

Sprawozdanie z osiągniętych efektów naukowych  
(1.03.2022-31.01.2023; 4 miesiące)

W ciągu 4 miesięcy urlopu naukowego wykonałam następujące prace:

- I. Zrealizowałam na Akademii Policyjnej w Pradze na Wydziale Zarządzania Bezpieczeństwem staż, którego celem była realizacja badań w ramach projektu badawczego pt. **Organizacyjne bariery ograniczające bezpieczeństwo organizacji opartej na wiedzy w aspekcie rozwoju twórczości.**
- II. Zrealizowałam dodatkowe badania (poza powyżej projektem) na temat: **Bezpieczeństwa wiedzy w organizacji.**
- III. Zgoda (dobrowolna w czasie urlopu naukowego) na pracę na rzecz Komisji Anymobbingowej powołanej przez Pana Rektora W. Tarczyńskiego – rozpatrzona jedna sprawa (listopad/grudzień spotkania online).

Ad I.

1. Krótka charakterystyka zrealizowanego projektu badawczego

Wiedza o twórczości w ostatnim czasie przybrała masę krytyczną. Niestety nie układa się w zwarty i systematyczny system. Zdaniem Szmidta, należy rozwijać interdyscyplinarne podejście do twórczości i zapraszać przedstawicieli różnych dziedzin by tworzyć z nimi naukę – kreatologię. Niestety, także i w zarządzaniu problematyka twórczości nadal nie należy do najważniejszych, aczkolwiek zauważyć należy, że w ostatnich latach nastąpił wzrost zainteresowania tym zagadnieniem. To sprzyja i zwiększa ilość prowadzonych badań nad rozwojem nowych form organizacji, w tym podmiotów, które wykorzystują twórczość jako swój zasób. Szczególne znaczenie dla rozwoju mają organizacje oparte na wiedzy wykorzystujące twórczość. Wzrost liczby takich organizacji wzmacnia poziom konkurencyjności kraju. Działalność ich jest istotna dla prawidłowego funkcjonowania mechanizmu rynkowego. Zauważyć należy, że odpowiednie działanie tej kategorii organizacji a w niej właściwy rozwój twórczości, zależy od tego, czy tworzy się bezpieczne warunki organizacyjne jej sprzyjające, a w tym i niweluje pojawiające się bariery. Szczegółowe określenie takich uwarunkowań jest ważnym aspektem ze względu na wykazanie różnic pomiędzy nimi a pozostałymi jednostkami gospodarczymi. Odrębność ich wynika ze specyfiki ich funkcjonowania, ich większej podatności na zmiany, konieczności szybszego dostosowania się do zmieniających się warunków, czy też innej struktury celów i motywów działania. Stąd też, by pokazać pewien obszar naukowy i poddać go analizie w realizacji projektu badawczego wyróżniono dwa nurty. Pierwszy mający charakter poznawczy, skoncentrowany był na analizie literatury przedmiotu. Studia te obejmowały literaturę zagraniczną, w tym polską oraz czeską, która pozwoliła dokonać krytycznej analizy i ukształtowała ramy badawcze. Dotyczyły one pojęć związanych z rozwojem koncepcji dotyczących organizacji opartych na wiedzy, w tym jej organizacyjnego bezpieczeństwa, m.in. w zakresie wykorzystania twórczości i niwelowania barier ograniczających jej rozwój. Analizowano również w literaturze przedmiotu dostępne najistotniejsze dla logiki przyjętej w badaniach aspekty dotyczące wnioskowania, co należy zrobić, by mogły one się jak najlepiej rozwijać, by następnie generować wartość dodaną w postaci zwiększonej liczby innowacji. Drugi nurt, studialny, koncentruje się na prowadzonych

A. Sokół

badaniach (badania w Czechach z wykorzystaniem autorskiego kwestionariusza ankiety - współtwórca ankiety I. Figurska, M. Blaskova, który został utworzony na podstawie analizy literatury przedmiotu). W badaniach poszukiwane były zależności pomiędzy organizacjami opartymi na wiedzy prowadzącymi działania twórcze lub nie, a barierami rozwoju twórczości w celu ustalenia czy istnieją pomiędzy nimi zależności.

Wyniki badań zaprezentowane będą w przygotowywanych artykułach naukowych – wykaz zamieszczono poniżej, w prezentowanym harmonogramie wspomniano o zrealizowanych etapach prac oraz wyznaczonych etapach na kolejne miesiące pracy.

## 2. Harmonogram zrealizowanych prac i badań

Data		Omówienie prac badawczych
3-7.10.2022 4.10.2022; 7.10.2022 oraz 8.10.2022 - spotkanie z Panią Prorektor ds. Nauk i Badań (opiekunem badań naukowych).	4.10.2022	Omówienie koncepcji badań (celu badań oraz ich zakresu). Formalne przedstawienie A. Sokół Kierownikowi Katedry Informatyki i Zarządzania oraz wybranych pracowników. Oprowadzenie po uczelni, prezentacja Wydziałów Akademii Policyjnej w Pradze.
	3-6.10.2022	Samodzielny wybór i analiza literatury w zakresie przygotowania do prowadzonych badań.
	7.10.2022	Wspólna analiza dostępnej literatury krajowej - polskiej i czeskiej oraz zagranicznej. Analiza baz Scopus, WOS itp.
	8.10.2022	Wycieczka do Zamku Karlstejn oraz wstępne omówienie harmonogramu pracy z pracownikami Akademii Policyjnej w Pradze oraz Uniwersytetu w Żilinie.
	12.10.2022	Krytyczna analiza zebranej literatury selekcja - wstępna propozycja przygotowania ankiety do badań
13.10.2022- 16.10.2022		Praca własna zespołu badawczego nad koncepcją ankiety.
17-27.10.2022 18.10.2022 oraz 21.10.2022 - spotkanie z Panią Prorektor ds. Nauk i Badań.	18.10.2022	Omówienie ankiety, korekta.
	19- 21.10.2022	Tłumaczenie w zakresie własnym ankiety na język czeski.
	20.10.2022	Uczestnictwo online w konferencji: SOCIN'22 Scientific Conference on Social Innovations Mykolos Romeris University, Litwa.
	21.10.2022	Podsumowanie pierwszego etapu badań.
27.10.2022- 7.11.2022		Dopracowanie ankiety oraz przygotowanie wstępne ankiety do wersji elektronicznej w języku czeskim i polskim (przygotowanie formularza google). Omówienie zakresu dalszych prac przy artykule pt. <i>Organisational Barriers Reducing the Security of a Knowledge-Based Organisation in the Aspect of Sustainable Creativity Development</i>
8.11.2022 oraz 10.11.2022 - spotkanie z Panią Prorektor ds. Nauk i Badań.	8.11.2022- 10.11.2022	Rozpoczęcie badań na wybranych uczelniach - metodą tradycyjną oraz metodą elektroniczną. Opracowanie uzyskanych wyników z badań. Spotkania z pracownikami katedry oraz ze studentami.
12.11.2022- 14.11.2022		Praca nad artykułem pt. <i>Organisational Barriers Reducing the Security of a Knowledge-Based</i>

A Sokół

		<i>Organisation in the Aspect of Sustainable Creativity Development</i>
13.11.2022 oraz 18.11.2022 (spotkanie na platformie ZOOM) - spotkanie z Panią Prorektor ds. Nauk i Badań.	15.11.2022	Omówienie postępu prowadzonych badań. Spotkania z kolegami z Czech z Wydziału Zarządzania Bezpieczeństwem Akademii Policyjnej. Wymiana doświadczeń, omówienie współpracy i jej zakresu.
21.11.2022 zaproszenie na wykład z Panią Prorektor ds. Nauk i Badań.	18.11.2022 spotkanie na ZOOM zespołu badawczego w składzie: Prof. M. Blaskova oraz dr I. Figurska oraz A. Sokół	Ustalenie ram tematycznych 3 artykułów wynikających z prowadzonych badań. Ustalenie tematów roboczych artykułów: <i>Budowanie świadomości roli bezpieczeństwa wiedzy w organizacji opartej na wiedzy; Budowanie kultury bezpieczeństwa wiedzy; Empiryczna weryfikacja ochrony wiedzy i ryzyka z nią związanego oraz Identyfikacja ryzyka wiedzy determinantą jej bezpieczeństwa w organizacji.</i> Spotkania z pracownikami Katedry oraz studentami.
	21.11.2022	Uczestnictwo w wykładzie prowadzonym przez Prof. M. Blaskovą oraz przeprowadzenie badań metodą tradycyjną, kontynuacja. Spotkania ze studentami.
24.11.2022-5.12.2022		Rozpoczęcie badań w Polsce oraz wraz zespołem praca nad artykułem pt. <i>Organisational Barriers Reducing the Security of a Knowledge-Based Organisation in the Aspect of Sustainable Creativity Development.</i>
6.12.2022 spotkanie z Panią Prorektor ds. Nauk i Badań.		Omówienie badań w Czechach i stanu zaawansowania w Polsce. Prace zwięźcające artykuł pt. <i>Organisational Barriers Reducing the Security of a Knowledge-Based Organisation in the Aspect of Sustainable Creativity Development.</i>
6.12.2022-9.01.2023	w tym przerwa świąteczna	Dalsze prace nad rozpowszechnieniem ankiet w formie tradycyjnej i ich wstępnym opracowaniem.
10.01.2023 oraz 13.01.2023 spotkanie z Panią Prorektor ds. Nauk i Badań.	10.01.2023	Dopracowanie struktury artykułu oraz podział prac badawczych dotyczących kolejnego artykułu pt. <i>Budowanie świadomości roli wiedzy jako determinanta jej bezpieczeństwa w organizacji opartej na wiedzy.</i>
	15.01.2023	Wysłanie do wydawnictwa artykułu pt. <i>Organisational Barriers Reducing the Security of a Knowledge-Based Organisation in the Aspect of Sustainable Creativity Development.</i>
16.01-31.01.2023 26.01.2023 spotkanie z Panią Prorektor ds. Nauk i Badań oraz Panem Rektorem.		Praca nad artykułem pt. <i>Budowanie świadomości roli wiedzy jako determinanta jej bezpieczeństwa w organizacji opartej na wiedzy.</i> Spotkanie z Panem Rektorem Akademii Policyjnej Republiki Czeskiej w Pradze oraz spotkanie z Panią Prorektor i Kierownikiem Katedry: Ocena przebiegu i wyników stażu naukowego.

*H. Schus*

### 3. Publikacje

Publikacje wydane w 2022 roku ( tym przygotowane na stażu naukowym):

1. Sokół, A., Creative life orientations of employees of creative organisations, Zeszyty Naukowe Politechniki Śląskiej. Seria Organizacja i Zarządzanie, 2022, iss. 159, ss. 415-423, 70 pkt.
2. Sokół, A., Mempel-Śnieżyk, A. Is creative capital a function of sustainable development: framework development and application. Journal of Cleaner Production. 2022, Vol. 337, 140 pkt.
3. Sokół, A., Figurska, I., Gozdek, A., Małkowska, A., Study of the impact of managers' attitudes towards creativity in terms of taking up creative activities. European Research Studies Journal, 2022, vol. 25 iss. 3, 100 pkt.

Publikacje przygotowane na stażu naukowym wysłane do wydawnictw w 2023 roku:

1. Sokół, A., Pangsy-Kania, S., Biegińska, J., Do cultural industries have an impact on sustainable development in EU countries? Artykuł w recenzji, 100 pkt. (zgodnie z indywidualnym planem rozwoju pracownika).
  2. Blaskova, M., Figurska, I., Sokół, A., Organisational Barriers Reducing the Security of Knowledge-Based Organisation in the Aspect of Sustainable Creativity Development. Artykuł jest w recenzji, 100 pkt. (zgodnie z indywidualnym planem rozwoju pracownika).
  3. Blaskova, M., Figurska, I., Sokół, A., Blasko, R., Budowanie świadomości roli wiedzy jako determinanta jej bezpieczeństwa w organizacji opartej na wiedzy, Artykuł jest w opracowaniu 60% na podstawie przeprowadzonych badań na stażu naukowym.  
Pangsy-Kania, S., Biegińska, Sokół, A., Heating and cooling degree-days vs climate change in years 1979-2021. Evidence from the European Union and Norway. Artykuł jest w opracowaniu 60% na podstawie przeprowadzonych badań na stażu naukowym.
4. Zaświadczenie o odbyciu stażu i zrealizowaniu projektu badawczego

Aneta Sokół

if Sokol



POLICE ACADEMY OF THE CZECH REPUBLIC  
IN PRAGUE

Lhotecká 559/7, 143 01 Praha 4, P.O.BOX 54  
tel.: +420 974 828 505; e-mail: polac@polac.cz

Č.j. PA-877-2/ČJ-2022-820080

Prague 26 January 2023  
Number of sheets: 1  
Attachments: 1/1

Dear Director  
prof. dr. hab. eng. Kesra Nermend  
University of Szczecin  
al. Papieża Jana Pawła II 22a  
70-453 POLAND

Confirmation of completing an internship at the Faculty of Security Management and  
at the Rectorate at the Police Academy of the Czech Republic in Prague

We are delighted to confirm that

***dr. Aneta Sokół***  
*from University of Szczecin in Poland*

participated in scientific internship that was held on 1<sup>th</sup> October 2022 – 31<sup>th</sup> January 2023 in Faculty of Security Management and at the Rectory of Police Academy of the Czech Republic in Prague, as a Visiting Researcher.

During the internship dr. Aneta Sokół participated in many meetings of Vice-rector for science and research, Head of Department of science and research and Head of Department of Management and Informatics, concerning the scientific cooperation, potential joint projects and exchange of knowledge and experience.

Dr. Aneta Sokół performed also the scientific research on *Organizational barriers limiting the security of a knowledge-based organization in terms of the development of creativity*. In addition, due to the specificity of the Police Academy of the Czech

Republic in Prague, an extended study is being carried out on the subject of knowledge security in organizations (including creative organizations).

We are pleased to evaluate the entire scientific internship as very successful and beneficial for our university. We believe that the internship of dr. Aneta Sokól will bring useful effects for your university as well.

We look forward to further mutual cooperation and joint academic activities.

Appendix: Schedule of the scientific internship of dr. Aneta Sokól

Sincerely

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and a long vertical stroke on the right side.

Col. Retired Mgr. David Dlouhý, Ph.D.  
Rector