

ZARZĄDZENIE NR 63/2023

REKTORA UNIwersYTETU SZCZECIŃSKIEGO

z dnia 27 kwietnia 2023 r.

w sprawie ustalenia wysokości i trybu wypłaty wynagrodzenia osób biorących udział w pracach związanych z postępowaniem rekrutacyjnym na studia pierwszego stopnia, drugiego stopnia i jednolite studia magisterskie w Uniwersytecie Szczecińskim, rozpoczynające się od semestru zimowego roku akademickiego 2023/2024

Na podstawie art. 23 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2023 r. poz. 742 t.j.) zarządza się, co następuje:

§ 1.

Ustala się wysokość wynagrodzenia osób biorących udział w pracach związanych z postępowaniem rekrutacyjnym na studia pierwszego stopnia, drugiego stopnia oraz jednolite studia magisterskie rozpoczynające się w Uniwersytecie Szczecińskim od semestru zimowego roku akademickiego 2023/2024, zwanego dalej „wynagrodzeniem”:

- 1) w komisjach rekrutacyjnych pracujących na wydziałach:
 - a) przewodniczący komisji rekrutacyjnej – 1100,00 zł miesięcznie; wynagrodzenie wypłacane jest za okres czerwiec-październik 2023 r.,
 - b) członek komisji – 1100,00 zł miesięcznie; wynagrodzenie wypłacane jest za okres czerwiec-październik 2023 r.;
- 2) w Ogólnouczelnianej Komisji Rekrutacyjnej:
 - a) przewodniczący komisji – 2800,00 zł, wypłacane jednorazowo w listopadzie 2023 r.,
 - b) członek komisji oraz przedstawiciel samorządu studenckiego – 2800,00 zł, wynagrodzenie wypłacane jest jednorazowo w listopadzie 2023 r.,
 - c) sekretarz współpracujący z Ogólnouczelnianą Komisją Rekrutacyjną – 1300,00 zł miesięcznie; wynagrodzenie wypłacane jest za okres lipiec-wrzesień 2023 r.,
 - d) koordynator systemu Elektronicznej Rejestracji Kandydatów współpracujący z Ogólnouczelnianą Komisją Rekrutacyjną – 1100,00 zł miesięcznie; wynagrodzenie wypłacane jest za okres lipiec-wrzesień 2023 r.

z zastrzeżeniem § 6 i 7 zarządzenia.

§ 2.

1. Wynagrodzenie dla pracowników Uniwersytetu Szczecińskiego będących nauczycielami akademickimi wypłacane jest w formie dodatkowego wynagrodzenia, a dla pracowników Uniwersytetu Szczecińskiego niebędących nauczycielami akademickimi w formie dodatku zadaniowego.

2. Wynagrodzenie przedstawiciela samorządu studenckiego wypłacane jest na podstawie umowy zlecenia. Przy zawieraniu umowy zlecenia zastosowanie ma zarządzenie nr 140/2019 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 1 października 2019 r. w sprawie wprowadzenia w życie zasad i trybu zawierania i rozliczania umów zlecenia i umów o dzieło, zwane dalej „zarządzeniem w sprawie wzorów umów”.
3. Wynagrodzenie, o którym mowa w § 1 pkt 1 lit. a i b oraz § 1 pkt 2 lit. c i d zarządzenia, wypłacane jest w terminach wypłaty wynagrodzeń dla danej grupy pracowników Uniwersytetu Szczecińskiego.

§ 3.

1. Pracownikowi Uniwersytetu Szczecińskiego, który nie został wymieniony w § 1 zarządzenia, a wykonuje zadania związane z organizacją i obsługą postępowania rekrutacyjnego, rektor Uniwersytetu Szczecińskiego może przyznać dodatkowe wynagrodzenie albo dodatek zadaniowy.
2. Osobie niebędącej pracownikiem Uniwersytetu Szczecińskiego, która nie jest członkiem komisji rekrutacyjnej, a wykonuje zadania związane z organizacją i obsługą postępowania rekrutacyjnego, wynagrodzenie może być wypłacone na podstawie umowy cywilnoprawnej zawieranej zgodnie z przepisami zarządzenia w sprawie wzorów umów.

§ 4.

1. W przypadku zmian w składzie komisji rekrutacyjnej albo Ogólnouczelnianej Komisji Rekrutacyjnej, wynagrodzenie wypłaca się proporcjonalnie do przepracowanego okresu.
2. Pracownik Biura Rekrutacji Uniwersytetu Szczecińskiego sporządza wykaz nauczycieli akademickich biorących udział w pracach komisji rekrutacyjnych ze wskazaniem komisji rekrutacyjnej właściwej dla nauczyciela akademickiego oraz wysokości należnego wynagrodzenia dodatkowego.
3. Przewodniczący właściwej komisji rekrutacyjnej potwierdza wykonanie zadań przez nauczyciela akademickiego i prawidłowość danych zawartych w wykazie określonym w ust. 1.
4. Decyzję o wypłacie wynagrodzenia dodatkowego dla osób biorących udział w pracach komisji rekrutacyjnej podejmuje prorektor właściwy ds. studenckich.
5. Przewodniczący właściwej komisji rekrutacyjnej sporządza wnioski o przyznanie dodatku zadaniowego pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi, pracującym w tej komisji rekrutacyjnej, w tym wskazuje wysokość dodatku zadaniowego. Wniosek o przyznanie dodatku zadaniowego sporządzany jest na wzorze stanowiącym załącznik nr 1 do zarządzenia.
6. Biuro Rekrutacji Uniwersytetu Szczecińskiego weryfikuje prawidłowość sporządzenia wniosku określonego w ust. 5 i poprawność zawartych w nim danych.
7. Decyzję o wypłacie dodatku zadaniowego dla osób biorących udział w pracach komisji rekrutacyjnej podejmuje prorektor właściwy ds. studenckich.
8. Prorektor właściwy ds. studenckich sporządza wykaz nauczycieli akademickich biorących udział w pracach Ogólnouczelnianej Komisji Rekrutacyjnej ze wskazaniem wysokości

wynagrodzenia dodatkowego oraz wnioski o przyznanie dodatku zadaniowego dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, biorących udział w pracach Ogólnouczelnianej Komisji Rekrutacyjnej ze wskazaniem wysokości dodatku zadaniowego. Wniosek o przyznanie dodatku zadaniowego sporządzany jest na wzorze stanowiącym załącznik nr 2 do zarządzenia.

9. Decyzję o wypłacie wynagrodzenia dodatkowego albo dodatku zadaniowego dla osób biorących udział w pracach Ogólnouczelnianej Komisji Rekrutacyjnej podejmuje rektor Uniwersytetu Szczecińskiego.

§ 5.

1. Zadania i kompetencje komisji rekrutacyjnej określa § 13 uchwały nr 94/2022 Senatu Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 30 czerwca 2022 r. w sprawie warunków i trybu rekrutacji oraz kryteriów kwalifikacji na studia pierwszego, drugiego stopnia oraz jednolite studia magisterskie w Uniwersytecie Szczecińskim rozpoczynające się w roku akademickim 2023/2024.
2. Zadania i kompetencje Ogólnouczelnianej Komisji Rekrutacyjnej określa § 15 uchwały nr 94/2022 Senatu Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 30 czerwca 2022 r. w sprawie warunków i trybu rekrutacji oraz kryteriów kwalifikacji na studia pierwszego, drugiego stopnia oraz jednolite studia magisterskie w Uniwersytecie Szczecińskim rozpoczynające się w roku akademickim 2023/2024.

§ 6.

1. Ustala się wysokość wynagrodzenia za czynności dodatkowe związane z postępowaniem rekrutacyjnym na studia pierwszego stopnia, drugiego stopnia oraz jednolite studia magisterskie, rozpoczynające się w Uniwersytecie Szczecińskim od semestru zimowego roku akademickiego 2023/2024, zwanego dalej „wynagrodzeniem za czynności dodatkowe” dla autora:
 - 1) pytań lub zadań na egzamin pisemny – 850,00 zł;
 - 2) zagadnień lub pytań na rozmowy kwalifikacyjne – 850,00 zł;
 - 3) testów egzaminacyjnych – 850,00 zł.
2. Wynagrodzenie za czynności dodatkowe wypłacane jest jednorazowo w formie wynagrodzenia dodatkowego niezależnie od wynagrodzenia określonego w § 1 i 7 zarządzenia, bez względu na liczbę przygotowanych pytań, zagadnień i testów egzaminacyjnych.
3. Wynagrodzenie za czynności dodatkowe wypłacane jest po przedłożeniu przewodniczącemu właściwej komisji rekrutacyjnej przygotowanych odpowiednio pytań lub zadań na egzamin pisemny, zagadnień lub pytań na rozmowy kwalifikacyjne albo testów egzaminacyjnych; wynagrodzenie wypłacane jest w terminach wypłaty wynagrodzeń dla danej grupy pracowników Uniwersytetu Szczecińskiego.

§ 7.

1. Dla osób biorących udział w pracach:
 - 1) Uczelnianej Komisji Egzaminacyjnej Uniwersytetu Szczecińskiego potwierdzającej stopień znajomości języka polskiego, pozwalający na podjęcie studiów w języku polskim przez cudzoziemców;
 - 2) Uczelnianej Komisji Egzaminacyjnej Uniwersytetu Szczecińskiego przeprowadzającej egzamin wstępny z języka polskiego dla osób posiadających świadectwo dojrzałości uzyskane za granicą;
 - 3) Uczelnianej Komisji Egzaminacyjnej Uniwersytetu Szczecińskiego potwierdzającej stopień znajomości języka angielskiego, pozwalający na podjęcie studiów w języku angielskim przez cudzoziemców,ustala się następujące wynagrodzenie, zwane dalej „wynagrodzeniem za pracę w Uczelnianej Komisji Egzaminacyjnej”:
 - 1) dla przewodniczącego – 900,00 zł miesięcznie; wynagrodzenie wypłacane jest za okres czerwiec-wrzesień 2023 r.,
 - 2) dla członka – egzaminatora – 800,00 zł miesięcznie; wynagrodzenie wypłacane jest za okres czerwiec-wrzesień 2023 r.,
 - 3) dla sekretarza – 800,00 zł miesięcznie; wynagrodzenie wypłacane jest za okres czerwiec-wrzesień 2023 r.
2. Wynagrodzenie za pracę w Uczelnianej Komisji Egzaminacyjnej wypłacane jest w formie wynagrodzenia dodatkowego dla pracownika będącego nauczycielem akademickim albo dodatku zadaniowego dla pracownika niebędącego nauczycielem akademickim niezależnie od wynagrodzenia określonego w § 1 i 6 zarządzenia.
3. Pracownik Biura Rekrutacji Uniwersytetu Szczecińskiego sporządza wykaz nauczycieli akademickich biorących udział w pracach komisji, określonych w ust. 1 pkt 1-3 wraz z wysokością należnego wynagrodzenia dodatkowego oraz wnioski o przyznanie dodatku zadaniowego dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.
4. Decyzję o wypłacie wynagrodzenia dodatkowego albo dodatku zadaniowego dla osób biorących udział w pracach komisji określonych w ust. 1 pkt 1-3 podejmuje prorektor właściwy ds. studenckich.

§ 8.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR

prof. dr hab. Waldemar Jarczyński