

PROGRAM STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

Prawne i Organizacyjne Aspekty Zarządzania Wymiarem Sprawiedliwości

nazwa studiów podyplomowych

**obowiązuje dla cyklu kształcenia:
od roku akademickiego:
2023/2024**

Ustalony uchwałą nr 6/2024 Senatu Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 25 stycznia 2024 r.

I – INFORMACJE OGÓLNE		
1	Jednostka realizująca studia podyplomowe	Wydział Prawa i Administracji
2	Nazwa studiów podyplomowych	Prawne i Organizacyjne Aspekty Zarządzania Wymiarem Sprawiedliwości
3	Uzyskiwany po ukończeniu studiów podyplomowych czystkowy Poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji	6 oraz 7 PRK
4	Typ studiów	doskonalenie kwalifikacji zawodowych / nabycie nowych kwalifikacji
5	Język, w którym prowadzone są studia podyplomowe	język polski
6	Adresaci studiów	Studia adresowane są dyrektorów i zastępców dyrektorów sądów, a także do pracowników i urzędników jednostek wymiaru sprawiedliwości. Studiami mogą być również zainteresowani absolwenci studiów prawniczych lub administracyjnych oraz osoby wykonujące prawnicze zawody zaufania publicznego, chcące rozwinąć swoją wiedzę, umiejętności i kompetencje z zakresu struktur organizacyjnych wymiaru sprawiedliwości, zasad jego funkcjonowania i metod zarządzania w tym obszarze.
7	Koncepcja i cele kształcenia oraz opis zdobywanych kwalifikacji	<p>Celem studiów podyplomowych jest przekazanie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych z zakresu prawnych i organizacyjnych aspektów zarządzaniem wymiarem sprawiedliwości. Ponadto celem studiów jest nabycie lub podnoszenie kwalifikacji osób mających zamiar podjąć zatrudnienie lub już pracujących w organach i jednostkach wymiaru sprawiedliwości.</p> <p>Program studiów podyplomowych obejmuje 19 przedmiotów (łącznie 185 godzin zajęć) realizowanych w dwóch semestrach. W pierwszym semestrze realizowane będzie 10 przedmiotów, które stanowią mają przede wszystkim komponent dotyczący prawnych aspektów zarządzania wymiarem sprawiedliwości. W drugim semestrze realizowane będzie 9 przedmiotów, które są przewidziane jako komponent dotyczący organizacyjnych aspektów zarządzania wymiarem sprawiedliwości oraz seminarium dyplomowe przygotowujące do napisania pracy stanowi cej podstaw ukończenia studiów.</p> <p>Uczestnik studiów podyplomowych pozna najważniejsze zagadnienia z zakresu prawnych aspektów zarządzania wymiarem sprawiedliwości, takie jak m.in. rola, struktura organizacyjna oraz zadania organów wymiaru sprawiedliwości i ich jednostek</p>

7	Koncepcja i cele kształcenia oraz opis zdobywanych kwalifikacji	<p>pomocniczych, status prawny pracownika i urzędnika sadowego, normy prawa finansów publicznych wyznaczające ramy wydawania środków publicznych i gospodarowania mieniem Skarbu Państwa, przepisy regulujące dostęp do informacji publicznej oraz ochronę danych osobowych, a także unormowania określające przeprowadzanie postępowania o udzielenie zamówień publicznych w jednostkach wymiaru sprawiedliwości. Uczestnik zapoznaje się także z organizacyjnymi aspektami zarządzania wymiarem sprawiedliwości takimi jak prowadzenie rachunkowości i sprawozdawczości finansowej, realizowanie audytu wewnętrznego i kontroli zarządczej w jednostkach wymiaru sprawiedliwości, przeprowadzanie w nich inwestycji oraz metody zarządzania zasobami ludzkimi. Koncepcja studiów oparta jest na połączeniu wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych.</p> <p>Uczestnik studiów podyplomowych nabywa, poszerza albo aktualizuje wiedzę z zakresu prawnych i organizacyjnych aspektów zarządzania wymiarem sprawiedliwości a także jednocześnie nabywa, poszerza albo koryguje umiejętności związane z praktycznym stosowaniem przekazywanej wiedzy. W zakresie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych studia te są komplementarne.</p> <p>Program obejmuje moduły tematyczne tak przemyślane, aby jednocześnie nie doskonalili kwalifikacje osób pracujących już w jednostkach wymiaru sprawiedliwości na stanowiskach kierowniczych, jak również umożliwi nabycie nowych kwalifikacji osobom, które dopiero zamierzają podjąć pracę w tym obszarze na takich stanowiskach.</p> <p>Koncepcja kształcenia na studiach podyplomowych "Prawne i Organizacyjne Aspekty Zarządzania Wymiarem Sprawiedliwości" jest zgodna z aktualnymi potrzebami jednostek wymiaru sprawiedliwości, a zarazem sprzyja ogólnospołecznym potrzebom i oczekiwaniom kształcenia profesjonalnej i wysoko wykwalifikowanej służby publicznej wspierającej wykonywanie zadań przez wymiar sprawiedliwości. Prowadzenie studiów podyplomowych na Wydziale Prawa i Administracji jest zgodne ze Strategią Rozwoju Uniwersytetu Szczecińskiego oraz Strategią Rozwoju Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Szczecińskiego.</p>
8	Nazwa instytucji współpracujących	<p>Sąd Apelacyjny w Szczecinie. Studia przygotowywane na wniosek Prezesa Sądu Apelacyjnego w Szczecinie.</p>
9	Wymagania wstępne	<p>ukończone studia wyższe pierwszego lub drugiego stopnia lub jednolite studia magisterskie, potwierdzone odpowiednim dyplomem.</p>

II OPIS EFEKTÓW UCZENIA SI Z ODNIESIENIAMI DO CHARAKTERYSTYK DRUGIEGO STOPNIA PRK

Symbol efektów uczenia si dla programu studiów podyplomowych	Opis zakładanych efektów uczenia si	Odniesienie do charakterystyk drugiego stopnia PRK, poziom 6 oraz 7 PRK*
wiedza		
SP_W01	zna i rozumie w zaawansowanym stopniu terminologi z zakresu prawnych i organizacyjnych aspektów zarz dzania wymiarem sprawiedliwo ci	P6S_WG
SP_W02	zna i rozumie w zaawansowanym stopniu ró dła norm prawnych z zakresu ustroju organów władzy s downiczej oraz zarz dzania wymiarem sprawiedliwo ci, ich struktur , oraz wpływ informatyzacji i europejskich standardów na funkcjonowanie wymiaru sprawiedliwo ci	P6S_WG
SP_W03	zna i rozumie w zaawansowanym stopniu pogl dy na struktury i instytucje prawne z zakresu zarz dzania wymiarem sprawiedliwo ci, w tym zasady okre laj ce zadania organów wymiaru sprawiedliwo ci i ich jednostek pomocniczych, zasady dost pu do informacji publicznej, zasady obiegu informacji oraz zasady ochrony danych osobowych	P6S_WG
SP_W04	zna i rozumie w pogł bionym stopniu zasady funkcjonowania struktury organizacyjnej organów wymiaru sprawiedliwo ci i ich jednostek pomocniczych, ze szczególnym uwzgl dnieniem praw i obowi zków urz dników i innych pracowników s dowych i zwierzchnictwa słu bowego wobec nich	P7S_WG
SP_W05	zna i rozumie w zaawansowanym stopniu wymagania adresowane do urz dników i innych pracowników s dowych oraz osób sprawuj cych stanowiska kierownicze w organach i jednostkach pomocniczych wymiaru sprawiedliwo ci, a tak e zasady warto ciowania i wynagradzania stanowisk pracy w wymiarze sprawiedliwo ci	P6S_WG
SP_W06	zna i rozumie w zaawansowanym stopniu podstawowe poj cia i zasady etyki zawodowej osób zatrudnianych w organach i jednostkach pomocniczych wymiaru sprawiedliwo ci, niezb dne dla prawidłowego, efektywnego i profesjonalnego wykonywania zada pracownika wymiaru sprawiedliwo ci	P6S_WK
SP_W07	zna i rozumie w zaawansowanym stopniu metody zarz dzania zasobami ludzkimi, prowadzenia efektywnej komunikacji interpersonalnej i rozwi zywania konfliktów, a tak e narz dzia marketingowe i promocyjne słu ce budowaniu pozytywnego wizerunku wymiaru sprawiedliwo ci w społecze stwie	P6S_WG
SP_W08	zna i rozumie w pogł bionym stopniu mechanizmy prowadzenia audytu wewn trznego i kontroli zarz dczej w jednostkach wymiaru sprawiedliwo ci, a tak e podstawy rachunkowo ci, sprawozdawczo ci finansowej i zasady inwentaryzacji majtku oraz zasady gospodarowania finansami publicznymi i mieniem Skarbu Pa stwa, ze szczególnym uwzgl dnieniem zasad udzielania zamówie publicznych i prowadzenia inwestycji w jednostkach wymiaru sprawiedliwo ci	P7S_WG
umiej tno ci		
SP_U01	potrafi komunikowa si z u yciem specjalistycznej terminologii z zakresu prawnych i organizacyjnych aspektów zarz dzania wymiarem sprawiedliwo ci	P7S_UK

SP_U02	potrafi zastosować innowacyjne techniki, metody i narzędzia w celu rozwiązania złożonych i nietypowych problemów związanych z zarządzaniem jednostkami wymiaru sprawiedliwości	P7S_UW
SP_U03	potrafi zastosować zaawansowane techniki informacyjno-komunikacyjne niezbędne w procesie dydaktycznym, służące zapewnieniu prawidłowego i efektywnego wykonywania zadań przez pracowników jednostek wymiaru sprawiedliwości oraz usprawnieniu działania organizacji	P6S_UW
SP_U04	potrafi rozwiązywać problemy oraz wykonywać zadania związane z prawidłowym funkcjonowaniem wymiaru sprawiedliwości w oparciu o obowiązujące przepisy prawa	P6S_UW
SP_U05	potrafi wykorzystać zdobytą wiedzę z zakresu prawnych i organizacyjnych aspektów zarządzania wymiarem sprawiedliwości do analizowania i rozstrzygania podstawowych problemów związanych z funkcjonowaniem i wykonywaniem zadań przez jednostki wymiaru sprawiedliwości	P6S_UW
SP_U06	potrafi zarówno prowadzić jak i brać udział w debacie na temat współczesnych problemów występujących w obszarze organizacji wymiaru sprawiedliwości, w tym przedstawiać i oceniać różne opinie i stanowiska oraz dyskutować o nich	P7S_UK
kompetencje społeczne		
SP_K01	jest gotów do krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści z zakresu prawnych i organizacyjnych aspektów zarządzania wymiarem sprawiedliwości	P6S_KK
SP_K02	jest gotów do myślenia i działania w sposób odpowiedzialny, profesjonalny i etyczny oraz inicjowania działań na rzecz poprawy sposobu funkcjonowania wymiaru sprawiedliwości	P6S_KO
SP_K03	jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy i umiejętności praktycznych w rozwiązywaniu problemów występujących w obszarze wymiaru sprawiedliwości, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb pracowników wymiaru sprawiedliwości, stron i uczestników postępowania, w tym osób ze szczególnymi potrzebami oraz zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudnościami z samodzielnym rozwiązaniem problemów	P6S_KK
SP_K04	jest gotów do przestrzegania zasad etycznego wykonywania zadań zawodowych związanych z zatrudnieniem w jednostkach wymiaru sprawiedliwości i wymagania tego od innych	P6S_KR

OBJAŚNIENIA

Symbole oznaczają :

na pierwszym miejscu umieszczony jest efekt kształcenia danych studiów podyplomowych (SP)

na drugim miejscu podkreślnik (_)

na trzecim miejscu, po podkreśleniu, kategoria wiedzy (W), umiejętności (U) lub kompetencji społecznych

na czwartym i piątym miejscu nr efektu kształcenia

*-wpisać włączyć poziomy czyli 6 lub 7 Polskiej Ramy Kwalifikacji

W kolumnie odniesienia do charakterystyk drugiego stopnia należy wpisać Kod składnika opisu zaczerpnięty z włączonego rozporządzenia MNiSW z dn. 26.09.2016 poz. 1594.

III - CHARAKTERYSTYKA PROGRAMU STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

1	Nazwa studiów podyplomowych	Prawne i Organizacyjne Aspekty Zarządzania Wymiarem Sprawiedliwości
2	Cykl kształcenia od roku akademickiego	2023/24L
3	Czas trwania studiów (liczba semestrów)	2
4	Łączny wymiar godzin zajęć	185
5	Łączna liczba punktów ECTS przypisanych do zajęć	30
6	Warunki ukończenia studiów podyplomowych	Uzyskanie zaliczenia i złozenie egzaminów przewidzianych programem studiów oraz przedłożenie pracy końcowej.
7	Harmonogram realizacji programu studiów	Załącznik nr 1
8	Plan studiów (tylko wydruk roboczy)	Załącznik nr plan
9	Matryca efektów uczenia się	Załącznik nr 2
10	Tabela efektów uczenia się w odniesieniu do metod ich weryfikacji	Załącznik nr 3
11	Sylabusy	Załącznik nr 4
12	W przypadku kształcenia nauczycielskiego udokumentowanie, że program spełnia standardy kształcenia określone przez ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego w rozporządzeniu w sprawie standardów kształcenia przygotowującego do wykonywania zawodu nauczyciela	
13	W przypadku studiów podyplomowych dających uprawnienia do wykonywania zawodu lub uzyskania licencji zawodowej udokumentowanie, że program spełnia minimalne wymagania programowe dla studiów podyplomowych, w zakresie treści programowych oraz łącznego czasu prowadzonych zajęć, określonych przez właściwych ministrów	nie dotyczy
14	Wymiar, zasady i forma odbywania praktyk jeżli przewidziane	nie dotyczy

Harmonogram realizacji programu studiów

Załącznik nr 1

w poszczególnych semestrach i latach cyklu kształcenia wraz z liczbą punktów ECTS przypisanych do zajęć

Lp.	Wykaz przedmiotów	ECTS
Semestr 1 Rok 1		
1	dostęp do informacji publicznej, obieg informacji oraz ochrona danych osobowych	2
2	europejskie standardy w zakresie wymiaru sprawiedliwości	1
3	finanse publiczne i gospodarowanie mieniem Skarbu Państwa	2
4	informatyzacja w wymiarze sprawiedliwości	2
5	podstawy etyki dla pracowników wymiaru sprawiedliwości	1
6	praktyczne aspekty zamówień publicznych w jednostkach wymiaru sprawiedliwości	2
7	status pracownika sędziego	2
8	struktura organizacyjna oraz zadania organów wymiaru sprawiedliwości i jednostek pomocniczych	1
9	wartościowanie stanowisk pracy w wymiarze sprawiedliwości	1
10	wymiar sprawiedliwości RP	1
Semestr 2 Rok 1		
1	audyt wewnętrzny i kontrola zarządcza w jednostkach wymiaru sprawiedliwości	2
2	budowa zespołu i przywództwo	1
3	kadry i płace w jednostkach wymiaru sprawiedliwości	2
4	komunikacja interpersonalna i rozwiązywanie konfliktów	1
5	podstawy marketingu w instytucjach wymiaru sprawiedliwości	1
6	podstawy rachunkowości	2
7	prowadzenie inwestycji w jednostkach wymiaru sprawiedliwości	2
8	seminarium podyplomowe	2
9	sprawozdawczość finansowa	2

Tabela efektów uczenia się dla programu studiów podyplomowych w odniesieniu do metod ich weryfikacji

Program studiów: USPiA-PiOAZWS-SP-23/24L

Załącznik nr 3

Symbol efektu uczenia się dla programu studiów podyplomowych	Metody weryfikacji efektów				
	EGZAMIN PISEMNY	PRACA KO COWA (dot. tylko studiów podyplomowych)	PREZENTACJA	SPRAWDZIAN	ZAJCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZECZ OBSERWACJ)
SP_W01	2			4	2
SP_W02	1			3	2
SP_W03	1			2	1
SP_W04	2	1		1	1
SP_W05	3	1			
SP_W06				1	
SP_W07			2	1	2
SP_W08	4			2	1
SP_U01	4			4	2
SP_U02	2			2	
SP_U03	2		1	2	2
SP_U04	6	1		4	3
SP_U05	4	1	2	5	5
SP_U06					1
SP_K01	4			6	4
SP_K02	3	1	1	4	3
SP_K03	5		1	5	5
SP_K04				1	1

SYLABUS

Załącznik nr 4

Nazwa przedmiotu: audyt wewnętrzny i kontrola zarządcza w jednostkach wymiaru sprawiedliwości (STUDIA PODYPLOMOWE)				
Nazwa studiów podyplomowych: Prawne i Organizacyjne Aspekty Zarządzania Wymiarem Sprawiedliwości				
Specjalność:				
Rok: 1	Semestr: 2	Status przedmiotu: obowiązkowy	Język przedmiotu: semestr: 2 - język polski	
Prowadzący zajęcia:		dr BEATA KANAREK		
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Uczestnik studiów podyplomowych zna i rozumie definicje i pojęcia dotyczące audytu wewnętrznego oraz kontroli zarządczej w jednostkach wymiaru sprawiedliwości.	SP_W01
	2	EP2	Uczestnik studiów podyplomowych zna i rozumie w pogłębionym i uporządkowanym zakresie zasady funkcjonowania jednostek organizacyjnych wymiaru sprawiedliwości.	SP_W03
	3	EP3	Uczestnik studiów podyplomowych zna i rozumie klasyfikacje powszechnie obowiązujących norm prawnych oraz wymaga zawodowych wynikających z międzynarodowych standardów profesjonalnej praktyki audytu wewnętrznego i kontroli zarządczej.	SP_W08
umiejętności	1	EP4	Uczestnik studiów podyplomowych potrafi używać narzędzi i technik dotyczących metodyki audytu wewnętrznego, ze szczególnym uwzględnieniem przygotowania dokumentów audytowych na każdym etapie zadania audytowego.	SP_U02
	2	EP5	Uczestnik studiów podyplomowych potrafi diagnozować i oceniać stan istniejący w zakresie identyfikacji, analizy i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do obszarów analizy ryzyka w jednostce oraz przedstawia rekomendacje wnoszące wartość dodaną w jednostce	SP_U05
	3	EP6	Uczestnik studiów podyplomowych potrafi stosować narzędzia internetowe w zarządzaniu	SP_U03
kompetencje społeczne	1	EP7	Uczestnik studiów podyplomowych jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy i umiejętności pozwalających na wdrożenie audytu i kontroli w jednostce wymiaru sprawiedliwości.	SP_K03
	2	EP8	Uczestnik studiów podyplomowych jest gotów dostrzegać ryzyka we wszystkich obszarach funkcjonowania jednostki wymiaru sprawiedliwości	SP_K02
	3	EP9	Uczestnik studiów podyplomowych jest gotów krytycznie oceniać posiadaną wiedzę i rozwijać ją w zakresie mechanizmów zarządzania i kontroli w jednostce wymiaru sprawiedliwości	SP_K01
TRECI PROGRAMOWE			Semestr	Liczba godzin
				w tym e-learning
Przedmiot: audyt wewnętrzny i kontrola zarządcza w jednostkach wymiaru sprawiedliwości				
Forma zajęć: konwersatorium				
1. Geneza i pojęcia audytu wewnętrznego oraz kontroli zarządczej.			2	1 0
2. Wymagania w zakresie audytu oraz kontroli zarządczej w jednostkach.			2	1 0
3. Misja i zakres obowiązków audytora wewnętrznego.			2	1 0

4. Podległo organizacyjna i merytoryczna audytora wewn trznego.	2	1	0
5. Audyt wewn trzny i kontrola zarz dcza jako mechanizm wsparcia procesu zarz dzania.	2	2	0
6. Planowanie i sprawozdawczo w audycie wewn trznym.	2	1	0
7. Etapy zadania audytowego.	2	2	0
8. Czynno ci doradcze w audycie.	2	1	0
9. Techniki audytu wewn trznego.	2	3	0
10. Metodyka doboru próby do audytu i kontroli.	2	2	0
Metody kształcenia	wykłady, dyskusje, wiczenia grupowe i indywidualne, studium przypadku		
	W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest okre lony przez prowadz cego zaj cia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczeci skiego. Prowadz cy informuje uczestników studiów podyplomowych o zakresie oraz mo liwo ciach korzystania z SI podczas pierwszych zaj , wskazuj c katalog narz dzi lub zastosowa , dostosowanych do efektów uczenia si oraz potrzeb i mo liwo ci dydaktycznych w ramach danego przedmiotu		
Metody weryfikacji efektów uczenia si			Nr efektu uczenia si z sylabusu
	SPRAWDZIAN		EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7,EP8,EP9
Forma i warunki zaliczenia	Sprawdzian polegaj cy na rozwi zaniu zada , uzupełnieniu tabel i udzieleniu odpowiedzi na pytania testowe.		
	Zasady wyliczania oceny s nast puj ce: - na ocen dostateczny (3,0) - od 50 do 60%; - na ocen dostateczny plus (3,5) - od 61% do 75%, - na ocen dobry (4,0) - od 76% do 84%, - na ocen dobry plus (4,5) - od 85 do 90%, - na ocen bardzo dobry (5,0) - od 91 do 100%.		
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu		
Ocena z zaliczenia stanowi ocen z przedmiotu.			
Ł CZNY nakład pracy uczestnika w godz.	50		
Liczba punktów ECTS	2		

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: budowa zespołu i przywództwo (STUDIA PODYPLOMOWE)				
Nazwa studiów podyplomowych: Prawne i Organizacyjne Aspekty Zarządzania Wymiarem Sprawiedliwości				
Specjalność :				
Rok: 1	Semestr: 2	Status przedmiotu: obowiązkowy	Język przedmiotu: semestr: 2 - język polski	
Prowadzący zajęcia:		dr MAGDALENA KOGUT-JAWORSKA		
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Uczestnik studiów podyplomowych zna i rozumie w zaawansowanym stopniu terminologię i definicje dotyczące metod zarządzania zasobami ludzkimi w jednostkach wymiaru sprawiedliwości.	SP_W01
	2	EP2	Uczestnik studiów podyplomowych zna i rozumie metody zarządzania zasobami ludzkimi, ze szczególnym uwzględnieniem procesu tworzenia zespołu, zasad jego funkcjonowania, stylów kierowania nim oraz determinantów jego efektywności w jednostkach wymiaru sprawiedliwości.	SP_W07
umiejętności	1	EP3	Uczestnik studiów podyplomowych potrafi zastosować zaawansowane techniki informacyjno-komunikacyjne i perswazyjne służące motywowaniu podwładnych i współpracowników w jednostkach wymiaru sprawiedliwości.	SP_U03
	2	EP4	Uczestnik studiów podyplomowych potrafi wykorzystać zdobytą wiedzę o budowaniu zespołu i kierowaniu nim do efektywnego rozwiązywania problemów jednostek wymiaru sprawiedliwości.	SP_U05
kompetencje społeczne	1	EP5	Uczestnik studiów podyplomowych jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy i umiejętności praktycznych w rozwiązywaniu problemów związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi występujących w obszarze wymiaru sprawiedliwości.	SP_K03
	2	EP6	Uczestnik studiów podyplomowych jest gotów do myślenia o sobie jako odpowiedzialnym liderze, którego zadaniem jest profesjonalne i etyczne kierowanie zespołem oraz motywowanie współpracowników i podwładnych na rzecz poprawy sposobu funkcjonowania wymiaru sprawiedliwości.	SP_K02
TRECI PROGRAMOWE			Semestr	Liczba godzin
				w tym e-learning
Przedmiot: budowa zespołu i przywództwo				
Forma zajęć : konwersatorium				
1. Znaczenie zespołów pracowniczych w zarządzaniu organizacjami. Definicja i podstawowe zasady funkcjonowania zespołu.			2	2
2. Determinanty efektywności pracy zespołowej. Rodzaje zespołów i mechanizmy w pracy zespołowej.			2	2
3. Proces tworzenia zespołów: opracowywanie harmonogramów pracy, podział zadań, określanie norm i zasad pracy w zespole.			2	2
4. Kierowanie zespołem - rola lidera w zespole. Komunikacja i rozwiązywanie konfliktów.			2	2
5. Style kierowania i konsekwencje ich stosowania. Motywowanie, wywieranie wpływu i perswazja jako główne rodzaje oddziaływania przywódcy na pracowników.			2	2

Metody kształcenia	pogadanka, studia przypadków, dyskusja w grupie, wiczenia praktyczne	
	W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje uczestników studiów podyplomowych o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu	
Metody weryfikacji efektów uczenia się		Nr efektu uczenia się z sylabusu
	SPRAWDZIAN	EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6
	ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJĘ)	EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6
Forma i warunki zaliczenia	<p>Zaliczenie z ocen .</p> <p>Forma i warunki zaliczenia: Uczestnicy studiów podyplomowych oceniani są na podstawie wyników wiczeń praktycznych, studiów przypadków, zadań itp. realizowanych w trakcie zajęć oraz jednego kolokwium pisemnego zawierającego pytania zamknięte i otwarte. Przedmiot weryfikacji stanowi poziom opanowania treści programowych.</p> <p>Zasady wyliczania oceny są następujące: - na ocenę dostateczny (3,0) - od 50 do 60%; - na ocenę dostateczny plus (3,5) - od 61% do 75%, - na ocenę dobry (4,0) - od 76% do 84%, - na ocenę dobry plus (4,5) - od 85 do 90%, - na ocenę bardzo dobry (5,0) - od 91 do 100%.</p> <p>Zasady wyliczania oceny z przedmiotu</p> <p>Ocena z zaliczenia stanowi ocenę z przedmiotu.</p>	
Łączny nakład pracy uczestnika w godz.	25	
Liczba punktów ECTS	1	

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: dost p do informacji publicznej, obieg informacji oraz ochrona danych osobowych (STUDIA PODYPLOMOWE)				
Nazwa studiów podyplomowych: Prawne i Organizacyjne Aspekty Zarz dzania Wymiarem Sprawiedliwo ci				
Specjalno :				
Rok: 1	Semestr: 1	Status przedmiotu: obowi zkowy	J zyk przedmiotu: semestr: 1 - j zyk polski	
Prowadz cy zaj cia:	dr BARTOSZ WILK			
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Uczestnik studiów podyplomowych zna regulacje prawne, dotycz ce dost pu do informacji publicznej, ochrony danych i obiegu informacji w wymiarze sprawiedliwo ci.	SP_W02
	2	EP2	Uczestnik studiów podyplomowych zna funkcjonuj ce w wymiarze sprawiedliwo ci zasady dost pu do informacji publicznej, ochrony danych osobowych i obiegu informacji.	SP_W04
umiej tno ci	1	EP3	Uczestnik studiów podyplomowych potrafi zastosowa wla ciwe instrumenty prawne w sprawach dotycz cych dost pu do informacji publicznej, obiegu informacji i ochrony danych.	SP_U01
	2	EP4	Uczestnik studiów podyplomowych potrafi zastosowa wiedz z zakresu dost pu do informacji publicznej i ochrony danych przy rozpatrywaniu wniosku o udost pnienie informacji publicznej.	SP_U04
	3	EP5	Uczestnik studiów podyplomowych potrafi rozpatrywa sprawy z zakresu dost pu do informacji publicznej i ochrony danych z uwzgl dnieniem wla ciwych norm prawnych i standardów.	SP_U05
kompetencje społeczne	1	EP6	Uczestnik studiów podyplomowych jest gotów krytycznie i samodzielnie analizowa orzecznictwo s dów administracyjnych w zakresie dost pu do informacji publicznej (w tym w relacji do ochrony danych osobowych) w wymiarze sprawiedliwo ci.	SP_K01
TRE CI PROGRAMOWE			Semestr	Liczba godzin
				w tym e-learning
Przedmiot: dost p do informacji publicznej, obieg informacji oraz ochrona danych osobowych				
Forma zaj : wykład				
1. Ramy konstytucyjne i ustawowe dost pu do informacji publicznej.			1	4
2. Specyfika dost pu do informacji publicznej w wymiarze sprawiedliwo ci.			1	2
3. Dost p do informacji publicznej w wymiarze sprawiedliwo ci z perspektywy orzecznictwa s dów administracyjnych.			1	4
4. Obieg informacji w wymiarze sprawiedliwo ci.			1	2
5. Ochrona danych osobowych w wymiarze sprawiedliwo ci.			1	4
6. Relacja dost pu do informacji publicznej i ochrony danych osobowych z perspektywy orzecznictwa s dów administracyjnych.			1	2
Metody kształcenia	Wykład informacyjny połączony z metod aktywizuj c wraz z elementami dyskusji			
	W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest okre lony przez prowadz cego zaj cia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczeci skiego. Prowadz cy informuje uczestników studiów podyplomowych o zakresie oraz mo liwo ciach korzystania z SI podczas pierwszych zaj , wskazuj c katalog narz dzi lub zastosowa , dostosowanych do efektów uczenia si oraz potrzeb i mo liwo ci dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			

Metody weryfikacji efektów uczenia się		Nr efektu uczenia się z sylabusu
	EGZAMIN PISEMNY	EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6
Forma i warunki zaliczenia	<p>Egzamin pisemny składający się z 5 pytań otwartych. Każde z pytań będzie oceniane w skali od 1 do 5 pkt.</p> <p>Zasady wyliczania oceny są następujące:</p> <ul style="list-style-type: none"> - na ocenę dostateczny (3,0) - od 50 % całkowitej liczby punktów, - na ocenę dostateczny plus (3,5) - od 65 % całkowitej liczby punktów, - na ocenę dobry (4,0) - od 75 % całkowitej liczby punktów, - na ocenę dobry plus (4,5) - od 85 % całkowitej liczby punktów, - na ocenę bardzo dobry (5,0) - od 90% całkowitej liczby punktów. 	
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu	
	Ocena z egzaminu stanowi ocenę z przedmiotu.	
Łączny nakład pracy uczestnika w godz.	50	
Liczba punktów ECTS	2	

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: europejskie standardy w zakresie wymiaru sprawiedliwosci (STUDIA PODYPLOMOWE)				
Nazwa studiów podyplomowych: Prawne i Organizacyjne Aspekty Zarządzania Wymiarem Sprawiedliwosci				
Specjalność :				
Rok: 1	Semestr: 1	Status przedmiotu: obowiązkowy	Język przedmiotu: semestr: 1 - język polski	
Prowadzący zajęcia:	 dr hab. ANNA KOSIŃSKA			
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Uczestnik studiów podyplomowych zna i rozumie w zaawansowanym stopniu źródła norm prawnych z zakresu standardów wymiaru sprawiedliwosci na poziomie UE.	SP_W02
	2	EP2	Uczestnik studiów podyplomowych zna i rozumie zasady zarządzania wymiarem sprawiedliwosci na poziomie UE.	SP_W02
umiejętności	1	EP3	Uczestnik studiów podyplomowych potrafi komunikować się z użyciem specjalistycznej terminologii z zakresu języka prawnego i prawniczego UE.	SP_U01
	2	EP4	Uczestnik studiów podyplomowych potrafi rozwiązywać problemy oraz wykonywać zadania związane z prawidłowym funkcjonowaniem wymiaru sprawiedliwosci w oparciu o obowiązujące przepisy prawa unijnego.	SP_U04
kompetencje społeczne	1	EP5	Uczestnik studiów podyplomowych jest gotów do krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści z zakresu prawnych i organizacyjnych aspektów zarządzania wymiarem sprawiedliwosci.	SP_K01
	2	EP6	Uczestnik studiów podyplomowych jest gotów do myślenia i działania w sposób odpowiedzialny, profesjonalny i etyczny oraz inicjowania działań na rzecz poprawy sposobu funkcjonowania wymiaru sprawiedliwosci.	SP_K02
TREŚCI PROGRAMOWE			Semestr	Liczba godzin
				w tym e-learning
Przedmiot: europejskie standardy w zakresie wymiaru sprawiedliwosci				
Forma zajęć : konwersatorium				
1. Standardy traktatowe dotyczące wymiaru sprawiedliwosci w UE.			1	1
2. Instytucja pytania prejudycjalnego.			1	4
3. Wykładnia art. 47 dokonywana przez TSUE.			1	2
4. Skargi o stwierdzenie nieważności lub skargi na bezczynność wniesione przeciwko instytucjom UE.			1	1
Metody kształcenia	dyskusja, Analiza aktów prawnych, analiza orzecznictwa, burza mózgów			
	W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje uczestników studiów podyplomowych o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			

Metody weryfikacji efektów uczenia się		Nr efektu uczenia się z sylabusu
	SPRAWDZIAN	EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6
	ZAJ ĆIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJ)	EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6
Forma i warunki zaliczenia	<p>Zaliczenie z ocen . W trakcie zaliczenia uczestnicy studiów podyplomowych b d musieli rozwi za test składaj cy się z 30 pyta jednokrotnego wyboru, dotycz cego prowadzonych zaj . Za ka d poprawn odpowied w te cie mo na uzyska 1 punkt.</p> <p>Zasady wyliczania oceny z przedmiotu:: 28 - 30 pkt - ocena bardzo dobra (5,0); 27 pkt - ocena dobra plus (4,5); 23 - 26 pkt - ocena dobra (4,0); 22 pkt - ocena dostateczna plus (3,5); 18 - 21 pkt - ocena dostateczna (3,0); 17 pkt i mniej - ocena niedostateczna (2,0).</p>	
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu	
	Ocena z zaliczenia stanowi ocen z przedmiotu.	
Ł CZNY nakład pracy uczestnika w godz.	25	
Liczba punktów ECTS	1	

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: finanse publiczne i gospodarowanie mieniem Skarbu Państwa (STUDIA PODYPLOMOWE)				
Nazwa studiów podyplomowych: Prawne i Organizacyjne Aspekty Zarządzania Wymiarem Sprawiedliwości				
Specjalność:				
Rok: 1	Semestr: 1	Status przedmiotu: obowiązkowy	Język przedmiotu: semestr: 1 - język polski	
Prowadzący zajęcia:		dr hab. WOJCIECH BOŁEK		
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Uczestnik studiów podyplomowych zna i rozumie w pogłębionym stopniu zasady gospodarowania finansami publicznymi i mieniem Skarbu Państwa.	SP_W08
umiejętności	1	EP2	Uczestnik studiów podyplomowych potrafi komunikować się z użyciem specjalistycznej terminologii z zakresu prawa finansów publicznych oraz potrafi wykorzystać zdobytą wiedzę z zakresu finansowoprawnych aspektów w praktyce funkcjonowania jednostek sektora finansów publicznych łączonych z wymiarem sprawiedliwości do analizowania i rozstrzygania podstawowych problemów związanych z funkcjonowaniem i wykonywaniem zadań przez te jednostki.	SP_U01 SP_U05
	2	EP3	Uczestnik studiów podyplomowych potrafi rozwiązywać problemy oraz wykonywać zadania związane z prawidłowym funkcjonowaniem jednostek sektora finansów publicznych łączonych z wymiarem sprawiedliwości w oparciu o obowiązujące przepisy prawa.	SP_U03
kompetencje społeczne	1	EP4	Uczestnik studiów podyplomowych jest gotów do krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści z zakresu finansowoprawnych i organizacyjnych aspektów zarządzania wymiarem sprawiedliwości.	SP_K01
	2	EP5	Uczestnik studiów podyplomowych jest gotów do myślenia i działania w sposób zgodny z zasadami prawidłowej gospodarki finansowej w sektorze finansów publicznych, a także z uwzględnieniem zasad odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych oraz inicjowania działań w oparciu o te zasady na rzecz poprawy sposobu funkcjonowania wymiaru sprawiedliwości.	SP_K02
	3	EP6	Uczestnik studiów podyplomowych jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy i umiejętności praktycznych w rozwiązywaniu problemów występujących w obszarze wymiaru sprawiedliwości z uwzględnieniem finansowoprawnych aspektów, jak i zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudnościami z samodzielnym rozwiązaniem problemów finansowoprawnych.	SP_K03
TREŚCI PROGRAMOWE			Semestr	Liczba godzin
				w tym e-learning
Przedmiot: finanse publiczne i gospodarowanie mieniem Skarbu Państwa				
Forma zajęć: wykład				
1. Sektor finansów publicznych. Jednostki sektora finansów publicznych i zasady gospodarowania publicznymi zasobami finansowymi.			1	4 0
2. Zasady zarządzania mieniem Skarbu Państwa - aspekty finansowoprawne.			1	4 0
3. Zasady odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych.			1	4 0

Metody kształcenia	Analiza tekstów aktów prawnych z dyskusją, Analiza obowiazujacego orzecznictwa sądów administracyjnych, komisji orzekajacych w sprawach o naruszenie dyscypliny finansów publicznych i poglądów doktryny	
Metody weryfikacji efektów uczenia się		Nr efektu uczenia się z sylabusu
	EGZAMIN PISEMNY	EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6
Forma i warunki zaliczenia	<p>Egzamin pisemny w formie testu jednokrotnego lub wielokrotnego wyboru, który obejmuje 10 pytań oraz zadania praktycznego/kazusu. Prawidłowo rozwinięty test umożliwia uzyskanie 10 punktów. Prawidłowo rozwiązane zadanie praktyczne/kazus umożliwia uzyskanie 5 punktów. Zasady oceniania testu i zadania praktycznego/kazusu są następujące: 15 pkt - ocena bardzo dobry (5,0); 14 pkt - ocena dobry plus (4,5); 13-12 pkt - ocena dobry (4,0); 11-10 pkt - ocena dostateczny plus (3,5); 9-7 pkt - ocena dostateczny (3,0); poniżej 7 pkt - ocena niedostateczny (2,0).</p> <p>Zasady wyliczania oceny z przedmiotu</p> <p>Ocena z egzaminu stanowi ocenę z przedmiotu.</p>	
Łączny nakład pracy uczestnika w godz.	50	
Liczba punktów ECTS	2	

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: informatyzacja w wymiarze sprawiedliwości (STUDIA PODYPLOMOWE)				
Nazwa studiów podyplomowych: Prawne i Organizacyjne Aspekty Zarządzania Wymiarem Sprawiedliwości				
Specjalność:				
Rok: 1	Semestr: 1	Status przedmiotu: obowiązkowy	Język przedmiotu: semestr: 1 - język polski	
Prowadzący zajęcia:		dr DOMINIKA SKOCZYŁAS		
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Uczestnik studiów podyplomowych zna i rozumie w zaawansowanym stopniu terminologię z zakresu prawnych i technologicznych aspektów informatyzacji w wymiarze sprawiedliwości.	SP_W01
	2	EP2	Uczestnik studiów podyplomowych zna i rozumie w zaawansowanym stopniu wpływ informatyzacji i europejskich standardów na funkcjonowanie wymiaru sprawiedliwości.	SP_W02
umiejętności	1	EP3	Uczestnik studiów podyplomowych potrafi komunikować się z użyciem specjalistycznej terminologii z zakresu prawnych i technologicznych aspektów informatyzacji w wymiarze sprawiedliwości.	SP_U01
	2	EP4	Uczestnik studiów podyplomowych potrafi rozwiązywać problemy oraz wykonywać zadania związane z prawidłowym funkcjonowaniem wymiaru sprawiedliwości w oparciu o obowiązujące przepisy prawa również w zakresie informatyzacji wymiaru sprawiedliwości.	SP_U04
kompetencje społeczne	1	EP5	Uczestnik studiów podyplomowych jest gotów do krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści z zakresu prawnych i technologicznych aspektów informatyzacji w wymiarze sprawiedliwości.	SP_K01
TREŚCI PROGRAMOWE			Semestr	Liczba godzin
				w tym e-learning
Przedmiot: informatyzacja w wymiarze sprawiedliwości				
Forma zajęć: wiczenia				
1. Idea informatyzacji w wymiarze sprawiedliwości w kontekście rozwoju technologicznego.			1	2
2. Automatyzacja i informatyzacja postępowania sądowych (dokumentacja, orzekanie online).			1	2
3. Dostęp do wymiaru sprawiedliwości a cyfrowe wykluczenie.			1	2
4. Sztuczna inteligencja w wymiarze sprawiedliwości.			1	2
5. Cyberzagrożenia w obszarze informatyzacji wymiaru sprawiedliwości.			1	2
Metody kształcenia	Prezentacja multimedialna, analiza tekstów prawnych połączona z dyskusją			
	W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje uczestników studiów podyplomowych o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			

Metody weryfikacji efektów uczenia się		Nr efektu uczenia się z sylabusu
	SPRAWDZIAN	EP1,EP2,EP3,EP4,EP5
Forma i warunki zaliczenia	Zaliczenie odbywa się w formie pisemnej, obejmującej 10 pytań testowych (test jednokrotnego wyboru). Za każdą poprawną odpowiedź można uzyskać 1 pkt. Ocena jest uzależniona od liczby uzyskanych punktów.	
	Zasady oceniania są następujące: - ocena dostateczna - od 50%, - ocena dostateczna plus - od 65%, - ocena dobra - od 75%, - ocena dobra plus - od 85%, - ocena bardzo dobra - od 90%.	
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu	
	Ocena z zaliczenia stanowi ocenę z przedmiotu.	
Łączny nakład pracy uczestnika w godz.	50	
Liczba punktów ECTS	2	

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: kadry i płace w jednostkach wymiaru sprawiedliwości (STUDIA PODYPLOMOWE)				
Nazwa studiów podyplomowych: Prawne i Organizacyjne Aspekty Zarządzania Wymiarem Sprawiedliwości				
Specjalność:				
Rok: 1	Semestr: 2	Status przedmiotu: obowiązkowy	Język przedmiotu: semestr: 2 - język polski	
Prowadzący zajęcia:		dr inż. ANNA ZBARASZEWSKA		
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Uczestnik studiów podyplomowych zna zasady wynagradzania urzędników, pracowników sądowych i osób na stanowiskach kierowniczych w wymiarze sprawiedliwości.	SP_W05
umiejętności	1	EP2	Uczestnik studiów podyplomowych potrafi zastosować metody i narzędzia służące do rozwiązywania problemów związanych z ustalaniem obowiązków publicznoprawnych dotyczących wynagrodzenia.	SP_U02
	2	EP3	Uczestnik studiów podyplomowych potrafi rozwiązywać problemy w oparciu o obowiązujące przepisy prawa.	SP_U03
	3	EP4	Uczestnik studiów podyplomowych potrafi wykorzystać zdobytą wiedzę do rozwiązywania podstawowych problemów dotyczących wynagradzania pracowników na różnych stanowiskach.	SP_U05
kompetencje społeczne	1	EP5	Uczestnik studiów podyplomowych jest gotów do uznawania praktycznych umiejętności w obszarze kadrowo-płacowym ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb pracowników wymiaru sprawiedliwości.	SP_K03
TREŚCI PROGRAMOWE			Semestr	Liczba godzin w tym e-learning
Przedmiot: kadry i płace w jednostkach wymiaru sprawiedliwości				
Forma zajęć: wykład				
1. Wynagrodzenie za pracę oraz inne świadczenia ze stosunku pracy.			2	3
2. Obowiązki pracodawcy jako płatnika składek na ubezpieczenia społeczne.			2	3
3. Obowiązki pracodawcy jako płatnika zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych.			2	3
4. Sposoby i zmiany warunków pracy i płacy, rozwiązywanie stosunku pracy.			2	3
Metody kształcenia	Wykład konwencjonalny, wykład problemowy, dyskusja dydaktyczna, analiza case study, rozwiązywanie problemów praktycznych			
	W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje uczestników studiów podyplomowych o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			
Metody weryfikacji efektów uczenia się				Nr efektu uczenia się z sylabusu
	EGZAMIN PISEMNY			EP1,EP2,EP3,EP4,EP5

Forma i warunki zaliczenia	Egzamin składający się z pytań testowych oraz zadań do samodzielnego rozwiązania.	
	Zasady wyliczania oceny są następujące: - na ocenę dostateczny (3,0) - od 50 do 60%; - na ocenę dostateczny plus (3,5) - od 61% do 75%, - na ocenę dobry (4,0) - od 76% do 84%, - na ocenę dobry plus (4,5) - od 85 do 90%, - na ocenę bardzo dobry (5,0) - od 91 do 100%.	
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu	
Ocena z egzaminu stanowi ocenę z przedmiotu.		
Łączny nakład pracy uczestnika w godz.	50	
Liczba punktów ECTS	2	

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: komunikacja interpersonalna i rozwijanie konfliktów (STUDIA PODYPLOMOWE)				
Nazwa studiów podyplomowych: Prawne i Organizacyjne Aspekty Zarządzania Wymiarem Sprawiedliwości				
Specjalność:				
Rok: 1	Semestr: 2	Status przedmiotu: obowiązkowy	Język przedmiotu: semestr: 2 - język polski	
Prowadzący zajęcia:		dr KAMILA SŁUPIŃSKA		
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Uczestnik studiów podyplomowych zna i rozumie w zaawansowanym stopniu zasady i metody prowadzenia efektywnej komunikacji interpersonalnej.	SP_W07
	2	EP2	Uczestnik studiów podyplomowych zna i rozumie przyczyny występowania konfliktów i techniki prowadzące do ich rozwijania.	SP_W07
umiejętności	1	EP3	Uczestnik studiów podyplomowych potrafi zastosować zaawansowane techniki informacyjno-komunikacyjne, służące zapewnieniu prawidłowego i skutecznego wykonywania zadań przez innych.	SP_U03 SP_U05
	2	EP4	Uczestnik studiów podyplomowych potrafi rozwiązywać problemy oraz wykonywać powierzone zadania bez wchodzenia w konflikt z innymi.	SP_U03 SP_U05
kompetencje społeczne	1	EP5	Uczestnik studiów podyplomowych jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy i umiejętności praktycznych w rozwiązywaniu problemów podczas komunikacji z innymi.	SP_K03
TREŚCI PROGRAMOWE			Semestr	Liczba godzin
				w tym e-learning
Przedmiot: komunikacja interpersonalna i rozwijanie konfliktów				
Forma zajęć: konwersatorium				
1. Komunikacja interpersonalna - zasady, wzbudzanie sympatii, bariery.			2	1 0
2. Właściwe wykorzystanie komunikacji werbalnej. Skuteczna argumentacja.			2	2 0
3. Umiejętności czytania z mowy ciała - siła przekazów nie werbalnych.			2	2 0
4. Umiejętności słuchania.			2	1 0
5. Konflikty w komunikacji interpersonalnej - jego przyczyna i sposoby radzenia sobie z nim.			2	2 0
6. Sposoby i techniki komunikacyjne ułatwiające rozwiązywanie konfliktów i ich zapobieganiu.			2	1 0
Metody kształcenia	Wykład z użyciem technik multimedialnych, dyskusje, studia przypadków			
	W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje uczestników studiów podyplomowych o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			

Metody weryfikacji efektów uczenia się		Nr efektu uczenia się z sylabusu
	PREZENTACJA	EP1,EP2,EP3,EP4,EP5
	ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJĘ)	EP1,EP2,EP3,EP4,EP5
Forma i warunki zaliczenia	Zaliczenie z ocen . Prezentacja rozwiązań zadań .	
	Zasady wyliczania oceny są następujące: - na ocenę dostateczny (3,0) - od 50 do 60%; - na ocenę dostateczny plus (3,5) - od 61% do 75%, - na ocenę dobry (4,0) - od 76% do 84%, - na ocenę dobry plus (4,5) - od 85 do 90%, - na ocenę bardzo dobry (5,0) - od 91 do 100%.	
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu	
	Ocena z zaliczenia stanowi ocenę z przedmiotu.	
Łączny nakład pracy uczestnika w godz.	25	
Liczba punktów ECTS	1	

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: podstawy etyki dla pracowników wymiaru sprawiedliwości (STUDIA PODYPLOMOWE)				
Nazwa studiów podyplomowych: Prawne i Organizacyjne Aspekty Zarządzania Wymiarom Sprawiedliwości				
Specjalność :				
Rok: 1	Semestr: 1	Status przedmiotu: obowiązkowy	Język przedmiotu: semestr: 1 - język polski	
Prowadzący zajęcia:	dr Michał Peno			
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Uczestnik studiów podyplomowych zna w zaawansowanym stopniu fundamentalne pojęcia i zasady etyki zawodowej odnoszące się do czynności i postaw osób zatrudnianych w organach oraz jednostkach pomocniczych wymiaru sprawiedliwości.	SP_W06
	2	EP2	Uczestnik studiów podyplomowych zna najważniejsze zagadnienia etyczne związane z prawidłowym, efektywnym i profesjonalnym wykonywaniem zadań pracownika wymiaru sprawiedliwości, w tym ma znajomość zależności między etyką a wartościami kultury organizacyjnej organizacji swojego zatrudnienia.	SP_W06
umiejętności	1	EP3	Uczestnik studiów podyplomowych potrafi komunikować się za pomocą siatki pojęciowej etyki i etyki zawodowej, a także przedstawia i omawia za jej pomocą problemy i dylematy etyczne.	SP_U01
	2	EP4	Uczestnik studiów podyplomowych potrafi zastosować narzędzia analizy etycznej do rozwiązywania problemów na tle etycznym (np. konfliktu interesu).	SP_U02
	3	EP5	Uczestnik studiów podyplomowych potrafi w sposób krytyczny i refleksyjny zabierać głos i przedstawia własne stanowisko w debatach na temat współczesnych problemów etycznych występujących w obszarze organizacji wymiaru sprawiedliwości.	SP_U06
kompetencje społeczne	1	EP6	Uczestnik studiów podyplomowych przejawia gotowość do odpowiedzialnego i etycznego w każdej sprawie zawodowej, a także do zajmowania stanowiska i podejmowania działań w celu poprawy i doskonalenia obszaru swojej aktywności zawodowej w wymiarze sprawiedliwości.	SP_K02 SP_K04
TREŚCI PROGRAMOWE			Semestr	Liczba godzin
				w tym e-learning
Przedmiot: podstawy etyki dla pracowników wymiaru sprawiedliwości				
Forma zajęć : konwersatorium				
1. Wprowadzenie do etyki - krótka historia etyki.			1	1 0
2. Pojęcia i koncepcje etyki prawniczej i w administracji, cnoty zawodowe.			1	1 0
3. Etyka w organizacji - etyka i kodeks etyczny jako elementy kultury organizacyjnej.			1	2 0
4. Wybrane problemy oraz dylematy orzecznicze i przy prowadzeniu spraw: etyka wykładni i stosowania prawa, aktywizm a powściągliwość sędziowska.			1	1 0
5. Etyka w ponowoczesności, etyka troski, wartości etyczna, refleksyjność administracji publicznej i wymiaru sprawiedliwości. Etyka w literaturze i jej edukacyjna rola.			1	1 0

Metody kształcenia	analiza przykładów oraz tekstów źródłowych, Wykład, dyskusja	
Metody weryfikacji efektów uczenia się		Nr efektu uczenia się z sylabusu
	SPRAWDZIAN	EP1,EP2,EP3,EP4,EP6
	ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJĘ)	EP5,EP6
Forma i warunki zaliczenia	<p>1) Sprawdzian w formie testu jednokrotnego wyboru (10 pytań). Za każdą poprawną odpowiedź można otrzymać 1 punkt.</p> <p>2) Dodatkowy 1 punkt można otrzymać za aktywność w czasie zajęć (m.in. wykonanie zadania, przeprowadzenie dyskusji, sformułowanie samodzielnych wniosków lub problemów/dylematów).</p> <p>Warunkiem zaliczenia jest łączne (1+2) uzyskanie co najmniej 7 punktów.</p> <p>Zasady wyliczania oceny z przedmiotu: 7 punktów - ocena dostateczna (3,0); 8 punktów - ocena dostateczna plus (3,5); 9 punktów - ocena dobra (4,0); 10 punktów - ocena dobra plus (4,5); 11 punktów - ocena bardzo dobra (5,0).</p> <p>Zasady wyliczania oceny z przedmiotu</p> <p>Ocena z zaliczenia stanowi ocenę z przedmiotu.</p>	
Łączny nakład pracy uczestnika w godz.	25	
Liczba punktów ECTS	1	

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: podstawy marketingu w instytucjach wymiaru sprawiedliwosci (STUDIA PODYPLOMOWE)				
Nazwa studiów podyplomowych: Prawne i Organizacyjne Aspekty Zarządzania Wymiarem Sprawiedliwosci				
Specjalność:				
Rok: 1	Semestr: 2	Status przedmiotu: obowiązkowy	Język przedmiotu: semestr: 2 - język polski	
Prowadzący zajęcia:	prof. dr hab. EDYTA RUDAWSKA			
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Uczestnik studiów podyplomowych zna i rozumie istotę działania instytucji wymiaru sprawiedliwosci zarządzanych marketingowo.	SP_W07
	2	EP2	Uczestnik studiów podyplomowych zna i rozumie instrumenty marketingowego oddziaływania stosowane przez instytucje wymiaru sprawiedliwosci skierowane w szczególności na kreowanie wizerunku.	SP_W07
umiejętności	1	EP3	Uczestnik studiów podyplomowych potrafi zaproponować kształt działań marketingowych w obszarze kreowania wizerunku i analizuje ich przykłady w praktyce rynkowej.	SP_U05
kompetencje społeczne	1	EP4	Uczestnik studiów podyplomowych jest gotów do myślenia i działania w sposób budzący zaufanie oraz inicjowania działań na rzecz poprawy sposobu postrzegania wymiaru sprawiedliwosci.	SP_K02
TREŚCI PROGRAMOWE			Semestr	Liczba godzin
				w tym e-learning
Przedmiot: podstawy marketingu w instytucjach wymiaru sprawiedliwosci				
Forma zajęć: wykład				
1. Istota współczesnej koncepcji marketingu.			2	2 0
2. Budowanie relacji z interesariuszami przez instytucje wymiaru sprawiedliwosci.			2	2 0
3. Metody i narzędzia kreowania wizerunku przez instytucje wymiaru sprawiedliwosci.			2	2 0
Metody kształcenia	Wykład z użyciem technik multimedialnych, dyskusje			
	W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje uczestników studiów podyplomowych o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			
Metody weryfikacji efektów uczenia się				Nr efektu uczenia się z sylabusu
	PREZENTACJA			EP1,EP2,EP3,EP4
Forma i warunki zaliczenia	Zaliczenie z ocen. Prezentacja rozwiązań.			
	Zasady wyliczania oceny są następujące: - na ocenę dostateczny (3,0) - od 50 do 60%; - na ocenę dostateczny plus (3,5) - od 61% do 75%, - na ocenę dobry (4,0) - od 76% do 84%, - na ocenę dobry plus (4,5) - od 85 do 90%, - na ocenę bardzo dobry (5,0) - od 91 do 100%.			
Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				

Ocena z zaliczenia stanowi ocenę z przedmiotu.

Ł CZNY nakład pracy uczestnika w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: podstawy rachunkowości (STUDIA PODYPLOMOWE)					
Nazwa studiów podyplomowych: Prawne i Organizacyjne Aspekty Zarządzania Wymiarem Sprawiedliwości					
Specjalność:					
Rok: 1	Semestr: 2	Status przedmiotu: obowiązkowy	Język przedmiotu: semestr: 2 - język polski		
Prowadzący zajęcia:		dr URSZULA WAWER			
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Uczestnik studiów podyplomowych wykazuje znajomość przepisów prawnych regulujących system rachunkowości w Polsce.	SP_W01	
	2	EP2	Uczestnik studiów podyplomowych posiada wiedzę o przepisach prawnych odnoszących się do rachunkowości jednostek sektora finansów publicznych.	SP_W01	
	3	EP3	Uczestnik studiów podyplomowych posiada wiedzę o podstawowych pojęciach w rachunkowości oraz zna ogólną strukturę sprawozdania finansowego.	SP_W03 SP_W08	
umiejętności	1	EP4	Uczestnik studiów podyplomowych potrafi zdefiniować pojęcia z zakresu podstaw rachunkowości.	SP_U01	
	2	EP5	Uczestnik studiów podyplomowych potrafi klasyfikować składniki w bilansie i elementy kształtujące wynik finansowy.	SP_U04	
	3	EP6	Uczestnik studiów podyplomowych potrafi ewidencjonować proste operacje gospodarcze.	SP_U04	
kompetencje społeczne	1	EP7	Uczestnik studiów podyplomowych jest gotów do wypracowania nawyku systematyczności, rzetelności i odpowiedzialności za generowanie użytecznych informacji w ramach stosowanego systemu rachunkowości.	SP_K02	
TREŚCI PROGRAMOWE			Semestr	Liczba godzin	
				w tym e-learning	
Przedmiot: podstawy rachunkowości					
Forma zajęć: wykład					
1. Istota i znaczenie rachunkowości. Różnice regulacji prawnych kształtujących prawo bilansowe oraz przepisy prawne odnoszące się do jednostek sektora finansów publicznych. Zakres podmiotowy obowiązków prowadzenia ksiąg rachunkowych. Zakres przedmiotowy rachunkowości.			2	1	0
2. Specyficzne cechy rachunkowości, funkcje i częściowe składowe. Szczegółne zasady rachunkowości jednostek sektora finansów publicznych a ustawa o rachunkowości.			2	1	0
3. Bilans - charakterystyka aktywów i pasywów.			2	2	0
4. Udokumentowanie i rejestracja operacji gospodarczych. Konto księgowość i jego budowa. Rodzaje kont bilansowych.			2	2	0
5. Podstawowe kategorie wyników - koszty i przychody. Ustalanie wyniku finansowego.			2	2	0
6. Specyfika rachunkowości jednostek budżetowych.			2	1	0
7. Weryfikacja wiedzy i umiejętności.			2	1	0
Metody kształcenia	Prezentacja multimedialna, analiza przypadków, dyskusja dydaktyczna				
	W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje uczestników studiów podyplomowych o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu				

Metody weryfikacji efektów uczenia się		Nr efektu uczenia się z sylabusu
	EGZAMIN PISEMNY	EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7
Forma i warunki zaliczenia	Pisemny egzamin w formie testu i/lub krótkich pytań otwartych oraz zadań do rozwiązania.	
	Zasady wyliczania ocen są następujące: - na ocenę dostateczny (3,0) - od 50 do 60%; - na ocenę dostateczny plus (3,5) - od 61% do 75%, - na ocenę dobry (4,0) - od 76% do 84%, - na ocenę dobry plus (4,5) - od 85 do 90%, - na ocenę bardzo dobry (5,0) - od 91 do 100%.	
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu	
	Ocena z egzaminu stanowi ocenę z przedmiotu.	
Ł. CZYNY nakład pracy uczestnika w godz.	50	
Liczba punktów ECTS	2	

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: praktyczne aspekty zamówień publicznych w jednostkach wymiaru sprawiedliwości (STUDIA PODYPLOMOWE)				
Nazwa studiów podyplomowych: Prawne i Organizacyjne Aspekty Zarządzania Wymiarem Sprawiedliwości				
Specjalność:				
Rok: 1	Semestr: 1	Status przedmiotu: obowiązkowy	Język przedmiotu: semestr: 1 - język polski	
Prowadzący zajęcia:		mgr WOJCIECH BERESZKO		
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Uczestnik studiów podyplomowych zna i rozumie w pogłębionym stopniu zasady gospodarowania finansami publicznymi i mieniem Skarbu Państwa, ze szczególnym uwzględnieniem zasad udzielania zamówień publicznych i prowadzenia inwestycji w jednostkach wymiaru sprawiedliwości.	SP_W08
umiejętności	1	EP2	Uczestnik studiów podyplomowych potrafi rozwiązywać problemy oraz wykonywać zadania związane z prawidłowym funkcjonowaniem wymiaru sprawiedliwości w oparciu o obowiązujące przepisy prawa zamówień publicznych.	SP_U04
	2	EP3	Uczestnik studiów podyplomowych potrafi wykorzystać zdobytą wiedzę z zakresu prawnych i organizacyjnych aspektów zarządzania wymiarem sprawiedliwości, w szczególności dotyczących zamówień publicznych do analizowania i rozstrzygania podstawowych problemów związanych z funkcjonowaniem i wykonywaniem zadań przez jednostki wymiaru sprawiedliwości.	SP_U05
kompetencje społeczne	1	EP4	Uczestnik studiów podyplomowych jest gotów do krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści z zakresu prawnych i organizacyjnych aspektów zarządzania wymiarem sprawiedliwości.	SP_K01
	2	EP5	Uczestnik studiów podyplomowych jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy i umiejętności praktycznych w rozwiązywaniu problemów występujących w obszarze wymiaru sprawiedliwości, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb pracowników wymiaru sprawiedliwości, stron i uczestników postępowania, w tym osób ze szczególnymi potrzebami oraz zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudno rozwiązywalnych problemów w kontekście zamówień publicznych.	SP_K03
TREŚCI PROGRAMOWE			Semestr	Liczba godzin
				w tym e-learning
Przedmiot: praktyczne aspekty zamówień publicznych w jednostkach wymiaru sprawiedliwości				
Forma zajęć: konwersatorium				
1. Pojęcie prawa zamówień publicznych i jego rola w gospodarce. Instrumenty prawne regulujące system zamówień publicznych w Polsce i ich ewolucja. Instrumenty prawne regulujące system zamówień publicznych w Unii Europejskiej.			1	2 0
2. Zakres podmiotowy ustawy i przedmiotowy stosowania ustawy. Definicje.			1	2 0
3. Zasady udzielania zamówień.			1	2 0
4. Przygotowanie postępowania o udzielenie zamówienia publicznego; opis przedmiotu zamówienia, ustalenie wartości zamówienia, specyfikacja istotnych warunków zamówienia. Tryby.			1	4 0
5. Umowy w sprawie zamówień publicznych.			1	2 0

6. Rodki ochrony prawnej.		1	2	0
7. Odpowiedzialno za naruszenie przepisów ustawy.		1	1	0
Metody kształcenia	Konwersatoria, prezentacja multimedialna, analiza i interpretacja tekstów różnorodnych, praca w grupach, dyskusja, rozwijanie sposobów uczenia się			
	W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje uczestników studiów podyplomowych o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			
Metody weryfikacji efektów uczenia się				Nr efektu uczenia się z sylabusu
	SPRAWDZIAN			EP1,EP2,EP3,EP4,EP5
	ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJĘ)			EP1,EP2,EP3,EP4,EP5
Forma i warunki zaliczenia	Zaliczenie na ocenę w formie testu. Student może otrzymać maksymalnie 20 pkt z testu (1 pkt za każdą prawidłową odpowiedź).			
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu są następujące: - ocena dostateczna (3,0): 11-12 pkt, - ocena dostateczna plus (3,5): 13-14 pkt, - ocena dobra (4,0): 15-16 pkt, - ocena dobra plus (4,5): 17-18 pkt, - ocena bardzo dobra (5,0): 19-20 pkt.			
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu			
Ocena zaliczenia stanowi ocenę z przedmiotu.				
Łączny nakład pracy uczestnika w godz.		50		
Liczba punktów ECTS		2		

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: prowadzenie inwestycji w jednostkach wymiaru sprawiedliwości (STUDIA PODYPLOMOWE)				
Nazwa studiów podyplomowych: Prawne i Organizacyjne Aspekty Zarządzania Wymiarem Sprawiedliwości				
Specjalność :				
Rok: 1	Semestr: 2	Status przedmiotu: obowiązkowy	Język przedmiotu: semestr: 2 - język polski	
Prowadzący zajęcia:	dr BEATA KANAREK			
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Uczestnik studiów podyplomowych zna i rozumie definicje i pojęcia dotyczące prawa budowlanego w odniesieniu do procesu inwestycyjnego w jednostkach sektora finansów publicznych.	SP_W01
	2	EP2	Uczestnik studiów podyplomowych zna i rozumie w pogłębionym i uporządkowanym zakresie procedury realizacji inwestycji w jednostkach organizacyjnych sektora finansów publicznych.	SP_W08
	3	EP3	Uczestnik studiów podyplomowych zna i rozumie klasyfikacje powszechnie obowiązujących oraz branżowych wymagań dotyczących przygotowania, realizacji i rozliczenia inwestycji.	SP_W08
umiejętności	1	EP4	Uczestnik studiów podyplomowych potrafi wykonywać zadania związane z identyfikacją wymagań proceduralnych i dokumentacyjnych w zakresie przygotowania procesu inwestycyjnego w jednostkach wymiaru sprawiedliwości.	SP_U04
	2	EP5	Uczestnik studiów podyplomowych potrafi wykorzystać zdobytą wiedzę w celu projektowania wymaganych działań inwestycyjnych.	SP_U05
	3	EP6	Uczestnik studiów podyplomowych potrafi diagnozować i oceniać stan istniejący w zakresie analizy i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu inwestycyjnego oraz proponować odpowiednie działania na każdym etapie jego realizacji.	SP_U02
	4	EP7	Uczestnik studiów podyplomowych potrafi stosować w praktyce mechanizmy zarządzania i kontroli w obszarze inwestycji.	SP_U05
kompetencje społeczne	1	EP8	Uczestnik studiów podyplomowych jest gotów odpowiedzialnie przygotowywać i wdrażać proces inwestycyjny w jednostkach wymiaru sprawiedliwości.	SP_K02
	2	EP9	Uczestnik studiów podyplomowych jest gotów do uznawania oraz dostrzegania znaczenia wiedzy i umiejętności praktycznych w rozwiązywaniu problemów związanych z projektowaniem niezbędnych działań i ich właściwej chronologii w toku realizacji procesu inwestycyjnego.	SP_K03
	3	EP10	Uczestnik studiów podyplomowych jest gotowy krytycznie oceniać swoją wiedzę oraz przyjmuje postawę otwartości na rozwój oraz nowe trendy w zakresie realizacji procesu inwestycyjnego.	SP_K01
TRECI PROGRAMOWE			Semestr	Liczba godzin
				w tym e-learning
Przedmiot: prowadzenie inwestycji w jednostkach wymiaru sprawiedliwości				
Forma zajęć : wykład				
1. Wprowadzenie do procesu inwestycyjnego.			2	1
				0

2. Przygotowanie przedsięwzięcia inwestycyjnego. Założenia zamierzenia inwestycyjnego. Ocena aktualnego stanu formalno-prawnego. Sytuacja planistyczna. Strefy ochrony konserwatorskiej. Dostępność mediów. Dostępność komunikacyjna. Warunki geologiczne. Oddziaływanie społeczne.	2	2	0
3. Projektowanie, uzyskanie pozwolenia. Przygotowanie master-planu. Ocena oddziaływania inwestycji na środowisko. Uzyskanie warunków zabudowy i prawa własności. Przygotowanie programu funkcjonalno-użytkowego. Wybór projektanta inwestycji. Wykonanie projektu budowlanego i uzyskanie uzgodnień. Uzyskanie decyzji o pozwoleniu na budowę od organów administracji architektoniczno-budowlanej. Opracowanie zbiorczego zestawienia kosztów - kosztorysu inwestorskiego. Opracowanie dokumentacji wykonawczej. Przygotowanie inwestycji w systemie zaprojektuj-zbuduj.	2	4	0
4. Przygotowanie do realizacji inwestycji. Określenie sposobu realizacji inwestycji. Wybór wykonawcy obiektu budowlanego. Przygotowanie terenu budowy (wytyczenie geodezyjne obiektów w terenie, niwelacja terenu, zagospodarowanie terenu budowy, wykonanie przyłączy do sieci infrastruktury na potrzeby budowy). Przekazanie placu budowy wykonawcy. Zapewnienie nadzoru inwestorskiego oraz ewentualnego nadzoru nad projektem. Opracowanie planu BIOZ i zawiadomienie o terminie rozpoczęcia robót budowlanych. Uzyskanie dziennika budowy.	2	3	0
5. Realizacja projektu i przekazanie obiektu do użytkowania. Prowadzenie robót budowlanych (np. realizacja, montaż, wyposażenie w niezbędne urządzenia techniczne). Odbiory końcowe. Kontrola kosztów. Zawiadomienie o zakończeniu budowy. Odbiór końcowy i usunięcie ewentualnych usterek. Opracowanie dokumentacji powykonawczej. Porządkowanie terenu budowy (rozbiórka obiektów zaplecza budowy, roboty terenowe). Uzyskanie decyzji o pozwoleniu na użytkowanie. Oddanie inwestorowi obiektu do użytkowania (np. przekazanie dokumentacji budowy, usuwanie wad i usterek, odbiór gwarancyjny).	2	3	0
6. Rozliczenie inwestycji. Wymagania prawne. Wymagania finansowe. Dokumentacja zakończenia procesu inwestycyjnego.	2	2	0
Metody kształcenia	studium przypadku, wykłady, ćwiczenia grupowe i indywidualne, dyskusje		
	W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje uczestników studiów podyplomowych o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu		
Metody weryfikacji efektów uczenia się			Nr efektu uczenia się z sylabusu
	EGZAMIN PISEMNY		EP1,EP10,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7,EP8,EP9
Forma i warunki zaliczenia	Egzamin pisemny polegający na udzieleniu odpowiedzi na pytania testowe i rozwinięciu zadania.		
	Zasady wyliczania oceny są następujące: - na ocenę dostateczny (3,0) - od 50 do 60%; - na ocenę dostateczny plus (3,5) - od 61% do 75%, - na ocenę dobry (4,0) - od 76% do 84%, - na ocenę dobry plus (4,5) - od 85 do 90%, - na ocenę bardzo dobry (5,0) - od 91 do 100%.		
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu		
Ocena z egzaminu stanowi ocenę z przedmiotu.			
Ł. CZNY nakład pracy uczestnika w godz.	50		
Liczba punktów ECTS	2		

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: seminarium podyplomowe (STUDIA PODYPLOMOWE)				
Nazwa studiów podyplomowych: Prawne i Organizacyjne Aspekty Zarządzania Wymiarem Sprawiedliwości				
Specjalność:				
Rok: 1	Semestr: 2	Status przedmiotu: obowiązkowy	Język przedmiotu: semestr: 2 - język polski	
Prowadzący zajęcia:		dr hab. MARIUSZ NAWROCKI		
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Uczestnik studiów podyplomowych zna i rozumie w ogólnym stopniu zasady funkcjonowania sądów, ze szczególnym uwzględnieniem praw i obowiązków urzędników i innych pracowników sądowych i zwierzchnictwa sądowego wobec nich.	SP_W04
	2	EP2	Uczestnik studiów podyplomowych zna i rozumie w zaawansowanym stopniu wymagania adresowane do urzędników i innych pracowników sądowych oraz osób sprawujących stanowiska kierownicze w sądach, a także zasady wartościowania i wynagradzania stanowisk w tych instytucjach.	SP_W05
umiejętności	1	EP3	Uczestnik studiów podyplomowych potrafi rozwiązywać problemy oraz wykonywać zadania związane z prawidłowym funkcjonowaniem sądów w oparciu o obowiązujące przepisy prawa.	SP_U04
	2	EP4	Uczestnik studiów podyplomowych potrafi wykorzystać zdobytą wiedzę z zakresu prawnych i organizacyjnych aspektów zarządzania sądami do analizowania i rozstrzygania podstawowych problemów związanych z ich funkcjonowaniem i wykonywaniem zadań.	SP_U05
kompetencje społeczne	1	EP5	Uczestnik studiów podyplomowych jest gotów do myślenia i działania w sposób odpowiedzialny, profesjonalny i etyczny oraz inicjowania działań na rzecz poprawy sposobu funkcjonowania sądów.	SP_K02
TREŚCI PROGRAMOWE			Semestr	Liczba godzin
				w tym e-learning
Przedmiot: seminarium podyplomowe				
Forma zajęć: seminarium				
1. Wybór tematu pracy.			2	1 0
2. Omówienie zasad pisania pracy.			2	1 0
3. Praca indywidualna nad poszczególnymi pracami.			2	3 0
Metody kształcenia	Dyskusja, indywidualne konsultacje z uczestnikami			
	W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje uczestników studiów podyplomowych o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			

Metody weryfikacji efektów uczenia się		Nr efektu uczenia się z sylabusu
	PRACA KO COWA (dot. tylko studiów podyplomowych)	EP1,EP2,EP3,EP4,EP5
Forma i warunki zaliczenia	Zaliczenie z ocen . Podstaw zaliczenia jest przedstawienie kompletnej pracy ko cowej. Zasady oceniania: - ocena dostateczna (3,0) - praca spełnia minimalne kryteria, - ocena dostateczna plus (3,5) - praca zadowalająca, ale ze znaczącymi brakami, - ocena dobra (4,0) - generalnie solidna praca z zauważalnymi błędami, - ocena dobra plus (4,5) - praca powyżej średniego standardu - z pewnymi błędami, - ocena bardzo dobra (5,0) - wybitna praca, z dopuszczeniem jedynie drugorzędnych błędów.	
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu	
	.	
Ł. CZNY nakład pracy uczestnika w godz.	50	
Liczba punktów ECTS	2	

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: sprawozdawczo finansowa (STUDIA PODYPLOMOWE)				
Nazwa studiów podyplomowych: Prawne i Organizacyjne Aspekty Zarządzania Wymiarem Sprawiedliwości				
Specjalność :				
Rok: 1	Semestr: 2	Status przedmiotu: obowiązkowy	Język przedmiotu: semestr: 2 - j. język polski	
Prowadzący zajęcia:	 dr URSZULA WAWER			
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Uczestnik studiów podyplomowych zna zakres sprawozdania finansowego, obowiązków sprawozdawczych oraz metod sporządzania sprawozdania finansowego.	SP_W08
umiejętności	1	EP2	Uczestnik studiów podyplomowych potrafi wskazać zasady sporządzania bilansu, rachunku zysków i strat oraz pozostałych elementów sprawozdania finansowego.	SP_U01
	2	EP3	Uczestnik studiów podyplomowych potrafi określić wpływ operacji gospodarczych na sprawozdanie finansowe.	SP_U01
	3	EP4	Uczestnik studiów podyplomowych potrafi wykorzystać zdobytą wiedzę do sporządzenia sprawozdania finansowego.	SP_U04
kompetencje społeczne	1	EP5	Uczestnik studiów podyplomowych jest gotów do wiadomego zakładania konieczności uczenia się przez całe życie w celu uaktualniania i pogłębiania wiedzy ekonomicznej.	SP_K01
TREŚCI PROGRAMOWE			Semestr	Liczba godzin
				w tym e-learning
Przedmiot: sprawozdawczo finansowa				
Forma zajęć : wykład				
1. Istota i zakres rocznego sprawozdania finansowego. Użytkownicy informacji pochodzących ze sprawozdania finansowego. Cechy jakościowe sprawozdania finansowego. Etapy sporządzenia sprawozdania finansowego.			2	1 0
2. Wprowadzenie do sprawozdania finansowego - cel, zasada kontynuacji działania, omówienie przyjętych zasad (polityki) rachunkowości.			2	1 0
3. Bilans i zasady sporządzenia bilansu. Wycena pozycji bilansowych.			2	3 0
4. Rachunek zysków i strat - istota i warianty ustalania.			2	2 0
5. Dodatkowe informacje i objaśnienia.			2	1 0
6. Pozostałe elementy sprawozdania finansowego.			2	1 0
7. Weryfikacja zdobytej wiedzy i umiejętności.			2	1 0
Metody kształcenia	Prezentacja multimedialna, dyskusja dydaktyczna, analiza przypadków			
	W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje uczestników studiów podyplomowych o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			

Metody weryfikacji efektów uczenia się		Nr efektu uczenia się z sylabusu
	EGZAMIN PISEMNY	EP1,EP2,EP3,EP4,EP5
Forma i warunki zaliczenia	Pisemny egzamin w formie testu i/lub krótkich pytań otwartych oraz zadań do rozwiązania.	
	Zasady wyliczania oceny są następujące: - na ocenę dostateczny (3,0) - od 50 do 60%; - na ocenę dostateczny plus (3,5) - od 61% do 75%, - na ocenę dobry (4,0) - od 76% do 84%, - na ocenę dobry plus (4,5) - od 85 do 90%, - na ocenę bardzo dobry (5,0) - od 91 do 100%.	
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu	
	Ocena z egzaminu stanowi ocenę z przedmiotu.	
Ł. CZYNY nakład pracy uczestnika w godz.	50	
Liczba punktów ECTS	2	

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: status pracownika s du (STUDIA PODYPLOMOWE)				
Nazwa studiów podyplomowych: Prawne i Organizacyjne Aspekty Zarządzania Wymiarem Sprawiedliwości				
Specjalność :				
Rok: 1	Semestr: 1	Status przedmiotu: obowiązkowy	Język przedmiotu: semestr: 1 - j. język polski	
Prowadzący zajęcia:	dr SŁAWOMIR DRICZINSKI			
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Uczestnik studiów podyplomowych zna źródła prawa i normy prawne regulujące zatrudnienie w wymiarze sprawiedliwości ze szczególnym uwzględnieniem sytuacji prawnej pracowników i urzędników jednostek wymiaru sprawiedliwości wykonujących zadania administracyjno-obserwacyjne.	SP_W04 SP_W05
umiejętności	1	EP2	Uczestnik studiów podyplomowych potrafi prawidłowo stosować regulacje prawne odnoszące się do zatrudniania pracowników jednostek wymiaru sprawiedliwości i sprawowania nad nimi zwierzchnictwa.	SP_U04
kompetencje społeczne	1	EP3	Uczestnik studiów podyplomowych jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy i umiejętności praktycznych w zakresie zatrudniania i sprawowania zwierzchnictwa w jednostkach wymiaru sprawiedliwości oraz uwzględniania potrzeb pracowników.	SP_K03
TRECI PROGRAMOWE			Semestr	Liczba godzin
				w tym e-learning
Przedmiot: status pracownika s du				
Forma zajęć : wykład				
1. źródła prawa w kontekście pracowników wymiaru sprawiedliwości.			1	2
2. Zatrudnienie osób sprawujących wymiar sprawiedliwości.			1	4
3. Zatrudnienie pracowników administracji i obsługi w wymiarze sprawiedliwości.			1	4
Metody kształcenia	Wykład problemowy, Analiza tekstów prawnych i stanów faktycznych			
	W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje uczestników studiów podyplomowych o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			
Metody weryfikacji efektów uczenia się				Nr efektu uczenia się z sylabusu
	EGZAMIN PISEMNY			EP1,EP2,EP3
Forma i warunki zaliczenia	Egzamin pisemny w formie opisowej, składający się z 3 pytań. Za odpowiedź na każde z pytań można uzyskać maksymalnie 10 punktów (łącznie 30 pkt). Zasady wyliczania oceny z przedmiotu: 29 - 30 pkt - ocena bardzo dobry (5,0); 26 - 28 pkt - ocena dobry plus (4,5); 24 - 26 pkt - ocena dobry (4,0); 21 - 23 pkt - ocena dostateczny plus (3,5); 18 - 20 pkt - ocena dostateczny (3,0); 0 - 17 pkt - ocena niedostateczny (2,0).			

Zasady wyliczania oceny z przedmiotu

Ocena z egzaminu stanowi ocenę z przedmiotu.
--

Ł CZNY nakład pracy uczestnika w godz.	50
Liczba punktów ECTS	2

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: struktura organizacyjna oraz zadania organów wymiaru sprawiedliwości i jednostek pomocniczych (STUDIA PODYPLOMOWE)				
Nazwa studiów podyplomowych: Prawne i Organizacyjne Aspekty Zarządzania Wymiarem Sprawiedliwości				
Specjalność :				
Rok: 1	Semestr: 1	Status przedmiotu: obowiązkowy	Język przedmiotu: semestr: 1 - j. język polski	
Prowadzący zajęcia:	dr KAMIL D. BROWSKI			
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Uczestnik studiów podyplomowych zna i rozumie przyjęte założenia konstytucyjne dotyczące struktury organizacyjnej oraz zadań organów wymiaru sprawiedliwości.	SP_W02 SP_W04
	2	EP2	Uczestnik studiów podyplomowych zna i rozumie wpływ konstytucyjnych praw i wolności jednostek na strukturę organizacyjną i zadania organów wymiaru sprawiedliwości.	SP_W02 SP_W04
umiejętności	1	EP3	Uczestnik studiów podyplomowych potrafi rozwiązywać skomplikowane zagadnienia prawne związane z prawidłowym funkcjonowaniem wymiaru sprawiedliwości.	SP_U04 SP_U05
	2	EP4	Uczestnik studiów podyplomowych potrafi zidentyfikować konsekwencje prawne konstytucyjnej pozycji organów wymiaru sprawiedliwości w RP.	SP_U04 SP_U05
kompetencje społeczne	1	EP5	Uczestnik studiów podyplomowych jest gotów do dokonywania samodzielnej i krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbierania treści z zakresu prawnych i organizacyjnych aspektów zarządzania wymiarem sprawiedliwości.	SP_K01
	2	EP6	Uczestnik studiów podyplomowych jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy i umiejętności praktycznych w rozwiązywaniu problemów występujących w obszarze wymiaru sprawiedliwości.	SP_K03
TREŚCI PROGRAMOWE			Semestr	Liczba godzin
				w tym e-learning
Przedmiot: struktura organizacyjna oraz zadania organów wymiaru sprawiedliwości i jednostek pomocniczych				
Forma zajęć : konwersatorium				
1. Konstytucyjne założenia struktury organizacyjnej wymiaru sprawiedliwości w RP.			1	1
2. Zadania organów wymiaru sprawiedliwości w świetle Konstytucji i ustaw.			1	2
3. Jednostki pomocnicze organów wymiaru sprawiedliwości i ich pozycja ustrojowa oraz zadania.			1	1
4. Praktyczne konsekwencje konstytucyjnej i ustawowej struktury wymiaru sprawiedliwości.			1	2
Metody kształcenia	Dyskusja problemowa połączona z analizą tekstów prawnych.			
	W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje uczestników studiów podyplomowych o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			

Metody weryfikacji efektów uczenia się		Nr efektu uczenia się z sylabusu
	SPRAWDZIAN	EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6
	ZAJ ĆCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJ)	EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6
Forma i warunki zaliczenia	<p>Zaliczenie na ocenę . Sprawdzian w formie testu jednokrotnego wyboru, obejmujący 10 pytań . Za każdą poprawną odpowiedź uczestnik studiów podyplomowych może uzyskać 1 pkt. Dodatkowo za każdą prawidłowo rozwiązane w trakcie zajęć pytanie problemowe (kazus). Uczestnik studiów podyplomowych może uzyskać dodatkowy 1 pkt, nie więcej niż łącznie 3 pkt. W zależności od ilości punktów uzyskanych przez uczestnika studiów podyplomowych, uzyskuje on ocenę : 13 pkt - ocena bardzo dobry (5,0); 12 pkt - ocena dobry plus (4,5); 10 - 11 pkt - ocena dobry (4,0); 9 pkt - ocena dostateczny plus (3,5); 7 - 8 pkt - ocena dostateczny (3,0); 6 - 0 pkt - ocena niedostateczny (2,0).</p>	
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu	
	Ocena z zaliczenia stanowi ocenę z przedmiotu.	
Ł ĆCZNY nakład pracy uczestnika w godz.	25	
Liczba punktów ECTS	1	

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: warto ciowanie stanowisk pracy w wymiarze sprawiedliwoci (STUDIA PODYPLOMOWE)				
Nazwa studiów podyplomowych: Prawne i Organizacyjne Aspekty Zarządzania Wymiarem Sprawiedliwoci				
Specjalno : 				
Rok: 1	Semestr: 1	Status przedmiotu: obowiazkowy	Jzyk przedmiotu: semestr: 1 - jzyk polski	
Prowadzycy zajcia:	dr SŁAWOMIR DRICZINSKI			
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Uczestnik studiów podyplomowych wie w jaki sposób przeprowadzi warto ciowanie pracy w wymiarze sprawiedliwoci.	SP_W05
umiejtnoci	1	EP2	Uczestnik studiów podyplomowych potrafi przeprowadzi warto ciowanie stanowisk pracy w wymiarze sprawiedliwoci.	SP_U04
kompetencje społeczne	1	EP3	Uczestnik studiów podyplomowych rozumie potrzeb i rol warto ciowania stanowisk pracy w wymiarze sprawiedliwoci.	SP_K03
TRECI PROGRAMOWE			Semestr	Liczba godzin w tym e-learning
Przedmiot: warto ciowanie stanowisk pracy w wymiarze sprawiedliwoci				
Forma zaj : wykład				
1. Warto ciowanie stanowisk pracy w wymiarze sprawiedliwoci.			1	4
Metody kształcenia	Wykład problemowy, Analiza przypadku			
	W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje uczestników studiów podyplomowych o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			
Metody weryfikacji efektów uczenia się				Nr efektu uczenia się z sylabusu
	EGZAMIN PISEMNY			EP1,EP2,EP3
Forma i warunki zaliczenia	Egzamin w formie opisowej, składający się z 3 pytań opisowych. Za odpowiedź na każde z pytań można uzyskać maksymalnie 10 punktów (łącznie 30 pkt).			
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu: 29 - 30 pkt - ocena bardzo dobry (5,0); 26 - 28 pkt - ocena dobry plus (4,5); 24 - 26 pkt - ocena dobry (4,0); 21 - 23 pkt - ocena dostateczny plus (3,5); 18 - 20 pkt - ocena dostateczny (3,0); 0 - 17 pkt - ocena niedostateczny (2,0).			
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu			
Ocena z egzaminu stanowi ocenę z przedmiotu.				
Łączny nakład pracy uczestnika w godz.			25	
Liczba punktów ECTS			1	

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: wymiar sprawiedliwosci RP (STUDIA PODYPLOMOWE)				
Nazwa studiów podyplomowych: Prawne i Organizacyjne Aspekty Zarządzania Wymiarem Sprawiedliwosci				
Specjalność:				
Rok: 1	Semestr: 1	Status przedmiotu: obowiązkowy	Język przedmiotu: semestr: 1 - język polski	
Prowadzący zajęcia:		dr KAMIL D. BROWSKI		
EFEKTY UCZENIA SI				
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Uczestnik studiów podyplomowych zna i rozumie w zaawansowanym stopniu terminologię z zakresu funkcjonowania wymiaru sprawiedliwosci.	SP_W01 SP_W03
	2	EP2	Uczestnik studiów podyplomowych zna i rozumie pozycję ustrojową organów wymiaru sprawiedliwosci i ich wpływ na sposób funkcjonowania.	SP_W01 SP_W03
umiejętności	1	EP3	Uczestnik studiów podyplomowych potrafi komunikować się z użyciem specjalistycznej terminologii z zakresu wymiaru sprawiedliwosci.	SP_U01 SP_U05
	2	EP4	Uczestnik studiów podyplomowych potrafi zidentyfikować konsekwencje prawne konstytucyjnej pozycji organów wymiaru sprawiedliwosci w RP.	SP_U01 SP_U05
kompetencje społeczne	1	EP5	Uczestnik studiów podyplomowych potrafi samodzielnie dokonywać krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbierania treści z zakresu prawnych i organizacyjnych aspektów zarządzania wymiarem sprawiedliwosci.	SP_K01 SP_K03
	2	EP6	Uczestnik studiów podyplomowych jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy i umiejętności praktycznych w rozwiązywaniu problemów występujących w obszarze wymiaru sprawiedliwosci.	SP_K01 SP_K03
TREŚCI PROGRAMOWE			Semestr	Liczba godzin
				w tym e-learning
Przedmiot: wymiar sprawiedliwosci RP				
Forma zajęć: konwersatorium				
1. Wymiar sprawiedliwosci, a władza sędziowska - różnice i praktyczne konsekwencje.			1	1 0
2. Konstytucyjne pozycje organów wymiaru sprawiedliwosci i ich wpływ na sposób wykonywania przez nich zadań.			1	2 0
3. Międzynarodowe standardy pozycji organów wymiaru sprawiedliwosci.			1	1 0
Metody kształcenia	Dyskusja problemowa połączona z analizą tekstów prawnych.			
	W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje uczestników studiów podyplomowych o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			

Metody weryfikacji efektów uczenia się		Nr efektu uczenia się z sylabusu
	SPRAWDZIAN	EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6
	ZAJ ĆIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJ)	EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6
Forma i warunki zaliczenia	<p>Sprawdzian w formie testu jednokrotnego wyboru, obejmuj cego 10 pyta . Za ka d poprawn odpowied uczestnik studiów podyplomowych mo e uzyska 1 pkt. Dodatkowo za ka de prawidłowo rozwi zane w trakcie zaj pytanie problemowe (kazus) uczestnik studiów podyplomowych mo e uzyska dodatkowy 1 pkt, nie wi cej ni ł cznie 3 pkt.</p> <p>W zale no ci od ilo ci punktów uzyskanych przez uczestnika studiów podyplomowych, uzyskuje on ocen : 13 pkt - ocena bardzo dobry (5,0); 12 pkt - ocena dobry plus (4,5); 10 - 11 pkt - ocena dobry (4,0); 9 pkt - ocena dostateczny plus (3,5); 7 - 8 pkt - ocena dostateczny (3,0); 6 - 0 pkt - ocena niedostateczny (2,0).</p>	
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu	
	Ocena z zaliczenia stanowi ocen z przedmiotu.	
Ł CZNY nakład pracy uczestnika w godz.	25	
Liczba punktów ECTS	1	