

UCHWAŁA NR 1/2023
RADY NAUKOWEJ INSTYTUTU FILOZOFII I KOGNITYWISTYKI
UNIwersytetu Szczecińskiego

z dnia 09 lutego 2023 r.

**w sprawie wyrażenia opinii Rady Naukowej Instytutu Filozofii i Kognitywistyki
dotyczącej raportu częściowego Dyrektora Instytutu Filozofii i Kognitywistyki
z realizacji strategii rozwoju instytutu za lata 2021 - 2022**

Na podstawie § 75 ust. 2 pkt 24 i § 77 ust. 1 Statutu Uniwersytetu Szczecińskiego, stanowiącego załącznik do uchwały Nr 58/2019 Senatu Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 30 maja 2019 r. w sprawie przyjęcia Statutu Uniwersytetu Szczecińskiego (ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1

Rada Naukowa Instytutu Filozofii i Kognitywistyki pozytywnie opiniuje raport częściowy Dyrektora Instytutu Filozofii i Kognitywistyki z realizacji strategii rozwoju instytutu za lata 2021 - 2022.

§ 2

Raport częściowy Dyrektora Instytutu Filozofii i Kognitywistyki z realizacji strategii rozwoju instytutu za lata 2021 – 2022 stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCA
Rady Naukowej
Instytutu Filozofii i Kognitywistyki
Uniwersytetu Szczecińskiego
Renata Ziemińska
prof. dr hab. Renata Ziemińska

załącznik do Uchwały nr 1/2023
Rady Naukowej Instytutu Filozofii i Kognitywistyki
z dnia 9 lutego 2023 r.

dr hab. Maciej Witek, prof. US
dyrektor Instytutu Filozofii i Kognitywistyki
Uniwersytet Szczeciński
e-mail: maciej.witek@usz.edu.pl
tel. 91-444-3245

Raport cząstkowy z realizacji strategii rozwoju naukowego
Instytutu Filozofii i Kognitywistyki
w latach 2021-2022

Szczecin, 9 lutego 2023 r.

1. Cele strategiczne i operacyjne oraz ich realizacja

Według *Strategii rozwoju Instytutu Filozofii i Kognitywistyki w latach 2021-2024* z dnia 18 listopada 2020 r. (zwanej dalej „Strategią”), działalność naukowa prowadzona w Instytucie Filozofii i Kognitywistyki (zwanym dalej „Instytutem”) jest ukierunkowana na prowadzenie najwyższej jakości badań filozoficznych oraz interdyscyplinarnych badań nad poznaniem i komunikacją. W związku z tym w okresie od 1 stycznia 2021 do 31 grudnia 2024 roku Instytut ma zrealizować niżej wskazane cele strategiczne, którym przyporządkowano odpowiednie cele operacyjne. Ze względu na kryteria ewaluacji jakości działalności naukowej, za priorytetowy uznano cel strategiczny 1; według Strategii, realizacja celu 1 miała zwiększyć szanse na uzyskanie kategorii minimum B+ za działalność naukową prowadzoną na Uniwersytecie Szczecińskim w dyscyplinie *filozofia*, a tym samym utrzymanie prawa Uniwersytetu Szczecińskiego do nadawania stopnia naukowego doktora oraz uzyskania prawa do nadawania stopnia doktora habilitowanego w tej dyscyplinie.

W poniższej tabeli przedstawia się założone w Strategii cele strategiczne oraz cele operacyjne Instytutu (kolumny pierwsza i druga) oraz opis ich realizacji w latach 2021 i 2022 (kolumny trzecia i czwarta).

Cel strategiczny	Cele operacyjne	Realizacja w roku 2021	Realizacja w roku 2022
I. Rozwój badań prowadzonych w dyscyplinie <i>filozofia</i> , których wyniki będą przedmiotem ewaluacji jakości działalności naukowej przeprowadzonej w 2022 za lata 2017-2021 oraz następczej ewaluacji za kolejny okres podlegający ocenie	1.1. Zwiększenie średniej liczby punktów za publikacje naukowe na pracownika z liczby <i>N</i> .	W dniu 31 grudnia 2021 roku średnia liczba punktów przypadająca na jednego pracownika z liczby <i>N</i> wynosiła 223,73. W listopadzie 2020 roku ta liczba wynosiła 169,5.	W dniu 31 grudnia 2022 roku średnia liczba punktów przypadająca na jednego pracownika z liczby <i>N</i> wynosiła 103,12.
	1.2. Wzrost liczby i wartości projektów badawczych realizowanych przez pracowników IFiK ze środków przyznanych przez NCN, NPRH oraz inne instytucje zajmujące się finansowaniem działalności naukowej.	W roku 2021 żaden z pracowników Instytutu nie otrzymał grantu badawczego finansowanego ze środków zewnętrznych. Został jednak złożony jeden wniosek o finansowanie projektu badawczego w ramach konkursu SONATA NCN	W roku 2022 jeden pracownik Instytutu otrzymał grant finansowany ze środków zewnętrznych (program MINIATURA NCN).
	1.3. Wzrost liczby działań o wysokim znaczeniu i zasięgu świadczących o wpływie działalności naukowej prowadzonej w IFiK na funkcjonowanie społeczeństwa i gospodarki.	24 września 2021 r. w Instytucie odbyła się debata „Czy rozwój nowych technologii zagraża wolności słowa” (uczestnicy: mgr. M. Kasjanowicz, dr hab. K. Saja, prof. US, prowadzenie: dr Artur Kosecki) połączona z prezentacją infrastruktury Laboratorium Nauk o Poznaniu i Komunikacji (dr M. Wrzosek). W wydarzeniu wzięło udział około 40 uczniów i uczennic oraz dwoje nauczycieli z LO I oraz LO II w Szczecinie. Debata otwiera cykl spotkań z młodzieżą szkolną, który ma stanowić kontynuację	W 2022 roku nie zrealizowano żadnych działań świadczących o wpływie działalności naukowej prowadzonej w IFiK na funkcjonowanie społeczeństwa i gospodarki.

		działań prowadzonych w latach 2017-2018 w ramach projektu <i>FilozofUS</i> .	
2. Intensyfikacja współpracy IFiK z krajowymi i zagranicznymi ośrodkami naukowo-badawczymi.	2.1. Wzrost liczby zagranicznych wyjazdów badawczych pracowników IFiK.	W roku 2021 żaden z pracowników Instytutu nie odbył zagranicznego wyjazdu nadawczego. Czoro pracowników Instytutu przedstawiło prezentacje on-line na konferencjach międzynarodowych: dr A. Kosecki (2 konferencje) oraz mgr. M. Kasjonowicz, mgr. M. Włodarczyk oraz dr hab. M. Witek, prof. US (każdy z wymienionych na 1 konferencji).	W roku 2022 dr hab. Maciej Witek, prof. US był wykładowcą Lisbon Summer School on Speech Acts in Public Discourse. W ww. szkole wzięła udział, jako słuchacz, dr Katarzyna Ciarcieńska. Dr Artur Kosecki był zaproszonym uczestnikiem międzynarodowych warsztatów The Vienna Circle and the Lvov-Warsaw School. Ponadto czoro innych pracowników IFiK wzięło czynny udział w konferencjach międzynarodowych.
	2.2. Wzrost liczby zagranicznych gości IFiK.	W roku 2021 Instytut nie przyjął żadnego gościa zagranicznego. Przygotowano jednak wizytę dra Neriego Marsiliego (University of Barcelona), która odbyła się w styczniu 2022 r.	W roku 2022 Instytut przyjął dwóch gości zagranicznych; są to: -- dr Neri Marsili (University of Barcelona), 10-30 stycznia; -- dr Jan G. Michel (Heinrich Heine University Düsseldorf), 27-28 października.
	2.3. Wzrost liczby międzynarodowych oraz ogólnopolskich konferencji organizowanych przez IFiK.	W roku 2021 Instytut nie zorganizował żadnej konferencji. Trwają jednak prace nad organizacją – wraz z Instytutem Językoznawstwa – międzynarodowej konferencji <i>Cognitive Linguistics in the Year 2022</i> (Szczecin, 22-24 września 2022 r.)	W roku 2022 IFiK był współorganizatorem, wraz z Instytutem Językoznawstwa US, międzynarodowej konferencji <i>Cognitive Linguistics in the Year 2022</i> (Szczecin, 22-24.09.2022). Ponadto IFiK zorganizował warsztat <i>Speech Acts, Sceintific Discoveries, and Linguistic Etiolation</i> (Szczecin, 27.10.2022) z udziałem dra Jana G. Michela (Heinrich Heine University Düsseldorf).
	2.4. Wzrost liczby publikacji współautorskich przygotowanych	W roku 2021 w Instytucie nie powstała żadna praca współautorska	W roku 2022 w Instytucie nie powstała żadna praca współautorska przygotowana przez

	przez pracowników IFiK i uczonych zagranicznych. xx	przygotowana przez pracowników IFiK i uczonych zagranicznych.	pracowników IFiK i uczonych zagranicznych.
3. Zwiększenie udziału pracowników zatrudnionych w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w liczbie pracowników IFiK oraz stworzenie warunków sprzyjających uzyskiwaniu przez nich awansów naukowych.	3.1. Przekwalifikowanie nauczycieli akademickich zatrudnionych w IFiK w grupie pracowników dydaktycznych na nauczycieli zatrudnionych w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych.	W roku 2021 przekwalifikowano mgr M. Kasjanowicz ze stanowiska wykładowcy na stanowisko asystenta.	W roku 2022 nie przekwalifikowano żadnego pracownika zatrudnionego w grupie pracowników dydaktycznych na stanowisko badawczo-dydaktyczne.
	3.2. Pozyskanie nowych, młodych nauczycieli akademickich zatrudnionych w IFiK w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych oraz wspieranie ich rozwoju naukowego.	W roku 2021 zatrudniono na ½ etatu na stanowisku asystenta mgr Katarzynę Ciarciańską. Zatrudniono również na stanowisku wykładowcy mgr. Karinę Olejarz.	W roku 2022 zatrudniono na stanowisku asystenta dr Katarzynę Ciarciańską.
	3.3. Wzrost liczby nauczycieli akademickich zatrudnionych w IFiK na stanowisku profesora US oraz awanse naukowe pracowników IFiK	W roku 2021 dr hab. Krzysztof Saja otrzymał awans na stanowisko profesora US.	W roku 2022 dr hab. Karol Polcyn otrzymał awans na stanowisko profesora US.
4. Wzmocnienie i rozbudowa infrastruktury badawczej IFiK.	4.1. Zakup nowej aparatury badawczej dla działającego w IFiK Laboratorium Nauk o Poznaniu i Komunikacji.	W roku 2021 nie zakupiono nowego sprzętu do Laboratorium Nauk o Poznaniu i Komunikacji.	W roku 2022 zakupiono dwa drony przeznaczone do obserwacji zachowania zwierząt (dla potrzeby rozwoju badań z zakresu <i>animal cognition</i>).
5. Rozwój czasopisma naukowego <i>Analiza i Egzystencja</i> .	5.1. Wzrost liczby anglojęzycznych numerów czasopisma <i>Analiza i Egzystencja</i> .	W roku 2021 ukazały się 4 numery czasopisma <i>Analiza i Egzystencja</i> , w tym dwa numery anglojęzyczne (nr 54 i 55); dodatkowo w pozostałych numerach ukazało się 5 artykułów anglojęzycznych.	W roku 2022 ukazały się 4 numery czasopisma <i>Analiza i Egzystencja</i> , w tym jeden numer anglojęzyczny (nr 58); dodatkowo w pozostałych numerach ukazały się 4 artykuły anglojęzyczne.

2. Cele zrealizowane, czyli pozytywne aspekty działalności Instytutu w latach 2021-2022

2.1. Cele zrealizowane w roku 2021

W roku 2022 w wyniku ewaluacji jakości działalności naukowej za lata 2017-2021, Uniwersytet Szczeciński otrzymał w dyscyplinie filozofia kategorię B+. Działalność naukowa Instytutu Filozofii i Kognitywistyki prowadzona w roku 2021 przyczyniła się więc do realizacji celu strategicznego nr 1.

W szczególności za zadowalający należy uznać stopień realizacji celu operacyjnego 1.1. w roku 2021. Odnotowano wyraźny – tj. o 32% – wzrost średniej liczby punktów przypadających na jednego pracownika z liczby N. W niewielkiej części o skali tego wzrostu zdecydowało zwiększenie punktów za publikacje w polskich czasopismach naukowych. Wielu pracowników Instytutu publikowało w czasopismach międzynarodowych, których waga punktowa nie uległa zmianie w 2021 roku.

W roku 2021 zadowalający był również stopień realizacji celów operacyjnych od 3.1 do 3.3. Za zdecydowanie zadowalający należy uznać stopień realizacji celu operacyjnego 5.1, co jest zasługą prof. dr hab. Renaty Ziemińskiej, redaktorki naczelnej czasopisma *Analiza i Egzystencja*.

Realizacja celów operacyjnych 1.3, 2.1, 2.2 oraz 2.3 była utrudniona przez pandemię COVID-19. W roku 2021 zainicjowano jednak działania zmierzające do realizacji ww. celów.

2.1. Cele zrealizowane w roku 2022

W roku 2022 zadowalający był stopień realizacji celów operacyjnych od 2.1 do 2.3 (cele związane z umiędzynarodowieniem działalności naukowej). Niepokoii jedynie fakt, że wykazane działania były wynikiem zaangażowania tej samej, wąskiej grupy osób.

Jako pozytywny należy odnotować fakt, że jeden z pracowników IFiK (dr Małgorzata Wrzosek) otrzymał grant MINIATURA NCN. W skali Instytutu nie jest to jednak wynik zadowalający, o czym więcej w paragrafie 3.2.

W roku 2022 na zadowalającym poziomie była realizacja celów operacyjnych podpadających pod cel strategiczny 3 (związany z rozwojem kadry) oraz celu operacyjnego 4.1. (związanego z rozwojem infrastruktury badawczej IFiK). Podobnie jak w wypadu poprzedniego roku, za zdecydowanie zadowalający należy uznać stopień realizacji celu operacyjnego 5.1.; warto dodać, że prowadzone przez prof. Renatę Ziemińską czasopismo *Analiza i Egzystencja* otrzymało grant nr RCN/SP/0352/2021/1 w ramach programu „Rozwój czasopism naukowych”.

3. Cele niezrealizowane, czyli negatywne aspekty działalności Instytutu w latach 2021-2022

3.1. Cele niezrealizowane w roku 2021

W roku 2021 w Instytucie nie podjęto działań zmierzających do realizacji celów operacyjnych 2.4 oraz 4.1, czyli nie powstały żadne współautorskie prace napisane przez pracowników Instytutu i uczonych zagranicznych, a także nie rozbudowano infrastruktury badawczej Laboratorium Nauk o Poznaniu i Komunikacji (zwanego dalej „Laboratorium”). Po części można ten stan rzeczy wyjaśniać trudnościami spowodowanymi pandemią COVID-19. Warto jednak zaznaczyć, że od początku funkcjonowania Laboratorium nie przeprowadzono w nim żadnych badań z opublikowanymi wynikami, a infrastruktura Laboratorium znajduje zastosowanie jedynie w procesie kształcenia na kierunku *kognitywistyka komunikacji*. Podsumowując, brak współpracy międzynarodowej oraz prac laboratoryjnych należy uznać za największe słabości badań prowadzonych w Instytucie w roku 2021.

Podobnie niepokoi bardzo niska liczba złożonych w 2021 roku wniosków o zewnętrzne granty badawcze. Warto dodać, że na przestrzeni ostatnich 10 lat liczba grantów realizowanych w Instytucie stale maleje, co jest niepokojącą tendencją.

3.2. Cele niezrealizowane w roku 2022

Mimo prowadzonych przez dyrektora indywidualnych rozmów i konsultacji z pracownikami IFiK, w 2022 roku większość pracowników wykazała się niewystarczającą aktywnością publikacyjną (zob. cel operacyjny 1.1). W dniu 31 grudnia 2022 r. tylko 4 z 16 pracowników Instytutu spełniło warunki pozytywnej oceny pracownika, tj. opublikowało przynajmniej 2 prace recenzowane z wymaganą liczbą punktów. Co prawda ocena ta odbędzie się dopiero w 2024 roku, a jej przedmiotem będą wyniki publikacyjne za lata 2022-2023. Biorąc jednak pod uwagę fakt, że proces recenzyjny w czasopismach trwa często kilka, a nawet kilkanaście miesięcy, można mieć obawy o pozytywny wynik oceny pozostałych pracowników, zwłaszcza 6 pracowników, którzy w 2022 roku nie opublikowali żadnej pracy spełniającej warunki oceny pozytywnej.

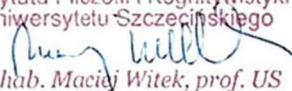
Poważnie niepokoi niska liczba wniosków o granty badawcze (zob. cel operacyjny 1.2), która nie odzwierciedla dużego potencjału naukowego Instytutu.

Podobnie za niepokojący należy uznać fakt, że w 2022 roku w IFiK nie podjęto żadnych działań świadczących o wpływie działalności naukowej prowadzonej w instytucie na funkcjonowanie społeczeństwa i gospodarki (zob. cel operacyjny 1.3).

4. Podsumowanie

Aktywność publikacyjna pracowników IFiK w roku 2021 (zob. cel operacyjny 1.1) przyczyniła się do uzyskania w roku 2022 przez Uniwersytet Szczeciński kategorii B+ w dyscyplinie *filozofia*, a tym samym pełnych praw akademickich w tej dyscyplinie. Za niewystarczający należy jednak uznać stopień realizacji w roku 2021 celów operacyjnych 1.2 i 1.3 związanych, odpowiednio, z liczbą i wartością grantów badawczych realizowanych w IFiK oraz wpływem działalności badawczej prowadzonej w Instytucie na jego otoczenie.

W porównaniu z rokiem 2021 i wcześniejszymi latami, rok 2022 przyniósł znaczny spadek poziomu aktywności badawczej pracowników IFiK, w szczególności tych jej form, które będą przedmiotem ewaluacji jakości działalności naukowej za lata 2022-2025 (zob. cele operacyjne 1.1, 1.2 i 1.3 związane, odpowiednio, z liczbą i poziomem publikacji naukowych, liczbą i wartością uzyskanych grantów oraz wpływem działalności badawczej Instytutu na jego otoczenie). Poprawa tego stanu rzeczy jest priorytetem dyrektora IFiK w 2023 roku. Biorąc pod uwagę dobry wynik uzyskany przez Instytut w ostatniej ewaluacji można przypuszczać, że jest to zadanie wykonalne.

DYREKTOR
Instytutu Filozofii i Kognitywistyki
Uniwersytetu Szczecińskiego

dr hab. Maciej Witek, prof. US