

UCHWAŁA NR 53/07/2023

**RADY NAUKOWEJ INSTYTUTU ZARZĄDZANIA
UNIwersytetu Szczecińskiego**

z dnia 6 lipca 2023 r.

**w sprawie przyjęcia rozprawy doktorskiej mgr Moniki Ruty-Kujawy i dopuszczenia jej
do publicznej obrony**

Na podstawie art. 14 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 14 marca 2003 r. o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki (Dz. U. z 2017 r. poz. 1789) w związku z art. 179 ust. 1 ustawy z dnia 3 lipca 2018 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. poz. 1669 ze zm.),

a także art. 179 ust. 3 pkt 2 lit. b ustawy z dnia 3 lipca 2018 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. poz. 1669 ze zm.) w związku z art. 178 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 ze zm.) oraz § 128 ust. 1 Statutu Uniwersytetu Szczecińskiego stanowiącego załącznik do uchwały nr 58/2019 Senatu Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 30 maja 2019 r. w sprawie przyjęcia Statutu Uniwersytetu Szczecińskiego (ze zm.),

w związku z § 20 załącznika do uchwały nr 59/2019 Senatu Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 30 maja 2019 r. w sprawie przyjęcia przepisów wprowadzających Statut Uniwersytetu Szczecińskiego oraz przepisów przejściowych, uchwała się, co następuje:

§ 1

Po zapoznaniu się z rozprawą doktorską mgr Moniki Ruty-Kujawy oraz opiniami promotora i recenzentów, Rada Naukowa Instytutu Zarządzania Uniwersytetu Szczecińskiego przyjmuje rozprawę pt. „Rozwój kompetencji pracowników jako czynnik wzrostu satysfakcji klientów centrów usług wspólnych” i dopuszcza ją do publicznej obrony.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Naukowej
Instytutu Zarządzania
dr hab. Wojciech Drożdż, prof. US