

RAPORT CZĄSTKOWY DYREKTORA INSTYTUTU NAUK O POLITYCE I BEZPIECZEŃSTWIE UNIWERSYTETU SZCZECIŃSKIEGO ZA LATA 2021-2022

CZTERY CELE STRATEGICZNE

Efekty i działania w obrębie celu nr 1: Wysoka jakość działalności naukowej.

Uzyskanie kategorii A w ewaluacji jakości działalności naukowej w dyscyplinie nauki o polityce i administracji (bez konieczności odwołania).

Zwiększenie liczby publikacji w czasopiśmie wysokopunktowanych (rozumiane jako artykuły powyżej 70 punktów według aktualnych zasad ewaluacji) (w okresie 2021-22 w porównaniu do 2019-20 wzrost o 195%).

Umiejscowienie w odniesieniu do prowadzonych badań oraz umiejscowienia prezentacji oraz publikacji wyników badań (sumaryczna cytowalność pracowników INoPiB w bazie Scopus na koniec 2020 – 1, cytowalność na koniec 2022 – 43).

Intensyfikacja współpracy badawczej, rozumianej jako zwiększenie interdyscyplinarności prowadzonych badań oraz zakresu kooperacji międzyuczelnianej.

Utrzymanie funkcjonowania i awans czasopism naukowych „Acta Politica Polonica” oraz „Reality of Politics” do wykazu czasopism naukowych MEiN.

Identyfikacja czasopism wysokopunktowanych o relatywnie wysokim wskaźniku akceptacji dla artykułów polskich autorów z dyscypliny nauki o polityce i administracji, nauki o bezpieczeństwie oraz dyscyplin pokrewnych.

Wsparcie w wyborze odpowiedniego czasopisma lub wydawnictwa oraz procedurze zgłoszenia tekstu.

Wypracowanie w porozumieniu z pracownikami celów publikacyjnych, w szczególności na pierwsze półrocze 2021.

Gospodarka finansowa nakierowana na podnoszenie jakości działalności naukowej (wprowadzenie zasad gospodarki finansowej).

Monitorowanie zmian prawnych dotyczących systemu ewaluacyjnego i koordynowanie jak najszybszej adaptacji aktywności pracowników do tych zmian. Powiązane z tym było wykonywanie czynności bieżących/administracyjnych dotyczących nadzoru nad ewaluacją, w zakresie: składania przez pracowników oświadczeń wymaganych przepisami ustawy, prawidłowości danych wprowadzanych do baz.

Monitoring zaawansowania przygotowań do ewaluacji pod kątem koordynacji kierunków publikacyjnych (wypełnienie limitów jednostkowych i dyscyplinowych, np. liczby monografii itp.).

Upowszechnienie osiągnięć badawczych pracowników poprzez wprowadzenie publikacji do otwartych baz www.

Organizacja spotkań i szkoleń zwiększających świadomość badaczy w zakresie wymogów metodologicznych oraz strategii publikacyjnych, a także na temat przygotowania wniosków

projektowych umożliwiających aplikowanie o zewnętrzne środki finansowe na badania, zarówno krajowe, jak i zagraniczne.

Prowadzona polityka kadrowa wspiera podnoszenie jakości działalności naukowej i zapewnia większe zróżnicowanie wiekowe, co pozwala na długofalową stabilność z dorobkiem z zakresu dyscyplin naukowych przyporządkowanych instytutowi (nauki o polityce i administracji, nauki o bezpieczeństwie).

Wsparcie pracowników Instytutu w staraniach o awans naukowy (dr Raba-Schulze, dr Kochanek, mgr Brzezińska, mgr Veretilnik).

Powołanie dwóch zespołów badawczych o interdyscyplinarnym charakterze.

Organizacja ponad 10 konferencji i seminariów naukowych.

Efekty i działania w obrębie celu nr 2: Szeroka współpraca z otoczeniem.

Realizacja usług badawczych na zlecenie oraz projektów badawczych we współpracy z podmiotami administracji samorządowej i rządowej, na szczeblu lokalnym i regionalnym (Prezydent Miasta Szczecin, Marszałek Województwa Zachodniopomorskiego, Wojewoda Zachodniopomorski, Policja, Agencja Bezpieczeństwa Wewnętrznego), a także centralnym (Krajowe Biuro Wyborcze). Realizacja projektów takich jak m.in.: Zarządzanie Kryzysowe w Praktyce, Kronika Szczecina, Funkcjonowanie Ochotniczych Straży Pożarnych w regionie.

Organizacja wspólnych eventów z otoczeniem (np. Dzień Samorządu, Dni Skandynawskie, Manewry dronów).

Liczne spotkania z liderami otoczenia społeczno-gospodarczego.

Dla budowania pozytywnego wizerunku ujednolicono tożsamość wizerunkową Instytutu, także w aktywnościach pracowników. Wykorzystywano zaangażowanie pracowników w aktywności medialne dla dobra Instytutu – od zwiększenia widoczności poczynając na promocji projektów badawczych i oferty dydaktycznej kończąc. Widoczna szeroka aktywność pracowników w mediach tradycyjnych, ale i nowych mediach (np. podcasty).

Ważną rolą Instytutu jest upowszechnianie wiedzy, także wśród szkół ponadpodstawowych. Dlatego rozwijano inicjatywy typu olimpiady przedmiotowe oraz konferencje, np. konferencje klas mundurowych, kursy maturalne.

Wprowadzenie instytucji ambasadorów kierunków studiów.

Szansą dla promocji z zakresu dyscypliny nauk o bezpieczeństwie jest zainicjowana w 2021 r. współpraca z Ochotniczymi Strażami Pożarnymi, w których działają w regionie setki młodych osób zainteresowanych kwestiami bezpieczeństwa.

Rozbudowa mediów społecznościowych - FB: 2,4 tys. obserwujących, zasięgi wzrost o ponad 200%, Instagram ponad 500 obserwujących - największe instytutowe profile na USz (prawdopodobnie), konto na TikTok (wybrane filmy o zasięgu ponad 200 tys.).

W celu współpracy z otoczeniem w 2021 r. powstał Ośrodek Analiz INoPiB.

Efekty i działania w obrębie celu nr 3: Efektywna organizacja.

Organizacja Instytutu w ciągu ostatnich dwóch lat opierała się na założeniu, że największym jego zasobem są pracownicy i ich potencjał. Rozbudowano system motywowania i wsparcia pracowników, aby ułatwiać ich rozwój wobec nowych wyzwań dla świata nauki (dodatkowe

wynagrodzenia, znaczne zwiększenie liczby osób otrzymujących nagrody Rektora, wsparcie na różnych etapach procesów rozwoju naukowego, jasne zasady finansowania).

Dyrektor, zastępcy dyrektora/pełnomocnicy, kierownicy katedr pełnili rolę wspierającą dla pracowników. Tam, gdzie istniała potrzeba, na bieżąco pomagali na różnych etapach aktywności naukowej: prowadzenia badań, publikowania czy składania wniosków projektowych.

Dbano o rozwój wszystkich pracowników Instytutu, niezależnie od reprezentowanej dyscypliny lub zajmowanego stanowiska (badawczo-dydaktyczne lub dydaktyczne).

Bardzo pozytywnie ocenić należy współpracę z Radą Naukową Instytutu, która m.in. reprezentuje wspólnotę akademicką Instytutu. W zakres tej współpracy wchodzi konsultacja decyzji, w której Rada ma możliwość realnego wpływu na ich treść.

Ważne jest odpowiednie wsparcie administracyjne pracowników badawczych, m.in. poprzez efektywne wykorzystanie pracowników administracji Instytutu. Udało się bardzo istotnie podnieść efektywność i atmosferę pracy Sekretariatu Instytutu, także dzięki przeprowadzonym zmianom personalnym.

Zasadą jest dbałość o regularny kontakt z pracownikami i utrzymanie dwukierunkowości kanałów komunikacyjnych. Treść informacji skierowanych do pracowników musi być jasna i klarowna, aby pracownicy odpowiednio wcześniej znali i rozumieli stawiane przed nimi zadania.

Zadbano o lepszą integrację pracowników i budowę atmosfery w zespole poprzez regularne spotkania.

Usprawniono pracę przez szersze wykorzystanie elektronicznych ułatwień obiegu informacji, takie jak dyski wspólne czy komunikatory elektroniczne.

Wykorzystanie nowych systemów EZD i BOP do realizacji procesów w jednostce.

Rozbudowa infrastruktury: renowacja strzelnicy, zakup walizki kryminalistycznej, zakup 3 mikrofonów, aparatu i kamery. Sala do zdalnych obron. Odnowienie sprzętu komputerowego (16 komputerów w ciągu 2 lat).

Bardziej równomierny rozdział zadań organizacyjnych, zaangażowanie większego odsetka pracowników do działań na rzecz Instytutu.

Efekty i działania w obrębie celu nr 4: Dobra marka kształcenia.

Współpraca i porozumienie z władzami Wydziału Nauk Społecznych w działaniach podejmowanych na rzecz poprawy kształcenia i promocji oferty dydaktycznej.

Bardzo szeroka skala działalności naukowej prowadzonej przez studentów, w szczególności przez organizowanie i opiekę nad działalnością kół naukowych.

Szeroka promocja oferty kształcenia, także poprzez odpłatne reklamy w mediach społecznościowych i wyszukiwarkach.

Stabilne wyniki rekrutacji na kierunki studiów.

Liczba kandydatów przyjętych na studia					
Nazwa kierunku	Forma	Stopień	2020/2021	2021/2022	2022/2023
Bezpieczeństwo narodowe	S	I	68	68	70
	NZ	I	23	22	23
	S	II	40	15	22
	NZ	II	-	10	-
Bezpieczeństwo wewnętrzne	S	I	88	119	117
	NZ	I	12	27	28
	S	II	36	44	41
	NZ	II	11	10	15
Management IP i Public Relations	S	I	86	70	67
	S	II	51	33	30
Politologia	S	I	12	9	10
	S	II	5	-	-

Zapewnienie dobrej i szerokiej oferty dydaktycznej, poprzez inicjowanie we współpracy z zespołami kierunkowymi zmian programu studiów na kierunkach przyporządkowanych do dyscyplin nauki o polityce i administracji oraz nauki o bezpieczeństwie, zwiększenie atrakcyjności oferty programowej na pierwszych dwóch semestrach studiów, zwiększenie liczby przedmiotów praktycznych, zmiany specjalności, większy nadzór nad jakością zajęć, kontrola doboru prowadzących zajęcia, ich kompetencji, doświadczenia i wykorzystywanych metod dydaktycznych.

Rozpoczęto pracę nad wprowadzeniem do oferty dwóch nowych kierunków studiów.

Trwają prace nad wprowadzeniem elementów e-learningu do kształcenia, gł. na studiach zaocznych.

Realizacja koncepcji Instytut Studentów.

Wspieranie inicjatyw, które mają na celu uczynienie studiowania w Instytucie wyjątkowym, wykraczające poza uczestnictwo w zajęciach obowiązkowych i uzyskiwanie zaliczeń, tak aby studenci utożsamiali się ze swoją uczelnią i kierunkiem studiów.

Regularne badanie potrzeb i oczekiwań studentów na różnych etapach studiowania (nie tylko w zakresie ewaluacji zajęć dydaktycznych) w formie ankiet i wywiadów.

Większy udział studentów w zakresie zmian programów kształcenia czy oferty fakultetów. Wprowadzenie instytucji ambasadorów kierunków studiów.

Wykorzystanie nowych kanałów mediów społecznościowych dla integracji i budowy tożsamości Instytutu studentów.

Rozbudowa infrastruktury dydaktycznej (strzelnica laserowa, narzędzia techniki kryminalistycznej, pracownia medialna).

Szerokie wykorzystanie materiałów promocyjnych (ulotki, długopisy, koszulki, notesy, smycze, informatory, rollupy).

Instytutowy konkurs na najlepszą pracę licencjacką i magisterską.

Konkursy strzeleckie oraz szerszej skali zajęcia studyjne i wyjazdy terenowe.

Wykorzystanie poradników typu FAQ w różnych obszarach funkcjonowania studentów.

Organizacja tzw. eventów w powiązaniu z instytucjami i służbami, np. Forum Bezpieczeństwa.

Sprawozdanie Dyrektora Instytutu Nauk o Polityce i Bezpieczeństwie za rok 2022

Wyliczenie wybranych osiągnięć z roku 2022

Najważniejsze osiągnięcia

Ukończenie przygotowań ewaluacyjnych.

Otrzymanie kategorii A w ewaluacji jakości działalności naukowej.

Przygotowanie Indywidualnych planów rozwoju na poziomie pracowników oraz planów wydawniczych i ewaluacyjnych na poziomie instytutu.

Zwiększenie cytawalności w bazach Scopus/WoS (43 cytowania na koniec 2022 r.)

24 artykuły wysokopunktowane; 5 złożonych do druku monografii naukowych.

Realizacja usług badawczych na zlecenie: Kronika Szczecina za 2021, Badania dotyczące funkcjonowania jednostek OSP na Pomorzu Zachodnim, w tym wybranych jednostek korzystających ze wsparcia samorządu województwa.

Otrzymanie finansowania w konkursie na projekt badawczy "Media Literacy for Democracy" - finansowany przez program CERV (Citizens, Equality, Rights and Values Programme) Komisji Europejskiej w ramach współpracy 6 jednostek z obszaru UE (w tym US). Reference number: CERV-2022-CITIZENS-CIV-101081475.

Ukończenie realizacji projektu "Zarządzanie kryzysowe w praktyce" we współpracy z ZUW (budżet 1,5 mln zł). Wydanie Leksykonu Bezpieczeństwa Pomorza Zachodniego.

Rozpoczęcie realizacji projektu Strefa Dostępności (budżet 1,2 mln zł).

Podczas Walnego Zgromadzenia Polskiego Towarzystwa Nauk Politycznych dr hab. prof US Renata Podgórzńska została wybrana do Zarządu Głównego na kadencję 2022-2025. Wiceprzewodnicząca Zarządu.

Wyróżnienie Zielonego Feniksa dla dr Eweliny Kochanek za badania na rzecz bezpieczeństwa energetycznego 25.03.2022.

Rozwój sprzętu (zakup 10 laptopów służbowych).

Zwiększenie zakresu umiędzynarodowienia - przygotowanie umowy z Kristen Universitas Indonesia.

Zwiększenie liczby wniosków składanych w NCN.

Zwiększenie liczby publikacji interdyscyplinarnych i międzyośrodkowych.

Rozwój kadrowy: dr Patryk Wawrzyński, dr Radosław Zych, mgr Oleksandr Veretilnik.

Rozwój kadrowy: stopień doktorski dla p. Aleksandry Raba-Schulze.

Staż naukowy dra Karola Kościelniaka (UAM).

Wydarzenia organizowane we współpracy z otoczeniem

Dni Samorządu - Debata oksfordzka z udziałem Prezydenta Miasta Szczecina o stanie samorządu, 26.05.2022.

Forum Bezpieczeństwa we współpracy z ZUW i służbami mundurowymi, 27.05.2022.

Aukcja plakatów przygotowanych przez studentów w ramach symbolicznej akcji #solidarnizukrainą, 14.04.2022.

Dni Skandynawskie, 10-11.05.2022.

Ćwiczenia sprawdzające zdolność do reagowania w sytuacji wystąpienia awarii technicznej na obszarze Gminy Miasto Szczecin na terenie Oczyszczalni Ścieków Pomorzany z wykorzystaniem dronów, 28.06.2022.

Wybrane wydarzenia upowszechniające wiedzę i promujące ofertę dydaktyczną

Kursy maturalne on-line (WoS),

V Zjazd Klas Mundurowych 22.04.2022,

Q&A rekrutacyjne,

Olimpiada Wiedzy o Bezpieczeństwie i Obronności,

Olimpiada Wiedzy o Polsce i Świecie Współczesnym,

Dzień Otwarty 6.12.2022.

Goście zagraniczni

İlyas Firat Cengiz (Yalova Üniversitesi),

Lasha Bazhunaishvili (Batumi Shota Rustaveli State University),

Munkhchimeg Otgonchuluun (Ulan Bator University of Humanities),

Dyuygu Yayla Eldem (Istanbul Esenyurt University).

Wydarzenia w zakresie spraw studenckich kierunków prowadzonych przy Instytucie

Akademia Dyplomacji RODM,

Tytuł Mentora Wydziału Nauk Społecznych dla wykładowczynie INoPiB dr hab. Luizy Wojnicz, prof. US,

Dzień Studenta, 17.11.2022,

XIX Dni Bezpieczeństwa i XII Ogólnopolska Konferencja Bezpieczeństwa „Determinanty wojny – współczesne zagrożenia dla bezpieczeństwa”,

Powrót do organizacji Absolutorium Instytutowego, 5.07.2022,

Spotkanie ze służbą ABW (ABK), 13.12.2022,

Wybrane wydarzenia naukowe organizowane przez INoPiB

Cykl trzech seminariów naukowych „Wybory w czasie pandemii”, współorganizowany z Wydziałem Nauk Politycznych i Dziennikarstwa Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu oraz Wydziałem Nauk o Polityce i Administracji Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy. Szczecińska edycja: 20.01.2022.

Konferencja naukowa „Teoria zróżnicowanej integracji” i XI Warsztaty Metodologiczne z Europeistyki i Politologii, 25-26.05.2022.

Międzynarodowa Konferencja Naukowa "Woman-Migration-Safety. Experiences, Policies, Prospects", 9-10.06.2022.

Międzynarodowe Seminarium Naukowe „An Asian Perspective of Human Rights. Selected Issue”, 18.02.2022.

Międzynarodowe Seminarium Naukowe "Humanitarian aid during conflicts - more money, less problems" drugie międzynarodowe seminarium organizowane w związku z kolejną rocznicą uchwalenia Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, 13.12.2022.

Udział pracowników INoPiB w wybranych wydarzeniach naukowych

V Ogólnopolski Kongres Politologii we Wrocławiu, 21-23.09.2022.

Międzynarodowa Konferencja Naukowa Bosphorus International Conference on Cybersecurity, Cyberpolitics and Social Sciences, 6-8.07.2022.

Konferencja Mniejszości Migracje Wielokulturowość, WNPiD UAM, 12-13.05.2022.

XI Ogólnopolska Konwencja PTSM: Nowy Ład Międzynarodowe, 24-25.11.2022.

Konferencja "Bezpieczeństwo produktów i infrastruktury turystycznej. Czas kryzysów od COVID-19 do Wojny na Ukrainie. Założenia – wpływ – perspektywa", 30.11.2022.

Seminarium naukowe dedykowane czołowemu polskiemu ustrojznawcy Profesorowi Stanisławowi Gebethnerowi, 28.11.2022.

Debata Fundacji Batorego "Przygotowanie i przebieg dnia głosowania. Zagrożenia i rekomendacje", 5.12.2022.

Spotkania z wybranymi gośćmi

Wizyta red. Beaty Tadli 26.05.2022

Wizyta płk Adama Gwiazdowicza (Biuro Kadr ABW) i mjr Wojciecha Szmyta (Delegatura ABW w Gdańsku) 02.06.2022

Wykład hybrydowy prof. UKSW dr hab. Moniką Przybysz "Władza w sieci - algorytmy kontra człowiek" 14.06.2022

Wizyta Szefa Służby Zagranicznej - ministra dr hab. Arkadego Rzegockiego 14.09.2022

Wizyta prof. Antoniego Dudka 19.10.2022

Stypendium Ministra Edukacji i Nauki dla studentki INoPiB,
Realizacja projektu "Maximus dostępności",
Dwudniowe warsztaty antydyskryminacyjne,
Ankieta studencka online,
Konkurs na najlepszą pracę dyplomową,
Powstał kanał TikTkowy studentów Instytutu Rozbudowa konta instagramowego.

