

POSTANOWIENIE NR 2/2022

REKTORA UNIwersYTETU SZCZECIŃSKIEGO

z dnia 19 września 2022 r.

w sprawie zasad ustalania wysokości wynagrodzenia pracowników Uniwersytetu Szczecińskiego sporządzających opinie lub ekspertyzy na podstawie zleceń zewnętrznych


Na podstawie art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2022 r. poz. 574 ze zm.), postanawia się co następuje:

§ 1.

1. Wynagrodzenie pracowników Uniwersytetu Szczecińskiego z tytułu sporządzenia opinii lub ekspertyzy w ramach realizacji zlecenia zewnętrznego może być ustalone jako wynagrodzenie ryczałtowe lub na podstawie następujących stawek za jedną godzinę zegarową pracy:
  - 1) nie mniej niż 100 zł - w przypadku pracownika legitymującego się tytułem zawodowym magistra;
  - 2) nie mniej niż 250 zł - w przypadku pracownika legitymującego się tytułem naukowym doktora;
  - 3) nie mniej niż 350 zł - w przypadku pracownika legitymującego się tytułem naukowym doktora habilitowanego;
  - 4) nie mniej niż 500 zł - w przypadku pracownika legitymującego się tytułem naukowym profesora.
2. Stawki wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1, są stawkami netto i obejmują wszystkie elementy kalkulacji niezbędne do wykonania przedmiotu umowy.

§ 2.

Postanowienie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR  
  
prof. dr hab. Waldemar Pączkowski