczne zwi zane ci le z kierunkiem wybranych studiów. Praca z wykorzystaniem wicze interaktywnych online. Kulturowe ró nice w zastosowaniu frazeologii i idiomów. Aktywacja słownictwa: wiczenia w słuchaniu/mówieniu/pisaniu. Praktyka w zastosowaniu nowych i znanych form gramatycznych. Interpretacja tekstów słuchanych i mówionych. Tworzenie własnych prac w j zyku obcym (prezentacja/ esej/projekt/ e-mail). Zaj cia w zrozumieniu tekstu mówionego- prezentacje video.				
Metody kształcenia	<ol style="list-style-type: none"> 1. konwersacje 2. symulacja scenek z ycia codziennego 3. słuchanie dialogów, tekstów i wiadomo ci 4. ogl danie krótkich filmów(sceny z ycia codziennego) 5. czytanie, analiza i tłumaczenie tekstów 6. wiczenia gramatyczne (pisane i interaktywne) 7. pisanie krótkich tekstów (maile, listy) 8. prezentacje samodzielnie przygotowanych zagadnie 			
Metody weryfikacji efektów uczenia si				Nr efektu uczenia si z sylabusu
	KOLOKWIUM			EP1,EP2
	ZAJ CIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJ)			EP1,EP2,EP3
Metody i formy weryfikacji efektów uczenia si mog zosta zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach okre lonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczeci skiego.				
Forma i warunki zaliczenia	FORMA zaliczenia według planu studiów: egzamin lub zaliczenie na ocen			
	WARUNKI zaliczenia: obecno , aktywno na zaj ciach, zaliczenie testów cz stkowych, prac pisemnych lub prezentacji			
Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
OCENA za semestr na podstawie ocen z testów, prac pisemnych, oceny aktywno ci				
OCEN z lektoratu stanowi ocena z egzaminu lub kolokwium zaliczeniowego według wskazania w planie studiów				
Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.		250		
Liczba punktów ECTS		10		

SYLABUS

Moduł: J zyk obcy [moduł]				
Nazwa przedmiotu: j zyk francuski (OGÓLNOUCZELNIANE)			Kod przedmiotu: EFZ72PIJ3509_7S	
Nazwa kierunku: przeds i biorczo i inwestycje				
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny		Specjalno :
Rok: 2, 3	Semestr: 3, 4, 5, 6	Status przedmiotu: fakultatywny		J zyk przedmiotu: semestr: 3 - j zyk francuski j zyk polski, semestr: 4 - j zyk francuski j zyk polski, semestr: 5 - j zyk francuski j zyk polski, semestr: 6 - j zyk francuski j zyk polski
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
umiej tno ci	1	EP1	Potrafi wykorzysta j zyk obcy na poziomie B2 w kontaktach biznesowych.	K_U21
	2	EP2	Potrafi wyra a opinie i argumentowa swoje stanowisko w j. obcym.	K_U19 K_U20 K_U21
kompetencje społeczne	1	EP3	Rozumie potrzeb nieustannego kształcenia si .	K_K01 K_K03
TRE CI PROGRAMOWE ZAJ I KONSULTACJI				
Gramatyka: słowotwórstwo/ budowa czasów/ tworzenie konstrukcji j zykowych. Własna prezentacja w j zyku obcym. Słownictwo: tematyka ogólna (jedzenie/podró e/praca/nauka/rodzina/zdrowie) i dokładnie okre lone słownictwo tematyczne zwi zane ci le z kierunkiem wybranych studiów. Praca z wykorzystaniem wicze interaktywnych online. Kulturowe ró nice w zastosowaniu frazeologii i idiomów. Aktywacja słownictwa: wiczenia w słuchaniu/mówieniu/pisaniu. Praktyka w zastosowaniu nowych i znanych form gramatycznych. Interpretacja tekstów słuchanych i mówionych. Tworzenie własnych prac w j zyku obcym (prezentacja/ esej/projekt/ e-mail). Zaj cia w zrozumieniu tekstu mówionego- prezentacje video.				
Metody kształcenia	<ol style="list-style-type: none"> 1. konwersacje 2. symulacja scenek z ycia codziennego 3. słuchanie dialogów, tekstów i wiadomo ci 4. ogl danie krótkich filmów(sceny z ycia codziennego) 5. czytanie, analiza i tłumaczenie tekstów 6. wiczenia gramatyczne (pisane i interaktywne) 7. pisanie krótkich tekstów (maile, listy) 8. prezentacje samodzielnie przygotowanych zagadnie 			
Metody weryfikacji efektów uczenia si				Nr efektu uczenia si z sylabusu
	KOLOKWIUM			EP1,EP2
	ZAJ CIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJ)			EP1,EP2,EP3
Metody i formy weryfikacji efektów uczenia si mog zosta zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach okre lonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczeci skiego.				
Forma i warunki zaliczenia	FORMA zaliczenia według planu studiów: egzamin lub zaliczenie na ocen			
	WARUNKI zaliczenia: obecno , aktywno na zaj ciach, zaliczenie testów cz stkowych, prac pisemnych lub prezentacji			
Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
OCENA za semestr na podstawie ocen z testów, prac pisemnych, oceny aktywno ci OCEN z lektoratu stanowi ocena z egzaminu lub kolokwium zaliczeniowego według wskazania w planie studiów				

Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.	250
Liczba punktów ECTS	10

SYLABUS

Moduł: J zyk obcy [moduł]				
Nazwa przedmiotu: j zyk hiszpa ski (OGÓLNOUCZELNIANE)			Kod przedmiotu: EFZ72PIJ3507_4S	
Nazwa kierunku: przeds i biorczo i inwestycje				
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny		Specjalno :
Rok: 2, 3	Semestr: 3, 4, 5, 6	Status przedmiotu: fakultatywny		J zyk przedmiotu: semestr: 3 - j zyk hiszpa ski j zyk polski, semestr: 4 - j zyk hiszpa ski j zyk polski, semestr: 5 - j zyk hiszpa ski j zyk polski, semestr: 6 - j zyk hiszpa ski j zyk polski
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
umiej tno ci	1	EP1	Potrifi wykorzysta j zyk obcy na poziomie B2 w kontaktach biznesowych.	K_U21
	2	EP2	Potrifi wyra a opinie i argumentowa swoje stanowisko w j. obcym.	K_U21
kompetencje społeczne	1	EP3	Rozumie potrzeb nieustannego kształcenia si .	K_K01 K_K03
TRE CI PROGRAMOWE ZAJ I KONSULTACJI				
Zintegrowane Sprawno ci J zykowe. Zintegrowane Sprawno ci J zykowe. Zintegrowane Sprawno ci J zykowe. Słownictwo: tematyka ogólna (jedzenie/podró e/praca/nauka/rodzina/zdrowie) i dokładnie okre lone słownictwo tematyczne zwi zane ci le z kierunkiem wybranych studiów. Zagadnienia gramatyczne i leksykalne. Zagadnienia gramatyczne i leksykalne. Zagadnienia gramatyczne i leksykalne. Kulturowe ró nice w zastosowaniu frazeologii i idiomów. Ewaluacja w zakresie przerobionego materiału gramatyczno-leksykalnego. Ewaluacja w zakresie przerobionego materiału gramatyczno-leksykalnego. Ewaluacja w zakresie przerobionego materiału gramatyczno-leksykalnego. Aktywacja słownictwa: wiczenia w słuchaniu/mówieniu/pisaniu. Interpretacja tekstów słuchanych i mówionych. Praktyka w zastosowaniu nowych i znanych form gramatycznych. Gramatyka: słowotwórstwo/ budowa czasów/ tworzenie konstrukcji j zykowych. Własna prezentacja w j zyku obcym. Tworzenie własnych prac w j zyku obcym (prezentacja/ esej/projekt/ e-mail). Praca z wykorzystaniem wicze interaktywnych online. Zaj cia w zrozumieniu tekstu mówionego- prezentacje video.				
Metody kształcenia	<ol style="list-style-type: none"> 1. konwersacje 2. symulacja scenek z ycia codziennego 3. słuchanie dialogów, tekstów i wiadomo ci 4. ogl danie krótkich filmów(sceny z ycia codziennego) 5. czytanie, analiza i tłumaczenie tekstów 6. wiczenia gramatyczne (pisane i interaktywne) 7. pisanie krótkich tekstów (maile, listy) 8. prezentacje samodzielnie przygotowanych zagadnie 			
Metody weryfikacji efektów uczenia si				Nr efektu uczenia si z sylabusu
	KOLOKWIMUM			EP1,EP2
	ZAJ CIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJ)			EP1,EP2,EP3
Metody i formy weryfikacji efektów uczenia si mog zosta zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach okre lonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczeci skiego.				
Forma i warunki zaliczenia	FORMA zaliczenia według planu studiów: egzamin lub zaliczenie na ocen WARUNKI zaliczenia: obecno , aktywno na zaj ciach, zaliczenie testów cz stkowych, prac pisemnych lub prezentacji			
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu			
OCENA za semestr na podstawie ocen z testów, prac pisemnych, oceny aktywno ci OCEN z lektoratu stanowi ocena z egzaminu lub kolokwium zaliczeniowego według wskazania w planie studiów				

Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.	250
Liczba punktów ECTS	10

SYLABUS

Moduł: J zyk obcy [moduł]				
Nazwa przedmiotu: j zyk niemiecki (OGÓLNOUCZELNIANE)			Kod przedmiotu: EFZ72PIJ3508_5S	
Nazwa kierunku: przeds i biorczo i inwestycje				
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny		Specjalno :
Rok: 2, 3	Semestr: 3, 4, 5, 6	Status przedmiotu: fakultatywny		J zyk przedmiotu: semestr: 3 - j zyk niemiecki j zyk polski, semestr: 4 - j zyk niemiecki j zyk polski, semestr: 5 - j zyk niemiecki j zyk polski, semestr: 6 - j zyk niemiecki j zyk polski
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
umiej tno ci	1	EP7	Tworzy spójny i logiczny tekst na dany temat w postaci listu formalnego, nieformalnego, recenzji	K_U19 K_U20 K_U21
	2	EP8	Potrafi stre ci wypowied ustn lub pisemn w sposób jasny i zrozumiały	K_U19 K_U20 K_U21
	3	EP9	Rozpoznaje odpowiedni rejestr j zykowy w wypowiedziach ustnych i pisemnych	K_U19 K_U20 K_U21
	4	EP10	Identyfikuje i definiuje poznane struktury gramatyczno-leksykalne	K_U19 K_U20 K_U21
	5	EP11	Potrafi dobra odpowiednie zwroty j zykowe i odtwarza je w ró nych wzorcach sytuacyjnych	K_U19 K_U20 K_U21
kompetencje społeczne	1	EP5	Wykazuje aktywn postaw w ci głym kształceniu si i doskonaleniu kompetencji j zykowych.	K_K01 K_K03
TRE CI PROGRAMOWE ZAJ I KONSULTACJI				
Tre ci programowe ustalone przez lektora w odniesieniu do Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia J zykowego - poziom B1. Tre ci programowe ustalone przez lektora w odniesieniu do Europejskiego System Opisu Kształcenia J zykowego- poziom B1+. Tre ci programowe ustalone przez lektora w odniesieniu do Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia J zykowego- poziom B1+. Tre ci programowe ustalone przez lektora w odniesieniu do Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia J zykowego - poziom B2				
Metody kształcenia	<ol style="list-style-type: none"> 1. konwersacje 2. symulacja scenek z ycia codziennego 3. słuchanie dialogów, tekstów i wiadomo ci 4. ogl danie krótkich filmów(sceny z ycia codziennego) 5. czytanie, analiza i tłumaczenie tekstów 6. wiczenia gramatyczne (pisemne i interaktywne) 7. pisanie krótkich tekstów (maile, listy) 8. prezentacje samodzielnie przygotowanych zagadnie 			

Metody weryfikacji efektów uczenia się		Nr efektu uczenia się z sylabusu
	KOLOKWIUM	EP5,EP7,EP8
	PRACA PISEMNA/ ESEJ/ RECENZJA	EP10,EP11,EP5,EP7,EP8,EP9
	ZAJ ĆCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJ)	EP5,EP7,EP8
Metody i formy weryfikacji efektów uczenia się mogą zostać zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach określonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczecińskiego.		
Forma i warunki zaliczenia	Forma i warunki zaliczenia lektoratu: Przedmiot kończy się zaliczeniem na podstawie ocen cząstkowych otrzymywanych w trakcie semestru za określone działania i prace studenta: obecność, aktywność, przygotowany projekt oraz kolokwium. Ocenianie: Pytania z zakresu wiedzy i umiejętności uzyskanych podczas zajęć - zaliczenie na ocenę dostateczną wymaga uzyskania 60% możliwych punktów.	
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu	
	Ocena ostateczna z przedmiotu obliczana jest jako średnia uzyskanych ocen cząstkowych.	
Łączny nakład pracy studenta w godz.	250	
Liczba punktów ECTS	10	

SYLABUS

Moduł: J zyk obcy [moduł]				
Nazwa przedmiotu: j zyk rosyjski (OGÓLNOUCZELNIANE)			Kod przedmiotu: EFZ72PIJ3509_3S	
Nazwa kierunku: przeds i biorczo i inwestycje				
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny		Specjalno :
Rok: 2, 3	Semestr: 3, 4, 5, 6	Status przedmiotu: fakultatywny		J zyk przedmiotu: semestr: 3 - j zyk polski j zyk rosyjski, semestr: 4 - j zyk polski j zyk rosyjski, semestr: 5 - j zyk polski j zyk rosyjski, semestr: 6 - j zyk polski j zyk rosyjski
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP4	zna słownictwo dotycz ce: mediów, podró y, sztuki i historii, gastronomii, zdrowia, przyrody i rodowiska naturalnego, nauki, pracy i problemów społecznych	K_W03 K_W08 K_W09
umiej tno ci	1	EP5	czyta artykuły dotycz ce problematyki współczesnego wiata, w których autorzy zawieraj pewien punkt widzenia lub własne opinie; rozumie współczesny tekst pisany proz	K_U20 K_U21
kompetencje społeczne	1	EP6	ma wiadomo , e nauka j zyka obcego jest procesem; doskonali i uzupełnia wiedz i zdobyte umiej tno ci	K_K01
TRE CI PROGRAMOWE ZAJ I KONSULTACJI				
<p>konstrukcje typu - Kto co lubi robi . działalno firmy. sporz dzenie pism słu bowych. zwroty przy przywitaniu. dynamika w biznesie. negocjacje. prezentacja firmy. konstrukcje z zaimkami osobowymi. przedstawianie swoich bliskich. nowo ci ekonomiczne. punkt widzenia. robotnicy i pracownicy firmy. charakterystyka produktu. prezentacja firmy. otwarcie filii firmy. zawieranie znajomo ci. opis produktu. rozmowa przez telefon. zwracanie si do znajomych oraz nieznanym ludzi. podj cie decyzji i jej ocena. korespondencja słu bowa. nazwy zawodów. osi gni cia firmy. planowanie. do wiadczenie zawodowe. rozmowy słu bowe. wiczenia w mówieniu, słuchaniu. rozmowy o przyszło ci. rodzaje przmiotników. test i praca kontrolna. organizacja kontaktów słu bowych. cechy człowieka przeds i biorczego. plany i rozkłady spotka . test i praca kontrolna. formy czasu tera niejszego. test i praca kontrolna. test i praca kontrolna.</p>				
Metody kształcenia	<ol style="list-style-type: none"> 1. konwersacje 2. symulacja scenek z ycia codziennego 3. słuchanie dialogów, tekstów i wiadomo ci 4. ogl danie krótkich filmów(sceny z ycia codziennego) 5. czytanie, analiza i tłumaczenie tekstów 6. wiczenia gramatyczne (pisane i interaktywne) 7. pisanie krótkich tekstów (maile, listy) 8. prezentacje samodzielnie przygotowanych zagadnie 			
Metody weryfikacji efektów uczenia si				Nr efektu uczenia si z sylabusu
	KOLOKWIUM			EP4
	ZAJ CIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJ)			EP4,EP5,EP6
Metody i formy weryfikacji efektów uczenia si mog zosta zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach okre lonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczeci skiego.				
Forma i warunki zaliczenia	FORMA zaliczenia według planu studiów: egzamin lub zaliczenie na ocen			
	WARUNKI zaliczenia: obecno , aktywno na zaj ciach, zaliczenie testów cz stkowych, prac pisemnych lub prezentacji			
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu			
OCENA za semestr na podstawie ocen z testów, prac pisemnych, oceny aktywno ci OCEN z lektoratu stanowi ocena z egzaminu lub kolokwium zaliczeniowego według wskazania w planie studiów				

Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.	250
Liczba punktów ECTS	10

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: marketing w małej firmie (KIERUNKOWE)		Kod przedmiotu: US72PIJ2866_43S		
Nazwa kierunku: przełsi biorczo i inwestycje				
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny	Specjalno : 	
Rok: 1	Semestr: 1	Status przedmiotu: obowi zkowy	J zyk przedmiotu: semestr: 1 - j zyk polski	
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Ma podstawow wiedzy o zasadach działania i zarz dziania poszczególnymi obszarami funkcjonowania przełsi biorstwa	K_W05 K_W06 K_W07 K_W09
umiej tno ci	1	EP2	Potrifi analizowa dane i informacje rynkowe dotycz ce ró nych form organizacji	K_U01 K_U02 K_U04 K_U05
kompetencje społeczne	1	EP3	Potrifi my le i działa w sposób przełsi biorczy	K_K03 K_K04 K_K05
TRE CI PROGRAMOWE ZAJ I KONSULTACJI				
<p>Marketing, jego ewolucja i nowe trendy. Otoczenie firmy - rodzaje i wpływ na małą firmę . Segmentacja rynku - istota, kryteria, strategie. Produkt - rozumienie produktu w marketingu, klasyfikacja produktów, pozycjonowanie produktu.</p> <p>Marka jako element produktu. Opakowanie jako element produktu. Strategie zwi zane z produktem. Proces ustalania cen, strategie cenowe, metody kalkulacji ceny w marketingu. Istota dystrybucji, rodzaje kanałów dystrybucji, strategie sprzeda y detalicznej, strategie współpracy w kanale dystrybucji. Komunikacja marketingowa - istota, narz dzia promocji, organizacja kampanii promocyjnej. Rola czynnika ludzkiego w usługach, obsługa klienta w budowaniu jako ci oferty. Plan marketingowy jako instrument zarz dziania marketingowego mała firm , konstrukcja planu marketingowego. Zmiany rynkowe a orientacje rynkowe. Kształtowanie oferty. Analiza budowy produktów. Cykle ycia produktów. Zarz dzianie mark - przykłady, prezentacje. Ustalanie ceny - zadania. Budowa zało e dla kampanii promocyjnej. Analizy przypadków. Internauta - sylwetka nowego konsumenta. Badania on-line. Kanały sprzeda y w sieci. Promocja w sieci. Zastosowanie internetu w firmie handlowej. Zastosowanie internetu w firmie usługowej. Prezentacje projektów.</p>				
Metody kształcenia	Wykłady, prezentacja multimedialna, analizy przypadków, praca w grupach, projekty			
Metody weryfikacji efektów uczenia si				Nr efektu uczenia si z sylabusu
	EGZAMIN PISEMNY			EP1,EP2
	KOLOKWIUM			EP1,EP2
	PROJEKT			EP2,EP3
	ZAJ CIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJ)			EP2
Metody i formy weryfikacji efektów uczenia si mog zosta zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach okre lonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczeci skiego.				
Forma i warunki zaliczenia	<p>Forma i warunki zaliczenia:</p> <p>wiczenia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - studenci oceniani s na podstawie jednego kolokwium obejmuj cego weryfikacj wiedzy i umiej tno ci na podstawie zestawu pyta opisowych oraz oceny przez prowadz cego zada / wicze realizowanych podczas zaj <p>Laboratorium:</p> <ul style="list-style-type: none"> - studenci oceniani s na podstawie stopnia poprawno ci zrealizowanego projektu dla wybranej firmy (w grupach do 3osób, tematy projektów podaje prowadz cy laboratorium) zgodnie ze schematem przedstawionym przez prowadz cego laboratorium. <p>Forma i warunki egzaminu:</p> <ul style="list-style-type: none"> - egzamin pisemny w formie testu (z pytaniami wielokrotnego wyboru oraz pytaniami otwartymi) ma na celu weryfikacj wiedzy i umiej tno ci studentów. 			

- Student otrzymuje ocenę dostateczną otrzyma co najmniej 60% punktów możliwych do zdobycia
- Student otrzymuje ocenę dobrą je li otrzyma co najmniej 70% punktów możliwych do zdobycia
- Student otrzymuje ocenę bardzo dobrą je li otrzyma co najmniej 90% punktów możliwych do zdobycia
Zasady wyliczania oceny z przedmiotu
Ocena z przedmiotu stanowi średnią arytmetyczną z ocen otrzymanych przez studenta zaliczenia wicze , laboratorium i egzaminu.

Ł. CZYNY nakład pracy studenta w godz.	125
Liczba punktów ECTS	5

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: metody ilościowe w zarządzaniu przedsiębiorstwem (KIERUNKOWE)			Kod przedmiotu: US72PIJ2855_33S	
Nazwa kierunku: przedsiębiorczość i inwestycje				
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny		Specjalność:
Rok: 1	Semestr: 2	Status przedmiotu: obowiązkowy		Język przedmiotu: semestr: 2 - j. język polski
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Zna podstawowe metody analizy danych statystycznych	K_W12
	2	EP2	Zna podstawy teoretyczne metod ilościowych i ich zastosowania w ekonomii	K_W13
umiejętności	1	EP3	Potrafi wybrać i zastosować metody statystyczno-ekonometryczne do badania prawidłowości statystycznych w zjawiskach ekonomicznych	K_U07 K_U18
	2	EP4	Potrafi pracować w grupie oraz inicjować i rozwiązywać problemy ekonomiczne z wykorzystaniem metod ilościowych	K_U35
kompetencje społeczne	1	EP5	Jest gotów do rozwijania i uzupełniania posiadanej wiedzy i umiejętności, ma potrzebę ustawicznego kształcenia i wykorzystania wiedzy i umiejętności do rozwiązywania problemów w ekonomii	K_K01 K_K05
TREŚCI PROGRAMOWE ZAJĘCIA I KONSULTACJI				
<p>Podstawy analiz statystycznych: prawidłowości, cechy, zbiorowość, szeregi statystyczne. Analiza struktury zjawisk masowych (miary przeciętne, zróżnicowania i asymetrii). Analiza współzależności (miary korelacji, regresja). Analiza dynamiki (przyrosty, indeksy, trend, sezonowość). Podstawy ekonometrii. Model ekonometryczny. Zastosowanie modelu ekonometrycznego. Podstawy wnioskowania statystycznego. Pojęcia z zakresu analizy ilościowej: zbiorowość i próba, cechy, prawidłowości, podział metod ilościowych, szeregi statystyczne. Analiza struktury zjawisk masowych: miary tendencji centralnej, zróżnicowania i asymetrii. Analiza współzależności: miary korelacji, regresja. Analiza dynamiki - badanie zmian krótkookresowych (indeksy, przyrosty, średnie tempo zmian, średni przyrost absolutny). Analiza dynamiki i wahań - badanie zmian długookresowych z wykorzystaniem analizy trendu i wahań sezonowych. Budowa i wykorzystanie modelu ekonometrycznego. Wybrane narzędzia wnioskowania statystycznego w analizie zjawisk ekonomicznych (estymacja i weryfikacja hipotez statystycznych).</p>				
Metody kształcenia	Wykłady z wykorzystaniem prezentacji multimedialnych oraz case study, ćwiczenia polegające na rozwiązywaniu problemów ekonomicznych z wykorzystaniem metod ilościowych. Praca w grupie podczas opracowywania projektu grupowego..			
Metody weryfikacji efektów uczenia się				Nr efektu uczenia się z sylabusu
			EGZAMIN PISEMNY	EP1,EP2
			KOLOKWIUM	EP1,EP2,EP3
		PROJEKT	EP4,EP5	
Metody i formy weryfikacji efektów uczenia się mogą zostać zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach określonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczecińskiego.				
Forma i warunki zaliczenia	<p>Ćwiczenia: 1. opracowanie projektu grupowego uwzględniającego nabytą wiedzę, umiejętności oraz kompetencje społeczne - student jest zobligowany do wykonania projektu grupowego z zakresu tematycznego przedmiotu, przy czym następuje samodzielnie sformułowanie problemu badawczego i doprowadzenie do jego rozwiązania; przygotowany projekt (prezentacja) jest przedstawiany prowadzącemu, który dokonuje jego weryfikacji pod kątem poprawności. Projekt jest obowiązkowy i składa się z części laboratoryjnej.</p> <p>2. kolokwium - studenci oceniani są na podstawie (1-2) pisemnych kolokwium obejmujących weryfikację umiejętności rozwiązywania problemów ekonomicznych z wykorzystaniem metod ilościowych. Studenci podczas kolokwium mogą korzystać z ujednoliconych tablic i wzorów statystycznych. Ocena z ćwiczeń jest wypadkową ocen części teoretycznych (z kolokwium i projektu).</p> <p>egzamin pisemny testujący wiedzę i umiejętności studentów. Egzamin obejmuje pytania/zadania otwarte i</p>			

zamknięte, odnoszące się do przykładów analitycznych, w których student musi wykazać się znajomością i umiejętnością koniecznych w prowadzeniu analiz oraz znajomości stosowanych metod ilościowych. Studenci podczas egzaminu mogą korzystać z ujednoliconych tablic i wzorów statystycznych.

Zasady wyliczania oceny z przedmiotu

Ocena z przedmiotu (OCP) jest wyznaczana jako średnia arytmetyczna uzyskanych ocen z ćwiczeń i egzaminu pisemnego

Łączny nakład pracy studenta w godz.	100
Liczba punktów ECTS	4

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: metody twórczego rozwi zywania problemów (KIERUNKOWE)			Kod przedmiotu: US72PIJ2715_21S	
Nazwa kierunku: przeds i biorczo i inwestycje				
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny		Specjalno :
Rok: 1	Semestr: 1	Status przedmiotu: obowi zkowy		J zyk przedmiotu: semestr: 1 - j zyk polski
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	zna podstawowe metody twórczego rozwi zywania problemów	K_W01
	2	EP2	zna podstawowe techniki decyzyjne	K_W02 K_W03
umiej tno ci	1	EP3	potrafi zastosowa metody twórczego my lenia i rozwi zywania problemów	K_U02 K_U03
	2	EP4	potrafi zastosowa techniki decyzyjne	K_U07
	3	EP6	potrafi odpowiednio okre la priorytety i hierarchi zada	K_U36
kompetencje społeczne	1	EP5	jest gotowy do dyskusji i pracy w grupie	K_K03 K_K04
	2	EP7	jest gotowy do rozwijania kompetencji w zakresie przeds i biorczo ci	K_K03 K_K04 K_K05 K_K06
TRE CI PROGRAMOWE ZAJ I KONSULTACJI				
<p>Działanie umysłu i twórcze my lenie. Poj cie kreatywno ci. Kreatywno a innowacyjno . Podział metod twórczego my lenia i technik decyzyjnych. Omówienie technik twórczego my lenia - metody my lenia lateralnego. Omówienie technik twórczego my lenia - metody z grupy burzy mózgów. Omówienie technik twórczego my lenia - metody z grupy dyskusji. Praktyczne przykłady wykorzystania metod twórczego rozwi zywania problemów i technik decyzyjnych. Poj cie grupy, rodzaje grupy. Praca indywidualna a zespołowa. Techniki pracy w grupie. Problem, rodzaje. Bariery i ograniczenia w rozwi zywaniu problemu. Poj cie kreatywno ci. Metody pobudzania kreatywno ci. Wykorzystanie technik twórczego my lenia (metody my lenia lateralnego)- praca w grupach. Wykorzystanie technik decyzyjnych (grupa metod burzy mózgów i dyskusji) - praca w grupach. Inne techniki rozwi zywania problemów. Graficzne metody prezentacji i rozwi zywania problemów. Sesja kreatywna z udziałem praktyków. Prezentacje problemów i strategii rozwi za .</p>				
Metody kształcenia	Wykład z wykorzystaniem prezentacji multimedialnych, Praca z grupach, Analiza przypadków, Rozwi zywanie zada			
Metody weryfikacji efektów uczenia si				Nr efektu uczenia si z sylabusa
	KOLOKWIUM			EP1,EP2
	PREZENTACJA			EP1,EP2,EP3,EP4,E P5,EP6,EP7
	ZAJ CIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJ)			EP1,EP2,EP3,EP4,E P5,EP6,EP7
Metody i formy weryfikacji efektów uczenia si mog zosta zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach okre lonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczeci skiego.				
Forma i warunki zaliczenia	Forma i warunki zaliczenia: ocena zaliczeniowa ustalana jest na podstawie ocen cz stkowych otrzymywanych w trakcie semestru za prac w trakcie zaj (wicze) i kolokwium.			
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu Ocen z przedmiotu stanowi rednia arytmetyczna z ocen za wykład i wiczenia. Ocena za wykład jest prost redni arytmetyczn oceny z kolokwium i z zaj praktycznych. Warunkiem uzyskania zaliczenia jest otrzymanie dwóch pozytywnych ocen. Wykonuj c dodatkowe zadania wyznaczone przez prowadz cego student mo e podwy szy ocen o 0,5 stopnia.			

Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.	125
Liczba punktów ECTS	5

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: MSP w Unii Europejskiej (SPECJALNO CI / SPECJALIZACJE / MODUŁY SPECJALNO CIOWE)			Kod przedmiotu: US72PIJ2713_16S	
Nazwa kierunku: przeds i biorczo i inwestycje				
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny		Specjalno : innowacje w przeds i biorstwie
Rok: 2	Semestr: 4	Status przedmiotu: obowi zkowy		J zyk przedmiotu: semestr: 4 - j zyk polski
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	zna klasyfikacj i znaczenie przeds i biorstw sektora MSP w krajach UE	K_W04
	2	EP2	zna bariery i czynniki rozwoju sektora MSP w UE	K_W07
umiej tno ci	1	EP3	umie oceni ró nice w funkcjonowaniu małych i rednich przeds i biorstw w wybranych krajach UE	K_U02 K_U06
	2	EP4	Identyfikuje skutki procesów globalizacji i rozwoju gospodarki opartej na wiedzy dla funkcjonowania małego przeds i biorstwa lub organizacji non-profit	K_U22
	3	EP5	Uwzgl dnia zale no ci pomi dzy zjawiskami wyst puj cymi w małym przeds i biorstwie a trendami otoczenia w procesie jego tworzenia i zarz dzania	K_U17 K_U23
	4	EP6	umie samodzielnie i krytycznie uzupełnia wiedz i kompetencje z zakresu problematyki funkcjonowania przeds i biorstwa z sektora MSP	K_U34
kompetencje społeczne	1	EP7	jest gotów do doskonalenia wiedzy i jej krytycznej oceny w zakresie funkcjonowania MSP w Unii Europejskiej	K_K01 K_K03
TRE CI PROGRAMOWE ZAJ I KONSULTACJI				
<p>Klasyfikacja przeds i biorstw, definicja sektora MSP w UE. Formy organizacyjno-prawne przeds i biorstw w UE. Historia sektora MSP w Polsce, Europie i na wiecie. Znaczenie sektora MSP dla rozwoju gospodarki UE. Podobie stwa i ró nice funkcjonowania sektora MSP w poszczególnych krajach UE. Formy organizacyjno-prawne w UE. Polityka UE wobec sektora MSP. Formy wspierania rozwoju sektora MSP w UE. Bariery rozwoju sektora MSP w UE. Innowacyjno sektora MSP w UE na tle gospodarki wiatowej. Przypomnienie poj (przeds i biorstwo, przeds i biorca, przeds i biorczo) oraz form organizacyjno-prawnych przeds i biorstw. Charakterystyka sektora MSP w UE, case study. Działalno przeds i biorstw sektora MSP w ró nych krajach UE - analiza porównawcza, case study. Rozwój sektora MSP w Polsce i UE, case study (identyfikacja szans rozwoju sektora MSP w UE). Bariery działania przeds i biorstw sektora MSP w Polsce i UE, case study (identyfikacja zagro e rozwoju sektora MSP w UE). Umi dzynarodowienie polskich przeds i biorstw - prezentacje studentów.</p>				
Metody kształcenia	Wykład z wykorzystaniem prezentacji Dyskusje studentów Praca z grupach nad problemem Rozwi zywanie zada , analizy przypadków (case study)			
Metody weryfikacji efektów uczenia si				Nr efektu uczenia si z sylabusa
	KOŁOKWIUM			EP1,EP2,EP7
	PROJEKT			EP3,EP4,EP5,EP6,EP7
Metody i formy weryfikacji efektów uczenia si mog zosta zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach okre lonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczeci skiego.				

Forma i warunki zaliczenia	<p>Forma i warunki zaliczenia wicze : Projekt - projekt na temat funkcjonowania przedsiębiorstwa na rynku UE - weryfikuje umiejętność wykorzystania zdobytej wiedzy i kompetencje społeczne związane z pracą w grupie oraz samodzielnym uzupełnianiem wiedzy merytorycznej.</p> <p>Forma i warunki zaliczenia wykładów: Zaliczenie pisemne - sprawdzian testuje osiągnięcia efektów kształcenia w zakresie wiedzy, obejmuje pytania opisowe (do 6 pytań).</p>
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu
	<p>Ocenianie: Student otrzymuje ocenę dostateczną - gdy potrafi zdefiniować sektor MSP, określi formy prawnoorganizacyjne prowadzenia działalności gospodarczej na małą skalę w UE, wymieni bariery i czynniki rozwoju sektora MSP w UE.</p> <p>Ocena z przedmiotu: Obliczana jest jako średnia ważona ocen uzyskanych w ramach wicze i wykładów. Wagi ocen: 60% ocena z wykładów; 40% ocena z wicze</p>
Ł. CZNY nakład pracy studenta w godz.	75
Liczba punktów ECTS	3

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: narz dzia informatyczne w malej firmie (KIERUNKOWE)			Kod przedmiotu: US72PIJ2895_22S	
Nazwa kierunku: przedsia biorczo i inwestycje				
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny		Specjalno :
Rok: 1	Semestr: 1	Status przedmiotu: obowi zkowy		J zyk przedmiotu: semestr: 1 - j zyk polski
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	posiada wiedz z zakresu analizy danych, testowania efektów podejmowanych decyzji, rozwi zywania problemów z wykorzystaniem arkusza kalkulacyjnego Ms Excel	K_W12
umiej tno ci	1	EP2	potrafi wykona wielopoziomow analiz danych z wykorzystaniem arkusza kalkulacyjnego, stosuj c tabele przestawn oraz funkcje i zmienne tablicowe	K_U18
	2	EP3	tworzy raporty zbiorcze z wykorzystaniem konsolidacji danych wg dowolnej funkcji ł czenia; wizualizacji danych	K_U18
kompetencje społeczne	1	EP4	jest gotowy doskonali umiej tno ci w zakresie korzystania z nowych wersji arkusza kalkulacyjnego	K_K03
TRE CI PROGRAMOWE ZAJ I KONSULTACJI				
Arkusz kalkulacyjny - adresowanie wzgl dne, bezwzgl dne, cykliczne, formatowanie komórek. Zasady definiowania argumentów funkcji, kryterium dla funkcji bazodanowych. Arkusz kalkulacyjny: testowanie podejmowanych decyzji, analiza danych, symulacja wariantów decyzyjnych: SZUKAJ WYNIKU, TABELA PRZESTAWNA, TABELA DWUWEJ CIOWA. Mechanizmy ostrzegania, wizualizacja danych, raporty zbiorcze, KONSOLIDACJA DANYCH. Wizualizacja wyników - wykresy w arkuszu kalkulacyjnym.				
Metody kształcenia	Indywidualna praca w laboratorium komputerowym - aplikacja Ms Excel			
Metody weryfikacji efektów uczenia si				Nr efektu uczenia si z sylabusu
	SPRAWDZIAN			EP1,EP2,EP3,EP4
	ZAJ CIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJ)			EP1,EP2,EP3,EP4
	Metody i formy weryfikacji efektów uczenia si mog zosta zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach okre lonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczeci skiego.			
Forma i warunki zaliczenia	Zaliczenie laboratoriów: bdb - student poprawnie rozwi zuje problem, wykorzystuj c funkcje, adresy bezwzgl dne, narz dzia do analizy, symulacji i wizualizacji danych; potrafi stosowa formaty niestandardowe, formatowanie komórek w arkuszu kalkulacyjnym. db - student poprawnie rozwi zuje problem, wykorzystuj c funkcje, zmienne tablicowe, adresy bezwzgl dne, potrafi wizualizowa dane w arkuszu kalkulacyjnym. dst - student poprawnie rozwi zuje problem wykorzystuj c funkcje, adresy bezwzgl dne, potrafi wizualizowa dane w arkuszu kalkulacyjnym.			
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu			
	Ocena ko cowa z przedmiotu to rednia z ocen uzyskanych w trakcie zaj laboratoryjnych.			
Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.		25		
Liczba punktów ECTS		1		

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: negocjacje (KIERUNKOWE)			Kod przedmiotu: US72PIJ2935_34S	
Nazwa kierunku: przebi biorczo i inwestycje				
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny		Specjalno :
Rok: 1	Semestr: 2	Status przedmiotu: obowi zkowy		J zyk przedmiotu: semestr: 2 - j zyk polski
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Zna etapy procesu negocjacji oraz rozumie znaczenie przygotowania do negocjacji.	K_W09 K_W11
	2	EP2	Zna zasady komunikacji w negocjacjach.	K_W09 K_W11 K_W14
	3	EP3	Zna wybrane style i techniki negocjacyjne oraz zasady etycznego negocjowania i obrony przed technikami manipulacyjnymi.	K_W09 K_W11 K_W14
umiej tno ci	1	EP5	Potrifi wykorzysta negocjacje do rozwi zywania sytuacji problemowych w przebi biorstwie.	K_U04 K_U11 K_U15 K_U20
	2	EP6	Potrifi zastosowa etyczne zasady negocjowania oraz obrony przed manipulacj w negocjacjach.	K_U04 K_U11 K_U20
kompetencje spoleczne	1	EP7	Jest gotów do współdziałania i pracy w zespole negocjacyjnym.	K_K01 K_K03 K_K05
	2	EP8	W procesie negocjacji jest gotów do my lenia i działania w sposób przebi biorczy.	K_K04 K_K05
	3	EP9	Jest gotów do konstruktywnego oraz integratywnego rozstrzygnięcia dylematów wynikaj cych z konfliktu interesów stron.	K_K01 K_K05 K_K06
TRE CI PROGRAMOWE ZAJ I KONSULTACJI				
Istota negocjacji. Model i etapy negocjacji. Komunikacja i perswazja w negocjacjach. Strategie, style i techniki negocjacyjne. Negocjacje pozycyjne a integracyjne. Zespół negocjacyjny. Miejsce i czas negocjacji. Etyka i manipulacja w negocjacjach. Odmienno ci kulturowe w negocjacjach. Wprowadzenie do negocjacji. Negocjacje, współpraca, walka. Atrybuty dobrego negocjatora. Priorytety w negocjacjach. Przygotowanie do negocjacji. Czynniki emocjonalny, perswazja i komunikacja w negocjacjach. Strategie, style i techniki negocjacyjne. Negocjacje pozycyjne a integracyjne. Postrzeganie sytuacji negocjacyjnej: oponent jako przeciwnik, partner handlowy oraz współnik. Wybór miejsca i czasu negocjacji. Zastosowanie etycznych reguł negocjowania. Obrona przed technikami manipulacyjnymi w negocjacjach. Dialogi negocjacyjne.				
Metody kształcenia	wykład - prezentacja multimedialna, dyskusja, studium przypadku, odgrywanie ról, kwestionariusz negocjacyjny, praca w grupach			

Metody weryfikacji efektów uczenia się		Nr efektu uczenia się z sylabusu
	KOLOKWIUM	EP1,EP2,EP3
	PRACA PISEMNA/ ESEJ/ RECENZJA	EP1,EP2,EP3,EP5,EP6,EP8,EP9
	PROJEKT	EP1,EP2,EP3,EP5,EP6,EP7,EP8,EP9
	ZAJ ĆIĄ PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJ)	EP1,EP2,EP3,EP5,EP6,EP7,EP8,EP9
	Metody i formy weryfikacji efektów uczenia się mogą zostać zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach określonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczecińskiego.	
Forma i warunki zaliczenia	<p>Forma i warunki zaliczenia wykładu: Ocena z wykładu jest uzyskiwana na podstawie pisemnego kolokwium obejmującego wiedzę przekazaną podczas zajęć i z zalecanej literatury.</p> <p>Forma i warunki zaliczenia ćwiczeń: Zaliczenie ćwiczeń na podstawie aktywności studenta podczas zajęć i wykonywania prac grupowych, przygotowania kwestionariusza negocjacyjnego oraz przygotowania i prezentacji scenki negocjacyjnej (po dwie osoby).</p>	
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu	
	Ocena z przedmiotu obliczana jest jako średnia arytmetyczna ocen uzyskanych z zaliczenia wykładów oraz ćwiczeń.	
Łączny nakład pracy studenta w godz.	75	
Liczba punktów ECTS	3	

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: ocena efektywności inwestycji (KIERUNKOWE)			Kod przedmiotu: US72PIJ2715_52S	
Nazwa kierunku: przebiegi choroby i inwestycje				
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny		Specjalność :
Rok: 2	Semestr: 4	Status przedmiotu: obowiązkowy		Język przedmiotu: semestr: 4 - j. język polski
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Zna rodzaje projektów inwestycyjnych	K_W03
	2	EP2	Zna kryteria i metody oceny efektywności inwestycji	K_W13
umiejętności	1	EP3	Potrafi budować modele finansowe do oceny efektywności inwestycji	K_U07
	2	EP4	Potrafi praktycznie posługiwać się rachunkiem ekonomicznym w ocenie konkretnych przedsięwzięć inwestycyjnych	K_U07
	3	EP5	Umiejętność oceny wpływu ryzyka na przedsięwzięcia inwestycyjne	K_U14
	4	EP6	Potrafi przygotować raport z oceny efektywności	K_U07 K_U14
	5	EP7	Umie wyszukiwać szanse inwestycyjne i prawidłowo je ocenić	K_U01 K_U02 K_U03 K_U04
	6	EP8	Potrafi ocenić wpływ ryzyka na efektywność planowanych przedsięwzięć	K_U14
TRECI PROGRAMOWE ZAJĘCIA I KONSULTACJE				
<p>Istota oceny efektywności inwestycji. Proste metody oceny przedsięwzięć inwestycyjnych. Metody bazujące na zdyskontowanych przepływach pieniężnych. Konstrukcja zestawienia zdyskontowanych przepływów pieniężnych. Ryzyko i oczekiwany zwrot. Koszt kapitału. Podatki w ocenie efektywności inwestycji i inne efekty uboczne związane z finansowaniem projektów inwestycyjnych. Analiza ryzyka rozszerzająca ocenę efektywności. Omówienie istoty i rodzajów projektów inwestycyjnych. Przykłady zastosowania prostych metod oceny projektów inwestycyjnych. Zestawienie wolnych przepływów pieniężnych na potrzeby oceny projektów inwestycyjnych. Przykłady zastosowania metod NPV i IRR do oceny projektów inwestycyjnych - w tym udział praktyków. Przykłady szacowania kosztu kapitału na potrzeby oceny projektów inwestycyjnych. Przykłady zastosowania metod analizy ryzyka projektów gospodarczych. Kompleksowe studium przypadku oceny efektywności inwestycji nr 1 - praca grupowa. Kompleksowe studium przypadku oceny efektywności inwestycji nr 2 - praca grupowa. Kompleksowe studium przypadku oceny efektywności inwestycji nr 3 - praca grupowa.</p>				
Metody kształcenia	Wykłady z wykorzystaniem prezentacji multimedialnych., wyczerpujące analizy przypadków			
Metody weryfikacji efektów uczenia się				Nr efektu uczenia się z sylabusu
	EGZAMIN PISEMNY			EP1,EP2,EP3,EP4,EP5
	KOŁOKWIUM			EP1,EP2,EP4,EP5,EP6,EP7,EP8
Metody i formy weryfikacji efektów uczenia się mogą zostać zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach określonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczecińskiego.				

Forma i warunki zaliczenia	Zaliczenie pisemne - ocena z wicze Egzamin ustny - ocena z wykładu Minimalne wymagania: 1. Znajomo dyskontowych metod oceny efektywno ci inwestycji 2. Znajomo podstawowych metod analizy ryzyka 3. Umiej tno budowy modelu finansowego do oceny efektywno ci inwestycji 4. Umiej tno szacowania kosztu kapitału własnego i redniego wa onego kosztu kapitału	
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu	
	Ocena z przedmiotu to rednia arytmetyczna ocen uzyskanych z zaliczenia i wykładu.	
Ł. CZNY nakład pracy studenta w godz.	75	
Liczba punktów ECTS	3	

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: ochrona własności intelektualnej (PODSTAWOWE)			Kod przedmiotu: EFZ72PIJ3435_1S	
Nazwa kierunku: przebiegi choroby i inwestycje				
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny		Specjalność :
Rok: 1	Semestr: 1	Status przedmiotu: obowiązkowy		Język przedmiotu: semestr: 1 - j. polski
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	zna podstawowe pojęcia i uregulowania prawa autorskiego	K_W19
	2	EP2	zna podstawowe aspekty dotyczące problematyki ochrony własności przemysłowej	K_W19
umiejętności	1	EP3	potrafi interpretować przepisy prawa własności intelektualnej w zastosowaniach praktycznych	K_U11
kompetencje społeczne	1	EP6	dostrzega potrzeb stałego uzupełniania wiedzy prawniczej	K_K05
TREŚCI PROGRAMOWE ZAJĘCIA I KONSULTACJE				
Podstawowe zasady prawa własności intelektualnej . Autorskie prawa majątkowe i osobiste . Dozwolony użytek osobisty i publiczny utworów oraz plagiat . Ochrona praw autorskich i praw pokrewnych . Wybrane aspekty prawa własności przemysłowej .				
Metody kształcenia	prezentacja multimedialna, dyskusje, analiza aktów prawnych			
Metody weryfikacji efektów uczenia się				Nr efektu uczenia się z sylabusu
	SPRAWDZIAN			EP1,EP2,EP3,EP6
Metody i formy weryfikacji efektów uczenia się mogą zostać zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach określonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczecińskiego.				
Forma i warunki zaliczenia	Studenci są oceniani na podstawie wyników kolokwium w postaci testu jednokrotnego wyboru. Test obejmuje wiedzę z wykładu oraz aktów prawnych i zalecanej literatury.			
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu			
	Ocena z przedmiotu to ocena z wykładu.			
Łączny nakład pracy studenta w godz.		25		
Liczba punktów ECTS		1		

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: opodatkowanie małych firm (KIERUNKOWE)			Kod przedmiotu: US72PIJ2929_35S	
Nazwa kierunku: przeds i biorczo i inwestycje				
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny		Specjalno :
Rok: 1	Semestr: 2	Status przedmiotu: obowi zkowy		J zyk przedmiotu: semestr: 2 - j zyk polski
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Posiada wiedz na temat istoty opodatkowania przeds i biorstw	K_W05
	2	EP2	Posiada podstawow wiedz z zakresu formalnego prawa podatkowego oraz zna obci enia podatkowe przeds i biorstwa	K_W15
	3	EP3	Zna metody i kierunki optymalizacji obci e podatkowych	K_W06
umiej tno ci	1	EP4	Umie zidentyfikowa obci enia podatkowe zwi zane z operacjami gospodarczymi przeds i biorstw	K_U10 K_U11
	2	EP5	Potrafi optymalizowa obci enia podatkowe	K_U12
kompetencje społeczne	1	EP6	Jest gotów do uzupełniania i doskonalenia nabytej wiedzy i umiej tno ci	K_K03
TRE CI PROGRAMOWE ZAJ I KONSULTACJI				
Istota opodatkowania małych przeds i biorstw. Zasady opodatkowania małych przeds i biorstw w wietle formalnego prawa podatkowego. Opodatkowanie wyników działalno ci gospodarczej podatkiem dochodowym od osób prawnych. Opodatkowanie wyników działalno ci gospodarczej podatkiem dochodowym od osób fizycznych. Zryczałtowane formy opodatkowania działalno ci gospodarczej. Podatki po rednie w działalno ci małego przeds i biorstwa. Podatki stanowi ce element kosztów przeds i biorstwa. Istota podatków jako czynnika kształtuj cego warunki funkcjonowania przeds i biorstw. Prawa i obwi zki podatników w wietle przepisów ordynacji podatkowej. Dokumentowanie transakcji gospodarczych. Wpływ formy prawnej na opodatkowanie dochodu, ogólna charakterystyka podatków dochodowych. Opodatkowanie działalno ci gospodarczej podatkiem dochodowym od osób prawnych. Opodatkowanie działalno ci gospodarczej podatkiem dochodowym od osób fizycznych. Zryczałtowane formy opodatkowania. Wybór formy opodatkowania działalno ci gospodarczej. Podatki po rednie w działalno ci małych przeds i biorstw. Opodatkowanie małych przeds i biorstw podatkami lokalnymi. Kolokwia zaliczeniowe.				
Metody kształcenia	prezentacje multimedialne powi zane z komentowaniem aktualnych zjawisk w sferze opodatkowania przeds i biorstwa, rozwi zywanie zada i przykładów z wykorzystaniem obwi zuj cych rozwi za prawno-podatkowych, wykorzystanie metody przypadków, wiczenia praktyczne w zakresie dokumentowania transakcji, wypełniania deklaracji podatkowych.			
Metody weryfikacji efektów uczenia si				Nr efektu uczenia si z sylabusu
	EGZAMIN PISEMNY			EP1,EP2,EP3,EP4
	KOLOKWIUM			EP2,EP3,EP5,EP6
Metody i formy weryfikacji efektów uczenia si mog zosta zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach okre lonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczeci skiego.				
Forma i warunki zaliczenia	Zaliczenie pisemne - zaliczenie wicze nast puje na podstawie wyników z dwóch kolokwów pisemnych, które polegaj na rozwi zaniu zada . Kolokwia pozwalaj na ocen celów nauczania w zakresie wiedzy dotycz cej rozwi za prawno-podatkowych,. W zakresie umiej tno ci kolokwium sprawdza: umiej tno postugiwania si koncepcj zmiennej warto ci pieni dza w czasie, umiej tno ci wyznaczania przepływów pieni nych, umiej tno ci oceny skutków finansowych przyj tych rozwi za prawno-podatkowych. Egzamin pisemny w formie testu - sprawdzian testuje osi gni cie efektów kształcenia w zakresie wiedzy i umiej tno ci. Obejmuje pytania testowe (do 30 pyta) zawieraj ce tak e zagadnienia dotycz ce rozwi za podatkowych oraz jedno pytanie otwarte. Egzamin pozwala na ocen wiedzy z zakresu teorii opodatkowania przeds i biorstwa, umiej tno ci wykorzystania teorii finansów przeds i biorstwa w podejmowaniu decyzji rodz cych skutki podatkowe. Ocena z przedmiotu stanowi redni arytmetyczn z ocen otrzymanych przez studenta z zaliczenia wicze i egzaminu.			

Zasady wyliczania oceny z przedmiotu

- Student otrzymuje ocenę dostateczną zaliczenia, gdy uzyska 50%-70% maksymalnej liczby punktów. Ocenę dostateczną z egzaminu, gdy uzyska 60%-75% maksymalnej liczby punktów.
- Student otrzymuje ocenę dobrą zaliczenia, gdy uzyska 70%-90% maksymalnej liczby punktów. Ocenę dobrą z egzaminu, gdy uzyska 75%-90% maksymalnej liczby punktów.
- Student otrzymuje ocenę bardzo dobrą zaliczenia, gdy uzyska 90%-100% maksymalnej liczby punktów. Ocenę bardzo dobrą z egzaminu, gdy uzyska 90%-100% maksymalnej liczby punktów.

Ł. CZNY nakład pracy studenta w godz.	75
Liczba punktów ECTS	3

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: planowanie w małym przedsiębiorstwie (SPECJALNOŚCI / SPECJALIZACJE / MODUŁY SPECJALNOŚCIOWE)			Kod przedmiotu: US72PIJ2715_6S	
Nazwa kierunku: przedsiębiorczość i inwestycje				
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny		Specjalność: inwestycje w przedsiębiorstwie
Rok: 3	Semestr: 5	Status przedmiotu: obowiązkowy		Język przedmiotu: semestr: 5 - j. polski
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	zna istotność, cele i funkcje planowania strategicznego, taktycznego i operacyjnego w małym przedsiębiorstwie, modele i rodzaje planów, w tym struktury i znaczenie sporządzania biznesplanów gospodarczych oraz ocenę ich przydatności	K_W06 K_W07 K_W08 K_W13 K_W20
	2	EP2	zna istotność, znaczenie, funkcje i zastosowanie planowania finansowego	K_W01 K_W03 K_W05
	3	EP3	Definiuje pojęcie biznesplanu, wymienia i charakteryzuje techniki planowania podstawowych kategorii ekonomicznych w przedsiębiorstwie	K_W12 K_W13 K_W16
umiejętności	1	EP6	potrafi opracować plany biznesowe dla różnych przedsiębiorstw w małych organizacjach i wskazać zasoby potrzebne do realizacji przedsięwzięcia	K_U05 K_U07 K_U08 K_U09
	2	EP7	analizuje procesy ekonomiczne i identyfikuje ich determinanty w celu wypracowania założeń do planu biznesowego	K_U01 K_U05 K_U13 K_U14 K_U15
	3	EP8	potrafi sporządzić biznesplan przedsiębiorstwa/przedsięwzięcia w arkuszu kalkulacyjnym (Ms Excel)	K_U08 K_U09 K_U19 K_U24 K_U28
	4	EP9	Potrafi wyszukać szanse inwestycyjne i prawidłowo je ocenić oraz ocenić wpływ ryzyka na efektywność planowanych przedsięwzięć	K_U27 K_U28
	5	EP10	Potrafi zarządzać płynnością finansową w małej firmie i organizacji non-profit	K_U03 K_U07 K_U32
	6	EP12	potrafi monitorować prowadzony biznes i dostosowywać go do zmieniających się warunków oraz odpowiadać na wymagania społecznej odpowiedzialności biznesu	K_U31
	7	EP13	rozwija umiejętności dyskusji w grupie, doskonali prawidłowe referowanie i argumentowanie założeń projektu	K_U19 K_U20
kompetencje społeczne	1	EP14	jest gotów do komunikowania się z ekspertami z innych dziedzin	K_K05
TREŚCI PROGRAMOWE ZAJĘCIA I KONSULTACJI				

<p>Istota planowania finansowego, prognoza a plan finansowy, rodzaje planów finansowych, elementy kompletnego planu finansowego. Wymogi efektywnego planowania finansowego oraz kierunki wykorzystania modeli finansowych w praktyce. Struktura modelu planowania finansowego oraz metodyka budowy modeli finansowych. Wewn trzne i zewn trzne ró dła danych do planowania finansowego. Moduły zało e , wylicze i wyników w planowaniu finansowym. Zasady budowy rachunku zysków i strat. Zasady budowy rachunku przepływów pieni nych. Zasady budowy bilansu. Planowanie finansowe a inflacja i obci enia podatkowe przedsi biorstw a ich forma prawna. Planowanie finansowe w praktyce. Zagadnienia zwi zane z opracowaniem biznesplanów w małym przedsi biorstwie. Wprowadzenie do konstrukcji biznesplanu. Elementy biznesplanu, opracowanie cz ci opisowej biznesplanu w grupach projektowych. Przeprowadzenie analizy strategicznej przedsi biorstwa na potrzeby przygotowania biznesplanu. Przeprowadzenie analizy wykonalno ci planowanego przedsi wzi cia, okre lenie barier i opracowanie alternatywnych rozwi za . Okre lenie ródeł i struktury finansowania planowanego przedsi wzi cia. Przedstawienie istoty planowania finansowego, prognoza a plan finansowy, rodzaje planów finansowych, elementy kompletnego planu finansowego, zapoznanie ze stron dydaktyczna przedmiotu, przedstawienie warunków zaliczenia. Przykład prezentuj cy przeje cie z rachunkowo ci na finanse przedsi biorstw. Zaj cia z bazami danych o finansach przedsi biorstw. Prognozowanie (planowanie) podstawowych kategorii finansowych z wykorzystaniem analizy wska nikowej. Omówienie zało e do zadania cało ciowego. Kapitał obrotowy. Prezentacje przez studentów wyników przeprowadzonych prac nad projektem zaliczeniowym. Wprowadzenie zało e do arkusza kalkulacyjnego warto ci danych do zadania cało ciowego stanowi cego podstaw dalszych prac. Przeprowadzenie oblicze w uproszczonych modułach sprawozda finansowych: rachunek wyników, przepływy pieni ne, bilans. Przerobienie modelu na wariant zgodny z ustaw o rachunkowo ci. Wprowadzenie do modelu elementów kapitału obrotowego i przeprowadzenie oblicze w tym zakresie. Wprowadzenie do modelu elementów obcych, dłu nych ródeł finansowania i przeprowadzenie oblicze w tym zakresie. Przykład symulacji i optymalizacji modelu.</p>		
Metody kształcenia	<p>Wykład z wykorzystaniem prezentacji multimedialnych i flipchartów Dyskusje studentów, praca z grupach nad problemem i analiza przypadków (case study) Rozwi zywanie zada , analizy przypadków (case study) Laboratoryjne zaj cia praktyczne</p>	
Metody weryfikacji efektów uczenia si		Nr efektu uczenia si z sylabusa
	KOLOKWIIUM	EP1,EP2,EP3
	PROJEKT	EP10,EP12,EP13,E P14,EP2,EP6,EP7,E P8,EP9
	ZAJ CIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJ)	EP10,EP12,EP13,E P14,EP3,EP6,EP7,E P8,EP9
<p>Metody i formy weryfikacji efektów uczenia si mog zosta zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach okre lonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczeci skiego.</p>		
Forma i warunki zaliczenia	<p>Forma i warunki zaliczenia: ocena z wicze to ocena uzyskana z kolokwium, ocena z laboratoriów to ocena z wykonanego biznesplanu przedsi wzi cia ocena z przedmiotu ustalana jest na podstawie ocen cz stkowych otrzymywanych w trakcie semestru za okre lone działania i prace studenta: 50% oceny stanowi zaliczenie wicze w postaci kolokwium pisemnego (ocena z wicze): - około 5-8 pyta otwartych z teoretycznej cz ci materiału oraz dotycz cych przykładów z praktyki gospodarczej 50 % oceny to biznesplan nowego przedsi wzi cia gospodarczego (ocena z laboratoriów): - 50% oceny biznesplanu dotyczy cz ci opisowej - 50% oceny biznesplanu dotyczy cz ci finansowej Projekt testuje umiej tno ci studentów dotycz ce analizy posiadanych kompetencji, zasobów, prognozowania przedsi wzi gospodarczych na podstawie wniosków sformułowanych na podstawie oceny uwarunkowa wewn trznych oraz zewn trznych. Warunkiem uzyskania zaliczenia jest otrzymanie dwóch pozytywnych ocen Progi ocen w dotycz ce kolokwium pisemnego: Ocena 90%-100% 5 80%-89% 4,5 70%-79% 4 60%-69% 3,5 50%-59% 3 Kryteria oceny biznesplanu przedsi wzi cia: Na ocen 3 student potrafi przygotowa biznesplan dla wybranego przedsi wzi cia, który w odr bnych arkuszach posiada charakterystyk przedsi wzi cia, cel, analiz pozycji strategicznej, plan finansowy, obliczenia i prezentacj wyników w formie sprawozda finansowych. W projekcie nie ma bń dów formalnych i merytorycznych. Ocena ko cowa obliczana jest jako rednia ocen z laboratoriów, wicze i wykładów.</p>	
<p>Zasady wyliczania oceny z przedmiotu</p>		
<p>Student otrzymuje ocen dostateczn - gdy rednia arytmetyczna z ocen wynosi 2,50 - 2,99 Student otrzymuje ocen dostateczn plus - gdy rednia arytmetyczna z ocen wynosi 3,00-3,49 Student otrzymuje ocen dobr - gdy rednia arytmetyczna z ocen wynosi 3,50-3,99 Student otrzymuje ocen dobry plus - gdy rednia arytmetyczna z ocen wynosi 4,00-4,49 Student otrzymuje ocen bardzo dobr - gdy rednia arytmetyczna z ocen wynosi powy ej 4,50 Wykonuj c dodatkowe zadania wyznaczone przez prowadz cego student mo e podwy szy ocen o 0,5 stopnia Przedmiot nie ko czy si egzaminem - ocena koordynatora to ocena ko cowa z przedmiotu</p>		

Ocena końcowa obliczana jest jako średnia ocen z laboratoriów, ćwiczeń i wykładów.

Ł. CZYNY nakład pracy studenta w godz.	100
Liczba punktów ECTS	4

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: podstawy ekonomiki przedsi biorstw (PODSTAWOWE)			Kod przedmiotu: US72PIJ2713_25S	
Nazwa kierunku: przedsi biorczo i inwestycje				
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny		Specjalno :
Rok: 1	Semestr: 1	Status przedmiotu: obowi zkowy	J zyk przedmiotu: semestr: 1 - j zyk polski	
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	zna rodzaje i typy organizacji, formy prawno organizacyjne i własno ciowe przedsi biorstw	K_W03 K_W04
	2	EP2	ma podstawowa wiedz dotycz c posiadanych zasobów oraz elementów otoczenia zewn trznego przedsi biorstw	K_W06 K_W07 K_W17
	3	EP3	zna mechanizmy funkcjonowania i prawodłowo ci funkcjonowania przedsi biorstw i innych organizacji	K_W03 K_W05
	4	EP4	posiada podstawow wiedz z zakresu norm prawnych istotnych dla przedsi biorcy i lokalnego lidera przedsi biorczo ci	K_W04
umiej tno ci	1	EP6	potrafi wskaza wła ciw form prawno-organizacyjn dla prowadzenia ró nych typów działalno ci gospodarczej, wskaza etapy zakładania działalno ci gospodarczej w Polsce	K_U01 K_U08 K_U10
	2	EP7	potrafi przeprowadzi analiz mikro i makrootoczenia organizacji gospodarczych z wykorzystaniem ró nych metod	K_U01 K_U02 K_U03 K_U04 K_U05
	3	EP8	prawidłowo posługuje si systemami normatywnymi oraz konkretnymi normami i regułami prawnymi i normami etycznymi w prowadzeniu małego przedsi biorstwa i organizacji non-profit	K_U10
	4	EP9	potrafi monitorowa prowadzony biznes i dostosowuywa go do zmieniaj cych si warunków oraz odpowiada na wymagania społecznej odpowiedzialno ci biznesu	K_U07 K_U09
	5	EP11	posiada umiej tno opracowania wyników analiz, studiów przypadku oraz raportów dla działaj cego małego przedsi biorstwa lub organizacji non-profit, szczególnie z zakresu przedsi biorczo ci i inwestycji	K_U01 K_U03
kompetencje społeczne	1	EP10	jest gotów do nauki prawidłowych małych wypowiedzi ustnych dzi ki zdobywaniu i udoskonalaniu nabytej wiedzy i umiej tno ci	K_K03
TRE CI PROGRAMOWE ZAJ I KONSULTACJI				

<p>Geneza przedsi biorstwa. Uwarunkowania powstania i rozwoju przedsi biorstw. Cykl ycia organizacji. Przedsi biorca-wybrane teorie, przedsi biorczo -istota, czynniki i typy. Misja i cele przedsi biorstwa. Podstawowe zasady dzialania przedsi biorstwa. Atrybuty przedsi biorstwa. Teoretyczne i praktyczne podstawy funkcjonowania przedsi biorstwa. Klasyfikacja przedsi biorstw pod wzgl dem r6 nych kryteri6w. Prawno-organizacyjne formy przedsi biorstw. Formy i przekształcenia przedsi biorstw. Istota i zmiany otoczenia przedsi biorstwa. Zasoby i ich rola w dzialalno ci przedsi biorstw. Rola kadry mened erskiej w funkcjonowaniu przedsi biorstwa. Zarz dzenie przedsi biorstwem w aspekcie funkcji i podej cie strategiczne. Wprowadzenie poj organizacja, przedsi biorstwo, przedsi biorca, przedsi biorczo , wizja, misja i cele przedsi biorstwa. Case study. Formy prawne i organizacyjne przedsi biorstw - prezentacje student6w; wybór formy prawnej dla dzialalno ci gospodarczej - case study. Proces zakładania dzialalno ci gospodarczej, wybór formy opodatkowania, rejestracja dzialalno ci w CEIDG. Makrootoczenie przedsi biorstw - dyskusja; prezentacja wybranych metod analizy makrootoczenia. Charakterystyka mikrootoczenia przedsi biorstwa - dyskusja; prezentacja wybranych metod analizy mikrootoczenia. Zaj cia praktyczne - przeprowadzenie w grupach analizy strategicznej wybranego przedsi biorstwa. Zasoby przedsi biorstwa - dyskusja o istocie zasob6w w przedsi biorstwie, klasyfikacja zasob6w. Gospodarowanie zasobami ludzkimi - case study; praktyczne przygotowanie opisu stanowiska pracy, projektu rekrutacji i selekcji, opracowanie scenariusza rozmowy kwalifikacyjnej. Gospodarowanie zasobami niematerialnymi, znaczenie kapitału intelektualnego. Gospodarowanie zasobami materialnymi. Wsp6działanie przedsi biorstw - formy koncentracyjne i kooperacyjne - dyskusja, case study. Nowoczesne metody i koncepcje zarz dzenia przedsi biorstwem - prezentacje student6w. Wizyta w instytucjach otoczenia biznesu. Wizyta w podmiotach gospodarczych i instytucjach gospodarczych.</p>		
Metody kształcenia	<p>Wykład z wykorzystaniem prezentacji Dyskusje student6w Praca w grupach nad problemem Rozwi zywanie zada , analizy przypadków (case study)</p>	
Metody weryfikacji efekt6w uczenia si		Nr efektu uczenia si z sylabusu
	EGZAMIN PISEMNY	EP1,EP2,EP3,EP4
	KOLOKWIUM	EP1,EP11,EP2,EP3,EP4
	PROJEKT	EP1,EP10,EP11,EP2,EP4,EP6,EP7,EP8,EP9
	ZAJ CIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJ)	EP10,EP6,EP7,EP8,EP9
	Metody i formy weryfikacji efekt6w uczenia si mog zosta zmienione dla student6w ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach okre lonych w Regulaminie Studi6w Uniwersytetu Szczeci skiego.	
Forma i warunki zaliczenia	<p>Forma i warunki zaliczenia: ocena zaliczeniowa ustalana jest na podstawie ocen cz stkowych otrzymywanych w trakcie semestru za okre lone dzialania i prace studenta: 60% oceny stanowi zaliczenie wicze w postaci kolokwium pisemnego (około 10 pyta). Pytania otwarte z teoretycznej cz ci materiału. 30 % oceny to projekt własny dotycz cy przeprowadzenia analizy strategicznej otoczenia wybranego przedsi biorstwa z wykorzystaniem metod zaprezentowanych na wiczeniach. Projekt testuje umiej tno ci student6w w zakresie wykorzystania metod analizy otoczenia przedsi biorstwa oraz prognozowania działa organizacji gospodarczej na podstawie wyci gni tych wniosk6w. 10% oceny stanowi aktywno na zaj ciach wynikaj ca z dyskusji o wnioskach z analizy przypadków. Ocena z zaj terenowych ustalana jest na podstawie oceny z wicze .</p>	
	<p>Ocena z przedmiotu: Ocena z przedmiotu stanowi redni arytmetyczn z ocen otrzymanych przez studenta z zaliczenia wicze i egzaminu.</p>	
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu	
	<p>Student otrzymuje ocen dostateczn - gdy zna podstawowe poj cia z zakresu ekonomiki przedsi biorstwa, zna podstawy zakładania dzialalno ci gospodarczej, rozró nia rodzaje i typy organizacji, zna formy prawno-organizacyjne, klasyfikacj zasob6w oraz rozró nia elementy otoczenia przedsi biorstwa.</p>	
Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.	150	
Liczba punkt6w ECTS	6	

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: podstawy makroekonomii (PODSTAWOWE)		Kod przedmiotu: US72PIJ2714_24S	
Nazwa kierunku: przedsiebiorczość i inwestycje			
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny	Specjalność :
Rok: 1	Semestr: 1	Status przedmiotu: obowiązkowy	Język przedmiotu: semestr: 1 - j. język polski

EFEKTY UCZENIA SI

Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Posiada ogólną wiedzę o podmiotowej strukturze gospodarki, jej istotnych elementach, podstawowych kategoriach i procesach makroekonomicznych	K_W02 K_W05
	2	EP2	Zna podstawowe zależności funkcjonalne pomiędzy podmiotami gospodarującymi i realizuje je prawidłowo	K_W07 K_W18
	3	EP3	Zna metody określania podstawowych agregatów makroekonomicznych (tj. produkcji, popytu, inflacji, zatrudnienia, bezrobocia) oraz procesy w ich ramach i między nimi zachodzące	K_W05 K_W13
umiejętności	1	EP4	Potrąfi postrzeżyć i opisać powiązania zachodzące między częściami gospodarki oraz wykorzystać dane do analizy roli jaką w procesie osiągnięcia równowagi odgrywają poszczególne podmioty gospodarcze	K_U01 K_U03
	2	EP5	Potrąfi analizować przyczyny i skutki prowadzonej polityki makroekonomicznej (fiskalnej i monetarnej)	K_U01 K_U06
	3	EP6	Poddaje krytycznemu osądowi prowadzone przez państwo polityki makroekonomicznej	K_U02
kompetencje społeczne	1	EP7	Student jest gotowy do wykorzystania zdobytej wiedzy w celu rozwiązania konkretnych problemów dotyczących polityki makroekonomicznej	K_K05

TREŚCI PROGRAMOWE ZAJĘCIA I KONSULTACJI

Podstawy funkcjonowania gospodarki. Istota równowagi w gospodarce. Podstawowe problemy makroekonomiczne: bezrobocie, inflacja, wahania cykliczne i wzrost. Równowaga rynku pieniężnego i polityka monetarna. Popyt sektora prywatnego i jego determinanty. Determinanty popytu sektora publicznego i jego znaczenie w gospodarce. Polityka fiskalna. Wymiana międzynarodowa i popyt zagraniczny. Wprowadzenie do ekonomii. Obieg dochodów w gospodarce - podstawowe powiązania makropodmiotów. Rachunki narodowe a dobrobyt społeczny. Rynek pracy i bezrobocie. Wzrost gospodarczy i polityka pro wzrostowa. Cykl koniunkturalny. Pieniądz i system bankowy. Inflacja w gospodarce. Popyt sektora prywatnego, rola oszczędności i inwestycji w gospodarce. Państwo a popyt globalny. Zmiana dochodu a polityka fiskalna. Wymiana międzynarodowa i popyt zagraniczny. Stopa procentowa a popyt globalny. Krótkookresowa równowaga w gospodarce - model IS-LM.
Weryfikacja wiedzy i umiejętności (kolokwia).

Metody kształcenia	<ul style="list-style-type: none"> - wykłady oparte na teorii, podręczniku akademickim oraz materiałach pomocniczych - prezentacja multimedialna - case study 	
Metody weryfikacji efektów uczenia się		Nr efektu uczenia się z sylabusu
	EGZAMIN PISEMNY	EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6
	KOLOKWIMUM	EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7
	ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJĘ)	EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7
Metody i formy weryfikacji efektów uczenia się mogą zostać zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach określonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczecińskiego.		

Forma i warunki zaliczenia	zaliczenie wicze - na podstawie pisemnych kolokwiów zaliczenie wykładu - na podstawie egzaminu pisemnego	
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu	
	ocena z przedmiotu (ocena koordynatora) jest redni arytmetyczn ocen z wykładu i wicze . Przy w tpiwo ciach z ocen decyduje ocena z egzaminu.	
Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.	100	
Liczba punktów ECTS	4	

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: podstawy prawa dla ekonomistów (PODSTAWOWE)		Kod przedmiotu: US72PIJ2466_26S	
Nazwa kierunku: przedsia biorczo i inwestycje			
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny	Specjalno :
Rok: 1	Semestr: 1	Status przedmiotu: obowi zkowy	J zyk przedmiotu: semestr: 1 - j zyk polski

EFEKTY UCZENIA SI

Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Ma wiedz w zakresie pogl dów na struktury i instytucje prawa oraz w zakresie rodzajów wi zi prawnych	K_W01
	2	EP2	Posiada podstawow wiedz z zakresu norm prawnych istotnych dla przedsia biorcy i lokalnego lidera przedsia biorczo ci	K_W15
umiej tno ci	1	EP3	Potrafi zaproponowa rozwi zania elementarnych problemów z prawa z wykorzystaniem wiedzy z zakresu nauki o prawie cywilnym	K_U01 K_U02 K_U05
	2	EP4	Prawidłowo postuguje si systemami normatywnymi oraz konkretnymi normami i regułami prawnymi i normami etycznymi w prowadzeniu małego przedsia biorstwa i organizacji non-profit	K_U11
kompetencje społeczne	1	EP5	Jest gotów do my lenia i działania w sposób kreatywny	K_K04

TRE CI PROGRAMOWE ZAJ I KONSULTACJI

Poj cie prawa. ró dła prawa. Norma prawna. Podstawowe zagadnienia wykładni i stosowania prawa. Gał zie prawa i ich charakterystyka. Podstawowe instytucje prawa cywilnego, w tym prawa rzeczowego i prawa zobowi za . Poj cie prawa. ró dła prawa. Kolizja norm w czasie i przestrzeni. Organy wymiaru sprawiedliwo ci. Czynno ci prawne - klasyfikacja, forma, tre , wady o wiadczenia woli. Przedawnienie roszcze w prawie cywilnym. Wybrane zagadnienia prawa rzeczowego: u ytkowanie wieczyste, słu ebno ci, zastaw, hipoteka. Wybrane zagadnienia prawa zobowi za : wykonanie zobowi zania, skutki niewykonania lub nienale ytego wykonania zobowi zania, zmiana po stronie wierzyciela lub dłu nika, ochrona wierzyciela przed niewypłacalno ci dłu nika.

Metody kształcenia	Wykład informacyjny poł czony z metod aktywizuj c w formie dyskusji dydaktycznej zwi zanej z wykładem; wiczenia poł czone z metod praktyczn oraz metod aktywizuj c		
Metody weryfikacji efektów uczenia si			Nr efektu uczenia si z sylabusu
	EGZAMIN PISEMNY		EP1,EP2,EP3,EP4,EP5
	KOLOKWIUM		EP1,EP2,EP3,EP4,EP5
	Metody i formy weryfikacji efektów uczenia si mog zosta zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach okre lonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczeci skiego.		
Forma i warunki zaliczenia	Forma i warunki zaliczenia wicze : Zaliczenie wicze na podstawie ocen cz stkowych otrzymywanych w trakcie semestru za okre lone działania i prace studenta: obecno , aktywno , kolokwium. Forma i warunki zaliczenia wykładu: Przedmiot ko czy si egzaminem - ocena z egzaminu jest jednocze nie ocen z wykładu. Forma i warunki egzaminu: Egzamin obejmuje wiedz z wykładu, wicze i zalecanej literatury. Test. Zaliczenie na ocen dostateczn wymaga uzyskania 50%+1 prawidłowych odpowiedzi.		
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu		
	Ocena z przedmiotu obliczana jest jako ocena uzyskana z egzaminu.		

Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.	75
Liczba punktów ECTS	3

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: podstawy rachunkowości w małych firmach (KIERUNKOWE)			Kod przedmiotu: US72PIJ2727_36S	
Nazwa kierunku: przebiegi biologiczne i inwestycje				
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny		Specjalność :
Rok: 1	Semestr: 2	Status przedmiotu: obowiązkowy		Język przedmiotu: semestr: 2 - j. język polski
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Potrąfi scharakteryzować podstawowe formy ewidencji podatkowej i księgowej (księgi przychodów i rozchodów, ryczałt od przychodów ewidencjonowanych, karta podatkowa, księgi rachunkowe)	K_W02
	2	EP2	Zna strukturę i treść ekonomicznych składników uproszczonego sprawozdania finansowego (bilansu, rachunku zysków i strat oraz informacji dodatkowej)	K_W04
umiejętności	1	EP3	Potrąfi ewidencjonować proste operacje gospodarcze w ewidencji księgowej i podatkowej	K_U07
	2	EP4	Potrąfi sporządzić uproszczone sprawozdanie finansowe	K_U07
kompetencje społeczne	1	EP5	Ma wpojony nawyk permanentnej aktualizacji wiedzy i umiejętności w związku ze zmiennością przepisów	K_K03
TREŃCIE PROGRAMOWE ZAJĘCIA I KONSULTACJE				
<p>Zakres podmiotowy ustawy o rachunkowości. Porównanie form ewidencyjnych (księgi rachunkowe, podatkowa księga przychodów i rozchodów, formy zryczałtowane). Prowadzenie ewidencji podatkowych (ryczałt od przychodów ewidencjonowanych i podatkowa księga przychodów i rozchodów). Cel i zakres uproszczonego sprawozdania finansowego. Struktura bilansu. Pojęcia i rodzaje kont. Funkcjonowanie kont bilansowych. Zasada podwójnego zapisu. Podstawowe kategorie wynikowe - koszty, przychody. Ustalanie wyniku finansowego. Rachunek zysków i strat. Dobór form ewidencji księgowej i podatkowej. Charakterystyka poszczególnych form ewidencji księgowej i podatkowej. Rozliczenie podatku dochodowego w ewidencji ryczałtu i przy zastosowaniu karty podatkowej. Prowadzenie podatkowej księgi przychodów i rozchodów wraz z niezbędnymi ewidencjami dodatkowymi (ewidencja sprzedaży, ewidencja środków trwałych i wartości niematerialnych i prawnych, ewidencja wyposażenia, ewidencja przebiegu pojazdu itd.). Struktura uproszczonego sprawozdania finansowego. Sporządzenie uproszczonego bilansu oraz rachunku zysków i strat. Zajęcia praktyczne w postaci warsztatów z prowadzenia ewidencji podatkowych i ksiąg rachunkowych.</p>				
Metody kształcenia	wykład, metoda przypadków, metody symulacyjne, ćwiczenia, metody aktywizujące			
Metody weryfikacji efektów uczenia się				Nr efektu uczenia się z sylabusu
	EGZAMIN PISEMNY			EP1,EP2
	KOLOKWIUM			EP3,EP4
	ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJĘ)			EP5
Metody i formy weryfikacji efektów uczenia się mogą zostać zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach określonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczecińskiego.				
Forma i warunki zaliczenia	<p>Ocena z ćwiczeń: na podstawie ocen częściowych otrzymywanych w trakcie semestru z kolokwium. Kolokwia weryfikują osiągnięcia efektów kształcenia przede wszystkim w zakresie umiejętności, w tym interpretacji problemów praktycznych. Studenci podczas kolokwium mogą korzystać z jednolitych tekstów aktów prawnych bez komentarzy i interpretacji. Zaliczenie na ocenę dostateczną wymaga uzyskania 60% mo liwych punktów.</p> <p>Ocena z wykładów: Przedmiot kończy się egzaminem - ocena z egzaminu jest jednocześnie oceną z wykładu. Egzamin weryfikuje efekty z zakresu wiedzy i umiejętności. Składa się z części testowej (pytania z jednolitych tekstów aktów prawnych bez komentarzy i interpretacji) oraz z zadań sytuacyjnych (do 5 zadań). Uzyskanie oceny dostatecznej z egzaminu wymaga uzyskania 60% mo liwych punktów. Studenci podczas egzaminu mogą korzystać z jednolitych tekstów aktów prawnych bez komentarzy i interpretacji.</p>			

Zasady wyliczania oceny z przedmiotu

Ocena z przedmiotu jest ustalana w następującej proporcji: 30% oceny z ćwiczeń, 70% oceny z egzaminu pod warunkiem, że obie oceny są pozytywne.

Łączny nakład pracy studenta w godz.	75
Liczba punktów ECTS	3

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: praktyka zawodowa (SPECJALNO CI / SPECJALIZACJE / MODUŁY SPECJALNO CIOWE)			Kod przedmiotu: US72PIJ2715_1S	
Nazwa kierunku: przebi biorczo i inwestycje				
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny		Specjalno : inwestycje w przebi biorstwie
Rok: 2, 3	Semestr: 3, 4, 5, 6	Status przedmiotu: obowi zkowy		J zyk przedmiotu: semestr: 3 - j zyk polski, semestr: 4 - j zyk polski, semestr: 5 - j zyk polski, semestr: 6 - j zyk polski
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu

umiej tno ci	1	EP1	Potrafi zgromadzi materiał badawczy do pracy licencjackiej	K_U01 K_U03 K_U05 K_U18 K_U20 K_U34
	2	EP2	Potrafi doskonali umiej tno ci rozpoznawania, diagnozowania i rozwi zywanie problemów na stanowisku pracy. Umie wyci ga konstruktywne wnioski z analizy danych rynkowych, finansowych i ekonomicznych istotnych dla prowadzenia przedsi biorstwa lub organizacji non-profit	K_U01 K_U03 K_U05 K_U07 K_U18 K_U20 K_U33 K_U34
	3	EP3	Umie selektywnie wyszukiwa i interpretowa dane do praktycznej analizy przedsi biorstwa lub organizacji non-profit i otoczenia	K_U01 K_U03 K_U05 K_U07 K_U18 K_U20 K_U33 K_U34
	4	EP4	Wykorzystuje zdobyt wiedz do reagowania na konkretne sytuacje w praktyce prowadzenia przedsi biorstwa lub organizacji non-profit (np. budowanie planów strategicznych, taktycznych i operacyjnych oraz ich modyfikacje)	K_U02 K_U04 K_U06 K_U09 K_U12 K_U13 K_U14 K_U16 K_U23 K_U25 K_U31 K_U32 K_U36
	5	EP5	Potrafi identyfikowa problemy społeczno-gospodarcze wyst puj ce w praktyce, przedstawia opini na ich temat oraz je rozwi zywa . Wykorzystuje zdobyt wiedz do reagowania na konkretne sytuacje w praktyce prowadzenia przedsi biorstwa lub organizacji non-profit (np. budowanie planów strategicznych, taktycznych i operacyjnych oraz ich modyfikacje)	K_U10 K_U11 K_U15 K_U26 K_U27 K_U28 K_U29 K_U30 K_U35
	6	EP6	Rozumie, analizuje przyczyny i przebieg procesów oraz zjawisk społecznych, szczególnie w ramach przedsi biorstw i organizacji non-profit	K_U01 K_U16 K_U17 K_U19 K_U24

kompetencje społeczne	1	EP7	Dostrzega konieczność głębiego uzupełniania wiedzy teoretycznej umiejętnościami praktycznymi	K_K01 K_K05 K_K06
	2	EP8	Potrafi odnaleźć się na rynku pracy, poszukiwać zakładu pracy odpowiedniego do zdobytych kompetencji	K_K03 K_K04 K_K05
	3	EP9	Jest przygotowany do samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy. Ma wiadomości konieczne do podnoszenia własnych kompetencji (zarówno w zakresie wiedzy jak również umiejętności) w ciągu całego aktywnego życia zawodowego	K_K01 K_K03 K_K04 K_K05
	4	EP10	Wykazuje odpowiedzialność za pracę własną i innych członków zespołu w miejscu pracy.	K_K01 K_K02 K_K03 K_K04
	5	EP11	Jest otwarty na różnorodny pogląd na temat konkretnych zjawisk społeczno-gospodarczych występujących w praktyce.	K_K01 K_K03 K_K05 K_K06

Metody kształcenia	<p>Wykonywanie czynności zawodowych w ramach praktyk studenckich w wybranym podmiocie gospodarczym, w tym, m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zapoznanie z miejscem, formami pracy i dokumentacją właściwymi dla danego zakładu pracy lub instytucji - Obserwacja funkcjonowania zakładu pracy lub instytucji - Wykonanie zleconych zadań indywidualnie lub w zespole - Analiza i udoskonalanie planu praktyki w porozumieniu z opiekunem ze strony zakładu pracy - Pozyskanie materiałów pomocnych w pisaniu pracy licencjackiej na studiach o profilu praktycznym - Przygotowywanie dokumentacji praktyki 		
Metody weryfikacji efektów uczenia się			Nr efektu uczenia się z sylabusu
	OPINIE W DZIENNIKU PRAKTYK		EP1,EP10,EP11,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7,EP8,EP9
Metody i formy weryfikacji efektów uczenia się mogą zostać zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach określonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczecińskiego.			
Forma i warunki zaliczenia	<p>Metody weryfikacji efektów kształcenia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Karta praktyk (uzupełniona o formularz efektów kształcenia oddzielnie wypełniany przez studenta, opiekuna praktyk ze strony Wydziału i opiekuna ze strony zakładu pracy) - Indywidualna rozmowa z opiekunem praktyk ze strony Wydziału podsumowująca praktyk - Ocena i opinie z praktyki studenta wystawione przez opiekuna praktyk ze strony zakładu pracy <p>Warunkiem zaliczenia jest:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Odbycie praktyki zawodowej zgodnej z kierunkiem studiów, specjalnością i programem praktyk - Dostarczenie opiekunowi ze strony Wydziału karty odbycia praktyki - Indywidualna rozmowa z opiekunem ze strony Wydziału podsumowująca praktyk <p>Student studiów pierwszego stopnia odbywa praktyki (po 3, 4 i 5 semestrze) w wybranej instytucji (przedsiębiorstwie lub w innych podmiotach) w ciągu 3 miesięcy.</p> <p>Zaliczenie praktyki jest warunkiem dopuszczenia do egzaminu dyplomowego na studiach I stopnia.</p>		
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu		
	Praktyka zostaje uznana przez zakładowego opiekuna praktyk bez wystawienia oceny.		

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: praktyka zawodowa (SPECJALNO CI / SPECJALIZACJE / MODUŁY SPECJALNO CIOWE)			Kod przedmiotu: US72PIJ2715_11S	
Nazwa kierunku: przeds i biorczo i inwestycje				
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny		Specjalno : innowacje w przeds i biorstwie
Rok: 2, 3	Semestr: 3, 4, 5, 6	Status przedmiotu: obowi zkowy		J zyk przedmiotu: semestr: 3 - j zyk polski, semestr: 4 - j zyk polski, semestr: 5 - j zyk polski, semestr: 6 - j zyk polski
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu

umiej tno ci	1	EP1	Potrąfi zgromadzi materiał badawczy do pracy licencjackiej	K_U01 K_U03 K_U07 K_U18 K_U33 K_U34 K_U36
	2	EP2	Potrąfi doskonali umiej tno ci rozpoznawania, diagnozowania i rozwi zywanie problemów na stanowisku pracy. Umie wyci ga konstruktywne wnioski z analizy danych rynkowych, finansowych i ekonomicznych istotnych dla prowadzenia przedsi biorstwa lub organizacji non-profit	K_U01 K_U03 K_U05 K_U08 K_U14 K_U15 K_U16 K_U18
	3	EP3	Umie selektywnie wyszukiwa i interpretowa dane do praktycznej analizy przedsi biorstwa lub organizacji non-profit i otoczenia	K_U01 K_U02 K_U03 K_U04 K_U10 K_U11 K_U12 K_U13 K_U16 K_U17 K_U18 K_U22
	4	EP4	Wykorzystuje zdobyt wiedz do reagowania na konkretne sytuacje w praktyce prowadzenia przedsi biorstwa lub organizacji non-profit (np. budowanie planów strategicznych, taktycznych i operacyjnych oraz ich modyfikacje)	K_U04 K_U08 K_U09 K_U24 K_U28 K_U29 K_U34 K_U35
	5	EP5	Potrąfi identyfikowa problemy społeczno- gospodarcze wyst puj ce w praktyce, przedstawia opini na ich temat oraz je rozwi zywa . Wykorzystuje zdobyt wiedz do reagowania na konkretne sytuacje w praktyce prowadzenia przedsi biorstwa lub organizacji non-profit (np. budowanie planów strategicznych, taktycznych i operacyjnych oraz ich modyfikacje)	K_U01 K_U02 K_U03 K_U04 K_U10 K_U11 K_U12 K_U13 K_U15 K_U16 K_U17 K_U18 K_U22 K_U24
	6	EP6	Rozumie, analizuje przyczyny i przebieg procesów oraz zjawisk społecznych, szczególnie w ramach przedsi biorstw i organizacji non-profit	K_U06 K_U20 K_U23 K_U25 K_U26 K_U27 K_U30 K_U31 K_U32 K_U35

kompetencje społeczne	1	EP7	Dostrzega konieczność ciągłego uzupełniania wiedzy teoretycznej umiejętnościami praktycznymi	K_K01 K_K02 K_K03 K_K04 K_K05 K_K06
	2	EP8	Potrafi odnaleźć się na rynku pracy, poszukiwać zakładu pracy odpowiedniego do zdobytych kompetencji	K_K01 K_K02 K_K03 K_K04 K_K05 K_K06
	3	EP9	Jest przygotowany do samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy. Ma świadomość konieczności podnoszenia własnych kompetencji (zarówno w zakresie wiedzy jak również umiejętnościami) w ciągu całego aktywnego życia zawodowego	K_K01 K_K02 K_K03 K_K04 K_K05 K_K06
	4	EP10	Wykazuje odpowiedzialność za pracę własną i innych członków zespołu w miejscu pracy.	K_K01 K_K02 K_K03 K_K04 K_K05 K_K06
	5	EP11	Jest otwarty na różnorodny poglądów na temat konkretnych zjawisk społeczno-gospodarczych występujących w praktyce.	K_K01 K_K02 K_K03 K_K04 K_K05 K_K06

Metody kształcenia	<p>Wykonywanie czynności zawodowych w ramach praktyk studenckich w wybranym podmiocie gospodarczym, w tym, m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zapoznanie z miejscem, formami pracy i dokumentacją związanymi dla danego zakładu pracy lub instytucji - Obserwacja funkcjonowania zakładu pracy lub instytucji - Wykonanie zleconych zadań indywidualnie lub w zespole - Analiza i udoskonalanie planu praktyki w porozumieniu z opiekunem ze strony zakładu pracy - Pozyskanie materiałów pomocnych w pisaniu pracy licencjackiej na studiach o profilu praktycznym - Przygotowywanie dokumentacji praktyki 		
Metody weryfikacji efektów uczenia się			Nr efektu uczenia się z sylabusu
		OPINIE W DZIENNIKU PRAKTYK	EP1,EP10,EP11,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7,EP8,EP9
	Metody i formy weryfikacji efektów uczenia się mogą zostać zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach określonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczecińskiego.		
Forma i warunki zaliczenia	<p>Metody weryfikacji efektów kształcenia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Karta praktyk (uzupełniona o formularz efektów kształcenia oddzielnie wypełniany przez studenta, opiekuna praktyk ze strony Wydziału i opiekuna ze strony zakładu pracy) - Indywidualna rozmowa z opiekunem praktyk ze strony Wydziału podsumowująca praktyk - Ocena i opinie z praktyki studenta wystawione przez opiekuna praktyk ze strony zakładu pracy <p>Warunkiem zaliczenia jest:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Odbycie praktyki zawodowej zgodnej z kierunkiem studiów, specjalnością i programem praktyk - Dostarczenie opiekunowi ze strony Wydziału karty odbycia praktyki - Indywidualna rozmowa z opiekunem ze strony Wydziału podsumowująca praktyk <p>Student studiów pierwszego stopnia odbywa praktyki (po 3, 4 i 5 semestrze) w wybranej instytucji (przedsiębiorstwie lub w innych podmiotach) w ciągu 3 miesięcy.</p> <p>Zaliczenie praktyki jest warunkiem dopuszczenia do egzaminu dyplomowego na studiach I stopnia.</p>		
		Zasady wyliczania oceny z przedmiotu	
		Praktyka zostaje uznana przez zakładowego opiekuna praktyk bez wystawienia oceny.	

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: problemy biznesu w praktyce (KIERUNKOWE)	Kod przedmiotu: US72PIJ2715_27S
--	---

Nazwa kierunku: przełsi biorczo i inwestycje
--

Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne	Profil kształcenia: praktyczny	Specjalno :
--	--	-------------

Rok: 1, 2, 3	Semestr: 1, 2, 3, 4, 5, 6	Status przedmiotu: obowi zkowy	J zyk przedmiotu: semestr: 1 - j zyk polski, semestr: 2 - j zyk polski, semestr: 3 - j zyk polski, semestr: 4 - j zyk polski, semestr: 5 - j zyk polski, semestr: 6 - j zyk polski
------------------------	-------------------------------------	--	--

EFEKTY UCZENIA SI

Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Zna ró ne ró dła informacji	K_W07
	2	EP2	Zna metody weryfikacji informacji	K_W02 K_W12
	3	EP3	Zna metody analizy i interpretacji informacji	K_W12 K_W13
	4	EP4	Zna współczesne problemy technologiczne, ekonomiczne, społeczne i polityczne na poziomie lokalnym, krajowym, europejskim i wiatowym	K_W01 K_W03 K_W04 K_W14 K_W15 K_W18 K_W19
umiej tno ci	1	EP5	Potrafi wyszukiwa informacje i weryfikowa jej ró dła	K_U01 K_U02 K_U03
	2	EP6	Potrafi analizowa i interpretowa informacje	K_U04 K_U05 K_U06 K_U07
	3	EP7	Potrafi samodzielnie wyci ga wnioski	K_U07 K_U09 K_U10 K_U12
	4	EP8	Potrafi przygotowa raport z pracy	K_U05 K_U09 K_U14 K_U15
	5	EP9	Potrafi prezentowa wyniki swojej pracy	K_U09 K_U13 K_U14
	6	EP10	Potrafi dyskutowa i argumentowa	K_U13 K_U14 K_U15
	7	EP11	Praca w grupie	K_U13
	8	EP12	Kierowanie zespołem	K_U12

kompetencje społeczne	1	EP13	Dbą o rozwój osobisty i jest gotowy do organizacji pracy własnej i w grupie	K_K04 K_K06
	2	EP14	Jest gotowy do pracy pod presją czasu i właściwego określania priorytetów	K_K01 K_K04
	3	EP15	Jest gotowy do wyprzedzania szans i zagrożeń na bazie informacji z otoczenia	K_K01 K_K03
TRECI PROGRAMOWE ZAJĘCIA I KONSULTACJE				
Spotkanie z przedsiębiorcami, przedstawicielami instytucji wspierania przedsiębiorczości (PFP, SPNT, ZARR) i liderami lokalnymi. Omówienie wybranych problemów krajowych. Metoda "badanie w działaniu" w studiach i praktyce gospodarczej. Źródła i wyszukiwanie informacji, wiarygodność informacji. Metody prezentacji informacji. Współczesne problemy technologiczne. Współczesne problemy ekonomiczne. Współczesne problemy społeczne. Współczesne problemy polityczne. Współczesne problemy lokalne. Współczesne problemy krajowe. Współczesne problemy europejskie. Współczesne problemy światowe. Współczesne problemy krajowe. Spotkanie z przedsiębiorcami, przedstawicielami instytucji wspierania przedsiębiorczości (PFP, SPNT, ZARR) i liderami lokalnymi. Wybrane problemy krajowe.				
Metody kształcenia	Konwersatorium, Analiza przypadków w grupach wiczeniowych, Prezentacja wyników analiz na forum grupy wiczeniowej w oparciu o raporty			
Metody weryfikacji efektów uczenia się				Nr efektu uczenia się z sylabusu
	PREZENTACJA			EP10,EP13,EP15,EP2,EP4,EP6,EP7
	ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJĘ)			EP1,EP11,EP12,EP13,EP14,EP15,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7,EP8,EP9
	Metody i formy weryfikacji efektów uczenia się mogą zostać zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach określonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczecińskiego.			
Forma i warunki zaliczenia	Przedmiot kończy się zaliczeniem z ocen, na które składa się : Prezentacja wyników analiz (50%) Udział w dyskusji (50%) Minimalne wymagania: 1. Znajomość źródeł i metod wyszukiwania i weryfikacji informacji 2. Znajomość metod analizy i interpretacji informacji 3. Umiejętność prezentacji wyników pracy 4. Umiejętność prowadzenia dyskusji i argumentowania			
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu			
	Ocena z przedmiotu stanowi ocenę uzyskaną z zaliczenia przedmiotu			
Łączny nakład pracy studenta w godz.		150		
Liczba punktów ECTS		6		

SYLABUS

Moduł: Wykład ogólnouczelniany [moduł]				
Nazwa przedmiotu: przedmiot do wyboru (OGÓLNOUCZELNIANE)			Kod przedmiotu: EFZ72PIJ3433_5S	
Nazwa kierunku: przedsia biorczo i inwestycje				
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny		Specjalno :
Rok: 2	Semestr: 4	Status przedmiotu: fakultatywny		J zyk przedmiotu: semestr: 4 - j zyk polski
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	zna i rozumie najistotniejsze problemy naukowe zawarte w problematyce wykładu	
umiejtnoci	1	EP2	potrafi stosowa terminologi wla ciw dla problematyki wykładu	
	2	EP3	potrafi samodzielnie przygotowa krótki tekst na podstawie literatury przedmiotu	
kompetencje społeczne	1	EP4	jest gotów do samodzielnego mylenia i krytycznej oceny poziomu swojej wiedzy	
TRE CI PROGRAMOWE ZAJ I KONSULTACJI				
Przedstawienie problematyki wykładu i wymogów zaliczenia przedmiotu. Podanie literatury i ródeł wykorzystanych w trakcie wykładu, odesłanie studenta do literatury uzupełniającej. Prezentacja zagadnie szczegółowych w ramach tre ci wykładu monograficznego. Podsumowanie i konkluzje ko cowe.				
Metody kształcenia	Wykład			
Metody weryfikacji efektów uczenia si				Nr efektu uczenia si z sylabusu
	PRACA PISEMNA/ ESEJ/ RECENZJA			EP1,EP2,EP3,EP4
	Metody i formy weryfikacji efektów uczenia si mog zosta zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach okre lonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczeci skiego.			
Forma i warunki zaliczenia	Pozytywna ocena pracy pisemnej			
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu			
	Ocena ko cowa z przedmiotu to ocena z wykładu			
Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.			25	
Liczba punktów ECTS			1	

SYLABUS

Moduł: Wykład ogólnouczelniany [moduł]				
Nazwa przedmiotu: przedmiot do wyboru (OGÓLNOUCZELNIANE)			Kod przedmiotu: EFZ72PIJ3433_4S	
Nazwa kierunku: przedsia biorczo i inwestycje				
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny		Specjalno :
Rok: 2	Semestr: 3	Status przedmiotu: fakultatywny		J zyk przedmiotu: semestr: 3 - j zyk polski
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	zna i rozumie najistotniejsze problemy naukowe zawarte w problematyce wykładu	
umiejtnoci	1	EP2	potrafi stosowa terminologi właciw dla problematyki wykładu	
	2	EP3	potrafi samodzielnie przygotowa krótki tekst na podstawie literatury przedmiotu	
kompetencje społeczne	1	EP4	jest gotów do samodzielnego mylenia i krytycznej oceny poziomu swojej wiedzy	
TRECI PROGRAMOWE ZAJ I KONSULTACJI				
Przedstawienie problematyki wykładu i wymogów zaliczenia przedmiotu. Podanie literatury i ródeł wykorzystanych w trakcie wykładu, odesłanie studenta do literatury uzupełniającej. Prezentacja zagadnie szczególowych w ramach tre ci wykładu monograficznego. Podsumowanie i konkluzje kowe.				
Metody kształcenia	Wykład			
Metody weryfikacji efektów uczenia si				Nr efektu uczenia si z sylabusu
	PRACA PISEMNA/ ESEJ/ RECENZJA			EP1,EP2,EP3,EP4
	Metody i formy weryfikacji efektów uczenia si mog zosta zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach okre lonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczeci skiego.			
Forma i warunki zaliczenia	Pozytywna ocena pracy pisemnej			
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu			
	Ocena kowa z przedmiotu to ocena z wykładu			
Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.			25	
Liczba punktów ECTS			1	

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: przeds i biorczo (PODSTAWOWE)		Kod przedmiotu: US72PIJ2713_37S	
Nazwa kierunku: przeds i biorczo i inwestycje			
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny	Specjalno :
Rok: 1	Semestr: 2	Status przedmiotu: obowi zkowy	J zyk przedmiotu: semestr: 2 - j zyk polski

EFEKTY UCZENIA SI

Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Zna podstawowe poj cia dotycz ce przeds i biorcy, przeds i biorczo ci oraz organizacji przeds i biorczych, a tak e koncepcj przeds i biorczo ci akademickiej	K_W01 K_W20
	2	EP2	Posiada podstawow wiedz z zakresu norm prawnych istotnych dla przeds i biorcy i lokalnego lidera przeds i biorczo ci	K_W04 K_W15
umiej tno ci	1	EP3	Potrifi przygotowa plan wdro enia przeds i biorczego pomysłu w ramach przeds i biorczo ci akademickiej i go zrealizowa	K_U04 K_U19
	2	EP4	Umie prowadzi dyskusje na temat przeds i biorczo ci	K_U20
	3	EP5	Potrifi uwzglednia zalezno ci pomi dzy zjawiskami wyst puj cymi w małym przedsiębiorstwie a trendami w otoczeniu w procesie jesgo tworzenia i zarz dzania	K_U02 K_U23
	4	EP6	Prawidłowo postuguje si systemami normatywnymi oraz konkretnymi normami i regułami prawnymi i normami etycznymi w prowadzeniu małego przeds i biorstwa i organizacji non-profit	K_U11
	5	EP7	Potrifi pracowa w zespole oraz dyskutowa i rozstrzyga dylematy zwi zane z rol przeds i biorcy	K_U35
kompetencje społeczne	1	EP8	Potrifi my le i działa w sposób przeds i biorczy	K_K04
	2	EP9	jest gotów do wykorzystania swojej wiedzy do konstruktywnego rozwi zywania problemów oraz do doskonalenia wiedzy w zakresie przeds i biorczo ci	K_K01 K_K03

TRE CI PROGRAMOWE ZAJ I KONSULTACJI

Poj cie, typy i znaczenie przeds i biorczo ci oraz organizacji przeds i biorczych. Przeds i biorczo w teoriach ekonomii i zarz dzania. Charakterystyka przeds i biorcy. Cechy przeds i biorczej osoby i orientacje na przeds i biorczo . Przeds i biorczo jako postawa, zachowanie, proces. Rodzaje, typy i modele przeds i biorczo ci. Uwarunkowania rozwoju przeds i biorczo ci. Wykład z udziałem reprezentantów praktyki gospodarczej. Przeds i biorczo akademicka, podstawowe poj cia, instrumenty oraz funkcjonowanie inkubatorów akademickich, parków technologicznych, tworzenie akademickiej infrastruktury technologicznej, intelektualnej, ró dła finansowania, tworzenie organizacji spin-out i spin-off. Istota i rola przeds i biorczo ci intelektualnej oraz klasyfikacje przeds i biorców w praktyce gospodarczej. Przeds i biorczo jako proces. Planowanie przeds i wzi , organizowanie zasobów oraz okre lenie zasad wdro enia planu. Polskie programy przeds i biorczo ci. Znaczenie przeds i biorczo ci w rozwoju lokalnym i regionalnym. Rola przeds i biorczo ci w rozwoju młodych ludzi. Przeds i biorczo mi dzynarodowa- przykłady z praktyki gospodarczej. Wprowadzenie do przeds i biorczo ci. Rozumienie poj cia - case study definicja przeds i biorczo ci, dyskusja. Specyfika przeds i biorczo ci indywidualnej. Case study Potrzeba samorealizacji jako motor przeds i biorczo ci indywidualnej. Uwarunkowania rozwoju przeds i biorczo ci. Proces zakładania indywidualnej działalno ci gospodarczej. Bariery prawne, ekonomiczne, społeczne w zakładaniu i prowadzeniu indywidualnej działalno ci gospodarczej. Case study. Instytucjonalne wsparcie dla innowacyjnych przeds i wzi gospodarczych w Polsce. Przeds i biorczo akademicka - problematyka komercjalizacji wiedzy. Kooperacja uczelni wy szych z sektorem przeds i biorstw. Przejawy przeds i biorczo ci akademickiej - Akademickie Inkubatory Przeds i biorczo ci, spółki typu spin off i spin out. Przeds i biorczo intelektualna. Case study. Przeds i biorcze postawy, case study czy jestem przeds i biorczy, role grupowe. Nastawienia wobec przeds i biorczo ci i mo liwo ci ich zmian. Dyskusja. Prace wst pne nad projektem grupowym zwi zanym z przeds i biorczo ci akademick . Metoda projektów w nauczaniu przeds i biorczo ci. Planowanie i organizacja potrzebnych zasobów do realizacji nowego przeds i wzi cia. Identyfikacja szans przeds i biorczych i ryzyko zwi zane z inicjowaniem działa przeds i biorczych. Prezentacje projektów zwi zanych z przeds i biorczo ci akademick . Realizacja projektów grupowych nowych przeds i wzi zwi zanych z przeds i biorczo ci akademick . Realizacja projektów grupowych nowych przeds i wzi zwi zanych z przeds i biorczo ci akademick . Wizyty w instytucjach oraz przeds i biorstwach zwi zanych z przeds i biorczo ci akademick .

Metody kształcenia	Prezentacja multimedialna, metoda przypadków, metody symulacyjne, praca indywidualna i w grupach	
Metody weryfikacji efektów uczenia się		Nr efektu uczenia się z sylabusu
	EGZAMIN PISEMNY	EP1,EP2,EP3
	KOLOKWIUM	EP1,EP2,EP3
	PROJEKT	EP3,EP4,EP5,EP6,EP7,EP8,EP9
	ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZECZ OBSERWACJ)	EP3,EP4,EP5,EP6,EP7,EP8,EP9
Metody i formy weryfikacji efektów uczenia się mogą zostać zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach określonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczecińskiego.		
Forma i warunki zaliczenia	<p>Forma i warunki zaliczenia wicze :</p> <p>ocena zaliczeniowa ustalana jest na podstawie ocen otrzymywanych w trakcie semestru za określone działania i prace studenta:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zaliczenie pisemne 50% oceny - w formie testu z teoretycznej części materiału, testuje osiągnięcia efektów kształcenia w zakresie wiedzy. - Projekt grupowy 50% oceny (przygotowanie projektów z zakresu przedsięwzięcia akademickiej oraz ich realizacja w praktyce - wdrożenie nowego przedsięwzięcia związanego z przedsięwzięciem akademickim). <p>Na ocenę przygotowania projektu i wdrożenia go w życie wpływa: innowacyjność pomysłu, racjonalność planu, przejrzystość prezentacji, zaangażowanie wszystkich członków grupy w realizację projektu. Projekt testuje osiągnięcia efektów kształcenia w zakresie wiedzy, umiejętności i postaw.</p> <p>Warunkiem otrzymania zaliczenia jest uzyskanie pozytywnych ocen z zaliczenia pisemnego oraz projektu.</p> <p>Forma i warunki egzaminu:</p> <ul style="list-style-type: none"> - egzamin pisemny testujący wiedzę studentów w zakresie znajomości treści merytorycznych i praktycznych omawianych zarówno w ramach wykładów, jak i wicze oraz zalecanej literatury. 100% oceny stanowi egzamin w formie pisemnej. <p>Ocena z zajęć terenowych ustalana jest na podstawie uczestnictwa i aktywności w zajęciach.</p>	
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu	
	<p>Ocena z przedmiotu stanowi średnią arytmetyczną z ocen otrzymanych przez studenta z zaliczenia wicze i egzaminu.</p> <p>Ocenianie:</p> <p>Student otrzymuje ocenę dostateczną - gdy zna podstawowe pojęcia dotyczące przedsięwzięcia i przedsięwzięcia, zagadnienia związane z przedsięwzięciem akademickim, intelektualnym, międzynarodowym.</p>	
Ł. CZYNY nakład pracy studenta w godz.	125	
Liczba punktów ECTS	5	

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: przywództwo i kierowanie zespołem (KIERUNKOWE)		Kod przedmiotu: US72PIJ2865_56S	
Nazwa kierunku: przedsia biorczo i inwestycje			
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny	Specjalno :
Rok: 3	Semestr: 5	Status przedmiotu: obowi zkowy	J zyk przedmiotu: semestr: 5 - j zyk polski

EFEKTY UCZENIA SI

Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	zna zasady, mechanizmy i elementy pracy zespołowej	K_W01
	2	EP2	wyja nia czynniki wpływaj ce na efektywn prac zespołów	K_W10
	3	EP3	wyja nia ró dła i istot przewodzenia ludziom	K_W10
	4	EP4	wyja nia wpływ przywództwa na funkcjonowanie organizacji, narz dzia i metody efektywnego przewodzenia ludziom	K_W11 K_W12
	5	EP5	porównuje ró ne style przewodzenia wskazuj c na ich kluczowe charakterystyki oraz warunki efektywno ci	K_W16
umiej tno ci	1	EP6	identyfikuje role pełnione w zespole oraz style przewodzenia	K_U14
	2	EP7	identyfikuje i analizuje problemy wynikaj ce z niedostosowania stylu przewodzenia do uwarunkowa organizacji	K_U11 K_U12 K_U15
	3	EP8	opracowuje w formie pisemnej wyniki studiów przypadków i opracowuje wypowied pisemn na wskazany temat	K_U17
kompetencje społeczne	1	EP9	przyjmuje postaw gotowo ci do anga owania si w analizowanie i rozwi zywanie problemów przedsia biorcy w gospodarce	K_K02
	2	EP10	dostrzega problemy zwi zane z rol przedsia biorcy i jest gotowy do uwzgl dniania opinii ekspertów oraz norm etycznych i społecznych w ich rozwi zywaniu	K_K05

TRE CI PROGRAMOWE ZAJ I KONSULTACJI

Miejsce i rola pracownika w przedsia biorstwie, grupy i zespoły pracownicze. Rodzaje grup i zespołów pracowniczych. Zasady funkcjonowania zespołów i mechanizmy w pracy zespołowej. Proces tworzenia zespołów: etapy tworzenia zespołu, normy i zasady w zespole, podział zada , harmonogramy pracy,. Motywowanie członków zespołów. Podejmowanie decyzji w zespole. Komunikacja w zespole i sytuacje konfliktowe. Przywódca w organizacji i lider w zespole: ró dła, atrybuty, rodzaje, role. Ewolucja teorii nt. przywództwa, Koncepcja turkusowej organizacji. Kompetencje przywódców we współczesnym wiecie. Style przewodzenia - uwarunkowania stosowania stylów kierowania, podstawowe style kierowania z uwzgl dnieniem warunków ich efektywno ci. Kultura narodowa, kultura organizacyjna a przywództwo. Zespoły w organizacjach: zespół a grupa, wady i zalety pracy zespołowej. Rodzaje zespołów. Tworzenie zespołów i zasady funkcjonowania zespołów. Tworzenie harmonogramów pracy i podział zada . Role w zespole. Wpływ norm i zasad na efektywno pracy zespołowej. Proces podejmowania decyzji w pracy zespołowej. Komunikacja w zespole. Sytuacje konfliktowe w zespole. Rola, charakterystyki lidera w zespole i wybór lidera. Motywowanie pracowników do pracy zespołowej. Zespół pracowniczy we współczesnych organizacjach - podsumowanie. Rola przywódcy w sukcesie współczesnych organizacji. Władza i autorytet jako podstawa przewodzenia. Kompetencje przywódcze jednostki - budowanie, ocena, doskonalenie. Kształtowanie wizerunku lidera - kreowanie samoprzywódcy, nieefektywni przywódcy (pseudoprzywódcy). Style przewodzenia - badanie stylu przewodzenia, determinanty skuteczno ci. Wpływ przywództwa na tworzenie kultury organizacyjnej. Rola przywódcy w kształtowaniu i wdra aniu zmian organizacyjnych. Kultura narodowa a przywództwo - ameryka ski, europejski i azjatycki styl przewodzenia - analiza porównawcza. Specyficzne cechy polskich liderów biznesu - analiza studium przypadku i dyskusja w grupach. Lider, przywódca we współczesnej organizacji - podsumowanie.

Metody kształcenia	Wykład z wykorzystaniem prezentacji multimedialnych - przekazywanie wiedzy teoretycznej popartej przykładami praktycznymi; wiczenia - zadania/przypadki praktyczne ukazuj ce zastosowanie wybranych narz dzi przywództwa i kierowania zespołami pracowniczymi; scenariusze treningowe/warsztaty - pozwalaj ce na sprawdzenie zrozumienia i umiej tno ci wykorzystania omawianych teorii i narz dzi przywództwa i kierowania zespołem; praca i dyskusje w małych grupach zadaniowych, dyskusja ogólna - podsumowanie zaj .
--------------------	--

Metody weryfikacji efektów uczenia się		Nr efektu uczenia się z sylabusu	
	KOŁOKWIUM	EP1,EP2,EP3,EP4,EP5	
	SPRAWDZIAN	EP1,EP10,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7,EP8	
	ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZECZ OBSERWACJAMI)	EP10,EP6,EP7,EP8,EP9	
Metody i formy weryfikacji efektów uczenia się mogą zostać zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach określonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczecińskiego.			
Forma i warunki zaliczenia	<p>Forma i warunki zaliczenia:</p> <p>A. Zaliczenie wykładów - praca pisemna - sprawdzian znajomości zagadnień teoretycznych omawianych na wykładach - na zaliczenie wymagane jest udzielenie min. 60% poprawnych odpowiedzi.</p> <p>B. Zaliczenie ćwiczeń :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Zaliczenie w formie pisemnej (65% punktów) - pytania testowe i opisowe sprawdzające wiedzę z przedmiotu, sprawdzenie efektów kształcenia w zakresie wiedzy i umiejętności 2. Raporty z zadań (25% punktów) - zadania realizowane na ćwiczeniach i jako samodzielna praca domowa (krótkie projekty praktyczne związane z poszczególnymi zagadnieniami) celem osiągnięcia efektów kształcenia w obszarze wiedzy i umiejętności 3. Aktywność na zajęciach (10%) - aktywny udział w dyskusjach toczonych w trakcie zajęć dydaktycznych (przynajmniej w połowie zajęć). <p>Ocenianie</p> <p>- Student otrzymuje ocenę dostateczną - potrafi definiować podstawowe pojęcia związane z przewodzeniem ludzimi i zarządzaniem prac zespołowym.</p> <p>W okresie NAUCZANIA ZDALNEGO zaliczenie zajęć będzie realizowane za pośrednictwem platformy MS Teams oraz platformy Moodle US -https://e-studia.usz.edu.pl/. Pozostałe zasady nie ulegają zmianie.</p> <p>Zasady wyliczania oceny z przedmiotu</p> <p>Ocena z przedmiotu jest średnią arytmetyczną z zaliczenia wykładów i zaliczenia ćwiczeń.</p>		
	Łączny nakład pracy studenta w godz.	100	
	Liczba punktów ECTS	4	

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: psychologia w zarz dzaniu (KIERUNKOWE)			Kod przedmiotu: US72PIJ2713_59S	
Nazwa kierunku: przeds biorczo i inwestycje				
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny		Specjalno :
Rok: 1	Semestr: 2	Status przedmiotu: obowi zkowy		J zyk przedmiotu: semestr: 2 - j zyk polski
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	zna koncepcje i style przywództwa	K_W10
	2	EP2	zna narz dzia i typy motywowania	K_W03
	3	EP3	ma wiedz na temat wpływu kultury na funkcjonowanie organizacji	K_W05
umiej tno ci	1	EP4	umie dostosowa styl kierowania do warunków funkcjonowania organizacji	K_U13
	2	EP5	umie rozwi zywa konflikty w organizacji	K_U14 K_U15
	3	EP6	umie radzi sobie w sytuacjach stresowych	K_U15 K_U20
kompetencje społeczne	1	EP7	jest gotów podj wysiłek samodzielnej analizy materiału a tak e współpracowa w grupie nad rozwi zaniem problemu	K_K05
	2	EP8	jest gotów do my lenia i działania tak e w kontakcie z grup i podj cia wysiłku bycia liderem małej grupy	K_K04 K_K06
	3	EP9	w warunkach wysokiego poziomu stresu jest gotów zmierzy si z nim i szuka konstruktywnych rozwi za problemów	K_K01 K_K02
TRE CI PROGRAMOWE ZAJ I KONSULTACJI				
Psychologia a zarz dzanie - wprowadzenie. Psychologia biznesu. Przywództwo. Motywacja. Wpływ społeczny. Grupa społeczna. Kultura narodowa a kultura organizacyjna. Zdrowie i stres. Czynniki warunkuj ce zachowania: motywacja, percepcja, my lenie, rozumowanie, proces uczenia si . Psychologia w zarz dzaniu zasobami ludzkimi: rekrutacja, selekcja, ocena pracowników, cie ki kariery, zarz dzanie talentami. Motywacja. Przywództwo. Komunikacja w grupie. Konflikt i techniki radzenia sobie i rozwi zywania konfliktu. Wpływ społeczny: konformizm, posłusze stwo, mechanizmy wywierania wpływu. Grupa społeczna: rodzaje grup, spójno grup, funkcje grup, komunikacja w grupie, przywództwo i władza. Relacje mi dzygrupowe: stereotypy, uprzedzenia i dyskryminacja, konflikt i jego rozwi zywanie. Kultura narodowa a kultura organizacyjna: typy kultur organizacyjnych, wielokulturowo , ró nice kulturowe. Zdrowie i stres: strategie radzenia sobie w stresie, style radzenia sobie, stres jako nast pstwo chorób, psychologia zdrowia.				
Metody kształcenia	Wykład z wykorzystaniem prezentacji Dyskusje studentów Praca w grupach 3-4 osobowych Rozwi zywanie zada , analizy przypadków (case study) Testy kompetencji, osobowo ci Praca w parach Puzzle Krzy ówki			

Metody weryfikacji efektów uczenia się		Nr efektu uczenia się z sylabusu
	KOLOKWIUM	EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6
	PRACA PISEMNA/ ESEJ/ RECENZJA	EP4,EP5,EP6,EP7,EP8,EP9
	ZAJ CIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJ)	EP4,EP5,EP6,EP7,EP8,EP9
Metody i formy weryfikacji efektów uczenia się mogą zostać zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach określonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczecińskiego.		
Forma i warunki zaliczenia	Forma i warunki zaliczenia: Zaliczenie pisemne (50% oceny) - sprawdzian testuje osiągnięcia efektów kształcenia w zakresie wiedzy, obejmuje pytania opisowe (do 8 pytań). Praca w grupach (50% oceny) - weryfikuje umiejętności wykorzystania zdobytej wiedzy i kompetencje społeczne związane z pracą w grupie. Oceniana na podstawie zadań grupowych realizowanych na warsztatach i zajęciach praktycznych (case study, gry).	
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu	
	Ocenianie: Student otrzymuje ocenę dostateczną, gdy potrafi zdefiniować motywację, myślenie, uwagę. Gdy identyfikuje grupę społeczną, jej rodzaje a także takie pojęcia jak przywództwo, komunikacja czy konflikt grupowy. Ocena z przedmiotu: obliczana jest jako średnia ważona, gdzie 50% oceny stanowi ocena z zaliczenia pisemnego a 50% oceny stanowi punkty zdobyte przez studenta podczas rozwiązywania problemów na wyczeniach.	
Ł. CZYNY nakład pracy studenta w godz.	75	
Liczba punktów ECTS	3	

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: seminarium dyplomowe (KIERUNKOWE)		Kod przedmiotu: US72PIJ2713_53S	
Nazwa kierunku: prze ds i inwestycje			
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny	Specjalno :
Rok: 2, 3	Semestr: 4, 5, 6	Status przedmiotu: fakultatywny	J zyk przedmiotu: semestr: 4 - j zyk polski, semestr: 5 - j zyk polski, semestr: 6 - j zyk polski

EFEKTY UCZENIA SI

Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Posiada podstawow wiedz oraz zna najnowsz polsk literatur z dziedziny, do której nale y tematyka pracy dyplomowej	K_W01 K_W02 K_W03 K_W05
	2	EP2	Zna metody i techniki pozyskania danych	K_W03 K_W06 K_W08
umiej tno ci	1	EP3	Umie sformułowa zadanie badawcze oraz cel pracy	K_U04 K_U10
	2	EP4	Potrafi dobra wła ciwe metody i techniki badawcze do realizacji tematu oraz zastosowa je we własnym badaniu	K_U07
	3	EP5	Interpretuje uzyskane wyniki badania	K_U01 K_U04
	4	EP7	Umie zidentyfikowa praktyczne problemy zwi zane z prowadzeniem biznesu i powi za je z celem pracy dyplomowej	K_U01 K_U03 K_U04 K_U05
	5	EP8	Potrafi zastosowa aplikacyjne rozwi zania problemów w zakresie praktyki gospodarczej	K_U07 K_U08 K_U09
	6	EP9	Potrafi zastosowa praktyczne metody do osi gni cia celu pracy	K_U07
	7	EP10	Interpretuje uzyskane wyniki prac i na ich podstawie przygotowuje praktyczne rekomendacje	K_U01 K_U02 K_U03
kompetencje społeczne	1	EP6	Jest gotów do aktywnego uczestnictwa w dyskusji seminaryjnej i korzystania z zaproponowanych w trakcie dyskusji sugestii	K_K01
	2	EP11	Jest gotów do my lenia i działania oraz wykorzystania posiadanej wiedzy w sposób przede si biorczy w rozwi zywanu problemów biznesowych i do podejmowania prób tworzenia koncepcji własnego przede si biorstwa	K_K04 K_K05

TRE CI PROGRAMOWE ZAJ I KONSULTACJI

Okre lenie problematyki badawczej i tematu (tytułu) pracy wraz z uzasadnieniem. Dyskusja o literaturze przedmiotu i ró dach pozyskania danych oraz wymogach edycyjnych. Zapoznanie z metodologi prowadzenia bada naukowych. Prezentacja samodzielnie przygotowanych planów pracy dyplomowej. Korekta i ostateczne zaakceptowanie planów pracy. Przygotowanie i prezentacja esejów zwi zanych tematycznie z tre ci pracy. Formułowanie i korygowanie rozdziału pracy zawieraj cego przedmiot, cel i zakres badania. Dyskusja nad wyborem metod i sformułowaniem tre ci rozdziału zawieraj cego aspekty metodologiczne. Prezentacja dwóch rozdziałów pracy o charakterze teoretycznym wraz z ich ocen . Prezentacja i ocena zebranych materiałów statystycznych, niezb dnych do konstrukcji empirycznej cz ci pracy. Przegl d wyników i dyskusja nad rezultatami przeprowadzonych analiz ilo ciowych. Sformułowanie i prezentacja zasadniczej empirycznej cz ci pracy ze szczególnym podkre leniem aplikacyjno ci wyników przeprowadzonych bada w odniesieniu do praktyki gospodarczej. Ostateczne formułowanie cz ci empirycznej oraz ca o ciowa konstrukcja pracy.

Metody kształcenia	Zaj cia o charakterze konwersatoryjnym z prezentacjami uczestników, dotycz cymi omawiania cz ci pracy oraz wyników przeprowadzonych bada
--------------------	--

Metody weryfikacji efektów uczenia się		Nr efektu uczenia się z sylabusu
	PRACA DYPLOMOWA	EP1,EP10,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7,EP8,EP9
	ZAJ ĆCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJ)	EP1,EP10,EP11,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7,EP8,EP9
Metody i formy weryfikacji efektów uczenia się mogą zostać zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach określonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczecińskiego.		
Forma i warunki zaliczenia	Seminarium dyplomowe w semestrze 4, 5 i 6 kończy się w zaliczeniu z ocen .	
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu	
	Student otrzymuje ocenę dostateczną jeżeli na koniec semestru zrealizuje następujące zadania: - w semestrze 4: przygotuje i sformułuje temat pracy, cel i plan pracy oraz zbierze niezbędną literaturę przedmiotu, - w semestrze 5: przygotuje i zaprezentuje pracę teoretyczną (dwa rozdziały), - w semestrze 6: przeprowadzi badania empiryczne, mające charakter aplikacyjny, napisze i złoży gotową pracę dyplomową .	
Łączny nakład pracy studenta w godz.	400	
Liczba punktów ECTS	16	

SYLABUS

Moduł: Przedmiot do wyboru w j zyku obcym [moduł]				
Nazwa przedmiotu: social media in management and marketing of SME's (OGÓLNOUCZELNIANE)			Kod przedmiotu: EFZ72PIJ3433_9S	
Nazwa kierunku: przedsia biorczo i inwestycje				
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny		Specjalno :
Rok: 3	Semestr: 5	Status przedmiotu: fakultatywny		J zyk przedmiotu: semestr: 5 - j zyk polski
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	student has knowledge of modern technology instruments, and is able to use them in a way that fits into global development strategies based on social media marketing	K_W02 K_W06 K_W09
umiej tno ci	1	EP2	student has the ability to use modern online tools, in particular social media in a company management, customer relations and marketing activities	K_U01 K_U04 K_U05
	2	EP3	student is able to constantly update knowledge with new solutions in the field of the use of social media and information technologies	K_U34
kompetencje społeczne	1	EP4	student is ready to undertake a critical analysis of company case studies	K_K01 K_K05
	2	EP5	by using social media, student is ready to follow the rules of professional ethics	K_K06
TRE CI PROGRAMOWE ZAJ I KONSULTACJI				
Genesis and importance of modern marketing tools. Characteristics of social networks - Facebook, Instagram, Twitter, TikTok, YouTube etc. Internet tools and social media supporting business management processes. Using corporate blogs, microblogs and videoblogs in building a brand while creating strong customer emotions. Social media management strategy. Social media trends. The use of social media on the example of selected enterprises - student presentations.				
Metody kształcenia	Lecture with the use of multimedia presentations Discussions Working in groups Problem solving, case studies			
Metody weryfikacji efektów uczenia si				Nr efektu uczenia si z sylabusu
	KOLOKWIUM			EP1,EP2
	PROJEKT			EP2,EP3,EP5
	ZAJ CIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJ)			EP1,EP2,EP3,EP4
Metody i formy weryfikacji efektów uczenia si mog zosta zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach okre lonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczeci skiego.				
Forma i warunki zaliczenia	student will pass the course, obtaining minimum 50% point from the written test, presenting the project of using social media in the selected organization and actively participating in classes, discussions and solving case studies			
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu Written test constitutes 50% of the final grade. Written test proves the achievement of learning outcomes in terms of knowledge and includes about 5 descriptive, open questions. The project is 30% of the final grade. The project tests the achievement of learning outcomes in terms of skills and attitudes. Active participation in classes, discussions and solving case studies constitute 20% of the final grade			

Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: społeczna odpowiedzialno biznesu (KIERUNKOWE)			Kod przedmiotu: US72PIJ2713_50S	
Nazwa kierunku: przeds i biorczo i inwestycje				
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny		Specjalno :
Rok: 2	Semestr: 3	Status przedmiotu: obowi zkowy		J zyk przedmiotu: semestr: 3 - j zyk polski
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Definiuje istot , cele, zakres, obszary i narz dzia społecznej odpowiedzialno ci podmiotów	K_W10 K_W13
	2	EP2	Charakteryzuje podstawowe modele i strategie CSR oraz wymienia zadania podmiotów w kontek cie tej odpowiedzialno ci	K_W05 K_W10 K_W20
umiej tno ci	1	EP4	Dostrzega korzy ci i koszty wynikaj ce z implementacji CSR w przeds i biorstwie	K_U04
	2	EP5	Opisuje i analizuje wybrane zjawiska i procesy z zakresu społecznej odpowiedzialno ci	K_U04
	3	EP6	Potrifi przygotowa projekt rozwoju przeds i biorstwa w kierunku społecznej odpowiedzialno ci biznesu oraz wskaza jego mocne i słabe strony	K_U31
	4	EP7	Potrifi pracowa w grupie oraz dyskutowa i krytycznie analizowa przypadki przeds i biorstw społecznie odpowiedzialnych	K_U20 K_U35
kompetencje społeczne	1	EP8	Potrifi my le i działa w sposób przeds i biorczy	K_K04
TRE CI PROGRAMOWE ZAJ I KONSULTACJI				
<p>Geneza i istota społecznej odpowiedzialno ci biznesu. Wybrane narz dzia społecznej odpowiedzialno ci biznesu w przeds i biorstwie. Teoria interesariuszy i model społeczny przeds i biorstwa. Systemy normalizacji i oceny społecznej odpowiedzialno ci biznesu. Społeczna odpowiedzialno biznesu w obszarze pracowniczym. Społeczna odpowiedzialno w obszarze ochrony rodowiska. Korzy ci i koszty zwi zane z implementacj społecznej odpowiedzialno ci biznesu. Bariery wdrowienia koncepcji CSR w przeds i biorstwie. Raportowanie jako istotny element społecznej odpowiedzialno ci biznesu. Współczesne wyzwania i perspektywy rozwoju koncepcji CSR. Interpretacja i determinanty wdrowienia społecznej odpowiedzialno biznesu. Case study. Analiza relacji przeds i biorstwa z interesariuszami. Przeds i biorstwa społecznie odpowiedzialne w Polsce i na wiecie. Dobre praktyki z zakresu społecznej odpowiedzialno ci . Studia przypadków. Społeczna odpowiedzialno biznesu w aspekcie pracowniczym, Studium przypadku. Społeczna odpowiedzialno biznesu a społeczno lokalna. Studium przypadku. Wpływ społecznej odpowiedzialno ci biznesu na przeds i biorstwo.</p>				
Metody kształcenia	<ul style="list-style-type: none"> - prezentacja multimedialna - praca w grupach: - wspólna analiza przypadków - rozwi zywanie zada w postaci gry symulacyjnej 			
Metody weryfikacji efektów uczenia si				Nr efektu uczenia si z sylabusu
	KOLOKWIUM			EP1,EP2
	ZAJ CIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJ)			EP4,EP5,EP6,EP7,EP8
	Metody i formy weryfikacji efektów uczenia si mog zosta zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach okre lonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczeci skiego.			

Forma i warunki zaliczenia	<p>Forma i warunki zaliczenia: ocena zaliczeniowa ustalana jest na podstawie ocen cząstkowych otrzymywanych w trakcie semestru za określone działania i prace studenta.</p> <p>Zaliczenie wykładów: zaliczenie pisemne w postaci kolokwium (do 8 pytań opisowych i testowych). Kolokwium testuje osiągnięcia efektów kształcenia w zakresie wiedzy.</p> <p>Zaliczenie ćwiczeń: ocena wystawiana w oparciu o prace studentów w grupach nad problemami, rozwiązywanie zadań i analiza case study, aktywność na zajęciach.</p>
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu
	Ocena z przedmiotu obliczana jest jako średnia arytmetyczna oceny z wykładów i ćwiczeń.
Łączny nakład pracy studenta w godz.	50
Liczba punktów ECTS	2

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: sprawozdawczo i analiza ekonomiczno-finansowa (KIERUNKOWE)	Kod przedmiotu: US72PIJ2861_44S
---	---

Nazwa kierunku: przedsia biorczo i inwestycje

Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne	Profil kształcenia: praktyczny	Specjalno :
--	--	-------------

Rok: 2	Semestr: 3	Status przedmiotu: obowi zkowy	J zyk przedmiotu: semestr: 3 - j zyk polski
------------------	----------------------	--	---

EFEKTY UCZENIA SI

Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Ma podstawow wiedz o finansowaniu działalno ci przedsia biorstw	K_W08
	2	EP2	Zna podstawowe metody i narz dzia gromadzenia, przetwarzania i analizowania danych	K_W12
umiej tno ci	1	EP4	Interpretuje dane i informacje rynkowe, finansowe i ekonomiczne.	K_U18 K_U32
	2	EP6	Stosuje podstawowe narz dzia analizy organizacji i jej otoczenia.	K_U07
	3	EP7	Posiada umiej tno opracowania wyników analiz, studiów przypadku oraz raportów	K_U01
kompetencje społeczne	1	EP9	jest gotów do zało enia i prowadzenia własnej firmy	K_K04

TRE CI PROGRAMOWE ZAJ I KONSULTACJI

Istota i rola analizy w zarz dzianiu przedsia biorstwem. Kryteria klasyfikacji metod analizy ekonomicznej i ich przydatno w aktualnych warunkach rynkowych. Sprawozdawczo finansowa jako ró dło informacji dla potrzeb analizy ekonomiczno-finansowej. Wst pna analiza bilansu. Ocena krótkoterminowej i długoterminowej statycznej płynno ci finansowej na podstawie bilansu. Istota i ocena kapitału obrotowego netto przy wykorzystaniu informacji zawartych w bilansie i rachunku zysków i strat. Cykl konwersji gotówki. Istota i pomiar rentowno ci z wykorzystaniem informacji pochodz cych z rachunku zysków i strat i bilansu. Modele analizy przyczynowej rentowno ci. D wignia finansowa, operacyjna i poł czona. Czytanie i omawianie podstawowych sprawozda finansowych przedsia biorstwa X. Ocena wst pna sytuacji maj tkowej, kapitałowej oraz kapitałowo-maj tkowej przedsia biorstwa X na podstawie bilansu. Badanie krótkoterminowej i długoterminowej statycznej płynno ci finansowej przedsia biorstwa X na podstawie sprawozda finansowych. Ocena kapitału pracuj cego netto w przedsia biorstwie X. Ustalenie i interpretacja cyklu konwersji gotówki (operacyjny, netto). Analiza wska nikowa rentowno ci przedsia biorstwa X. Wykorzystanie metod deterministycznych w analizie przyczynowej rentowno ci przedsia biorstwa X. Model Du Pont'a. Ustalenie efektu d wigni finansowej, operacyjnej i poł czonej.

Metody kształcenia	prezentacja multimedialna praca w grupach	
Metody weryfikacji efektów uczenia si	EGZAMIN PISEMNY	Nr efektu uczenia si z sylabusu EP1,EP2,EP4,EP6,EP7
	KOLOKWIUM	EP2,EP4,EP6,EP7,EP9
	Metody i formy weryfikacji efektów uczenia si mog zosta zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach okre lonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczeci skiego.	
Forma i warunki zaliczenia	Przedmiot ko czy si egzaminem w formie pisemnej w którym osi gni cia w zakresie wiedzy (pytania teoretyczne - 25%) oraz umiej tno ci studenta (zadania praktyczne wraz z interpretacj - 75%). Zdanie egzaminu zapewnia zdobycie min. 60%. Zaliczenie wicze na podstawie kolokwium po rozwi zaniu min. 60% zada .	
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu Ocena z przedmiotu jest redni wa on oceny z egzaminu z zaliczenia.	

Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.	50
Liczba punktów ECTS	2

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: strategie innowacyjne (SPECJALNO CI / SPECJALIZACJE / MODUŁY SPECJALNO CIOWE)			Kod przedmiotu: US72PIJ2714_12S	
Nazwa kierunku: przeds i biorczo i inwestycje				
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny		Specjalno : innowacje w przeds i biorstwie
Rok: 2	Semestr: 4	Status przedmiotu: obowi zkowy		J zyk przedmiotu: semestr: 4 - j zyk polski
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Ma podstawow wiedz na temat innowacyjno ci małych przeds i biorstw oraz formułowania strategii innowacyjnych przeds i biorstw	K_W07
	2	EP2	Ma wiedz dotycz c istoty i rodzajów strategii innowacyjnych przeds i biorstw	K_W06 K_W17
umiej tno ci	1	EP3	Student na podstawie okre lonych parametrów potrafi przeprowadzi analiz przeds i biorstwa i jego otoczenia oraz oceni stan innowacyjno ci i wskaże potencjalne ró dła innowacji wraz z propozycj przyj cia jednej ze strategii innowacji	K_U04
	2	EP4	Umie oceni przydatno rozwi za innowacyjnych w małej firmie	K_U30
kompetencje społeczne	1	EP5	Widzi potrzeb wł czenia w strategi innowacyjn aspektów społecznych i rodowiskowych, gdy jest wiadomy konieczno ci zrównowa onego rozwoju	K_K02
TRE CI PROGRAMOWE ZAJ I KONSULTACJI				
Innowacyjno w małych przeds i biorstwach. Rodzaje strategii innowacyjnych przeds i biorstw. Formułowanie strategii innowacyjnej. Innowacyjne modele biznesu. Regionalne strategie innowacyjne. Strategie innowacyjne a potencjał konkurencyjny przeds i biorstwa. Specyfika działalno ci innowacyjnej w małych przeds i biorstwach. Rodzaje strategii innowacyjnych. Innowacyjne podmioty i ich strategie działania- analiza przypadków. Regionalne strategie innowacji - podstawowe zało enia. Analiza regionalnych strategii innowacji.				
Metody kształcenia	wykład z elementami konwersatoryjnymi, wiczenia z wykorzystaniem case study. prezentacja multimedialna opracowanie projektu praca w grupach			
Metody weryfikacji efektów uczenia si				Nr efektu uczenia si z sylabusa
	KOLOKWIIUM			EP1,EP2
	PROJEKT			EP3,EP4,EP5
Metody i formy weryfikacji efektów uczenia si mog zosta zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach okre lonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczeci skiego.				
Forma i warunki zaliczenia	Forma i warunki zaliczenia wicze : - wykonanie pracy zaliczeniowej: przygotowanie projektu i jego prezentacja lub bada i prezentacja ich wyników - zaliczenie wicze na podstawie ocen cz stkowych otrzymywanych w trakcie semestru za okre lone działania i prace studenta: obecno , aktywno , przygotowany projekt, kolokwium. Forma i warunki zaliczenia wykładu: Przedmiot nie ko czy si egzaminem - ocena z wykładu jest uzyskiwana na podstawie pisemnego zaliczenia tej formy zaj na ostatnim wykładzie - zaliczenie na ocen dostateczn wymaga uzyskania 60% mo liwych punktów.			
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu			
	Student otrzymuje ocen dostateczn - gdy potrafi omówi podstawowe zagadnienia zwi zane z strategiami innowacyjnymi przeds i biorstw, co sprawdza osi gni te efekty kształcenia w zakresie wiedzy i umiej tno ci uzyskanych podczas uczestnictwa w wykładach i wiczeniach.			

Ocena z przedmiotu obliczana jest jako średnia arytmetyczna ocen uzyskanych z wykładu oraz zaliczenia.

Ł. CZNY nakład pracy studenta w godz.	50
Liczba punktów ECTS	2

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: system wspierania małych firm (SPECJALNO CI / SPECJALIZACJE / MODUŁY SPECJALNO CIOWE)			Kod przedmiotu: US72PIJ2713_2S	
Nazwa kierunku: przedsia biorczo i inwestycje				
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny		Specjalno : inwestycje w przedsia biorstwie
Rok: 2	Semestr: 4	Status przedmiotu: obowi zkowy		J zyk przedmiotu: semestr: 4 - j zyk polski
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	posiada wiedz o podmiotach, strukturach i instytucjach zwi zanych ze wsparciem sektora MSP	K_W03 K_W07
	2	EP2	zna instrumenty wspierania rozwoju MSP	K_W08
umiej tno ci	1	EP3	umie zidentyfikowa i oceni przydatno poszczególnych instrumentów wspieraj cych małe przedsia biorstwa	K_U14
	2	EP4	Potrąfi wyszuka , oceni i wybra odpowiednie ró dła finansowania na etapie tworzenia i rozwoju małego przedsia biorstwa	K_U33
	3	EP5	umie samodzielnie uzupełnia wiedz i kompetencje z zakresu problematyki wspierania przedsia biorczo ci, zwłaszcza małych firm	K_U34
kompetencje społeczne	1	EP6	potrafi my le i działa w sposób przedsia biorczy	K_K04
TRE CI PROGRAMOWE ZAJ I KONSULTACJI				
<p>Podstawy polityczne i ekonomiczne stosowania polityki wspierania MSP. Rozwój systemów wsparcia przedsia biorczo ci. Charakterystyka i systematyka instrumentów wspierania małych i rednich przedsia biorstw w wybranych krajach Unii Europejskiej. Instrumenty finansowe wspierania małych i rednich przedsia biorstw w wybranych krajach Unii Europejskiej. Instrumenty niefinansowe wspierania małych i rednich przedsia biorstw w Polsce. Rz dowe i pozarz dowe organizacje wspieraj ce MSP w Polsce. Diagnozowanie potrzeb rozwojowych przedsia biorstw sektora MSP. Budowa programów wspierania przedsia biorczo ci. Monitoring i ocena wybranych programów wspierania małych przedsia biorstw. Instrumenty wsparcia przedsia biorczo ci w wybranych krajach - prezentacje studentów. Wybrane instrumenty finansowe wspierania dzia łalno ci sektora MSP i główne problemy zwi zane z finansowaniem, case study. Ocena skuteczno ci stosowania finansowych instrumentów wspierania MSP. Zadania z doboru podmiotów poszukuj cych kapitału własnego z jednostkami wiadczy cymi tego typu usługi, przygotowanie wniosków. Niefinansowe instrumenty wsparcia MSP, case study. Ulgi i zwolnienia podatkowe jako czynniki wspieraj ce rozwój przedsia biorstw. Ocena skuteczno ci stosowania niefinansowych instrumentów wspierania MSP. Wizyty w wybranych instytucjach wsparcia przedsia biorstw sektora MSP oraz w przedsia biorstwach.</p>				
Metody kształcenia	Wykład z wykorzystaniem prezentacji Dyskusje studentów Praca z grupach nad problemem Rozwi zywanie zada , analizy przypadków Wizyty studentów w przedsia biorstwach			
Metody weryfikacji efektów uczenia si				Nr efektu uczenia si z sylabusu
	KOLOKWIUM			EP1,EP2
	ZAJ CIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJ)			EP3,EP4,EP5,EP6
Metody i formy weryfikacji efektów uczenia si mog zosta zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach okre lonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczeci skiego.				

Forma i warunki zaliczenia	<p>Forma i warunki zaliczenia:</p> <p>Ocena zaliczeniowa z wicze jest wystawiana na podstawie ocen cz stkowych otrzymywanych w trakcie semestru za okre lone działania i prace studenta: praca w grupach nad problemami, rozwi zywanie zada i analiza case study, aktywno na zaj ciach, przygotowanie projektu wsparcia przedsi biorczo ci dla wybranego miasta.</p> <p>Ocena zaliczeniowa z wykładów jest ustalana na podstawie zaliczenia pisemnego na wykładach w postaci kolokwium (około 8 pyta otwartych). Kolokwium testuje osi gni cia efektów kształcenia w zakresie wiedzy (pytania na kolokwium dotycz tre ci realizowanych na wykładach i wiczeniach).</p> <p>Ocena z zaj terenowych jest wystawiana na podstawie obecno ci i aktywno ci studentów.</p>	
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu	
	Ocena z przedmiotu obliczana jest jako rednia arytmetyczna oceny z wykładów, wicze i zaj terenowych.	
Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.	75	
Liczba punktów ECTS	3	

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: szkolenie BHP (INNE DO ZALICZENIA)		Kod przedmiotu: US72PIJ2400_28S		
Nazwa kierunku: przeds i biorczo i inwestycje				
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny	Specjalno :	
Rok: 1	Semestr: 1	Status przedmiotu: obowi zkowy	J zyk przedmiotu: semestr: 1 - j zyk polski	
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Zna prawne, organizacyjne i etyczne uwarunkowania wykonywania działalno ci zawodowej w ramach studiowanego kierunku studiów	
umiej tno ci	1	EP2	Potrafi identyfikowa b ł dy i zaniedbania w praktyce	
	2	EP4	Potrafi prowadzi podstawowe zabiegi resuscytacyjne	
kompetencje społeczne	1	EP3	Realizuje zadania w sposób zapewniaj cy bezpiecze stwo własne i otoczenia, w tym przestrzega zasady bezpiecze stwa	
TRE CI PROGRAMOWE ZAJ I KONSULTACJI				
<p>Regulacje prawne (uregulowania prawne dotycz ce bezpiecze stwa pracy i ochrony zdrowia w prawodawstwie polskim i Unii Europejskiej, obowi zki uczelni, przeło onych w zakresie zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy i nauki, czynniki ergonomiczne w kształtowaniu warunków pracy). Czynniki niebezpieczne fizyczne, biologiczne i chemiczne na zaj ciach laboratoryjnych, pracowniach i w czasie zaj terenowych (unikanie zagro e ze szczególnym uwzgl dnieniem rodków ochrony zbiorowej i indywidualnej, post powanie powypadkowe - uregulowania prawne, ubezpieczenia wypadkowe). Udzielanie pierwszej pomocy przedmedycznej w sytuacji wypadkowej, apteczki pierwszej pomocy. Podstawy prawne w zakresie ochrony p.po , systemy wykrywania po arów, substancje palne i wybuchowe, zapobieganie zagro eniom po arowym, post powanie w czasie po aru i innych miejscowych zagro eniach, podr czny sprz t ga niczy, ewakuacja. Podstawowe zabiegi resuscytacyjne ? prowadzenie resuscytacji kr eniowo oddechowej (RKO).</p>				
Metody kształcenia	Kurs e-learningowy, szkolenie praktyczne			
Metody weryfikacji efektów uczenia si				Nr efektu uczenia si z sylabusu
	SPRAWDZIAN			EP1,EP2,EP3,EP4
	Metody i formy weryfikacji efektów uczenia si mog zosta zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach okre lonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczeci skiego.			
Forma i warunki zaliczenia	Zaliczenie kursu e-learningowego z bhp oraz zdanie testu e-learningowego			
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu			
	Zaliczenie kursu e-learningowego z zakresu BHP ? uzyskanie min 75% poprawnych odpowiedzi z testu Odbycie szkolenia praktycznego z zakresu RKO			
Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.		5		
Liczba punktów ECTS		0		

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: szkolenie biblioteczne (INNE DO ZALICZENIA)		Kod przedmiotu: US72PIJ3064_29S		
Nazwa kierunku: przebiegi choroby i inwestycje				
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny	Specjalno : 	
Rok: 1	Semestr: 1	Status przedmiotu: obowiązkowy	Język przedmiotu: semestr: 1 - język polski	
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Zna prawne, organizacyjne i organizacyjne uwarunkowania korzystania z systemu biblioteczno-informacyjnego uczelni w ramach studiowanego kierunku studiów.	
umiejętności	1	EP2	Potrafi korzystać z zasobów systemu biblioteczno-informacyjnego uczelni zgodnie z obowiązującymi zasadami.	
kompetencje społeczne	1	EP3	Realizuje potrzeby dostępu do zasobów systemu biblioteczno-informacyjnego uczelni w sposób nie utrudniający dostępu innym użytkownikom Biblioteki.	
TREŚCI PROGRAMOWE ZAJĘCIA I KONSULTACJE				
Prezentacja elementów tworzących system biblioteczno-informacyjny Uniwersytetu Szczecińskiego.				
Metody kształcenia	wykład z prezentacją multimedialną			
Metody weryfikacji efektów uczenia się				Nr efektu uczenia się z sylabusu
	SPRAWDZIAN			EP1,EP2,EP3
	Metody i formy weryfikacji efektów uczenia się mogą zostać zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach określonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczecińskiego.			
Forma i warunki zaliczenia	Zapoznanie się z prezentacją on-line, zaliczenie kursu e-learningowego oraz zdanie testu e-learningowego			
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu			
	Pozytywne zaliczenie testu			
Łączny nakład pracy studenta w godz.		2		
Liczba punktów ECTS		0		

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: szkolenie e-learningowe (INNE DO ZALICZENIA)		Kod przedmiotu: EFZ72PIJ3605_3S		
Nazwa kierunku: przedsia biorczo i inwestycje				
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny	Specjalno : 	
Rok: 1	Semestr: 1	Status przedmiotu: obowi zkowy	J zyk przedmiotu: semestr: 1 - j zyk polski	
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	zna podstawowe metody korzystania z narz dzi chmurowych Microsoft 365 do komunikacji wewn trz uczelni	
	2	EP2	ma wiedz na temat zasad zaliczania przedmiotów prowadzonych z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odleglo	
	3	EP3	zna zasady poruszania si po platformie e-learningowej	
umiej tno ci	1	EP4	potrafi zalogowa si do platformy nauczania zdalnego	
	2	EP5	potrafi w formie elektronicznej skontaktowa si z wykładowc i pracownikami uczelni	
	3	EP6	potrafi odnale wla ciwy przedmiot wykładany online i przyst pi prawidłowo do egzaminu/zaliczenia online	
kompetencje społeczne	1	EP7	posiada kompetencje współpracy i komunikacji z innymi studentami i wykładowcami w trybie pracy zdalnej	
TRE CI PROGRAMOWE ZAJ I KONSULTACJI				
Obsługa platformy e-learningowej. Komunikacja elektroniczna na uczelni.				
Metody kształcenia	e-learning z wykorzystaniem platformy Moodle			
Metody weryfikacji efektów uczenia si				Nr efektu uczenia si z sylabusu
	SPRAWDZIAN			EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7
	Metody i formy weryfikacji efektów uczenia si mog zosta zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach okre lonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczeci skiego.			
Forma i warunki zaliczenia	Zaliczenie bez oceny na podstawie wyników sprawdzianu w formie testu			
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu			
	Uzyskanie co najmniej 60% poprawnych odpowiedzi			
Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.		2		
Liczba punktów ECTS		0		

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: sztuka wyst p ie publicznych (PODSTAWOWE)			Kod przedmiotu: US72PIJ3075_30S	
Nazwa kierunku: przeds i biorczo i inwestycje				
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny		Specjalno :
Rok: 1	Semestr: 1	Status przedmiotu: obowi zkowy		J zyk przedmiotu: semestr: 1 - j zyk polski
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Ma podstawow wiedz na temat procesu komunikacji i jej znaczenia w pracy zawodowej	K_W05
	2	EP2	Zna zasady skutecznej prezentacji	K_W05
umiej tno ci	1	EP3	Potrafi funkcjonalnie wykorzysta wiedz z zakresu teorii komunikacji, savoir -vivre'u	K_U17
	2	EP4	Umie przygotowa krótkie wyst pienie publiczne	K_U19
	3	EP5	Potrafi wiadomie kreowa swój wizerunek uwzgl dniaj c okoliczno ci wyst p ie	K_U20
	4	EP6	Potrafi wykorzystywa zasady komunikacji werbalnej i niewerbalnej w wyst pieniach publicznych	K_U19
	5	EP8	Potrafi pracowa w grupie przyjmuj c w niej ró ne role	K_U35
kompetencje społeczne	1	EP7	Ma wiadomo znaczenia troski o własny wizerunek publiczny	K_K01
TRE CI PROGRAMOWE ZAJ I KONSULTACJI				
<p>Rola pierwszego wra enia podczas wyst p ie publicznych</p> <ul style="list-style-type: none"> . Stres i trema podczas wyst p ie publicznych . Komunikacja niewerbalna. Komunikacja werbalna. Zasady przygotowywania prezentacji multimedialnych. Kreowanie własnego wizerunku (zasady doboru garderoby, znaczenie kolorów, dodatków, elementy savoir -vivre'u i etykiety j zykowej) . Wyst pienia publiczne przygotowane przez studentów i ich analiza. 				
Metody kształcenia	prezentacja multimedialna, praca w grupach i indywidualna, analiza wyst p ie			
Metody weryfikacji efektów uczenia si				Nr efektu uczenia si z sylabusu
	ZAJ CIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJ)			EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7,EP8
Metody i formy weryfikacji efektów uczenia si mog zosta zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach okre lonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczeci skiego.				
Forma i warunki zaliczenia	Przygotowanie krótkiego wyst pienia publicznego oraz obecno na zaj ciach.			
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu			
	Ocen ko cow z przedmiotu jest ocena z zaliczenia.			
Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.		25		
Liczba punktów ECTS		1		

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: technologie ICT w małej firmie (SPECJALNO CI / SPECJALIZACJE / MODUŁY SPECJALNO CIOWE)			Kod przedmiotu: US72PIJ2717_15S	
Nazwa kierunku: przedsia biorczo i inwestycje				
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny		Specjalno : innowacje w przedsia biorstwie
Rok: 2	Semestr: 4	Status przedmiotu: obowi zkowy		J zyk przedmiotu: semestr: 4 - j zyk polski
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Zna podstawowe mechanizmy i prawidłowo ci funkcjonowania firmy w zakresie procesów, obiegu informacji	K_W11 K_W13
	2	EP2	Zna podstawowe metody i narz dzia gromadzenia, przetwarzania i analizowania danych w celu przygotowania ich jako ródeł zasilaj cych systemy informacyjne w małej firmie	K_W06 K_W12 K_W13
umiej tno ci	1	EP4	Potrafi dzieli si wiedz i pracowa w grupie	K_U18 K_U35
kompetencje społeczne	1	EP5	Potrafi wykorzysta nabyt wiedz do rozwi zywania problemów dotycz cych infrastruktury informatycznej małej firmy	K_K03 K_K05
TRE CI PROGRAMOWE ZAJ I KONSULTACJI				
Systemy i serwisy internetowe do zarz dzania dziaalnoci operacyjn małej firmy. Narz dzia i technologie projektowania produktu/usługi na potrzeby MSP. Narz dzia analizy danych w małej firmie. Narz dzia tworzenia stron internetowych. Narz dzia tworzenia materiałów reklamowych i promocyjnych. Teoria informacji w uj ciu technologii informatycznych. Systemy informatyczne zarz dzania. Metody doboru i oceny oprogramowania do potrzeb informacyjnych organizacji. Narz dzia analizy i prezentacji danych w małej firmie. Narz dzia informatyczne w projektowaniu nowego produktu/usługi. Aplikacje w chmurze obliczeniowej. E-biznes. Handel elektroniczny. Narz dzia projektowania materiałów reklamowych I promocyjnych.				
Metody kształcenia	Wykłady z wykorzystaniem prezentacji multimedialnych., Zaj cia laboratoryjne			
Metody weryfikacji efektów uczenia si				Nr efektu uczenia si z sylabusu
	KOLOKWIUM			EP1,EP2,EP5
	SPRAWDZIAN			EP1,EP2,EP4,EP5
Metody i formy weryfikacji efektów uczenia si mog zosta zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach okre lonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczeci skiego.				
Forma i warunki zaliczenia	Zaliczenie wykładów odbywa si na podstawie kolokwium pisemnego. Zaliczenie laboratoriów odbywa si na podstawie sprawdzianu praktycznego. Aby uzyska ocen dostateczn z wykładów Student musi poda przynajmniej 60% poprawnych odpowiedzi z kolokwium pisemnego. Student otrzymuje ocen 3,5 w przypadku podania 70% poprawnych odpowiedzi Student otrzymuje ocen 4,0 w przypadku podania 80% poprawnych odpowiedzi Student otrzymuje ocen 4,5 w przypadku podania 90% poprawnych odpowiedzi Student otrzymuje ocen 5,0 w przypadku podania 96% poprawnych odpowiedzi Aby uzyska ocen dostateczn w zaj laboratoryjnych Student powinien zrealizowa poprawnie przynajmniej 60% zada .			
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu			
	Ocena z przedmiotu jest redni arytmetyczn ocen z wykładów i laboratoriów.			
Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.		50		
Liczba punktów ECTS		2		

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: transfer technologii (SPECJALNO CI / SPECJALIZACJE / MODUŁY SPECJALNO CIOWE)			Kod przedmiotu: US72PIJ2714_14S	
Nazwa kierunku: przeds i biorczo i inwestycje				
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny		Specjalno : innowacje w przeds i biorstwie
Rok: 2	Semestr: 4	Status przedmiotu: obowi zkowy		J zyk przedmiotu: semestr: 4 - j zyk polski
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Student zna potencjalne kanały i metody transferu technologii, oraz uwarunkowania tego rodzaju procesów w małych przeds i biorstwach	K_W02 K_W06
	2	EP2	Student ma wied z na temat kształtowania i wspierania procesów transferu technologii oraz ich wpływu na rozwój i innowacyjno ci małych podmiotów gospodarczych	K_W16 K_W20
umiej tno ci	1	EP3	Student potrafi wyszczególni podmioty wspieraj ce procesy transferu technologii i okre li ich wpływ na funkcjonowanie firmy	K_U23
kompetencje społeczne	1	EP4	Student jest gotów do działania i my lenia w sposób przeds i biorczy	K_K04
TRE CI PROGRAMOWE ZAJ I KONSULTACJI				
Transfer technologii a rozwój w małych przeds i biorstwach. Rynek technologii. O rodki innowacji w systemie transferu technologii i komercjalizacji wiedzy. Podstawowe metody i płaszczyzny transferu technologii. Uwarunkowania transferu technologii- stymulatory i bariery. Wsparcie procesów transferu technologii. Rola bezpo rednich inwestycji zagranicznych w procesach transferu technologii.				
Metody kształcenia	Wykład z wykorzystaniem rodków audiowizualnych, dyskusje			
Metody weryfikacji efektów uczenia si				Nr efektu uczenia si z sylabusu
	KOŁOKWIUM			EP1,EP2,EP3,EP4
Metody i formy weryfikacji efektów uczenia si mog zosta zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach okre lonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczeci skiego.				
Forma i warunki zaliczenia	Forma i warunki zaliczenia wykładu: Przedmiot nie ko czy si egzaminem - ocena z wykładu jest uzyskiwana na podstawie pisemnego zaliczenia tej formy zaj na ostatnim wykładzie.			
	Forma i warunki zaliczenia: Pytania opisowe b d test z otwartymi pytaniami z zakresu wiedzy uzyskanej podczas wykładów - zaliczenie na ocen dostateczn wymaga uzyskania 60% mo liwych punktów.			
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu			
Student otrzymuje ocen dostateczn - gdy potrafi omówi podstawowe zagadnienia zwi zane z podstawow wiedz na temat kanałów i metod transferu technologii jako elementu egzogenicznego post pu technicznego oraz mechanizmu kreowania innowacyjno ci w małych przeds i biorstwach, co sprawdza osi gni te efekty kształcenia w zakresie wiedzy uzyskanych podczas uczestnictwa w wykładach. Ocena z przedmiotu obliczana jest jako ocena uzyskana z zaliczenia.				
Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.		25		
Liczba punktów ECTS		1		

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: tworzenie biznesplanu przedsi wzi cia (SPECJALNO CI / SPECJALIZACJE / MODUŁY SPECJALNO CIOWE)	Kod przedmiotu: US72PIJ2715_17S
---	---

Nazwa kierunku: przedsi biorczo i inwestycje
--

Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne	Profil kształcenia: praktyczny	Specjalno : innowacje w przedsi biorstwie
--	--	---

Rok: 3	Semestr: 5	Status przedmiotu: obowi zkowy	J zyk przedmiotu: semestr: 5 - j zyk polski
------------------	----------------------	--	---

EFEKTY UCZENIA SI

Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	zna istot , cele, funkcje i elementy biznesplanu oraz obszary planowania w przedsi biorstwie, a tak e znaczenie sporz dzania biznesplanów nowych przedsi wzi gospodarczych oraz jest w stanie oceni ich przydatno	K_W06 K_W07 K_W08 K_W13 K_W20
	2	EP2	zna istot , znaczenie, funkcje i zastosowanie planowania finansowego oraz podstawowe zasady i struktur modelowania	K_W01 K_W03 K_W05
	3	EP3	wymienia i charakteryzuje techniki planowania podstawowych kategorii ekonomicznych w przedsi biorstwie	K_W12 K_W13 K_W16
	4	EP4	definiuje poj cie planu finansowego i modelu finansowego	K_W08 K_W16
	5	EP5	obja nia potrzeb i motywy planowania m.in. w aspektach optymalizacji podatkowej, warto ci biznesu	K_W09 K_W16 K_W20
umiej tno ci	1	EP6	analizuje procesy ekonomiczne i identyfikuje ich determinanty w celu wypracowania zało e do modelu finansowego	K_U05 K_U14 K_U15
	2	EP7	sporzdza plan finansowy dla przedsi biorstwa/projektu inwest./nieruchomo ci, którego elementem jest 12-sto miesi czny model finansowy wykonany w arkuszu kalkulacyjnym (Ms Excel)	K_U09 K_U17 K_U24
	3	EP8	potrafi opracowa elementy biznesplanu dla ró nych przedsi wzi w organizacjach i wskaza zasoby potrzebne do realizacji przedsi wzi cia	K_U09
	4	EP9	Umie oceni wpływ ryzyka na efektywno planowanych przedsi wzi	K_U14
	5	EP10	Potrafi zarz dza plynno ci finansow w małej firmie i organizacji non-profit	K_U03 K_U07 K_U32
	6	EP11	potrafi wyszukiwa szanse inwestycyjne i prawidłowo je oceni	K_U27 K_U28
	7	EP12	potrafi monitorowa prowadzony biznes i dostosowywa go do zmieniaj cych si warunków oraz odpowiada na wymagania społecznej odpowiedzialno ci biznesu	K_U31
	8	EP13	usprawnia umiej tno dyskusji w grupie, doskonali prawidłowe referowanie i argumentowanie zało e projektu	K_U19 K_U20
kompetencje społeczne	1	EP14	Jest gotów komunikowa si z ekspertami z innych dziedzin	K_K05

TRE CI PROGRAMOWE ZAJ I KONSULTACJI

<p>Istota, znaczenie i obszary planowania w przedsi biorstwie. Racjonalizm w planowaniu i organizowaniu działalno ci gospodarczej. Istota, cele i funkcje biznesplanów. Rodzaje i struktura biznesplanu. Pomysł nowego przedsi wzi cia oraz techniczno-organizacyjny plan działania w tworzeniu biznesplanu. Analiza rynku oraz plan marketingowy w biznesplanie. Planowanie zatrudnienia oraz funkcji personalnej w biznesplanie. Analiza strategiczna w biznesplanie. Bariery w planowaniu i sposoby ich przewyci ania. Analiza finansowa oraz ryzyko (słabo ci) w przedsi wzi ciach biznesowych. Harmonogram podejmowanych działań . Istota planowania finansowego, prognoza a plan finansowy, rodzaje planów finansowych, elementy kompletnego planu finansowego. Wymogi efektywnego planowania finansowego oraz kierunki wykorzystania modeli finansowych w praktyce. Struktura modelu planowania finansowego oraz metodyka budowy modeli finansowych. Wewn trzne i zewn trzne ródła danych do planowania finansowego. Prognozowanie (planowanie) podstawowych kategorii finansowych z wykorzystaniem analizy wska nikowej. Zasady budowy rachunku zysków i strat, bilansu oraz przepływów pieni nych pro-forma. Obci enia podatkowe przedsi biorstw a ich forma prawna. Biznesplan przedsi wzi cia - seminarium z udziałem praktyków. Podstawowe zagadnienia zwi zane z opracowaniem biznesplanów w przedsi biorstwie. Wprowadzenie do konstrukcji biznesplanu. Elementy biznesplanu, opracowanie biznesplanu w grupach projektowych (w formie roboczej oraz na wniosku unijnym). Obszary planowania w przedsi biorstwie - case study. Planowanie rozwoju firmy, na podstawie biznesplanów okre lenie mo liwo ci rozwojowych w ró nych sytuacjach rynkowych, z uwzgl dnieniem szans i zagro e prowadzonej działalno ci. Zadania dotycz ce ró nych grup interesariuszy oraz podejmowania decyzji. Prezentacje studentów opracowanych biznesplanów nowych przedsi wzi gospodarczych - projekty grupowe. Wskazanie barier w planowaniu i sposobów ich przewyci ania. Wprowadzenie zało e do arkusza kalkulacyjnego warto ci danych, zbudowanie modelu biznesowego. Przeprowadzenie oblicze w uproszczonych modułach sprawozda finansowych: rachunek zysków i strat, przepływy pieni ne, bilans dla danych z case study. Wprowadzenie do modelu kapitału obrotowego i przeprowadzenie oblicze w tym zakresie. Wprowadzenie do modelu obcych ródł finansowania i przeprowadzenie oblicze w tym zakresie. Przekształcenie modelu na wariant zgodny z ustaw o rachunkowo ci. Wprowadzenie do arkusza kalkulacyjnego opracowanych przez studentów zało e biznesplanów. Opracowanie modułów zapotrzebowania na kapitał pracuj cy i rachunku zysków i strat dla stworzonych przez studentów biznesplanów. Opracowanie modułów przepływów pieni nych i bilansu dla stworzonych przez studentów biznesplanów. Prezentacje modeli finansowych zaplanowanych przez studentów nowych przedsi wzi gospodarczych - projekty grupowe.</p>		
Metody kształcenia	<p>Wykład z wykorzystaniem prezentacji multimedialnych i flipchartów Dyskusje studentów, praca z grupach nad problemem i analiza przypadków (case study) Rozwi zywanie zada , analizy przypadków (case study) Laboratoryjne zaj cia praktyczne</p>	
Metody weryfikacji efektów uczenia si		Nr efektu uczenia si z sylabusu
	KOLOKWIMUM	EP1,EP2,EP3,EP4,EP5
	PROJEKT	EP10,EP11,EP12,EP6,EP7,EP8,EP9
	ZAJ CIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJ)	EP1,EP10,EP12,EP13,EP14,EP2,EP3,EP4,EP9
<p>Metody i formy weryfikacji efektów uczenia si mog zosta zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach okre lonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczeci skiego.</p>		
Forma i warunki zaliczenia	<p>Forma i warunki zaliczenia: ocena zaliczeniowa ustalana jest na podstawie ocen cz stkowych otrzymywanych w trakcie semestru za okre lone działania i prace studenta: 1. 50% oceny stanowi zaliczenie wicze w postaci kolokwium pisemnego: - około 5-8 pyta otwartych z teoretycznej cz ci materiału oraz dotycz cych przykładów z praktyki gospodarczej - 15 pyta testowych dotycz cych podstaw modelowania finansowego 2. 50 % oceny to biznesplan nowego przedsi wzi cia gospodarczego: - 50% oceny biznesplanu dotyczy cz ci opisowej - 50% oceny biznesplanu dotyczy modelu finansowego Projekt weryfikuje umiej tno ci studentów dotycz ce narz dzi analizy strategicznej, marketingowej, potrzeb techniczno-organizacyjnych oraz kadrowych. Progi ocen w dotycz ce kolokwium pisemnego: Ocena 90%-100% 5 80%-89% 4,5 70%-79% 4 60%-69% 3,5 50%-59% 3 Kryteria oceny modelu finansowego: Na ocen 5 student potrafi przygotowa projekt finansowy dla analizowanego przedsi wzi cia, który w odr bnych arkuszach posiada legend , zało enia, obliczenia i prezentacj wyników w formie sprawozda finansowych zgodnych z ustaw o rachunkowo ci. W modelu finansowym nie ma bł dów formalnych i merytorycznych tj. ujemne rodki pieni ne i nierówno sumy aktywów i pasywów, odwoła cyklicznych, "szucznie" tworzonych formuł, które maj powodowa "wyzerowanie" bilansu. Ponadto od planu finansowego wymaga si , aby posiadał moduł kapitału pracuj cego, kredytu inwestycyjnego lub leasingu finansowego. Na ocen 4 student potrafi przygotowa projekt finansowy dla analizowanego przedsi wzi cia, który w odr bnych arkuszach posiada legend , zało enia, obliczenia i prezentacj wyników w formie sprawozda finansowych zgodnych z ustaw o rachunkowo ci. W modelu finansowym nie ma bł dów formalnych i merytorycznych tj. ujemne rodki pieni ne i nierówno sumy aktywów i pasywów, odwoła cyklicznych, "szucznie" tworzonych formuł, które maj powodowa "wyzerowanie"; bilansu. Ponadto od planu finansowego wymaga si , aby posiadał moduł kapitału pracuj cego i kredytu inwestycyjnego. Na ocen 3 student potrafi przygotowa projekt finansowy dla analizowanego przedsi wzi cia, który w</p>	

odrobionych arkuszach posiada legendę, założenia, obliczenia i prezentację wyników w formie sprawozdania finansowych. W modelu finansowym nie ma błędów formalnych i merytorycznych tj. ujemne rodki pieniężne i nierówności sumy aktywów i pasywów, odwołań cyklicznych, „sztucznie” tworzonych formuł, które mają powodować „wyzerowanie” bilansu. Ponadto od planu finansowego wymaga się, aby posiadał moduł kapitału pracującego i kredytu inwestycyjnego.

Ocena z przedmiotu:
 Ocena z przedmiotu stanowi średnia arytmetyczna z ocen uzyskanych na kolokwium i z projektu. Warunkiem uzyskania zaliczenia jest otrzymanie dwóch pozytywnych ocen.

Zasady wyliczania oceny z przedmiotu

Student otrzymuje ocenę dostateczną - gdy średnia arytmetyczna z ocen wynosi 3,0-3,49
 Student otrzymuje ocenę dostateczną plus - gdy średnia arytmetyczna z ocen wynosi 3,50-3,90
 Student otrzymuje ocenę dobrą - gdy średnia arytmetyczna z ocen wynosi 4,0-4,30
 Student otrzymuje ocenę dobrą plus - gdy średnia arytmetyczna z ocen wynosi 4,30-4,70
 Student otrzymuje ocenę bardzo dobrą - gdy średnia arytmetyczna z ocen wynosi powyżej 4,70
 Wykonując dodatkowe zadania wyznaczone przez prowadzącego student może podwyższyć ocenę o 0,5 stopnia.
 Przedmiot nie kończy się egzaminem - Ocena z wykładu stanowi ocenę zaliczenia przedmiotu.

Łączny nakład pracy studenta w godz.	100
Liczba punktów ECTS	4

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: tworzenie i funkcjonowanie małej firmy (PODSTAWOWE)			Kod przedmiotu: US72PIJ2713_45S	
Nazwa kierunku: przedsia biorczo i inwestycje				
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny		Specjalno :
Rok: 2	Semestr: 3	Status przedmiotu: obowi zkowy		J zyk przedmiotu: semestr: 3 - j zyk polski
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	zna zasady przedsia biorczo ci, tworzenia i rozwoju małego przedsia biorstwa	K_W01
	2	EP2	zna istot małego przedsia biorstwa i przedsia biorstwa rodzinnego oraz etapy rozwoju i strategie zarz dzania mał firm	K_W03 K_W06 K_W08
umiej tno ci	1	EP3	potrafi zaprojektowa , przeanalizowa i oceni pomysł na własn dziaaln gospodarcz oraz przeprowadzi proces zało ycielski małego przedsia biorstwa	K_U18 K_U19
	2	EP4	potrafi wyszuka i oceni dost pne ródła finansowania małych przedsia biorstw	K_U09
	3	EP5	potrafi wyszuka , oceni i wybra adekwatne ródła finansowania na etapie tworzenia i rozwoju małego przedsia biorstwa	K_U09
	4	EP8	potrafi pracowa w zespole oraz dyskutowa i rozstrzyga dylematy zwi zane z rol przedsia biorcy	K_U20 K_U35
kompetencje społeczne	1	EP7	potrafi my le i działa w sposób przedsia biorczy	K_K04
TRE CI PROGRAMOWE ZAJ I KONSULTACJI				
<p>Poj cie dziaaln ci gospodarczej i jej cechy. Klasyfikacja przedsia biorstw sektora MSP. Specyfika i rola małych przedsia biorstw w gospodarce, rozwój i bariery. Procedura zakładania małej firmy. Wybór formy opodatkowania oraz wybrane obowi zki przedsia biorcy. Formy wspierania tworzenia i rozwoju małych firm. Wybrane instytucje otoczenia biznesu wspieraj ce rozwój przedsia biorczo ci. Strategie rozwoju małej firmy. Specyficzny rodzaj małego przedsia biorstwa - przedsia biorstwo rodzinne. Pomysł na własn firm . Ocena opłacalno ci prowadzenia własnej dziaaln ci gospodarczej. Bariery wewn trzne i zewn trzne rozwoju małych przedsia biorstw na rynku polskim oraz czynniki wpływaj ce na rozwój małych przedsia biorstw (zadania). Formy organizacyjno ? prawne przedsia biorstw; wady i zalety prowadzenia dziaaln ci w zale no ci od wybranej formy; wybór optymalnej formy; przegl d form prowadzenia dziaaln ci gospodarczej. Wykorzystanie biznesplanu w małej przedsia biorczo ci, case study. Przedstawienie pomysłów na dziaaln gospodarcz przez studentów. Wybrane formy finansowania start-upów. Ocena ródł finansowych na etapie projektu i rozwoju przedsia biorstwa, Anioły biznesu, fundusze venture capital oraz crowdfunding. Case study. Strategie rozwoju małej firmy, Case study. Problemy i funkcje kierowania mał firm , Case study. Zastosowanie Internetu w funkcjonowaniu nowoczesnej firmy, case study. Identyfikacja przedsia biorstw rodzinnych, case study. Wizyty studentów w wybranych przedsia biorstwach i instytucjach wsparcia biznesu.</p>				
Metody kształcenia	Wykład z wykorzystaniem prezentacji Dyskusje studentów Praca w grupach nad problemem Rozwi zywanie zada , analizy przypadków (case study) Wizyty studentów w przedsia biorstwach			

Metody weryfikacji efektów uczenia się		Nr efektu uczenia się z sylabusu	
	EGZAMIN PISEMNY	EP1,EP2	
	KOLOKWIUM	EP1,EP2	
	ZAJ CIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJ)	EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP7,EP8	
Metody i formy weryfikacji efektów uczenia się mogą zostać zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach określonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczecińskiego.			
Forma i warunki zaliczenia	<p>Forma i warunki zaliczenia wicze : Ocena zaliczeniowa ustalana jest na podstawie ocen cząstkowych otrzymywanych w trakcie semestru za określone działania i prace studenta: Zaliczenie pisemne 70% oceny - pisemne kolokwium (około 8 pyta). Aktywność studenta 30% oceny - aktywność na zajęciach wynikająca z dyskusji na omawiane tematy oraz analizy przypadków.</p> <p>Forma i warunki zaliczenia wykładów (egzamin): Egzamin pisemny testujący wiedzę studentów w zakresie znajomości treści merytorycznych i praktycznych omawianych zarówno w ramach wykładów, jak i wicze oraz zalecanej literatury. 100% oceny stanowi egzamin w formie pisemnej zawierający około 8 pytań otwartych i testowych.</p> <p>Ocena z zajęć terenowych jest wystawiana na podstawie obecności i aktywności studentów.</p> <p>Zasady wyliczania oceny z przedmiotu</p> <p>Student otrzymuje ocenę dostateczną - gdy zna klasyfikacje przedsiębiorstw sektora MSP, umie wymieni bariery rozwoju i źródła finansowania małych przedsiębiorstw, zna elementy biznesplanu, zna definicje przedsiębiorstwa rodzinnego</p> <p>Ocena z przedmiotu: Ocena z przedmiotu stanowi średnią arytmetyczną ocen otrzymanych przez studenta z zaliczenia wicze , zajęć terenowych i egzaminu.</p>		
	Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.		125
	Liczba punktów ECTS		5

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: wycena przedsi biorstw (SPECJALNO CI / SPECJALIZACJE / MODUŁY SPECJALNO CIOWE)			Kod przedmiotu: US72PIJ2715_8S	
Nazwa kierunku: przedsi biorczo i inwestycje				
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny		Specjalno : inwestycje w przedsi biorstwie
Rok: 3	Semestr: 5	Status przedmiotu: obowi zkowy		J zyk przedmiotu: semestr: 5 - j zyk polski
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	rozumie istot , cele i funkcje wyceny przedsi biorstw	K_W08 K_W10
	2	EP2	zna podstawowe kategorie warto ci stosowanych w wycenie przedsi biorstw	K_W02
	3	EP3	zna najwa niejsze z metod słu cych do wyceny przedsi biorstw	K_W05
umiej tno ci	1	EP4	potrafi posługiwa si podstawowymi metodami stosowanymi w wycenie przedsi biorstw	K_U01 K_U09
	2	EP5	potrafi sporz dzi raport z wyceny małego przedsi biorstwa	K_U09
kompetencje społeczne	1	EP6	posiada zdolno samodzielnego przeprowadzenia procesu wyceny przedsi biorstwa	K_K05
TRE CI PROGRAMOWE ZAJ I KONSULTACJI				
<p>Istota wyceny przedsi biorstw. Cele wyceny przedsi biorstw. Funkcje wyceny przedsi biorstw. Warto - definicje i podstawowe koncepcje. Klasyfikacje metod wyceny. Czynniki decyduj ce o wyborze metod wyceny. Podej cie maj tkowe w wycenie przedsi biorstw. Podej cie porównawcze w wycenie przedsi biorstw. Podej cie dochodowe w wycenie przedsi biorstw. Metody szacowania kosztu kapitału. Specyfika wyceny małych i rednich przedsi biorstw. Korekty warto ci bazowej. Wprowadzenie do wyceny przedsi biorstw. Zapoznanie si z procedur wyceny przedsi biorstwa. Prezentacja przez studentów konkretnych case studies (grupy składaj ce si z 2-3 osób) wraz z dyskusj , komentarzem i ocen wykładowcy. Przykłady zastosowania metody skorygowanych aktywów netto. Przykłady zastosowania metod mno nikowych. Dobór spółki porównywalnej. Przykłady zastosowania metody zdyskontowanych przepływów pieni nych (wariant FCFF). Przykłady zastosowania metody zdyskontowanych przepływów pieni nych (wariant FCFF). Przykłady wyceny małej firmy ? case study.</p>				
Metody kształcenia	Wykłady z wykorzystaniem prezentacji multimedialnej oraz wiczenia i przykłady do praktycznego rozwi zania (case study) na wiczeniach i jako praca własna. Studia literatury.			
Metody weryfikacji efektów uczenia si				Nr efektu uczenia si z sylabusa
	EGZAMIN PISEMNY			EP1,EP2,EP3
	KOLOKWIUM			EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6
Metody i formy weryfikacji efektów uczenia si mog zosta zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach okre lonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczeci skiego.				
Forma i warunki zaliczenia	Forma i warunki zaliczenia wicze (ocena z wicze): - studenci oceniani s na podstawie kolokwium podczas, którego studenci musz samodzielnie rozwi za zadanie z zakresu wyceny przedsi biorstw. Podczas kolokwium studenci nie mog korzysta ze wzorów i pomocy naukowych. Forma i warunki egzaminu (ocena z wykładu): - egzamin testuj cy wiedz i umiej tno ci studentów w zakresie wyceny przedsi biorstw. Egzamin jest w formie testu. Podczas testu studenci nie mog koszy sta ze wzorów i pomocy naukowych.			
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu			
	Ocenianie (jednakowa skala dla kolokwium i egzaminu): poni ej 50% - niedostateczny od 50% do 60% - dostateczny od 60% do70% - dostateczny + od 70% do 80% - dobry od 80% do 90% - dobry+			

powyżej 90% - bardzo dobry
Ocena z przedmiotu stanowi średnią z ocen uzyskanych w ramach ćwiczeń i egzaminu

Ł. CZYNY nakład pracy studenta w godz.	75
Liczba punktów ECTS	3

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: wycena własno ci intelektualnej (SPECJALNO CI / SPECJALIZACJE / MODUŁY SPECJALNO CIOWE)			Kod przedmiotu: US72PIJ2715_19S	
Nazwa kierunku: przeds i biorczo i inwestycje				
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny		Specjalno : innowacje w przeds i biorstwie
Rok: 3	Semestr: 5	Status przedmiotu: obowi zkowy		J zyk przedmiotu: semestr: 5 - j zyk polski
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	wymienia i charakteryzuje sytuacje kiedy dochodzi do wyceny własno ci niematerialnych z punktu widzenia wła ciciela, strony transakcji lub zewn trznego uczestnika	K_W02 K_W04
	2	EP2	zna i rozumie dominuj ce podej cia stosowane do wyceny aktywów niematerialnych	K_W02 K_W12
	3	EP3	posiada wiedz o dodatkowym raportowaniu przez przeds i biorstwa o posiadanych aktywach niematerialnych oraz ich warto ci	K_W02 K_W04
umiej tno ci	1	EP4	potrafi wskaza wpływ mi dzynarodowych standardów rachunkowo ci na wycen aktywów niematerialnych	K_U03 K_U11
	2	EP5	potrafi dostosowa metod i technik wyceny do specyfiki danej własno ci niematerialnej	K_U01 K_U03 K_U11
	3	EP6	sporz dza raport z wyceny własno ci niematerialnych	K_U01 K_U03 K_U07
kompetencje społeczne	1	EP7	zachowuje krytycyzm w wyra aniu opinii o motywach i sposobie realizacji przykładowych wycen własno ci niematerialnych	K_K01 K_K03
TRE CI PROGRAMOWE ZAJ I KONSULTACJI				
Istota, cele, funkcje wyceny, przegl d podstawowych koncepcji warto ci. Istota i pomiar kapitału intelektualnego przeds i biorstwa. Kapitał intelektualny na tle UoR oraz MSR, Własno ci (aktywa) niematerialne a kapitał intelektualny. Klasyczne i specjalistyczne metody wyceny własno ci niematerialnych. Zastosowanie opcji realnych w wycenie kapitału intelektualnego. Istota, cele, funkcje wyceny, przegl d podstawowych koncepcji warto ci. Zapoznanie si z procedur wyceny własno ci intelektualnej. Przykłady zastosowania podstawowych metod pomiaru kapitału intelektualnego (DIC, MCM, ROA oraz SC). Metody wyceny warto ci firmy (goodwill). Dyskusja panelowa - wycena warto ci firmy (goodwill). Metody wyceny znaku towarowego. Studium przypadku - wycena znaku towarowego. Metody wyceny dokumentacji projektowych. Studium przypadku - wycena dokumentacji projektowych. Wycena kapitału intelektualnego w praktyce - spotkanie z praktykami.				
Metody kształcenia	pogadanka przedstawiaj ca nowe wiadomo ci, pogadanka utrwalaj ca, dyskusja dydaktyczna, praca z ksi k , case studies, wykład			
Metody weryfikacji efektów uczenia si				Nr efektu uczenia si z sylabusa
	EGZAMIN USTNY			EP1,EP2,EP4,EP7
	PROJEKT			EP2,EP3,EP5,EP6,EP7
Metody i formy weryfikacji efektów uczenia si mog zosta zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach okre lonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczeci skiego.				

Forma i warunki zaliczenia	<p>Zaliczenie przedmiotu odbywa się na podstawie projektu oraz egzaminu ustnego. Warunkiem zaliczenia jest uzyskanie pozytywnej oceny z projektu. Ocena z wykładu stanowi ocenę uzyskaną z egzaminu.</p>	
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu	
	<p>W ramach projektu (50% wpływu na ocenę końcową) studenci opracowują rozwiązanie zadanego problemu decyzyjnego, gdzie liczy się właściwe uzasadnienie zaproponowanego wariantu działania. W ramach egzaminu ustnego (3 pytania) weryfikowana jest przede wszystkim wiedza studenta o aktywach niematerialnych i własnościach intelektualnych. Na zaliczenie wymagane jest udzielenie wyczerpującej odpowiedzi na 1 pytanie. Zaliczenie przedmiotu następuje tylko w sytuacji uzyskania pozytywnych ocen z obu w/w form zaliczenia. Pomimo że ocena z przedmiotu jest średnią ważoną, to oceny cząstkowe również muszą być pozytywne.</p>	
Łączny nakład pracy studenta w godz.	75	
Liczba punktów ECTS	3	

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: wychowanie fizyczne (OGÓLNOUCZELNIANE)			Kod przedmiotu: US72PIJ2401_47S	
Nazwa kierunku: przedsia biorczo i inwestycje				
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny		Specjalno :
Rok: 2	Semestr: 3, 4	Status przedmiotu: fakultatywny		J zyk przedmiotu: semestr: 3 - j zyk polski, semestr: 4 - j zyk polski
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Posiada wiadomo ci dotycz ce wpływu wicze na organizm człowieka, sposobów podtrzymania zdrowia i sprawno ci fizycznej a tak e zasad organizacji zaj ruchowych	
	2	EP2	Identyfikuje relacje mi dzy wiekiem, zdrowiem, aktywno ci fizyczn , sprawno ci motoryczn kobiet i m czyzn	
umiej tno ci	1	EP3	Opanował umiej tno ci ruchowe z zakresu gier zespołowych, sportów indywidualnych, turystyki kwalifikowanej oraz przydatnych do organizacji i udziału w grach i zabawach ruchowych, sportowych i terenowych	
	2	EP4	Potrafi zastosowa nabyty potencjał motoryczny do realizacji poszczególnych zada technicznych i taktycznych w poszczególnych dyscyplinach sportowych i działalno ci turystyczno-rekreacyjnej	
	3	EP5	Posiada umiej tno ci wł czenia si w prozdrowotny styl ycia oraz kształtowania postaw sprzyjaj cych aktywno ci fizycznej na całe ycie	
kompetencje społeczne	1	EP6	Promuje społeczne, kulturowe znaczenie sportu i aktywno ci fizycznej oraz kształtuje własne upodobania z zakresu kultury fizycznej	
	2	EP7	Podje muje si organizacji wszelkich form aktywno ci fizycznej, rywalizacji sportowej w swoim miejscu zamieszkania, zakładu pracy lub regionie	
	3	EP8	Troszczy si o zagospodarowanie czasu wolnego poprzez ró norodne formy aktywno ci fizycznej	
TRE CI PROGRAMOWE ZAJ I KONSULTACJI				
Do wyboru: a) Gry zespołowe, b) Aerobik, Taniec, c) Sporty indywidualne ((tenis ziemny, tenis stołowy, squash, karate, samoobrona, nordic walking, pływanie, kolarstwo, narciarstwo, wio larstwo, ty wiarstwo), d) Turystyka kwalifikowana (obóz narciarski, obóz rowerowo-kajakowy). Do wyboru: a) Gry zespołowe, b) Aerobik, Taniec, c) Sporty indywidualne ((tenis ziemny, tenis stołowy, squash, karate, samoobrona, nordic walking, pływanie, kolarstwo, narciarstwo, wio larstwo, ty wiarstwo), d) Turystyka kwalifikowana (obóz narciarski, obóz rowerowo-kajakowy).				
Metody kształcenia	metoda nauczania zada ruchowych: syntetyczna, analityczna, mieszana, kompleksowa; metody realizacji zada ruchowych: reproduktywne (odtwórcze), proaktywne (usamodzielniaj ce), kreatywne (twórcze); metody przekazywania wiadomo ci: reproduktywne, proaktywne, kreatywne, prób i bł dów.			
Metody weryfikacji efektów uczenia si				Nr efektu uczenia si z sylabusa
	ZAJ CIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJ)			EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7,EP8
Metody i formy weryfikacji efektów uczenia si mog zosta zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach okre lonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczeci skiego.				

Forma i warunki zaliczenia	Przedmiot ko czy si zaliczeniem na ocen .	
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu	
	Podstaw do wpisania zaliczenia na ocen jest obecno na zaj ciach, odbyte sprawdziany i zrealizowane projekty grupowe.	
Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.	60	
Liczba punktów ECTS	0	

SYLABUS

Moduł: Przedmiot do wyboru w j zyku obcym [moduł]			
Nazwa przedmiotu: wykorzystanie mediów społeczno ciowych w zarz dzaniu mał firm (OGÓLNOUCZELNIANE)			Kod przedmiotu: EFZ72PIJ3433_7S
Nazwa kierunku: przedsi biorczo i inwestycje			
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny	Specjalno :
Rok: 3	Semestr: 5	Status przedmiotu: fakultatywny	J zyk przedmiotu: semestr: 5 - j zyk polski

EFEKTY UCZENIA SI

Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	zna instrumenty nowoczesnych technologii, student potrafi je wykorzysta w sposób wpisuj cy si w globalne strategie rozwoju oparte na social media marketingu	K_W02 K_W06 K_W09
umiej tno ci	1	EP2	potrafi wykorzysta współczesne narz dzia internetowe, w tym przede wszystkim media społeczno ciowe w zarz dzaniu przedsi biorstwem, relacjami z klientami i w działaniach marketingowych	K_U01 K_U04 K_U05
	2	EP3	Potrafi stale uzupełnia swoj wiedz o nowe rozwi zania w zakresie wykorzystania mediów społeczno ciowych i technologii informatycznych	K_U34
kompetencje społeczne	1	EP4	jest gotów do podejmowania krytycznej analizy przypadków przedsi biorstw (case study)	K_K01 K_K05
	2	EP5	Wykorzystuj c media społeczno ciowe jest gotów do przestrzegania zasad etyki zawodowej	K_K06

TRE CI PROGRAMOWE ZAJ I KONSULTACJI

Geneza oraz znaczenie w nowoczesnych narz dzi marketingowych. Charakterystyka portali społeczno ciowych na rynkach wiatowych oraz rynku polskim. Narz dzia internetowe i media społeczno ciowe wspomagaj ce procesy zarz dzania przedsi biorstwem. Wykorzystywanie blogów korporacyjnych, mikroblogów oraz videoblogów w budowaniu marki przy jednoczesnym kreowaniu silnych emocji klienta. Budowanie wi zi z klientem poprzez tworzenie strategii komunikacyjnych opartych na działaniach z zakresu social media marketing. Strategie zarz dzania mediami społeczno ciowymi. Wykorzystanie mediów społeczno ciowych na przykładzie wybranych przedsi biorstw - prezentacje studentów.

Metody kształcenia	Wykład z wykorzystaniem prezentacji multimedialnych Dyskusje studentów Praca w grupach nad problemem Rozwi zywanie zada , analizy przypadków		
Metody weryfikacji efektów uczenia si			Nr efektu uczenia si z sylabusa
	KOLOKWIUM		EP1,EP2
	PROJEKT		EP2,EP3,EP5
	ZAJ CIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJ)		EP1,EP2,EP3,EP4
Metody i formy weryfikacji efektów uczenia si mog zоста zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach okre lonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczeci skiego.			
Forma i warunki zaliczenia	Student uzyskuje zaliczenie przedmiotu uzyskuj c min. 50% punktów z zaliczenia pisemnego, prezentuj c projekt wykorzystania mediów społeczno ciowych w wybranej organizacji oraz aktywnie uczestniczy w zaj ciach, dyskusjach i w rozwi zywaniu studiów przypadków		
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu		
Zaliczenie pisemne stanowi 50% oceny ko cowej. Zaliczenie pisemne testuje osi gni cie efektów kształcenia w zakresie wiedzy i obejmuje pytania opisowe około 5 pyta otwartych. Projekt stanowi 30% oceny ko cowej. Projekt testuje osi gni cie efektów kształcenia w zakresie umiej tno ci i postaw. Aktywny udział w zaj ciach, w prowadzonych dyskusjach oraz rozwi zywanie studiów przypadków stanowi 20%			

oceny ko cowej

Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: wyszukiwanie, ocena wiarygodności informacji i bazy danych (KIERUNKOWE)			Kod przedmiotu: US72PIJ2717_31S	
Nazwa kierunku: przebiegi i inwestycje				
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny		Specjalność :
Rok: 1	Semestr: 1	Status przedmiotu: obowiązkowy		Język przedmiotu: semestr: 1 - j. polski
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Student posiada wiedzę z zakresu roli i wykorzystania informacji w procesach decyzyjnych	K_W02
	2	EP2	Zna podstawowe źródła informacji, wykorzystywane w procesach decyzyjnych	K_W03
	3	EP3	Zna podstawowe technologie informatyczne umożliwiające korzystanie z różnych źródeł informacji	K_W03
	4	EP4	Zna metody oceny wiarygodności zbieranych informacji	K_W03
umiejętności	1	EP5	Potrafi zdefiniować zakres niezbędnych danych w rozwijanym problemie decyzyjnym	K_U07
	2	EP6	Potrafi określić źródła danych niezbędnych w procesie decyzyjnym	K_U03
	3	EP7	Potrafi pozyskać dane z podstawowych źródeł wewnętrznych i zewnętrznych	K_U03
	4	EP9	Zna podstawowe techniki wyszukiwania danych z relacyjnych baz danych	K_U07
kompetencje społeczne	1	EP8	Jest gotów do poszukiwania i doskonalenia wiedzy	K_K03
TREŚCI PROGRAMOWE ZAJĘCIA I KONSULTACJI				
<p>Informacja i wiedza w procesach decyzyjnych organizacji. Źródła wewnętrzne informacji dla potrzeb decyzyjnych. Bazy danych w organizacji - podstawowe źródła danych dla procesów decyzyjnych. Hurtownie danych w organizacji - sposoby uzyskiwania danych. Rozwój Business Intelligence w organizacji. Źródła zewnętrzne danych - sposoby pozyskiwania informacji. Internetowe zasoby danych - techniki ich wykorzystywania. Metody oceny wiarygodności uzyskanych informacji - dla potrzeb problemu decyzyjnego. Wykorzystanie arkuszy kalkulacyjnych w gromadzeniu i analizie i prezentacji danych. Bazy danych firmy - analiza przypadku. Sposoby użytkowania baz danych w firmie (języki wyszukiwawcze, techniki analizy danych). Techniki pobierania informacji ze źródeł zewnętrznych, w tym internetowych. Zdefiniowanie problemu decyzyjnego i niezbędnych źródeł danych - analiza przypadku. Analiza zebranych danych i ich wiarygodności - wybór narzędzi analizy i przeprowadzenie badań. Prezentacja i ocena prac zaliczeniowych.</p>				
Metody kształcenia	Wykład z wykorzystaniem prezentacji multimedialnych, Realizacja przypadku gromadzenia informacji dla rozwiązania problemu decyzyjnego; Wyznaczone grupy studentów, zbierają i analizują informacje niezbędne dla rozwiązania wyznaczonego problemu decyzyjnego.			
Metody weryfikacji efektów uczenia się				Nr efektu uczenia się z sylabusu
	SPRAWDZIAN			EP1,EP2,EP4
	PROJEKT			EP3,EP5,EP6,EP7,EP8,EP9
	Metody i formy weryfikacji efektów uczenia się mogą zostać zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach określonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczecińskiego.			

Forma i warunki zaliczenia	<p>Zaliczenie przedmiotu dokonuje się na podstawie oceny ze sprawdzianu pisemnego i oceny z projektu grupowego. Projekt grupowy umożliwia weryfikację wiedzy i umiejętności praktycznych i jest podstawą zaliczenia zajęć laboratoryjnych.</p> <p>Sprawdzian pisemny obejmuje sprawdzenie wiedzy z zakresu wykładu:</p> <ul style="list-style-type: none"> - różel danych wewn trznych i zewn trznych - technik analityki biznesowej - podstawowych metod oceny spójno ci i wiarygodno ci gromadzonych danych. <p>Sprawdzian mo e by realizowany w formie zestawu pyta otwartych lub testu realizowanego w warunkach pracy zdalnej ze studentami</p> <p>Projekt grupowy umo liwia weryfikacj wiedzy i umiej tno ci praktycznych w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zdefiniowania zakresu danych, niezbd dnych przy realizacji przedsi wzi cia - wykorzystywania technik informatycznych pozyskiwania danych i ich analizy.
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu
	Ocena z przedmiotu uzyskiwana przez studenta to rednia oceny ze sprawdzianu pisemnego z materiału wykładowego oraz oceny z zaliczenia zaj laboratoryjnych.
Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.	75
Liczba punktów ECTS	3

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: zarządzanie jakością w małej firmie (KIERUNKOWE)			Kod przedmiotu: US72PIJ2714_54S	
Nazwa kierunku: przebiegi biologiczne i inwestycje				
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny		Specjalność :
Rok: 2	Semestr: 4	Status przedmiotu: obowiązkowy		Język przedmiotu: semestr: 4 - j. język polski
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Zna podstawowe kategorie i pojęcia z zakresu jakości, procesu jej kształtowania i zarządzania w przedsiębiorstwie	K_W06 K_W09
umiejętności	1	EP2	Potrafi opracować, wdrożyć i audytować system zarządzania jakością oraz stosować narzędzia, techniki i metody zarządzania jakością w małej firmie	K_U04 K_U07
	2	EP3	Potrafi posługiwać się dokumentacją systemu zarządzania jakością w małej firmie	K_U04
	3	EP4	Posiada umiejętności prowadzenia i sterowania systemem jakością w małym przedsiębiorstwie	K_U03 K_U07
	4	EP5	Potrafi współdziałać i pracować w grupie, przyjmując w niej różne role	K_U03 K_U05
kompetencje społeczne	1	EP6	jest świadomy istoty zapewnienia i doskonalenia jakości w małej firmie	K_K01 K_K04
TREŚCI PROGRAMOWE ZAJĘĆ I KONSULTACJI				
<p>Filozofia jakości, podstawowe definicje i aspekty jakości. Ewolucja w podejściu do problematyki zapewnienia jakości w przedsiębiorstwie. Prekursorzy i podstawy koncepcji kompleksowego zarządzania jakością w małej firmie. Certyfikacja wyrobów i systemów zarządzania jakością w przedsiębiorstwie. System zarządzania jakością w małej firmie i jego dokumentacja. Koszty jakości w małej firmie. Podstawowe metody zarządzania i doskonalenia jakości w małej firmie. Pojmowanie jakości i jej różne aspekty. Cechy i ilościowa ocena jakości wyrobów. Cechy i ilościowa ocena jakości usług. Ewolucja, zasady i podstawowe zagadnienia zarządzania jakością w przedsiębiorstwie. Modelowanie znormalizowanego systemu zarządzania jakością i jego dokumentowanie w małej firmie. Certyfikacja wyrobów i systemów zarządzania jakością. Zastosowanie narzędzi zarządzania jakością w małej firmie. Zastosowanie metod zarządzania i doskonalenia jakości w małej firmie. Określanie i obliczanie kosztów jakości w małej firmie. Przykłady sektorowych systemów zarządzania w małej firmie.</p>				
Metody kształcenia	<ul style="list-style-type: none"> - wykład z elementami konwersatoryjnymi, wyczerpanie z wykorzystaniem case study. - prezentacja multimedialna - opracowanie projektu - praca w grupach 			
Metody weryfikacji efektów uczenia się				Nr efektu uczenia się z sylabusu
	EGZAMIN PISEMNY			EP1
	KOLOKWIUM			EP1,EP2
	PROJEKT			EP2,EP3,EP4,EP5,EP6
Metody i formy weryfikacji efektów uczenia się mogą zostać zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach określonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczecińskiego.				
Forma i warunki zaliczenia	<p>Forma i warunki zaliczenia ćwiczeń :</p> <ul style="list-style-type: none"> - wykonanie pracy zaliczeniowej: przygotowanie projektu i jego prezentacja lub badanie i prezentacja ich wyników - zaliczenie ocen cząstkowych otrzymywanych w trakcie semestru za określone działania i prace studenta: obecność, aktywność, przygotowany projekt, kolokwium. <p>Forma i warunki zaliczenia wykładu:</p> <p>Przedmiot kończy się egzaminem - ocena z egzaminu jest jednocześnie oceną z wykładu.</p> <p>Forma i warunki egzaminu:</p> <p>test z pytaniami wielokrotnego wyboru, zaliczenie testu na ocenę dostateczną wymaga uzyskania 60% możliwych punktów.</p>			

Zasady wyliczania oceny z przedmiotu

Student otrzymuje ocenę dostateczną - gdy potrafi omówić podstawowe zagadnienia związane z zagadnieniami i narzędziami zarządzania jakością w małej firmie, co sprawdza osiągnięte efekty kształcenia w zakresie wiedzy i umiejętności uzyskanych podczas uczestnictwa w wykładach i ćwiczeniach.
Ocena z przedmiotu obliczana jest jako ocena uzyskana z egzaminu.

Ł. CZNY nakład pracy studenta w godz.	75
Liczba punktów ECTS	3

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: zarządzanie kapitałem trwałym (KIERUNKOWE)		Kod przedmiotu: US72PIJ2714_57S	
Nazwa kierunku: przebiegi biologiczne i inwestycje			
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny	Specjalność :
Rok: 3	Semestr: 5	Status przedmiotu: obowiązkowy	Język przedmiotu: semestr: 5 - j. język polski

EFEKTY UCZENIA SI

Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Zna podstawowe kategorie i pojęcia z zakresu zarządzania kapitałem trwałym oraz ich klasyfikacje	K_W02 K_W06 K_W08
umiejętności	1	EP2	Potrafi wyszukiwać i organizować informacje i dane użyteczne z punktu widzenia efektywnego zarządzania kapitałem trwałym wraz z oceną wpływu poszczególnych determinant struktury kapitału na wyniki prowadzonej działalności	K_U03 K_U04
	2	EP3	Potrafi analizować problemy w zakresie zarządzania kapitałem trwałym w przedsiębiorstwie, proponować sposoby ich rozwiązania oraz powiązać je z celami i strategiami funkcjonowania przedsiębiorstwa	K_U03 K_U04 K_U07
kompetencje społeczne	1	EP4	Jest gotów do wykorzystania posiadanej wiedzy do rozwiązania problemów dotyczących kapitału trwałego w przedsiębiorstwie	K_K05

TREŚCI PROGRAMOWE ZAJĘCIA I KONSULTACJI

Kapitał w strategicznym zarządzaniu przedsiębiorstwem. Procesy tworzenia rodzajów trwałych w przedsiębiorstwie. Strategie reprodukcji rodzajów trwałych w przedsiębiorstwie. Uwarunkowania efektywności gospodarowania kapitałem trwałym przedsiębiorstwa. Problem szacowania i różnic zapotrzebowania na kapitał w przedsiębiorstwie. Inwestycje w majątek trwały. Determinanty struktury kapitałowej przedsiębiorstwa. Pojęcia, klasyfikacja i ewidencja rodzajów trwałych. Problem pomiaru i wyceny rodzajów trwałych. Ocena stanu i stopnia tworzenia rodzajów trwałych. Strategie obsługi eksploatacyjnej rodzajów trwałych. Problem dekapitalizacji majątku przedsiębiorstwa- reprodukcja rodzajów trwałych. Strategie amortyzacji rodzajów trwałych. Szacowanie zapotrzebowania na kapitał. Ocena efektywności gospodarowania kapitałem trwałym.

Metody kształcenia	- wykład z elementami konwersatoryjnymi, prezentacje multimedialne - wyczenia w rozwiązywaniu zadań - praca indywidualna i w grupach	
Metody weryfikacji efektów uczenia się	Nr efektu uczenia się z sylabusu	
	EGZAMIN PISEMNY	EP1,EP2,EP3
	KOLOKWIUM	EP1,EP2,EP3,EP4
	Metody i formy weryfikacji efektów uczenia się mogą zostać zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach określonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczecińskiego.	
Forma i warunki zaliczenia	Forma i warunki zaliczenia wicze : - zaliczenie wicze na podstawie ocen cząstkowych otrzymywanych w trakcie semestru za określone działania i prace studenta: aktywność na zajęciach, sprawdziany przygotowania do zajęć, kolokwium. Forma i warunki zaliczenia wykładu: Przedmiot kończy się egzaminem - ocena z egzaminu jest jednocześnie oceną z wykładu. Forma i warunki egzaminu: Egzamin obejmuje pytania sprawdzające wiedzę nabytą podczas wykładów i wicze - zaliczenie na ocenę dostateczną wymaga uzyskania 60% możliwych punktów.	
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu	
	Student otrzymuje ocenę dostateczną - gdy potrafi omówić i rozwiązać podstawowe zagadnienia związane z zakresem, metodami i problemami zarządzania kapitałem trwałym w przedsiębiorstwie, co sprawdza osiągnięte efekty kształcenia w zakresie wiedzy i umiejętności uzyskanych podczas uczestnictwa w wykładach i wyczeniach. Ocena z przedmiotu obliczana jest jako średnia arytmetyczna ocen uzyskanych z egzaminu i zaliczenia	

wicze pod warunkiem uzyskania pozytywnej oceny obu składowych.

Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.	75
Liczba punktów ECTS	3

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: zarządzanie kreatywności (SPECJALNOŚCI / SPECJALIZACJE / MODUŁY SPECJALNOŚCIOWE)			Kod przedmiotu: US72PIJ2714_10S	
Nazwa kierunku: przedsiębiorczość i inwestycje				
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny	Specjalność: inwestycje w przedsiębiorstwie	
Rok: 2	Semestr: 4	Status przedmiotu: obowiązkowy	Język przedmiotu: semestr: 4 - j. język polski	
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Ma podstawową wiedzę o roli kreatywności w zarządzaniu małym przedsiębiorstwem, zna procesy zarządzania kreatywności, czynniki wpływające na efektywność i kreatywność jednostek ludzkich w organizacji wraz z jej powiązaniem w sferze działalności innowacyjnej	K_W02 K_W11
	2	EP2	Ma podstawową wiedzę o istocie kreatywności, jej uwarunkowaniach, związku z wiedzą i innowacyjnością oraz wpływie na rozwój organizacji i w relacjach między nimi	K_W16 K_W20
umiejętności	1	EP6	Student na podstawie określonych parametrów potrafi przeprowadzić analizę przedsiębiorstwa wraz z otoczeniem, ocenić stan kreatywności w organizacji i wskazać potencjalne jej źródła.	K_U03 K_U13
	2	EP7	Umie ocenić przydatność kreatywnych rozwiązań w organizacji.	K_U26
kompetencje społeczne	1	EP8	Student jest gotów do wykorzystania pozyskanej wiedzy do rozwiązania określonego problemu w organizacji np. jak zarządza kreatywności.	K_K05
TREŚCI PROGRAMOWE ZAJĘCIA I KONSULTACJI				
<p>Kreatywność w przedsiębiorstwie. Tworzenie zespołu kreatywnego. Metody i techniki stymulujące kreatywność. Proces stymulowania mózgu. Charakterystyka osoby twórczej. Techniki przezwyciężania przeszkód w myśleniu twórczym. Inwentyka naturalna i inwentyka sztuczna. Inwentyka wspomagana sztucznie. Pojęcie i znaczenie kreatywności. Uwarunkowania kreatywności. Problematyka zarządzania kreatywności w małym przedsiębiorstwie. Gospodarka kreatywna.</p>				
Metody kształcenia	<p>wykład z elementami konwersatoryjnymi, ćwiczenia z wykorzystaniem case study. prezentacja multimedialna opracowanie projektu praca w grupach</p>			
Metody weryfikacji efektów uczenia się				Nr efektu uczenia się z sylabusu
	KOLOKWIUM			EP1,EP2
	PRACA PISEMNA/ ESEJ/ RECENZJA			EP6,EP7,EP8
<p>Metody i formy weryfikacji efektów uczenia się mogą zostać zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach określonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczecińskiego.</p>				
Forma i warunki zaliczenia	<p>Forma i warunki zaliczenia ćwiczeń: - wykonanie pracy zaliczeniowej: przygotowanie projektu i jego prezentacja lub badania i prezentacja ich wyników - zaliczenie ćwiczeń na podstawie ocen cząstkowych otrzymywanych w trakcie semestru za określone działania i prace studenta: obecność, aktywność, kolokwium. Forma i warunki zaliczenia wykładu: Przedmiot nie kończy się egzaminem - ocena z wykładu jest uzyskiwana na podstawie pisemnego zaliczenia tej formy zajęć na ostatnim wykładzie - zaliczenie na ocenę dostateczną wymaga uzyskania 60% możliwych punktów.</p>			
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu			

Student otrzymuje ocenę dostateczną - gdy potrafi omówić podstawowe zagadnienia związane z kreatywnością i jej wpływem na wiedzę i innowacyjność organizacji, co sprawdza osiągnięte efekty kształcenia w zakresie wiedzy i umiejętności uzyskanych podczas uczestnictwa w wykładach i ćwiczeniach.
Ocena z przedmiotu obliczana jest jako średnia arytmetyczna ocen uzyskanych z wykładu oraz zaliczenia.

Ł. CZYNY nakład pracy studenta w godz.	50
Liczba punktów ECTS	2

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: zarządzanie procesami w małym przedsiębiorstwie (KIERUNKOWE)	Kod przedmiotu: US72PIJ2714_48S
--	---

Nazwa kierunku: przedsiębiorczość i inwestycje
--

Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne	Profil kształcenia: praktyczny	Specjalność :
--	--	---------------

Rok: 2	Semestr: 3	Status przedmiotu: obowiązkowy	Język przedmiotu: semestr: 3 - j. język polski
------------------	----------------------	--	--

EFEKTY UCZENIA SI

Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Ma podstawową wiedzę o zasobach organizacji i elementach składowych procesów logistycznych i produkcyjnych	K_W02
umiejętności	1	EP2	Potrąfi przeanalizować przedsiębiorstwo pod kątem stosowanych procesów logistycznych i produkcyjnych	K_U04 K_U07
	2	EP3	Potrąfi prognozować i analizować modele sterowania zapasami w przedsiębiorstwie	K_U01 K_U04
	3	EP4	Potrąfi zaplanować procesy produkcyjne i logistyczne w małej firmie	K_U01 K_U07 K_U29
	4	EP5	Potrąfi pracować w grupie	K_U03 K_U05
kompetencje społeczne	1	EP6	Syntetyzuje wiedzę i dostosowuje w praktyce rozwiązania problemów związanych z doskonaleniem procesów	K_K01 K_K05

TREŚCI PROGRAMOWE ZAJĘCIA I KONSULTACJI

Procesy i systemy. Działalność wytwórcza i usługowa. Działalność przedsiębiorstwa - planowanie i sterowanie. Ekonomiczne aspekty produkcji przemysłowej. Infrastruktura logistyczna. Zarządzanie zdolnościami produkcyjnymi. Procesy: produkcyjny i wytwórczy i ich typologia. Procesy logistyczne. System produkcyjny - elementy, funkcje i otoczenie. System logistyczny - elementy i rodzaje. Koszty logistyczne i koszty produkcji w przedsiębiorstwie. Analiza i formułowanie strategii logistycznej firmy. Analiza potrzeb klienta. Planowanie potrzeb materiałowych - z wykorzystaniem case study i pracy w grupach. Modele i metody sterowania zapasami - z wykorzystaniem case study i pracy w grupach. Sterowanie przepływami produkcji i materiałów - z wykorzystaniem case study i pracy w grupach. Zarządzanie zapasami w przedsiębiorstwie - z wykorzystaniem case study i pracy w grupach. Analiza i optymalizowanie zapasów w przedsiębiorstwie - z wykorzystaniem case study i pracy w grupach. Analiza kosztów logistycznych. Analiza kosztów produkcji. Typy i formy organizacji produkcji. Cykl produkcyjny i jego organizacja. Normowanie czasu pracy.

Metody kształcenia	Wykłady, wyczenia, rozwiązywanie zadań, praca w grupach, analiza przypadków, dyskusja
--------------------	---

Metody weryfikacji efektów uczenia się		Nr efektu uczenia się z sylabusu
	KOLOKWIUM	EP1,EP2,EP3
	PROJEKT	EP2,EP3,EP4,EP5,EP6
	Metody i formy weryfikacji efektów uczenia się mogą zostać zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach określonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczecińskiego.	

Forma i warunki zaliczenia	Forma i warunki zaliczenia wicze : - wykonanie pracy zaliczeniowej: przygotowanie projektu i jego prezentacja lub badanie i prezentacja ich wyników - zaliczenie wicze na podstawie ocen cząstkowych otrzymywanych w trakcie semestru za określone działania i prace studenta: obecność, aktywność, przygotowany projekt, kolokwium. Forma i warunki zaliczenia wykładu: Przedmiot nie kończy się egzaminem - ocena z wykładu jest uzyskiwana na podstawie pisemnego zaliczenia tej formy zajęć na ostatnim wykładzie - zaliczenie na ocenę dostateczną wymaga uzyskania 60% możliwych punktów.
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu

Student otrzymuje ocenę dostateczną - gdy potrafi omówić podstawowe zagadnienia związane z istotą, rolą procesów, szczególnie logistycznych i produkcyjnych w zarządzaniu organizacją, co sprawdza osiągnięte efekty kształcenia w zakresie wiedzy i umiejętności uzyskanych podczas uczestnictwa w wykładach i ćwiczeniach. Ocena z przedmiotu obliczana jest jako średnia arytmetyczna ocen uzyskanych z wykładu oraz zaliczenia.

Ł. CZNY nakład pracy studenta w godz.	100
Liczba punktów ECTS	4

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: zarządzanie projektami innowacyjnymi (SPECJALNOŚCI / SPECJALIZACJE / MODUŁY SPECJALNOŚCIOWE)			Kod przedmiotu: US72PIJ2714_18S	
Nazwa kierunku: przedsiębiorczość i inwestycje				
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny		Specjalność: innowacje w przedsiębiorstwie
Rok: 3	Semestr: 5	Status przedmiotu: obowiązkowy		Język przedmiotu: semestr: 5 - j. język polski
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Zna podstawowe pojęcia i kategorie z zakresu zarządzania projektami innowacyjnymi oraz ich klasyfikację	K_W03
umiejętności	1	EP2	Posiada umiejętność wyszukiwania i organizowania informacji niezbędnej przy planowaniu projektu w wykorzystaniu podstawowych technik i umiejętność analizy budżetu w zarządzaniu projektem innowacyjnym	K_U01 K_U02 K_U03 K_U05 K_U23 K_U27 K_U33
	2	EP3	Posiada umiejętność przygotowania projektu w formie pracy pisemnej oraz prezentacji z wykorzystaniem terminów ekonomicznych odnoszących się zwłaszcza do zarządzania projektami	K_U07 K_U09
	3	EP4	Posiada umiejętność zaplanowania, zorganizowania i wdrożenia projektu celowego	K_U12 K_U14 K_U24
kompetencje społeczne	1	EP5	Ma wiadomość potrzeby tworzenia projektów innowacyjnych na rzecz rozwoju gospodarczego	K_K02
TREŚCI PROGRAMOWE ZAJĘCIA I KONSULTACJI				
Zarządzanie projektem innowacyjnym. Cykl życia projektu innowacyjnego. Określenie struktury i przebiegu projektu oraz planowanie zasobów projektu. Inicjowanie, definiowanie i ocena wykonalności projektu innowacyjnego. Organizacja zespołu projektowego. Zastosowania systemów informatycznych do realizacji projektów innowacyjnych. Zarządzanie projektami foresight. Wsparcie instytucjonalne i finansowe w zarządzaniu projektami innowacyjnymi. Definiowanie celu i wymagań w projekcie innowacyjnym. Planowanie w projekcie innowacyjnym. Faza wykonawstwa projektu innowacyjnego. Faza zakończenia projektu innowacyjnego. Zarządzanie ryzykiem w projektach. Zamknięcie projektu innowacyjnego, kontrola i ewaluacja.				
Metody kształcenia	<ul style="list-style-type: none"> - wykład z elementami konwersatoryjnymi, wyczerpanie z wykorzystaniem case study. - prezentacja multimedialna - opracowanie projektu - praca w grupach 			
Metody weryfikacji efektów uczenia się				Nr efektu uczenia się z sylabusu
	KOŁOKWIUM			EP1,EP2
	PROJEKT			EP2,EP3,EP4,EP5
Metody i formy weryfikacji efektów uczenia się mogą zostać zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach określonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczecińskiego.				
Forma i warunki zaliczenia	<p>Forma i warunki zaliczenia wicze :</p> <ul style="list-style-type: none"> - wykonanie pracy zaliczeniowej: przygotowanie projektu i jego prezentacja lub badania i prezentacja ich wyników - zaliczenie wicze na podstawie ocen cząstkowych otrzymywanych w trakcie semestru za określone działania i prace studenta: obecność, aktywność, przygotowany projekt. <p>Forma i warunki zaliczenia wykładu:</p> <p>Przedmiot nie kończy się egzaminem - ocena z wykładu jest uzyskiwana na podstawie pisemnego zaliczenia tej formy zajęć na ostatnim wykładzie.</p>			

Zasady wyliczania oceny z przedmiotu

Student otrzymuje ocenę dostateczną - gdy potrafi omówić podstawowe zagadnienia związane z wiedzą z zakresu zarządzania projektami w małym przedsiębiorstwie, przebiegiem realizacji procedur projektowych przez pryzmat funkcji planowania, organizowania, motywowania, sterowania i kontroli, co sprawdza osiągnięte efekty kształcenia w zakresie wiedzy i umiejętności uzyskanych podczas uczestnictwa w wykładach i ćwiczeniach.
Ocena z przedmiotu obliczana jest jako średnia arytmetyczna ocen uzyskanych z wykładu oraz zaliczenia.

Ł. CZNY nakład pracy studenta w godz.	50
Liczba punktów ECTS	2

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: zarządzanie projektami w małym przedsiębiorstwie (SPECJALNOŚCI / SPECJALIZACJE / MODUŁY SPECJALNOŚCIOWE)			Kod przedmiotu: US72PIJ2714_7S	
Nazwa kierunku: przedsiębiorstwo i inwestycje				
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny		Specjalność: inwestycje w przedsiębiorstwie
Rok: 3	Semestr: 5	Status przedmiotu: obowiązkowy		Język przedmiotu: semestr: 5 - j. polski
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Zna podstawowe pojęcia i kategorie z zakresu zarządzania projektami oraz ich klasyfikacje	K_W02
umiejętności	1	EP2	Posiada umiejętność wyszukiwania i organizowania informacji niezbędnej przy planowaniu projektu w wykorzystaniu podstawowych technik i umiejętność analizy budżetu w zarządzaniu projektem	K_U01 K_U02 K_U03 K_U05 K_U14 K_U27 K_U33
	2	EP3	Posiada umiejętność przygotowania projektu w formie pracy pisemnej oraz prezentacji z wykorzystaniem terminów ekonomicznych odnoszących się zwłaszcza do zarządzania projektami	K_U09 K_U17 K_U19
	3	EP4	Posiada umiejętność zaplanowania, zorganizowania i wdrożenia projektu celowego	K_U24
kompetencje społeczne	1	EP5	Ma wiadomości o potrzebie tworzenia projektów innowacyjnych na rzecz rozwoju gospodarczego	K_K02
TREŚCI PROGRAMOWE ZAJĘCIA I KONSULTACJI				
Zarządzanie projektem, zarządzanie projektami. Miejsce, rola i rodzaje projektów w zarządzaniu. Cykl życia projektu w małym przedsiębiorstwie. Inicjowanie, definiowanie i ocena wykonalności projektu. Planowanie i definiowanie zasobów projektu w małym przedsiębiorstwie. Organizacja zespołu projektowego. Budżetowanie projektu. Sterowanie przebiegiem projektu. Otoczenie projektu. Definiowanie celu i wymagań w projekcie. Planowanie w projekcie. Zarządzanie zmianami w projekcie. Wyzwania w projektach. Zarządzanie ryzykiem w projektach. Kontrola i ewaluacja projektów.				
Metody kształcenia	<ul style="list-style-type: none"> - wykład z elementami konwersatoryjnymi, wyczenia z wykorzystaniem case study. - prezentacja multimedialna - opracowanie projektu - praca w grupach 			
Metody weryfikacji efektów uczenia się				Nr efektu uczenia się z sylabusu
	KOŁOKWIUM			EP1,EP2
	PROJEKT			EP2,EP3,EP4,EP5
Metody i formy weryfikacji efektów uczenia się mogą zostać zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach określonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczecińskiego.				
Forma i warunki zaliczenia	Forma i warunki zaliczenia wicze : - wykonanie pracy zaliczeniowej: przygotowanie projektu i jego prezentacja lub badanie i prezentacja ich wyników - zaliczenie wicze na podstawie ocen cząstkowych otrzymywanych w trakcie semestru za określone działania i prace studenta: obecność, aktywność, przygotowany projekt. Forma i warunki zaliczenia wykładu: Przedmiot nie kończy się egzaminem - ocena z wykładu jest uzyskiwana na podstawie pisemnego zaliczenia tej formy zajęć na ostatnim wykładzie.			
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu			

Student otrzymuje ocenę dostateczną - gdy potrafi omówić podstawowe zagadnienia związane z wiedzą z zakresu zarządzania projektami w małym przedsiębiorstwie, przebiegiem realizacji procedur projektowych przez pryzmat funkcji planowania, organizowania, motywowania, sterowania i kontroli, co sprawdza osiągnięte efekty kształcenia w zakresie wiedzy i umiejętności uzyskanych podczas uczestnictwa w wykładach i ćwiczeniach.
Ocena z przedmiotu obliczana jest jako średnia arytmetyczna ocen uzyskanych z wykładu oraz zaliczenia.

Ł. CZNY nakład pracy studenta w godz.	50
Liczba punktów ECTS	2

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: zarz dzenie strategiczne mał firm (KIERUNKOWE)			Kod przedmiotu: US72PIJ2714_49S	
Nazwa kierunku: przedsii biorczo i inwestycje				
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny		Specjalno :
Rok: 2	Semestr: 3	Status przedmiotu: obowi zkowy		J zyk przedmiotu: semestr: 3 - j zyk polski
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Ma podstawow wiedz o zarz dzianiu organizacj i kierunkach rozwoju nowoczesnych koncepcji i metod zarz dziania przedsii biorstwem i ró nicach mi dzy nimi	K_W16
umiej tno ci	1	EP2	Potrifi zdiagnozowa otoczenie i jego wpływ na mał firm	K_U01 K_U05
	2	EP3	Potrifi sformułowa strategi działania organizacji	K_U14
	3	EP4	Posiada umiej tno ci prowadzenia i sterowania systemem jako ci w małym przedsii biorstwie	K_U25
	4	EP5	Potrifi dokona doboru zasobów ludzkich do specyfiki prowadzonego biznesu	K_U26
	5	EP6	Uwzgl dnia zale no ci pomi dzy zjawiskami wyst puj cymi w małym przedsii biorstwie a trendami otoczenia w procesie jego tworzenia i zarz dziania	K_U23
kompetencje społeczne	1	EP7	Student jest gotowy do u ycia pozyskanej wiedzy w celu rozwi zania odpowiedniego problemu	K_K05
TRE CI PROGRAMOWE ZAJ I KONSULTACJI				
Istota, koncepcje, etapy zarz dziania. Zasady i koncepcje zarz dziania strategicznego. Podstawowe koncepcje formułowania strategii przedsii biorstwa. Strategie rozwoju przedsii biorstwa. Cele strategiczne, wizja strategiczna i misja przedsii biorstwa. Analiza strategiczna przedsii biorstwa - istota, geneza. Analiza makrootoczenia - z wykorzystaniem case study i pracy w grupach. Analiza otoczenia konkurencyjnego - z wykorzystaniem case study i pracy w grupach. Ocena potencjału strategicznego przedsii biorstwa - z wykorzystaniem case study i pracy w grupach. Diagnoza strategiczna przedsii biorstwa - z wykorzystaniem case study i pracy w grupach. Formułowanie strategii. Determinanty budowy strategii. Implementacja strategii i kontrola strategiczna. Charakterystyka oraz ró nice i podobie stwa mi dzy nowoczesnymi metodami zarz dziania: zmianami, based management (TBM), zarz dzaniem rodowiskowym - z wykorzystaniem case study i pracy w grupach. Istota, cechy, zało enia koncepcji lean management - z wykorzystaniem case study i pracy w grupach. Ró nice i podobie stwa mi dzy współczesnymi metodami zarz dziania: outsourcingiem i insourcingiem - z wykorzystaniem case study i pracy w grupach. Metoda reengineeringu, benchmarkingu, controllingu - z wykorzystaniem case study i pracy w grupach. Organizacja oparta na wiedzy, organizacja wirtualna, organizacja sieciowa - z wykorzystaniem case study i pracy w grupach.				
Metody kształcenia	Wykłady, wiczenia, z wykorzystaniem prezentacji multimedialnych, dyskusje studentów, analizy przypadków, burza mózgów			
Metody weryfikacji efektów uczenia si				Nr efektu uczenia si z sylabusa
	EGZAMIN PISEMNY			EP1,EP2,EP3
	PROJEKT			EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7
	Metody i formy weryfikacji efektów uczenia si mog zosta zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach okre lonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczeci skiego.			

<p>Forma i warunki zaliczenia</p>	<p>Forma i warunki zaliczenia wicze : - wykonanie pracy zaliczeniowej: przygotowanie projektu i jego prezentacja lub bada i prezentacja ich wyników - zaliczenie wicze na podstawie ocen cz stkowych otrzymywanych w trakcie semestru za okre lone działania i prace studenta: obecno , aktywno , przygotowany projekt. Forma i warunki zaliczenia wykładu: Przedmiot ko czy si egzaminem - ocena z egzaminu jest jednocze nie ocen z wykładu. Forma i warunki egzaminu: Pytania opisowe oraz zadania z zakresu wiedzy i umiej tno ci uzyskanych podczas wykładów - zaliczenie na ocen dostateczn wymaga uzyskania 60% mo liwych punktów.</p>
	<p>Zasady wyliczania oceny z przedmiotu</p>
	<p>Student otrzymuje ocen dostateczn - gdy potrafi omówi podstawowe zagadnienia zwi zane z zarz dzaniem, analiz strategiczn przedsi biorstwa, formułowaniem strategii i nowoczesnych koncepcji i metod zarz dzania przedsi biorstwem, co sprawdza osi gni te efekty kształcenia w zakresie wiedzy i umiej tno ci uzyskanych podczas uczestnictwa w wykładach i wiczeniach. Ocena z przedmiotu obliczana jest jako ocena uzyskana z egzaminu.</p>
<p>Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.</p>	<p>150</p>
<p>Liczba punktów ECTS</p>	<p>6</p>

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: zarządzanie technologi (SPECJALNOŚCI / SPECJALIZACJE / MODUŁY SPECJALNOŚCIOWE)			Kod przedmiotu: US72PIJ2714_3S	
Nazwa kierunku: przebiegi biologiczne i inwestycje				
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny		Specjalność: inwestycje w przebiegu biologicznym
Rok: 2	Semestr: 4	Status przedmiotu: obowiązkowy		Język przedmiotu: semestr: 4 - j. polski
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Ma wiedzę na temat zarządzania technologiami w małych przedsiębiorstwach	K_W02 K_W03 K_W04
umiejętności	1	EP2	Potrafi dokonać identyfikacji i ocenić potencjał technologiczny organizacji oraz wskazać niezbędne działania w zakresie systemowego zarządzania technologią	K_U03 K_U04
kompetencje społeczne	1	EP3	Jest gotów do konfrontowania pozyskanej wiedzy z praktycznymi problemami organizacji	K_K01
TREŚCI PROGRAMOWE ZAJĘCIA I KONSULTACJE				
Istota i klasyfikacja technologii, problematyka postępu technologicznego. Tworzenie potencjału technologicznego w małym przedsiębiorstwie. Kluczowe procesy w systemowym zarządzaniu technologią i ich uwarunkowania. Strategia technologiczna. Transfer technologii. Współczesne wyzwania i kierunki zmian technologicznych w przedsiębiorstwach.				
Metody kształcenia	Wykład, prezentacje z wykorzystaniem środków multimedialnych			
Metody weryfikacji efektów uczenia się				Nr efektu uczenia się z sylabusu
	KOŁOKWIUM			EP1,EP2,EP3
	Metody i formy weryfikacji efektów uczenia się mogą zostać zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach określonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczecińskiego.			
Forma i warunki zaliczenia	Forma i warunki zaliczenia wykładu: Przedmiot nie kończy się egzaminem - ocena z wykładu jest uzyskiwana na podstawie pisemnego zaliczenia tej formy zajęć.			
	Forma i warunki zaliczenia: Test z otwartymi pytaniami z zakresu wiedzy i umiejętności uzyskanych podczas wykładów - zaliczenie na ocenę dostateczną wymaga uzyskania 60% możliwych punktów.			
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu			
Student otrzymuje ocenę dostateczną - gdy zna i potrafi rozróżnić podstawowe zagadnienia związane z problematyką procesu kształtowania i znaczenia zasobów technologicznych w działalności małych przedsiębiorstw, co sprawdza osiągnięte efekty kształcenia w zakresie wiedzy i umiejętności uzyskanych podczas uczestnictwa w wykładach. Ocena z przedmiotu obliczana jest jako ocena uzyskana z zaliczenia.				
Łączny nakład pracy studenta w godz.		25		
Liczba punktów ECTS		1		

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: zarządzanie zasobami ludzkimi (KIERUNKOWE)			Kod przedmiotu: US72PIJ2713_55S	
Nazwa kierunku: przebiegi biologiczne i inwestycje				
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny		Specjalność :
Rok: 1	Semestr: 2	Status przedmiotu: obowiązkowy		Język przedmiotu: semestr: 2 - j. język polski
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Zna koncepcje i etapy zarządzania zasobami ludzkimi.	K_W02
	2	EP2	Zna istotę kapitału ludzkiego w małej firmie. Potrafi określić potrzeby zarządzania zasobami ludzkimi w małym przedsiębiorstwie	K_W03
umiejętności	1	EP3	Umie zastosować nowoczesne narzędzia zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie sektora MSP.	K_U12 K_U15
	2	EP4	Potrafi analizować i rozpoznawać problemy związane z zarządzaniem pracownikami w małej firmie.	K_U15 K_U16
	3	EP5	Potrafi dokonać doboru zasobów ludzkich do specyfiki prowadzonego biznesu.	K_U04
	4	EP6	Dostrzega potrzeby uczenia się przez całe życie i potrafi uzupełniać i doskonalić nabytą wiedzę i umiejętności.	K_U20
kompetencje społeczne	1	EP7	W warunkach wysokiego poziomu stresu jest gotów konstruktywnie rozwiązywać problemy głównie związane z funkcjonowaniem zespołów ludzkich.	K_K05
TREŚCI PROGRAMOWE ZAJĘĆ I KONSULTACJI				
<p>Zasoby ludzkie a kapitał ludzki. Teoria kapitału ludzkiego oraz istota i ewolucja funkcji personalnej. Współczesne modele polityki personalnej. Główne etapy zarządzania zasobami ludzkimi: planowanie zatrudnienia, rekrutacja i selekcja kandydatów, tworzenie profesjonalnego systemu ocen pracowników, budowanie skutecznego systemu motywacyjnego, polityka szkoleniowa i rozwoju pracowników. Strategiczne zarządzanie kapitałem ludzkim w małej firmie. Formułowanie strategii dotyczącej zasobów ludzkich w małym podmiocie gospodarczym. Podejście kompetencyjne w zarządzaniu zasobami ludzkimi. Zarządzanie różnorodnością zespołów ludzkich w przedsiębiorstwie. Współczesne modele polityki personalnej i ich wykorzystanie w małym przedsiębiorstwie, case study. Planowanie zatrudnienia. Metody planowania personelu. Prognozowanie popytu i podaży pracy, case study. Racjonalizacja i optymalizacja zatrudnienia w firmie, case study. Formy i etapy rekrutacji kandydatów do pracy. Tworzenie profilu idealnego kandydata, opisu stanowiska pracy, ogłoszenia rekrutacyjnego, case study. Przygotowanie kandydatów do rozmowy kwalifikacyjnej i procedury selekcji, rekomendacje i profesjonalne dokumenty w procesie doboru pracowników, tworzenie CV, listów motywacyjnych. Procedura selekcji kandydatów, przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej - case study. Tworzenie systemu motywowania personelu w małej firmie, case study. Szkolenia i rozwój zawodowy pracowników w małej firmie, case study. Zasady i metody oceniania pracowników. Case study. Podejście kompetencyjne w zarządzaniu zasobami ludzkimi. Case study. Zarządzanie różnorodnością zespołów ludzkich w przedsiębiorstwie. Case study.</p>				
Metody kształcenia	<ul style="list-style-type: none"> - Wykład z wykorzystaniem prezentacji - Dyskusje studentów - Praca w grupach nad problemem - Rozwiązywanie zadań, analizy przypadków (case study) 			
Metody weryfikacji efektów uczenia się				Nr efektu uczenia się z sylabusu
	KOŁOKWIUM			EP1,EP2
	ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJĘ)			EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7
	Metody i formy weryfikacji efektów uczenia się mogą zostać zmienione dla studentów ze szczególnymi potrzebami na warunkach i zasadach określonych w Regulaminie Studiów Uniwersytetu Szczecińskiego.			

Forma i warunki zaliczenia	<p>Forma i warunki zaliczenia wicze : ocena zaliczeniowa ustalana jest na podstawie ocen cząstkowych otrzymywanych w trakcie semestru za określone działania i prace studenta: - Zaliczenie pisemne 50% oceny, z teoretycznej części materiału z wicze . Kolokwium testuje osiągnięcia efektów kształcenia w zakresie wiedzy. - Rozwiązywanie problemów studiów przypadków 50% oceny. Studia przypadku testują osiągnięcia efektów kształcenia w zakresie wiedzy, umiejętności i postaw.</p>
	<p>Forma i warunki zaliczenia wykładów: Ocena z wykładu jest uzyskiwana na podstawie pisemnego zaliczenia materiału teoretycznego z zakresu wykładów.</p>
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu
	<p>Student otrzymuje ocenę dostateczną - gdy zna podstawowe pojęcia z zakresu kapitału ludzkiego. Potrafi wymienić etapy zarządzania zasobami ludzkimi. Potrafi wymienić współczesne modele polityki personalnej. Ocena z przedmiotu: Ocena z przedmiotu stanowi średnią arytmetyczną ocen z wicze i wykładów.</p>
Ł. CZYNY nakład pracy studenta w godz.	100
Liczba punktów ECTS	4