

Załącznik do Uchwały nr 1/2024 Rady Naukowej  
Instytutu Filozofii i Kognitywistyki  
z dnia 08 lutego 2024 r.

dr hab. Maciej Witek, prof. US  
dyrektor Instytutu Filozofii i Kognitywistyki  
Uniwersytet Szczeciński  
e-mail: [maciej.witek@usz.edu.pl](mailto:maciej.witek@usz.edu.pl)  
tel. 91-444-3245

## Sprawozdania z realizacji w 2023 roku strategii rozwoju Instytutu Filozofii i Kognitywistyki

Szczecin, 1 lutego 2024 r.

Treść sprawozdania została skonsultowana z prof. drem hab. Tadeuszem Szubką, p.o. dyrektora Instytutu Filozofii i Kognitywistyki w okresie od 1 października 2023 r. do 31 lipca 2024 r.

### **1. Cele strategiczne i operacyjne oraz ich realizacja**

Według *Strategii rozwoju Instytutu Filozofii i Kognitywistyki w latach 2021-2024* z dnia 18 listopada 2020 r. (zwanej dalej „Strategią”), działalność naukowa prowadzona w Instytucie Filozofii i Kognitywistyki (zwanym dalej „Instytutem”) jest ukierunkowana na prowadzenie najwyższej jakości badań filozoficznych oraz interdyscyplinarnych badań nad poznaniem i komunikacją. W związku z tym w okresie od 1 stycznia 2021 do 31 grudnia 2024 roku Instytut ma zrealizować niżej wskazane cele strategiczne, którym przyporządkowano odpowiednie cele operacyjne. Ze względu na kryteria ewaluacji jakości działalności naukowej, za priorytetowy uznano cel strategiczny 1; według Strategii, realizacja celu 1 ma zwiększyć szanse na uzyskanie kategorii minimum B+ za działalność naukową prowadzoną na Uniwersytecie Szczecińskim w dyscyplinie *filozofia*, a tym samym utrzymanie prawa Uniwersytetu Szczecińskiego do nadawania stopnia naukowego doktora oraz uzyskania prawa do nadawania stopnia doktora habilitowanego w tej dyscyplinie.

W poniższej tabeli przedstawia się założone w Strategii cele strategiczne oraz cele operacyjne Instytutu (kolumny pierwsza i druga) oraz opis ich realizacji w roku 2023 (kolumna trzecia).

| Cel strategiczny  | Cele operacyjne   | Realizacja w roku 2023   |
|---|---|--|
| <p>1. Rozwój badań prowadzonych w dyscyplinie <i>filozofia</i>, których wyniki będą przedmiotem ewaluacji jakości działalności naukowej przeprowadzonej w 2022 za lata 2017-2021 oraz następnej ewaluacji za kolejny okres podlegający ocenie</p> | <p>1.1. Zwiększenie średniej liczby punktów za publikacje naukowe na pracownika z liczby <i>N</i>.</p>  | <p>W dniu 31 grudnia 2023 roku średnia liczba punktów przypadająca na jednego pracownika z liczby <i>N</i> wynosiła <b>145,31</b> W dniu 31 grudnia 2022 roku liczba ta wynosiła <b>103,12</b>.</p>  |
|   | <p>1.2. Wzrost liczby i wartości projektów badawczych realizowanych przez pracowników IFiK ze środków przyznanych przez NCN, NPRH oraz inne instytucje zajmujące się finansowaniem działalności naukowej.</p> | <p>W roku 2023 jeden pracownik Instytutu (dr Małgorzata Wrzosek) realizował grant finansowany ze środków zewnętrznych (program MINIATURA NCN). Jeden pracownik IFiK (dr hab. Maciej Witek) otrzymał grant w ramach programu im. M. Bekkera NAWA; realizacja tego grantu rozpoczęła się 1 października 2023 r. Kolejny pracownik IFiK (dr Artur Kosecki) otrzymał grant The Bednarowski Trust.</p> <p>W roku 2023 pracownicy IFiK nie złożyli żadnych nowych wniosków o finansowanie badań.</p>   |
|   | <p>1.3. Wzrost liczby działań o wysokim znaczeniu i zasięgu świadczących o wpływie działalności naukowej prowadzonej w IFiK na funkcjonowanie społeczeństwa i gospodarki.</p>                                 | <p>W 2023 roku nie zrealizowano żadnych działań świadczących o wpływie działalności naukowej prowadzonej w IFiK na funkcjonowanie społeczeństwa i gospodarki.</p> <p>Powołano jednak zespół instytutowy, który będzie organizował takie działania w roku 2024.</p>   |
| <p>2. Intensyfikacja współpracy IFiK z krajowymi i zagranicznymi ośrodkami naukowo-badawczymi.</p>  | <p>2.1. Wzrost liczby zagranicznych wyjazdów badawczych pracowników IFiK.</p>   | <p>DW 2023 roku dwóch pracowników IFiK zrealizowało lub rozpoczęło realizację zagranicznych staży badawczych:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- dr Artur Kosecki, staż w University of Aberdeen, 6 tygodni, grant The Bednarowski Trust,</li> <li>- dr hab. Maciej Witek, staż w University of Cambridge, 10 miesięcy, grant Bekkera (NAWA), staż rozpoczęty 1 października 2023 r.</li> </ul> <p>Dwóch pracowników IFiK brało udział w zagranicznych, międzynarodowych kongresach naukowych: dr Artur Kosecki (dwie konferencje) i dr hab. Karol Polcyn (jedna konferencja).</p> |

|  |  |   |
|--|--|---|
|  | 2.2. Wzrost liczby zagranicznych gości IFiK.   | W roku 2023 IFiK przyjął jednego gościa zagranicznego (Erasmus+).   |
|  | 2.3. Wzrost liczby międzynarodowych oraz ogólnopolskich konferencji organizowanych przez IFiK.   | W roku 2023 Instytut nie zorganizował żadnej konferencji.   |
|  | 2.4. Wzrost liczby publikacji współautorskich przygotowanych przez pracowników IFiK i uczonych zagranicznych.  | W roku 2023 w Instytucie nie powstała żadna opublikowana praca współautorska przygotowana przez pracowników IFiK i uczonych zagranicznych.  |
| 3. Zwiększenie udziału pracowników zatrudnionych w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w liczbie pracowników IFiK oraz stworzenie warunków sprzyjających uzyskiwaniu przez nich awansów naukowych. | 3.1. Przekwalifikowanie nauczycieli akademickich zatrudnionych w IFiK w grupie pracowników dydaktycznych na nauczycieli zatrudnionych w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych. | W roku 2023 przekwalifikowano dra M. Włodarczyka ze stanowiska asystenta na stanowisko adiunkta.  |
|  | 3.2. Pozyskanie nowych, młodych nauczycieli akademickich zatrudnionych w IFiK w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych oraz wspieranie ich rozwoju naukowego.                   | W roku 2023 zatrudniono na stanowisku asystenta dwie osoby: dr Martę Wąsik i dra Tomasza Szubarta.  |
|  | 3.3. Wzrost liczby nauczycieli akademickich zatrudnionych w IFiK na stanowisku profesora US oraz awanse naukowe pracowników IFiK   | W roku 2023 żaden z pracowników IFiK nie otrzymał awansu na stanowisko profesora US.  |
| 4. Wzmocnienie i rozbudowa infrastruktury badawczej IFiK.  | 4.1. Zakup nowej aparatury badawczej dla działającego w IFiK Laboratorium Nauk o Poznaniu i Komunikacji.   | W roku 2023 nie zakupiono nowego sprzętu do Laboratorium Nauk o Poznaniu i Komunikacji.   |
| 5. Rozwój czasopisma naukowego <i>Analiza i Egzystencja</i> .  | 5.1. Wzrost liczby anglojęzycznych numerów czasopisma <i>Analiza i Egzystencja</i> .   | W roku 2023 ukazały się 4 numery czasopisma <i>Analiza i Egzystencja</i> , w tym jeden numer w pełni anglojęzyczny (nr 62); dodatkowo w pozostałych numerach ukazało się w sumie 7 artykułów anglojęzycznych. |

## 2. Analiza i wnioski

Za zadowolający należy uznać stopień realizacji celu operacyjnego 1.1. W roku 2023 odnotowano wyraźny, tj. o 40,9 %, wzrost średniej liczby punktów przypadających na jednego pracownika IFiK zaliczonego do liczby N. Średnia wartość slotu publikacyjnego w IFiK wynosi 88,2. Wielu pracowników Instytutu publikuje w czasopismach międzynarodowych oraz wysoko punktowanych czasopismach krajowych.

Należy jednak podkreślić, że (a) czworo pracowników IFiK nie opublikowało w latach 2022-2023 żadnej pracy, przez co liczba  $N_0$  dla dyscypliny *filozofia* na Uniwersytecie Szczecińskim wynosi obecnie 3, tj. 18,75 % liczny N. (b) Ponadto dwóch pracowników IFiK opublikowało wyłącznie takie prace, które podczas ewaluacji mogą zostać uznane za nienależące do dyscypliny *filozofia*, przez co ich autorzy mogą powiększyć liczbę  $N_0$ . Okazuje się więc, że dość dobry wynik punktowy IFiK wskazany w poprzednim akapicie jest konsekwencją działań tylko niektórych pracowników i może zostać zdecydowanie obniżony podczas ewaluacji ze względu na wysoką liczbę  $N_0$ . Można też zaobserwować (c) wyraźny spadek zazwyczaj dość wysokiej liczby monografii publikowanych przez pracowników IFiK: w roku 2023 została opublikowana tylko jedna monografia, podobnie jak w roku 2022. Niepokoi również (d) niski poziom lub wręcz brak aktywności publikacyjnej młodych pracowników IFiK zatrudnionych lub awansowanych w latach 2021-2023. (e) Za alarmujący należy też uznać stan realizacji celów operacyjnych 1.2 i 1.3 odpowiadających drugiemu i trzeciemu kryterium ewaluacji.

Podsumowując, mimo prowadzonych przez dyrekcję IFiK indywidualnych rozmów i konsultacji z pracownikami, rok 2023 nie przyniósł poprawy stanu rzeczy opisanego w sprawozdaniu za lata 2021-2022. **Jeśli fakty i trendy wskazane wyżej w punktach od (a) do (e) nie ulegną zmianie i odwróceniu w latach 2024-2025, kategoria B+ dla dyscypliny *filozofia* nie zostanie utrzymana w trakcie najbliższej ewaluacji.**