

UCHWAŁA NR 27/2013

SENATU UNIWERSYTETU SZCZECIŃSKIEGO

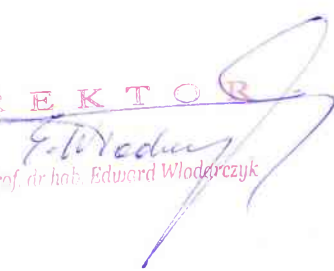
z dnia 27 marca 2013 r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu zasad podziału funduszu nagród i ich przyznawania nauczycielom akademickim w Uniwersytecie Szczecińskim

Na podstawie art. 155 ust. 6 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (t.j. z 2012 poz. 572 ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. Senat Uniwersytetu Szczecińskiego uchwała Regulamin zasad podziału funduszu nagród i ich przyznawania nauczycielom akademickim w Uniwersytecie Szczecińskim stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

REKTOR  
  
prof. dr hab. Edward Włodarczyk

## **Regulamin zasad podziału funduszu nagród i ich przyznawania nauczycielom akademickim w Uniwersytecie Szczecińskim**

### **I. Rodzaje funduszy nagród i ich przeznaczenie**

#### §1

1. W Uniwersytecie Szczecińskim tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli akademickich i przyznaje im co roku nagrody za wybitne i twórcze osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne uzyskane w poprzednim roku kalendarzowym lub akademickim oraz za całokształt dorobku. Przez dyscyplinę naukową należy rozumieć również dyscyplinę artystyczną. Nagrody wypłacane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. Nagrody za osiągnięcia naukowe lub dydaktyczne dotyczą osiągnięć uzyskanych w poprzednim roku kalendarzowym.
3. Nagrody za osiągnięcia organizacyjne dotyczą osiągnięć uzyskanych w poprzednim roku akademickim.
4. O nagrodę rektora może ubiegać się osoba, która przepracowała w Uniwersytecie Szczecińskim co najmniej rok.
5. Fundusz nagród, o którym mowa w ust. 1 wynosi 2% przyznanego przez ministra nauki i szkolnictwa wyższego rocznego osobowego funduszu płac nauczycieli akademickich.
6. Uczelniany fundusz nagród dzieli się na:
  - 15% fundusz rektora,
  - fundusz jednostek organizacyjnych.
7. Fundusz jednostek organizacyjnych dzieli się pomiędzy poszczególne jednostki – proporcjonalnie do udziału wynagrodzeń jednostek organizacyjnych w kwocie wynagrodzeń ustalonej dla nauczycieli akademickich w danym roku kalendarzowym.
8. Z funduszu jednostek organizacyjnych należy przeznaczyć co najmniej 10% na nagrody dla młodych pracowników naukowo-dydaktycznych (w wieku do 35 lat).

#### §2

1. Rektor w ramach przyznanego mu środków może przyznać nauczycielom akademickim nagrody za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne, organizacyjne lub za całokształt dorobku.

Nagrody mają charakter indywidualny, z wyjątkiem nagród za osiągnięcia dydaktyczne, które mogą mieć również charakter nagród zespołowych.

2. Wysokość nagrody ustala się przy zastosowaniu mnożnika minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora zwyczajnego w Uniwersytecie Szczecińskim, określonego w przepisach o wynagradzaniu nauczycieli akademickich, obowiązujących w dniu 30 czerwca roku, w którym przyznaje się nagrodę, zwanej dalej „stawką”.
3. Wysokość nagrody ustaloną według zasad określonych w ust. 2 zaokrągla się do pełnego złotego.
4. Wysokość nagród, o których mowa w § 2 ust. 1:

nagroda za osiągnięcia naukowe:

I stopnia - wynosi czterokrotność stawki,

II stopnia - wynosi trzykrotność stawki,

nagroda za osiągnięcia dydaktyczne:

indywidualna - wynosi czterokrotność stawki,

zespołowa - wynosi czterokrotność stawki,

nagroda za osiągnięcia organizacyjne:

I stopnia - wynosi czterokrotność stawki,

II stopnia - wynosi dwukrotność stawki.

5. Rada Wydziału może wystąpić z wnioskiem o nagrodę za całokształt dorobku, którą przyznaje rektor w wysokości do dziesięciokrotnej stawki. Środki na ten cel rezerwuje dziekan z funduszu nagród przyznanego na Wydział.
6. Wniosek o przyznanie nagrody za osiągnięcia dydaktyczne, o charakterze zespołowym powinien uwzględniać wszystkich członków zespołu.

### §3

W danym roku, z tego samego tytułu nauczycielowi akademickiemu może być przyznana nagroda ministra nauki i szkolnictwa wyższego albo rektora.

## II. Zasady przyznawania nagród nauczycielom akademickim

### §4

1. Fundusz jednostek organizacyjnych przeznaczony jest na nagrody dla tych nauczycieli akademickich, którzy w ostatnim roku akademickim lub kalendarzowym wyróżnili się w działalności naukowej, dydaktycznej, organizacyjnej albo za całokształt dorobku.
2. Nagrody za działalność naukową przyznawane są za:
  - wyróżniające się rozprawy habilitacyjne lub doktorskie, po załączeniu uchwały

- rady wydziału w związku z wystąpieniem o nagrodę rektora,
  - publikacje w formie prac zwartych (traktaty, monografie, studia, rozprawy),
  - artykuły, publikowane referaty ważne i twórcze w danej dyscyplinie naukowej,
  - prace redakcyjne obejmujące dorobek naukowy większego zespołu osób, zwłaszcza młodych pracowników naukowych;
  - wykorzystywanie w praktyce wyników badań naukowych i popularyzację wyników badań wśród praktyków,
  - wynalazki, patenty, wzory, modele o dużym znaczeniu dla rozwoju gospodarki i kultury narodowej,
  - prace wykonane na zamówienie jednostek gospodarczych (konstrukcje, aparatura, urządzenia, procesy technologiczne itp.),
3. Nagrody dla nauczycieli akademickich w zakresie osiągnięć dydaktycznych przyznawane są za konkretne przedsięwzięcia, które spowodowały istotną poprawę procesu i efektów kształcenia, zwłaszcza za:
- opracowanie lub stosowanie innowacyjnych metod prowadzenia zajęć dydaktycznych,
  - stosowanie nowoczesnych środków dydaktycznych,
  - opracowanie nowatorskich programów kształcenia,
  - opracowanie skryptów, podręczników, przewodników metodycznych lub innych materiałów dydaktycznych,
  - szczególnie wyróżniający się poziom merytoryczny prac dyplomowych, potwierdzony wynikami konkursów na poziomie ogólnopolskim,
4. Nagrody za działalność organizacyjną przyznawane są nauczycielom akademickim, w szczególności pełniącym funkcje organów jednoosobowych uczelni za działania, które znacząco wpłynęły na poprawę:
- jakości badań naukowych i prac rozwojowych w uczelni, skutkującą podwyższeniem kategorii naukowej jednostki naukowej,
  - jakości dydaktyki i kształcenia, poprzez wdrażanie nowatorskich systemów jakości kształcenia oraz Krajowych Ram Kwalifikacji,
  - współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, w szczególności w zakresie prowadzenia badań naukowych i prac rozwojowych na rzecz instytucji i podmiotów gospodarczych oraz w zakresie opracowywania programów kształcenia i doskonalenia zawodowego obejmującego umiejętności niezbędne na rynku pracy,
- jak również za:
- organizowanie konferencji naukowych o zasięgu krajowym i międzynarodowym.
5. Nagrody za całokształt dorobku, obejmujący osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne, przyznaje się nauczycielom akademickim posiadającym tytuł naukowy profesora lub tytuł profesora sztuki.

### III. Tryb postępowania kwalifikacyjnego

#### §5

1. Wnioski o nagrody rektora na wydziałach przechodzą następujący tryb kwalifikacji:
  - dyrektor instytutu lub kierownik katedry bądź zakładu przedkłada wniosek o nagrodę rektora do Wydziałowej Komisji ds. Nagród i Odznaczeń,
  - zaopiniowane wnioski Wydziałowa Komisja ds. Nagród i Odznaczeń przekazuje odpowiedniej radzie wydziału.
2. Protokół z posiedzenia Wydziałowej Komisji ds. Nagród i Odznaczeń wraz z listą osób rekomendowanych do nagrody oraz uchwałą rady wydziału należy przekazać rektorowi.
3. W przypadku jednostek międzywydziałowych oraz Biblioteki Głównej, dyrektor/kierownik przekazuje opinię dot. złożonych wniosków wraz z listą rekomendowanych kandydatów rektorowi.
4. Wzór wniosku oraz kryteria kwalifikacji z zastrzeżeniem § 4 niniejszego regulaminu określa odpowiednia Wydziałowa Komisja ds. Nagród i Odznaczeń.
5. Dokumenty, o których mowa w § 5 ust. 2 i 3 należy składać w Dziale Nauki w terminie do dnia 30 czerwca każdego roku.
6. Po przeanalizowaniu protokołów, uchwał lub opinii oraz zastosowanych kryteriów kwalifikacyjnych, rektor podejmuje decyzję, której nie musi uzasadniać, o przyznaniu lub nie przyznaniu nagrody.

Senacka Komisja ds. Nagród i Odznaczeń na posiedzeniu w dniu 12 marca 2013r., w wyniku głosowania jednogłośnie przyjęła proponowany projekt regulaminu zasad podziału funduszu nagród i ich przyznawania nauczycielom akademickim w Uniwersytecie Szczecińskim.