

## INFORMACJA

o wyniku konkursu w trybie art. 119 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r.  
Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668)

stanowisko:	profesor nadzwyczajny US
dyscyplina naukowa:	<u>nauki o zarządzaniu i jakości</u>
jednostka organizacyjna:	<u>Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania</u> Instytut Zarządzania, Katedra Zarządzania Kapitałem Ludzkim
data ogłoszenia:	10.05.2019
termin składania dokumentów:	10.05.2019–10.06.2019
data rozstrzygnięcia:	12.06.2019
liczba zgłoszeń:	1
kandydat rekomendowany do zatrudnienia:	<u>dr hab. Patrycja Zwiach</u>

### Uzasadnienie:

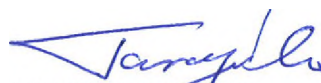
Biorąc pod uwagę wymagania jakie powinien spełniać kandydat na stanowisko profesora nadzwyczajnego US oraz profil naukowo-dydaktyczny Katedry Zarządzania Kapitałem Ludzkim Komisja stwierdziła, że przystępująca do konkursu dr hab. Patrycja Zwiach jest osobą, która spełnia wszystkie kryteria w ogłoszonym konkursie. Prowadzone badania naukowe oraz doświadczenie zawodowe w zakresie dydaktyki w pełni wyczerpuje oczekiwania w stosunku do kandydata na stanowisko profesora nadzwyczajnego US, który ma być zatrudniony w Katedrze Zarządzania Kapitałem Ludzkim Instytutu Zarządzania i Marketingu.

Pani dr hab. Patrycja Zwiach stopień doktora nauk ekonomicznych uzyskała 11.05.2006 roku, a stopień doktora habilitowanego nauk ekonomicznych w dyscyplinie ekonomia 02.03.2017 roku. Członkowie Komisji bardzo wysoko ocenili dotychczasowe doświadczenie dr hab. Patrycji Zwiach zarówno w dziedzinie dydaktyki jak i pracy naukowo-badawczej.

Ponadto kandydatka spełnia wszystkie wymogi formalne ogłoszonego konkursu:

- stopień naukowy doktora habilitowanego lub tytuł naukowy profesora w dziedzinie nauk ekonomicznych, dyscyplina: ekonomia;

- kompetencje merytoryczne i doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych z przedmiotów z zakresu: zarządzanie zasobami ludzkimi, gospodarowanie kapitałem ludzkim, etyka biznesu, społeczna odpowiedzialność biznesu;
- dorobek naukowy (publikacje) z zakresu nauk ekonomicznych i nauk o zarządzaniu z obszaru: zarządzania zasobami ludzkimi, gospodarowanie kapitałem ludzkim, nierówności społeczno-ekonomiczne, jakość życia;
- doświadczenie badawcze, w tym udział w projektach badawczych;
- doświadczenie badawcze, w tym udział w konferencjach naukowych;
- dorobek w kształceniu kadry naukowej w postaci udokumentowanej współpracy z doktorantem (otwarty przewód doktorski);
- biegła znajomość języka polskiego;
- dobra znajomość języka angielskiego;
- doświadczenie organizacyjne w zakresie pracy na uczelni wyższej: organizacja konferencji, prowadzenie seminariów.



.....  
przewodniczący komisji konkursowej  
prof. dr hab. Waldemar Tarczyński, prof. zw. US