

**Uchwała nr 52/10/2022**

**Rady Naukowej Instytutu Zarządzania**

**Uniwersytetu Szczecińskiego**

z dnia 13 października 2022 r.

**w sprawie nadania stopnia doktora nauk społecznych w dyscyplinie *nauki o zarządzaniu i jakości* mgr inż. Justynie Myszak**

Na podstawie art. 12 ust. 1 oraz art. 14 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 14 marca 2003 r. o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki (Dz. U. z 2017 r. poz. 1789) w związku z art. 179 ust. 1 ustawy z dnia 3 lipca 2018 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. poz. 1669 ze zm.),

a także art. 179 ust. 3 pkt 2 lit. b ustawy z dnia 3 lipca 2018 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. poz. 1669 ze zm.) w związku z art. 178 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2022 r. poz. 574 ze zm.) oraz § 128 ust. 1 Statutu Uniwersytetu Szczecińskiego stanowiącego załącznik do uchwały nr 58/2019 Senatu Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 30 maja 2019 r. w sprawie przyjęcia Statutu Uniwersytetu Szczecińskiego (ze zm.),

w związku z § 20 załącznika do uchwały nr 59/2019 Senatu Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 30 maja 2019 r. w sprawie przyjęcia przepisów wprowadzających Statut Uniwersytetu Szczecińskiego oraz przepisów przejściowych,

jak również art. 104 § 1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2021 r. poz. 735 ze zm.) uchwała się, co następuje:

**§ 1**

Rada Naukowa Instytutu Zarządzania Uniwersytetu Szczecińskiego, po przeprowadzeniu na wniosek mgr inż. Justyny Myszak przewidzianego przepisami prawa postępowania w sprawie nadania stopnia naukowego doktora, nadaje mgr inż. Justynie Myszak stopień doktora nauk społecznych w dyscyplinie: nauki o zarządzaniu i jakości na podstawie rozprawy doktorskiej pt. „Kultura organizacyjna w procesie dzielenia się wiedzą w przedsiębiorstwach przemysłowych na przykładzie Województwa Zachodniopomorskiego”.

**§ 2**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Naukowej  
Instytutu Zarządzania  
dr hab. Wojciech Drożdż, prof. US

## UZASADNIENIE

W dniu 22.02.2019 r. mgr inż. Justyna Myszak w trybie przepisów ustawy z dnia 14 marca 2003 r. o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki oraz przepisów wykonawczych do tej ustawy złożyła do Rady Wydziału Nauk Ekonomicznych i Zarządzania Uniwersytetu Szczecińskiego za pośrednictwem JM Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego wnioski o wszczęcie postępowania w sprawie nadania jej stopnia naukowego doktora. Wnioskodawczyni przedłożyła wszystkie wymagane dokumenty.

Rada Wydziału Nauk Ekonomicznych i Zarządzania Uniwersytetu Szczecińskiego w dniu 7 marca 2019 r. podjęła uchwałę nr 81/03/2019 w sprawie powołania komisji ds. przewodu doktorskiego mgr inż. Justyny Myszak.

Rada Wydziału Nauk Ekonomicznych i Zarządzania Uniwersytetu Szczecińskiego w dniu 4 kwietnia 2019 r. podjęła uchwałę nr 127/04/2019 w sprawie wszczęcia przewodu doktorskiego i wyznaczenia promotora rozprawy w osobie dr. hab. Wojciecha Downara oraz promotora pomocniczego w osobie dr Aleksandry Rudawskiej.

Rada Wydziału Nauk Ekonomicznych i Zarządzania Uniwersytetu Szczecińskiego w dniu 4 kwietnia 2019 r. podjęła uchwałę nr 128/04/2019 w sprawie poszerzenia składu komisji ds. przewodu doktorskiego o osobę promotora pomocniczego dr Aleksandry Rudawskiej.

Rada Wydziału Nauk Ekonomicznych i Zarządzania Uniwersytetu Szczecińskiego w dniu 4 kwietnia 2019 r. podjęła uchwałę nr 129/04/2019 w sprawie wyznaczenia mgr inż. Justynie Myszak egzaminów doktorskich i powołania komisji egzaminacyjnych.

Mgr inż. Justyna Myszak zdała wymagane egzaminy doktorskie z wynikiem pozytywnym, odnośne protokoły znajdują się w aktach.

W związku ze śmiercią dr. hab. Wojciecha Downara, prof. US, promotora rozprawy doktorskiej mgr inż. Justyny Myszak Rada Naukowa Instytutu Zarządzania Uniwersytetu Szczecińskiego w dniu 12 maja 2022 r. podjęła uchwałę nr 17/05/2022 ws. zmiany promotora wyznaczając w jego miejsce nowego promotora w osobie dr. hab. Radosława Miśkiewicza, prof. US.

Rada Naukowa Instytutu Zarządzania Uniwersytetu Szczecińskiego w dniu 12 maja 2022 r. podjęła uchwałę nr 18/05/2022 ws. zmiany składu komisji doktorskiej mgr inż. Justyny Myszak powołując w jej skład dr. hab. Radosława Miśkiewicza, prof. US.

Rada Naukowa Instytutu Zarządzania Uniwersytetu Szczecińskiego w dniu 7 lipca 2022 r. podjęła uchwałę nr 28/07/2022 ws. wyznaczenia recenzentów rozprawy doktorskiej w osobach: prof. dr. hab. Szymona Cyferta z Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu i dr. hab. Agnieszki Rzepki, prof. PL, z Politechniki Lubelskiej.

Recenzja prof. dr. hab. Szymona Cyferta, wpłynęła w dniu 03.08.2022 r. W głównej sentencji recenzent stwierdza, co następuje: „Opiniowana rozprawa doktorska stanowi interesujące i wartościowe poznawczo studium badawcze osadzające problematykę kultury organizacyjnej w działaniach związanych z dzieleniem się wiedzą. Przeprowadzona ocena pozwala na sformułowanie wniosku, że rozprawa doktorska autorstwa mgr Justyny Myszak pt. *Kultura organizacyjna w procesie dzielenia się wiedzą w przedsiębiorstwach przemysłowych na*

przykładzie województwa zachodniopomorskiego została oparta na szerokiej wiedzy teoretycznej w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości oraz oryginalnych wynikach przeprowadzonego badania. Wyprowadzone na podstawie studiów literaturowych oraz przeprowadzonego postępowania badawczego wnioski potwierdzają predyspozycje i umiejętności mgr Justyny Myszak do samodzielnego prowadzenia pracy naukowej. Przedmiotem rozprawy doktorskiej jest oryginalne rozwiązanie problemu naukowego, a w treści rozprawy przedstawiono oryginalne rozwiązanie w zakresie zastosowania wyników własnych badań naukowych w sferze społecznej, co pozwala mi uznać pracę za **nowatorskie rozwiązanie istotnego problemu naukowego z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości o istotnych walorach teoretycznych, metodycznych i użytkowych**. Wartość pracy polega na pogłębionej, mającej miejscami charakter teorii twórczy, krytycznej analizie literatury przedmiotu, bardzo dobrym doborze metod badawczych właściwie dostosowanych do postawionych pytań i celów oraz na przeprowadzeniu pogłębionego postępowania badawczego, które pozwoliło zweryfikować przyjęte w dysertacji hipotezy oraz odnieść się do sformułowanych celów. W świetle poczynionych ustaleń stwierdzam, że recenzowana rozprawa doktorska mgr Justyny Myszak pt. *Kultura organizacyjna w procesie dzielenia się wiedzą w przedsiębiorstwach przemysłowych na przykładzie województwa zachodniopomorskiego*, napisana pod kierunkiem naukowym promotora dr hab. Radosława Miśkiewicza, prof. US oraz promotora pomocniczego dr Aleksandry Rudawskiej, spełnia wymagania określone w Ustawie z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, co upoważnia mnie do wystąpienia z wnioskiem do Rady Naukowej Instytutu Zarządzania Uniwersytetu Szczecińskiego o jej przyjęcie i dopuszczenie do publicznej obrony. Jednocześnie mając na uwadze wysoki poziom naukowy rozprawy, pragnę zgłosić wniosek o wyróżnienie jej stosowną nagrodą.”.

Recenzja dr hab. Agnieszki Rzepki, wpłynęła w dniu 30.08.2022 r. W konkluzji recenzji dotyczącej oceny rozprawy doktorskiej recenzentka stwierdza, co następuje: „Po zapoznaniu się z przedstawioną do recenzji rozprawą doktorską mgr Justyny Myszak pt. *Kultura organizacyjna w procesie dzielenia się wiedzą w przedsiębiorstwach przemysłowych na przykładzie województwa zachodniopomorskiego* napisaną pod kierunkiem naukowym promotora dr hab. Radosława Miśkiewicza prof. US oraz promotora pomocniczego dr Aleksandry Rudawskiej, stwierdzam, iż stanowi ona dość oryginalne rozwiązanie problemu naukowego, zaś Doktorantka opanowała wiedzę teoretyczną z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości. Zarówno treść rozprawy, zastosowana metodyka jak również postępowanie badawcze potwierdzają, iż mgr Justyna Myszak posiada umiejętność prowadzenia samodzielnych badań naukowych. Zauważalna jest duża samodzielność i dojrzałość naukowa Doktorantki. Wartość recenzowanej pracy polega na analizie, uporządkowaniu i scharakteryzowaniu istniejącego dorobku naukowego w eksplorowanej dziedzinie wiedzy, a także we właściwym zaprojektowaniu postępowania badawczego. Zarówno warstwę teoretyczną jak i metodyczną oceniam wysoko. Reasumując należy podkreślić, że recenzowana praca świadczy o dużym zaangażowaniu Doktorantki, jej dociekliwości badawczej oraz umiejętności prowadzenia analizy. W oparciu o tak rozpoznane walory dysertacji mgr Justyny Myszak pt. *Kultura organizacyjna w procesie dzielenia się wiedzą w przedsiębiorstwach przemysłowych na przykładzie województwa zachodniopomorskiego*, spełnia wymagania określone w Ustawie z

dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, upoważnia mnie do wystąpienia do Rady Naukowej Instytutu Zarządzania Uniwersytetu Szczecińskiego o przyjęcie rozprawy doktorskiej i dopuszczenie do publicznej obrony. Ponadto, zwracając uwagę na dość wysoki poziom naukowy rozprawy, pragnę zgłosić wniosek o wyróżnienie.”

Na podstawie przedłożonych recenzji Rada Naukowa Instytutu Zarządzania Uniwersytetu Szczecińskiego w dniu 29 września 2022 r. podjęła uchwałę nr 42/09/2022 w sprawie przyjęcia rozprawy doktorskiej mgr inż. Justyny Myszak i dopuszczenia jej do publicznej obrony, wyznaczając jej termin na dzień 13 października 2022 r. w trybie bezpośrednim.

Publiczna obrona rozprawy doktorskiej mgr inż. Justyny Myszak odbyła się w dniu 13 października r. w trybie bezpośrednim. W obronie uczestniczyło 35 osób, w tym recenzenci rozprawy doktorskiej w osobach: prof. dr. hab. Szymona Cyferta z Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu i dr hab. Agnieszki Rzepki, prof. PL, z Politechniki Lubelskiej oraz 12 pozostałych członków komisji.

Wyniki tajnego głosowania komisji ws. przyjęcia obrony rozprawy doktorskiej:

Liczba osób uprawnionych do głosowania	15
Liczba osób obecnych uprawnionych do głosowania	13
Liczba głosów ZA	13
Liczba głosów PRZECIW	0
Liczba głosów wstrzymujących się	0

Komisja ds. przewodu doktorskiego mgr inż. Justyny Myszak w dniu 13 października 2022 r. podjęła uchwałę o przyjęciu publicznej obrony rozprawy doktorskiej mgr inż. Justyny Myszak.

Wyniki tajnego głosowania komisji ws. przyjęcia projektu uchwały Rady Naukowej Instytutu Zarządzania w sprawie nadania stopnia doktora:

Liczba osób uprawnionych do głosowania	15
Liczba osób obecnych uprawnionych do głosowania	13
Liczba głosów ZA	13
Liczba głosów PRZECIW	0
Liczba głosów wstrzymujących się	0

Na podstawie przedłożonego wniosku komisji ds. przewodu doktorskiego mgr inż. Justyny Myszak o nadanie stopnia doktora Rada Naukowa Instytutu Zarządzania Uniwersytetu Szczecińskiego w dniu 13 października 2022 r. dokonała oceny przebiegu przewodu doktorskiego, w tym przedłożonych w przewodzie recenzji rozprawy, uchwały komisji ds. przewodu doktorskiego ws. przyjęcia publicznej obrony rozprawy doktorskiej, projektu uchwały o nadanie stopnia naukowego doktora oraz protokołu posiedzenia komisji, które odbyło się w dniu 13 października 2022 r. po publicznej obronie rozprawy, i podjęła uchwałę nr 52/10/2022 o nadaniu mgr inż. Justynie Myszak stopnia naukowego doktora nauk społecznych w dyscyplinie *nauki o zarządzaniu jakości*.

Wyniki tajnego głosowania ws. nadania stopnia naukowego doktora:

Liczba osób uprawnionych do głosowania	23
Liczba osób obecnych uprawnionych do głosowania	17
Liczba głosów ZA	17

Liczba głosów PRZECIWIW	0
Liczba głosów wstrzymujących się	0

#### POUCZENIE

Uchwała o nadaniu stopnia doktora staje się prawomocna z chwilą jej podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Naukowej  
Instytutu Zarządzania  
*dr hab. Wojciech Dyrda, prof. US*



