

ZARZĄDZENIE NR 85/2019

REKTORA UNIwersYTETU SZCZECIŃSKIEGO

z dnia 25 czerwca 2019 r.

w sprawie systemu motywacyjnego w Uniwersytecie Szczecińskim

Na podstawie art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668 ze zm.) w związku z § 9 ust. 3 uchwały nr 61/2018 Senatu Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 30 maja 2018 r. w sprawie zasad ustalania zakresu obowiązków nauczycieli akademickich, rodzajów zajęć dydaktycznych, zasad obliczania godzin dydaktycznych oraz liczebności grup studenckich zarządza się, co następuje:

§ 1.

1. Tworzy się w Uniwersytecie Szczecińskim, zwanym dalej „Uczelnią”, system motywacyjny dla pracowników za ich wybitne osiągnięcia naukowe lub twórcze.
2. Celem systemu motywacyjnego jest zwiększenie liczby realizowanych przez pracowników Uczelni grantów na badania naukowe, uzyskanie przez Uczelnię wysokiej oceny parametrycznej jej osiągnięć naukowych i twórczych, co będzie sprzyjać realizacji misji i strategii Uczelni.
3. Adresatami systemu, o którym mowa w ust. 1, są pracownicy badawczo-dydaktyczni i dydaktyczni Uczelni.

§ 2.

1. Podstawą wniosku o obniżenie wymiaru pensum jest wybitne osiągnięcie naukowe lub twórcze pracownika.
2. Za wybitne osiągnięcie naukowe lub twórcze uznaje się:
 - 1) kierowanie lub udział w projekcie badawczym przyznanym Uczelni, finansowanym z grantów na badania naukowe przez instytucje wymienione w załączniku nr 1,
 - 2) złożony wniosek o grant do NCN, który został zakwalifikowany do drugiego etapu oceny, ale nie otrzymał finansowania,
 - 3) autorstwo publikacji naukowej afiliowanej w Uczelni w czasopiśmie naukowym znajdującym się w bazie Journal Citation Reports (JCR) lub w bazie Scopus,
 - 4) autorstwo monografii naukowej wydanej przez wydawnictwo z poziomu I (wg komunikatu MNiSW), afiliowanej w Uczelni,
 - 5) autorstwo wybitnej monografii naukowej wydanej przez wydawnictwo z poziomu II (wg komunikatu MNiSW), afiliowanej w Uczelni.

§ 3.

1. Ustala się następujące zasady obniżania wymiaru pensum za wybitne osiągnięcia naukowe lub twórcze, o których mowa w § 2:

- 1) kierowanie projektem badawczym – obniżenie wymiaru pensum o 30 godzin,
- 2) udział w projekcie badawczym – obniżenie wymiaru pensum o 15 godzin,
- 3) złożenie wniosku o grant – obniżenie wymiaru pensum o 15 godzin,
- 4) autorstwo publikacji naukowej – obniżenie wymiaru pensum o 15 godzin,
- 5) autorstwo monografii naukowej – obniżenie wymiaru pensum o 15 godzin,
- 6) autorstwo wybitnej monografii naukowej – obniżenie wymiaru pensum o 30 godzin.

2. Łączna liczba godzin, o które może być obniżony wymiar pensum w ramach systemu motywacyjnego, nie może przekroczyć 60 godzin dla danego pracownika na dany rok akademicki. Wymiar pensum po obniżce nie może być niższy niż 120 godzin.

§ 4.

1. We wniosku pracownika o obniżenie wymiaru pensum należy wskazać wybitne osiągnięcie naukowe lub twórcze, o którym mowa w § 2, uzyskane w roku kalendarzowym poprzedzającym rok akademicki, którego dotyczy wniosek.
2. Wniosek o obniżenie wymiaru pensum za wybitne osiągnięcia naukowe składa się za pośrednictwem kierownika podstawowej jednostki organizacyjnej/jednostki międzywydziałowej do prorektora ds. kształcenia do 30 czerwca poprzedzającego rok akademicki, którego dotyczy wniosek.
3. Obniżenie wymiaru pensum za autorstwo publikacji jest dzielone równomiernie pomiędzy jej współautorów z Uczelni.
4. Obniżenie wymiaru pensum jest przyznawane na dany rok akademicki.
5. Nauczycielowi akademickiemu korzystającemu z obniżenia wymiaru pensum za wybitne osiągnięcia naukowe lub twórcze przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przy uwzględnieniu przyznanego na dany rok akademicki obniżenia wymiaru pensum.

§ 5.

Ustala się wzór wniosku o obniżenie wymiaru pensum za wybitne osiągnięcie naukowe lub twórcze, stanowiący załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 6.

Traci moc zarządzenie Nr 45/2018 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 25 czerwca 2018 roku w sprawie systemu motywacyjnego w Uniwersytecie Szczecińskim.

§ 7.

Do wniosków o obniżenie wymiaru pensum złożonych przed dniem wejścia w życie niniejszego zarządzenia stosuje się przepisy niniejszego zarządzenia.

§ 8.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR
E. Włodarczyk
prof. dr hab. Edward Włodarczyk

A blue ink signature is written over a red stamp. The stamp contains the text 'REKTOR' in large red capital letters, followed by 'E. Włodarczyk' in a smaller red font, and 'prof. dr hab. Edward Włodarczyk' in an even smaller red font at the bottom.

Lista instytucji, przyznających dofinansowanie projektów naukowych, uwzględnianych w ramach systemu motywacyjnego w Uniwersytecie Szczecińskim:

1. Narodowe Centrum Nauki (NCN),
2. Fundacja Nauki Polskiej (FNP),
3. Europejska Rada ds. Badań Naukowych (European Research Council – ERC).
4. Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego (MNiSW) – wyszczególnione poniżej konkursy.

Lista konkursów Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, uwzględnianych w ramach systemu motywacyjnego w Uniwersytecie Szczecińskim:

1. Narodowy Program Rozwoju Humanistyki (NPRH),
2. Iuventus Plus,
3. Ideas Plus,
4. Mobilność Plus.

Szczecin, dnia

.....
(stopień/tytuł naukowy, imię nazwisko)
.....
stanowisko, wymiar pensum
.....
(jednostka organizacyjna)
.....
(telefon, adres e-mail)

**JM Rektor
Uniwersytetu Szczecińskiego**
.....

**Wniosek nauczyciela akademickiego
o obniżenie wymiaru pensum dydaktycznego
za wybitne osiągnięcia naukowe i twórcze**

Zwracam się z prośbą o obniżenie wymiaru pensum w roku akademickim 20.... /20....

o godzin dydaktycznych w ramach systemu motywacyjnego ze względu na:

	Liczba godzin wnioskowanych przez nauczyciela akademickiego ¹⁾	Liczba godzin potwierdzonych przez kierownika p.j.org. ²⁾	Liczba godzin zatwierdzonych przez Rektora ³⁾
kierowanie projektem badawczym:			
udział w projekcie badawczym:			
złożenie wniosku o grant NCN:			
autorstwo publikacji naukowej (SCOPUS/JCR):			
autorstwo monografii naukowej:			
Suma:			

1) wypełnia wnioskujący,

2) wypełnia kierownik podstawowej jednostki organizacyjnej/jednostki międzywydziałowej,

3) wypełnia Rektor.

I. Wyszczególnienie osiągnięć naukowych uzasadniających obniżenie wymiaru pensum:

1) *projekt badawczy (w którym Uczelnia jest stroną otrzymującą dofinansowanie) ***

Tytuł projektu:

Instytucja przyznająca:

Nazwa programu/konkursu:

Okres trwania (od – do):

Wartość projektu:

Liczba wykonawców:

Charakter udziału w projekcie: kierownik/wykonawca*

Decyzja instytucji o przyznaniu grantu (skan)

Oświadczenie kierownika projektu, potwierdzające udział w grantcie jako wykonawcy (skan)

2) *wniosek o grant NCN zakwalifikowany do 2. etapu (niefinansowany)***

Tytuł projektu:

Planowany okres trwania:

Planowana wartość projektu:

Informacji z systemu OSF, że wniosek o grant NCN był zakwalifikowany do 2. etapu oceny (wydruk/skan)

3) *autorstwo publikacji naukowej***

Tytuł publikacji:

Autorzy publikacji:

Autorzy publikacji z Uczelni:

DOI:

Rok wydania w wersji ostatecznej i strony (od-do):

wersja: elektroniczna , drukowana

Nazwa czasopisma:

Czasopismo w bazie: Scopus , JCR

Punktacja (zgodnie z wykazem z 2017 r)

Liczba autorów z Uczelni:

Kopia pierwszych stron publikacji (skan):

Wielkość wkładu wnioskującego autora uwzględniając tylko autorów z Uczelni***:

Wielkość obniżki:

4) *autorstwo monografii naukowej***

Tytuł monografii:

Autorzy monografii:

Autorzy monografii z Uczelni:

DOI:

Rok wydania w wersji ostatecznej i strony (od-do):

wersja: elektroniczna , drukowana

Nazwa wydawnictwa:

Punktacja (zgodna z rozporządzeniem z 2019 r.)

Liczba autorów z Uczelni:

Kopia pierwszych stron monografii (skan):

Wielkość wkładu wnioskującego autora uwzględniając tylko autorów z Uczelni***:

Wielkość obniżki:

.....
(data i podpis wnioskodawcy)

2. Potwierdzenie przez dziekana osiągnięć naukowych pracownika dotyczące publikacji i monografii:

.....

.....

(data i podpis dziekana)

3. Potwierdzenie Działu Nauki/pełnomocnika Horyzont 2020/ dotyczące projektów badawczych:

.....

.....

(data i podpis prorektora ds. nauki)

4. Decyzja rektora:

.....

.....

(data i podpis rektora)

* - niepotrzebne skreślić,

** - usunąć całą pozycję, jeśli nie ma zastosowania

*** - wielkość wkładu liczona jest proporcjonalnie do liczby autorów z Uczelni (tzn. 1 dzielone przez liczbę autorów z Uczelni)