

## **Regulamin kwalifikowania wniosków o przyznanie nagród rektora z funduszu nagród przyznanego Instytutowi Nauk o Polityce i Bezpieczeństwie Uniwersytetu Szczecińskiego**

### § 1

1. Pracownikom Instytutu Nauk o Polityce i Bezpieczeństwie Uniwersytetu Szczecińskiego (zwanego dalej „Instytutem”) przyznane mogą być nagrody za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne, organizacyjne oraz za całokształt dorobku.
2. Nagrody te mogą mieć charakter indywidualny lub zespołowy.
3. Ustalając wysokość nagród, tryb oraz termin kwalifikowania wniosków do nagród stosuje się przepisy obowiązującego w danym roku Zarządzenia Rektora w sprawie ustalenia regulaminu podziału funduszu nagród i ich przyznawania nauczycielom akademickim (zwanego dalej Zarządzeniem Rektora).
4. Nagrody za osiągnięcia naukowe lub dydaktyczne przyznawane są za osiągnięcia uzyskane w poprzednim roku kalendarzowym. Nagrody za osiągnięcia organizacyjne przyznawane są za osiągnięcia uzyskane w poprzednim roku akademickim.
5. Nagroda może zostać przyznana osobie, która przepracowała w Instytucie co najmniej rok w chwili złożenia wniosku.
6. Pracownik może otrzymać tylko jedną nagrodę Rektora w okresie dwóch lat.
7. Przy opiniowaniu wniosków pracownika o nagrody związane z działalnością w projektach oraz usługach badawczych bierze się pod uwagę fakt wcześniejszego uzyskania wynagrodzenia w ramach tych projektów i usług.

### § 2

1. Wnioski stanowiące podstawę przyznania nagrody składane są przez pracowników Dyrektorowi Instytutu za pośrednictwem Sekcji Nauki w terminie do 30 maja, chyba że konieczność ustalenia innego terminu wynika z Zarządzenia Rektora.
2. W przypadku ustalenia innego terminu, Dyrektor niezwłocznie komunikuje go pracownikom poprzez służbową pocztę elektroniczną.
3. Wnioski, o których mowa w ust. 1, składane są na odpowiednim formularzu, stanowiącym załącznik do niniejszego Regulaminu.
4. Dyrektor Instytutu przedkłada prawidłowo złożone wnioski Radzie Naukowej Instytutu wraz ze swoją rekomendacją uwzględniając wartość funduszu nagród przyznanego Instytutowi.
5. Każdy wniosek zostaje merytorycznie zaopiniowany przez Radę Naukową Instytutu.
6. Rada Naukowa Instytutu podejmuje uchwałę w sprawie wysunięcia kandydatów do nagrody Rektora US, z uwzględnieniem wartości funduszu nagród przyznanego Instytutowi.

### § 3

1. Nagroda za osiągnięcia naukowe może zostać przyznana osobom, które w sposób znaczący przyczyniają się do rozwoju badań prowadzonych w Uniwersytecie Szczecińskim w ramach dyscyplin nauki o polityce i administracji oraz nauki o bezpieczeństwie, w szczególności:

- a. Opublikowały artykuł naukowy lub monografię naukową w prestiżowym czasopiśmie lub wydawnictwie o międzynarodowym zasięgu.
- b. Uzyskały tytuł naukowy profesora, stopień naukowy doktora habilitowanego lub wyróżnienie rozprawy doktorskiej uchwałą Rady Naukowej.
- c. Brały udział w projekcie obejmującym badania naukowe lub prace rozwojowe, finansowanym w trybie konkursowym przez instytucje zewnętrzne (NCN, NCBiR, FNP, ERC, NPRH) w roli kierownika i wykonawców.
- d. Wpłynęły znacznie na otoczenie społeczno-gospodarcze poprzez swoje badania naukowe, co może być wykazane przez dowody wpływu.
- e. Kierowały realizacją usługi badawczej zleconej Uniwersytetowi odpłatnie przez podmiot zewnętrzny.

2. Przy rozpatrywaniu wniosku o nagrodę za osiągnięcia naukowe nie są uwzględniane publikacje, na podstawie których nauczycielowi akademickiemu przyznano dodatkowe wynagrodzenie za wybitne publikacje naukowe, określone w odrębnych przepisach.

### § 4

Nagroda za działalność dydaktyczną może zostać przyznana osobom, które w sposób znaczący przyczyniają się do rozwoju kształcenia na kierunkach prowadzonych w Uniwersytecie Szczecińskim i przyporządkowanych do dyscyplin nauki o polityce i administracji oraz nauki o bezpieczeństwie, poprzez w szczególności:

- a. Opracowanie nowych programów kształcenia.
- b. Działania promujące kształcenie na przedmiotowych kierunkach.
- c. Przygotowanie wniosku lub kierowanie realizacją projektu dydaktycznego, który uzyskał finansowanie z funduszy zewnętrznych.
- d. Działania w zakresie rozwoju infrastruktury dydaktycznej.
- e. Autorstwo podręczników akademickich, skryptów lub przewodników metodycznych afiliowanych w Uniwersytecie Szczecińskim.

### § 5

Nagroda za działalność organizacyjną może być przyznana osobom zajmującym jednoosobowe stanowiska funkcyjne za wyróżniającą pracę oraz innym pracownikom za inicjowanie lub udział w projektach realizowanych w Instytucie, skutkujących szczególną poprawą jakości badań naukowych i prac rozwojowych w Uczelni, jakości dydaktyki i kształcenia, zakresu współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym oraz sprawności funkcjonowania Instytutu.

### § 6

Regulamin wchodzi w życie z dniem uchwalenia.

## Wniosek o przyznanie nagrody Rektora US

CZEŚĆ I (wypełnia Wnioskodawca):

Imię i nazwisko pracownika.....

Tytuł (stopień) naukowy.....

Rok zatrudnienia na uczelni.....

Rok otrzymania ostatniej nagrody.....

Rodzaj wnioskowanej nagrody\*: naukowa/dydaktyczna/organizacyjna

Stopień wnioskowanej nagrody: I stopień/II stopień

Nagroda: zespołowa/indywidualna

Wynagrodzenie dodatkowe uzyskane w związku z działaniami opisanymi w uzasadnieniu: tak/nie

Uzasadnienie wniosku (może być w formie oddzielnego załącznika)

Data i podpis Wnioskodawcy.....

\*Wykreślić/usunąć niewłaściwe.

\*\*W przypadku ubiegania się o nagrodę zespołową należy załączyć wspólne oświadczenie dotyczące procentowego wkładu w powstanie osiągnięcia wskazanego we wniosku o przyznanie nagrody.