

KOMUNIKAT NR 1/2022

REKTORA UNIwersYTETU SZCZECIŃSKIEGO

z dnia 24 czerwca 2022 r.

w sprawie nagród rektora Uniwersytetu Szczecińskiego przyznawanych pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi

Nagrody rektora US zostały uregulowane w zarządzeniu nr 98/2021 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 21 maja 2021 r. w sprawie zasad, kryteriów, rodzajów i trybu przyznawania nagród rektora Uniwersytetu Szczecińskiego pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi.

Fundusz nagród dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi tworzony jest w oparciu o art. 145 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2022 r. poz. 574 ze zm.), zgodnie z którym uczelnia publiczna nalicza środki na nagrody rektora w wysokości 1% planowanych przez uczelnię rocznych środków na wynagrodzenia osobowe dla tej grupy pracowników.

W 2022 r. łączna wysokość funduszu nagród wynosi 540 660 zł, z tego:

- 1) fundusz do dyspozycji rektora w wysokości 10% ogólnej kwoty funduszu (na podstawie § 1 ust. 3 ww. zarządzenia) – 54 066 zł;
- 2) fundusz do podziału – 486 594 zł.

Podział funduszu nagród rektora dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w podziale na pionów organizacyjnych:

- 1) Pion Rektora – 36 900 zł;
- 2) Pion Prorektora ds. Studenckich – 53 001 zł;
- 3) Pion Prorektora ds. Nauki – 102 384 zł;
- 4) Pion Prorektora ds. Finansów – 7 101 zł;
- 5) Pion Prorektora ds. Kształcenia – 39 276 zł;
- 6) Pion Prorektora ds. Organizacji – 36 099 zł;
- 7) Pion Kanclerza – 155 529 zł;
- 8) Pion Kwestora – 24 111 zł;
- 9) pracownicy administracyjni, naukowo-techniczni oraz inżynierijno-techniczni podlegli bezpośrednio dyrektorom instytutów – 18 270 zł;
- 10) projekty, granty – 13 923 zł.

Rektor przyznaje nagrody pieniężne z wyodrębnionego funduszu nagród za znaczące osiągnięcia oraz wyróżniającą postawę w pracy zawodowej w roku akademickim, którego dotyczy nagroda.

Kryteria przyznania nagrody rektora Uniwersytetu Szczecińskiego zostały określone w § 2-3 ww. zarządzenia, natomiast wymogi formalne wniosku o nagrodę zawiera § 4 ust. 2 zarządzenia.

Minimalna wysokość nagrody wynosi 1000 zł, natomiast jej maksymalna wysokość wynosi 3010 zł.

Wzór wniosku o nagrodę rektora Uniwersytetu Szczecińskiego stanowi załącznik do ww. zarządzenia, a ponadto jego edytowalna wersja elektroniczna jest dostępna do pobrania na stronie internetowej Działu Kadr w zakładce „Druki do pobrania”. W tej samej zakładce znajdują się również do pobrania elementy uzasadnienia przedmiotowego wniosku do wykorzystania przy jego sporządzaniu.

Wnioski o nagrody należy złożyć w Dziale Kadr w nieprzekraczalnym terminie do dnia 30 czerwca 2022 r., w uzasadnionych sytuacjach – w uzgodnieniu z Kierownikiem Działu Kadr – termin może ulec przedłużeniu do 7 lipca 2022 r.

Wypłata nagród rektora nastąpi nie później niż do dnia 14 października 2022 r.

W oparciu o § 2 ust. 4 ww. zarządzenia bezpośredni przełożony na zebraniu w siedzibie pracodawcy albo w trybie zdalnym informuje podległych mu pracowników o zasadach przyznawania nagród.

Ponadto po wydaniu decyzji przez rektora bezpośredni przełożony na zebraniu w siedzibie pracodawcy albo w trybie zdalnym informuje podległych mu pracowników o osobach, które otrzymały nagrodę z podaniem uzasadnienia wynikającego z wniosku o nagrodę (§ 6 ust. 6 ww. zarządzenia).

Na pisemny wniosek pracownika w obu powyższych zebraniach w charakterze obserwatora może brać udział przedstawiciel związku zawodowego działającego w Uniwersytecie Szczecińskim.

REKTOR

prof. dr hab. Waldemar Tarczański