

Agnieszka Magdalena Łopatka

STRESZCZENIE

Tytuł rozprawy: *Flexicurity jako forma aktywizacji kobiet na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego*

Podstawowym celem badawczym dysertacji była **ocena możliwości implementacji *flexicurity* na rynek pracy województwa zachodniopomorskiego** oraz weryfikacja hipotezy: **na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego istnieje słaba znajomość koncepcji *flexicurity* wśród kobiet w wieku produkcyjnym.**

Realizacja celów dysertacji oraz weryfikacja powyższej hipotezy zdeterminowały zastosowanie poszczególnych metod badawczych. W procesie badawczym wykorzystano krytyczną analizę literatury, analizę treści, metody komparatystyczne, metody analityczno-opisowe, metody statystyczne oraz metody analizy logicznej.

Przyjęta hipoteza i cele badawcze zdeterminowały układ opracowania. Dysertacja składa się z pięciu rozdziałów - trzech teoretycznych, dwóch analityczno-empirycznych oraz spisu treści, wstępu, zakończenia, załączników, bibliografii oraz spisów tabel, wykresów i rysunków.

W rozdziale pierwszym przeprowadzono krytyczną analizę literatury dotyczącą istoty rynku pracy, a także wybranych jego teorii. W tym względzie przedstawiono m.in. dorobek nurtów szkoły klasycznej, neoklasycznej, keynesowskiej czy austriackiej. Ponadto dokonano przeglądu dostępnych w literaturze polityk rynku pracy i polityki zatrudnienia.

W rozdziale drugim na podstawie przeglądu literatury dokonano systematyzacji definicji dotyczącej *flexicurity*. Jako wyniki analiz przedstawiano autorską koncepcję *flexicurity*. Dokonano także prezentacji dobrych praktyk dotyczących implementacji *flexicurity* do polityk zatrudnienia wybranych państw członkowskich Unii Europejskiej.

W rozdziale trzecim scharakteryzowano metody i procedurę badawczą, uwzględniając wszystkie kroki podjęte w toku realizacji niniejszej dysertacji. Przedstawiono wykorzystane w eksploracji przedmioty badań, miary stochastyczne oraz zastosowane narzędzia i techniki badawcze.

W rozdziale czwartym w oparciu o wtórny materiał empiryczny dokonano analizy rynku pracy w Unii Europejskiej, Polsce oraz w województwie zachodniopomorskim ze szczególnym uwzględnieniem sytuacji kobiet.

W rozdziale piątym zaprezentowano wyniki przeprowadzonych badań. Przedstawiono rezultaty dotyczące świadomości kobiet i pracodawców w zakresie możliwości wykorzystania narzędzi *flexicurity* na zachodniopomorskim rynku pracy. Dokonano także analizy szans i barier implementacji *flexicurity* w procesie aktywizacji kobiet na regionalnym rynku zatrudnienia. Zaprezentowano również autorski model w zakresie implementacji koncepcji *flexicurity* na zachodniopomorski rynek pracy.

W zakończeniu przedstawiono rezultaty i wnioski ze zrealizowanego procesu badawczego, a także podsumowanie dotyczące osiągniętych celów pracy, jak i weryfikacji postawionej hipotezy badawczej. Podjęto również próbę określenia wkładu niniejszej pracy do dorobku nauk z zakresu ekonomii i finansów, przedstawiono ograniczenia badawcze, a także nakreślono możliwe kierunki rozwoju badań w analizowanym obszarze.