



Sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Szczecińskiego za 2023 rok

INFORMACJA O REALIZACJI STRATEGII



Szczecin 2024

Spis treści

1. Wprowadzenie.....	4
2. Działalność naukowo-badawcza.....	6
2.1. Informacje ogólne.....	6
2.2. Publikacje w Uniwersytecie Szczecińskim w roku 2023	14
2.3. Uzyskane oraz nadane stopnie i tytuły naukowe w Uniwersytecie Szczecińskim w 2023 roku.....	15
2.4. Nagrody i wyróżnienia dla pracowników US	17
2.5. Uprawnienia do nadawania stopni naukowych w Uniwersytecie Szczecińskim w roku 2023	20
3. Kształcenie	22
3.1. Prowadzone kierunki studiów i kształcenie	22
3.2. Akredytacje	26
3.3. Studia doktoranckie	29
3.4. Studia podyplomowe i kursy	30
3.5. Doskonalenie i zapewnienie jakości kształcenia	32
4. Sprawy studenckie	36
4.1. Rekrutacja.....	36
4.2. Studenci	38
4.3. Działalność na rzecz osób z niepełnosprawnościami.....	57
4.4. Akademickie Biuro Karier i Akademicki Inkubator Przedsiębiorczości.....	60
4.5. Działalność na rzecz osób z niepełnosprawnościami.....	57
4.6. Akademickie Biuro Karier i Akademicki Inkubator Przedsiębiorczości.....	60
5. Kadry uczelni, działalność socjalna	70
5.1. Kadry	70
5.2. Działalność socjalna	72
6. Finanse uczelni.....	74
7. Projekty finansowane ze środków Unii Europejskiej i innych podmiotów zewnętrznych	84
7.1. Projekty realizowane w 2023 roku	84
7.2. Dodatkowe informacje	88

8. Promocja uczelni, współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym	91
8.1. Polityka informacyjna oraz public relations uczelni	91
8.2. Promocja uczelni oraz działalność Strefy Kultury	93
9. Współpraca międzynarodowa	107
9.1. Współpraca międzynarodowa	107
9.2. Erasmus+ kraje programu	108
9.3. Program Erasmus+ kraje partnerskie/kraje trzecie niestowarzyszone	115
9.4. Umowy bilateralne	117
9.5. DITE – Diverse Internationalisation of Teacher Education	118
9.6. European Universities’ Network – SGroup	119
9.7. Inicjatywa „Uniwersytety Europejskie” (<i>European Universities Initiative</i>)	120
9.8. International Staff Training Week	120
10. Informatyzacja działalności Uczelni	121
11. Inwestycje, remonty i modernizacja infrastruktury	125
12. Inspektor ochrony danych osobowych, udostępnianie informacji publicznej	129
12.1. Ochrona danych osobowych	129
12.2. Informacja publiczna	131
13. Działalność wybranych jednostek organizacyjnych uczelni	132
13.1. Szkoła Doktorska Uniwersytetu Szczecińskiego	132
13.2. Biblioteka Główna	135
13.3. Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu Szczecińskiego	148
13.4. Uniwersyteckie Centrum Edukacji	156
13.5. Akademickie Centrum Kształcenia Językowego	157
13.6. Studium Wychowania Fizycznego i Sportu	158
13.7. Archiwum Uniwersytetu Szczecińskiego	161
13.8. Międzynarodowy Ośrodek Badań Interdyscyplinarnych w Kulicach	171
14. Działania podejmowane przez Uniwersytet Szczeciński w celu zapewnienia bezpieczeństwa kształcenia i pracy	176
14.1. Informacje ogólne	176
14.2. Realizowane szkolenia zwiększające poziom bezpieczeństwa kształcenia i pracy	176
14.3. Podejmowane działania kontrolne z zakresu BHP, ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska	177
15. Informacja o realizacji strategii Uniwersytetu Szczecińskiego	178

1. Wprowadzenie

Rok 2023 był kolejnym okresem dynamicznej działalności Uniwersytetu Szczecińskiego jako uczelni współkształtującej zrównoważony rozwój naszego regionu i Polski oraz wpływającej na wzrastającą siłę społeczeństwa obywatelskiego i informacyjnego. Wymiarem sukcesu Uczelni są nie tylko osiągnięcia w zakresie rozwoju badań naukowych i form kształcenia, ale również coraz silniejsze interakcje z otoczeniem społeczno-gospodarczym. Niewątpliwie otwierają one społeczność akademicką na nowe wyzwania związane z praktycznymi aspektami usług badawczych i edukacyjnych.

Doświadczenia tego roku pokazały, że badaczki i badacze Uniwersytetu Szczecińskiego są doceniani w międzynarodowym, europejskim i ogólnopolskim środowisku naukowym. Nasi pracownicy w wielu dyscyplinach są liderami badań, wskazującymi najistotniejsze trendy i kierunki aktywności. Świadczą o tym liczne projekty finansowane ze środków ministerialnych, z funduszy Narodowego Centrum Nauki i innych programów o charakterze konkursowym. Można śmiało powiedzieć, że odnoszą się one praktycznie do wszystkich dziedzin nauki reprezentowanych przez pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych zatrudnionych w Uniwersytecie Szczecińskim. Jednocześnie o aktywności badawczej naszych pracowników świadczą wyniki obejmujące publikacje naukowe, mające kluczowe znaczenie dla przyszłej ewaluacji działalności badawczej. Szczególne znaczenie w tej materii należy przypisać kilkuset publikacjom naukowym o wartości 100 pkt i wyższej, bowiem te w poprzedniej ewaluacji w głównej mierze zdecydowały o sukcesie wszystkich dyscyplin ewaluowanych na Uniwersytecie Szczecińskim. A to dopiero początek wytężonej pracy na rzecz przyszłości Uczelni jako ośrodka badawczego. Warto przy tym zauważyć, że w naszej Uczelni w 2023 roku nadano 71 stopni naukowych doktora oraz 14 stopni naukowych doktora habilitowanego. O atrakcyjności Uniwersytetu Szczecińskiego jako ośrodka rozwoju młodej kadry naukowej, często w połączeniu z kluczowymi dla gospodarki projektami wdrożeniowymi, świadczy fakt, że w mijającym roku 46 osób spoza Uczelni uzyskało stopień naukowy doktora i 2 stopnie naukowe doktora habilitowanego. Zwieńczeniem udanej działalności pracowników Uniwersytetu Szczecińskiego w obszarze badań naukowych stały się niewątpliwie laury Zachodniopomorskiego Nobla uzyskane w: naukach humanistycznych, naukach podstawowych i naukach ekonomicznych oraz liczne stypendia o charakterze międzynarodowym i krajowym zdobyte w konkursach renomowanych organizacji i instytucji świata nauki.

Obszarem o podstawowym znaczeniu dla postrzegania Uczelni jako podmiotu kreującego przyszłość społeczności lokalnej i regionalnej są osiągnięcia z zakresu kształcenia. Uniwersytet Szczeciński dostrzega i dynamicznie reaguje na zmiany zachodzące na rynku pracy oraz diagnozuje potrzeby społeczne i gospodarcze, które determinują rozwój współczesnego rynku usług edukacyjnych. Obecnie nie można poprzestawać jedynie na tradycyjnym modelu studiów opartych na systemie bolońskim, ale również należy sięgać do form kształcenia charakterystycznych dla idei *lifelong education*. Miarą sukcesu naszej Uczelni jest nie tylko rosnąca liczba studentów, co stanowi unikat w dobie kryzysu demograficznego, ale również liczba powracających do nauki absolwentów. Grupą zasługującą na uwagę są także osoby, które – mimo że są absolwentami

innych uczelni – uznali, że Uniwersytet Szczeciński pozwoli im zmienić życie zawodowe, względnie wzmocnić kompetencje istotne dla pracodawców. Postępująca elastyczność i zauważalna nowoczesność oferty kształcenia, wykraczająca poza tradycyjne formy i narzędzia edukacyjne, daje asumpt do uznania, że Uniwersytet Szczeciński jest uczelnią nowoczesną. Nowoczesność ta oznacza, że Uczelnia odpowiada na potrzeby nie tylko najmłodszego pokolenia kandydatów, w tym osób ze szczególnymi potrzebami, ale także osób, które poszukują nowych wyzwań na współczesnym, dynamicznie zmieniającym się rynku pracy.

Również nowoczesność i innowacyjność to słowa-klucze, które stanowią zasadniczy wyznacznik celów związanych z rozwojem zasobów rzeczowych i infrastruktury Uczelni. Uniwersytet Szczeciński w trakcie pandemii pokazał, że potrafi być organizacją o dużym stopniu zwinności, dostosowującą się do nawet krytycznych warunków zewnętrznych. Te doświadczenia stanowią inspirację do kontynuowania działań na rzecz informatyzacji Uczelni w każdym jej wymiarze, a w szczególności w aspekcie optymalizacji warunków pracy nauczycieli akademickich i pracowników administracyjnych. Jednak, obok narzędzi istotnych dla zaspokajania osobistych potrzeb pracowników, kluczowe znaczenie mają kontynuowane w 2023 roku działania na rzecz podnoszenia standardów zaplecza technicznego i lokalowego, wyrażające się w dużych nakładach na modernizację i inwestycje. Uniwersytet Szczeciński uzyskuje kolejne nowoczesne przestrzenie na potrzeby badań naukowych i dydaktyki, co stanowi ważną inwestycję w przyszłość, bowiem niepowtarzalny potencjał społeczności akademickiej może być należycie wykorzystany jedynie w optymalnych warunkach infrastrukturalnych.

Wszystkie te działania wymagały często dużych nakładów finansowych, podejmowania odważnych decyzji i wyjścia poza strefę komfortu, jednak zawsze w takich sytuacjach władzom Uczelni przyświeca podstawowa myśl, że zachowawcze i konserwatywne działania nie tylko wstrzymują rozwój Uniwersytetu Szczecińskiego, ale wręcz cofają go w stosunku do innych konkurencyjnych ośrodków akademickich, które nie boją się odważnych decyzji. Naszym podstawowym celem jest zapewnienie świetnego miejsca do pracy i rozwoju wszystkim członkom społeczności akademickiej nie tylko tu i teraz, ale również w przyszłości zdeterminowanej rozwojem nowych technologii, rewolucyjnymi zmianami na rynku usług edukacyjnych i nowym postrzeganiem potrzeb pracodawców.

Rok 2023 jest więc okresem, w którym władze Uczelni realizowały konsekwentnie politykę prorozwojową, nastawioną na stworzenie podstaw funkcjonowania Uniwersytetu Szczecińskiego w dynamicznie zmieniającej się rzeczywistości. Działania te będą kontynuowane, a nawet intensyfikowane, zważywszy na ogłoszone plany Ministra Nauki dotyczące tworzenia efektywnych instrumentów finansowania dla uczelni nastawionych na silne relacje z gospodarką i społeczeństwem, zwłaszcza w obszarze dalszego rozwoju idei społeczeństwa informacyjnego i gospodarki opartej na wiedzy.

prof. dr hab. Waldemar Tarczyński
Rektor Uniwersytetu Szczecińskiego

2. Działalność naukowo-badawcza

2.1. Informacje ogólne

Zasadniczym źródłem finansowania nauki w Uniwersytecie Szczecińskim jest subwencja na działalność badawczą oraz kwoty na realizację projektów naukowych pozyskane w ramach krajowych konkursów zewnętrznych.

Działalność naukowo-badawcza w roku 2023 finansowana w ramach programów ogłoszonych przez Ministerstwo Edukacji i Nauki koncentrowała się na takich działaniach jak:

1. Regionalna Inicjatywa Doskonałości – w roku 2018 przyznane zostały środki finansowe w wysokości 10 684 000,00 zł na realizację projektu pt. „Doskonalenie jakości badań naukowych w naukach ekonomicznych ze szczególnym uwzględnieniem sektora usług”. Projekt przygotowany został przez Wydział Zarządzania i Ekonomiki Usług oraz Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania, kierownikiem projektu był dr Tomasz Norek. W związku ze zmianą struktury Uniwersytetu Szczecińskiego środki w ramach RID rozdysponowane zostały pomiędzy następującymi jednostkami:

- a) Instytut Ekonomii i Finansów;
- b) Instytut Zarządzania;
- c) Instytut Gospodarki Przestrzennej i Geografii Społeczno-Ekonomicznej.

Realizacja projektu pt. „Doskonalenie jakości badań naukowych w naukach ekonomicznych ze szczególnym uwzględnieniem sektora usług” zakończyła się 31 grudnia 2023 roku.

W grudniu 2023 roku Minister Nauki rozstrzygnął I konkurs w ramach programu „Regionalna inicjatywa doskonałości”. Uniwersytet Szczeciński uzyskał dofinansowanie na dwa złożone projekty na łączną kwotę 28 560 000, 00 zł. Projekt pt. „Umocnienie potencjału naukowego na rzecz inteligentnych specjalizacji województwa zachodniopomorskiego” będzie realizowany w Instytucie Zarządzania oraz w Instytucie Gospodarki Przestrzennej i Geografii Społeczno-Gospodarczej, zaś projekt pt. „Zwiększenie potencjału, jakości oraz umiędzynarodowienia interdyscyplinarnych badań przyrodniczych” – w Instytucie Nauk o Morzu i Środowisku oraz w Instytucie Biologii.

2. Utrzymanie aparatury naukowo-badawczej/stanowiska badawczego SPUB:
 - a) Statek naukowo-badawczy „SNB-US-1” – 390 000,00 zł;
 - b) Laboratoria Badawczo-Rozwojowe US eLBRUS (SPUB) – 690 000,00 zł;
 - c) Herbarium Stetinense – zielnik i baza danych – 351 000,00 zł.
3. Perły nauki – przedmiotem programu jest wsparcie uczelni w tworzeniu, wybitnie uzdolnionym absolwentom studiów I stopnia lub studentom po ukończeniu trzeciego lub czwartego roku jednolitych studiów magisterskich, warunków rozwoju przez umożliwienie im prowadzenia badań naukowych pod kierunkiem opiekuna naukowego. Od maja 2023 roku w Uniwersytecie Szczecińskim realizowane są dwa projekty w ramach wymienionego programu na łączną kwotę 358 798,00 zł.

4. Nauka dla Społeczeństwa II – wsparcie finansowe otrzymują projekty, których celem jest budowanie współpracy między podmiotami systemu szkolnictwa wyższego i jednostkami działającymi w sferze społeczno-gospodarczej, opracowanie i implementacja rozwiązań służących społecznościom lokalnym oraz tworzenie modeli teoretycznych obejmujących swoim obszarem zagadnienia społeczne. W Uniwersytecie Szczecińskim w roku 2023 zakwalifikowane do finansowania zostały trzy projekty w ramach programu Nauka dla Społeczeństwa II. Łączna kwota dofinansowania wynosi 3 473 214,00 zł.
5. Doskonała Nauka II – przedmiotem programu jest wsparcie podmiotów systemu szkolnictwa wyższego i nauki w realizacji projektów mających na celu prezentację osiągnięć naukowych, w tym najnowszych wyników badań naukowych lub prac rozwojowych, poprzez organizację konferencji naukowych oraz wydawanie monografii naukowych. W ramach programu Doskonała Nauka II w roku 2023 finansowanie uzyskało 6 wniosków Uniwersytetu Szczecińskiego, na łączną kwotę 450 721,00 zł.
6. Społeczna Odpowiedzialność Nauki – przedmiotem programu jest wsparcie podmiotów systemu szkolnictwa wyższego i nauki w realizacji projektów mających na celu popularyzację nauki lub promocję sportu akademickiego oraz projektów związanych z utrzymaniem zasobów bibliotecznych o istotnym znaczeniu dla nauki lub jej dziedzictwa. W ramach programu Społeczna Odpowiedzialność Nauki II w roku 2023 finansowanie uzyskały trzy projekty Uniwersytetu Szczecińskiego na łączną kwotę 700 000,00 zł.
7. Rozwój czasopism naukowych – łączna kwota dofinansowania wyniosła 402 590,00 zł. W latach 2022–2024 programem Ministerstwa Edukacji i Nauki objęto 9 czasopism naukowych Uniwersytetu Szczecińskiego, ujętych w tabeli 2.3. Pomoc ministerialna polega na wsparciu czasopism naukowych w realizacji strategii ich rozwoju, obejmujących działania zmierzające do podniesienia praktyk wydawniczych i edytorskich, zwiększenia wpływu czasopism na rozwój nauki oraz utrzymania się czasopism w międzynarodowym obiegu wydawniczym.
8. Polska Metrologia – przedmiotem programu jest wspieranie prowadzenia przez podmioty systemu szkolnictwa wyższego i nauki, we współpracy z Prezesem Głównego Urzędu Miar, badań naukowych lub prac rozwojowych w obszarach związanych z metrologią. W ramach tego programu w latach 2022–2024 realizowany jest projekt pt. „Ocena wpływu metrologii na gospodarkę w Polsce” – 387 444,00 zł. W Uniwersytecie Szczecińskim w roku 2023 zakwalifikowany został do finansowania „Projekt kompleksowego systemu informacyjnego Polskiej Metrologii” w ramach programu Polska Metrologia II. Wartość finansowa projektu – 374 420,00 zł.
9. Narodowy Program Rozwoju Humanistyki, moduł Fundamenty – celem programu jest finansowanie w trybie konkursowym wieloletnich projektów edycji źródeł i dokumentów, opracowań edytorskich oraz kompendiów wiedzy służących do badań nad polskim dziedzictwem kulturowym. W roku 2023 finansowanie uzyskał projekt pt. „Rzeczpospolita Obojga Narodów z perspektywy księstw pomorskich” – 627 739,00 zł.
10. Działalność naukowo-badawcza w roku 2023 finansowana w ramach konkursów ogłoszonych przez Narodowe Centrum Nauki.

W roku 2023, w ramach konkursu Miniatura 7 ogłoszonego przez Narodowe Centrum Nauki, zostały przyznane środki na realizację 8 pojedynczych działań naukowych, co zawarto w tabeli 2.4. Badaczom i badaczom z Uniwersytetu Szczecińskiego przyznano środki finansowe o łącznej wysokości 307 518,00 zł. Podstawowym celem konkursu jest finansowe wsparcie działania naukowego służącego przygotowaniu przyszłego projektu badawczego planowanego do złożenia w konkursach NCN, innych konkursach ogólnokrajowych lub międzynarodowych. W konkursie można uzyskać środki finansowe w wysokości od 5 000 do 50 000 zł na realizację działania naukowego trwającego do 12 miesięcy.

W pozostałych konkursach finansowanych ze środków Narodowego Centrum Nauki, Uniwersytet Szczeciński uzyskał środki na 2 projekty naukowe, które ujęto w tabeli 2.5. Pozytywnie zostały rozpatrzone wnioski w konkursach Opus 25 i Preludium 22 na łączną kwotę 1 540 795,00 zł.

W roku 2023 w Uniwersytecie Szczecińskim, realizowano 21 projektów naukowych, finansowanych ze środków Narodowego Centrum Nauki, co zobrazowano w tabeli 2.6.

Tabela 2.1. Projekty realizowane w 2023 roku finansowane ze środków Ministerstwa Edukacji i Nauki

Lp.	Tytuł projektu	Program	Instytut/jednostka organizacyjna	Okres realizacji projektu	Przyznane środki (zł)
1.	Cmentarze na przedmieściach Lwowa. Polskie dziedzictwo narodowe	Szlakami Polski Niepodległej	Instytut Historyczny	18.04.2018–31.12.2023	995 000,00
2.	Wielokryterialna metoda wspomagająca dobór i ocenę odnawialnych źródeł energii (OZE)	Perły nauki	Instytut Zarządzania	15.05.2023–14.05.2027	165 000,00
3.	Zasada in dubio pro tributario w orzecznictwie sądów administracyjnych. Analiza sześciu lat praktyki	Perły nauki	Instytut Nauk Prawnych	16.05.2023–15.05.2027	193 798,00
4.	Ogólnopolska Konferencja Naukowa „Ekskluzja społeczna osób z niepełnosprawnościami”	Doskonała Nauka II	Instytut Nauk Prawnych	1.11.2023–31.10.2024	47 465,00
5.	20. Ogólnopolski Zjazd Ekonomistów „Ekonomiczne wyzwania XXI wieku: Polska-Unia Europejska-Świat”	Doskonała Nauka II	Instytut Zarządzania	1.12.2023–30.06.2024	110 810,00
6.	Od Korczaka do Kulmowej. Dziecko i „język wczesnej edukacji”	Doskonała Nauka	Instytut Pedagogiki	1.10.2022–31.03.2024	56 870,00
7.	XXVI Konferencja Naukowa „Aktywność ruchowa ludzi w różnym wieku”	Doskonała Nauka	Instytut Nauk o Kulturze Fizycznej	1.10.2022–31.05.2023	33 968,00
8.	Człowiek w zagrożeniu – wokół ludobójstwa, zbrodni przeciwko ludzkości i zbrodni wojennych	Doskonała Nauka	Instytut Nauk o Polityce i Bezpieczeństwie	1.11.2022–31.08.2023	81 026,00
9.	Wojna w polityce. Polityka wojny	Doskonała Nauka II	Instytut Nauk o Polityce i Bezpieczeństwie	1.12.2023–30.09.2024	112 486,00

Lp.	Tytuł projektu	Program	Instytut/jednostka organizacyjna	Okres realizacji projektu	Przyznane środki (zł)
10.	900 lat od misji św. Ottona z Bambergu – Prawo państwowe a prawo kościelne i Kościół	Doskonała Nauka	Instytut Nauk Teologicznych	1.12.2022–30.08.2024	162 195,00
11.	Katechumenat i mistagogia na dzisiejsze czasy	Doskonała Nauka II	Instytut Nauk Teologicznych	1.09.2023–31.12.2023	39 050,00
12.	Interdyscyplinarna Szkoła Letnia Instytutu Nauk Teologicznych US: pomiędzy centrum a peryferiami	Spółeczna Odpowiedzialność Nauki II	Instytut Nauk Teologicznych	1.11.2023–31.10.2024	100 000,00
13.	Bieg akademicki – aktywna forma promocji sportu akademickiego i popularyzacji nauki	Spółeczna Odpowiedzialność Nauki	Instytut Nauk o Kulturze Fizycznej	1.12.2021–31.05.2023	72 287,36
14.	Od badań do wyników – upowszechnianie przydatności naukowych w osiąganiu sukcesów w sporcie	Spółeczna Odpowiedzialność Nauki II	Instytut Nauk o Kulturze Fizycznej	1.10.2023–31.12.2024	100 000,00
15.	Spółeczna Inicjatywa Naukowa Uniwersytetu Szczecińskiego „SINUS”	Spółeczna Odpowiedzialność Nauki	Dział Promocji	1.11.2022–31.08.2024	320 000,00
16.	GaudeamUS 40 lat Uniwersytetu Szczecińskiego	Spółeczna Odpowiedzialność Nauki II	Dział Promocji	01.12.2023–30.10.2025	500 000,00
17.	Organizacja gabinetu kartografii Biblioteki Głównej Uniwersytetu Szczecińskiego	Spółeczna Odpowiedzialność Nauki	Biblioteka Główna US	1.10.2022–30.09.2024	132 924,00
18.	Nauka jest w naszej naturze	Spółeczna Odpowiedzialność Nauki	Instytut Nauk o Morzu i Środowisku	1.11.2022–31.10.2024	220 000,00
19.	Przekład monografii pt. Między Młodą Polską, Skamandrem i Awangardą	Doskonała Nauka II	Instytut Literatury i Nowych Mediów	1.10.2023–30.09.2024	75 240,00
20.	Politycy lokalni a patriotyzm i percepcja zagrożeń. Porównania miast Podkarpacia oraz Pomorza Zachodniego	Nauka dla Społeczeństwa II	Instytut Nauk o Polityce i Bezpieczeństwie	28.12.2023–28.11.2026	859 100,00
21.	Ocena wpływu metrologii na gospodarkę w Polsce	Polska Metrologia	Instytut Ekonomii i Finansów	5.07.2022–4.04.2024	387 444,00
22.	Monumenta Poloniae Cartographica – Pomniki kartografii ziem polskich	Narodowy Program Rozwoju Humanistyki	Instytut Historyczny	22.12.2022–21.12.2027	750 000,00
RAZEM					5 514 663,36

Tabela 2.2. Projekty naukowe zakwalifikowane do finansowania ze środków Ministerstwa Edukacji i Nauki w 2023 roku

Lp.	Tytuł projektu	Program	Instytut	Okres realizacji projektu	Całkowita wartość projektu (zł)
1.	NOWY ROK-ZDROWY ROK	Nauka dla Społeczeństwa II	Instytut Nauk o Kulturze Fizycznej	2024–2025	1 000 000,00
2.	Przyrodnicze dziedzictwo ziem pocysterskich w zachodniej Polsce	Nauka dla Społeczeństwa II	Instytut Biologii, Instytut Nauk Teologicznych	2024–2026	1 614 114,00
3.	Jubileusz 1700-lecia zwołania Pierwszego Soboru Powszechnego w Nicei. Historia-Aktualność-Wyzwania	Doskonała Nauka II	Instytut Nauk Teologicznych	2023–2024	65 670,00
4.	Rzeczpospolita Obojga Narodów z perspektywy księstw pomorskich	Narodowy Program Rozwoju Humanistyki	Instytut Historyczny	2024–2028	627 739,00
5.	Projekt kompleksowego systemu informacyjnego Polskiej Metrologii	Polska Metrologia II	Instytut Ekonomii i Finansów	2024–2025	374 420,00
RAZEM					3 681 943,00

Tabela 2.3. Czasopisma naukowe, które w roku 2022 uzyskały dofinansowanie w programie „Rozwój czasopism naukowych” Ministerstwa Edukacji i Nauki

Lp.	Nazwa czasopisma	Okres realizacji	Przyznane środki (zł)
1.	„Acta Iuris Stetinensis”	1.12.2022–30.11.2024	47 500,00
2.	„Analiza i Egzystencja. Czasopismo Filozoficzne”	20.10.2022–19.10.2024	40 890,00
3.	„Colloquia Theologica Ottoniana”	1.12.2022–30.11.2024	54 390,00
4.	„Folia Oeconomica Stetinensia”	1.12.2022–30.11.2024	35 000,00
5.	„Przegląd Zachodniopomorski”	1.11.2022–31.10.2024	28 000,00
6.	„Przeszłość Demograficzna Polski”	1.12.2022–30.11.2024	49 050,00
7.	„Studia Językoznawcze”	1.11.2022–31.10.2024	54 000,00
8.	„Studia Koszalińsko-Kołobrzeskie”	28.10.2022–27.10.2024	53 660,00
9.	„Studia Maritima”	15.11.2022–14.11.2024	40 100,00
RAZEM			402 590,00

Tabela 2.4. Wnioski sfinansowane w roku 2023 w konkursie MINIATURA 7 Narodowego Centrum Nauki

Lp.	Tytuł wniosku	Rodzaj działania naukowego	Przyznane środki (zł)
1.	Wpływ sztormów na sezonową zmienność siedlisk bentosu oraz morfologii brzegu	badania wstępne/pilotażowe	48 954,00
2.	Wytwarzanie nowatorskich rekombinowanych grzybowych białek immunomodulujących (FIPs) oraz ocena ich potencjału aplikacyjnego w leczeniu nowotworów	badania wstępne/pilotażowe	49 995,00
3.	Epigenetyczne modyfikacje histonów w obszarze centromerowym i telomerowym chromosomów <i>Secale cereale</i>	badania wstępne/pilotażowe	49 940,00
4.	Skuteczność umownego ograniczania praw właściciela do gospodarowania gruntem (restrictive covenant) w doktrynie i orzecznictwie USA – kwerenda biblioteczna	kwerenda	23 013,00
5.	Determinanty zachowań konsumentów warunkujące wprowadzanie gospodarki o obiegu zamkniętym	badania wstępne/pilotażowe	30 965,00
6.	Leon Koczy (1900–1981) jako badacz wczesnośredniowiecznego Pomorza Zachodniego oraz relacji słowiańsko-skandynawskich – kwerenda	kwerenda	38 931,00
7.	Studia nad rozwojem zbiorowej samoidentyfikacji mieszkańców pogranicza polsko-rosyjskiego (1918–1956) – kwerenda naukowa w Londynie	kwerenda	49 220,00
8.	Miasta jako dawcy Oficjalnej Pomocy Rozwojowej: konsultacje metodologiczne	wyjazd konsultacyjny	16 500,00
RAZEM			307 518,00

Tabela 2.5. Projekty naukowe zakwalifikowane do finansowania ze środków Narodowego Centrum Nauki w 2023 roku

Lp.	Tytuł projektu	Program	Instytut	Okres realizacji projektu	Całkowita wartość projektu (zł)
1.	Aktywizm a wytwarzanie wiedzy: archiwa i dane o protestach w polu polityki kontestacji	OPUS 25	Instytut Socjologii	03.01.2024–02.01.2028	1 402 691,00
2.	Analiza morfodynamiki wybrzeża wydmowego z wykorzystaniem metod uczenia maszynowego	PRELUDIUM 22	Instytut Nauk o Morzu i Środowisku	03.01.2024–02.01.2026	138 104,00
RAZEM					1 540 795,00

W kolejnej tabeli zestawione zostały wszystkie realizowane projekty naukowe finansowane ze środków Narodowego Centrum Nauki. W zestawieniu zawarto tytuł projektu, rodzaj konkursu, okres realizacji oraz kwotę przyznanych środków.

Tabela 2.6. Projekty naukowe realizowane w 2023 roku finansowane ze środków Narodowego Centrum Nauki

Lp.	Tytuł projektu	Program (źródło/instytucja finansująca)	Instytut/ wydział	Okres realizacji projektu	Całkowita wartość projektu (zł)
1.	Rola morfologii podbrzeża i plaży w procesie erozji wybrzeży klifowych	Opus 20	Instytut Nauk o Morzu i Środowisku	24.06.2021–23.06.2024	852 360,00
2.	Różnorodność biologiczna oraz biostratygrafia okrzemek kopalnych z biogenicznych osadów krzemionkowych Rowu Mariańskiego (DIOMAT)	Preludium 16	Instytut Nauk o Morzu i Środowisku	24.07.2019–23.07.2023	46 000,00
3.	Niemki i Polki w polityce społecznej Poznania na przełomie XIX i XX wieku	Opus 19	Instytut Historyczny	14.01.2021–13.01.2025	351 308,00
4.	Przedstawicielstwo Komunistycznej Partii Robotniczej Polski/ Komunistycznej Partii Polski przy Komitecie Wykonawczym Międzynarodówki Komunistycznej (1921–1938). Historia, kadry, kultura organizacyjna	Opus 21	Instytut Historyczny	10.01.2022–09.01.2026	632 782,00
5.	Mity polityczne w polskich i hiszpańskich podręcznikach historii. Obraz PPR (1942–1945) i Falangi (1937–1939) w dobie stalinizmu i w pierwszej dekadzie frankizmu	Preludium 11	Instytut Historyczny	07.03.2017–06.01.2023	105 600,00
6.	Dochodowość i wypłaty dywidendy banków Europy Środkowo-Wschodniej a stabilność struktur zarządczych i akcjonariatu	Sonata Bis 8	Instytut Ekonomii i Finansów	24.07.2019–23.07.2024	760 564,00
7.	Wpływ instytucji finansowych na budowanie zrównoważonej wartości w modelach biznesowych przedsiębiorstw a ryzyko ESG	Opus 16	Instytut Ekonomii i Finansów	28.06.2019–27.06.2023	266 160,00
8.	Otwarte problemy teorii waluacji w charakterystyce dodatniej	Opus 13	Instytut Matematyki	19.01.2018–18.01.2023	301 620,00
9.	Taksonomia integratywna i relacje filogenetyczne w obrębie dwóch rodzajów wodopójek (Hydrachnidia) o różnej ekologii i bogactwie (morfo) gatunkowym	Preludium 14	Instytut Biologii	10.08.2018–09.08.2023	184 300,00
10.	Nowa metoda wielokryterialna oceny zrównoważenia	Opus 23	Instytut Zarządzania	09.01.2023–08.01.2026	288 000,00

Lp.	Tytuł projektu	Program (źródło/instytucja finansująca)	Instytut/ wydział	Okres realizacji projektu	Całkowita wartość projektu (zł)
11.	Nowa metoda oceny zrównoważonej gospodarki energetycznej	Preludium 21	Instytut Zarządzania	27.01.2023–26.01.2026	127 000,00
12.	Metoda wspomagania decyzji wielokryterialnych w dziedzinie zrównoważonego rozwoju w warunkach niepewności	Sonata 15	Instytut Zarządzania	26.06.2020–25.12.2023	258 360,00
13.	Zachowania pracowników związane z dzieleniem się wiedzą – natura, efekty i uwarunkowania organizacyjne	Opus 15	Instytut Zarządzania	24.01.2019–23.01.2024	265 240,00
14.	Pojmawalność odrębności umysłu i ciała jako problem dla materialistycznej redukcji świadomości	Opus 13	Instytut Filozofii i Kognitywistyki	12.01.2018–11.01.2023	143 500,00
15.	Nieobsadzone orbitalne naturalne w układach kulombowskich	Opus 16	Instytut Fizyki	18.06.2019–17.06.2023	541 200,00
16.	Badanie natury ciemnej materii za pomocą zmodyfikowanego równania Poissona	Preludium Bis 3	Instytut Fizyki	01.01.2023–31.12.2026	457 500,00
17.	Wpływ nieekstensywnych entropii na czarne dziury i holografię	Preludium Bis 2	Instytut Fizyki	01.01.2022–31.12.2025	398 640,00
18.	Modelowanie układów polimerowych w obecności nietrywialnych warunków topologicznych: kompleksowe podejście analityczno-numeryczne	Opus 19	Instytut Fizyki	22.01.2021–21.01.2025	823 200,00
19.	Densytale, ditopologia i podwójna drachmanizacja: nowe pojęcia i formalizmy w obliczeniach i analizie gęstości dwuelektronowej	Opus 24	Instytut Fizyki	02.06.2023–01.06.2027	961 300,00
20.	Przestrzenne zróżnicowanie przestępczości pospolitej w wielkim mieście jako efekt współoddziaływania obszarów społecznych i determinant przestrzennych	Sonata 15	Instytut Gospodarki Przestrzennej i Geografii Społeczno-Ekonomicznej	15.06.2020–14.06.2024	114 300,00
21.	Ombudsman jako gwarant ochrony praw podstawowych migrantów	Opus 20	Instytut Nauk Prawnych	02. 08.2021–01.08.2024	107 360,00
RAZEM					7 986 294,00

2.2. Publikacje w Uniwersytecie Szczecińskim w roku 2023

Wyznacznikiem aktywności badawczej Uniwersytetu Szczecińskiego jest m.in. liczba publikacji naukowych. W tabeli 2.7 przedstawiono dorobek publikacyjny pracowników US i doktorantów kształcących się w Szkole Doktorskiej US. Dane zostały przygotowane przez Biuro Ewaluacji i Monitoringu Naukowego US (stan na dzień 5 lutego 2024 roku).

Tabela 2.7. Podsumowanie publikacji naukowych w roku 2023

Jednostka	Publikacje naukowe						Suma punktów (Pu)
	Monografie naukowe			Artykuły naukowe			
	Wydawnictwa			Czasopisma			
	II poziom	I poziom	niezamieszczone w wykazie	100 pkt i więcej	poniżej 100 pkt	niezamieszczone w wykazie	
Instytut Biologii	0	1	1	86	25	1	8 390,5472
Instytut Fizyki	0	0	0	29	2	0	2 845,4183
Instytut Matematyki	0	1	0	6	6	0	783,5285
Instytut Nauk o Morzu i Środowisku	0	1	4	83	35	2	8 067,3011
Instytut Językoznawstwa	17	16	4	22	8	0	4 869,6140
Instytut Literatury i Nowych Mediów	5	19	0	18	14	0	4 143,8106
Instytut Historyczny	2	19	3	23	18	5	4 974,0059
Instytut Filozofii i Kognitywistyki	0	2	0	4	2	0	660,0000
Instytut Psychologii	0	3	0	32	12	1	2 932,4165
Instytut Socjologii	2	2	1	13	8	0	1 801,3490
Instytut Pedagogiki	0	29	1	30	22	0	5 262,4580
Instytut Nauk o Polityce i Bezpieczeństwie	1	23	5	31	8	2	5 280,3440
Instytut Ekonomii i Finansów	5	51	11	103	56	2	16 307,0075
Instytut Zarządzania	3	50	1	149	62	2	19 405,7204
Instytut Gospodarki Przestrzennej i Geografii Społeczno-Ekonomicznej	0	37	2	122	14	0	13 467,1148
Instytut Nauk o Kulturze Fizycznej	0	1	0	32	6	0	3 626,2487
Instytut Nauk Prawnych	3	55	6	88	14	9	13 968,3200
Instytut Nauk Teologicznych	0	15	1	20	10	0	3 285,0000
Szkoła Doktorska US	0	21	1	35	27	2	3 930,8499

2.3. Uzyskane oraz nadane stopnie i tytuły naukowe w Uniwersytecie Szczecińskim w 2023 roku

Stopnie naukowe doktora i doktora habilitowanego oraz tytuł profesora uzyskane przez pracowników Uniwersytetu Szczecińskiego w 2023 roku przedstawiono w tabeli 2.8.

Tabela 2.8. Stopnie naukowe doktora i doktora habilitowanego oraz tytuł profesora uzyskane przez pracowników Uniwersytetu Szczecińskiego w 2023 roku (liczba osób)

Lp.	Instytut/jednostka zatrudniająca	2023		
		doktor	doktor habilitowany	profesor
1.	Instytut Biologii	0	0	1
2.	Instytut Fizyki	1	0	0
3.	Instytut Matematyki	0	0	0
4.	Instytut Nauk o Morzu i Środowisku	1	1	0
5.	Instytut Językoznawstwa	1	1	0
6.	Instytut Literatury i Nowych Mediów	1	2	1
7.	Instytut Historyczny	1	1	0
8.	Instytut Filozofii i Kognitywistyki	0	0	0
9.	Instytut Psychologii	0	0	0
10.	Instytut Socjologii	1	1	0
11.	Instytut Pedagogiki	1	1	0
12.	Instytut Nauk o Polityce i Bezpieczeństwie	2	1	0
13.	Instytut Ekonomii i Finansów	4	2	0
14.	Instytut Zarządzania	12	0	0
15.	Instytut Gospodarki Przestrzennej i Geografii Społeczno-Ekonomicznej	0	0	0
16.	Wydział Prawa i Administracji	3	4	1
17.	Instytut Nauk o Kulturze Fizycznej	1	0	0
18.	Instytut Nauk Teologicznych	0	0	0
RAZEM		28	14	3

Tabela 2.9 zawiera dane dotyczące nadanych stopni naukowych przez uprawnione rady naukowe instytutów/wydziałów Uniwersytetu Szczecińskiego, zarówno naszym pracownikom, jak i osobom spoza uczelni.

Tabela 2.9. Stopnie naukowe doktora i doktora habilitowanego nadane przez uprawnione rady naukowe instytutów/wydziałów Uniwersytetu Szczecińskiego w 2023 roku (liczba osób)

Lp.	Instytut/ jednostka nadająca stopień	2023			
		Pracownicy US		Osoby spoza US	
		doktor	doktor habilitowany	doktor	doktor habilitowany
1.	Instytut Biologii	0	0	0	0
2.	Instytut Fizyki	0	0	1	0
3.	Instytut Matematyki	0	0	1	0
4.	Instytut Nauk o Morzu i Środowisku	1	1	2	0
5.	Instytut Językoznawstwa	1	1	1	0
6.	Instytut Literatury i Nowych Mediów	1	2	0	0
7.	Instytut Historyczny	1	0	2	1
8.	Instytut Filozofii i Kognitywistyki	0	0	1	0
9.	Instytut Psychologii	0	0	0	0
10.	Instytut Socjologii	0	1	0	0
11.	Instytut Pedagogiki	0	1	3	0
12.	Instytut Nauk o Polityce i Bezpieczeństwie	2	0	3	0
13.	Instytut Ekonomii i Finansów	9	2	16	0
14.	Instytut Zarządzania	6	0	5	0
15.	Instytut Gospodarki Przestrzennej i Geografii Społeczno-Ekonomicznej	0	0	0	0
16.	Wydział Prawa i Administracji	3	4	5	1
17.	Instytut Nauk o Kulturze Fizycznej	1	0	5	0
18.	Instytut Nauk Teologicznych	0	0	1	0
RAZEM		25	12	46	2

W 2023 roku nadano 71 stopni naukowych doktora oraz 14 stopni naukowych doktora habilitowanego. 46 osób spoza uczelni uzyskało stopień naukowy doktora i 2 stopnie naukowe doktora habilitowanego, 12 pracowników uczelni uzyskało stopień doktora habilitowanego i 25 stopień doktora w jednostce macierzystej.

2.4. Nagrody i wyróżnienia dla pracowników US

Pracownicy Uniwersytetu Szczecińskiego otrzymują zarówno nagrody i wyróżnienia w Uniwersytecie Szczecińskim, jak i są honorowani przez podmioty zewnętrzne. Nagrody Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego są przyznawane nauczycielom akademickim za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne uzyskane w poprzednim roku kalendarzowym lub akademickim, a także za całokształt osiągnięć w okresie zatrudnienia w uczelni. W roku 2023 z funduszu nagród rektora zostały przyznane 193 wyróżnienia, w tym trzy nagrody dla Naukowca Roku – dr hab. Agnieszce Stępkowskiej, prof. US z Instytutu Językoznawstwa, dr hab. Wojciechowi Drożdżowi, prof. US z Instytutu Zarządzania oraz dr. Danielowi Okupnemu z Instytutu Nauk o Morzu i Środowiska. Nagrody dla nauczycieli akademickich z funduszu nagród rektora zawiera tabela 2.10.

Tabela 2.10. Liczba nagród przyznanych pracownikom naukowo-dydaktycznym w 2023 roku

Lp.	Instytut	Nagroda naukowa	Nagroda dydaktyczna	Nagroda organizacyjna	Nagroda za całokształt dorobku	Naukowiec Roku	RAZEM
1.	Instytut Biologii	3	0	1	0	0	4
2.	Instytut Fizyki	2	0	2	0	0	4
3.	Instytut Matematyki	2	0	2	0	0	4
4.	Instytut Nauk o Morzu i Środowisku	4	0	2	0	1	7
5.	Instytut Językoznawstwa	3	1	2	0	1	7
6.	Instytut Literatury i Nowych Mediów	3	3	2	0	0	8
7.	Instytut Historyczny	0	0	10	0	0	10
8.	Instytut Filozofii i Kognitywistyki	1	0	2	0	0	3
9.	Instytut Psychologii	0	0	7	0	0	7
10.	Instytut Socjologii	0	0	8	0	0	8
11.	Instytut Pedagogiki	2	0	11	0	0	13
12.	Instytut Nauk o Polityce i Bezpieczeństwie	2	1	9	0	0	12
13.	Instytut Ekonomii i Finansów	11	1	2	0	0	14
14.	Instytut Zarządzania	12	0	6	0	1	19
15.	Instytut Gospodarki Przestrzennej i Geografii Społeczno-Ekonomicznej	1	12	17	0	0	30
16.	Instytut Nauk o Kulturze Fizycznej	4	0	5	0	0	9

Lp.	Instytut	Nagroda naukowa	Nagroda dydaktyczna	Nagroda organizacyjna	Nagroda za całokształt dorobku	Naukowiec Roku	RAZEM
17.	Wydział Prawa i Administracji	3	0	16	0	0	19
18.	Instytut Nauk Teologicznych	1	0	6	0	0	7
19.	Akademickie Centrum Kształcenia Językowego	0	0	5	0	0	5
20.	Studium Wychowania Fizycznego i Sportu	0	0	2	0	0	2
21.	Uniwersyteckie Centrum Edukacji	0	0	1	0	0	1
RAZEM		54	18	118	0	3	193

W roku 2023 w Uniwersytecie Szczecińskim przyznane zostały również nagrody w Konkursie na Najlepszego Młodego Naukowca. Laureatami zostali: mgr inż. Aleksandra Bączkiewicz z Instytutu Zarządzania, dr Barbara Chojnacka z Instytutu Pedagogiki oraz dr Przemysław Dąbek z Instytutu Nauk o Morzu i Środowisku.

Pracownicy Uniwersytetu Szczecińskiego, którzy otrzymali nagrody zewnętrzne:

- a) dr hab. Wioletta A. Piegzik, prof. US z Instytutu Językoznawstwa została laureatką Nagrody Prezesa Rady Ministrów za wysoko ocenione osiągnięcia naukowe będące podstawą nadania stopnia doktora habilitowanego. Główne osiągnięcie naukowe w postępowaniu habilitacyjnym stanowi monografia: *Od intuicji językowej do zachowań intuicyjnych w języku: na przykładzie języka francuskiego jako obcego*;
- b) dr Paweł Witkowski z Instytutu Ekonomii i Finansów został laureatem Nagrody Prezesa Rady Ministrów w kategorii „wyróżniająca się rozprawa doktorska”. Nagroda została przyznana za pracę doktorską *Wpływ wprowadzenia Europejskiego Systemu Handlu Emisjami na wartość przedsiębiorstw*;
- c) dr hab. Paweł Gut, prof. US, kierownik zespołu z Instytutu Historycznego (również pracownik Archiwum Państwowego w Szczecinie) wraz z zespołem: dr hab. Agnieszka Gut, dr hab. Rafał Simiński, dr Małgorzata Cieśluk, prof. dr hab. Edward Rymar, emerytowany pracownik Instytutu Historycznego, mgr Jerzy Grzelak, były pracownik Instytutu Historycznego, obecnie pracownik Zamku Książąt Pomorskich – zostali laureatami nagrody Zachodniopomorskie Noble 2023 w naukach humanistycznych za zgłoszone tłumaczenie z języka niemieckiego, łaciny i greki na język polski oraz krytyczne i naukowe opracowanie wraz z przygotowaniem wstępu i komentarzy historycznych trzypięciotomowego dzieła Paula Friedeborna *Historyczny opis miasta Szczecina [z 1613 roku]*, Szczecin: Zamek Książąt Pomorskich, 2022, T. I: ss. 215; T. II: ss. 240; T. III: ss. 217;
- d) dr hab. Jarosław Wątróbski, prof. US z Instytutu Zarządzania – laureat nagrody Zachodniopomorskie Noble 2023 w naukach ekonomicznych za wyniki badań nad wykorzystaniem metod wielokryterialnych w problemach zrównoważonego rozwoju. Prace naukowe przedstawione we wniosku ukazały się w bardzo prestiżowych i najwyższej punktowanych światowych czasopiśmie z zakresu zarządzania. Najważniejsze z nich to: *New multi-criteria method*

- for evaluation of sustainable RES management. Czasopismo „Applied Energy” (Impact Factor = 11,2), Sustainable cities and communities assessment using the DARIA-TOPSIS method. Czasopismo „Sustainable Cities and Society” (Impact Factor = 11,7), Green electricity generation assessment using the CODAS-COMET method. Czasopismo „Ecological Indicators” (Impact Factor = 6,9.);
- e) dr hab. Paulina Niedźwiedzka-Rystwej, prof. US z Instytutu Biologii – laureatka nagrody Zachodniopomorskie Noble 2023 – za dorobek naukowy z roku 2022 w naukach podstawowych o łącznym IF 86,155 i 2655 pkt MEiN, która prowadziła podstawowe badania oceny immunologicznej wirusa Lagovirus europaeus GI.1a, cechującego się inną odpowiedzią immunologiczną niż klasyczne szczepy tego wirusa. Wykazano, że istnieją trzy immunotypy tego szczepu, różniące się odpornością wrodzoną i nabytą. Szczyt zmian zachodzi 24 godziny po zakażeniu w markerach fagocytozy granulocytów. Wytypowano szereg biomarkerów molekularnych w chorobach o etiologii wirusowej i nowotworowej, które w sposób prosty i szybki przyczyniają się do efektywnej diagnostyki i rozwoju terapii celowanej;
- f) dr hab. Maciej Witek, prof. US z Instytutu Filozofii i Kognitywistyki – laureat stypendium im. Mieczysława Bekkera Narodowej Agencji Wymiany Akademickiej (NAWA). Stypendium obejmuje wyjazd badawczy do Uniwersytetu w Cambridge i realizację projektu „Beyond illocution and perlocution. Accomodation, etiolation and self-expression in covert speech actions”;
- g) dr Stanisław Boridzenko z Instytutu Historycznego – laureat stypendium w I edycji programu im. Jerzego Giedroycia na badania naukowe w Institut für die Wissenschaften vom Menschen w Wiedniu;
- h) prof. dr hab. Maciej Jońca z Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Szczecińskiego – laureat stypendium Fundacji Lanckorońskich w roku 2023 na prowadzenie badań w Wiedniu;
- i) dr Paweł Migdalski z Instytutu Historycznego – laureat stypendium Fundacji z Brzezia Lanckorońskich na wyjazd badawczy do Londynu;
- j) dr Małgorzata Wałęjko z Instytutu Pedagogiki – laureatka stypendium Bednarowski Trust, które umożliwi odbycie stażu badawczego w Department of Philosophy na Uniwersytecie w Edynburgu i realizację projektu „The Power of Acceptance in Overcoming Loneliness. Solitude in Education”;
- k) dr hab. Agnieszka Preś-Perepeczo z Instytutu Ekonomii i Finansów – laureatka Nagrody Prezesa Polskiej Akademii Nauk (PAN) za wybitne osiągnięcie naukowe w zakresie finansów. Nagroda została przyznana za monografię *Efekty sygnalizacji – determinanty reakcji akcjonariuszy na zdarzenia korporacyjne w spółkach publicznych*, wydaną w roku 2022 przez Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu Szczecińskiego;
- l) dr inż. Jakub Skorupski z Instytutu Nauk o Morzu i Środowisku – laureat Nagrody III stopnia Polskiego Towarzystwa Genetycznego za najlepszą pracę oryginalną w zakresie genetyki (kategoria genetyka zwierząt) opublikowaną w roku 2022. Pracownik Uniwersytetu Szczecińskiego został doceniony za artykuł „*Characterisation of the Complete Mitochondrial Genome of Critically Endangered Mustela lutreola (Carnivora:Mustelidae) and Its Phylogenetic and Conservation Implications*”;
- m) dr Aleksandra Prus z Instytutu Pedagogiki – laureatka XIX edycji Konkursu na najlepszą pracę badawczą z zakresu spółdzielczości, organizowanego przez Krajową Radę Spółdzielczą. Nagroda II Stopnia w kategorii prac doktorskich i habilitacyjnych została przyznana za pracę *Spółdzielczość uczniowska w Polsce w latach 1989–2016*.

2.5. Uprawnienia do nadawania stopni naukowych w Uniwersytecie Szczecińskim w roku 2023

Uprawnienia do nadawania stopnia doktora w Uniwersytecie Szczecińskim do uprawomocnienia decyzji Ministra Edukacji i Nauki dotyczących przyznania kategorii naukowej w dyscyplinie:

1. Dziedzina nauk ścisłych i przyrodniczych w dyscyplinach:
 - 1.1. nauki fizyczne;
 - 1.2. matematyka;
 - 1.3. nauki o Ziemi i środowisku;
 - 1.4. nauki biologiczne.
2. Dziedzina nauk humanistycznych w dyscyplinach:
 - 2.1. filozofia;
 - 2.2. historia;
 - 2.3. językoznawstwo;
 - 2.4. literaturoznawstwo.
3. Dziedzina nauk społecznych w dyscyplinach:
 - 3.1. nauki o polityce i administracji;
 - 3.2. pedagogika;
 - 3.3. geografia społeczno-ekonomiczna i gospodarka przestrzenna;
 - 3.4. ekonomia i finanse;
 - 3.5. nauki o zarządzaniu i jakości;
 - 3.6. nauki prawne.
4. Dziedzina nauk medycznych i nauk o zdrowiu w dyscyplinie:
 - 4.1. nauki o kulturze fizycznej.
5. Dziedzina nauk teologicznych w dyscyplinie:
 - 5.1. nauki teologiczne.

Uprawnienia do nadawania stopnia doktora habilitowanego w Uniwersytecie Szczecińskim do uprawomocnienia decyzji Ministra Edukacji i Nauki dotyczących przyznania kategorii naukowej w dyscyplinie:

1. Dziedzina nauk ścisłych i przyrodniczych w dyscyplinach:
 - 1.1. nauki o Ziemi i środowisku;
 - 1.2. nauki biologiczne.
2. Dziedzina nauk humanistycznych w dyscyplinach:
 - 2.1. historia;
 - 2.2. językoznawstwo;
 - 2.3. literaturoznawstwo.
3. Dziedzina nauk społecznych w dyscyplinach:
 - 3.1. nauki o polityce i administracji;
 - 3.2. pedagogika;
 - 3.3. geografia społeczno-ekonomiczna i gospodarka przestrzenna;

- 3.4. ekonomia i finanse;
- 3.5. nauki o zarządzaniu i jakości;
- 3.6. nauki prawne.
- 4. Dziedzina nauk teologicznych w dyscyplinie:
 - 4.1. nauki teologiczne.

Tabela 2.11. Uprawnienia do nadawania stopnia doktora oraz doktora habilitowanego w Uniwersytecie Szczecińskim zgodnie z decyzjami Ministra Edukacji i Nauki z dnia 20 lipca 2022 roku oraz z dnia 21 lutego 2023 roku dotyczącymi przyznania kategorii naukowej w dyscyplinie

Uprawnienia do nadawania stopnia doktora w Uniwersytecie Szczecińskim	Uprawnienia do nadawania stopnia doktora habilitowanego w Uniwersytecie Szczecińskim
Dziedzina nauk ścisłych i przyrodniczych/ nauki biologiczne	Dziedzina nauk ścisłych i przyrodniczych/ nauki biologiczne
Dziedzina nauk społecznych/ ekonomia i finanse	Dziedzina nauk społecznych/ ekonomia i finanse
Dziedzina nauk humanistycznych/ filozofia	Dziedzina nauk humanistycznych/ filozofia
Dziedzina nauk ścisłych i przyrodniczych/ nauki fizyczne	Dziedzina nauk ścisłych i przyrodniczych/ nauki fizyczne
Dziedzina nauk społecznych/ geografia społeczno-ekonomiczna i gospodarka przestrzenna	Dziedzina nauk społecznych/ geografia społeczno-ekonomiczna i gospodarka przestrzenna
Dziedzina nauk humanistycznych/ historia	Dziedzina nauk humanistycznych/ historia
Dziedzina nauk humanistycznych/ językoznawstwo	Dziedzina nauk humanistycznych/ językoznawstwo
Dziedzina nauk humanistycznych/ literaturoznawstwo	Dziedzina nauk humanistycznych/ literaturoznawstwo
Dziedzina nauk ścisłych i przyrodniczych/ matematyka	Dziedzina nauk ścisłych i przyrodniczych/ matematyka
Dziedzina nauk medycznych i nauk o zdrowiu/ nauki o kulturze fizycznej	Dziedzina nauk medycznych i nauk o zdrowiu/ nauki o kulturze fizycznej
Dziedzina nauk ścisłych i przyrodniczych/ nauki o Ziemi i środowisku	Dziedzina nauk ścisłych i przyrodniczych/ nauki o Ziemi i środowisku
Dziedzina nauk społecznych/ nauki o polityce i administracji	Dziedzina nauk społecznych/ nauki o polityce i administracji
Dziedzina nauk teologicznych/ nauki teologiczne	Dziedzina nauk teologicznych/ nauki teologiczne
Dziedzina nauk społecznych/ pedagogika	Dziedzina nauk społecznych/ pedagogika
Dziedzina nauk społecznych/ nauki socjologiczne	Dziedzina nauk społecznych/ nauki socjologiczne
Dziedzina nauk społecznych/ nauki o zarządzaniu i jakości	Dziedzina nauk społecznych/ nauki o zarządzaniu i jakości
Dziedzina nauk społecznych/ psychologia	Dziedzina nauk społecznych/ psychologia
Dziedzina nauk społecznych/ nauki prawne	Dziedzina nauk społecznych/ nauki prawne

3. Kształcenie

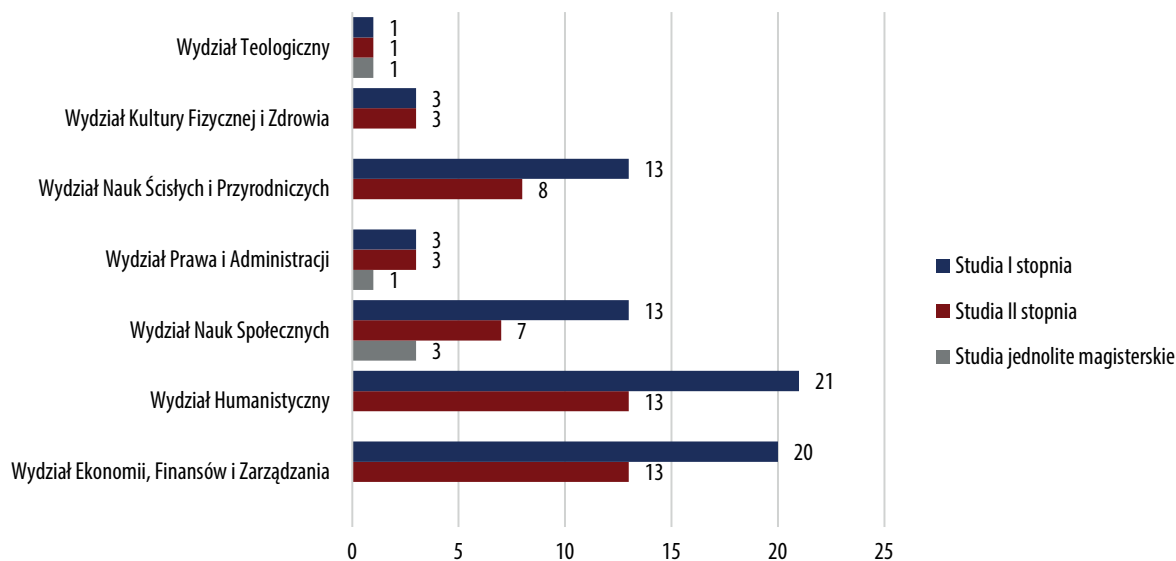
3.1. Prowadzone kierunki studiów i kształcenie

Uniwersytet Szczeciński oferuje kształcenie na 127 kierunkach studiów I i II stopnia oraz jednolitych magisterskich w zakresie nauk humanistycznych, społecznych, ścisłych i przyrodniczych, teologicznych, nauk o rodzinie oraz nauk medycznych i nauk o zdrowiu, w tym: 9 programów w języku angielskim, 3 programy inżynierskie, 1 program studiów prowadzony w porozumieniu z uczelnią z Niemiec (podwójny dyplom).

Rozkład studiów na poszczególnych wydziałach przedstawia tabela poniżej.

Tabela 3.1. Liczba kierunków studiów z uwzględnieniem poziomu studiów w roku akademickim 2023/2024

Wydział	Studia jednolite magisterskie	Studia I stopnia	Studia II stopnia
Wydział Ekonomii, Finansów i Zarządzania		20	13
Wydział Humanistyczny		21	13
Wydział Nauk Społecznych	3	13	7
Wydział Prawa i Administracji	1	3	3
Wydział Nauk Ścisłych i Przyrodniczych		13	8
Wydział Kultury Fizycznej i Zdrowia		3	3
Wydział Teologiczny	1	1	1
RAZEM	5	74	48



Rysunek 3.1. Liczba kierunków studiów prowadzonych w Uniwersytecie Szczecińskim z podziałem na wydziały i poziomy kształcenia

Uniwersytet Szczeciński oferuje również kształcenie na kierunkach studiów prowadzonych w języku angielskim. Liczba tych kierunków z każdym rokiem rośnie. Ich ofertę przedstawiono w tabeli poniżej.

Tabela 3.2. Wykaz studiów prowadzonych w języku angielskim w roku akademickim 2023/2024

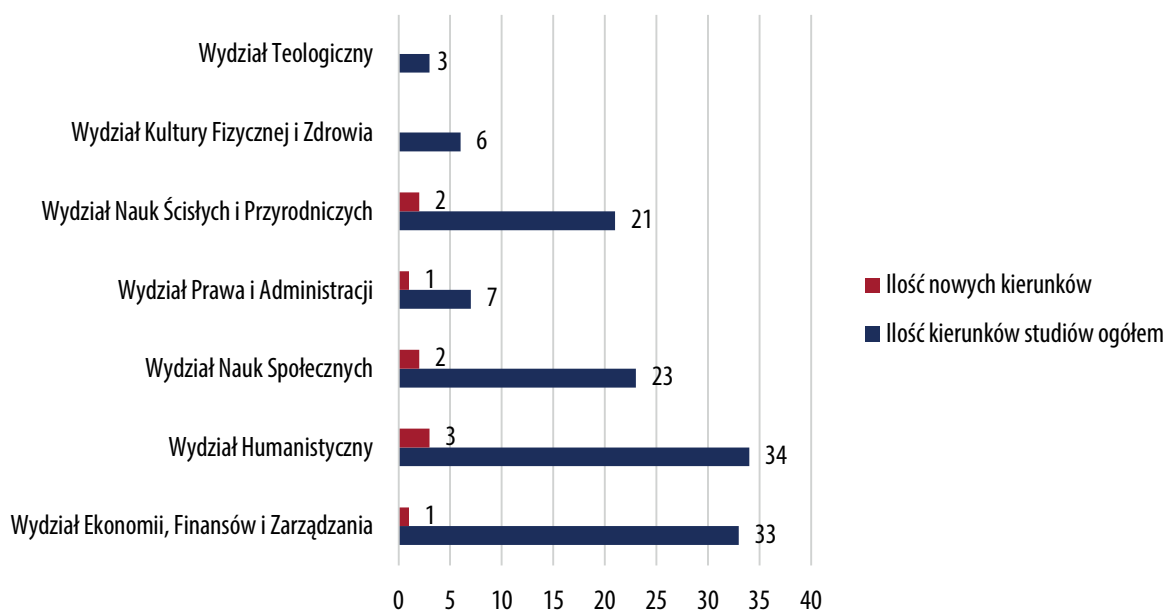
Wydział	Kierunek	Profil	Poziom
Wydział Ekonomii, Finansów i Zarządzania	Economics and IT Application	ogólnoakademicki	I stopień
	Business Management	ogólnoakademicki	I stopień
	Public Management	ogólnoakademicki	II stopień
	International Economics	ogólnoakademicki	II stopień
Wydział Humanistyczny	Global Communication	ogólnoakademicki	I stopień
	Borders and Boundaries Studies	ogólnoakademicki	II stopień
	Baltic Region Studies	ogólnoakademicki	I stopień
Wydział Nauk Społecznych	Social Sciences	ogólnoakademicki	I stopień
Wydział Nauk Ścisłych i Przyrodniczych	Hydrobiology	ogólnoakademicki	I stopień

Uniwersytet Szczeciński na bieżąco monitoruje rynek pracy oraz zainteresowanie kierunkami studiów, stąd na uczelni od roku akademickiego 2023/2024 utworzono 4 nowe kierunki studiów. Dbanie o atrakcyjną ofertę dydaktyczną Uniwersytetu Szczecińskiego, to nie tylko tworzenie nowych kierunków studiów, lecz także przegląd i aktualizacja oferty już istniejącej, w tym zmiana specjalności na kierunkach, uruchomienie nowych form i stopni.

Zestawienie nowo utworzonych kierunków studiów oraz form i stopni na już istniejących kierunkach przedstawiono w tabeli poniżej.

Tabela 3.3. Wykaz nowych kierunków studiów i nowych form, stopni w roku akademickim 2023/2024

Wydział	Kierunek/Forma	Profil	Studia I stopnia	Studia II stopnia
Wydział Ekonomii, Finansów i Zarządzania	Business Intelligence w gospodarce	ogólnoakademicki	1	
Wydział Humanistyczny	Baltic Region Studies	ogólnoakademicki	1	
	studia anglistyczno-slawistyczne	ogólnoakademicki	1	
Wydział Nauk Ścisłych i Przyrodniczych	kosmologia	ogólnoakademicki	1	
RAZEM			4	
Wydział Humanistyczny	Borders and Boundries Studies	ogólnoakademicki		1
Wydział Nauk Ścisłych i Przyrodniczych	fizyka	ogólnoakademicki		1
	oceanografia	ogólnoakademicki		1
Wydział Prawa i Administracji	prawo służb mundurowych	ogólnoakademicki		1
Wydział Nauk Społecznych	Management instytucji publicznych i Public Relations	ogólnoakademicki	1	
	edukacja artystyczna	praktyczny		1
RAZEM			1	5



Rysunek 3.2. Liczba nowych kierunków w stosunku do liczby kierunków prowadzonych w Uniwersytecie Szczecińskim z podziałem na wydziały

W trakcie toku studiów studenci Uniwersytetu korzystają z licznej oferty wykładów fakultatywnych i innych zajęć do wyboru, w tym z wykładów ogólnouczelnianych. W roku akademickim 2023/2024 w ofercie wykładów ogólnouczelnianych znalazło się 121 przedmiotów z różnych dyscyplin naukowych. Studenci drugiego roku studiów stacjonarnych i niestacjonarnych I stopnia oraz studiów jednolitych magisterskich, w liczbie 2145, dokonali wyboru 68 przedmiotów.

W ramach prowadzonych kierunków studiów Uniwersytet realizuje nauczanie 13 języków obcych. Nauka języków odbywa się także w ramach lektoratów, z których w roku akademickim 2023/2024 korzysta 4179 studentów studiów stacjonarnych oraz 864 studentów studiów niestacjonarnych. Najpopularniejsze wśród uczestników były zajęcia z języka angielskiego (4192), niemieckiego (429), łacińskiego (213), hiszpańskiego (104). Spośród licznych specjalności uniwersytet oferuje także specjalność w zakresie kształcenia przygotowującego do wykonywania zawodu nauczyciela.

Uczelnia, poza kształceniem w ramach realizowanych kierunków studiów, jest także organizatorem różnorodnych inicjatyw.

Po raz siódmy US bierze udział w programie Legia Akademicka Edycja VII. Realizacja modułu podoficerskiego odbywać się będzie w nowej formule Legii Akademickiej w ramach Szkoły Legii Akademickiej. Szkolenia proponowane w tym programie cieszą się dużym zainteresowaniem studentów, głównie z kierunków bezpieczeństwo narodowe, bezpieczeństwo wewnętrzne. Udział w szkoleniu biorą również studenci Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego, Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego i innych uczelni.

Business Day 3 to kolejne wydarzenie kierowane do studentów w celu przybliżenia im praktyki gospodarczej poprzez kontakt z wybitnymi praktykami z województwa zachodniopomorskiego. Organizatorem tego wydarzenia jest Instytut Ekonomii i Finansów – w planach są kolejne edycje.

Ciekawym nowatorskim i innowacyjnym projektem edukacyjnym jest Akademia Młodego Prawnika, którego organizatorem jest Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu Szczecińskiego. Jest on adresowany do uczniów szkół podstawowych (klas IV–VIII) oraz ponadpodstawowych – liceów ogólnokształcących, techników, branżowych szkół I i II stopnia, z województwa zachodniopomorskiego. Misją Akademii Młodego Prawnika jest popularyzowanie wiedzy prawnej wśród dzieci i młodzieży, przede wszystkim poprzez wskazanie, że prawo towarzyszy każdej sferze naszego życia. Projekt zakłada także kształtowanie świadomości prawnej wśród najmłodszych.

8 maja 2023 roku podpisano umowę pomiędzy Wydziałem Prawa Lwowskiego Uniwersytetu Narodowego im. Iwana Franki oraz Wydziałem Prawa i Administracji Uniwersytetu Szczecińskiego. Na mocy umowy na Wydziale Prawa i Administracji US powołano do życia Szkołę Prawa Ukraińskiego. Oferta Szkoły skierowana jest do społeczności ukraińskiej w Szczecinie oraz studentów WPiA US. Zajęcia odbywać się będą w Szczecinie, a ich prowadzenie powierzono wykładowcom z Uniwersytetu Lwowskiego. Ukraińscy partnerzy wyrazili satysfakcję w związku z uruchomieniem przedsięwzięcia, które umożliwi zbliżenie środowisk naukowych Szczecina i Lwowa.

Dodatkowo w Uniwersytecie Szczecińskim realizowane są wykłady gościnne z różnych dyscyplin naukowych, które swoim zakresem wychodzą poza treści określone programami studiów, np.: *Jak uchronić się przed działaniem cyberprzestępców?* organizowany przez Instytut Ekonomii i Finansów we współpracy z Bankiem PKO BP; *Carski gniew i cesarskie zdziwienie. O szczecińskim śladzie moskiewskiej misji Hieronima Hoffmanna (1561)* – wykład gościnny prof. Hieronima Grali

organizowany przez Instytut Historyczny; *Poland – Australia: Common history, contemporary challenges. (Polska-Australia. Wspólnota historyczna i wyzwania współczesności)* – wykład gościnny JE Ambasadora Australii w Polsce Lloyd Brodricka organizowany przez Instytut Historyczny; *Projekt Stardust, czyli o poszukiwaniu mikrometeorytów w warunkach miejskich* – wykład dotyczący mikrometeorytów przedstawiony przez czołowego badacza mikrometeorytów na świecie Jona Larsona (Project Stardust, Oslo University), zorganizowany przez Instytut Nauk o Morzu i Środowisku; *Czy zagadka zimnej fuzji jądrowej została rozwiązana?* jw. wykład otwarty prof. dr. hab. Konrada Czerskiego organizowany przez Instytut Fizyki US we współpracy ze Szczecińskim Oddziałem Polskiego Towarzystwa Fizycznego.

3.2. Akredytacje

W 2023 roku Polska Komisja Akredytacyjna oceniała 5 kierunków studiów: genetykę i biologię eksperymentalną, familiologię, optykę okularową, finanse i rachunkowość oraz zarządzanie. Komisja pozytywnie oceniła kierunki familiologia, finanse i rachunkowość oraz zarządzanie. Stwierdziła, że proces kształcenia realizowany na tych kierunkach umożliwia studentom osiągnięcie założonych efektów uczenia się dla studiów I i II stopnia. Metody kształcenia są zorientowane na studentów, motywują ich do aktywnego udziału w procesie nauczania i uczenia się oraz umożliwiają przygotowanie do prowadzenia działalności naukowej lub udział w tej działalności. Ponowna ocena programowa tych kierunków odbędzie się w roku akademickim 2028/2029 lub 2029/2030. Kierunki genetyka i biologia eksperymentalna oraz optyka okularowa także zostały ocenione pozytywnie, natomiast ich ponowna ocena powinna nastąpić w roku akademickim 2024/2025.

Cztery kierunki są w trakcie oceny przez Polską Komisję Akredytacyjną: filologia polska, biologiczne podstawy kryminalistyki, bezpieczeństwo narodowe, administracja.

Pozostałe kierunki prowadzone w Uniwersytecie Szczecińskim, które posiadają aktualną akredytację Polskiej Komisji Akredytacyjnej przedstawia tabela poniżej.

Tabela 3.4. Wykaz kierunków akredytowanych z podziałem na wydziały

Kierunki akredytowane przez Polską Komisję Akredytacyjną		
Wydział	Kierunek	Ocena
Wydział Nauk Społecznych	pedagogika I, II stopień profil ogólnoakademicki	ocena wyróżniająca
	pedagogika I, II stopień profil praktyczny	ocena pozytywna
	praca socjalna I, II stopień	ocena pozytywna
	bezpieczeństwo wewnętrzne I, II stopień	ocena pozytywna
	bezpieczeństwo narodowe I, II stopień	ocena w przygotowaniu

Kierunki akredytowane przez Polską Komisję Akredytacyjną		
Wydział	Kierunek	Ocena
Wydział Humanistyczny	filologia polska I, II stopień	ocena w przygotowaniu
	historia I, II stopień	ocena pozytywna
	italianistyka z elementami studiów nad chrześcijaństwem I, II stopień	ocena pozytywna
	kognitywistka komunikacji I, II stopień	ocena pozytywna
Wydział Nauk Ścisłych i Przyrodniczych	matematyka I, II stopień	ocena pozytywna
	fizyka I, II stopień	ocena pozytywna
	biologiczne podstawy kryminalistyki II stopień	ocena w przygotowaniu
	mikrobiologia I, II stopień	ocena pozytywna
	geologia I i II stopień	ocena pozytywna
	geografia I i II stopień	ocena pozytywna
	genetyka i biologia eksperymentalna I stopień	ocena pozytywna
	optyka okularowa I stopień	ocena pozytywna
Wydział Kultury Fizycznej i Zdrowia	wychowanie fizyczne I, II stopień	ocena pozytywna
Wydział Ekonomii, Finansów i Zarządzania	ekonomia I, II stopień	ocena pozytywna
	finanse i rachunkowość I, II stopień	ocena pozytywna
	gospodarka nieruchomościami I stopień	ocena pozytywna
	informatyka i ekonometria I, II stopień	ocena pozytywna
	przedsiębiorczość i inwestycje I stopień	ocena pozytywna
	zarządzanie I, II stopień	ocena pozytywna

Kierunki akredytowane przez Polską Komisję Akredytacyjną		
Wydział	Kierunek	Ocena
Wydział Teologiczny	teologia jednolite magisterskie	ocena pozytywna
	familiologia I, II stopień	ocena pozytywna
Wydział Prawa i Administracji	prawo jednolite magisterskie	ocena pozytywna
	administracja I, II stopień	ocena w przygotowaniu

W roku 2023 kolejne kierunki studiów prowadzone w Uniwersytecie Szczecińskim otrzymały certyfikaty „Studia z Przyszłością” w ramach Ogólnopolskiego Konkursu i Programu Akredytacji Kierunków Studiów „Studia z Przyszłością”, współorganizowanego przez Fundację Rozwoju Edukacji i Szkolnictwa Wyższego, którego celem jest identyfikowanie i wyróżnianie wybranych programów i kierunków studiów prowadzonych w polskich uczelniach, cechujących się innowacyjnością, dostosowaniem do potrzeb rynku pracy oraz nowoczesnością przyjętych rozwiązań dydaktycznych.

Kierunki posiadające certyfikat „Studia z Przyszłością”:

- a) administracja (studia I stopnia) – Wydział Prawa i Administracji (rok 2023);
- b) geologia (studia I stopnia) – Wydział Nauk Ścisłych i Przyrodniczych (rok 2023);
- c) geologia (studia II stopnia) – Wydział Nauk Ścisłych i Przyrodniczych (rok 2023);
- d) eksploatacja zasobów naturalnych (studia I stopnia) – Wydział Nauk Ścisłych i Przyrodniczych (rok 2023);
- e) polonistyczno-germanistyczne wspólne studia nauczycielskie (studia I stopnia) – realizowane przez Wydział Humanistyczny wspólnie z Uniwersytetem w Greifswaldzie (rok 2023);
- f) bezpieczeństwo wewnętrzne (studia I stopnia) – Wydział Nauk Społecznych (rok 2022);
- g) pedagogika (studia II stopnia) – Wydział Nauk Społecznych (rok 2021).

Dodatkowo kierunek administracja (I stopnia) wyróżniony został również certyfikatem nadzwyczajnym „Laur pracodawców”, które przyznawane jest kierunkom uwzględniającym najbardziej unikalne i efektywne rozwiązania w zakresie współpracy uczelni ze środowiskiem gospodarczym. Kierunek geologia (I stopnia) otrzymał certyfikat nadzwyczajny „Laur Innowacji”, kierunek eksploatacja zasobów naturalnych (I stopnia) otrzymał certyfikat nadzwyczajny „Lider Jakości Kształcenia”, natomiast kierunek polonistyczno-germanistyczne wspólne studia nauczycielskie (I stopnia) otrzymał certyfikat nadzwyczajny „Laur Europejski”, przyznawany za najbardziej innowacyjne i unikalne rozwiązania w zakresie umiędzynarodowienia kształcenia i współpracy zagranicznej.

3.3. Studia doktoranckie

Uniwersytet Szczeciński finalizuje kształcenie na studiach doktoranckich, a dalsze kształcenie doktorantów przejmuje Szkoła Doktorska. Kształcenie odbywa się jeszcze na 6 wydziałach, w 4 dziedzinach i w 12 dyscyplinach naukowych. Na studiach doktoranckich pozostali doktoranci, którzy mają przedłużenie studiów. Wykaz studiów doktoranckich przedstawiono w tabeli 3.5.

Tabela 3.5. Wykaz studiów doktoranckich w Uniwersytecie Szczecińskim w roku akademickim 2023/2024 w podziale na wydziały, dziedziny i dyscypliny, na których jeszcze są doktoranci

Dziedzina	Dyscyplina	Wydział	System
Nauki humanistyczne	literaturoznawstwo	Wydział Humanistyczny	stacjonarne
	językoznawstwo		stacjonarne
	filozofia		stacjonarne
	historia		stacjonarne
Nauki społeczne	pedagogika	Wydział Nauk Społecznych	stacjonarne
	nauki o polityce i administracji		stacjonarne
	nauki prawne	Wydział Prawa i Administracji	stacjonarne niestacjonarne
	ekonomia i finanse	Wydział Ekonomii, Finansów i Zarządzania	stacjonarne niestacjonarne
	nauki o zarządzaniu i jakości		stacjonarne niestacjonarne
	geografia społeczno-ekonomiczna i gospodarka przestrzenna		stacjonarne
Nauki ścisłe i przyrodnicze	nauki biologiczne	Wydział Nauk Ścisłych i Przyrodniczych	stacjonarne
Nauki teologiczne	nauki teologiczne	Wydział Teologiczny	stacjonarne

Równolegle w Uniwersytecie Szczecińskim kształcą się 123 doktorantów w Szkole Doktorskiej:

- a) 36 doktorantów na pierwszym roku;
- b) 21 doktorantów na drugim roku;
- c) 30 doktorantów na trzecim roku;
- d) 36 doktorantów na czwartym roku;

w tym 10 osób w ramach programu Doktorat Wdrożeniowy.

3.4. Studia podyplomowe i kursy

W roku akademickim 2023/2024 Uniwersytet Szczeciński prowadzi 15 kierunków studiów podyplomowych, w tym kolejne cykle dla następujących studiów podyplomowych: Podyplomowe Studia z Teologii, Teologiczno-Katechetyczne Studia Podyplomowe dla Nauczycieli, Zarządzanie Zasobami Ludzkimi, Master of Business Administration, Certyfikowany Menedżer Projektów, Zamówienia Publiczne, Przygotowanie Pedagogiczne oraz Pedagogika Specjalna. Edukacja Włączająca. Ponadto prowadzone są studia podyplomowe realizowane na zlecenie Ministerstwa Edukacji i Nauki: Doradca Rodziny oraz Studia Podyplomowe Nauczanie Języka Polskiego jako Obcego/Drugiego/Odziedziczonego.

Studia podyplomowe prowadzone na Uniwersytecie Szczecińskim są propozycją dla osób, które chcą się doskonalić zawodowo, aktualizować wiedzę, ale również dla tych, którzy planują zmianę profilu zawodowego lub przekwalifikowanie się. Specjalistom dają możliwość podnoszenia swoich kwalifikacji oraz zaktualizowania wiedzy.

Studia podyplomowe trwają nie krócej niż 2 semestry, prowadzone są w trybie niestacjonarnym. Korzyści płynące z podejmowania studiów podyplomowych są kluczowe dla wzrostu konkurencyjności na rynku pracy. Master of Business Administration to wyróżniające się studia podyplomowe w Uniwersytecie Szczecińskim dla menedżerów, pozwalające poznać podstawowe zasady, metody i praktyczne wskazówki umożliwiające profesjonalne zarządzanie organizacjami. Studia te przeznaczone są dla osób pełniących w przedsiębiorstwach kierownicze stanowiska, ale niekoniecznie posiadających wykształcenie ekonomiczne. Studia podyplomowe Master of Business Administration na Uniwersytecie Szczecińskim to:

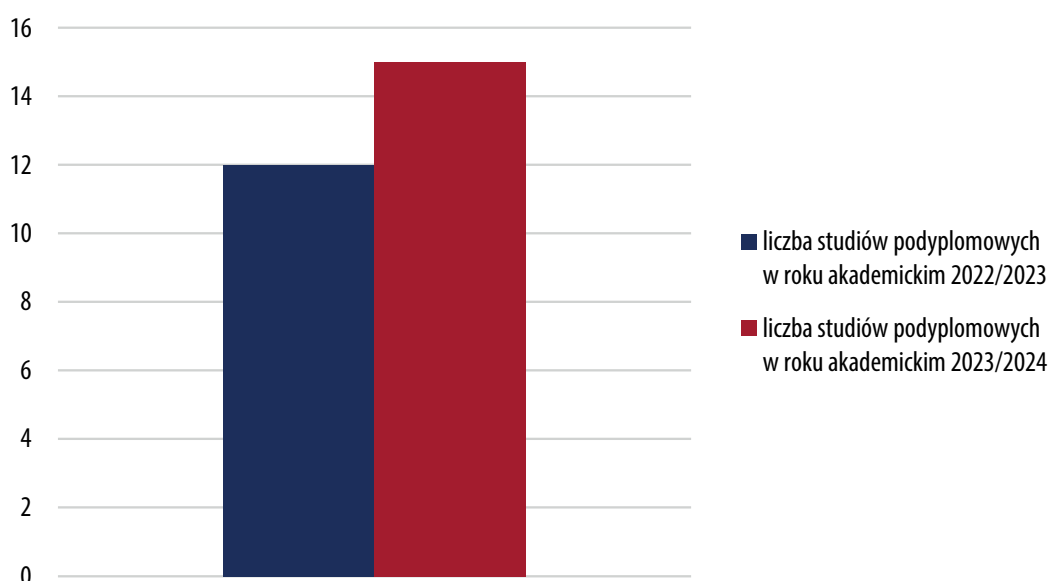
- a) internacjonalizacja programu – doświadczenia naukowe, dydaktyczne i menedżerskie z różnych krajów i kultur (Anglia, Grecja, Niemcy, Portugalia, Holandia, Szkocja, Irlandia oraz różne ośrodki akademickie w Polsce);
- b) szczególna koncentracja na modułach Zarządzanie Strategiczne i Zarządzanie Finansami;
- c) realizacja modułu Gry Strategiczne z wykorzystaniem gry symulacyjnej Marketplace od Learning Solutions Inc.;
- d) szczególnie szerokie odniesienia do praktyki polskiej (wielu wykładowców prowadzi działalność doradczą, ekspercką, sprawuje funkcje w radach nadzorczych lub jest zatrudniona w znanych firmach i instytucjach finansowych);
- e) wymiana doświadczeń ze studentami i absolwentami MBA US oraz kontakty biznesowe.

Wykaz studiów podyplomowych przedstawiono w tabeli 3.6.

Tabela 3.6. Wykaz studiów podyplomowych w Uniwersytecie Szczecińskim w roku akademickim 2022/2023 i 2023/2024 (na dzień 31 grudnia 2023 roku)

Lp.	Jednostka/ nazwa studiów podyplomowych	2022/2023	2023/2024
Wydział Humanistyczny			
1.	Nauczanie Języka Polskiego jako Obcego		✓
2.	Nauczanie Języka Polskiego jako Obcego/Drugiego/Odziedziczonego		✓
3.	Studia podyplomowe Nauczanie Języka Polskiego jako Obcego/Drugiego/Odziedziczonego	✓	

Lp.	Jednostka/ nazwa studiów podyplomowych	2022/2023	2023/2024
Wydział Nauk Społecznych			
4.	Przygotowanie Pedagogiczne	✓	✓
5.	Pedagogika Specjalna. Edukacja Włączająca	✓	✓
6.	Doradca Rodziny	✓	✓
Wydział Prawa i Administracji			
7.	Zamówienia Publiczne	✓	✓
8.	Prawo Sportowe		✓
9.	Prawo Własności Intelektualnej		✓
10.	Prawo Karne Gospodarcze i Skarbowe		✓
Wydział Teologii			
11.	Podyplomowe Studia z Teologii	✓	✓
12.	Teologiczno-Katechetyczne Studia Podyplomowe dla Nauczycieli	✓	✓
13.	Etyka dla Nauczycieli	✓	
Wydział Ekonomii Finansów i Zarządzania			
13.	Rachunkowość od Podstaw do Certyfikatu		✓
14.	Zarządzanie Zasobami Ludzkimi	✓	✓
15.	Master of Business Administration	✓	✓
16.	Certyfikowany Menedżer Projektów	✓	✓
RAZEM		11	15



Rysunek 3.3. Liczba studiów podyplomowych

Uniwersytet Szczeciński prowadzi również kursy dokształcające, w tym dla studentów z wymiany zagranicznej – „język polski jako obcy, poziom podstawowy” oraz „kursy języka polskiego jako obcego” realizowanego na poziomie zaawansowanym: poziom A0, poziom A1, poziom B1. Celem tych kursów jest kształtowanie i rozwijanie kompetencji komunikacyjnych w języku polskim od prostych po złożone działania receptywne, produktywne i interakcyjne w formie ustnej i pisemnej. Poznanie wiadomości z realioznawstwa Polski. Kształtowanie i rozwijanie umiejętności rozpoznawania kontekstów socjokulturowych w języku polskim.

Wydział Prawa i Administracji dodatkowo realizował w czwartym kwartale roku 2023 kurs „Wprowadzenie do metodologii rozwiązywania testów na aplikację”, który kierowany jest do absolwentów studiów prawniczych planujących przystąpienie do egzaminu wstępnego na aplikację adwokacką, aplikację radcowską albo aplikację notarialną.

Wykaz kursów przedstawia tabela poniżej.

Tabela 3.8. Wykaz kursów w roku akademickim 2023/2024

Lp.	Wydział	Nazwa kursu
1.	Wydział Humanistyczny	Język polski jako obcy, poziom podstawowy (zajęcia dla studentów wymiany zagranicznej, w tym programu ERASMUS+)
2.		Język polski jako obcy

Uczelniana Rada ds. kształcenia

Uczelniana Rada ds. Kształcenia (URds.K) jako organ opiniodawczo-doradczy prorektora ds. kształcenia zajmowała się organizacją i prowadzeniem spraw w obszarze kształcenia. Sprawowała nadzór nad realizacją bieżącej polityki Uniwersytetu w zakresie dydaktyki, rekrutacji i organizacji studiów. W 2023 roku odbyło się 6 posiedzeń URds.K, na których omawiano sprawy związane z tworzeniem nowych kierunków studiów, tworzeniem nowych studiów podyplomowych, wprowadzaniem zmian w programach studiów, a także wytycznych skierowanych do wydziałów w zakresie organizacji procesu kształcenia.

3.5. Doskonalenie i zapewnienie jakości kształcenia

Biuro Jakości Kształcenia (BJK) jako jednostka w pionie organizacyjnym prorektora ds. kształcenia, powołana do wykonywania zadań w zakresie organizowania, koordynowania i nadzorowania działań zmierzających do zapewnienia i doskonalenia jakości kształcenia w Uniwersytecie Szczecińskim, w okresie sprawozdawczym konsekwentnie realizowało swoje obowiązki wynikające m.in. z zapisów uchwały nr 46/2009 Senatu Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 28 maja 2009 roku w sprawie utworzenia Biura ds. Jakości Kształcenia oraz zarządzenia nr 119/2022 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 30 sierpnia 2022 roku w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Uniwersytetu Szczecińskiego.

Działalność BJK w 2023 roku wyglądała następująco w poszczególnych obszarach aktywności:

1. Koordynowanie procesu tworzenia nowych programów studiów wyższych, studiów podyplomowych i innych form kształcenia oraz doskonalenia programów studiów przedkładanych Senatowi Uniwersytetu Szczecińskiego – w celu zapewnienia przejrzystości polityki jakości kształcenia oraz zagwarantowania należynej jakości tworzonych lub doskonalonych programów studiów została opracowana uchwała nr 88/2023 Senatu Uniwersytetu Szczecińskiego z 29 czerwca 2023 roku w sprawie wytycznych dotyczących tworzenia i doskonalenia programów studiów wyższych, programów kształcenia w Szkole Doktorskiej oraz programów studiów podyplomowych i innych form kształcenia. W celu zapewnienia prawidłowej realizacji zajęć dydaktycznych z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość opracowano zarządzenie nr 7/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z 18 stycznia 2023 roku w sprawie zasad organizacji i prowadzenia w Uniwersytecie Szczecińskim zajęć dydaktycznych z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość. Na podstawie odpowiednich rozporządzeń ministra oraz wyżej wymienionej uchwały i zarządzenia opracowano pierwsze procedury w zakresie tworzenia, doskonalenia programów studiów. Procedury uwzględniają wdrożony system EKD w Uczelni i są to:
 - a) procedura tworzenia studiów na kierunku;
 - b) procedura doskonalenia (zmiany) programu studiów;
 - c) procedura tworzenia studiów podyplomowych;
 - d) procedura doskonalenia (zmian) w programie studiów podyplomowych;
 - e) procedura w zakresie zajęć realizowanych z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość.

W związku z szybkim rozwojem sztucznej inteligencji wypracowano rozwiązanie pozwalające nauczycielom akademickim prowadzącym zajęcia ze studentami i doktorantami na określenie zakresu oraz możliwości korzystania ze sztucznej inteligencji podczas zajęć. To nauczyciel, jako prowadzący, wskazuje katalog narzędzi lub zastosowań dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu. Zasada ta została wpisana do sylabusu przedmiotu.

Wprowadzono nowe, systemowe rozwiązanie do programów studiów z zakresu zajęć z dziedziny nauk humanistycznych lub nauk społecznych od roku akademickiego 2024/2025.

Rozpoczęto dyskusję nad usystematyzowaniem rozwiązań dotyczących kształcenia w zakresie przygotowania do wykonywania zawodu nauczyciela.

BJK organizowało i nadzorowało prace związane z oceną formalną i ekspercką 33 projektów zmian w programach studiów I stopnia, 22 programów studiów II stopnia, 3 programów jednolitych studiów magisterskich, 5 programów studiów podyplomowych wprowadzanych dla cyklu kształcenia od roku akademickiego 2023/2024.

Dodatkowo po konsultacjach z otoczeniem społeczno-gospodarczym regionu na wydziałach zostały zainicjowane prace nad tworzeniem studiów na nowych kierunkach lub utworzeniem formy niestacjonarnej na już istniejących kierunkach, były to: *Baltic Region Studies* – studia I stopnia w języku angielskim; *Borders and Boundaries Studies* – studia II stopnia w języku angielskim; *Business Intelligence* w gospodarce – studia I stopnia; edukacja artystyczna – studia II stopnia; kosmologia – studia I stopnia; oceanografia – studia II stopnia; prawo służb mundurowych – studia II stopnia; studia anglistyczno-slawistyczne – studia I stopnia oraz utworzenie studiów w formie niestacjonarnej na kierunku management

instytucji publicznych i Public Relations. Opracowano nowe programy studiów podyplomowych takich jak: Pedagogika Specjalna, Edukacja Włączająca, Nauczanie Języka Polskiego Jako Obcego, Prawo Cywilne w Biznesie.

W każdym przypadku BJK realizowało nadzór nad wprowadzaniem danych dotyczących programów studiów do systemu informatycznego Uczelni, sprawdzało kompletność dostarczonej dokumentacji, koordynowało prace związane z oceną programów studiów oraz przekazywaniem ich do publikacji w BIP-ie po uchwaleniu przez Senat.

2. BJK zgodnie z zakresem swoich działań organizowało i nadzorowało prowadzenie ogólnouczelnianych badań ewaluacyjnych. Przygotowano i przeprowadzono badania ankietowe w formie elektronicznej dotyczące opinii studentów i doktorantów w zakresie:
 - a) oceny nauczycieli akademickich w zakresie wypełniania przez nich obowiązków związanych z kształceniem (tzw. ankieta oceny nauczyciela akademickiego), zgodnie z zarządzeniem nr 187/2019 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego w sprawie zasad dokonywania przez studentów i doktorantów oceny nauczyciela akademickiego w zakresie wypełniania przez niego obowiązków związanych z kształceniem;
 - b) oceny jakości kształcenia na poszczególnych kierunkach studiów w podziale na poziomy studiów i profile ogólnoakademicki i praktyczny oraz w Szkole Doktorskiej Uniwersytetu Szczecińskiego (tzw. ankieta oceny jakości kształcenia na kierunku lub ankieta oceny jakości kształcenia w w Szkole Doktorskiej), zgodnie z zarządzeniem nr 20/2020 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego w sprawie badań dotyczących jakości kształcenia w Uniwersytecie Szczecińskim.

Przeprowadzone badania dotyczące oceny nauczycieli, pod warunkiem, że są miarodajne, stanowią jeden z elementów oceny okresowej nauczyciela akademickiego. Badania zostały przeprowadzone w okresie od 5 do 30 czerwca 2023 roku. Opracowane przez BJK raporty z badań zostały w odpowiednim terminie przekazane do kierowników właściwych jednostek organizacyjnych Uczelni. Na podstawie przeprowadzanych badań ankietowych oraz uwag przekazywanych przez dziekanów oraz dyrektorów instytutów zostały zainicjowane prace nad zmianami w zakresie badań ankietowych. Zostały powołane osoby do doraźnej współpracy z Uczelnianym Zespołem ds. Jakości Kształcenia jako eksperci w sprawie opracowania założeń do badań ankietowych. Konsekwencją prac ekspertów oraz UZdsJK było opracowanie nowych założeń do badań ankietowych. Nowe założenia znalazły odzwierciedlenie w zarządzeniu nr 144/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z 4 grudnia 2023 roku w sprawie badań dotyczących jakości kształcenia w Uniwersytecie Szczecińskim. Najważniejsza zmiana wynikająca z tego zarządzenia jest taka, że badania ankietowe od roku akademickiego 2023/2024 będą przeprowadzane dwa razy w roku akademickim, dwa tygodnie przed rozpoczęciem sesji egzaminacyjnej zimowej i letniej.

3. W zakresie podnoszenia jakości kształcenia w ramach audytu programów studiów i ich zgodności z zakładaną koncepcją kształcenia, w tym z oczekiwaniami otoczenia społeczno-gospodarczego i potrzebami rynku pracy oraz możliwościami zapewnienia prawidłowego przebiegu i wysokiej jakości kształcenia – BJK, działając w porozumieniu z zespołami kierunków oraz w nawiązaniu do zarządzenia nr 194/2020 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 21 grudnia 2020 roku w sprawie organizacji Uczelnianego Systemu Zapewniania Jakości Kształcenia w Uniwersytecie Szczecińskim, koordynowało coroczny przegląd programów studiów z wykorzystaniem karty samooceny kierunku oraz sporządzenie

rocznych sprawozdań z działalności poszczególnych zespołów. Opracowano i wprowadzono następujące procedury:

- a) procedura składania karty samooceny kierunku;
 - b) procedura składania sprawozdania z działalności zespołu kierunku.
4. Wdrożenia procedur dotyczących współpracy Uczelni z partnerami zagranicznymi w zakresie kształcenia studentów w ramach programu podwójnego dyplomu (*double degree*) – w tym zakresie zostało opracowane postanowienie nr 3/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego w sprawie wytycznych dotyczących sposobu tworzenia programu podwójnego dyplomu (*double degree*) w Uniwersytecie Szczecińskim. Postanowienie wskazuje tryb postępowania przy tworzeniu programu podwójnego dyplomu. Opracowano szablon umowy (wraz z załącznikami) do tego programu. Szablon ten określa minimalne wymagania, które muszą być spełnione, aby Uczelnia mogła podpisać umowę, zapewniając realizację odpowiedniego programu studiów.
 5. Koordynowanie i nadzorowanie przebiegu sprawdzania prac w Jednolitym Systemie Antyplagiatowym oraz wsparcie nauczycieli akademickich w obsłudze tego systemu – w okresie sprawozdawczym w Jednolitym Systemie Antyplagiatowym przebadano łącznie 2193 prac w tym: 1014 prac licencjackich, 35 prac inżynierskich, 1038 prac magisterskich oraz 106 prac doktorskich. Dbając o wysoki poziom jakości prac innych niż prace dyplomowe, Uczelnia podpisała umowę na korzystanie z innego systemu antyplagiatowego plagiat.pl, gdzie sprawdzane są inne dokumenty (artykuły, monografie, referaty itp.).
 6. Nowym zadaniem BJK jest praca w funkcji sekretarza komisji weryfikującej efekty uczenia się dla kwalifikacji na poziomie 8 Polskiej Ramy Kwalifikacji. Według poprzedniej procedury potwierdzania efektów uczenia się uczestniczono w pracach 8 komisji weryfikujących ocenę efektów uczenia się na poziomie 8 PRK.
 7. Wsparcie jednostek dydaktycznych związane z ewaluacją jakości kształcenia przeprowadzaną przez Polską Komisję Akredytacyjną – nadzorowano i konsultowano prace właściwych zespołów nad przygotowaniem raportów samooceny oraz opracowaniem odpowiedzi na raporty zespołów oceniających Polskiej Komisji Akredytacyjnej.
 8. Organizowanie warsztatów i szkoleń dla pracowników Uczelni dotyczących jakości kształcenia i programów studiów.
 9. W ramach projektu Doskonałość Dydaktyczna Uczelni opracowano (wraz z zespołem projektowym) bazę kompetencji nauczycieli akademickich, która pozwoli na poszukiwanie nauczycieli akademickich posiadających odpowiednie kompetencje do prowadzenia określonych przedmiotów.
 10. Udział przedstawiciela BJK w pracach Komisji Rektorskiej ds. rozwoju narzędzi informacyjnych w Uniwersytecie Szczecińskim oraz w doraźnej Komisji Rektorskiej ds. stosowania narzędzi sztucznej inteligencji przez członków społeczności akademickiej Uniwersytetu Szczecińskiego. W ramach prac tej komisji udało się opracować dobre praktyki w zakresie:
 - a) sztucznej inteligencji i generatorów treści;
 - b) ogólnych zasad etycznych i wartości w pracy z SI;
 - c) praktycznych wskazań dla nauczycieli akademickich i studentów.
 11. Obsługa uczelnianego zespołu ds. jakości kształcenia – w roku sprawozdawczym zorganizowano 5 posiedzeń uczelnianego zespołu ds. jakości kształcenia, które odbyły się w dniach 10 marca, 12 kwietnia, 2 czerwca, 9 września oraz 10 listopada 2023 roku.

4. Sprawy studenckie

4.1. Rekrutacja

Rekrutacja na studia I, II stopnia i jednolite studia magisterskie

Dane dotyczące limitów miejsc na studia w Uniwersytecie Szczecińskim w latach akademickich 2022/2023 i 2023/2024 zawarto w tabeli 4.1., natomiast informacje o rekrutacji i zawieszonych naborach przedstawiono odpowiednio w tabelach 4.2. i 4.3.

Tabela 4.1. Dane dotyczące limitów miejsc na studia w Uniwersytecie Szczecińskim w latach akademickich 2022/2023 i 2023/2024

Wydział	2022/2023			2023/2024		
	studia stacjonarne	studia niestacjonarne	razem	studia stacjonarne	studia niestacjonarne	razem
Nauk Społecznych	1 910	870	2 780	1 500	540	2 040
Humanistyczny	1 548	215	1 763	1 693	215	1 908
Nauk Ścisłych i Przyrodniczych	825	30	855	855	30	885
Ekonomii, Finansów i Zarządzania	2 350	940	3 290	2 420	880	3 300
Prawa i Administracji	1 090	970	2 060	730	730	1 460
Kultury Fizycznej i Zdrowia	490	270	760	490	160	650
Teologiczny	110	–	110	120	–	120
RAZEM	8 323	3 295	11 618	7 808	2 555	10 363

Tabela 4.2. Dane dotyczące liczby studentów przyjętych na studia w Uniwersytecie Szczecińskim w latach akademickich 2022/2023 i 2023/2024

Wydział	2022/2023			2023/2024		
	studia stacjonarne	studia niestacjonarne	razem	studia stacjonarne	studia niestacjonarne	razem
Nauk Społecznych	912	132	1 044	985	105	1 090
Humanistyczny	1 167	157	1 324	1 246	143	1 389
Nauk Ścisłych i Przyrodniczych	237	0	237	246	0	246
Ekonomii, Finansów i Zarządzania	1 486	238	1 724	1 800	249	2 049
Prawa i Administracji	363	117	480	500	129	629
Kultury Fizycznej i Zdrowia	183	58	241	189	45	234
Teologiczny	30	–	30	39	–	39
RAZEM	4 378	702	5 080	5 005	671	5 676

Tabela 4.3. Dane dotyczące liczby zawieszonych naborów w rekrutacji na studia w Uniwersytecie Szczecińskim w latach akademickich 2022/2023 i 2023/2024

Wydział	2022/2023			2023/2024		
	studia stacjonarne	studia niestacjonarne	razem	studia stacjonarne	studia niestacjonarne	razem
Humanistyczny	5	–	5	7	–	7
Nauk Społecznych	2	3	5	3	6	9
Nauk Ścisłych i Przyrodniczych	5	1	6	6	1	7
Ekonomii, Finansów i Zarządzania	2	5	7	5	4	9
Prawa i Administracji	3	4	7	–	–	–
Kultury Fizycznej i Zdrowia	–	2	2	–	1	1
Teologiczny	–	–	0	1	–	1
RAZEM	17	15	32	22	12	34

Lista kierunków, które cieszyły się największym zainteresowaniem wśród kandydatów na studia w roku akademickim 2023/2024:

1. Studia I stopnia i jednolite magisterskie:
 - a) psychologia;
 - b) prawo;
 - c) filologia angielska;
 - d) komunikacja i psychologia w biznesie;

- e) Business Management;
 - f) Global Communication;
 - g) dziennikarstwo i komunikacja społeczna;
 - h) zarządzanie;
 - i) logistyka;
 - j) bezpieczeństwo wewnętrzne.
2. Studia II stopnia:
- a) komunikacja i psychologia w biznesie;
 - b) Business Management,
 - c) bezpieczeństwo wewnętrzne;
 - d) filologia angielska;
 - e) zarządzanie.

4.2. Studenci

Studia I, II stopnia i jednolite studia magisterskie – liczba studentów

Liczbę studentów Uniwersytetu Szczecińskiego w podziale na podstawowe kategorie zawarto w tabeli 4.4. Wynika z niej, że ogólna liczba studentów w roku akademickim 2023/2024 zwiększyła się w stosunku do poprzedniego roku akademickiego o 266 studentów (na studiach stacjonarnych więcej o 355 studentów, na studiach niestacjonarnych mniej o 89 studentów).

Zaznacza się również 5,9% wzrost liczby studentów cudzoziemców.

Tabela 4.4. Liczba studentów Uniwersytetu Szczecińskiego według sprawozdań GUS S10 na dzień 31 grudnia 2022 roku i 31 grudnia 2023 roku

Wydział	Sprawozdanie GUS S10 31.12.2022 rok					Sprawozdanie GUS S10 31.12.2023 rok				
	studia stacjonarne		studia niestacjonarne		Razem	studia stacjonarne		studia niestacjonarne		Razem
	studenci	studenci cudzoziemcy	studenci	studenci cudzoziemcy		studenci	studenci cudzoziemcy	studenci	studenci cudzoziemcy	
Nauk Społecznych	1 744	71	348	5	2 168	1 762	83	330	10	2 185
Humanistyczny	1 798	164	298	6	2 266	1 864	173	298	7	2 342
Nauk Ścisłych i Przyrodniczych	348	14	0	0	362	337	13	0	0	350
Ekonomii, Finansów i Zarządzania	2 177	247	653	33	3 110	2 341	269	576	23	3 209
Prawa i Administracji	1 129	25	313	7	1 474	1 203	24	321	4	1 552
Kultury Fizycznej i Zdrowia	351	11	110	0	472	351	12	115	0	478
Teologiczny	93	1	0	0	94	95	1	0	0	96
RAZEM	7 640	533	1 722	51	9 946	7 953	575	1 640	44	10 212
	8 173		1 773			8 528		1 684		

Świadczenia stypendialne dla studentów

Zasady przyznawania świadczeń w roku akademickim 2023/2024 dla studentów w Uniwersytecie Szczecińskim regulują: ustawa z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2023 r. poz. 742 ze zm.) oraz:

1. Regulamin zasad i trybu przyznawania świadczeń dla studentów i doktorantów Uniwersytetu Szczecińskiego w roku akademickim 2023/2024 wprowadzony zarządzeniem Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego nr 98/2023 z dnia 7 lipca 2023 roku wraz z załącznikami.
2. Zasady przyznawania stypendium rektora dla studentów Uniwersytetu Szczecińskiego w roku akademickim 2023/2024 wprowadzone zarządzeniem Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego nr 99/2023 z dnia 7 lipca 2023 roku wraz z załącznikami.
3. Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego nr 137/2023 z dnia 27 listopada 2023 roku zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulamin zasad i trybu przyznawania świadczeń dla studentów i doktorantów Uniwersytetu Szczecińskiego w roku akademickim 2023/2024 wraz z załącznikami.

W roku akademickim 2023/2024, zgodnie z art. 87 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2023 r. poz. 742 ze zm.), wysokość miesięcznego dochodu na osobę w rodzinie studenta uprawniająca do ubiegania się o stypendium socjalne nie mogła przekroczyć 1,6 sumy kwot określonych w art. 5 ust. 1 i art. 6 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 28 listopada 2003 roku o świadczeniach rodzinnych (Dz.U. z 2023 r. poz. 390). Według wartości tych kwot w roku 2023 miesięczny dochód na osobę w rodzinie studenta uprawniającego do ubiegania się o stypendium socjalne dla studentów Uniwersytetu Szczecińskiego w roku akademickim 2023/2024 na dzień 31 grudnia 2023 roku wynosił 1294,40 złotych.

Stawki stypendialne obowiązujące w roku akademickim 2023/2024 – stypendia socjalne oraz zwiększenia stypendium socjalnego (tabela 4.5.), stypendium dla osób niepełnosprawnych (tabela 4.8.) zostały wprowadzone zarządzeniem Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego nr 135/2023 z dnia 22 listopada 2023 roku w sprawie ustalenia wysokości stypendium socjalnego, zwiększenia stypendium socjalnego, stypendium dla osób niepełnosprawnych oraz zapomogi dla studentów Uniwersytetu Szczecińskiego w roku akademickim 2023/2024, natomiast stawki stypendium rektora dla studentów (tabela 4.11. i 4.13.) zostały wprowadzone zarządzeniem Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego nr 134/2023 z dnia 22 listopada 2023 roku w sprawie ustalenia przedziałów punktów rankingowych i wysokości stawek miesięcznych stypendium rektora dla studentów Uniwersytetu Szczecińskiego w roku akademickim 2023/2024.

Studenci mogą otrzymać jednorazową zapomogę w wysokości do 4500 złotych, której wysokość określa zarządzenie Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego nr 135/2023 z dnia 22 listopada 2023 roku.

Wymienione stawki stypendialne ustalone na rok akademicki 2023/2024 zostały porównane ze stawkami stypendialnymi obowiązującymi w roku akademickim 2022/2023 (tabela 4.5, tabela 4.6, tabela 4.7, tabela 4.8, tabela 4.9, tabela 4.10, tabela 4.11, tabela 4.12, tabela 4.13, tabela 4.14).

Tabela 4.5. Stawki stypendium socjalnego oraz zwiększenia stypendium socjalnego w roku akademickim 2023/2024

Miesięczny dochód na osobę w rodzinie studenta (zł)	Miesięczna wysokość stypendium socjalnego (zł)	Miesięczna wysokość zwiększenia stypendium socjalnego (zł)
0,00–600,00	1 700,00	700,00
600,01–1 294,40	1 200,00	700,00

Tabela 4.6. Stawki stypendium socjalnego oraz zwiększenia stypendium socjalnego w roku akademickim 2022/2023 (obowiązujące do 31 grudnia 2022 roku)

Przedziały podstawy naliczania (%)	Kategoria	Miesięczny dochód na osobę w rodzinie studenta (zł)	Miesięczna wysokość stypendium socjalnego (zł)	Miesięczna wysokość zwiększenia stypendium socjalnego (zł)
0,00–20,00		0–210,34	850,00	380,00
20,01–40,00		210,35–420,68	820,00	380,00
40,01–60,00		420,69–631,02	780,00	380,00
60,01–80,00		631,03–841,36	750,00	380,00
80,01–100,00		841,37–1 051,70	700,00	380,00

Tabela 4.7. Stawki stypendium socjalnego oraz zwiększenia stypendium socjalnego w roku akademickim 2022/2023 (obowiązujące od 1 stycznia 2023 roku) (zł)

Miesięczny dochód na osobę w rodzinie studenta	Miesięczna wysokość stypendium socjalnego	Miesięczna wysokość zwiększenia stypendium socjalnego
0,00–210,34	850,00	380,00
210,35–420,68	820,00	380,00
420,69–631,02	780,00	380,00
631,03–841,36	750,00	380,00
841,38–1 051,70	700,00	380,00
1 051,71–1 294,40	650,00	380,00

Tabela 4.8. Stawki stypendium dla osób niepełnosprawnych w roku akademickim 2023/2024

Stopień niepełnosprawności	Miesięczna wysokość stypendium (zł)
Stopień lekki	800,00
Stopień umiarkowany	900,00
Stopień znaczny	1 000,00

Tabela 4.9. Stawki stypendium dla osób niepełnosprawnych w roku akademickim 2022/2023 (obowiązujące do 15 listopada 2022 roku)

Stopień niepełnosprawności	Miesięczna wysokość stypendium (zł)
Stopień lekki	400,00
Stopień umiarkowany	500,00
Stopień znaczny	600,00

Tabela 4.10. Stawki stypendium dla osób niepełnosprawnych w roku akademickim 2022/2023 (obowiązujące od 16 listopada 2022 roku)

Stopień niepełnosprawności	Miesięczna wysokość stypendium (zł)
Stopień lekki	500,00
Stopień umiarkowany	600,00
Stopień znaczny	700,00

Tabela 4.11. Stawki stypendialne stypendium rektora dla studentów w roku akademickim 2023/2024

Przedziały punktów rankingowych w ramach 10% uprawnionych do otrzymania stypendium na kierunku	Wysokość stypendium (zł)
0,025–10,00	550,00
10,010–20,00	700,00
20,010–30,00	900,00
30,010–40,00	1 000,00
40,010–50,00	1 200,00
50,010–100,00	1 500,00

Tabela 4.12. Stawki stypendialne stypendium rektora dla studentów w roku akademickim 2022/2023

Przedziały punktów rankingowych w ramach 10% uprawnionych do otrzymania stypendium na kierunku	Wysokość stypendium (zł)
0,025–10,00	400,00
10,010–20,00	500,00
20,010–30,00	600,00
30,010–40,00	800,00
40,010–50,00	1 000,00
50,010–100,00	1 200,00

Tabela 4.13. Stawki stypendialne stypendium rektora dla studentów w roku akademickim 2023/2024 przyjętych na pierwszy rok studiów I stopnia lub jednolitych studiów magisterskich w roku złożenia egzaminu maturalnego, spełniających warunki określone w art. 91 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. 2023 r. poz. 742 ze zm.)

Przedziały punktów rankingowych	Wysokość stypendium (zł)
60,00–99,00	400,00
100,00–159,00	500,00
160,00–199,00	600,00
200,00–299,00	800,00
300,00–699,00	1 000,00
700 i powyżej	1 200,00

Tabela 4.14. Stawki stypendialne stypendium rektora dla studentów w roku akademickim 2022/2023 przyjętych na pierwszy rok studiów I stopnia lub jednolitych studiów magisterskich w roku złożenia egzaminu maturalnego, spełniających warunki określone w art. 91 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. 2022 r. poz. 574 ze zm.)

Przedziały punktów rankingowych	Wysokość stypendium (zł)
minimum 15,00	400,00
16,00–30,00	500,00
31,00–45,00	600,00
46,00–75,00	700,00
76,00–100,00	800,00
powyżej 100,00	1 200,00

W roku akademickim 2023/2024* liczba złożonych wniosków kształtuje się następująco:

- a) wnioski o stypendium socjalne: 525;
- b) wnioski o stypendium rektora dla studentów: 1808;
- c) wnioski o stypendium dla osób niepełnosprawnych: 177;
- d) zapomoga: 50;
- e) wnioski o stypendium ministra: 11.

Ogółem złożono 2571 wniosków.

*Dane dotyczące roku akademickiego 2023/2024 – stan na dzień 8 lutego 2024 roku.

W roku akademickim 2022/2023 liczba złożonych wniosków kształtuje się następująco:

- a) wnioski o stypendium socjalne: 568;
- b) wnioski o stypendium rektora dla studentów: 1892;
- c) wnioski o stypendium dla osób niepełnosprawnych: 166;
- d) zapomoga: 166;
- e) wnioski o stypendium ministra: 28.

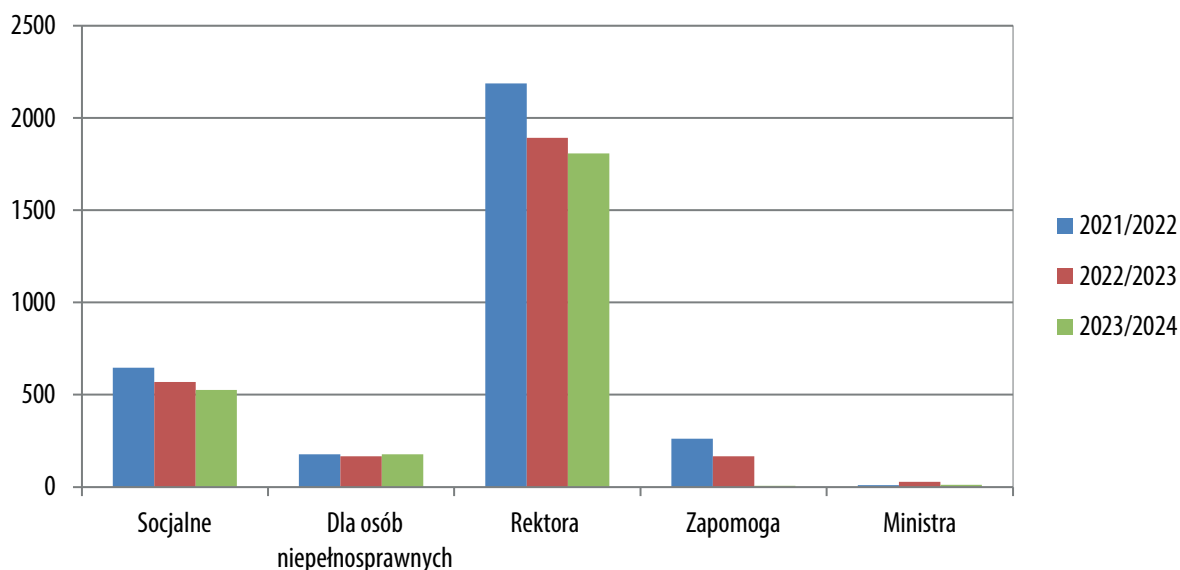
Ogółem złożono 2820 wniosków.

W roku akademickim 2021/2022 liczba złożonych wniosków kształtuje się następująco:

- a) wnioski o stypendium socjalne: 645;
- b) wnioski o stypendium rektora dla studentów: 2187;
- c) wnioski o stypendium dla osób niepełnosprawnych: 176;
- d) zapomoga: 260;
- e) wnioski o stypendium ministra: 10.

Ogółem złożono 3278 wniosków.

Graficzne przedstawienie liczby złożonych wniosków z podziałem na rodzaje stypendiów zaprezentowano na wykresie 4.1.



Rysunek 4.1. Zestawienie złożonych wniosków w Uniwersytecie Szczecińskim z podziałem na rodzaje stypendiów w latach 2021/2022, 2022/2023 oraz 2023/2024*

*Dane dotyczące roku akademickiego 2023/2024 – stan na dzień 8 lutego 2024 roku.

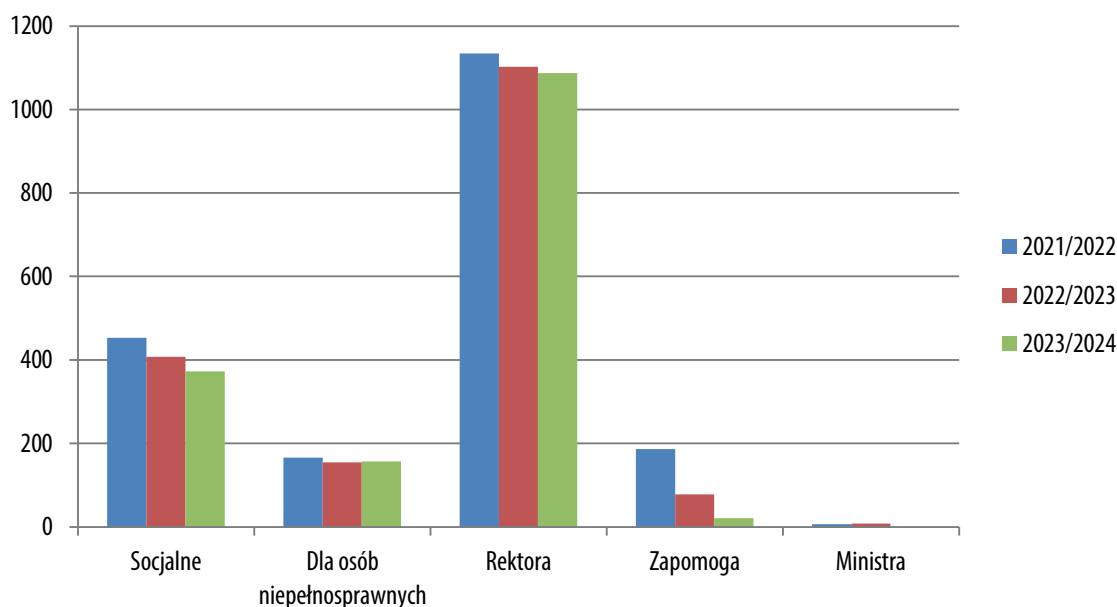
Liczbę przyznanych świadczeń w Uniwersytecie Szczecińskim przedstawiono w poniższych tabelach i wykresach.

Tabela 4.15. Świadczenia przyznane studentom Uniwersytetu Szczecińskiego w roku akademickim 2021/2022, 2022/2023 oraz 2023/2024*

Lp.	Rodzaj świadczenia	2023/2024**	2022/2023	2021/2022
1.	Stypendium socjalne	372	407	453
2.	Stypendium rektora dla studentów	1 087	1 102	1 134
3.	Stypendium dla osób niepełnosprawnych	158	154	166
4.	Zapomoga	21	78	186
5.	Stypendium ministra	0	8	6
RAZEM:		1 638	1 749	1 945

*liczby dotyczą przyznanych świadczeń, a nie liczby studentów

**Rok akademicki 2023/2024 – stan na dzień 8 lutego 2024 roku.



Rysunek 4.2. Świadczenia przyznane studentom Uniwersytetu Szczecińskiego w roku akademickim 2021/2022, 2022/2023 oraz 2023/2024*

*Dane dotyczące roku akademickiego 2023/2024 – stan na dzień 8 lutego 2024 roku.

Świadczenia – w podziale na studentów studiów stacjonarnych i niestacjonarnych otrzymujących stypendia z Funduszu Stypendialnego w roku akademickim 2021/2022, 2022/2023 oraz 2023/2024 ilustruje tabela 4.16. oraz rysunek 4.3.

Tabela 4.16. Świadczenia przyznane studentom Uniwersytetu Szczecińskiego w podziale na studia stacjonarne i niestacjonarne

	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne	Razem
Liczba świadczeń przyznanych studentom z FS w roku akademickim 2023/2024	1 478	160	1 638
Liczba świadczeń przyznanych studentom z FS w roku akademickim 2022/2023	1 575	174	1 749
Liczba świadczeń przyznanych studentom z FS w roku akademickim 2021/2022	1 767	178	1 945

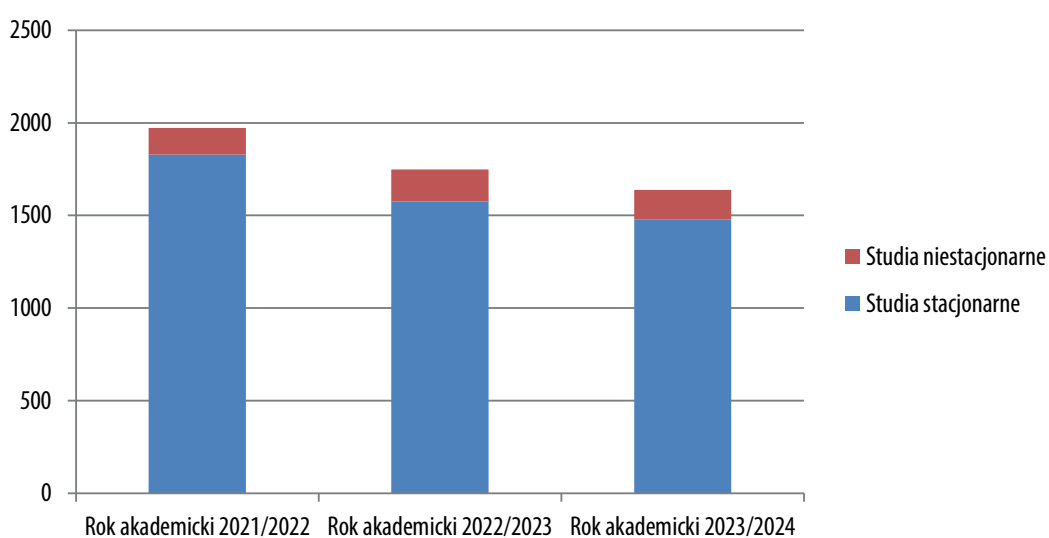

Rysunek 4.3. Świadczenia przyznane w podziale na studia stacjonarne i niestacjonarne w latach 2021/2022, 2022/2023 oraz 2023/2024

Tabela 4.17. Świadczenia przyznane studentom Uniwersytetu Szczecińskiego (stan na 31.12.2023 roku – sprawozdanie GUS S-11)*

Lp.	Rodzaj świadczenia	2023	2022	2021
1.	Stypendium socjalne	341	332	413
2.	Stypendium rektora dla studentów	1 078	1 095	1 134
3.	Stypendium dla osób niepełnosprawnych	136	151	159
4.	Zapomoga	52	190	102
RAZEM		1 607	1 768	1 808

*Liczby dotyczą przyznanych świadczeń, a nie liczby studentów

Studia trzeciego stopnia – doktoranckie

W roku akademickim 2023/2024 w Uniwersytecie Szczecińskim kształcenie na studiach doktoranckich kontynuowane jest na 6 wydziałach, w 4 dziedzinach, na 15 dyscyplinach naukowych, co zaprezentowano w tabeli 4.18.

Tabela 4.18. Zestawienie studiów doktoranckich prowadzonych w Uniwersytecie Szczecińskim w roku akademickim 2023/2024 w podziale na wydziały, dziedziny i dyscypliny

Dziedzina	Dyscyplina	Wydział	Forma
Nauk humanistycznych	literaturoznawstwo	Wydział Humanistyczny	stacjonarne
	językoznawstwo		stacjonarne
	filozofia		stacjonarne
	historia		stacjonarne
Nauk społecznych	pedagogika	Wydział Nauk Społecznych	stacjonarne
	nauki o polityce i administracji		stacjonarne
	nauki prawne	Wydział Prawa i Administracji	stacjonarne
	ekonomia i finanse	Wydział Ekonomii, Finansów i Zarządzania	stacjonarne niestacjonarne
	nauki o zarządzaniu i jakości		stacjonarne niestacjonarne
	geografia społeczno-ekonomiczna i gospodarka przestrzenna		stacjonarne
Nauk ścisłych i przyrodniczych	matematyka	Wydział Nauk Ścisłych i Przyrodniczych	stacjonarne
	nauki fizyczne		stacjonarne
	nauki biologiczne		stacjonarne
	nauki o Ziemi i środowisku		stacjonarne
Nauk teologicznych	nauki teologiczne	Wydział Teologiczny	stacjonarne

Liczbę doktorantów Uniwersytetu Szczecińskiego, kształconych w latach akademickich 2022/2023 oraz 2023/2024, według stanu na dzień 31 grudnia 2022 roku i 31 grudnia 2023 roku, zaprezentowano w tabeli 4.19.

Liczbę doktorantów cudzoziemców Uniwersytetu Szczecińskiego, kształconych w latach akademickich 2022/2023 oraz 2023/2024, według stanu na dzień 31 grudnia 2022 i 31 grudnia 2023, zaprezentowano w tabeli 4.20.

Tabela 4.19. Liczba doktorantów Uniwersytetu Szczecińskiego w latach akademickich 2022/2023 oraz 2023/2024 – według stanu na dzień 31 grudnia 2022 roku i 31 grudnia 2023 roku (zgodnie ze sprawozdaniem GUS S-12)

Wydział	Rok akademicki 2022/2023			Wydział	Rok akademicki 2023/2024		
	stacjonarne	niestacjonarne	Razem		stacjonarne	niestacjonarne	Razem
Nauk Społecznych	11	0	11	Nauk Społecznych	4	0	4
Humanistyczny	17	0	17	Humanistyczny	12	0	12
Nauk Ścisłych i Przyrodniczych	9	0	9	Nauk Ścisłych i Przyrodniczych	6	0	6
Ekonomii, Finansów i Zarządzania	59	0	59	Ekonomii, Finansów i Zarządzania	32	0	32
Prawa i Administracji	8	0	8	Prawa i Administracji	8	0	8
Teologiczny	4	0	4	Teologiczny	1	0	1
RAZEM	108	0	108	RAZEM	63	0	63

Tabela 4.20. Liczba doktorantów cudzoziemców Uniwersytetu Szczecińskiego w latach akademickich 2022/2023 oraz 2023/2024 – według stanu na dzień 31 grudnia 2022 roku i 31 grudnia 2023 roku (zgodnie ze sprawozdaniem GUS S-12)

Wydział	Rok akademicki 2022/2023			Wydział	Rok akademicki 2023/2024		
	stacjonarne	niestacjonarne	Razem		stacjonarne	niestacjonarne	Razem
Nauk Społecznych	0	0	0	Nauk Społecznych	0	0	0
Humanistyczny	0	0	0	Humanistyczny	0	0	0
Nauk Ścisłych i Przyrodniczych	1	0	1	Nauk Ścisłych i Przyrodniczych	0	0	0
Ekonomii, Finansów i Zarządzania	1	0	1	Ekonomii, Finansów i Zarządzania	0	0	0
Prawa i Administracji	0	0	0	Prawa i Administracji	0	0	0
Teologiczny	0	0	0	Teologiczny	0	0	0
RAZEM	2	0	2	RAZEM	0	0	0

Świadczenia stypendialne dla doktorantów studiów trzeciego stopnia

Wysokość dochodu na jedną osobę w rodzinie doktoranta uprawniającego do ubiegania się o stypendium socjalne dla doktorantów Uniwersytetu Szczecińskiego w roku akademickim 2023/2024 wynosi 1294,40 zł – zgodnie z zarządzeniem Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego nr 131/2023 z dnia 20 listopada 2023 roku.

Stawki stypendium socjalnego oraz zwiększeń stypendium socjalnego dla doktorantów obowiązujące w Uniwersytecie Szczecińskim w latach akademickich 2022/2023 i 2023/2024 zaprezentowano odpowiednio w tabelach 4.21. i 4.22.

Tabela 4.21. Stawki stypendium socjalnego oraz zwiększeń stypendium socjalnego dla doktorantów obowiązujące w Uniwersytecie Szczecińskim w roku akademickim 2022/2023

a) w okresie do 31 grudnia 2022 roku

Przedziały dochodów	Miesięczny dochód na osobę w rodzinie doktoranta (zł)	Miesięczna wysokość stypendium socjalnego (zł)	Miesięczna wysokość kwoty zwiększenia stypendium socjalnego (zł)
		w okresie: od października 2022 roku do grudnia 2022 roku	
I przedział	0,00–262,92	900	450
II przedział	262,93–525,85	800	
III przedział	525,86–788,76	700	
IV przedział	788,77–1 051,70	600	

b) w okresie od 1 stycznia 2023 roku

Przedziały dochodów	Miesięczny dochód na osobę w rodzinie doktoranta (zł)	Miesięczna wysokość stypendium socjalnego (zł)	Miesięczna wysokość kwoty zwiększenia stypendium socjalnego (zł)
		w okresie: od stycznia 2023 roku do czerwca 2023 roku	
I przedział	0,00–262,92	900	450
II przedział	262,93–525,85	800	
III przedział	525,86–788,76	700	
IV przedział	788,77–1 051,70	600	
V przedział	od 1051,71 do wysokości ustalonej odrębnym zarządzeniem rektora*	500	

*Zarządzeniem nr16/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 16 lutego 2023 roku ustalono wysokość do 1294,40 zł netto

Tabela 4.22. Stawki stypendium socjalnego oraz kwoty zwiększenia stypendium socjalnego dla doktorantów, obowiązujące w Uniwersytecie Szczecińskim w roku akademickim 2023/2024

Przedziały dochodów	Miesięczny dochód na osobę w rodzinie doktoranta (zł)	Miesięczna wysokość stypendium socjalnego (zł)	Miesięczna wysokość kwoty zwiększenia stypendium socjalnego (zł)
		w okresie: od października 2023 roku do grudnia 2023 roku	
I przedział	od 0,00 do 600,00	1 000	500
II przedział	od 600,01 do 1294,40	800	

Stawki stypendium specjalnego dla doktorantów – osób niepełnosprawnych obowiązujące w Uniwersytecie Szczecińskim w latach akademickich 2022/2023 i 2023/2024 zaprezentowano odpowiednio w tabelach 4.23. i 4.24.

Tabela 4.23. Stawki stypendium specjalnego dla doktorantów – osób niepełnosprawnych obowiązujące w Uniwersytecie Szczecińskim w roku akademickim 2022/2023

Stopień niepełnosprawności	Miesięczna wysokość stypendium dla osób niepełnosprawnych (zł)
	od października 2022 roku do czerwca 2023 roku
Lekki	700
Umiarkowany	800
Znaczny	1 100

Tabela 4.24. Stawki stypendium dla doktorantów – osób niepełnosprawnych obowiązujące w Uniwersytecie Szczecińskim w roku akademickim 2023/2024

Stopień niepełnosprawności	Miesięczna wysokość stypendium dla osób niepełnosprawnych (zł)
	od października 2023 roku do grudnia 2023 roku
Lekki	800
Umiarkowany	1 000
Znaczny	1 200

Maksymalna wysokość jednorazowej zapomogi w roku akademickim 2022/2023 wynosiła 2000 zł.

Maksymalna wysokość jednorazowej zapomogi w roku akademickim 2023/2024 wynosi 2500 zł.

Stawki stypendium rektora dla doktorantów obowiązujące w Uniwersytecie Szczecińskim w roku akademickim 2022/2023 i stypendium rektora dla doktorantów w roku akademickim 2023/2024 zaprezentowano odpowiednio w tabelach 4.25. i 4.26.

Tabela 4.25. Stawki stypendium rektora dla doktorantów obowiązujące w Uniwersytecie Szczecińskim w roku akademickim 2022/2023

L.p.	Przedziały punktowe	Miesięczna wysokość stypendium rektora dla doktorantów (zł)
		od października 2022 roku do czerwca 2023 roku
1.	95,01 i powyżej	1 200
2.	75,01–95,00	1 050
3.	55,01–75,00	900
4.	35,01–55,00	750
5.	10,00–35,00	600

Tabela 4.26. Stawki stypendium rektora dla doktorantów obowiązujące w Uniwersytecie Szczecińskim w roku akademickim 2023/2024

L.p.	Przedziały punktowe	Miesięczna wysokość stypendium rektora dla doktorantów (zł)
		od października 2023 roku do grudnia 2023 roku
1.	95,01 i powyżej	1 300
2.	75,01–95,00	1 150
3.	55,01–75,00	1 000
4.	35,01–55,00	850
5.	10,00–35,00	700

W 2022 roku doktoranci złożyli łącznie 41 wniosków o stypendia i zapomogi z Funduszu Świadczeń, natomiast w 2023 roku przedmiotowych wniosków wpłynęło 38 wniosków.

W tabeli 4.27. zaprezentowano ujęte rodzajowo i ilościowo wszystkie stypendia oraz zapomogi przyznane doktorantom Uniwersytetu Szczecińskiego w latach 2022 i 2023.

Tabela 4.27. Rodzaje i liczba świadczeń przyznanych doktorantom Uniwersytetu szczecińskiego w latach 2022 i 2023

Lp.	Rodzaj świadczenia	2022	2023
1.	stypendium socjalne	2	1
2.	stypendium rektora	32	22
3.	stypendium dla osób niepełnosprawnych	4	2
4.	zapomoga	1	3
5.	stypendium Ministra dla wybitnych młodych naukowców	1	0
6.	stypendium doktoranckie*	31	20
7.	Stypendium pro jakościowe**	26	21
RAZEM		97	69

*Jednostkowa kwota tego stypendium przyznawanego w roku 2022 wynosiła w okresie od stycznia do grudnia 1923 zł, natomiast w roku 2023 wynosiła 2163 zł.

** Jednostkowa kwota tego stypendium przyznawanego w roku 2022 wynosiła 1050 zł a w roku 2023 wynosiła 1200 zł.

Nagroda Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego dla wyróżniających się studentów

Zasady przyznawania Nagrody Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego dla wyróżniających się studentów reguluje zarządzenie nr 143/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 4 grudnia 2023 roku w sprawie wprowadzenia zasad przyznawania Nagrody Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego dla wyróżniających się studentów.

Wysokość oraz przedziały punktowe Nagrody Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego dla wyróżniających się studentów ustala corocznie Rektor Uniwersytetu w ramach środków przeznaczonych na ten cel. Zestawienie wysokości oraz przedziałów punktowych uprawniających do otrzymania nagrody Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego dla najlepszych studentów za rok 2022 i rok 2023 ujęto w tabeli 4.28. i 4.29.

Tabela 4.28. Wysokość oraz przedziały punktowe Nagrody Rektora za rok 2022

Lp.	Nagroda Rektora	Nagroda za rok 2022	
		Przedziały punktowe	Kwota (tys.)
1.	Nagroda I stopnia	180 i więcej	6,0
2.	Nagroda II stopnia	179–140	3,5
3.	Nagroda III stopnia	139–100	2,5

Złożono 62 wnioski o przyznanie Nagrody Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego dla wyróżniających się studentów za rok 2022 i przyznano:

- a) Nagroda I stopnia: 6;
- b) Nagroda II stopnia: 8;
- c) Nagroda III stopnia: 14.

Tabela 4.29. Wysokość oraz przedziały punktowe Nagrody Rektora za rok 2023

Kategoria	Nagroda Rektora	Nagroda za rok 2023	
		Przedziały punktowe	Kwota (tys.)
Kategoria: osiągnięcia naukowe	Nagroda I stopnia	340 i więcej	6,0
	Nagroda II stopnia	339–250	3,5
	Nagroda III stopnia	249–240	2,5
Kategoria: osiągnięcia artystyczne	Nagroda I stopnia	320 i więcej	6,0
	Nagroda II stopnia	319–160	3,5
	Nagroda III stopnia	159–100	2,5
Kategoria: osiągnięcia sportowe	Nagroda I stopnia	435 i więcej	6,0
	Nagroda II stopnia	434–330	3,5
	Nagroda III stopnia	329–185	2,5
Kategoria działalność na rzecz Uniwersytetu Szczecińskiego i ogólnopolskiej społeczności akademickiej oraz na rzecz miasta Szczecin i regionu Pomorza Zachodniego	Nagroda I stopnia	3 560 i więcej	6,0
	Nagroda II stopnia	3 559–3 030	3,5
	Nagroda III stopnia	3 029–2 920	2,5

Złożono 97 wniosków o przyznanie Nagrody Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego dla wyróżniających się studentów za rok 2023 i przyznano:

1. Kategoria: osiągnięcia naukowe:
 - a) Nagroda I stopnia: 2;
 - b) Nagroda II stopnia: 2;
 - c) Nagroda III stopnia: 2.

2. Kategoria: osiągnięcia artystyczne:
 - a) Nagroda I stopnia: 2;
 - b) Nagroda II stopnia: 3;
 - c) Nagroda III stopnia: 1.
3. Kategoria: osiągnięcia sportowe:
 - a) Nagroda I stopnia: 2;
 - b) Nagroda II stopnia: 2;
 - c) Nagroda III stopnia: 2.
4. Kategoria: działalność na rzecz Uniwersytetu Szczecińskiego i ogólnopolskiej społeczności akademickiej oraz na rzecz miasta Szczecin i regionu Pomorza Zachodniego:
 - a) Nagroda I stopnia: 2;
 - b) Nagroda II stopnia: 2;
 - c) Nagroda III stopnia: 2.

Program mobilności studentów i doktorantów MOST

W tabelach 4.30. i 4.31. ujęto statystyki dotyczące odpowiednio liczby studentów Uniwersytetu Szczecińskiego uczestniczących w programie mobilności studentów i doktorantów MOST oraz liczby studentów przyjeżdżających do Uniwersytetu Szczecińskiego w ramach tej wymiany w latach akademickich 2021/2022, 2022/2023 i 2023/2024.

Tabela 4.30. Liczba studentów Uniwersytetu Szczecińskiego wyjeżdżających w ramach Programu MOST w latach akademickich 2021/2022, 2022/2023 i 2023/2024

Studenci wyjeżdżający na wymianę w ramach programu MOST										
Lp.	Wydział	Rok akademicki 2021/2022*			Rok akademicki 2022/2023			Rok akademicki 2023/2024		
		Semestr zimowy	Semestr letni	Ogółem	Semestr zimowy	Semestr letni	Ogółem	Semestr zimowy	Semestr letni	Ogółem
1.	Nauk Społecznych	0	0	0	1	0	1	3	0	3
2.	Humanistyczny	2	0	2	0	2	2	4	1	5
3.	Teologiczny	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4.	Prawa i Administracji	2	0	2	1	0	1	2	1	3
5.	Ekonomii Finansów i Zarządzania	0	0	0	1	2	3	0	0	0
6.	Nauk Ścisłych i Przyrodniczych	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.	Kultury Fizycznej i Zdrowia	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8.	Szkoła Doktorska	0	0	0	0	2	2	0	0	0
RAZEM		4			9			11		

* W roku akademickim 2021/2022 z uwagi na sytuację epidemiologiczną spowodowaną wirusem Sars-CoV-2 rekrutacja na program MOST odbywała się w innych terminach.

Tabela 4.31. Liczba studentów przyjeżdżających w ramach Programu MOST do Uniwersytetu Szczecińskiego w latach akademickich 2021/2022, 2022/2023 i 2023/2024

Studenci przyjeżdżających na wymianę MOST										
Lp.	Wydział	Rok akademicki 2021/2022*			Rok akademicki 2022/2023			Rok akademicki 2023/2024		
		Semestr zimowy	Semestr letni	Ogółem	Semestr zimowy	Semestr letni	Ogółem	Semestr zimowy	Semestr letni	Ogółem
1.	Nauk Społecznych	0	0	0	1	0	1	0	0	0
2.	Humanistyczny	0	0	0	2	0	2	0	0	0
3.	Teologiczny	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4.	Prawa i Administracji	1	0	1	1	0	1	0	0	0
5.	Ekonomii Finansów i Zarządzania	0	0	0	0	0	0	1	0	1
6.	Nauk Ścisłych i Przyrodniczych	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.	Kultury Fizycznej i Zdrowia	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8.	Szkoła Doktorska	0	0	0	0	0	0	0	0	0
RAZEM		1			4			1		

* W roku akademickim 2021/2022 z uwagi na sytuację epidemiologiczną spowodowaną wirusem Sars-CoV-2 rekrutacja na program MOST odbywała się w innych terminach.

Postępowania administracyjne prowadzone w przedmiocie odwołań składanych przez studentów i doktorantów

Tabela 4.32. Przeprowadzone w kolejnych latach kalendarzowych 2021, 2022, 2023 postępowania w sprawach odwołań składanych przez studentów i doktorantów do prorektora ds. studenckich jako organu drugiej instancji

Odwołania do organu drugiej instancji w latach kalendarzowych 2021, 2022, 2023 w sprawach toku studiów i opłat za usługi edukacyjne										
Lp.	Wydziały	Liczba przeprowadzonych postępowań								
		tok studiów (studenci I, II, JM)			opłaty (studenci I, II, JM)			tok studiów (doktoranci)		
		Rok 2021	Rok 2022	Rok 2023	Rok 2021	Rok 2022	Rok 2023	Rok 2021	Rok 2022	Rok 2023
1.	Ekonomii, Finansów i Zarządzania	46	19	22	3	1	0	2	0	1
2.	Humanistyczny	22	17	13	3	0	0	0	0	0
3.	Kultury Fizycznej i Zdrowia	2	1	2	0	0	0	0	0	0
4.	Nauk Społecznych	31	22	6	0	2	0	0	2	0

Odwołania do organu drugiej instancji w latach kalendarzowych 2021, 2022, 2023 w sprawach toku studiów i opłat za usługi edukacyjne										
Lp.	Wydziały	Liczba przeprowadzonych postępowań								
		tok studiów (studenci I, II, JM)			opłaty (studenci I, II, JM)			tok studiów (doktoranci)		
		Rok 2021	Rok 2022	Rok 2023	Rok 2021	Rok 2022	Rok 2023	Rok 2021	Rok 2022	Rok 2023
5.	Nauk Ścisłych i Przyrodniczych	9	4	7	1	0	0	0	0	0
6.	Prawa i Administracji	33	38	37	3	2	0	0	0	0
7.	Teologiczny	2	1	0	1	0	0	2	1	0
RAZEM		145	102	87	11	5	0	4	3	1

Przyznawanie miejsc w domach studenckich dla studentów pierwszego roku studiów

W 2022 roku przyznano studentom przyjętym na pierwszy rok studiów 162 miejsca w domach studenckich Uniwersytetu Szczecińskiego.

W 2023 roku przyznano 205 miejsc w domach studenckich Uniwersytetu Szczecińskiego.

Rejestracja umów cywilnoprawnych

W latach 2022 i 2023 zarejestrowano odpowiednio 154 i 97 umów cywilnoprawnych ze studentami i doktorantami na wyjazdy ogólnopolskie i zagraniczne.

Opieka zdrowotna i ubezpieczenia studentów i doktorantów

Ubezpieczeniu za pośrednictwem Uniwersytetu Szczecińskiego w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych podlegało na dzień 31 grudnia 2022 roku 233 studentów i 19 doktorantów, natomiast na dzień 31 grudnia 2023 roku 262 studentów i 17 doktorantów.

Koła naukowe i organizacje studenckie działające w Uniwersytecie Szczecińskim

W Uniwersytecie Szczecińskim jest zarejestrowanych aktywnie działających 130 kół naukowych oraz organizacji studenckich i doktoranckich. W 2023 roku zostało zarejestrowanych 8 nowych kół naukowych.

Tabela 4.33. Działalność naukowo-kulturalna studentów na poszczególnych wydziałach Uniwersytetu Szczecińskiego sporządzona na podstawie przedłożonych sprawozdań z działalności kół naukowych za rok 2023

Lp.	Jednostka	Liczba kół naukowych	Aktywności kół naukowych		Uwagi
1.	Wydział Nauk Ścisłych i Przyrodniczych	23	Organizowane konferencje i seminaria	8	Sporządzono na podstawie sprawozdań złożonych przez organizacje studenckie za rok 2023
			Wyjazdy szkoleniowe	9	
			Warsztaty i sesje naukowe	41	
			Badania	12	
			Publikacje	1	

Lp.	Jednostka	Liczba kół naukowych	Aktywności kół naukowych		Uwagi
2.	Wydział Humanistyczny	25	Organizowane konferencje i seminaria	4	Sporządzono na podstawie sprawozdań złożonych przez organizacje studenckie za rok 2023
			Wyjazdy szkoleniowe	5	
			Warsztaty i sesje naukowe	19	
			Badania	2	
			Publikacje	3	
3.	Wydział Nauk Społecznych	27	Organizowane konferencje i seminaria	4	Sporządzono na podstawie sprawozdań złożonych przez organizacje studenckie za rok 2023
			Wyjazdy szkoleniowe	13	
			Warsztaty i sesje naukowe	30	
			Badania	7	
			Publikacje	5	
4.	Wydział Ekonomii, Finansów i Zarządzania	25	Organizowane konferencje i seminaria	14	Sporządzono na podstawie sprawozdań złożonych przez organizacje studenckie za rok 2023
			Wyjazdy szkoleniowe	15	
			Warsztaty i sesje naukowe	50	
			Badania	7	
			Publikacje	8	
5.	Wydział Kultury Fizycznej i Zdrowia	3	Organizowane konferencje i seminaria	0	Sporządzono na podstawie sprawozdań złożonych przez organizacje studenckie za rok 2023
			Wyjazdy szkoleniowe	0	
			Warsztaty i sesje naukowe	0	
			Badania	0	
			Publikacje	0	
6.	Wydział Prawa i Administracji	16	Organizowane konferencje i seminaria	7	Sporządzono na podstawie sprawozdań złożonych przez organizacje studenckie za rok 2023
			Wyjazdy szkoleniowe	5	
			Warsztaty i sesje naukowe	40	
			Badania	0	
			Publikacje	2	
7.	Wydział Teologiczny	3	Organizowane konferencje i seminaria	2	Sporządzono na podstawie sprawozdań złożonych przez organizacje studenckie za rok 2023
			Wyjazdy szkoleniowe	1	
			Warsztaty i sesje naukowe	4	
			Badania	0	
			Publikacje	0	
8.	Szkola Doktorska Uniwersytetu Szczecińskiego	2	Organizowane konferencje i seminaria	10	Sporządzono na podstawie sprawozdań złożonych przez organizacje doktoranckie za rok 2023
			Wyjazdy szkoleniowe	0	
			Warsztaty i sesje naukowe	7	
			Badania	0	
			Publikacje	0	

Koła Naukowe oprócz działalności naukowej wykazały się w 2023 roku także wysoką działalnością prospołeczną, biorąc udział lub organizując zbiórki i festyny charytatywne.

Tabela 4.34. Organizacje studenckie działające przy Uniwersytecie Szczecińskim w roku 2023

Lp.	Nazwa	Aktywności		Uwagi
1.	Chrześcijańskie Stowarzyszenie Akademickie	Organizowane konferencje i seminaria	1	Sporządzono na podstawie sprawozdania złożonego przez organizację studencką za rok 2023
		Wyjazdy szkoleniowe	0	
		Warsztaty i sesje naukowe	1	
		Badania	0	
		Publikacje	0	
2.	Studencki Klub Turystyczny	Organizowane konferencje i seminaria	0	Organizacja nie złożyła sprawozdania za 2023 rok
		Wyjazdy szkoleniowe	0	
		Warsztaty i sesje naukowe	0	
		Badania	0	
		Publikacje	0	
3.	Teatr Nie Ma	Organizowane konferencje i seminaria	0	Sporządzono na podstawie sprawozdania złożonego przez organizację studencką za rok 2023
		Wyjazdy szkoleniowe	0	
		Warsztaty i sesje naukowe	1	
		Badania	0	
		Publikacje	0	
4.	Erasmus Club	Organizowane konferencje i seminaria	0	Organizacja nie złożyła sprawozdania za 2023 rok
		Wyjazdy szkoleniowe	0	
		Warsztaty i sesje naukowe	0	
		Badania	0	
		Publikacje	0	
5.	AIESEC	Organizowane konferencje i seminaria	1	Sporządzono na podstawie sprawozdania złożonego przez organizację studencką za rok 2023
		Wyjazdy szkoleniowe	0	
		Warsztaty i sesje naukowe	0	
		Badania	0	
		Publikacje	0	
6.	Studencki Klub Filmowy US	Organizowane konferencje i seminaria	0	Organizacja nie złożyła sprawozdania za 2023 rok
		Wyjazdy szkoleniowe	0	
		Warsztaty i sesje naukowe	0	
		Badania	0	
		Publikacje	0	

4.5. Działalność na rzecz osób z niepełnosprawnościami

Dział Wsparcia Osób z Niepełnosprawnościami (DWON) jest jednostką Uniwersytetu Szczecińskiego, zapewniającą wsparcie edukacyjne studentom z niepełnosprawnościami i innymi szczególnymi potrzebami.

Celem działu jest zagwarantowanie wszystkim uczestnikom studiów Uniwersytetu Szczecińskiego takiego samego dostępu do oferty dydaktycznej uczelni. Służą temu przede wszystkim dostępne rozwiązania i adaptacje ścieżki nauczania, umożliwiające wypełnianie standardów przewidzianych w programie studiów.

Dział wsparcia stanowi wykwalifikowana kadra specjalistów, konsultantów i pracowników administracyjnych wyposażonych w dostępne specjalistyczne zaplecze technologiczne, dzięki któremu studenci mają równe szanse w dostępie do edukacji. Dział zapewnia wysokie standardy wsparcia edukacyjnego dla osób z niepełnosprawnościami w trzech najważniejszych obszarach funkcjonowania – architektonicznym, cyfrowym i komunikacyjno-informacyjnym.

W roku 2023 większość zadań działu skoncentrowana była na poprawie dostępności uczelni, a także wzroście świadomości pracowników Uniwersytetu Szczecińskiego w zakresie potrzeb osób z niepełnosprawnościami.

Zadania realizowane w roku 2023 były kontynuacją prac w zakresie dostępności podjętych w poprzednim roku. Wśród nich znalazła się m.in.:

- a) realizacja projektu „MAXImUS dostępności” we współpracy ze Stowarzyszeniem „Twoje nowe możliwości” z Wrocławia w ramach uzyskanego dofinansowania z Narodowego Centrum Badań i Rozwoju. W ramach realizacji projektu przeprowadzono szkolenia świadomościowe dla pracowników kadry administracyjnej i nauczycieli dydaktycznych naszej uczelni. W szkoleniach wzięło udział 625 pracowników (wskaźnik przeszkolonych pracowników Uczelni przez okres realizacji projektu);
- b) koordynacja prac związanych z dostępnością obiektów uczelnianych oraz infrastruktury informatycznej zgodnie ze standardami dostępności;
- c) współpraca i weryfikacja procesu aktualizacji i standaryzacji procedur/dobrych praktyk obowiązujących w Uniwersytecie Szczecińskim w zakresie dostępności dla osób z niepełnosprawnościami;
- d) współpraca przy nagrywaniu wideokursów dotyczących świadomości, potrzeb i funkcjonowania osób z niepełnosprawnościami w Uniwersytecie Szczecińskim;
- e) wzrost efektywności i zróżnicowanie działalności działu poprzez poprawę dostępności i rozbudowę siedziby – realizacja projektu budowlanego nowej siedziby DWON;
- f) realizacja dwóch inwestycji budowlanych w zakresie dostępności architektonicznej;
- g) realizacja nowych zadań dzięki zwiększeniu stanu zatrudnienia w dziale;
- h) uruchomienie kursów z projektowania uniwersalnego;
- i) aktywny udział w spotkaniach Rady Ekspertów ds. Kształcenia Studentów z Niepełnosprawnościami;
- j) aktywny udział w spotkaniach Komisji ds. Wyrównywania Szans Edukacyjnych przy KRASP.

Finansowanie działań Działu ds. Osób Niepełnosprawnych ze środków zewnętrznych
Dział Wsparcia Osób z Niepełnosprawnościami przeznaczył w 2023 roku środki finansowe pochodzące ze środków zewnętrznych na następujące zadania:

Tabela 4.35. Finansowanie działań ze środków pozauczelnianych

Lp.	Zadanie / wsparcie	Wartość w zł:
1.	Asystent	653 212,55
2.	Psycholog	49 775,24
3.	Transport OzN	38000,00
4.	Wsparcie kulturalne	2850,00
RAZEM		743 837,79

Projekty realizowane w 2023 roku:

- a) projekt „Uczelnia dostępna II” Narodowego Centrum Badań i Rozwoju, na który uzyskano dofinansowanie w wysokości 12 493 498,62 zł;
- b) współpraca z Wydziałem Prawa i Administracji Uniwersytetu Szczecińskiego w ramach projektu „Uniwersyteckie Centrum Wiedzy o Dostępności”;
- c) współpraca z Wydziałem Prawa i Administracji Uniwersytetu Szczecińskiego w ramach projektu „Strefa Dostępności”;
- d) współpraca pracowników działu ze Stowarzyszeniem „Academia” i zaangażowanie studentów z niepełnosprawnościami w projekty „Garáže” oraz „Równość, dostępność, wsparcie”;
- e) kontynuacja realizacji projektu „Twoja nowa praca” we współpracy ze Stowarzyszeniem „Twoje nowe możliwości” – celem projektu jest wsparcie studentów ostatnich lat studiów i doktorantów z niepełnosprawnościami w wejściu na rynek pracy;
- f) kontynuacja projektu „Studiuję niezależnie” – udzielenie wsparcia asystenckiego, psychologicznego i transportowego studentom i doktorantom z niepełnosprawnościami przy współpracy Stowarzyszenia „Twoje nowe możliwości”.

Udział pracowników Działu Wsparcia Osób z Niepełnosprawnościami w konferencjach i szkoleniach:

- a) dwudniowe spotkanie sieciujące w Uniwersytecie Warszawskim dotyczące standardów dostępności cyfrowej uczelni;
- b) dwudniowe spotkanie sieciujące w Politechnice Śląskiej w Gliwicach pn. „Przedsiębiorczość – technologie i dostępność”;
- c) V Akademickie Dni Integracji – Ogólnopolska Konferencja Naukowa, Wrocław 2023;
- d) „ŚWIADOMA KADRA” – warsztaty dla kadr wspierających osoby z niepełnosprawnością w procesie kształcenia na poziomie wyższym;
- e) VII Zjazd Pełnomocników ds. Wsparcia Studentów i Doktorantów z Niepełnosprawnościami, Poznań 2023.

Inne przedsięwzięcia:

- wsparcie studentów z niepełnosprawnościami i szczególnymi potrzebami w procesie dydaktycznym;
- indywidualizacja i szczególne dostosowanie procesu studiowania dla potrzeb osób z niepełnosprawnościami;
- wprowadzenie innowacyjnych metod w realizacji alternatywnych form aktywizacji sportowej;
- angażowanie studentów do realizacji wydarzeń kulturalnych („Garaże 2023”);
- organizacja szkoleń dla asystentów studentów z niepełnosprawnościami;
- umożliwienie realizacji praktyk zawodowych i stażów;
- dbałość o zachowanie więzi studentów ze społecznością akademicką.

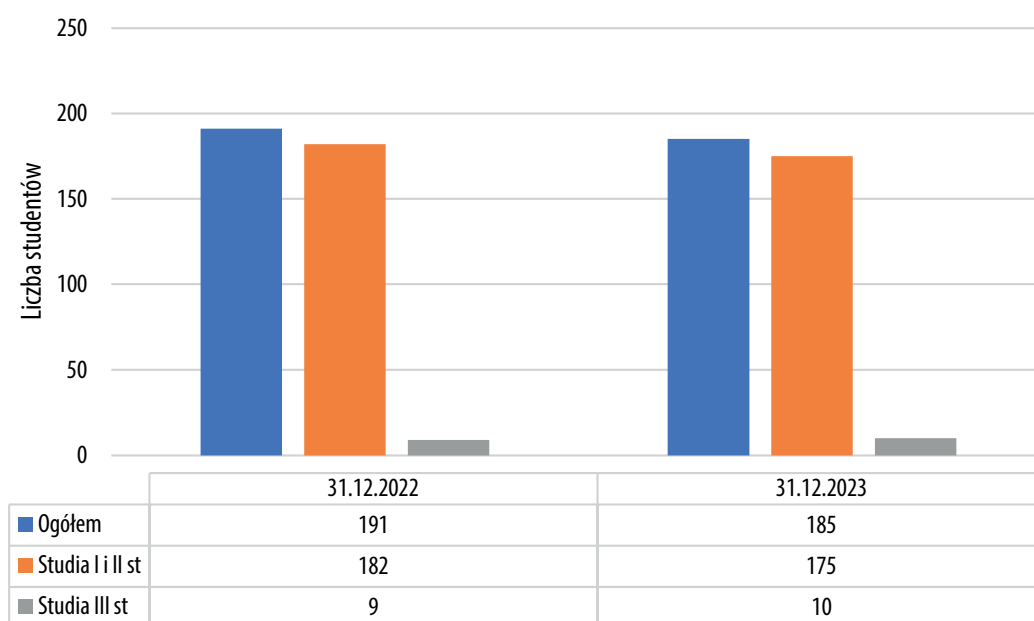
Współpraca ze środowiskiem na rzecz wsparcia studentów z niepełnosprawnościami

Dział od wielu lat z sukcesami współpracuje z lokalnymi organizacjami i instytucjami działającymi w zakresie dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.

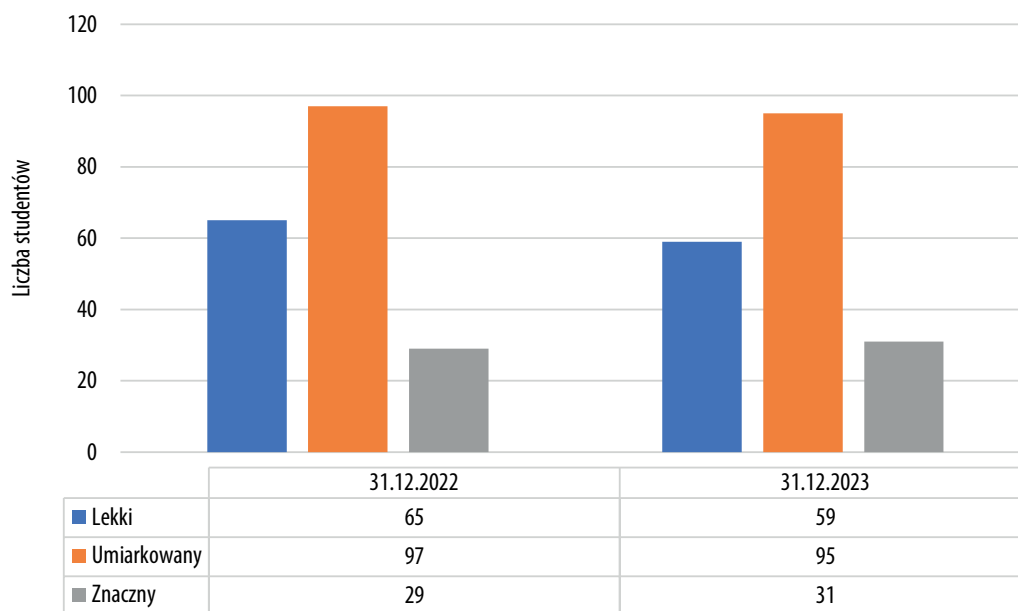
Najważniejsze obszary współpracy to:

- współpraca w projekcie „MAXImUS dostępności” ze Stowarzyszeniem „Twoje nowe możliwości”;
- współpraca z Koordynatorem dostępności Urzędu Miasta Szczecina;
- współpraca z Pełnomocnikami Rektora ds. Wsparcia Studentów z Niepełnosprawnościami Szczecińskich Uczelni Wyższych;
- współpraca kierownika Działu z Komisją ds. Wyrównywania Szans Edukacyjnych przy Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich;
- współpraca kierownika działu z Radą Ekspertów ds. Kształcenia Studentów z Niepełnosprawnością – reprezentowanie Uniwersytetu Szczecińskiego w zakresie stwarzania studentom i doktorantom z niepełnosprawnością warunków do pełnego udziału w procesie kształcenia.

Statystyki



Rysunek 4.4. Przedstawienie liczby studentów z niepełnosprawnością w podziale na stopień studiów według stanu na 31 grudnia 2022 roku oraz 31 grudnia 2023 roku



Rysunek 4.5. Przedstawienie liczby studentów z niepełnosprawnością w podziale na stopień niepełnosprawności według stanu na 31 grudnia 2022 roku oraz 31 grudnia 2023 roku.

Tabela 4.36. Zestawienie liczbowe studentów i doktorantów z niepełnosprawnością w podziale na stopień niepełnosprawności oraz stopień studiów według stanu na 31 grudnia 2022 roku oraz 31 grudnia 2023 roku.

Lp.	Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2022	Stan na 31.12.2023
1.	Ogółem	191	185
2.	Studia I i II stopnia	182	175
3.	Studia III stopnia	9	10
4.	Stopień lekki	65	59
5.	Stopień umiarkowany	97	95
6.	Stopień znaczny	29	31

4.6. Akademickie Biuro Karier i Akademicki Inkubator Przedsiębiorczości

Akademickie Biuro Karier (ABK US) oraz Akademicki Inkubator Przedsiębiorczości (AIP US) w 2023 roku kreowały swoją ofertę zgodnie ze zgłaszanym zapotrzebowaniem ze strony studentów i rynku pracy.

Informacje ogólne

W 2023 roku w ramach działalności podstawowej oraz zadań dofinansowanych ze środków zewnętrznych pracownicy jednostek podjęli następujące działania:

- a) pozyskano 639 ofert pracy, praktyk, staży, wolontariatu;
- b) skonsultowano 179 dokumentów aplikacyjnych studentów i absolwentów (CV);
- c) zorganizowano 36 dodatkowych praktyk dla studentów – praktyka u pracodawcy trwa od 1 do 3 miesięcy, w wymiarze minimum 60 godzin miesięcznie;
- d) zorganizowano we współpracy z pracodawcami, pracownikami naukowymi, kołami naukowymi, instytucjami rynku pracy w ramach różnego rodzaju inicjatyw (m.in. podczas ogólnopolskiego tygodnia *Gra o karierę – Biura Karier dla Ciebie*, Giełdy Pracy), 102 warsztatów, szkoleń, spotkań dla studentów i absolwentów, w których łącznie wzięło udział **1759 osób**. Tematyka obejmowała głównie zagadnienia związane z umiejętnościami miękkimi m.in. komunikację, kreatywność, autopoznanie, a także związane z przygotowaniem się do udziału w procesach rekrutacyjnych (od stworzenia CV poprzez udział w rozmowie rekrutacyjnej);
- e) przygotowano i zrealizowano nowe przedsięwzięcia takie jak: *Eksperckie czwartki/wtorki*, *Rzut na stół – RPG, planszówki, popkultura, networking*. *Eksperckie czwartki/wtorki* to cykl spotkań z ekspertami szeroko rozumianego rynku pracy. Dyżury ekspertów odbywały się cyklicznie, brali w nich udział przedstawiciele: Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowy Inspektorat Pracy w Szczecinie, Głównego Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich w Szczecinie, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych – Oddział w Szczecinie, Technoparku Pomorza, Izby Administracji Skarbowej w Szczecinie, Stowarzyszenia na rzecz równego dostępu do kształcenia „Twoje nowe możliwości”, Uniwersytetu Szczecińskiego (doradca edukacyjny), Akademickiego Biura Karier Uniwersytetu Szczecińskiego (doradca zawodowy). Natomiast *Rzut na stół – RPG, planszówki, popkultura, networking* to cykliczne wydarzenie, którego celem jest zachęcanie środowiska akademickiego i pracodawców do lepszego poznania siebie, zbudowania sieci kontaktów przy jednoczesnym realizowaniu swoich zainteresowań. Wydarzenie to realizowane było we współpracy ze Stowarzyszeniem Topory Oddział Szczecin;
- f) zawarto 4 umowy/porozumienia o współpracy z następującymi podmiotami: Sii Sp. z o.o., Samodzielny Publiczny Szpital Kliniczny nr 2 PUM w Szczecinie, Fundacja Santander Bank Polska S.A. im. Ignacego Jana Paderewskiego, ABS – Gemeinnützige Gesellschaft für Arbeitsförderung, Beschäftigung und Strukturentwicklung mbH (Welcome Center Stettiner Haff);
- g) uczestniczono w 60 szkoleniach, webinarach i konferencjach pozwalających uzyskać aktualną wiedzę z zakresu rynku pracy (w tym doradztwa zawodowego) oraz zwiększyć grono podmiotów, z którymi jednostki współpracują. Pracownicy ABK US i AIP US uczestniczyli m.in. w szkoleniu: *Rejs WOP – wzmacnianie odporności psychicznej u klientów*, *Dialog Motywujący*, *Praca doradcy z osobami z zaburzeniami psychicznymi*, *Profesjonalny doradca zawodowy*; w konferencjach: *IX Konferencji NAUKA i BIZNES – wspólne wyzwania*, *Ogólnopolskiej Konferencji Biur Karier*; w seminarium organizowanym przez Europejski Urząd Doboru Kadr *University Career Services Seminar* i *JobTeaser Career Guidance Summit*;
- h) świadczone usługi w zakresie inkubacji firm – od początku działalności AIP US zawarto 83 umowy.

Ponadto Uniwersytet Szczeciński, po raz kolejny, uczestniczył w programie Europejskiego Urzędu Doboru Kadr (EPSO) i w związku z tą aktywnością studentka US została Ambasadorką Karier UE w roku akademickim 2023/2024. Kandydatka została wyłoniona na podstawie rekomendacji udzielonej przez ABK US. Studentka wzięła udział w szkoleniu dla Ambasadorów zorganizowanym przez EPSO i Kancelarię Prezesa Rady Ministrów w Warszawie w październiku 2023 roku.

Praca ABK US została doceniona przez studentów, którzy wyrazili bardzo pozytywne opinie na temat jednostki w odpowiedziach w ankietach przeprowadzanych w ramach „Akcji Ewaluacja” zorganizowanej przez Samorząd Studencki.

JobTeaser

Studenci Uniwersytetu Szczecińskiego dzięki nowoczesnej platformie JobTeaser, mają możliwość korzystania z pełnej oferty ABK US i zaplanowania swojej kariery zawodowej w jednym miejscu. JobTeaser to wszechstronna, bezpłatna europejska platforma kariery, która wspiera studentów w ich pierwszych krokach w świecie biznesu i podczas poszukiwań idealnych możliwości zawodowych. Pracodawcom stwarza możliwość zaprezentowania swojej oferty, a biurom karier ułatwia łączenie świata biznesu ze środowiskiem akademickim.

Studenci Uniwersytetu Szczecińskiego mogą korzystać z tej innowacyjnej platformy kariery, która oferuje kilka funkcjonalności, m.in.:

- a) przeglądanie profili firm zawierających informacje o ich działalności i możliwościach zawodowych czekających na studentów;
- b) wyszukiwanie ofert praktyk, staży i pracy;
- c) przygotowanie swojego CV i bezpośrednie aplikowanie na wybrane oferty;
- d) umówienie spotkania z doradcą zawodowym;
- e) powiadomienia e-mail o nowych możliwościach zatrudnienia i wydarzeniach;
- f) przeglądanie i rejestrację na wydarzenia związane z karierą organizowane przez firmy i uczelnię.

Pracodawcy współpracujący z ABK US dzięki platformie JobTeaser mają możliwość bezpłatnej publikacji ofert pracy, praktyk, staży, wolontariatu, a także w przypadku organizacji współpracujących z ABK US, zaprezentowania swojej organizacji poprzez profil pracodawcy lub tworzenie wydarzeń rekrutacyjnych dla studentów i absolwentów. Platforma jest cały czas rozwijana pod kątem dostosowania jej funkcjonalności do oczekiwań przedstawicieli pokolenia Z. Temat ten był też kluczowym zagadnieniem dyskutowanym przez przedstawicieli biur karier, korzystających z platformy na całym świecie, podczas konferencji *Career Guidance Summit*.

Doradztwo zawodowe

Studenci w trakcie spotkań z doradcą zawodowym mają możliwość skorzystania z badań diagnostycznych obszary zainteresowań i predyspozycji zawodowych takich jak: DISC Fundamental, Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji, Obrazkowy Test Zawodów, Insightful Profiler iP121, Test Kolorowych Kwadratów.

Wymienione wyżej narzędzia stanowią znaczne wsparcie w procesach doradczych, a studenci otrzymują wartościowy materiał, który mogą wykorzystywać w procesie rozwoju swojej kariery zawodowej.

W ramach współpracy z Biurem Rekrutacji doradcy zawodowi wspierają także kandydatów w wyborze kierunku studiów. Kandydaci mają możliwość udziału w indywidualnych spotkaniach online lub stacjonarnych. Ponadto pracownicy ABK US spotykają się z uczniami szkół ponadgimnazjalnych także podczas warsztatów (np. w czasie *Szczecińskiego Salonu Maturzystów Perspektywy 2023*), które mają ułatwić kandydatom lepsze poznanie siebie, swoich predyspozycji i w efekcie podjęcie decyzji o dalszej drodze edukacyjnej.

Organizacja dodatkowych praktyk

Akademickie Biuro Karier Uniwersytetu Szczecińskiego w 2023 roku kontynuowało organizację dodatkowych bezpłatnych praktyk dla studentów. Praktyki trwają od 1 do 3 miesięcy, w wymiarze od 60 godzin miesięcznie. Realizowane są na podstawie 3-stronnej umowy, zgodnie z programem praktyk opracowanym przez pracodawcę. W roku 2023 zorganizowano 36 dodatkowych praktyk.

Realizacja projektów finansowanych ze środków zewnętrznych

ABK US było zaangażowane w realizację ogólnouczelnianego projektu *UNIWERSYTET 2.0 – STREFA KARIERY* współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekt realizowany był w terminie od 1 października 2018 roku do 31 grudnia 2023 roku. Działania ABK US związane były z realizacją zadania 6 dotyczące szeroko rozbudowanej oferty edukacyjnej pod nazwą *Platforma Student* dla studentów 4 ostatnich semestrów studiów I, II stopnia oraz jednolitych magisterskich. Celem zadania było kształcenie kompetencji oczekiwanych przez pracodawców na rynku pracy m.in. interpersonalnych, komunikacyjnych, z zakresu przedsiębiorczości, informatycznych, zawodowych, językowych.

Zgodnie z opracowanym regulaminem udziału w projekcie *UNIWERSYTET 2.0 – STREFA KARIERY* w ramach zadania 6. *Platforma Student* w 2023 roku realizowano poniższe formy wsparcia:

1. *Akademia kompetencji US* (zajęcia warsztatowe) – uczelnia organizowała zajęcia warsztatowe prowadzone przez kadrę administracyjną i dydaktyczną uczelni (w tym grupowe poradnictwo zawodowe), organizowane i/lub prowadzone przez ABK US w wymiarze 6 godzin/1 zajęcia warsztatowe.

W 2023 roku zrealizowano 3 zajęcia warsztatowe – grupowe poradnictwo zawodowe, w których udział wzięły łącznie 23 osoby. Podczas zajęć warsztatowych, realizowanych jako poradnictwo grupowe, wykorzystywane są zakupione gry, karty i inne narzędzia, które sprzyjają większej interakcji i zaangażowaniu studentów. Pracownicy jednostki opracowali scenariusze zajęć, dzięki czemu możliwa była realizacja interaktywnych warsztatów.

Łącznie od początku realizacji projektu do 31 grudnia 2023 roku zrealizowano 20 warsztatów, w których uczestniczyło 159 osób.

2. *BonUS szkoleniowy* (szkolenia dostępne na rynku) – uczelnia refundowała zewnętrzne szkolenia/warsztaty (do kwoty 2000 zł brutto) prowadzące do podniesienia kompetencji zawodowych i informatycznych. Uczestnik Projektu wybierał je spośród szkoleń dostępnych na rynku usług szkoleniowych (w tym szkolenia e-learningowe). Szkolenia umożliwiały zdobycie wiedzy, umiejętności, kompetencji lub kwalifikacji zawodowych przydatnych w przyszłej pracy, zgodnej z indywidualnym planem działania (bilansem kompetencji) opracowanym przez uczestnika projektu wspólnie z doradcą zawodowym. Doradca zawodowy każdorazowo akceptował szkolenie, w którym uczestnik projektu brał udział.

W 2023 roku z refundacji szkolenia zewnętrznego skorzystało 57 studentów i studentek. Uczestnicy 57 szkoleń otrzymali wsparcie w wysokości 87 259,66 złotych.

Łącznie od początku realizacji projektu do 31 grudnia 2023 roku z opisywanego działania projektowego zrefinansowano 677 szkoleń w których uczestniczyło 445 studentów i studentek. Rozpatrzono łącznie 830 wniosków. Wydatkowano 883 321,90 złotych.

3. *Student poliglota* (specjalistyczne kursy językowe) – uczelnia organizowała specjalistyczne kursy językowe z obszarów tematycznych: ekonomia, nauki społeczne, przyrodnicze, ścisłe, prawo, turystyka, w wymiarze 60 godzin/1 kurs. Poziom kursu musiał być dopasowany do wstępnego testu sprawdzającego poziom uczestnika projektu, jednak nie mógł być niższy niż B2.

W 2023 roku zorganizowano kursy dla 5 grup językowych (4 grup język angielski i 1 grupa język niemiecki), w których udział wzięło 37 osób:

- a) język angielski: 2 grupy – ekonomia, 1 grupa – nauki społeczne, 1 grupa – nauki społeczne;
- b) język niemiecki: 1 grupa – nauki społeczne.

Od początku realizacji projektu do 31 grudnia 2023 roku zorganizowano 36 kursów językowych, w których uczestniczyło 249 studentów i studentek.

4. *Wyjazdy studyjne* – uczelnia zrefundowała 2-dniowe (co najmniej 16 godzin) wyjazdy studyjne do wybranej firmy/instytucji/organizacji związanej z kierunkiem studiów/jednostki naukowej. Celem było poznanie wyzwań stawianych na rynku pracy, nabycie kompetencji zawodowych oraz z zakresu przedsiębiorczości.

W okresie sprawozdawczym zrealizowano 5 wyjazdów studyjnych:

- a) 3 wyjazdy do Warszawy do Metro Warszawskie sp. z o.o.;
- b) wyjazd do Gniezna do Stowarzyszenia Fantasmagoria;
- c) wyjazd do Frankfurtu nad Odrą do Zentrum für Interdisziplinäre Polenstudien, Europa-Universität Viadrina.

5. *Aktywnie Buduj Karierę II* (usługi ABK US) – uczelnia dzięki ABK US realizuje usługi wspomagające studentów w rozpoczęciu aktywności zawodowej na rynku pracy poprzez doradztwo zawodowe (indywidualne i grupowe), badanie preferencji zawodowych, organizację Giełd Pracy.

W 2023 roku indywidualne doradztwo zawodowe odbywało się w formie hybrydowej (online i stacjonarnie). Rozpoczęto 88 indywidualnych procesów doradczych. Łącznie odbyło się ponad 179 rozmów doradczych w ramach projektu i około 215 rozmów zrealizowanych poza projektem.

Od początku realizacji projektu do 31 grudnia 2023 roku z indywidualnego i grupowego doradztwa zawodowego skorzystały 983 osoby, co pozwoliło zrealizować wskaźnik na poziomie 143%.

W okresie sprawozdawczym podpisano i zrealizowano postanowienia kolejnej umowy zawartej pomiędzy Uniwersytetem Szczecińskim i Santander Bank Polska S.A. W ramach umowy zrealizowano następujące projekty:

1. *#FunRunUS* – w październiku 2023 roku zrealizowano trzecią edycję gry miejsko-integracyjnej *#FunRunUS*, która miała na celu integrację studentów i ich adaptację w środowisku akademickim. Pracownicy ABK US we współpracy z przedstawicielem Santander przygotowali nową koncepcję gry, która w tym roku przeniosła uczestników do historycznego Szczecina. Jednostki Uczelni, które przyłączyły się do organizacji biegu, również przygotowały zadania dotyczące swojego obszaru działania w klimacie historyczno-mitycznym. Do tegorocznego wydarzenia, oprócz pracodawców, włączyło się Morskie Centrum Nauki, które udostęp-

niło swoją przestrzeń na start gry. Dzięki tak szerokiej współpracy studenci uczestniczący w #FunRunUS mieli możliwość poznania dodatkowej oferty uczelni, lokalnego rynku pracy oraz historii miasta. Do #FunRunUS zakwalifikowano 15 zespołów złożonych z 3 osób. Dla trzech pierwszych drużyn, które były najszybsze i wykazały się największą wiedzą, przygotowano nagrody w wysokości: 3000 zł do podziału dla zwycięskiej drużyny, po 1500 zł do podziału dla drużyn z miejsc 2–3.

2. Nagrody Santander dla społeczności akademickiej Uniwersytetu Szczecińskiego 2023. W okresie sprawozdawczym zrealizowano trzecią edycję programu stypendialnego. Do programu zgłosiło się 395 kandydatów/-ek. W kolejnym etapie Kapituła Konkursu dokonała oceny kandydatur. Nagrody przyznano studentom, doktorantom i pracownikom Uniwersytetu Szczecińskiego za osiągnięcia sportowe, naukowe, kulturalne, zaangażowanie społeczne, aktywność samorozwojową, realizację inicjatyw na Uczelni i poza nią, działalność na rzecz i dla dobra Uczelni. Przyznano 38 jednorazowych nagród o następujących wartościach: 4 nagrody po 2500 zł brutto oraz 34 nagrody po 1000 zł. Łączna wartość nagród wyniosła 44 000 zł.

Ponadto w 2023 roku kontynuowano współpracę z firmą Profi Competence Europe Sp. z o.o., z którą w 2022 roku podpisano porozumienie o współpracy w zakresie przeprowadzania testów kompetencyjnych wśród studentów Uniwersytetu Szczecińskiego.

Studenci w ramach wspólnie stworzonego projektu *Kariera – Osobowość – Przyszłość* mogli korzystać z trzech narzędzi rekrutacyjnych, a po otrzymaniu raportu skonsultować się z doradcą zawodowym z ABK US. Wykonane testy stanowią doskonałą podstawę do dalszego rozwoju i kształtowania ścieżki rozwoju studentów we współpracy z doradcami zawodowymi z ABK US.

Giełda Pracy

Akademickie Biuro Karier Uniwersytetu Szczecińskiego od listopada 2013 roku cyklicznie organizuje Giełdę Pracy. Wydarzenie odbywa się dwa razy w roku – wiosną i jesienią. W 2023 roku Giełdę Pracy zorganizowano 20 marca (na Wydziale Ekonomii, Finansów i Zarządzania, ul. Mickiewicza 64) i 14 listopada (na Wydziale Nauk Społecznych, ul. Krakowska 71–79). Uczestnictwo w Giełdzie Pracy to okazja dla studentów, by zadbać o swoją drogę zawodową już w czasie studiów. Podczas wydarzenia studenci i absolwenci oraz pracodawcy mają możliwość nawiązania bezpośredniego kontaktu, swobodnej rozmowy między innymi o możliwościach odbywania praktyk/staży i warunkach pracy.

W 2023 roku do promocji wydarzenia, oprócz strony internetowej www.gieldapracyszcz.edu.pl i mediów społecznościowych, wykorzystano platformę JobTeaser.

Podczas Giełd Pracy w 2023 roku:

- a) opublikowano 102 wizytówki wystawców, dzięki którym studenci i absolwenci mogli zapoznać się z opisem działań wybranej instytucji oraz sprawdzić, na jakie stanowiska prowadzona jest aktualnie rekrutacja;
- b) przygotowano 51 stanowisk wystawienniczych na Wydziałach, dzięki którym studenci mieli możliwość bezpośredniego kontaktu z przedstawicielami różnych organizacji;
- c) zorganizowano 14 webinarów – w ramach filmów opublikowanych na profilu ABK US na Facebooku, pracodawcy podzielili się swoją praktyczną wiedzą lub zaprezentowali możliwości rozwoju w swojej firmie;

- d) zrealizowano 3 warsztaty – zajęcia praktyczne odbywające się stacjonarnie dla wcześniej zrekrutowanych grup (łącznie liczba uczestników: 38 osób);
- e) w listopadzie 2023 roku po raz pierwszy zrealizowano transmisję na żywo z wydarzenia, za obsługę której odpowiedzialna była UNIWIZJA – telewizja Uniwersytetu Szczecińskiego i Telewizyjna Redakcja Studencka;
- f) nagrano i opublikowano 8 odcinków w ramach podcastu „Stacja Motywacja” – wywiady z pracodawcami prowadzone przez pracownika ABK US.

Obie edycje wydarzenia zrealizowane w 2023 roku uzyskały patronat: Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego Olgierda Geblewicza, Prezydenta Miasta Szczecin, Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego oraz patronat medialny Radia Eska.

Stacja Motywacja

Akademickie Biuro Karier w 2023 roku kontynuowało współpracę z NiUS Radio. W ramach podcastu *Stacja Motywacja* nagrane zostały rozmowy z wystawcami Giełdy Pracy. Z wywiadów z przedstawicielami pracodawców można dowiedzieć się, jak wygląda ścieżka kariery w ich instytucji oraz w jaki sposób motywują swoich pracowników do pracy. W 2023 roku nagrano 8 odcinków.

Monitorowanie karier zawodowych absolwentów

W 2023 roku ABK US podejmowało bieżącą współpracę z jednostkami Uniwersytetu Szczecińskiego w zakresie przekazywania informacji dotyczących losów zawodowych absolwentów do Polskiej Komisji Akredytacyjnej.

W okresie sprawozdawczym przygotowano opracowanie następujących edycji badania karier zawodowych absolwentów:

- a) VII edycja badania absolwentów po około 6 miesiącach od ukończenia studiów (ukończenie studiów w 2019 roku);
- b) IV edycja badania absolwentów po około 3 latach od ukończenia studiów (ukończenie studiów w 2016 roku);
- c) V edycja badania absolwentów po około 3 latach od ukończenia studiów (ukończenie studiów w 2017 roku);
- d) I edycja badania absolwentów po około 5 latach od ukończenia studiów (ukończenie studiów w 2013 roku).

Zgodnie z zarządzeniem nr 187/2020 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 11.12.2020 roku w sprawie monitorowania karier zawodowych absolwentów Uniwersytetu Szczecińskiego raporty zostały przekazane do Prorektora ds. Kształcenia.

Rozpoczęto także działania zmierzające do zmiany procedury pozyskiwania adresów mailowych absolwentów, aby tworzona baza absolwentów umożliwiała uzyskanie większej responsywności w kolejnych badaniach.

Zachodniopomorska Sieć Biur Karier i działalność w ramach Komisji ds. Akademickich Biur Karier przy Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich

Akademickie Biuro Karier Uniwersytetu Szczecińskiego angażuje się także na rzecz współpracy biur karier w regionie i w Polsce. ABK US po raz kolejny zostało wybrane na Biuro Integrujące

działania Zachodniopomorskiej Sieci Biur Karier (ZSBK). Jednostka pełni tę funkcję od momentu powołania ZSBK w 2015 roku.

ABK US jako Biuro Integrujące koordynuje pracę ZSBK i organizuje cykliczne spotkania, które od 2020 roku odbywają się w sposób hybrydowy. Jednostka Uniwersytetu Szczecińskiego na poziomie lokalnym koordynuje również działania w ramach inicjatywy powstałej z ramienia Komisji ds. Akademickich Biur Karier przy Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich (KRASP), czyli wydarzenie *Gra o Karierę – Biuro Karier dla Ciebie*. Jest to ogólnopolski projekt, który zrealizowano w dniach 6–10 marca 2023 roku. Jego celem jest promocja działalności biur karier wśród społeczności studentów. Biura Karier w całej Polsce zorganizowały między innymi: warsztaty, szkolenia, doradztwo zawodowe online pod wspólnym szyldem *Gra o karierę – Biuro Karier dla Ciebie*.

Po raz pierwszy zrealizowane zostało pasmo wspólne – propozycje szkoleń, debat online, w których mogli uczestniczyć studenci ze wszystkich polskich uczelni:

1. *Komunikacja jako kluczowa kompetencja w projektowaniu ścieżki kariery.*
2. *Pozyskiwanie funduszy na rozpoczęcie działalności gospodarczej.*
3. *Wszystko co musisz wiedzieć o działalności gospodarczej w 2023 roku.*
4. *Czy roboty zabiorą nam pracę? Trendy i kierunki zmian na rynku pracy.*
5. *Etat – czy własna firma, co wybrać w dzisiejszych czasach?* – debata, współorganizowana przez Biura Karier z Uniwersytetu Szczecińskiego i Uniwersytetu Jagiellońskiego, w której wziął udział między innymi przedstawiciel województwa zachodniopomorskiego: Marek Kubik, Prezes Agencji Rozwoju Metropolii Szczecińskiej.

Do organizacji wydarzenia po raz pierwszy wykorzystano nową stronę internetową graokariere.usz.edu.pl, którą przygotowano na serwerach Uniwersytetu Szczecińskiego.

Ponadto w okresie sprawozdawczym odbyły się wybory przedstawicieli do Komisji ds. Akademickich Biur Karier przy KRASP. W wyniku przeprowadzonych wyborów, przedstawicielem województwa zachodniopomorskiego została ponownie Monika Smogula. Pracownik ABK US pełni funkcję Zastępczyni Przewodniczącej Komisji.

W efekcie tej działalności:

- a) prowadzona jest grupa na portalu LinkedIn. Celem grupy jest optymalizacja komunikacji pomiędzy biurami karier w Polsce oraz ułatwienie wymiany doświadczeń. Moderatorami grupy są pracownicy ABK US oraz Biura Karier Uniwersytetu Jagiellońskiego;
- b) pracownicy ABK US uczestniczyli w wizytach studyjnych w małopolskich biurach karier. Była to okazja do poznania struktur uczelni, działań realizowanych przez jednostki oraz do wymiany doświadczeń w zakresie świadczonych usług, motywowania studentów oraz wykorzystywanych narzędzi doradczych;
- c) pracownicy biur karier z Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu oraz Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego brali udział w wizytach studyjnych zorganizowanych przez ABK US, podczas których zaprezentowano prowadzone działania jednostki i współpracę m.in. z Centrum Edukacji Medialnej i Interaktywności, Uniwersyteckim Zespołem Wsparcia i Rozwoju;
- d) przedstawiciele ABK US uczestniczyli w VI Ogólnopolskiej Konferencji Akademickich Biur Karier, która odbyła się w dniach 7–8 grudnia 2023 roku w Gliwicach. Poruszane tematy dotyczyły aktualnej sytuacji biur karier oraz stojących przed nimi wyzwań, ze szczególnym uwzględnieniem skutków wojny na Ukrainie;

- e) uzgodniono szczegóły i terminy związane z realizacją kolejnej edycji ogólnopolskiego tygodnia biur karier *Gra o Karierę* (marzec 2024 roku) oraz Ogólnopolskiej Konferencji Akademickich Biur Karier (czerwiec 2024 roku, Kraków).

Program Ambasador ABK US

Pracownicy ABK US mając na uwadze konieczność promowania oferty jednostki, podejmują działania, których celem jest rekrutacja Ambasadorów ABK US – studentów Uniwersytetu Szczecińskiego, którzy w swoim środowisku kształtują pozytywny wizerunek ABK US, jednocześnie promując aktualnie realizowane przedsięwzięcia. W okresie sprawozdawczym zawarto umowy z 8 ambasadorami.

Zaplanowane zadania wykonywane przez Ambasadora ABK US na rzecz Akademickiego Biura Karier US to promocja działań ABK US w mediach społecznościowych oraz w środowisku akademickim US poprzez:

- a) tworzenie materiałów promocyjnych i zamieszczanie ich w mediach społecznościowych oraz na stronach internetowych związanych ze społecznością akademicką;
- b) przygotowanie, organizacja i prowadzenie spotkań w środowisku akademickim;
- c) udział w tworzeniu strategii marketingowej ABK US;
- d) wspieranie i propagowanie inicjatyw prowadzonych przez ABK US;
- e) aktywizowanie studentów oraz przekonywanie ich do udziału w inicjatywach organizowanych przez ABK US między innymi w szkoleniach, projektach unijnych, Giełdach Pracy;
- f) dbanie o pozytywny wizerunek ABK US.

Współpraca z Samorządem Studenckim

ABK US włączyło się w organizację Personal Branding Week wydarzenia zrealizowanego w dniach 24–28 kwietnia 2023 roku z inicjatywy Jagody Jabłońskiej, Przewodniczącej Komisji ds. Komunikacji Samorządu Studenckiego Uniwersytetu Szczecińskiego. W ramach wydarzenia przygotowano cykl 14 bezpłatnych szkoleń i warsztatów, z których skorzystali studenci Uniwersytetu Szczecińskiego.

Działania promocyjno-informacyjne

Do zadań ABK US i AIP US należy także promocja prowadzonych działań, aby oferta dotarła do jak najszerszego grona odbiorców. W 2023 roku pracownicy jednostki realizowali spotkania ze studentami na Wydziałach Uniwersytetu Szczecińskiego pod nazwą *Strefa Kariery*. Zorganizowano 18 mobilnych punktów konsultacyjnych. W ramach stoisk przeprowadzono konsultacje CV, przekazywano informacje na temat możliwości realizacji dodatkowych praktyk oraz o dostępnych ofertach pracy i staży, a także informowano o bieżącej ofercie jednostek. W 2023 roku pracownicy ABK US i AIP US, Ambasadorowie ABK US przedstawili swoją działalność podczas 66 spotkań, w których udział wzięło 1 186 studentów i absolwentów.

Pracownicy jednostki administrują następującymi stronami internetowymi:

- a) www.abk.usz.edu.pl;
- b) www.aip.usz.edu.pl;
- c) www.gieldapracy.usz.edu.pl;
- d) www.strefakariery.usz.edu.pl;
- e) www.graokariere.usz.edu.pl.

Pracownicy ABK US i AIP US prowadzą także profile jednostek na Facebooku oraz Instagramie. W minionym roku tylko na profilu ABK US opublikowano ponad 600 postów i relacji, natomiast na kanale na YouTube publikowane są zapisy webinarów realizowanych podczas Giełdy Pracy i materiały video przygotowywane we współpracy z UNIWIZJĄ telewizją Uniwersytetu Szczecińskiego (zapowiedzi, relacje z wydarzeń, materiały promujące).

Informacje na temat działań realizowanych przez jednostki przekazywane były także do administratorów stron wydziałowych, opiekunów kół naukowych i Samorządu Studenckiego. Opracowywano również materiały graficzne, które przekazywano mass mailingiem oraz wykorzystywano podczas spotkań ze studentami. Pracownicy ABK US aktywnie uczestniczyli także w działaniach promocyjnych organizowanych przez Uniwersytet Szczeciński takich jak: Święto Uniwersytetu, Spacerki na Uniwerek, Dni Otwarte, Międzynarodowy Dzień Studenta.

Szczegółowy opis działań ABK US przekazywany jest w kwartalnych sprawozdaniach.

5. Kadry uczelni, działalność socjalna

5.1. Kadry

Informacje dotyczące ogólnego stanu zatrudnienia w Uniwersytecie Szczecińskim, a także stanu zatrudnienia z podziałem na nauczycieli akademickich oraz pracowników niebędących nauczycielami akademickimi przedstawione zostały według danych na dzień 31 grudnia danego roku z uwzględnieniem tzw. osób zawieszonych, czyli przebywających m.in. na urloпах wychowawczych czy urloпах bezpłatnych.

Analizując ogólny stan zatrudnienia w latach 2022–2023, obejmujący zarówno nauczycieli akademickich, jak i osoby niebędące nauczycielami akademickimi, zauważalny jest wzrost liczby osób zatrudnionych w Uniwersytecie Szczecińskim, przy jednoczesnym spadku liczby etatów. Oznacza to, że pracodawca w elastyczny sposób podchodzi do kwestii zatrudnienia pracowników w niepełnym wymiarze czasu pracy. Dane w tym zakresie przedstawiają się następująco:

- a) na dzień 31.12.2022 r. – 1902 osoby (1860,23 etatu);
- b) na dzień 31.12.2023 r. – 1912 osób (1858,58 etatu).

W grupie pracowniczej nauczycieli akademickich zauważalna jest tendencja do sporego zmniejszenia liczby etatów przy niewielkim spadku zatrudnienia w osobach. Potwierdzeniem powyższego twierdzenia są niżej przedstawione dane:

- a) na dzień 31.12.2022 r. – 1039 osób (1012,97 etatu);
- b) na dzień 31.12.2023 r. – 1035 osób (997,15 etatu).

Niezmiennie zdecydowana większość nauczycieli akademickich zatrudnionych na Uczelni stanowi grupę pracowników badawczo-dydaktycznych. Dane dotyczące zatrudnienia nauczycieli akademickich w poszczególnych grupach pracowniczych zostały podane w następującej kolejności: 2022 r. / 2023 r.:

- a) pracownicy badawczy – 22 osoby (18,8 etatu) / 22 osoby (19,63 etatu);
- b) pracownicy badawczo-dydaktyczni – 848 osób (834,34 etatu) / 831 osób (812,61 etatu);
- c) pracownicy dydaktyczni – 169 osoby (159,83 etatu) / 182 osoby (164,91 etatu).

Powyższe dane pokazują znaczny spadek zatrudnienia w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych oraz wzrost zatrudnienia w grupie pracowników dydaktycznych (zarówno w osobach, jak i w etatach). Natomiast w grupie pracowników badawczych mamy do czynienia z praktycznie niezmienną wysokością zatrudnienia.

Poniżej przedstawiono zatrudnienie nauczycieli akademickich na poszczególnych stanowiskach pracy w podziale na grupy pracownicze (dane w kolejności: 2022 r. / 2023 r.).

Zatrudnienie nauczycieli akademickich według stanowisk w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych:

- a) profesor – 82 osoby (77,46 etatu) / 76 osób (72,13 etatu);
- b) profesor US (profesor uczelni) – 248 osób (247,13 etatu) / 244 osoby (242,63 etatu);

- c) adiunkt z habilitacją – 24 osoby (24 etaty) / 35 osób (35 etatów);
- d) adiunkt – 395 osób (391,25 etatu) / 387 osób (380,35 etatu);
- e) asystent – 99 osób (94,5 etatu) / 89 osób (82,5 etatu).

Zatrudnienie nauczycieli akademickich na stanowiskach dydaktycznych:

- a) profesor – 1 osoba (0,5 etatu) / 1 osoba (0,5 etatu);
- b) profesor US (profesor uczelni) – 15 osób (13,33 etatu) / 19 osób (16,83 etatu);
- c) adiunkt – 45 osób (43,5 etatu) / 43 osoby (41,5 etatu);
- d) starszy wykładowca z dr – 13 osób (12 etatu) / 16 osób (13,25 etatu);
- e) starszy wykładowca – 29 osób (28 etatu) / 31 osób (28,5 etatu);
- f) wykładowca – 64 osób (61 etatu) / 72 osoby (64,33 etatu);
- g) lektor – 1 osoba (0,5 etatu) / 0 osób (0 etatów);
- h) instruktor – 1 osoba (1 etat) / 0 osób (0 etatów).

Zatrudnienie nauczycieli akademickich według stanowisk w grupie pracowników badawczych:

- a) profesor – 5 osób (4,5 etatu) / 7 osób (6 etatów);
- b) profesor US (profesor uczelni) – 6 osób (5,13 etatu) / 8 osób (7,13 etatu);
- c) adiunkt – 8 osób (6,67 etatu) / 6 osób (5,5 etatu);
- d) asystent – 3 osoby (2,5 etatu) / 1 osoba (1 etat).

Reasumując powyższe dane, należy stwierdzić, że największy wzrost zatrudnienia nastąpił na stanowisku adiunkta z habilitacją w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych oraz na stanowiskach: profesora US (profesora uczelni) i wykładowcy w grupie pracowników dydaktycznych.

W porównaniu do 2022 roku zanotowano spadek zatrudnienia na stanowiskach: adiunkta i asystenta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych oraz adiunkta w grupie pracowników dydaktycznych. Zauważalny jest również spadek zatrudnienia na stanowisku profesora w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych. Ponadto należy zwrócić uwagę, że nie ma zatrudnionych żadnych osób na stanowiskach lektora oraz instruktora.

Wzrost poziomu zatrudnienia jest widoczny w przypadku pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

Ogólny stan zatrudnienia pracowników niebędących nauczycielami akademickimi przedstawia się następująco:

- a) na dzień 31 grudnia 2022 roku – 863 osoby (847,26 etatu);
- b) na dzień 31 grudnia 2023 roku – 877 osób (861,43 etatu).

Poniższe dane, które dotyczą zatrudnienia w poszczególnych grupach pracowniczych przedstawiono w następującej kolejności: 2022 rok / 2023 rok:

- a) pracownicy administracyjni – 426 osób (418,76 etatu) / 449 osób (441,18 etatu);
- b) informatycy – 45 osób (44,5 etatu) / 42 osoby (42 etaty);
- c) pracownicy biblioteczni – 72 osoby (71,5 etatu) / 67 osób (66,75 etatu);
- d) pracownicy wydawnictwa – 10 osób (10 etatów) / 10 osób (10 etatów);
- e) pracownicy naukowo-techniczni – 14 osób (12,5 etatu) / 15 osób (14 etatów);
- f) pracownicy inżynierjno-techniczni – 31 osób (29 etatów) / 26 osób (24,5 etatu);
- g) pracownicy obsługi – 265 osób (261 etaty) / 268 osób (263 etaty).

Zdecydowaną większość pracowników niebędących nauczycielami akademickimi zatrudnionych na Uczelni stanowi grupa pracowników administracyjnych oraz pracowników obsługi.

Tym samym największe zmiany zatrudnienia następują w tych grupach pracowniczych. W przypadku pracowników obsługi wzrost zatrudnienia związany jest ze zwiększoną potrzebą bieżących prac na zasobach rzeczowych oraz w infrastrukturze Uczelni. Wzrost zatrudnienia w grupie pracowników administracyjnych wynika chociażby z większej liczby zadań stojących przed niektórymi jednostkami albo komórkami organizacyjnymi, natomiast spadek zatrudnienia nastąpił w trzech grupach pracowniczych. Dotyczy to pracowników inżynieryjno-technicznych, informatyków oraz pracowników bibliotecznych. Jednocześnie dotychczasowe doświadczenia pokazały, że podstawową wartością dla Uczelni jako pracodawcy jest elastyczność powierzanych obowiązków i efektywna organizacja pracy.

Podsumowując zagadnienia dotyczące stanu zatrudnienia w Uniwersytecie Szczecińskim należy stwierdzić, że następuje kontynuacja zrównoważonych założeń w tym zakresie, które zakładają bieżącą reakcję na aktualne potrzeby pracodawcy, zarówno wśród nauczycieli akademickich, jak i osób niebędących nauczycielami akademickimi. W konsekwencji, w razie konieczności realizowania nowych czy zwiększonych zadań, następuje wzmocnienie osobowe tych jednostek albo komórek organizacyjnych, które wykonują te zadania, również w elastyczny sposób dla samych pracowników w ramach zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy.

Proces ten realizowany jest również poprzez zakończenie zatrudnienia przy zawartych czasowych umowach o pracę i naturalne wygaszanie etatów (przejścia pracowników na emeryturę, czy niezatrudniania osób w miejsce pracowników, którzy rozwiązali stosunek pracy z pracodawcą) w sytuacji, gdy nie ma dalszej potrzeby utrzymywania dotychczasowego poziomu zatrudnienia.

Mając na uwadze powyższe dane oraz spostrzeżenia, należy stwierdzić, że Uniwersytet Szczeciński w dalszym ciągu uważany jest za dobrego oraz stabilnego pracodawcę na lokalnym rynku pracy.

5.2. Działalność socjalna

Działalność socjalną w Uniwersytecie Szczecińskim stanowią usługi na rzecz różnych form wypoczynku, działalności kulturalno-sportowej, udzielania pomocy materialno-rzeczowej lub finansowej, a także zwrotnej pomocy na cele mieszkaniowe na warunkach określonych umową dla osób uprawnionych zgodnie z regulaminem. Działalność ta prowadzona jest na podstawie Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (ZFŚS), który określa zasady tworzenia i gospodarowania środkami Funduszu, w tym w szczególności zasady finansowania potrzeb socjalnych uprawnionych osób. W Uczelni działa Komisja Socjalna, która jest ciałem opiniodawczo-doradczym Rektora w zakresie spraw socjalnych pracowników. Na realizację zadań socjalnych przeznaczone są środki finansowe pochodzące przede wszystkim z ustawowych odpisów na ZFŚS, dochodów własnych funduszu uzyskiwanych z odpłatności za usługi socjalne, spłat pożyczek na cele mieszkaniowe z oprocentowaniem, a także z niewykorzystanych części funduszu w latach ubiegłych.

Wydatki z ZFŚS i liczbę osób korzystających z poszczególnych świadczeń socjalnych w 2023 roku przedstawiono w tabeli 5.1.

Tabela 5.1. Wydatki z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w 2023 roku

Lp.	Rodzaj świadczenia	Kwota (zł)	Liczba osób
1.	Refinansowanie wypoczynku pracowników	1 239 790	1 613
2.	Refinansowanie wypoczynku byłych pracowników (emerytów US)	744 890	783
3.	Refinansowanie wypoczynku dzieci	426 420	921
4.	Dofinansowanie imprez kulturalno-sportowych i rekreacyjnych	566 450	2 539
5.	Pomoc finansowa udzielana w związku z trudną sytuacją materialną, rodzinną i zdrowotną oraz w przypadkach zdarzeń losowych	151 510	59
6.	Impreza choinkowa dla dzieci	89 097	732
7.	Dzień Dziecka	8 567	185
8.	Świadczenie pieniężne na pokrycie zwiększonych wydatków świątecznych	802 870	2 539
9.	Wsparcie socjalne w związku z przejściem na emeryturę lub rentę	108 200	26
RAZEM		4 137 794	9 397

Z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych udzielane są zwrotne pożyczki gotówkowe na pokrycie wydatków związanych z poprawą sytuacji mieszkaniowej. Środki przeznaczone na ten cel w 2023 roku zostały zaprezentowane w tabeli 5.2.

Tabela 5.2. Wydatki z ZFŚS na cele mieszkaniowe

Lp.	Rodzaj świadczenia	Kwota (zł)	Liczba osób
1.	Pożyczki na remont mieszkania	926 000	63
2.	Pożyczki na zakup mieszkania	200 000	4
RAZEM:		1 126 000	67

W porównaniu do 2022 roku zmniejszyła się liczba udzielonych pożyczek na cele mieszkaniowe. W roku 2022 udzielono 80 pożyczek na kwotę 1 318 000 zł, podczas gdy w 2023 roku udzielono 67 pożyczek na kwotę 1 126 000 zł.

Całoroczny Ośrodek Szkoleniowo-Wypoczynkowy US w Pobierowie dysponuje 50 miejscami noclegowymi. W 2023 roku z wypoczynku skorzystało 1 314 osób i odbyło się w nim 17 konferencji, natomiast w 2022 roku z wypoczynku skorzystało 1 187 osób i odbyły się w nim 4 konferencje. Sezonowy Ośrodek Wypoczynkowy w Pogorzeliczy został oddany do eksploatacji po remoncie w 2023 roku. Z wypoczynku w nim w okresie od 15 czerwca do 15 października 2023 roku skorzystało 591 osób.

6. Finanse uczelni

Podstawowymi dokumentami przedstawiającymi sytuację finansową Uniwersytetu Szczecińskiego są elementy sprawozdania finansowego takie jak: bilans, rachunek zysków i strat, rachunek przepływów pieniężnych oraz zestawienie zmian w kapitale własnym. Sprawozdanie finansowe za rok obrotowy 2023 sporządzono z założeniem kontynuowania działalności w okresie nie krótszym niż jeden rok od dnia bilansowego, w niezmienionym istotnie zakresie. Uzyskany ujemny wynik finansowy za rok 2023 stanowi efekt zaistniałych w ubiegłym roku sytuacji prawnych i faktycznych, powodujących ujemne w ujęciu finansowym skutki, nieskompensowane przychodami z otrzymywanej z budżetu państwa subwencji, jak również spowodowanych zewnętrznym otoczeniem gospodarczym (w tym nadal utrzymującą się wysoką inflacją). Jednorazowe jak dotychczas wystąpienie ujemnego wyniku finansowego w uczelni nie spowodowało ograniczenia potencjału dydaktycznego i badawczego uczelni. Na podstawie przedstawionych informacji oraz sprawozdania niezależnego biegłego rewidenta można stwierdzić, że Uniwersytet Szczeciński w kolejnych latach będzie kontynuował działalność w niezmienionym zakresie.

Tabela 6.1. Bilans sporządzony na dzień 31.12.2023 roku (jednostka obliczeniowa: zł)

AKTYWA		Stan na dzień kończący		PASYWA		Stan na dzień kończący	
		rok bieżący	rok poprzedni			rok bieżący	rok poprzedni
A	Aktywa trwałe	251 861 546,45	203 489 634,26	A	Kapitał (fundusz) własny	216 790 145,99	210 478 115,03
I	Wartości niematerialne i prawne	1 924 694,07	1 536 978,44	I	Kapitał (fundusz) podstawowy	241 389 258,42	210 100 763,38
1.	Koszty zakończonych prac rozwojowych			II	Kapitał (fundusz) zapasowy, w tym:		
2.	Wartość firmy					– nadwyżka wartości sprzedaży (wartości emisyjnej) nad wartością nominalną udziałów (akcji)	
3.	Inne wartości niematerialne i prawne	1 924 694,07	1 536 978,44				
4.	Zaliczki na wartości niematerialne i prawne			III	Kapitał (fundusz) z aktualizacji wyceny, w tym:		
II	Rzeczowe aktywa trwałe	215 857 812,38	201 869 315,82			– z tytułu aktualizacji wartości godziwej	

	AKTYWA	Stan na dzień kończący			PASywa	Stan na dzień kończący	
		rok bieżący	rok poprzedni			rok bieżący	rok poprzedni
1.	Środki trwałe	193 436 366,60	179 915 060,82	IV	Pozostałe kapitały (fundusze) rezerwowe, w tym:		
a)	grunty (w tym prawo użytkowania wieczystego gruntu)	8 526 597,74	8 549 957,45		– tworzone zgodnie z umową (statutem) spółki		
b)	budynki, lokale, prawa do lokali i obiekty inżynierii lądowej i wodnej	169 777 493,96	161 676 676,84		– na udziały (akcje) własne		
c)	urządzenia techniczne i maszyny	7 914 804,98	7 816 331,54				
d)	środki transportu	285 228,64	395 260,98				
e)	inne środki trwałe	6 932 241,28	1 476 834,01				
2.	Środki trwałe w budowie	22 421 445,78	21 954 255,00	V	Zysk (strata) z lat ubiegłych		
3.	Zaliczki na środki trwałe w budowie						
III	Należności długoterminowe	0,00	0,00				
1.	Od jednostek powiązanych						
2.	Od pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale			VI	Zysk (strata) netto	-24 599 112,43	377 351,65
3.	Od pozostałych jednostek			VII	Odpisy z zysku netto w ciągu roku obrotowego (wielkość ujemna)		
IV	Inwestycje długoterminowe	34 079 040,00	83 340,00	B	Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania	147 715 868,33	161 150 952,66
1.	Nieruchomości			I	Rezerwy na zobowiązania	33 695 725,94	36 118 849,96
2.	Wartości niematerialne i prawne			1.	Rezerwa z tytułu odroczonego podatku dochodowego		
3.	Długoterminowe aktywa finansowe	34 079 040,00	83 340,00	2.	Rezerwa na świadczenia emerytalne i podobne	31 838 177,77	27 539 252,79
a)	w jednostkach powiązanych	50 000,00	50 000,00		– długoterminowa	27 731 665,16	24 538 223,94
	– udziały lub akcje	50 000,00	50 000,00		– krótkoterminowa	4 106 512,61	3 001 028,85
	– inne papiery wartościowe			3.	Pozostałe rezerwy	1 857 548,17	8 579 597,17
	– udzielone pożyczki				– długoterminowe		
	– inne długoterminowe aktywa finansowe				– krótkoterminowe	1 857 548,17	8 579 597,17
b)	w pozostałych jednostkach, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale	0,00	0,00	II	Zobowiązania długoterminowe	0,00	0,00
	– udziały lub akcje			1.	Wobec jednostek powiązanych		
	– inne papiery wartościowe			2.	Wobec pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale		
	– udzielone pożyczki			3.	Wobec pozostałych jednostek	0,00	0,00
	– inne długoterminowe aktywa finansowe			a)	kredyty i pożyczki		

	AKTYWA	Stan na dzień kończący			PASYWA	Stan na dzień kończący	
		rok bieżący	rok poprzedni			rok bieżący	rok poprzedni
c)	w pozostałych jednostkach	34 029 040,00	33 340,00	b)	z tytułu emisji dłużnych papierów wartościowych		
	– udziały lub akcje	29 040,00	33 340,00	c)	inne zobowiązania finansowe		
	– inne papiery wartościowe	34 000 000,00	0,00	d)	zobowiązania wekslowe		
	– udzielone pożyczki			e)	inne		
	– inne długoterminowe aktywa finansowe			III	Zobowiązania krótkoterminowe	22 612 988,86	23 252 018,55
4.	Inne inwestycje długoterminowe			1.	Zobowiązania wobec jednostek powiązanych	0,00	0,00
V	Długoterminowe rozliczenia międzyokresowe	0,00	0,00	a)	z tytułu dostaw i usług, o okresie wymagalności:	0,00	0,00
1.	Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego				– do 12 miesięcy		
2.	Inne rozliczenia międzyokresowe				– powyżej 12 miesięcy		
B	Aktywa obrotowe	112 644 467,87	168 139 433,43	b)	inne		
I	Zapasy	62 828 610,08	61 371 421,70	2.	Zobowiązania wobec pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale	0,00	0,00
1.	Materiały	330 717,46	475 594,35	a)	z tytułu dostaw i usług, o okresie wymagalności:	0,00	0,00
2.	Półprodukty i produkty w toku	62 451 215,17	60 841 906,83		– do 12 miesięcy		
3.	Produkty gotowe	46 677,45	53 920,52		– powyżej 12 miesięcy		
4.	Towary			b)	inne		
5.	Zaliczki na dostawy i usługi			3.	Zobowiązania wobec pozostałych jednostek	14 962 302,93	15 116 653,19
II	Należności krótkoterminowe	3 787 990,98	3 677 206,72	a)	kredyty i pożyczki		
1.	Należności od jednostek powiązanych	0,00	0,00	b)	z tytułu emisji dłużnych papierów wartościowych		
a)	z tytułu dostaw i usług, o okresie spłaty:	0,00	0,00	c)	inne zobowiązania finansowe		
	– do 12 miesięcy			d)	z tytułu dostaw i usług, o okresie wymagalności:	7 561 275,77	7 591 671,51
	– powyżej 12 miesięcy				– do 12 miesięcy	7 561 275,77	7 591 671,51
b)	inne				– powyżej 12 miesięcy		
2.	Należności od pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale	0,00	0,00	e)	zaliczki otrzymane na dostawy i usługi		
				f)	zobowiązania wekslowe		
a)	z tytułu dostaw i usług, o okresie spłaty:	0,00	0,00	g)	z tytułu podatków, ceł, ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych oraz innych tytułów publicznoprawnych	6 100 265,53	6 016 615,64
	– do 12 miesięcy			h)	z tytułu wynagrodzeń	1 201 751,42	1 076 887,96
	– powyżej 12 miesięcy			i)	inne	99 010,21	431 478,08
b)	inne			4.	Fundusze specjalne	7 650 685,93	8 135 365,36

	AKTYWA	Stan na dzień kończący			PASYWA	Stan na dzień kończący	
		rok bieżący	rok poprzedni			rok bieżący	rok poprzedni
3.	Należności od pozostałych jednostek	3 787 990,98	3 677 206,72	IV	Rozliczenia międzyokresowe	91 407 153,53	101 780 084,15
a)	z tytułu dostaw i usług, o okresie spłaty:	1 462 106,41	1 079 329,54	1.	Ujemna wartość firmy		
	– do 12 miesięcy	1 462 106,41	1 079 329,54	2.	Inne rozliczenia międzyokresowe	91 407 153,53	101 780 084,15
	– powyżej 12 miesięcy	0,00	0,00		– długoterminowe	18 142 927,30	7 056 111,94
b)	z tytułu podatków, dotacji, ceł, ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych oraz innych tytułów publicznoprawnych	20 899,74	8 572,59		– krótkoterminowe	73 264 226,23	94 723 972,21
c)	inne	2 304 984,83	2 589 304,59				
d)	dochodzone na drodze sądowej						
III	Inwestycje krótkoterminowe	46 027 866,81	103 090 805,01				
1.	Krótkoterminowe aktywa finansowe	46 027 866,81	103 090 805,01				
a)	w jednostkach powiązanych	0,00	0,00				
	– udziały lub akcje						
	– inne papiery wartościowe						
	– udzielone pożyczki						
	– inne krótkoterminowe aktywa finansowe						
b)	w pozostałych jednostkach	0,00	0,00				
	– udziały lub akcje						
	– inne papiery wartościowe						
	– udzielone pożyczki						
	– inne krótkoterminowe aktywa finansowe						
c)	środki pieniężne i inne aktywa pieniężne	46 027 866,81	103 090 805,01				
	– środki pieniężne w kasie i na rachunkach	46 027 866,81	103 090 805,01				
	– inne środki pieniężne						
	– inne aktywa pieniężne						
2.	Inne inwestycje krótkoterminowe						
IV	Krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe						
C	Należne wpłaty na kapitał (fundusz) podstawowy						
D	Udziały (akcje) własne						
	AKTYWA razem (suma poz. A i B i C i D)	364 506 014,32	371 629 067,69		PASYWA razem (suma poz. A i B)	364 506 014,32	371 629 067,69

Z przedstawionego wyżej bilansu wynika, że w wskutek ogólnogospodarczych problemów spowodowanych wysoką inflacją oraz niewystarczającym poziomem finansowania przez Ministerstwo Edukacji i Nauki, Uniwersytet Szczeciński zakończył rok 2023 stratą netto. W 2023 roku, głównie w wyniku wykorzystania przyznanych Uniwersytetowi Szczecińskiemu celowych środków finansowych, poniesiono wysokie nakłady na rzeczowe aktywa trwałe, w tym na środki trwałe w budowie (inwestycje). Zwiększenie wartości inwestycji długoterminowych wynika z otrzymania przez Uniwersytet Szczeciński obligacji skarbowych. W grupie aktywów obrotowych istotną pozycję stanowią zapasy, czyli wartość niezakończonych do 31 grudnia 2023 roku prac badawczych oraz projektów, w tym unijnych. Spadek wartości środków pieniężnych wynika z zakończenia dużych projektów o charakterze badawczym oraz edukacyjnym i jest powiązany ze zmniejszeniem rozliczeń międzyokresowych przychodów.

Tabela 6.2. Rachunek zysków i strat sporządzony za okres 1.01.2023–31.12.2023 - wariant porównawczy (jednostka obliczeniowa: zł)

Wiersz	Wyszczególnienie	Dane za	
		rok bieżący	rok poprzedni
A	Przychody netto ze sprzedaży i zrównane z nimi, w tym:	263 563 278,25	241 857 039,60
	– od jednostek powiązanych		
I	Przychody netto ze sprzedaży produktów	254 207 390,87	222 814 538,61
II	Zmiana stanu produktów (zwiększenie – wartość dodatnia, zmniejszenie – wartość ujemna)	7 886 283,00	18 090 480,09
III	Koszt wytworzenia produktów na własne potrzeby jednostki	1 469 604,38	952 020,90
IV	Przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów		
B	Koszty działalności operacyjnej	292 304 010,05	252 695 545,06
I	Amortyzacja	5 294 981,40	3 599 026,06
II	Zużycie materiałów i energii	24 895 507,24	20 267 251,23
III	Usługi obce	18 454 080,66	14 961 724,31
IV	Podatki i opłaty, w tym:	6 730 836,94	4 041 414,46
	– podatek akcyzowy		
V	Wynagrodzenia	187 291 713,43	163 966 997,54
VI	Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia, w tym:	40 954 788,30	36 594 891,06
	– emerytalne	16 683 482,43	14 953 959,23
VII	Pozostałe koszty rodzajowe	8 682 102,08	9 264 240,40
VIII	Wartość sprzedanych towarów i materiałów		
C	Zysk (strata) ze sprzedaży (A - B)	-28 740 731,80	-10 838 505,46
D	Pozostałe przychody operacyjne	7 953 128,50	10 032 160,92
I	Zysk z tytułu rozchodu niefinansowych aktywów trwałych	2 700,00	4 040 500,00
II	Dotacje	5 635 163,35	2 711 590,40
III	Aktualizacja wartości aktywów niefinansowych	373 877,04	465 619,77
IV	Inne przychody operacyjne	1 941 388,11	2 814 450,75
E	Pozostałe koszty operacyjne	5 347 573,52	930 870,57
I	Strata z tytułu rozchodu niefinansowych aktywów trwałych		
II	Aktualizacja wartości aktywów niefinansowych	417 559,83	501 955,45
III	Inne koszty operacyjne	4 930 013,69	428 915,12

Wiersz	Wyszczególnienie	Dane za	
		rok bieżący	rok poprzedni
F	Zysk (strata) z działalności operacyjnej (C + D - E)	-26 135 176,82	-1 737 215,11
G	Przychody finansowe	2 921 839,22	3 276 313,39
I	Dywidendy i udziały w zyskach, w tym:		
	a) od jednostek powiązanych, w tym:		
	– w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale		
	b) od jednostek pozostałych, w tym:		
– w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale			
II	Odsetki, w tym:	58 108,95	56 491,50
	– od jednostek powiązanych		
III	Zysk z tytułu rozchodu aktywów finansowych, w tym:	12 900,00	0,00
	– w jednostkach powiązanych		
IV	Aktualizacja wartości aktywów finansowych		
V	Inne	2 850 830,27	3 219 821,89
H	Koszty finansowe	1 385 774,83	1 161 746,63
I	Odsetki, w tym:	130 904,14	65 587,37
	– dla jednostek powiązanych		
II	Strata z tytułu rozchodu aktywów finansowych, w tym:	0,00	0,00
	– w jednostkach powiązanych		
III	Aktualizacja wartości aktywów finansowych		
IV	Inne	1 254 870,69	1 096 159,26
I	Zysk (strata) brutto (F + G - H)	-24 599 112,43	377 351,65
J	Podatek dochodowy		
K	Pozostałe obowiązkowe zmniejszenia zysku (zwiększenia straty)		
L	Zysk (strata) netto (I - J - K)	-24 599 112,43	377 351,65

W 2023 roku przychody netto ze sprzedaży zwiększyły się o 31 392 852,26 zł w porównaniu z 2022 rokiem. Uniwersytet Szczeciński dążąc do zrekompensowania skutków inflacji przychodami własnymi, w sposób ciągły podwyższał przychody z dzierżaw pomieszczeń oraz z własnej działalności. Koszty działalności operacyjnej poniesione w 2023 roku zwiększyły się o kwotę 39 608 464,99 zł. Wzrost zużycia materiałów i energii oraz usług obcych o 23,05 % w porównaniu do poprzedniego roku stanowi konsekwencję systematycznie rosnących kosztów utrzymania obiektów dydaktycznych uczelni. Wzrost kosztów wynagrodzeń wynika z urzędowego wzrostu od 1 stycznia 2023 roku minimalnego wynagrodzenia za pracę, podwyższenia minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej, a także dokonanej w 2023 roku ministerialnej podwyżki wynagrodzeń. Wzrost pozostałych kosztów operacyjnych wynika z wyjazdów na konferencje i szkolenia, realizacji programu Erasmus, wydatków na promocję oferty edukacyjnej Uniwersytetu Szczecińskiego.

Tabela 6.3. Rachunek przepływów pieniężnych sporządzony za okres 1.01.2023–31.12.2023 – metoda pośrednia (jednostka obliczeniowa: zł)

Wiersz	Wyszczególnienie	Dane za	
		rok bieżący	rok poprzedni
A.	Przepływy środków pieniężnych z działalności operacyjnej		
I.	Zysk (strata) netto	-24 599 112,43	377 351,65
II.	Korekty razem	-10 627 559,05	-16 985 605,69
1.	Amortyzacja	5 294 981,40	3 599 026,06
2.	Zyski (straty) z tytułu różnic kursowych	0,00	0,00
3.	Odsetki i udziały w zyskach (dywidendy)		
4.	Zysk (strata) z działalności inwestycyjnej	-58 900,00	-4 040 500,00
5.	Zmiana stanu rezerw	-2 423 124,02	-2 631 620,09
6.	Zmiana stanu zapasów	-1 457 188,38	-17 605 947,60
7.	Zmiana stanu należności	-110 784,26	-93 953,96
8.	Zmiana stanu zobowiązań krótkoterminowych, z wyjątkiem pożyczek i kredytów	-639 029,69	3 080 735,63
9.	Zmiana stanu rozliczeń międzyokresowych	-11 233 514,10	706 654,27
10.	Inne korekty	0,00	0,00
III.	Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej (I+/-II)	-35 226 671,48	-16 608 254,04
B.	Przepływy środków pieniężnych z działalności inwestycyjnej		
I.	Wpływy	58 900,00	4 040 500,00
1.	Zbycie wartości niematerialnych i prawnych oraz rzeczowych aktywów trwałych	0,00	4 040 500,00
2.	Zbycie inwestycji w nieruchomości oraz wartości niematerialne i prawne	0,00	0,00
3.	Z aktywów finansowych, w tym:	58 900,00	0,00
	a) w jednostkach powiązanych		
	b) w pozostałych jednostkach	58 900,00	0,00
	– zbycie aktywów finansowych	17 200,00	0,00
	– dywidendy i udziały w zyskach		
	– spłata udzielonych pożyczek długoterminowych		
	– odsetki	41 700,00	
	– inne wpływy z aktywów finansowych		
4.	Inne wpływy inwestycyjne	0,00	
II.	Wydatki	25 659 608,40	20 951 353,39
1.	Nabycie wartości niematerialnych i prawnych oraz rzeczowych aktywów trwałych	25 659 608,40	20 951 353,39
2.	Inwestycje w nieruchomości oraz wartości niematerialne i prawne		
3.	Na aktywa finansowe, w tym:	0,00	0,00
	a) w jednostkach powiązanych		
	b) w pozostałych jednostkach	0,00	0,00
	– nabycie aktywów finansowych		
	– udzielone pożyczki długoterminowe		
4.	Inne wydatki inwestycyjne		

Wiersz	Wyszczególnienie	Dane za	
		rok bieżący	rok poprzedni
III.	Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej (I-II)	-25 600 708,40	-16 910 853,39
C.	Przepływy środków pieniężnych z działalności finansowej		
I.	Wpływy	3 764 441,68	10 563 631,34
1.	Wpływy netto z wydania udziałów (emisji akcji) i innych instrumentów kapitałowych oraz dopłat do kapitału		
2.	Kredyty i pożyczki		
3.	Emisja dłużnych papierów wartościowych		
4.	Inne wpływy finansowe	3 764 441,68	10 563 631,34
II.	Wydatki	0,00	0,00
1.	Nabycie udziałów (akcji) własnych		
2.	Dywidendy i inne wypłaty na rzecz właścicieli		
3.	Inne, niż wypłaty na rzecz właścicieli, wydatki z tytułu podziału zysku		
4.	Spląty kredytów i pożyczek		
5.	Wykup dłużnych papierów wartościowych		
6.	Z tytułu innych zobowiązań finansowych		
7.	Płatności zobowiązań z tytułu umów leasingu finansowego		
8.	Odsetki		
9.	Inne wydatki finansowe		
III.	Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej (I-II)	3 764 441,68	10 563 631,34
D.	Przepływy pieniężne netto, razem (A.III+/-B.III+/-C.III)	-57 062 938,20	-22 955 476,09
E.	Bilansowa zmiana stanu środków pieniężnych, w tym:	-57 062 938,20	103 090 805,01
	– zmiana stanu środków pieniężnych z tytułu różnic kursowych		
F.	Środki pieniężne na początek okresu	103 090 805,01	126 046 281,10
G.	Środki pieniężne na koniec okresu (F+/-D), w tym:	46 027 866,81	103 090 805,01
	– o ograniczonej możliwości dysponowania	29 400 174,43	77 376 451,69

Środki pieniężne zgromadzone na rachunkach bankowych na dzień bilansowy zmniejszyły się w stosunku do stanu na koniec 2022 roku w wyniku poniesienia znacznych kosztów na ostatnim etapie realizacji dużych projektów edukacyjnych, badawczych i inwestycyjnych. Ważną część środków pieniężnych stanowią środki o ograniczonej możliwości dysponowania – środki Funduszu Stypendialnego, środki Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych oraz środki finansowe przekazane przez instytucje finansujące na realizację projektów.

Tabela 6.4. Zestawienie zmian w kapitale (funduszu) własnym sporządzone za okres 1.01.2023–31.12.2023 (jednostka obliczeniowa: zł)

Wiersz	Wyszczególnienie	Dane za	
		rok bieżący	rok poprzedni
I.	Kapitał (fundusz) własny na początek okresu (B0)	210 100 763,38	216 491 866,28
	– zmiany przyjętych zasad (polityki) rachunkowości		
	– korekty błędów	0,00	0,00
I. a.	Kapitał (fundusz) własny na początek okresu (B0), po korektach	210 100 763,38	216 491 866,28
1.	Kapitał (fundusz) podstawowy na początek okresu	210 100 763,38	215 703 703,06
1.1.	Zmiany kapitału (funduszu) podstawowego	31 288 495,04	-5 602 939,68
	a) zwiększenie (z tytułu)	37 722 589,03	788 163,22
	– wydania udziałów (emisji akcji)	0,00	0,00
	– odpisy z zysku za rok ubiegły	377 351,65	788 163,22
	– obligacje skarbowe	30 000 000,00	0,00
	– inne źródła	7 345 237,38	0,00
	b) zmniejszenie (z tytułu)	6 434 093,99	6 391 102,90
	– umorzenia udziałów (akcji)		
	– umorzenie budynków i obiektów	6 434 093,99	6 391 102,90
1.2.	Kapitał (fundusz) podstawowy na koniec okresu	241 389 258,42	210 100 763,38
2.	Kapitał (fundusz) zapasowy na początek okresu		
2.1.	Zmiany kapitału (funduszu) zapasowego		
	a) zwiększenie (z tytułu)		
	– emisji akcji powyżej wartości nominalnej		
	– podziału zysku (ustawowo)		
	– podziału zysku (ponad wymaganą ustawowo minimalną wartość)		
	b) zmniejszenie (z tytułu)		
	– pokrycia straty		
2.2.	Stan kapitału (funduszu) zapasowego na koniec okresu		
3.	Kapitał (fundusz) z aktualizacji wyceny na początek okresu – zmiany przyjętych zasad (polityki) rachunkowości		
3.1.	Zmiany kapitału (funduszu) z aktualizacji wyceny		
	a) zwiększenie (z tytułu)		
	b) zmniejszenie (z tytułu)		
	– zbycia środków trwałych		
3.2.	Kapitał (fundusz) z aktualizacji wyceny na koniec okresu		
4.	Pozostałe kapitały (fundusze) rezerwowe na początek okresu		
4.1.	Zmiany pozostałych kapitałów (funduszy) rezerwowych		
	a) zwiększenie (z tytułu)		
	b) zmniejszenie (z tytułu)		
4.2.	Pozostałe kapitały (fundusze) rezerwowe na koniec okresu		

5.	Zysk (strata) z lat ubiegłych na początek okresu	377 351,65	788 163,22
5.1.	Zysk z lat ubiegłych na początek okresu	377 351,65	788 163,22
	– zmiany przyjętych zasad (polityki) rachunkowości		
	– korekty błędów		
5.2.	Zysk z lat ubiegłych na początek okresu, po korektach	377 351,65	788 163,22
	a) zwiększenie (z tytułu)		
	– podziału zysku z lat ubiegłych		
	b) zmniejszenie (z tytułu)	377 351,65	788 163,22
	– zwiększenie kapitału własnego	377 351,65	788 163,22
5.3.	Zysk z lat ubiegłych na koniec okresu	0,00	0,00
5.4.	Strata z lat ubiegłych na początek okresu		
	– zmiany przyjętych zasad (polityki) rachunkowości		
	– korekty błędów		
5.5.	Strata z lat ubiegłych na początek okresu, po korektach		
	a) zwiększenie (z tytułu)		
	– przeniesienia straty z lat ubiegłych do pokrycia		
	b) zmniejszenie (z tytułu)		
5.6.	Strata z lat ubiegłych na koniec okresu		
5.7.	Zysk (strata) z lat ubiegłych na koniec okresu	0,00	0,00
6.	Wynik netto	-24 599 112,43	377 351,65
	a) zysk netto	0,00	377 351,65
	b) strata netto	24 599 112,43	0,00
	c) odpisy z zysku	0,00	0,00
II.	Kapitał (fundusz) własny na koniec okresu (BZ)	216 790 145,99	210 478 115,03
III.	Kapitał (fundusz) własny, po uwzględnieniu proponowanego podziału zysku (pokrycia straty)	216 790 145,99	210 478 115,03

Wykazane zwiększenie kapitału własnego na dzień bilansowy jest wynikiem przyznania Uniwersytetowi Szczecińskiemu obligacji skarbowych w wysokości 30 000 000 zł.

7. Projekty finansowane ze środków Unii Europejskiej i innych podmiotów zewnętrznych

7.1. Projekty realizowane w 2023 roku

W 2023 roku Uczelnia realizowała 49 projektów o łącznej wartości 55 mln złotych. Siedem z nich finansowanych było w ramach programu Erasmus+, a sześć w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER). Najwięcej projektów w 2023 roku realizowanych było przez pracowników Instytutu Nauk o Morzu i Środowisku (8 projektów), pracowników Instytutu Zarządzania (7 projektów) oraz pracowników Instytutu Nauk Prawnych (5 projektów). Informacje o realizowanych projektach w 2023 roku przedstawiono w tabeli 7.1.

Tabela 7.1. Projekty realizowane w 2023 roku

L.p.	Tytuł projektu	Instytut/ Jednostka	Wartość ogółem projektu (zł)	Wartość projektu (część US, zł)	Dofinansowanie (zł)	Wkład własny (zł)	Instytucja finansująca
1.	Zintegrowane wirtualne Herbarium Pomorza Herbarium Pomeranicum – digitalizacja i udostępnienie zbiorów herbariów jednostek akademickich Pomorza poprzez ich połączenie i udostępnienie cyfrowe	Instytut Biologii	25 065 886	8 010 577	8 010 577	0	Centrum Projektów Polska Cyfrowa Program Operacyjny Polska Cyfrowa
2.	Opracowanie strategii gospodarowania wędrownymi rybami łososiowatymi w odrestaurowanej rzece ze wskazaniem sposobów ich ochrony. Przykład rzeki Drawy	Instytut Biologii	604 064	604 064	604 064	0	Agencja Modernizacji i Rozwoju Rolnictwa
3.	Doposażenie Mobilnego Centrum Edukacji Ekologicznej i Monitoringu Środowiska „PotamON”	Instytut Biologii	85 581	85 581	42 200	43 381	Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej
4.	Konferencja Funkcjonowanie i ochrona wód płynących „PotamON 2023”	Instytut Biologii	83 528	83 528	20 728	62 800	Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej

L.p.	Tytuł projektu	Instytut/ Jednostka	Wartość ogółem projektu (zł)	Wartość projektu (część US, zł)	Dofinansowanie (zł)	Wkład własny (zł)	Instytucja finansująca
5.	Students' support towards entrepreneurial spirit development	Instytut Ekonomii i Finansów	1 020 943	231 052	231 052	0	Erasmus Plus, Akcja 2
6.	Edukacja przedsiębiorczości dzieci pokolenia Alfa i model transferu wiedzy biznesowej w szkolnictwie podstawowym w Polsce	Instytut Ekonomii i Finansów	241 520	241 520	241 520	0	NCBiR/NAWA
7.	Ability of businesses in coastal municipalities to become self – sufficient in energy from RES	Instytut Ekonomii i Finansów	178 144	102 432	87 067	15 364	Interreg South Baltic
8.	Development Entrepreneurship competencies among Generation Alpha in primary and secondary schools	Instytut Ekonomii i Finansów	254 456	49 524	49 524	0	Fundusz Wyszehradzki
9.	FGPE Plus: Learning tools interoperability for gamified programming education	Instytut Zarządzania	1 101 665	203 674	203 674	0	Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji Erasmus+
10.	Generation Blockchain	Instytut Zarządzania	1 259 656	220 266	220 266	0	Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji Erasmus+
11.	Co-Creation Aid Kit 4.0	Instytut Zarządzania	1 113 400	150 175	150 175	0	Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji Erasmus+
12.	Ethical, Fair and Green Youth Entrepreneurship Education in line with the Sustainable Development Goals	Instytut Zarządzania	1 282 703	191 335	191 335	0	Erasmus+
13.	FGPE++ Gamified Programming Learning at Scale	Instytut Zarządzania	1 113 400	269 888	269 888	0	Erasmus+
14.	„Ethical and Responsible Transportation and Handling (EARTH)”	Instytut Zarządzania	1 113 400	184 949	184 949	0	Erasmus+
15.	CONSIDERATION – COMPeteNceS – Inclusive Digital grEen tRAnsformaTION	Instytut Zarządzania	8 740 000	778 578	622 862	155 715	Interreg South Baltic
16.	Zaawansowane biokompozyty dla gospodarki jutra BIOG-NET	Instytut Nauk o Morzu i Środowisku	20 898 921	3 495 000	3 495 000	0	Fundacja na Rzecz Nauki Polskiej Program Operacyjny Inteligentny Rozwój

L.p.	Tytuł projektu	Instytut/ Jednostka	Wartość ogółem projektu (zł)	Wartość projektu (część US, zł)	Dofinansowanie (zł)	Wkład własny (zł)	Instytucja finansująca
17.	The Genus Haslea, New marine resources for blue biotechnology and Aquaculture (GHANA)	Instytut Nauk o Morzu i Środowisku	€ 1 602 000	€ 346 500	€ 346 500	0	Komisja Europejska HORYZONT 2020
18.	Premia na Horyzoncie	Instytut Nauk o Morzu i Środowisku	358 411	358 411	358 411	0	MNiSW PnH
19.	Projekty międzynarodowe współfinansowane	Instytut Nauk o Morzu i Środowisku	1 079 412	1 079 412	320 723	35 636	MNiSW PMW
20.	Marginal Seas Task Group	Instytut Nauk o Morzu i Środowisku	45 000	45 000	45 000	0	Deep – time Digital Earth IUGS Big Science Program
21.	Abrupt Arctic Climate Change	Instytut Nauk o Morzu i Środowisku	5 347 200	35 648	35 648	0	Norweska Rada Naukowa (RCN)
22.	Przekraczanie granic poprzez badanie materiałów biogenicznych	Instytut Nauk o Morzu i Środowisku	413 764	206 363	206 363	0	Współpraca Polsko- -Tajwańska 2021 NCBiR
23.	COMPOUND extremes Attribution of climate change: towardS an operational Service	Instytut Nauk o Morzu i Środowisku	10 228 185	1 848 244	1 848 244	0	Komisja Europejska Horyzont Europa
24.	Clean Energy from Hydrogen- Metal Systems – CleanHME	Instytut Fizyki	25 290 201	5 069 310	5 069 310	334 020	Komisja Europejska HORYZONT 2020
25.	Premia na Horyzoncie 2	Instytut Fizyki	1 767 466	1 767 466	1 767 466	0	MNiSW PnH2
26.	Realizacja działań opisanych w Mapie Drogowej Fuzji podczas programu Horyzontu Europa poprzez wspólny program członków konsorcjum Eurofusion	Instytut Fizyki	4 653 577 763	98 117	30 433	67 684	Komisja Europejska – Euratom
27.	Premia na Horyzoncie 2	Instytut Fizyki	22 275	22 275	22 275	0	MNiSW PnH2
28.	Udział Uniwersytetu Szczecińskiego – Projekt Międzynarodowy Współfinansowany 2023	Instytut Fizyki	103 910	103 910	94 463	9 447	MNiSW PMW
29.	Jak najbliższej dostępności	Instytut Nauk Prawnych	993 292	993 292	963 492	29 800	NCBiR, POWER
30.	Uniwersyteckie Centrum Wiedzy o Dostępności w Szczecinie	Instytut Nauk Prawnych	5 787 987	4 797 812	4 653 875	143 936	NCBiR, POWER

L.p.	Tytuł projektu	Instytut/ Jednostka	Wartość ogółem projektu (zł)	Wartość projektu (część US, zł)	Dofinansowanie (zł)	Wkład własny (zł)	Instytucja finansująca
31.	Strefa Dostępności	Instytut Nauk Prawnych	1 300 914	1 300 914	1 261 886	39 028	NCBiR, POWER
32.	V4 Gen Mini-Grants: „Common identity – common future”	Instytut Nauk Prawnych	44 536	44 536	44 536	0	Fundusz Wyszehradzki
33.	Algorithms used in the field of criminal sciences	Instytut Nauk Prawnych	44 536	12 113	12 113	0	Fundusz Wyszehradzki
34.	Kultura – Edukacja – Kompetencje	Instytut Pedagogiki	1 978 020	1 978 020	1 918 677	59 343	NCBiR, POWER
35.	Nowe specjalności II stopnia specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny odpowiedzią na nowe wyzwania	Instytut Pedagogiki	6 883 992	1 415 990	1 415 990	0	Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej POWER
36.	Doradca rodzinny – Studia podyplomowe	Wydział Nauk Społecznych	200 000	200 000	200 000	0	MEiN
37.	EU-circuli lecture: Condividendo esperienze per l’inclusione e la partecipazione sociale	Instytut Literatury i Nowych Mediów	531 283	67 471	67 471	0	Servicio Español para la Internaciona- lización de la Educación (SEPIE) Erasmus+
38.	Nauczanie Języka Polskiego Jako Obcego/Drugiego/ Odziedziczonego – Studia podyplomowe	Instytut Językoznawstwa	125 875	125 875	125 875	0	MEiN
39.	Plurilingual Phraseology: Learning multiword units through English	Instytut Językoznawstwa	1 309 545	109 131	109 131	0	Erasmus+
40.	Kształtowanie kompetencji kulturowej w nauczaniu języka polskiego na ukraińskich uczelniach	Instytut Językoznawstwa	53 750	53 750	53 750	0	NAWA Promocja języka polskiego
41.	NARVID, Uninteted in Narrative Diversity	Instytut Historyczny	12 497 496	186 672	186 672	0	Horyzont Europa
42.	The Process of Europeanisation and its Trajectories	Instytut Nauk o Polityce i Bezpieczeństwie	66 804	66 804	66 804	0	KE – Jean Monnet
43.	Media Literacy of Democracy	Instytut Nauk o Polityce i Bezpieczeństwie	646 039	63 463	63 463	0	CERV
44.	Uniwersytet 2.0 – Strefa Kariery	ogólnouczelniany	14 999 149	14 999 149	14 549 171	449 978	NCBiR, POWER
45.	Mistrzowie Dydaktyki	ogólnouczelniany	227 424	227 424	227 424	0	MNiSW, POWER

L.p.	Tytuł projektu	Instytut/ Jednostka	Wartość ogółem projektu (zł)	Wartość projektu (część US, zł)	Dofinansowanie (zł)	Wkład własny (zł)	Instytucja finansująca
46.	MAXImUS dostępności	ogólnouczelniany	12 493 498	7 014 395	6 801 396	212 999	NCBiR, POWER
47.	Doskonałość dydaktyczna uczelni	ogólnouczelniany	717 085	717 085	717 085	0	MEiN
48.	Utworzenie intensywnego międzynarodowego programu kształcenia (IMPK) w Szkole Doktorskiej Uniwersytetu Szczecińskiego w języku angielskim „How to become a better scientist and teacher	Szkoła Doktorska	433 500	433 500	433 500	0	NAWA
49.	Grożne i przydatne – poszukiwanie wydajnych producentów pociyaniny na kąpielisku miejskim	Koło Naukowe / Instytut Biologii	63 215	63 215	63 215	0	MEiN

7.2. Dodatkowe informacje

W 2023 roku Uczelnia otrzymała decyzję o przyznaniu dofinansowania w ramach 16 wniosków projektowych złożonych w latach 2022–2023, co przedstawiono w tabeli 7.2.

W 2023 roku pracownicy Uczelni za pośrednictwem i przy wsparciu pracowników Działu Projektów złożyli 50 wniosków aplikacyjnych na łączną kwotę około 35 mln zł. Analizując przedstawione w tabeli 7.3 dane, można zauważyć, że największą popularnością cieszyły się konkursy ogłaszane w ramach programu Erasmus+ (10 wniosków) oraz przez Narodową Agencję Wymiany Akademickiej (6 wniosków).

Tabela 7.2. Projekty dofinansowane w 2023 roku

L.p.	Tytuł projektu	Program (źródło/instytucja finansująca)	Instytut /Wydział	Całkowita wartość projektu (zł)
1.	Opracowanie strategii gospodarowania wędrownymi rybami łososiowatymi w odrestaurowanej rzece ze wskazaniem sposobów ich ochrony. Przykład rzeki Drawy	Agencja Modernizacji i Rozwoju Rolnictwa	Instytut Biologii	604 064
2.	Doposażenie Mobilnego Centrum Edukacji Ekologicznej i Monitoringu Środowiska „PotamON”	WFOŚiGW w Szczecinie	Instytut Biologii	85 581
3.	Konferencja Funkcjonowanie i ochrona wód płynących „PotamON 2023”	WFOŚiGW w Szczecinie	Instytut Biologii	83 528
4.	Development Entrepreneurship competencies among Generation Alpha in primary and secondary schools	Fundusz Wyszehradzki	Instytut Ekonomii i Finansów	254 456

L.p.	Tytuł projektu	Program (źródło/ instytucja finansująca)	Instytut /Wydział	Całkowita wartość projektu (zł)
5.	FGPE++ Gamified Programming Learning at Scale	Erasmus+, Akcja 2	Instytut Zarządzania	1 113 400
6.	„Ethical and Responsible Transportation and Handling (EARTH)”	Erasmus+, Akcja 2	Instytut Zarządzania	1 113 400
7.	CONSIDERATION – CompeteNceS – Inclusive Digital grEen tRansformaTION	Interreg South Baltic	Instytut Zarządzania	8 740 000
8.	Responsible Dynamic Digital Change Agents for Food And Beverage SMEs	Erasmus+, Akcja 2	Instytut Zarządzania	6 673 140
9.	COMpound extremes Attribution of climate change: towardS an operational Service	Horyzont Europa	Instytut Nauk o Morzu i Środowisku	10 214 825
10.	Doradca rodzinny Studia podyplomowe	MEiN	Wydział Nauk Społecznych	200 000
11.	Udział Uniwersytetu Szczecińskiego – Projekt Międzynarodowy Współfinansowany 2023	MEiN	Instytut Fizyki	103 910
12.	V4 Gen Mini-Grants: „Common identity – common future	Fundusz Wyszehradzki	Instytut Nauk Prawnych	44 536
13.	The Process of Europeanisation and its Trajectories	Komisja Europejska	Instytut Nauk o Polityce i Bezpieczeństwie	646 039
14.	Kształtowanie kompetencji kulturowej w nauczaniu języka polskiego na ukraińskich uczelniach	NAWA	Instytut Językoznawstwa	53 750
15.	Nauczanie Języka Polskiego Jako Obcego/Drugiego/Odziedziczonego – Studia podyplomowe	MEiN	Instytut Językoznawstwa	125 875
16.	Grożne i przydatne – poszukiwanie wydajnych producentów piocyjaniny na kąpielisku miejskim	MEiN	Koło Naukowe / Instytut Biologii	63 215

Tabela 7.3. Złożone wnioski projektowe w 2023 roku

Lp.	Instytucja finansująca, program	Liczba wniosków
1.	Erasmus+, Akcja 2	10
2.	NAWA w ramach programów Ster, Promocja Języka Polskiego i Welcome to Poland, Polska – Słowacja	6
3.	NCBR Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego	4
4.	Interreg South Baltic Programme	4
5.	MEiN, Studenckie Koła Tworzą Innowacje	3
6.	WFOŚiGW w Szczecinie	3
7.	Interreg VIA	3

Lp.	Instytucja finansująca, program	Liczba wniosków
8.	Fundusz Wyszehradzki	2
9.	Horyzont Europa	2
10.	Polsko-Niemiecka Fundacja na rzecz Nauki	2
11.	MEiN, Międzynarodowy Współfinansowany PMW	1
12.	MEiN Granty na Granty	1
13.	Interreg Baltic Sea Region	1
14.	NCBR, Lider	1
15.	Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, PO Ryby	1
16.	Agencja Badań Medycznych	1
17.	Life Programme	1
18.	FENG	1
19.	Komisja Europejska, CERV	1
20.	Fundusz Małych Projektów	1
21.	CEP ROLA	1

8. Promocja uczelni, współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym

8.1. Polityka informacyjna oraz public relations uczelni

W ramach zadań realizowanych przez Rzeczniczkę prasową Uniwersytetu Szczecińskiego oraz Biuro Komunikacji podejmowane były działania wzmacniające obecność Uczelni w mediach regionalnych i ogólnopolskich. *Media relations* prowadzone były w następujących obszarach:

1. Obecność w mediach naukowców wypowiadających się jako eksperci i autorytety: głównie w tematach związanych z: stanem rzeki Odry, zastosowaniem sztucznej inteligencji w procesie dydaktycznym i badaniach naukowych, zagadnieniami ekonomicznymi, poprawną polszczyzną, a także z bieżącymi wydarzeniami społeczno-politycznymi.
2. Komunikaty do mediów:
 - a) wysłano 76 komunikatów prasowych, które dotyczyły wydarzeń uniwersyteckich, sukcesów pracowników i studentów, zaproszeń konferencji prasowych, stanowisk Uniwersytetu Szczecińskiego w sprawach istotnych z perspektywy społeczności akademickiej oraz w zakresie społecznej odpowiedzialności Uczelni;
 - b) zorganizowano 12 konferencji i briefingów prasowych z udziałem Władz Uczelni i zaproszonych gości, z okazji: Nocy Biologów, inauguracji studia i pracowni telewizyjnej Uniwersytetu Szczecińskiego, Giełdy Pracy i podpisania umowy o współpracy pomiędzy Uniwersytetem Szczecińskim a firmą Sii Sp. z o.o., spotkania ze zdobywcami Kilimandżaro, uroczystego podpisania Zachodniopomorskiego Porozumienia Doktorantów, Święta Uniwersytetu Szczecińskiego, Dyktanda Uniwersyteckiego 2023, otwarcia Posiedzenia Zarządu Krajowej Reprezentacji Doktorantów z udziałem Ministra Zdrowia, Wojewody, Prezydenta i rektorów szczecińskich uczelni, zakończenia projektu Herbarium Pomeranicum, 17. edycji Salonu Maturzystów, Spacerku na uniwersyteckim, Międzynarodowego Dnia Studenta, uroczystego jubileuszu 25-lecia Studiów Podyplomowych MBA, Dni Otwartych Uczelni.

W roku 2023 do subskrybentów rozesłano 25 newsletterów informujących o wydarzeniach organizowanych przez Uczelnię i sukcesach pracowników Uniwersytetu Szczecińskiego.

3. Monitoring mediów, który obejmował informacje dotyczące Uniwersytetu Szczecińskiego i artykuły, w których widnieje nazwa Uczelni, pojawiające się w mediach (ujętych aplikacji Press Service Monitoring Mediów Sp. z o.o.). Liczbę tych informacji przedstawiono w tabeli 8.1.

Tabela 8.1. Liczba informacji związanych z Uniwersytetem Szczecińskim w mediach

Medium	Liczba informacji
Prasa	911
Radio	552
TV	354
Portale internetowe	11 702
RAZEM	13 519

W roku 2023 aktywność pracowników naszej Uczelni wypowiadających się jako eksperci w mediach lokalnych i ogólnopolskich była większa niż w latach ubiegłych. W prasie o zasięgu lokalnym oraz ogólnokrajowym pojawiły się komunikaty prasowe przygotowywane przez Rzeczniczkę prasową, które przyczyniły się do budowy wizerunku Uniwersytetu Szczecińskiego jako prężnego ośrodka naukowego i dydaktycznego, z dużym potencjałem eksperckim. Profesjonalna szata komunikatów prasowych przygotowywanych dla dziennikarzy gwarantowała ich publikację w większości mediów lokalnych. Ponadto strona internetowa Uniwersytetu Szczecińskiego była dla wielu dziennikarzy źródłem cennych informacji o wydarzeniach uczelnianych. Warto podkreślić, że strona internetowa Uczelni (usz.edu.pl) w ubiegłym roku była chętnie odwiedzana i miała ok. 2,6 mln odsłon.

Rzeczniczka prasowa wraz z Biurem Komunikacji zorganizowała w 2023 roku 13 uroczystych spotkań z przedstawicielami szeroko rozumianego otoczenia społeczno-gospodarczego, lokalnych firm, stowarzyszeń, jednostek kultury, podczas których zawierane były umowy o współpracy, podpisywane porozumienia oraz listy intencyjne. O nawiązywanych w ten sposób współpracach Uczelni każdorazowo informowane były lokalne media, które chętnie publikowały te informacje na łamach prasy, radio czy portalach informacyjnych.

W ramach działalności pracowni fotograficznej udokumentowano 74 wydarzenia uniwersyteckie w tym podpisanie 13 umów z podmiotami zewnętrznymi. Materiały te zamieszczone są w ogólnodostępnej galerii na stronie internetowej Uczelni. Fotograf brał również udział w opracowywaniu koncepcji działań marketingowych i realizował zadania na zlecenie jednostek organizacyjnych Uniwersytetu Szczecińskiego, dokumentując projekty takie jak:

- a) sesje portretowe członków Kolegium Rektorskiego;
- b) sesja eksponatów w Muzeum Olimpizmu US;
- c) Muzeum Joanny i Jana Kulmów;
- d) sesje portretowe pracowników instytutów i wydziałów US;
- e) współpraca przy kampanii rekrutacyjnej.

8.2. Promocja uczelni oraz działalność Strefy Kultury

Dział Promocji zorganizował i koordynował w 2023 roku przygotowanie następujących uroczystości ogólnouczelnianych, kluczowych z perspektywy budowania wizerunku Uniwersytetu Szczecińskiego jako jednostki dbającej o tradycje akademickie:

- a) absolutorium ogólnouczelniane;
- b) inauguracja roku akademickiego 2023/2024;
- c) Święto Uniwersytetu Szczecińskiego.

Absolutorium i inauguracja to najważniejsze wydarzenia w kalendarzu każdej uczelni, stanowiące zakończenie i rozpoczęcie nowego roku akademickiego. Dział Promocji co roku pracuje przy ich organizacji i dba o prawidłowy przebieg uroczystości. Podobnie było w 2023 roku. Oba wydarzenia były transmitowane w oficjalnych mediach społecznościowych uczelni. Podczas pierwszej uroczystości odbyło się wręczenie kart absolutoryjnych i nagród dla studentów, którzy osiągnęli wybitne wyniki naukowe, sportowe, artystyczne lub wykazali się zaangażowaniem w pracę na rzecz Uniwersytetu Szczecińskiego. Listy gratulacyjne otrzymali także rodzice absolwentów. Podczas inauguracji nowego roku akademickiego wyróżnienia otrzymali wybitni naukowcy naszej uczelni, a także doktoranci, którzy uzyskali wysoką pozycję rankingową w procesie rekrutacji do Szkoły Doktorskiej US. Wyróżnieni zostali także maturzyści za uzyskanie najlepszych wyników w postępowaniu rekrutacyjnym na poszczególne kierunki Uniwersytetu Szczecińskiego. Wydarzenie zwieńczył wykład „Finanse publiczne w czasach turbulencji”, który wygłosił dr hab. Sebastian Skuza, prof. UW, sekretarz stanu w Ministerstwie Finansów.

W 2023 roku – po przerwie związanej z ograniczeniami, jakie niosły obostrzenia pandemiczne – zorganizowane zostało **Święto Uniwersytetu Szczecińskiego**. Wydarzenie trwało dwa dni i obfitowało w wiele atrakcji. Pokazało, jak można łączyć naukę z zabawą. Jednym z jego głównych elementów było Dyktando Uniwersyteckie, którego uczestnicy walczyli o tytuł Uniwersyteckiego Mistrza Ortografii. W szóstej edycji wzięły udział 84 osoby. Inicjatorką, jak i prowadzącą zmagania językowe, była prof. dr hab. Ewa Kołodziejek z Instytutu Językoznawstwa US, która wspólnie z dr. Rafałem Sidorowiczem opracowała tekst dyktanda. W oczekiwaniu na wyniki można było wysłuchać wykładu przygotowanego przez dr. hab. Adama Stecyka, prof. US z Instytutu Gospodarki Przestrzennej i Geografii Społeczno-Ekonomicznej US na temat możliwości wykorzystania sztucznej inteligencji w środowisku akademickim. Prelekcja była transmitowana na uniwersyteckim kanale na YouTube i jest nadal dostępna. Porusza zagadnienia związane z ChatemGPT i innymi formami nowoczesnych rozwiązań technologicznych, które wpływają na najróżniejsze dziedziny naukowe. Jest tam mowa także o zagrożeniach, jakie może nieść za sobą sztuczna inteligencja.

Drugiego dnia Dział Promocji w imieniu Uniwersytetu Szczecińskiego zaprosił szczecinian na festyn naukowy organizowany w alei Kwiatowej. Na miejsce dowoził wszystkich zabytkowy tramwaj, udekorowany granatowymi i białymi balonami z uniwersyteckim logiem. Podczas wydarzenia każdy wydział mógł pokazać się z jak najlepszej strony. Prezentowano badania naukowe, eksperymenty, były warsztaty, quizy i degustacje. Nie zabrakło także oferty edukacyjnej i doradztwa zawodowego dla młodzieży oraz atrakcji dla dzieci, takich jak malowanie twarzy, lody, wata cukrowa czy specjalnie przygotowana z tej okazji długa kolorowanka. Zainteresowani mogli zobaczyć sportowe eksponaty Muzeum Olimpizmu lub przygotować gipsowe odlewy skamieniałości

razem z reprezentantami Muzeum Geologicznego. Wydarzenie uświetnił występ studenckiej Grupy Wokalnej Uniwersytetu Szczecińskiego Atut i Chóru Uniwersytetu Szczecińskiego.

Święto US było transmitowane na żywo przez Uniwizję – telewizję Uniwersytetu Szczecińskiego. Studium telewizyjnym było Centrum Informacji Turystycznej, gdzie na żywo prowadzono rozmowy z władzami US. W rolę dziennikarzy wcielili się również nasi studenci, którzy relacjonowali wszystko, co działo się w alei Kwiatowej. Transmisję z wydarzenia można obejrzeć na uczelnianym kanale na YouTube. Wywiady przeprowadzali także dziennikarze NiUS Radia. Wszystkich rozmów można posłuchać na stronie rozgłośni.

Z okazji Święta nie zabrakło także spotkania integracyjnego dla pracowników uczelni, które zostało zorganizowane przez Dział Promocji na szczecińskiej Wyspie Grodzkiej.

Dział Promocji pracował także przy organizacji wydarzeń o charakterze naukowym lub uroczystym, takich jak:

1. Spacer na Uniwerek – wydarzenie organizowane po raz drugi wraz z innymi zachodniopomorskimi uczelniami i koordynowane w 2023 roku przez US.
2. Wiosenny koncert Chóru Uniwersytetu Szczecińskiego – „Wiosna, Ach, to Ty”, który odbył się w auli uniwersyteckiej Wydziału Nauk Społecznych.
3. Ińskie Lato Filmowe – jubileuszowa 50. edycja konkursu, którego współorganizatorem był US.
4. Konferencja Rektorów Uniwersytetów Polskich, której gospodarzem w 2023 roku był US. Nasz Uniwersytet gościł władze uczelni z całej Polski. Podczas wydarzenia omawiane były tematy ważne dla nauki i przyszłości szkolnictwa wyższego.
5. Promocje doktorskie w czerwcu i grudniu 2023 roku.
6. Świąteczne spotkanie Kolegium Rektorskiego z kierownikami jednostek.
7. Świąteczne spotkanie przedstawicieli organów i jednostek uczelni.

1 października 2023 roku odbyła się druga edycja wydarzenia Spacer na Uniwerek. Brały w nim udział zachodniopomorskie uczelnie, a jego gospodarzem i głównym organizatorem był Uniwersytet Szczeciński. Wydarzenie rozpoczął barwny pochód, który przeszedł ulicami Szczecina. Przewodziły mu władze szczecińskich uczelni i prezydent miasta Piotr Krzystek. Marsz, który był symbolicznym rozpoczęciem nowego roku akademickiego, z placu Solidarności dotarł do Jasnych Błoni, gdzie przygotowano miasteczko akademickie, a w nim wiele atrakcji. Na naszym stoisku przyszli studenci mogli dzięki Biuru Rekrutacji poznać ofertę edukacyjną i zapytać o interesujące ich kierunki oraz o to, jakie drogi otwiera studiowanie na naszej uczelni. Możliwości w zakresie zdobycia praktyk, staży i pracy dla studentów przedstawiło Akademickie Biuro Karier. W wydarzeniu wzięła też udział Klinika Prawa Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Szczecińskiego. Zainteresowani mogli uzyskać wsparcie w postaci bezpłatnej pomocy prawnej, wziąć udział w konkursie wiedzy o prawie lub przymierzyć toę.

Z kolei na dzieci czekała duża tematyczna kolorowanka i animacje. Pojawiły się także akcenty sportowe. Klub Uczelniany Akademicki Związek Sportowy Uniwersytetu Szczecińskiego zachęcał do udziału w ćwiczeniach z koncentracji i zabawach rozwijających koordynację. Była też możliwość zagrania w roundnet.

Każda uczelnia, która brała udział w wydarzeniu, zaprezentowała swoje największe atuty. Spacer na Uniwerek pokazał również, że środowiska uczelniane potrafią świetnie współpracować.

Dział Promocji aktywnie uczestniczył także podczas organizacji jubileuszowej edycji festiwalu Ińskie Lato Filmowe, którego partnerem był Uniwersytet Szczeciński. Wspólnie ze Stowarzyszeniem Ińskie Lato Filmowe przeprowadzono dwa konkursy – na oficjalny plakat 50. edycji

festiwalu i konkurs filmowy „Wokół Bałtyku”. W komisjach konkursowych zasiadali przedstawiciele Uniwersytetu Szczecińskiego. Głównymi nagrodami dla laureatów były ufundowane przez rektora Uniwersytetu Szczecińskiego nagrody pieniężne za zwycięski plakat i film konkursowy. Ponadto Dział Promocji promował uczelnię na festiwalu przy współudziale studentów Koła Naukowego Hydrobiologów US, którzy przeprowadzili warsztaty polegające na pobieraniu próbek wody i ich obserwacji przy użyciu mikroskopu optycznego. Natomiast zespół Działu Promocji dla festiwalowej publiczności zorganizował loterię z pytaniami z wiedzy filmowej i naukowej, w której nagrodami były uniwersyteckie gadżety.

Pracownie – plastyczna i graficzna

Pracownie plastyczna i graficzna zapewniały odpowiedni poziom i spójność identyfikacji wizualnej przygotowywanych materiałów promocyjnych, aranżacji pomieszczeń oraz oprawy plastycznej wydarzeń. Pracownia plastyczna odpowiedzialna była między innymi za:

1. wystawy w rektoracie:
 - a) „Matematyka w Obiektywie” – wystawa pokonkursowa;
 - b) Natura = Człowiek (prace Grupy Artemizja);
 - c) plakaty konkursowe na 50-lecie Ińskiego Lata Filmowego;
 - d) zdjęcia reportażowe z 50. Ińskiego Lata Filmowego;
 - e) zdjęcia archiwalne Uniwersytetu Szczecińskiego w obiektywie Jerzego Giedrysa.
2. Przygotowanie scenografii na koncert Chóru Uniwersytetu Szczecińskiego „Wiosna. Ach, to Ty”.
3. Wydruk kart absolutoryjnych i podziękowań dla rodziców na absolutorium.
4. Ogólnouczelniane, znakowanie tub z kartami, tóg, miejsc w auli i oprawa plastyczna auli.
5. Oprawa plastyczna inauguracji roku akademickiego 2023/2024.
6. Przygotowanie prezentów z logiem US promujących Uczelnię w trakcie wyjazdów służbowych prorektorów.

Pracownia graficzna przez cały 2023 rok opracowywała projekty graficzne wszelkich materiałów promocyjnych, których powstanie wynika bezpośrednio z zadań Działu Promocji. Wykonywała też zlecenia poszczególnych jednostek Uniwersytetu Szczecińskiego i współpracował między innymi przy:

- Spacerku na Uniwerek (flagi, flagietki, tablice z logotypami uczelni),
- absolutorium ogólnouczelnianym (oprawa graficzna – zaproszenia, dyplomy, podziękowania, grafiki na ekrany),
- 45-leciu Archiwum Uniwersytetu Szczecińskiego (stworzenie logotypu, plakatu i grafik do mediów społecznościowych),
- KRUP-ie (opracowanie materiałów konferencyjnych),
- Muzeum Joanny i Jana Kulmów (wsparcie graficzne i techniczne),
- zaprojektowaniu logotypu, identyfikatorów, kart, rollupów i ścianek dla Uniwizji,
- zaprojektowaniu tabliczek na domki w uniwersyteckim ośrodku wypoczynkowym w Pogorzeliczy,
- wsparciu graficznym Chóru Uniwersytetu Szczecińskiego (plakaty i ulotki dotyczące naboru, grafiki do mediów społecznościowych),
- koncercie Chóru Uniwersytetu Szczecińskiego „Wiosna. Ach, to Ty” (oprawa graficzna wydarzenia),

- wsparciu Międzynarodowego Ośrodka Badań Interdyscyplinarnych w Kulicach (tworzenie plakatów na wydarzenia, rollupu, ulotek),
- wsparciu Działu BHP i Ochrony Środowiska (naklejka oraz plakat informacyjny dotyczące legionellozy),
- Tygodniu Języka Polskiego (stworzenie plakatu i grafik do mediów społecznościowych),
- cyklu wykładów o języku polskim (plakat, grafiki do każdego z wykładów),
- konferencji „Kształcenie akademickie wobec wyzwań współczesności” (oprawa graficzna – logo, zaproszenia, identyfikatory, ekrany, grafiki do mediów społecznościowych, plakaty),
- konferencji „Miejsce pracy przyszłości” (stworzenie plakatu i grafik do mediów społecznościowych),
- warsztatach z analizy rzeczywistej (stworzenie plakatu),
- RISE (stworzenie ulotek i koszulek),
- Wsparcie i Rozwój (opracowanie materiałów do ramek w toaletach, oprawa graficzna wydarzenia),
- Turnieju Tenisa Stołowego o Puchar Rektora (plakat i grafiki do mediów społecznościowych),
- cyklu konferencji „900 lat od misji św. Ottona z Bambergu” (stworzenie plakatów, ścianek, grafik do mediów społecznościowych i do transmisji online),
- konferencji „Katechumenat i mistagogia na dzisiejsze czasy” (stworzenie loga konferencji, plakatów, ścianek, grafik do mediów społecznościowych, teczek),
- Legii Akademickiej (stworzenie plakatów i grafik do mediów społecznościowych),
- Watch Docs (pomoc w przygotowaniu materiałów festiwalowych – ulotek, plakatów, grafik do mediów społecznościowych),
- tworzeniu wizytówek dla pracowników US,
- opracowaniu graficznym kalendarzy na 2024 rok,
- stworzeniu nowej Księgi identyfikacji wizualnej uczelni.

Opracowanie nowej Księgi identyfikacji wizualnej

W celu zapewnienia spójnej identyfikacji wizualnej w Uniwersytecie Szczecińskim Dział Promocji opracował w 2023 roku Księgę identyfikacji wizualnej. Zawiera ona wytyczne określające nie tylko wzór godła, sztandaru czy flagi, lecz także loga Uniwersytetu Szczecińskiego, wydziałów, instytutów i pozostałych jednostek organizacyjnych US. Na jej zaprojektowanie składały się:

- a) projekt nowego logotypu US wraz z logotypami wydziałów, instytutów i jednostek ogólnouczelnianych;
- b) projekt wizytówek i papierów firmowych.

Księga określa wymagania dotyczące znaków graficznych stosowanych na uczelni, jak i zasady ich wykorzystywania w różnych formatach. Zaprezentowano w niej wzory i dobre praktyki w projektowaniu materiałów wizualnych. Nadzór nad właściwym stosowaniem wytycznych sprawuje Dział Promocji. Księga zamieszczona została w Biuletynie Informacji Publicznej.

Współorganizacja, promocja wydarzeń i inicjatyw, wsparcie akcji jednostek US

Dział Promocji wspierał promocyjnie i informacyjnie działania mające na celu popularyzację nauki, upowszechnianie wiedzy oraz informowanie o uczelnianych projektach czy grantach. W ten sposób umacniany był wizerunek Uniwersytetu Szczecińskiego jako ośrodka naukowego, prowadzącego innowacyjną działalność badawczą i dydaktyczną.

Uczelniane wydarzenia organizowane przez inne jednostki były również wspierane organizacyjnie i promocyjnie przez zespół Działu Promocji. Główne działania w tym obszarze to w szczególności: komunikacja w internecie (umieszczenie postów w mediach społecznościowych, *mass mailing*), przekazywanie materiałów reklamowych i gadżetów uczelnianych na konkretne wydarzenia, wykonywanie projektów graficznych materiałów informacyjnych, wypożyczenie systemu wystawienniczego, oprawa plastyczna.

Wybrane wydarzenia wspierane i promowane w oficjalnych mediach US w 2023 roku:

- Wielka Orkiestra Świątecznej Pomocy,
- Giełda Pracy,
- Dni Otwarte Uniwersytetu Szczecińskiego,
- Noc Biologów,
- Niewidomi w kuchni i od kuchni – warsztaty dla osób widzących, przeprowadzone z udziałem osób niewidomych i niedowidzących,
- Dzień Dziecka – atrakcje dla przedszkolaków z punktu dla dzieci z Ukrainy,
- Po'and'Rock – festiwal muzyczny w Czaplinku, na którym promowała się nasza uczelnia i podczas którego przygotowano liczne atrakcje, między innymi: zagadki językowe, malowanie koszulek i toreb oraz plecenie makram,
- Krajowa Rada Doktorantów – podpisanie porozumienia,
- XVI Otwarty Turniej Brydżowy o Puchar Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego,
- Turniej Tenisa Stołowego o Puchar Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego,
- „Matematyka w obiektywie” – konkurs fotograficzny,
- Cultural Potluck Festival – Festiwal Kultur,
- Juwenalia,
- Bieg Akademicki,
- Międzynarodowy Dzień Studenta,
- Noc Anglistów,
- Festiwal Garaże,
- spotkanie z medalistami Akademickich Mistrzostw Polski 2022/2023,
- Jarmark Bożonarodzeniowy w centrum Szczecina – kolędowanie studenckie,
- Grupy Wokalnej Uniwersytetu Szczecińskiego Atut i rozdawanie gorącej, świątecznej herbatki uczestnikom wydarzenia,
- Jarmark Rzeczy Cudnych,
- punkt dla dzieci z Ukrainy.

Media społecznościowe Uniwersytetu Szczecińskiego

Dział Promocji aktywnie promował wydarzenia uczelniane realizowane przez pracowników i studentów Uniwersytetu Szczecińskiego, w tym konferencje i podpisanie umów. Najważniejsze były publikowane w mediach społecznościowych.

W 2023 roku Uniwersytet Szczeciński promował działania i ofertę edukacyjną poprzez: Facebook, Instagram, TikTok, LinkedIn i YouTube. Łącznie zostało opublikowanych 335 wpisów na Facebooku i 99 na Instagramie. Suma polubień postów na Instagramie wyniosła 8859. W analizowanym roku podtrzymywano format wprowadzony rok wcześniej, czyli rolki oraz zaczęto stosować nowy format w postaci karuzeli. W 2023 roku opublikowane zostały 24 filmy w formie pionowej, które dotyczyły promocji Dni Otwartych Uniwersytetu Szczecińskiego, wydarzeń organizowanych na poszczególnych wydziałach i świąt.

Statystyki dla Facebooka i Instagrama od 1 stycznia 2023 roku do 31 grudnia 2023 roku:

Tabela 8.2. Zasięgi w mediach społecznościowych

zasięg płatny	zasięg strony na Facebooku	zasięg na Instagramie
2 785 735 (+41%)	2 973 180 (+35%)	1 931 323 (+187%)

Zanotowano również wzrost osób obserwujących na Facebooku i Instagramie Uniwersytetu Szczecińskiego. Na facebookowym fanpage'u US łączna liczba obserwujących wyniosła 28 447. Liczba obserwujących profil na Instagramie wynosi 3 150.

Ważną kwestią są także płatne wyniki reklam. Dzięki zwiększeniu ich liczby w 2023 roku reklamy US zostały wyświetlone łącznie 2 785 735 razy.

Facebook i Instagram są również mediami ułatwiającymi bezpośredni kontakt z odbiorcami. Narzędzie to zostało wykorzystane do relacji najważniejszych wydarzeń ogólnouczelnianych, promocyjnych i rekrutacyjnych. Relacjonowano między innymi: Święto US, absolutorium, inauguracyjną, Spacerki na Uniwerek, Dni Otwarte, wydarzenia organizowane przez poszczególne wydziały i konferencje. Pozwoliło to przybliżyć studentom działania uczelni.

Kolejnym medium – ważnym z informacyjnego punktu widzenia – jest YouTube. Liczba subskrybentów wynosi 743, co oznacza wzrost w odniesieniu do roku poprzedniego roku o 216 subskrybentów. Ogółem opublikowano 141 filmów z najważniejszych wydarzeń US. Suma wyświetleń wszystkich to 110 967. Natomiast łączna suma czasu wyświetlania filmów zamieszczonych na platformie to 3 554,7 godziny. Dzięki przygotowanym napisom są dostępne także dla osób niesłyszących i niedosłyszących. W 2023 roku podtrzymano transmisję live z wydarzeń.

Dział Promocji zwiększył również nacisk na publikacje w portalu LinkedIn, gdzie umieszczano treści dotyczące najważniejszych wydarzeń oraz osiągnięć studentów i pracowników. Dotarły one do ponad 134 000 użytkowników portalu. W 2023 na platformie LinkedIn zostało opublikowanych 17 postów o łącznej sumie polubień 989. Pod postami pojawiło się 36 komentarzy.

Materiały promocyjne z logiem US

Dział Promocji tworzył projekty graficznie materiałów promocyjnych i przeprowadzał procesy ich zamawiania. W 2023 roku przy współpracy z Działem Zamówień Publicznych przeprowadzono trzy postępowania o udzielenie zamówień publicznych:

- na świadczenie usług poligraficznych dla Uniwersytetu Szczecińskiego (zakres rzeczowy przedmiotu zamówienia obejmujący 36 rodzajów asortymentu);
- na wykonanie i dostawę kalendarzy na 2024 rok dla Uniwersytetu Szczecińskiego (zakres rzeczowy przedmiotu zamówienia obejmujący 4 rodzaje kalendarzy);
- na sukcesywne dostawy gadżetów promocyjnych dla Uniwersytetu Szczecińskiego (zakres rzeczowy przedmiotu zamówienia obejmujący 104 rodzaje asortymentu).

Pracownicy Działu Promocji przygotowali szczegółowe opisy przedmiotów zamówienia i wzory umów, które zostały ujęte w Specyfikacjach Warunków Zamówienia. W wyniku zakończonych postępowań zostały zawarte umowy z wybranymi wykonawcami.

Podczas realizacji zawartych umów pracownicy Działu Promocji tworzyli projekty graficzne i przekazywali je wykonawcom wraz z określeniem rodzaju i sposobu znakowania przedmiotów

zamówienia zgodnego z identyfikacją wizualną uczelni. Wszystkie rodzaje kalendarzy zostały wykonane na podstawie koncepcji graficznej stworzonej przez pracownika Działu Promocji. Kalendarze, poligraficzne materiały promocyjne oraz gadżety promocyjne były wręczane gościom rektora i prorektorów, pracownikom i studentom uczelni, a także uczestnikom wydarzeń i konferencji.

Poza zamawianiem i projektowaniem materiałów, Dział Promocji jako jednostka merytoryczna opiniował projekty nadesłane przed inne jednostki US. Kładziono duży nacisk na stosowanie systemu identyfikacji wizualnej. Dział opiniował poprawne użycie logotypu nie tylko na gadżetach reklamowych – dbał również o to, by logo dostosowane było do odpowiednich formatów na różnych nośnikach.

Dział Promocji opracował ścieżkę wydawania gadżetów promocyjnych jednostkom US. W 2023 roku obowiązywał stworzony rok wcześniej regulamin wydawania materiałów promocyjnych, który umieszczono na stronie <https://dp.usz.edu.pl/> w zakładce „Gadżety promocyjne”. Można tam znaleźć także – stworzony specjalnie w tym celu – wniosek, który po przekazaniu kierownikowi Działu Promocji poddawany jest weryfikacji. Zaakceptowany formularz i dołączone do niego RW są podstawą do wydania gadżetów wnioskodawcy. Ze strony internetowej można pobrać również kalkulator i katalog materiałów promocyjnych stworzony we współpracy z Uczelnianym Centrum Informatycznym. Umożliwia on sprawdzenie, jakie gadżety są dostępne, a także policzenie ich wartości.

Działalność Strefy Kultury

Strefa Kultury Uniwersytetu Szczecińskiego oferuje studentom oraz pracownikom US szereg warsztatów i zajęć. Studenci w 2023 roku mogli uczęszczać nieodpłatnie na lekcje śpiewu, tańca, warsztaty teatralne oraz nauki gry na ukulele. Dla pracowników US utworzono dwie grupy taneczne – dla par i indywidualne.

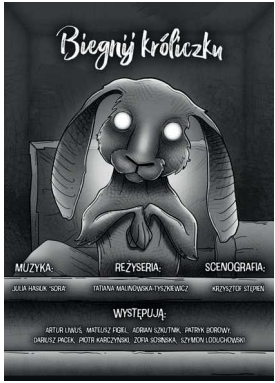


W SK US działa studencka Grupa Wokalna Uniwersytetu Szczecińskiego Atut, która występuje podczas różnych wydarzeń organizowanych przez naszą uczelnię.

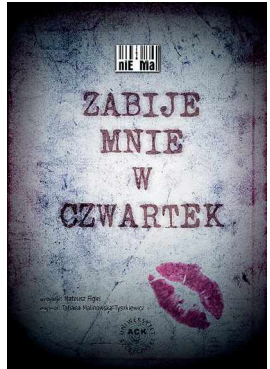


Zdjęcie 8.1. Grupa Wokalna Atut pod kierownictwem Dariusza Chmielewskiego





W budynku Strefy znajduje się sala teatralno-kinowa, w której odbywają się lekcje oraz warsztaty wokalne i teatralne. W 2023 roku próby teatralne odbywały się codziennie od poniedziałku do piątku. W każdy piątek oraz niektóre soboty wystawiane były spektakle – łącznie 39 sztuk.

Tabela 8.3. Wykaz spektakli prezentowanych w 2023 roku

Termin	Nazwa spektaklu	Opis	Plakat
12.12.2023	„Biegnij króliczku”	Komedia. „Odczuwam dziwny niepokój. Nie to, że niepokój, ale dziwny... Czy biliśmy się wczoraj? Gdzie jest teczka?”	
4.03.2023 18.03.2023 27.10.2023	„Ręka”	Obaj opuścili domy zgodnie, z zamiarem – ogoleni, z teczkami pod pachą. Udali się, absolutnie celowo w kierunku celów, których adresy mieli doskonale opanowane pamięciowo. Dążyli w celu osiągnięcia. Skąd zatem im się tu wzięło? Albo raczej skąd ich tu wzięło?	
13.01.2023 3.03.2023 10.11.2023	„6 funtów za opakowanie”	Czy może być coś mniej uduchowionego, coś bardziej doczesnego niż prezerwatywa? A co dopiero, gdy w grę wchodzi ich 10 tysięcy? To liczba tak wielka, że zdaje się – niczym czarna dziura – wpływać na czas i przestrzeń. Co zrobić z „10 tysiącami opakowań wysmienitych gumek produkcji australijskiej”?	

Termin	Nazwa spektaklu	Opis	Plakat
21.01.2023	„Kaczka dziwaczka”	W tym spektaklu bardzo ważna jest perspektywa dziecięca, więc o jego opis poproszono najmłodszych aktorów. Hania: „Spektakl o życiu i przygodach zwierząt u Jana Brzechwy”. Zosia: „Kaczki, kwiaty, słońce i zwierzątka u Brzechwy”. Róża: „Fajne emocje i dużo śmiechu”. Wojtek: „Bardzo emocjonujący spektakl”. Krzys: „I śmieszny! I będzie dużo ładności i atrakcji!”. Martynka: „Najbardziej podoba mi się, że razem można zagrać w spektaklu. Widzowie wyjdą z niego rozweseleni”. Helenka: „Podoba mi się, że w bajce są i skaczą małpki. I że mogę współpracować z innymi”.	
27.01.2023 8.12.2023	„Testament”	Rodzeństwo Jeanne i Simon w czasie odczytywania przez notariusza ostatniej woli ich matki otrzymuje dwie koperty – jedną dla ich ojca, którego uważali za zmarłego, a drugą dla brata, o istnieniu którego nie mieli pojęcia. Wkrótce poznają rozdzierającą serce historię matki – „od narodzin do śmierci, od miłości do nienawiści, od nitki do kłęбка, aż do początku świata”	
3.02.2023 26.05.2023	„Mały książe”	Opowieść o nas wszystkich – o różnych obliczach miłości, o emocjach jej towarzyszących, o trudach i cudownościach jej przeżywania, o uczeniu się jej każdego dnia. Taneczna próba odpowiedzi na pytanie: „Czy gwiazdy świecą po to, aby każdy mógł znaleźć swoją?”.	
10.02.2023	„Zabije mnie w czwartek”	Czarna komedia. Idealną recenzją spektaklu mogą być słowa zaprzyjaźnionego z Teatrem Nie Ma Księdza – „Niech będzie błogostawiony celibat!”.	
18.02.2023 17.11.2023	„Księżycowy Pierrot”	Monodramat opisujący losy sławnego śpiewaka operowego. W spektaklu wykorzystano film „Księżycowy Pierrot” zrealizowany w 2020 roku i przygotowany na warsztatach przeprowadzanych zdalnie podczas kwarantanny.	

Termin	Nazwa spektaklu	Opis	Plakat
25.02.2023	„Czytamy Wampirowa”	Czy da się naprawić coś, co ciągle się psuje? Jeśli zepsucie jest wszechobecne, czy jedna osoba jest w stanie coś zmienić? I czy jeśli nikomu innemu na tym nie zależy, czy na pewno jest sens? Czytanie performatywne, w którym próba teatralna i próba naprawiania świata spotykają się przy płocie.	
17.03.2023	„Pirania”	Komedia. „Nie pozwalam mu wyjść, bo jest moim synem. Nie pozwalam mu wyjść, bo ma cerę białą i świeżą jak śnieg i spaliłby się, gdyby uderzyło go słońce. Nie pozwalam mu wyjść, bo na zewnątrz są drzewa z ptakami siedzącymi na gałęziach, które czekają, żeby się znalazł pod nimi...”	
24.03.2023	„Symptomy normalności”	Kto z nas jest normalny, a kto nie? I co jest normalnością? Czy da się ją zmierzyć, zważyć i uszyć uniwersalny strój? Anna zdaje się mieć wszystko pod kontrolą w swoim poukładanym według planu życiu. Ale jak to w życiu bywa, wszystko wymyka się spod tej pozornej kontroli. Galeria barwnych postaci, które spotyka oraz nieoczekiwane zwroty akcji wywracają misternie utkany plan do góry nogami. Nagle okazuje się, że nic do siebie nie pasuje, a rzeczywistość daleka jest od tej założonej normalności. A może nie ma żadnej normalności, a my wszyscy jesteśmy wariatami? Tylko nauczyliśmy się chować symptomy naszej choroby?	
31.03.2023 6.10.2023	„Dobrodziejstwo”	„A gdy nie stać nas już na żaden trud? Cóż... wtedy trzeba czekać na taki szczęśliwy dzień, kiedy ciało rozpuści się przy tyłu i tyłu stopniach, a noc księżycowa będzie trwała wieleśet, wieleśet godzin. Tym właśnie się pocieszam, gdy zaczynam zazdrościć zwierzętom idącym na ubój. Mam nadzieję, że pojmujesz...” Historia miłości ostatnich ludzi na Ziemi. A może każdego z nas?	

Termin	Nazwa spektaklu	Opis	Plakat
14.04.2023	„Kabaret z krypty”	Tragifarsa. Skandaliczny, obrazoburczy, groteskowy, prześmiewczy – po prostu kabaret. Makabreska, turpizm, dewiacja – wszystko w skondensowanym roztworze komicznego absurdu. Seria etiud wykonana na podstawie anegdot francuskiego surrealisty Rolanda Topora.	
15.04.2023	„Dom Bernardy Alby”	Spektakl jest zaprzeczeniem słów głównej bohaterki Bernardy Alby: „Igły i nici są dla kobiet tak, jak biczyska i muły są dla mężczyzn”. Uśpione emocje wyczekują chwili, gdy będą mogły wyrwać się na wolność, a wtedy stają się zabójczo niebezpieczne.	
21.04.2023	„Skarb”	„Może tych skarbów wcale nie zakopali Niemcy, ale one rosną w ziemi. Ludzie mówią, że kamienie rosną w ziemi, to może i te skarby rosną. Najpierw są malutkie, wielkości nasion, potem piją soki z ziemi i rosną, rosną jak ziemniaki, jak cebule. I na jesień się je wykopuje. Może można nawet kupić takie specjalne nasiona i siać te skarby koło domu. Ale by było, tato, co?”	
28.04.2023 28.10.2023	„Ciepła dłoń, która ściera szron”	„Każda z naszych postaci nie jest osobnym człowiekiem, a jakąś częścią osobowości w głowie jednej osoby. Chociaż jesteśmy dziwni, to mimo wszystko chcemy pokazać się światu”.	

Termin	Nazwa spektaklu	Opis	Plakat
12.05.2023 23.06.2023 30.09.2023 15.11.2023	„Kleopatra”	<p>Byli w historii Nieśmiertelni – bogowie w ludzkich ciałach, pozbawieni zbędnej im pokory, bezkarni w swych czynach.</p> <p>Ona: potomkini świętego białego kocura i wód Nilu.</p> <p>On: największy wojownik tego świata, rzymski Herkules.</p> <p>Ich imiona zapisane są na kartach historii złotym tuszem, jedno obok drugiego, w miłosnym uścisku – do końca świata.</p>	
13.05.2023 1.12.2023	„Diwa”	<p>„Kocham Cię. No, tak. Kocham Cię i stąd Twoja cała przewaga. Ty też, oczywiście, twierdzisz, że mnie kochasz. Nie kochasz. Gdybyś kochał, Emil, nie dałbyś mi wyczekiwać, nie dręczyłbyś bez przerwy, nie włączyłbyś się z lokalu do lokalu, nie pozwoliłbyś mi czekać. Zadręczam się. Jestem już tylko cieniem samej siebie. Widmem... prawdziwym widmem. Widmem w kajdanach, w niezliczonych łańcuchach, którymi mnie skuteś. Widmem w lochu”.</p>	
19.05.2023 13.10.2023	„Cervantes”	<p>„Ja, proszę waszmościów, mam na imię Montiel i ciągnę ze sobą Teatr Cudów.</p> <p>Z powodu cudowności, które się w nim pokazują i objawiają tak nazwany został. Utworzył go i sporządził sławny Błazneliusz, a uczynił to pod takimi znakami, gwiazdami i prorocztwami,</p> <p>przy mocy takich znamion, hasel i wezwań,</p> <p>że nikt nie może zobaczyć tego, co teatr pokazuje, jeżeli ma w sobie domieszkę niechrześcijańskiej krwi, bądź też jest dzieckiem z nieprawego łoża. Kto zatem jest dotknięty jedną z tak bardzo rozpowszechnionych słabości, niech się nie spodziewa, że zobaczy cokolwiek z tych przedziwnych rzeczy, jakie w moim teatryku się przedstawia”.</p>	
27.05.2023	„Momo”	<p>„Czy zastanawialiście się kiedyś, co dzieje się z czasem, którego z dnia na dzień jest coraz mniej? Jak to możliwe, że mimo iż doba ma zawsze 24 h czujecie jakby w przedziwny sposób kurczyła się w niesamowitym tempie? Aż w końcu żeby spędzić czas tak, jak naprawdę chcemy, musimy go wykraść... ale komu?”.</p>	

Termin	Nazwa spektaklu	Opis	Plakat
17.06.2023 20.10.2023	„Romeo i Julia”	„Choć w łonie namiętność się sroży, Zejszcie się z lubym zamkniętą jest droga. Lecz w żądzy siła: po wielkich katuszach, Wielką im radość czas zgotuje w duszach. Ponurą zgodę ranek ten skojarzył, Słońce się z żalu w chmur zastłonę tuli, Smutniejszej bowiem los jeszcze nie zdarzył, Jak ta historia Romea i Julii”. Inszenizacja ruchowa wciąż aktualnej opowieści o zakazanej miłości Romea i Julii.	
30.06.2023	„Historia Muszki”	Musical dla dzieci i dorosłych. Historia miłosna Muszki i Komara, perypetie owadów, opowieść o tolerancji i przyjaźni.	
29.09.2023	„My! Nie! Gor! Si!”	Spektakl, w którym w formie absurdałnej komedii podejmowane są poważne problemy – własnych lęków, własnej wartości, poszukiwania prawdy życiowej.	
15.12.2023	„Halo?”	Dramat. Monodram ruchowy inspirowany tekstem „Głos Ludzki” Jeana Cocteau. Dramat porzuconej kobiety, postępujące szaleństwo, intymna próba poradzenia sobie z rozstaniem samotnością, oczekiwanie mające w swoich skutkach tragiczny koniec.	

Poza grupą teatralną z pomieszczeń SK US korzystają również: Erasmus Student Network, AIESEC, Samorząd Doktorantów US i Punkt dla Dzieci z Ukrainy przy Uniwersytecie Szczecińskim. Strefa dysponuje także sprzętem scenicznym i wystawienniczym, który udostępnia i wykorzystuje podczas uroczystości oraz wydarzeń uczelnianych.

Festiwal Garaże – Ogólnopolski Przegląd Kapel Młodego Pokolenia jest wydarzeniem organizowanym od 6 lat przez Strefę Kultury US oraz Stowarzyszenie „Academia”, dzięki któremu promowani są młodzi wykonawcy muzyczni i prezentowane są trendy w polskiej kulturze muzycznej. Idea samego festiwalu – prócz roli popularyzatorskiej i kreowania nowych oryginalnych środków ekspresji artystycznej uzdolnionych debiutantów – ma dotrzeć i łączyć swym przekazem szerokie oraz zróżnicowane wiekowo grono odbiorców. Podczas wydarzenia przeprowadzany jest ogólnopolski przegląd zespołów, ukazujący możliwie pełne spektrum wartościowych zjawisk muzycznych. Do czynnego udziału w przeglądzie zapraszane są zespoły i solowi wykonawcy w przedziale wiekowym 18–35 lat. Projekt był realizowany ze środków Ministerstwa Kultury i Dziedzictwa Narodowego przy wsparciu Gminy Miasta Szczecina oraz PFRON-u. Do przeglądu zgłosiło się ponad sto zespołów z całej Polski, z czego 86 zakwalifikowało się do finału, a do Szczecina przyjechało 5 laureatów, którzy wystąpili na jednej scenie z takimi artystami jak: SARSA i O.S.T.R.

9. Współpraca międzynarodowa

9.1. Współpraca międzynarodowa

Do głównych zadań Działu Spraw Międzynarodowych (DSM) należy w szczególności opracowywanie planów realizacji mobilności oraz realizacja założeń Strategii Uczelni dotyczących umiędzynarodowienia Uniwersytetu Szczecińskiego (US). Zawiera się w tym między innymi pozyskiwanie środków oraz prowadzenie projektów związanych z mobilnością oraz innych, które mają na celu internacjonalizację US realizowaną na poziomie centralnym. Do aktywności tego typu można zaliczyć także przygotowywanie wniosków, aplikowanie, koordynowanie, monitorowanie, a także prowadzenie działań o charakterze informacyjnym i promocyjnym. Strategiczne dla rozwoju współpracy międzynarodowej prowadzonej przez DSM jest budowanie nowych partnerstw w ramach konsorcjów, poszukiwanie jednostek do współpracy międzynarodowej oraz utrzymywanie relacji z obecnymi partnerami.

Na realizację współpracy międzynarodowej istotny wpływ mają sytuacje geopolityczne, które ją warunkują i wymagają podejmowania różnego typu działań dostosowanych do konkretnych okoliczności.

Wymiana z uczelniami w ramach programu Erasmus+ kraje programu w 2023 roku realizowana była w ramach projektów:

- a) 2021-1-PL01-KA131-HED-000010088;
- b) 2022-1-PL01-KA131-HED-000055261;
- c) 2023-1-PL01-KA131-HED-000117869.

Wymiana z uczelniami w ramach programu Erasmus+ kraje partnerskie/kraje trzecie niestowarzyszone w 2023 roku realizowana była w ramach projektów:

- a) 2020-1-PL01-KA107-079886;
- b) 2022-1-PL01-KA171-HED-000068795.

Pozyskano także dofinansowanie w ramach projektu 2023-1-PL01-KA171-HED-000121878 w wysokości 366 520,00 EUR.

Raport końcowy z projektu 2020-1-PL01-KA107-079886, który trwał do 31 lipca 2023 roku otrzymał ocenę bardzo dobrą (97/100 punktów).

Tabela 9.1. Wyjazdy w ramach realizowanych projektów naukowo-badawczych, pozyskanych grantów oraz środków z dotacji podmiotowej i celowej – podział według źródła finansowania

Źródło finansowania	Rok	
	2022	2023
projekty naukowo-badawcze	166	224
granty	22	17
dotacja podmiotowa i celowa	129	171
inne	232	204
RAZEM	549	616

Tabela 9.2. Wyjazdy pracowników finansowane z grantów, projektów i dotacji podmiotowej oraz celowej – podział według celu wyjazdu

Kwalifikacja	liczba wyjazdów w 2022 roku	liczba wyjazdów w 2023 roku
konferencje, sympozja, kongresy, seminaria	211	169
przeprowadzenie badań	61	50
warsztaty	61	38
kwerendy	61	49
spotkania projektowe	77	194
nawiązanie współpracy, podpisanie umów o współpracy	32	21
stypendium/staż naukowy	8	28
inne	38	67
RAZEM	549	616

9.2. Erasmus+ kraje programu

Erasmus+ to program Unii Europejskiej w dziedzinie edukacji. W roku 2021 rozpoczęła się nowa edycja programu „Erasmus+ 2021–2027”. DSM realizuje między innymi element programu: Akcja 1 „Mobilność edukacyjna”.

W Akcji 1 „Mobilność edukacyjna” w programie Erasmus+ uczelnia otrzymuje dofinansowanie na prowadzenie wymiany studentów i pracowników.

W roku 2023 studenci oraz pracownicy US mogli realizować wymianę na podstawie 417 umów międzyinstytucjonalnych zawartych z uczelniami z krajów programu.

Mobilność studentów to: wyjazdy na studia (SMS) do krajów programu na okres od 2 do 12 miesięcy oraz wyjazdy absolwentów na praktyki/staże (SMT) – na okres od 2 do 12 miesięcy.

Mobilność pracowników uczelni obejmuje:

1. Wyjazdy nauczycieli akademickich w celu prowadzenia zajęć dydaktycznych na uczelniach partnerskich (STA); do tej kategorii wchodzi także przyjazdy przedstawicieli przedsiębiorstw w celu prowadzenia zajęć dla studentów.
2. Wyjazdy pracowników Uczelni (zarówno nauczycieli akademickich, jak i innych pracowników) do szkół wyższych, instytucji, organizacji, przedsiębiorstw w innych krajach programu w celach szkoleniowych – STT (doskonalenie kompetencji zawodowych, poszerzanie wiedzy w danej dziedzinie, udział w szkoleniach, „job shadowing” i tym podobne).

Oprócz środków przeznaczonych na dofinansowanie wyjazdów US otrzymuje dofinansowanie na tak zwane wsparcie organizacyjne mobilności (OS). Są to środki, które uczelnia może przeznaczyć na promocję wymiany między innymi poprzez: organizację szkoleń językowych dla pracowników US biorących udział w programie, przygotowanie językowe i weryfikację językową studentów wyjeżdżających, dodatkowy kurs języka polskiego dla studentów przyjeżdżających, spotkania integracyjne dla studentów przyjeżdżających i tym podobne.

Wysokość środków do zagospodarowania na tego typu działania zależy od liczby zrealizowanych w ramach projektu mobilności. Z funduszy OS finansowana jest weryfikacja językowa studentów i absolwentów wyjeżdżających (jako II etap kwalifikacji na wyjazd) oraz kurs języka polskiego dla obcokrajowców skierowany dla studentów przyjeżdżających. Od roku 2021 oba te działania są przeprowadzane w formie zdalnej.

Umowy Erasmus+: kraje programu są podpisywane na 26 miesięcy, dlatego zwykle obejmują dwa lata akademickie. Przyznania w poszczególnych kategoriach mobilności przedstawiają poniższe tabele.

Tabela 9.3. Środki finansowe przyznane dla kategorii mobilności w umowie 2021-1-PL01-KA131-HED-000010088 (czas trwania projektu: 01.09.2021–31.10.2023)

Kategoria mobilności	Przyznane dofinansowanie w EUR
SMS	170 273
SMT	22 275
STA	76 860
STT	78 120
OS	60 080
RAZEM	409 608

Tabela 9.4. Środki finansowe przyznane dla kategorii mobilności w umowie 2022-1-PL01-KA131-HED-000055261 (czas trwania projektu: 01.06.2022–31.07.2024)

Kategoria mobilności	Przyznane dofinansowanie w EUR
SMS	221 113
SMT	31 673
STA	45 360
STT	76 754
OS	64 150
RAZEM	439 050

Tabela 9.5. Środki finansowe przyznane dla kategorii mobilności w umowie 2023-1-PL01-KA131-HED-000117869 (czas trwania projektu: 01.06.2023–31.07.2025)

Kategoria mobilności	Przyznane dofinansowanie w EUR
SMS	293 040
SMT	60 750
STA	60 480
STT	74 340
OS	64 380
RAZEM	552 990

Erasmus+ kraje programu – studenci i doktoranci

W ramach akcji 1 programu Erasmus+ kraje programu studenci i doktoranci US mogą wyjeżdżać na studia (SMS) oraz na praktyki (SMT) w przedsiębiorstwach, organizacjach albo instytucjach działających w innych krajach uczestniczących w programie. Na zagraniczną praktykę lub staż mogą wyjeżdżać również absolwenci. DSM organizuje na podstawie testów przygotowanych przez Akademickie Centrum Kształcenia Językowego (ACKJ) weryfikację języka obcego w odniesieniu do studentów zakwalifikowanych do wyjazdów w programie Erasmus+. Weryfikacja języka przeprowadzana jest w formie zdalnej na platformie e-learningowej US.

W roku 2023 zaobserwować można wzrost zainteresowania studentów wyjazdami w programie Erasmus+ na studia, ale niestety też spadkiem zainteresowania wyjazdami na praktyki. Z jednej strony obostrzenia związane z pandemią COVID-19 zostały zniesione, ale z drugiej strony trwa wojna w Ukrainie i wciąż rośnie inflacja w całej Europie, co negatywnie odbija się na mobilności międzynarodowej. Ponadto od lat podejmowany jest temat zwiększenia mobilności studentów w ramach programu; prowadzone są dyskusje z koordynatorami ds. wymiany międzynarodowej, jak usprawnić zasady administracyjne i jak zachęcić studentów do realizacji mobilności zagranicznej, prowadzone są także akcje informacyjne. Dodatkowo na stronie internetowej DSM

znajduje się informacja o nowej aplikacji Erasmus+ App będącej rezultatem inicjatywy Karta Studenta Erasmusa. Aplikacja wspiera organizację mobilności, oferując wiele wskazówek i informacji potrzebnych studentom przed oraz w trakcie wyjazdu.

Poniżej znajdują się tabele przedstawiające wyjazdy studentów i doktorantów w liczbach.

Tabela 9.6. Wyjazdy studentów i doktorantów na studia w ramach programu Erasmus+: kraje programu

Wydział	Liczba studentów wyjeżdżających w semestrze letnim 2022/2023 (od stycznia 2023 roku)	Liczba studentów wyjeżdżających w semestrze zimowym 2023/2024 (od września 2023 roku)
Nauk Ścisłych i Przyrodniczych	0	0
Humanistyczny	20 (w tym 3 mobilności krótkoterminowe)	24
Nauk Społecznych	3	7
Ekonomii, Finansów i Zarządzania	4	21
Kultury Fizycznej i Zdrowia	0	0
Prawa i Administracji	1	6
Teologiczny	0	0
Doktoranci/Szkoła Doktorska	0	3 (mobilności krótkoterminowe)
RAZEM	28	61
	89	

Tabela 9.7. Kraje wyjazdów studentów na studia

Kraj	Liczba wyjazdów (wyjazdy w semestrze letnim 2022/2023 i w semestrze zimowym 2023/2024)
Belgia	1
Bułgaria	4
Chorwacja	4
Cypr	1
Francja	4
Grecja	3
Hiszpania	21
Niemcy	9
Norwegia	1

Kraj	Liczba wyjazdów (wyjazdy w semestrze letnim 2022/2023 i w semestrze zimowym 2023/2024)
Portugalia	9
Rumunia	1
Turcja	4
Włochy	27

Tabela 9.8. Wyjazdy studentów i doktorantów w ramach programu Erasmus+: kraje programu na praktykę

Wydział	Liczba wyjazdów rozpoczętych w 2023
Humanistyczny	1
Szkoła Doktorska	4
RAZEM	5

Tabela 9.9. Wyjazdy absolwentów w ramach programu Erasmus+: kraje programu na praktykę

Wydział	Liczba wyjazdów rozpoczętych w 2023
Humanistyczny	3
Kultury Fizycznej i Zdrowia	1
RAZEM	4

Tabela 9.10. Przyjazdy na studia w ramach programu Erasmus+: kraje programu

Wydział	Liczba przyjazdów	
	2022/2023	2023/2024 – I semestr
Ekonomii, Finansów i Zarządzania	61	55
Humanistyczny	22	8
Kultury Fizycznej i Zdrowia	6	4
Nauk Społecznych	26	30
Nauk Ścisłych i Przyrodniczych	9	4
Prawa i Administracji	31	24
Teologiczny	0	0
Szkoła Doktorska	0	0
RAZEM	155	125

Erasmus+ kraje programu – mobilność pracowników

Pracownicy akademicy mogą korzystać z dwóch rodzajów mobilności: wyjazdów w celu prowadzenia zajęć dydaktycznych w zagranicznych uczelniach w ramach podpisanych umów międzyinstytucjonalnych (STA) oraz wyjazdów w celach szkoleniowych (STT) zarówno w uczelniach, jak i w przedsiębiorstwach, organizacjach czy instytucjach działających w krajach uczestniczących w programie. Pracownicy US niebędący kadrą akademicką mają natomiast możliwość realizowania wyjazdów podnoszących kompetencje związane ze stanowiskiem pracy, realizując program w formie kursu, warsztatu lub szkoleń (STT). W 2023 roku pracownicy US zrealizowali łącznie 132 wyjazdy, w tym 121 mobilności zrealizowali pracownicy będący kadrą akademicką. W poniższych tabelach umieszczono zestawienie ilościowe zrealizowanych mobilności, uwzględniając podział na rodzaj pracownika, kraj instytucji goszczącej oraz wydział.

Tabela 9.11. Wyjazdy szkoleniowe (STT) pracowników US w ramach programu Erasmus+ do krajów programu z podziałem na typ pracowników

Typ pracowników	Liczba zrealizowanych mobilności
Pracownicy akademicy	65
Pracownicy niebędący kadrą akademicką	11
RAZEM	76

Tabela 9.12. Wyjazdy szkoleniowe (STT) pracowników US w ramach programu Erasmus+ do krajów programu według wydziałów

Wydział	Liczba zrealizowanych mobilności
Ekonomii, Finansów i Zarządzania	44
Humanistyczny	9
Kultury Fizycznej i Zdrowia	1
Nauk Społecznych	4
Nauk Ścisłych i Przyrodniczych	2
Prawa i Administracji	3
Teologiczny	2
RAZEM	65

Tabela 9.13. Wyjazdy szkoleniowe (STT) pracowników US w ramach programu Erasmus+ do krajów programu według poszczególnych państw

Kraj	Liczba zrealizowanych mobilności
Bułgaria	4
Chorwacja	3
Czechy	3
Hiszpania	20
Irlandia	1
Litwa	3
Łotwa	1
Malta	2
Niemcy	5
Norwegia	7
Portugalia	3
Rumunia	2
Turcja	11
Węgry	1
Włochy	10
RAZEM	76

Tabela 9.14. Wyjazdy dydaktyczne (STA) pracowników US w ramach programu Erasmus+ do krajów programu według wydziałów

Wydział	Liczba zrealizowanych mobilności
Ekonomii, Finansów i Zarządzania	32
Humanistyczny	8
Prawa i Administracji	9
Teologiczny	1
Nauk Społecznych	6
RAZEM	56

Tabela 9.15. Wyjazdy dydaktyczne (STA) pracowników US w ramach programu Erasmus+ do krajów programu w roku 2023 według poszczególnych państw

Kraj	Liczba zrealizowanych mobilności
Hiszpania	20
Niemcy	5
Czechy	1
Włochy	9
Turcja	2
Litwa	4
Bułgaria	2
Portugalia	3
Słowacja	2
Chorwacja	4
Cypr	2
Grecja	1
Słowenia	1
RAZEM	56

9.3. Program Erasmus+ kraje partnerskie/kraje trzecie niestowarzyszone

DSM koordynuje realizację wyjazdów i przyjazdów studentów oraz pracowników z krajów innych niż członkowskie Unii Europejskiej, kandydujące do Unii Europejskiej i państwa EFTA/EOG.

W ramach Akcji Kluczowej 1 „Mobilność edukacyjna” z krajami partnerskimi studenci mogą wyjeżdżać na studia (SMS), pracownicy Uczelni mogą korzystać z dwóch rodzajów mobilności: wyjazdów w celu prowadzenia zajęć dydaktycznych (STA) oraz wyjazdów w celach szkoleniowych (STT). Fundusze przyznawane uczelniom obejmują zarówno stypendia dla uczestników wyjeżdżających, jak i przyjeżdżających.

DSM realizował mobilności w 2023 roku finansowane w ramach dwóch projektów o łącznym finansowaniu w wysokości 540 210,00 EUR:

1. 2020-1-PL07-KA107-079886, okres obowiązywania 1 sierpnia 2020 roku – 31 lipca 2023 roku, wysokość finansowania 259 880,00 EUR.
2. 2022-1-PL01-KA171-HED-000068795, okres obowiązywania 1 sierpnia 2022 roku – 31 lipca 2025 roku, wysokość finansowania 280 330,00 EUR.

Raport końcowy projektu 2020-1-PL01-KA107-079886, który zakończył się 31 lipca 2023 roku otrzymał oceną bardzo dobrą (97/100 punktów).

Dodatkowo w 2023 roku DSM pozyskał 366 520,00 EUR na organizację 110 mobilności, ich realizacja rozpocznie się w 2024 roku.

Tabela 9.16. Mobilność pracowników w ramach programu Erasmus+: kraje partnerskie w 2023 roku

Jednostka US	Wyjazdy				Przyjazdy			
	Mobilności dydaktyczne (STA)		Mobilności szkoleniowe (STT)		Mobilności dydaktyczne (STA)		Mobilności szkoleniowe (STT)	
	liczba wyjazdów	wypłacone stypendia w EUR	liczba wyjazdów	wypłacone stypendia w EUR	liczba przyjazdów	wypłacone stypendia w EUR	liczba przyjazdów	wypłacone stypendia w EUR
WNS	0	0	1	2 080	3	4 395	0	0
WH	0	0	0	0	5	7 670	0	0
WKFiZ	0	0	0	0	3	4 990	0	0
WEFiZ	16	28 725	9	13 815	9	13 645	1	1 255
WNŚiP	0	0	3	4 605	2	2 595	1	1 800
WPiA	4	7 450	0	0	0	0	0	0
WT	0	0	0	0	0	0	0	0
DSM	0	0	0	0	0	0	4	5 515
RAZEM	20	36 175	13	20 500	22	33 295	6	8 570

Tabela 9.17. Mobilność studentów i doktorantów w ramach programu Erasmus+: kraje partnerskie w 2023 roku

Jednostka US	Wyjazdy studentów i doktorantów		Przyjazdy studentów i doktorantów	
	liczba wyjazdów*	wypłacone stypendia w EUR	liczba przyjazdów*	wypłacone stypendia w EUR
WNS	0	0	1	4 063
WH	0	0	0	0
WKFiZ	0	0	0	0
WEFiZ	0	0	5	22 807
WNŚiP	0	0	1	4 340
WPiA	0	0	0	0
WT	0	0	0	0
SD	1	2 375	0	0
RAZEM	1	2 375	7	31 210

*mobilności rozpoczęte w 2023 roku

Tabela 9.18. Kraje mobilności studentów i pracowników w ramach programu Erasmus+: kraje partnerskie w 2023 roku*

Kraj	Wyjazdy		Przyjazdy	
	studenci i doktoranci	pracownicy	studenci i doktoranci	pracownicy
Albania	1	6	0	3
Argentyna	0	1	0	1
Armenia	0	2	2	4
Bośnia i Hercegowina	0	7	0	1
Chiny	0	0	0	2
Czarnogóra	0	9	0	4
Gruzja	0	2	0	4
Kanada	0	1	0	4
Kambodża	0	4	3	0
Mongolia	0	1	0	0
Sri Lanka	0	0	1	1
Ukraina	0	0	1	4
RAZEM	1	33	7	28

*mobilności rozpoczęte w 2023 roku

9.4. Umowy bilateralne

Umowy o współpracy z podmiotami zagranicznymi zawierane są z inicjatywy pracowników Uniwersytetu Szczecińskiego lub instytucji zagranicznych. Umowy te zawierane są w związku z już prowadzonymi lub planowanymi projektami czy wspólnymi badaniami naukowymi. Powodem zawarcia takich umów może być również chęć rozszerzenia współpracy poza program Erasmus+ lub odwrotnie, istniejąca już współpraca w programie Erasmus+ bywa podstawą do rozszerzenia współpracy między uczelniami.

Podpisanie umowy o współpracy następuje na podstawie procedury określonej przez DSM. Umowy te są ewidencjonowane w DSM. W roku 2023 US zawarł 13 umów o współpracy z podmiotami zagranicznymi, natomiast kolejne 2 umowy znajdują się w procedowaniu.

Tabela 9.19. Umowy bilateralne zawarte w 2023 roku

Lp.	Kraj instytucji partnerskiej	Nazwa instytucji partnerskiej
1.	Hiszpania	Ministerstwo Edukacji i Kształcenia Zawodowego Królestwa Hiszpanii
2.	Indonezja	Institut Teknologi Sepuluh Nopember
3.	Indonezja	Christian University of Indonesia

Lp.	Kraj instytucji partnerskiej	Nazwa instytucji partnerskiej
4.	Japonia	Tokyo University of Foreign Studies
5.	Kosowo	University "Ukshin Hoti" Prizren
6.	Maroko	University Hassan II of Casablanca
7.	Niemcy	GISMA University of Applied Sciences
8.	Niemcy	Hochschule Stralsund University of Applied Sciences
9.	Tunezja	University of Sfax
10.	Turcja	Selcuk University
11.	Ukraina	Ivan Franko National University of Lviv
12.	Ukraina	National University of Food Technologies
13	Włochy	University of Messina

Tabela 9.20. Przyjazdy na studia w ramach zawartych umów bilateralnych

Wydział	liczba przyjazdów	
	2022/2023	2023/2024 – I semestr
Ekonomii, Finansów i Zarządzania	2	2
Humanistyczny	8	17
Kultury Fizycznej i Zdrowia	0	0
Nauk Społecznych	2	1
Nauk Ścisłych i Przyrodniczych	0	0
Prawa i Administracji	0	0
Teologiczny	0	0
Szkoła Doktorska	0	0
RAZEM	12	20

9.5. DITE – Diverse Internationalisation of Teacher Education

Projekt finansowany jest z programu Erasmus+ Akcja 2. (2021-1-PL01-KA220-HED-000031129) koordynowany jest przez DSM, działania merytoryczne realizowane będą przez pracowników Instytutu Pedagogiki US. Budżet projektu wynosi 378 690,00 EUR, a konsorcjum projektowe składa się z sześciu instytucji:

1. Uniwersytet Szczeciński – koordynator projektu.
2. Universitat Rovira i Virgili, Hiszpania.
3. Uniwersytet Adama Mickiewicza w Poznaniu.
4. University of Porto, Portugalia.
5. Global Impact Institute, Czechy.
6. Sieć SGroup – Universities in Europe.

Projekt DITE skupia się na zróżnicowanych aspektach umiędzynarodowienia kształcenia przyszłych nauczycieli. Odbiorcami działań projektowych będą studenci uczelni realizujących, którzy wybrali specjalizację nauczycielską oraz pracownicy prowadzący dla nich zajęcia metodologiczne oraz w szerszym kontekście – szkoły ponadpodstawowe, ich nauczyciele oraz podmioty je zrzeszające w każdym z krajów członkowskich.

Punktem wyjścia projektu jest stworzenie raportu dotyczącego elementów umiędzynarodowienia w kształceniu przyszłych nauczycieli na podstawie przeprowadzonych badań. Na podstawie raportu, nauczyciele akademicy specjalizujący się zarówno w kształceniu przyszłych nauczycieli, jak i zagadnieniach związanych z umiędzynarodowieniem i międzykulturowością, opracują materiały szkoleniowe na temat wprowadzania elementów umiędzynarodowienia w kształceniu przyszłych nauczycieli. Następnie przeprowadzone zostanie wspólne szkolenie dla grupy nauczycieli akademickich, którzy wykładają na kierunkach związanych z kształceniem pedagogicznym. Na podstawie przeprowadzonego szkolenia, jego uczestnicy i trenerzy opracowują kolejny zestaw materiałów szkoleniowych, tym razem uwzględniający lokalny kontekst każdego z krajów. Następnym etapem jest przeprowadzenie szkoleń lokalnych w uczelniach partnerskich dla studentów tzw. ścieżek nauczycielskich według wypracowanych wcześniej materiałów. Ostatnim elementem projektu będzie wypracowanie ogólnego modelu wprowadzania elementów umiędzynarodowienia w kształceniu przyszłych nauczycieli, który może być zaadaptowany do różnych kontekstów krajowych. Działaniem spajającym powyższe etapy jest stworzenie sieci osób zainteresowanych tematyką umiędzynarodowienia kształcenia przyszłych nauczycieli (studenci, nauczyciele, nauczyciele akademicy i tym podobne). W ramach projektu realizowane będą także działania upowszechniające (otwarte seminaria, także online) skierowane do jak najszerszego kręgu osób potencjalnie zainteresowanych. W 2023 roku w ramach projektu zrealizowane zostały następujące działania:

1. Szkolenia DITE dla nauczycieli akademickich: sesje online styczeń – marzec 2023 roku, szkolenie stacjonarne: 14–16 marca 2023 roku odbyło się na Uniwersytecie Rovira i Virgili.
2. 19.06.2023 roku konferencja międzynarodowa DITE, która odbyła się na Uniwersytecie Szczecińskim.
3. Semestr zimowy 2023/24: seria szkoleń dla studentów kierunków nauczycielskich, które odbyły się w każdej uczelni uczestniczącej w projekcie.

Ponadto uczestnicy projektu opracowali także podręcznik szkoleniowy dotyczący wprowadzenia elementów umiędzynarodowienia podczas prowadzonych zajęć. Działania związane z projektem można śledzić na stronie <https://dite.usz.edu.pl>.

9.6. European Universities' Network – SGroup

Współpraca w ramach sieci SGroup była kontynuowana w 2023 roku, a możliwości, jakie daje sieć, były promowane wśród studentów i pracowników US. Przykładem takiego działania jest program stypendialny SGroup o nazwie Intercontinental Academic Exchange Programme (ICon), który ma na celu ułatwienie współpracy pomiędzy członkami sieci SGroup i partnerami z Chin, Kolumbii i krajów afrykańskich, dając możliwość zdobycia dodatkowego stypendium na wyjazd do jednego z tych regionów.

Sieć SGroup przyczyniła się także do realizacji projektów międzynarodowych na US, na przykład projekt DITE – *Diverse Internationalisation of Teacher Education*.

W październiku 2023 roku przedstawicielki DSM wzięły udział w corocznym spotkaniu przedstawicieli sieci SGroup. Kierowniczką Działu Spraw Międzynarodowych, dr Joanna Misiukajtis, podczas tego spotkania została powołana na członkinię Komitetu Wykonawczego Sieci Uniwersytetów SGroup na kadencję w latach 2023–2025.

9.7. Inicjatywa „Uniwersytety Europejskie” (*European Universities Initiative*)

Koordinacja prac związanych z aplikacją w programie Erasmus+ *European Universities Initiative* od grudnia 2021 roku.

W 2023 roku wraz z grupą 9 uniwersytetów partnerskich podjęte zostały starania o uzyskanie dofinansowania w kolejnej rundzie wniosków dotyczących tej inicjatywy.

Efektom tej inicjatywy jest również zintensyfikowanie współpracy dwustronnej i wielostronnej pomiędzy uczestnikami konsorcjum w zakresie badań naukowych, nowych form kształcenia oraz wymiany członków społeczności akademickich poszczególnych uczelni.

9.8. International Staff Training Week

Dział Spraw Międzynarodowych Uniwersytetu Szczecińskiego już po raz siódmy zorganizował International Staff Training Week, którego celem jest nawiązanie bliższej współpracy z zagranicznymi uczelniami partnerskimi, wymiana doświadczeń związanych z programem Erasmus+ oraz prezentacja najciekawszych rozwiązań na naszej uczelni. Wydarzenia typu Staff Week przeznaczone są dla pracowników uczelni, którzy chcą zwiększyć swoje kompetencje zawodowe. Jest to rodzaj wyjazdu szkoleniowego, finansowanego zazwyczaj przez program Erasmus+. Wydarzenie trwało od 11 do 15 września 2023 roku i wzięli w nim udział uczestnicy z Turcji, Niemiec, Armenii, Bośni i Hercegowiny oraz Albanii.

10. Informatyzacja działalności Uczelni

Pracownicy Uczelnianego Centrum Informatycznego w 2023 roku aktywnie uczestniczyli w wielu obszarach funkcjonowania Uniwersytetu Szczecińskiego. Ich zaangażowanie zostało zauważone przy codziennym rozwiązywaniu awarii, wdrażaniu nowych systemów informatycznych, utrzymaniu infrastruktury krytycznej oraz rozwijaniu kompetencji cyfrowych wśród szeroko rozumianej społeczności akademickiej. Informatycy obsługiwali wszystkie najważniejsze konferencje, seminaria i uroczystości.

Pracownicy Sekcji Wsparcia Użytkowników realizowali swoje obowiązki na podstawie informacji o awariach i problemach, wprowadzane do wewnętrznego systemu zgłoszeń – Intranet. Udzielali również wsparcia użytkownikom, którzy zgłaszali problemy techniczne drogą mailową lub telefoniczną.

Do ich obowiązków należały: konfiguracja i podłączanie nowych urządzeń, diagnozowanie usterek, określanie opłacalności napraw i wiele innych spraw związanych z codziennym funkcjonowaniem Uczelni w obszarze szeroko pojętej informatyki. Rozwiązywali bieżące problemy w zakresie m.in. podpisów elektronicznych i bezpieczeństwa bankowych przelewów internetowych.

Brali także udział w postępowaniach zakupów w US nowego sprzętu informatycznego oraz licencji. Przygotowywali wnioski przetargowe, opisy przedmiotu zamówienia, byli członkami komisji przetargowych, a także ogłaszali stosowne zapytania ofertowe na portalu Platforma Zakupowa. W ostatnim kwartale 2023 roku, dzięki ich zaangażowaniu zrealizowano dostawy sprzętu sfinansowane między innymi z projektu Uniwersytet 2.0 Strefa Kariery. Dodatkowo, dzięki doskonałej współpracy z polskim oddziałem firmy Microsoft dokonano zakupu usług Microsoft 365 A3, które rozszerzają funkcjonalność dotychczasowej subskrypcji aplikacji Microsoft 365. Usługą zostali objęci wszyscy pracownicy oraz studenci US.

W czerwcu 2023 roku kontynuowano prace w celu odnowienia umowy ramowej na dostawę do Uniwersytetu Szczecińskiego sprzętu komputerowego. Opracowano harmonogram dostaw, procedurę składania wniosków oraz wzory zamówień. W wyniku przeprowadzonego postępowania przetargowego podpisano dokument, który umożliwia kupowanie komputerów, laptopów, monitorów, drukarek i innych wykazanych w cenniku urządzeń na łączną kwotę ok. 1,45 mln złotych. Dzięki wyłonieniu jednego dostawcy obsługującego Uczelnię, czas oczekiwania na dostawy uległ znacznemu skróceniu.

Pracownicy Sekcji Wsparcia Użytkowników wspierali ponadto technicznie pracowników US podczas konferencji realizowanych stacjonarnie, hybrydowo oraz online na platformie MS Teams.

Należy podkreślić to, że informatycy zatrudnieni w Sekcji Wsparcia Użytkowników aktywnie pomagali pracownikom US przy wykonywaniu codziennych obowiązków realizowanych w systemie EZD. Rozwiązywali także problemy techniczne, które pojawiały się podczas pracy z innymi narzędziami informatycznymi.

W 2023 roku informatycy kontynuowali prace związane z umożliwieniem pracownikom naukowym i naukowo-dydaktycznym dostępu do systemu Egeria Edukacja z komputerów prywatnych. W oparciu o stworzony rejestr instalowano zgłaszającym się osobom oprogramowanie zabezpieczające ich komputery przed niepożądanym wyciekiem danych (VPN).

Decyzją Władz Rektorskich w 2023 roku przedłużono działalność punktu serwisowego sprzętu komputerowego. Pracownicy zgłaszający do napraw uszkodzone urządzenia już od 2022 roku ponoszą koszty wyłącznie zakupu części wymiennych. Pozwala to na poczynienie znacznych oszczędności, ponieważ z jednej strony nie ma już konieczności przekazywania sprzętu do serwisów zewnętrznych, a z drugiej – skuteczne naprawy ograniczają zakupy.

Dodatkowo, w ramach współpracy z firmą Microsoft Uniwersytet Szczeciński kolejny raz przystąpił do programu Microsoft Azure Dev Tools for Teaching. W wyniku aktywności informatyków zatrudnionych w UCI, studenci oraz pracownicy naukowo-dydaktyczni otrzymują bezpłatny dostęp do platformy Azure i specjalistycznego oprogramowania.

Efektywne wdrożenie opisywanej technologii nie byłoby możliwe bez ciągłej rozbudowy infrastruktury serwerowo-sieciowej Uczelni. Informatycy zatrudnieni w Sekcji Infrastruktury dokonali aktualizacji systemów operacyjnych Windows Server wirtualizatorów (hyperwizorów) pracujących w klastrach.

W opisywanej Sekcji aktywnie rozwijany jest autorski projekt systemu monitoringu platform serwerowych o nazwie „Notify”. Narzędzie to w prosty sposób prezentuje stan techniczny usług zainstalowanych na kluczowych serwerach US. Dodatkowo, kiedy wystąpi taka konieczność – alarmuje o zaistniałych anomaliach. W najbliższym okresie planowane jest wdrożenie podobnego systemu do monitoringu urządzeń sieciowych (przełączniki, routery, kontrolery, bramy internetowe, firewalle).

W zakresie modernizacji Uczelnianej Sieci Komputerowej przeprowadzono wiele bieżących usprawnień dot. węzłów. Dokonano zakupu nowych urządzeń oraz rozbudowano o nowe punkty m.in. budynek przy ul. Wielkopolskiej 15. Uruchomiono, wdrożono i zainstalowano urządzenia sieciowe (bezprzewodowe punkty dostępowe) zgodnie z ubiegłorocznymi planami modernizacji sieci Wi-Fi w budynku przy ul. Ogińskiego oraz w kampusie zlokalizowanym przy ul. Cukrowej. W Domu Studenta nr 3 „Kordecki” dokonano modernizacji sieci internetowej oraz instalacji i wdrożenia bezprzewodowych kanałów dostępu do sieci komputerowej.

W zakresie podnoszenia poziomu bezpieczeństwa w dostępie do uczelnianej poczty elektronicznej e-mail i innych usług Microsoft 365 oraz w celu minimalizacji ryzyka przejęcia kont użytkowników aktywowane zostały uwierzytelnienia dwuskładnikowe dla wszystkich studentów.

Rok 2023 był dla informatyków zatrudnionych w Sekcji Infrastruktury okresem intensywnych szkoleń specjalistycznych z zakresu technologii chmurowych Microsoft Azure oraz poszerzania i utrwalania umiejętności związanych z administracją i zarządzaniem rozwiązaniami rodziny Windows Server.

W 2023 roku informatycy zatrudnieni w Sekcji Rozwoju Narzędzi i Kompetencji Cyfrowych rozwinęli współpracę z pracownikami Centrum Edukacji Medialnej i Interaktywności, w szczególności Uniwizji. Dzięki doskonałemu współdziałaniu z kierownictwem wymienionej powyżej jednostki brali udział w realizacji wielu znaczących konferencji (głównie hybrydowych i międzynarodowych). Do najważniejszych realizowanych wydarzeń należy zaliczyć: The AI in Law Congress, Seminarium Odrzańskie, Open Linguistic Debate, 900 lat od misji św. Ottona z Bambergu,

podpisanie umowy z UNESCO, Spacerki na Uniwerku, Ixe Rencontre Des Dix-Neuviémistes, II Międzynarodowy Kongres Języka i Kultury Polskiej i inne.

Pracownicy Sekcji Rozwoju Narzędzi i Kompetencji Cyfrowych prowadzili szkolenia z obsługi platformy e-learningowej Moodle. Tworzyli także nagrania oraz realizowali warsztaty na temat funkcjonowania nowych modułów w platformie E-Prodziekan. Dodatkowo uruchomione zostało szkolenie z cyberbezpieczeństwa: Bezpieczny Pracownik w Cyberprzestrzeni – Security Awareness.

W 2023 roku pracownicy Sekcji Rozwoju Narzędzi i Kompetencji Cyfrowych we współpracy z pracownikami Sekcji Infrastruktury przystąpili do działań zmierzających do poprawy bezpieczeństwa stron internetowych Uczelni. W tym celu uzgodniono schemat konfiguracji serwerów umożliwiający skuteczniejszą pracę nad witrynami www. Na podstawie wypracowanych rozwiązań systematycznie wymieniane są strony poszczególnych jednostek US (szybciej działające, dostosowane do standardów WCAG, bezpieczniejsze).

Pracownicy Sekcji Uczelnianych Systemów Informatycznych wspierali koordynatorów systemu EZD w zakresie aktualizacji systemu, w tym m.in. eDoręczeń. Dokonywano licznych zmian wynikających z aktualizacji systemu EZD PUW do najnowszych wersji. Przygotowano połączenie pomiędzy systemem EZD PUW, a system obsługi studentów proDziekan w zakresie dokumentacji wysyłanej poprzez eDoręczenia.

W 2023 roku uruchomiono integrację z GUS w obszarze dodatkowych zadań związanych z systemem ERP Comarch Egeria Finansowo-Kadrowa. Do bazy produkcyjnej dołączono funkcję KSeF. Wykonywano cykliczne aktualizacje baz danych.

Przygotowano opis nieodzownych danych do przekazania z systemu Egeria Finansowo-Kadrowa w postaci API, które w najbliższej przyszłości pozwoli na integrację z innymi systemami uczelnianymi bez konieczności powielania w nich informacji.

W zakresie systemu Bazy Osiągnięć Pracowników opracowano oraz wprowadzono zadania związane z rozwojem tego narzędzia o funkcjonalność wprowadzania oraz pobierania informacji o opłatach za publikacje, w tym pola walutowe. Pracownicy opisywanej Sekcji przygotowali instrukcje obsługi systemu w zakresie składania Indywidualnych Planów Rozwoju Pracownika oraz corocznych Sprawozdań z realizacji Indywidualnego Planu Rozwoju Pracownika (obszar naukowy). Opracowano opis i schemat związany z oceną nauczycieli akademickich, która będzie realizowana w systemie Baza Osiągnięć Pracowników. Planowany termin uruchomienia oceny nauczycieli akademickich szacuje się na marzec 2024 roku. W 2023 roku realizowano testy oraz odbiory wynikające ze szczegółowego harmonogramu umowy na przeniesienie systemu proDziekan do nowej technologii. W zakresie zmian na platformie e-proDziekan przetestowano możliwość uzupełniania danych przez wykładowców w zakresie ich kompetencji – “formularz dodawania kompetencji”. W menu platformy e-proDziekan dodano podgląd na prowadzone zajęcia oraz możliwość zgłoszenia zmian w zakresie realizacji zajęć. W polach przeznaczonych dla studentów/doktorantów rozszerzono dane w zakresie finansów.

Pracownicy zatrudnieni w UCI zrealizowali 3936 zgłoszeń problemów informatycznych. Należy przy tym pamiętać, że większość incydentów jest zgłaszana wyłącznie drogą telefoniczną lub mailową. Poniższa tabela, przedstawiająca podział zgłoszeń na poszczególne miesiące, nie odzwierciedla wszystkich interwencji (tylko te, które zostały wpisane poprzez system Intranet).

Tabela 10.1. Liczba zgłoszeń w roku 2023

Miesiąc	Liczba
Styczeń	578
Luty	377
Marzec	447
Kwiecień	292
Maj	330
Czerwiec	306
Lipiec	253
Sierpień	160
Wrzesień	291
Październik	369
Listopad	299
Grudzień	234
RAZEM	3 936

11. Inwestycje, remonty i modernizacja infrastruktury

Rok 2023 w Uniwersytecie Szczecińskim był okresem intensywnych działań inwestycyjnych, remontowych oraz modernizacyjnych, które wpisują się w strategiczną wizję rozwoju Uczelni. Realizacja tych projektów odgrywa kluczową rolę w dostosowywaniu się instytucji do współczesnych standardów oraz w umacnianiu jej pozycji na dynamicznej arenie akademickiej. Podjęte inwestycje nie tylko wpłynęły pozytywnie na infrastrukturę techniczną i badawczą, ale także kształtują nowoczesne środowisko naukowo-dydaktyczne, podnosząc standardy zarówno w obszarze edukacji, jak i warunków życia studenckiego.

W roku sprawozdawczym Uniwersytet Szczeciński kontynuował konsekwentne wdrażanie planów inwestycyjnych i remontowych, które zostały przyjęte przez władze uczelni. Kluczowym celem tych przedsięwzięć było nie tylko podniesienie standardów infrastruktury technicznej, ale również stworzenie optymalnych warunków do prowadzenia badań naukowych. Dzięki gruntownym modernizacjom obiektów edukacyjnych i badawczych udało się istotnie poprawić stan techniczny budynków, co przyczyniło się do polepszenia poziomu bazy naukowo-dydaktycznej Uczelni. W dążeniu do kompleksowego rozwoju Uniwersytetu Szczecińskiego, szczególną uwagę zwrócono na dobrostan pracowników naukowych i administracyjnych. Zrealizowano znaczący projekt, którym było wybudowanie i oddanie do użytku nowoczesnego Ośrodka Wypoczynkowego w Pogorzeliczy. Ten nowatorski obiekt został zaprojektowany z myślą o zapewnieniu pracownikom uczelni przestrzeni do relaksu oraz aktywnego spędzania czasu wolnego. Warto również podkreślić, że prace remontowe miały znaczący wpływ na warunki bytowe studentów, czyniąc środowisko akademickie bardziej przyjaznym i inspirującym.

W roku 2023 Uniwersytet Szczeciński z powodzeniem pozyskał wsparcie finansowe od Ministerstwa Edukacji i Nauki, co stanowiło istotny czynnik umożliwiający realizację planów inwestycyjnych i remontowych. Otrzymane środki przyczyniły się do częściowego pokrycia kosztów bieżącej działalności uczelni, umożliwiając kontynuację działań mających duże znaczenie nie tylko dla społeczności akademickiej, ale również dla szeroko pojętego społeczeństwa. Wsparcie to było kluczowe dla utrzymania tempa rozwoju Uniwersytetu Szczecińskiego oraz realizacji ambitnych celów wyznaczonych na kolejne lata.

Rok 2023 był czasem intensywnych prac na rzecz rozwoju Uniwersytetu Szczecińskiego. Działania inwestycyjne, remontowe i modernizacyjne nie tylko odnowiły infrastrukturę uczelni, lecz także zdefiniowały jej nowoczesny charakter. Wsparcie finansowe od MEiN stanowiło kluczowy element umożliwiający zrealizowanie założonych celów. Patrząc w przyszłość, Uniwersytet Szczeciński pozostaje zobowiązany do dalszej innowacyjności, doskonalenia warunków nauki i życia studenckiego, tworząc dynamiczną i inspirującą przestrzeń edukacyjną dla społeczności akademickiej. Sprawozdanie ukazuje nie tylko osiągnięcia, lecz również stanowi solidną bazę do kontynuacji działań, mających na celu budowanie jeszcze silniejszej pozycji uczelni na mapie polskiego i międzynarodowego środowiska akademickiego.

W 2023 roku Uniwersytet Szczeciński otrzymał następujące wsparcia finansowe przeznaczone na inwestycje, remonty i modernizację infrastruktury Uczelni:

1. umowa numer 2304 pod nazwą „Przebudowa pomieszczeń zwierzętarni Uniwersytetu Szczecińskiego” dotacja na łączną kwotę 6 000 000,00 zł, dofinansowanie przyznane przez Ministerstwo Edukacji i Nauki;
2. obligacje z Ministerstwa Edukacji i Nauki na łączną kwotę 34 000 000,00 zł.

W roku sprawozdawczym kontynuowana była przebudowa budynku nr 1 przy al. Piastów 40b w Szczecinie o łącznej wartości umowy 12 821 067,48 zł. Kwota ta nie uwzględnia wartości umebrowania obiektu.

W roku 2023 zakończono kilka istotnych inwestycji dla Uczelni, które miały kluczowe znaczenie dla rozwoju jej infrastruktury:

1. budowa 16 tymczasowych budynków zakwaterowania turystycznego wraz z zagospodarowaniem terenu i niezbędną infrastrukturą techniczną budynków – 4 600 201,98 zł;
2. przebudowa budynku nr 5 przy al. Piastów 40b w Szczecinie – 5 805 422,37 zł;
3. wymiana windy przy ul. Cukrowej 8 w Szczecinie – 1 312 690,76 zł;
4. wykonanie podnośnika na Krakowskiej – 1 680 664,96 zł;
5. modernizacja parteru na potrzeby projektu „MAXImUS dostępności” wraz z zagospodarowaniem terenu Domu Studenta 3 przy ul. Kordeckiego 15 – 4 900 739,45 zł.

W roku 2023 wartość robót budowlanych przedstawia się następująco – 193 000,00 zł wykorzystano na prace zgodne z planem remontów. Prace wykonane w trybie awaryjnym pochłonęły natomiast kwotę 332 000,00 zł. Te wartości odzwierciedlają różnorodność działań koniecznych w dziedzinie budownictwa. Planowane remonty są często kierowane przez strategię długoterminową, mając na celu utrzymanie infrastruktury w odpowiednim stanie technicznym i estetycznym. Prace awaryjne z kolei, choć zazwyczaj niezaplanowane, są nieodzowne w przypadku sytuacji nagłych, takich jak awarie, uszkodzenia czy inne nieprzewidziane zdarzenia.

Dział Inwestycyjno-Techniczny zakończył także wiele innych zadań i projektów, które nie zostały ujęte w planie na rok 2023, a wynikają z bieżących potrzeb Uczelni o łącznej wartości 938 000,00 zł.

Oprócz wyżej wymienionych działań, w 2023 roku Zespół Remontowo-Budowlany kontynuował efektywne działania umożliwiające dokonywanie remontów we własnym zakresie, ograniczając w znaczny sposób ich koszty, a także czas realizacji. Zespół Remontowo-Budowlany wykonał między innymi:

- a) prace w Ośrodku wypoczynkowym w Pogorzeliczy:
 - demontaż i montaż ogrodzenia panelowego,
 - naprawa i montaż ogrodzenia drewnianego,
 - malowanie ogrodzenia,
 - renowacja wiaty śmietnikowej,
 - przeniesienie kontenera wraz z instalacjami.
 - prace porządkowe,
 - montaż małej architektury;
- b) remont mieszkania w Akademickim Domu Mieszkalnym przy ul. Szwoleżerów 18:
 - przygotowanie podłoża ścian i sufitów,
 - szpachlowanie ścian i sufitów,
 - prace malarskie;

- c) remont sali komputerowej przeznaczonej dla osób niepełnosprawnych w obiekcie przy ul. Mickiewicza 18:
 - przygotowanie podłoża ścian i sufitów,
 - szpachlowanie ścian i sufitów,
 - prace malarskie,
 - wykonanie sieci teleinformatycznej,
 - wymianę lamp sufitowych;
- d) remont pomieszczeń 108, 109 w budynku Administracji Uniwersytetu Szczecińskiego przy ul. Wielkopolskiej 15:
 - zerwanie starych wykładzin,
 - ułożenie płyt OSB oraz paneli podłogowych,
 - prace malarskie;
- e) remont pomieszczeń na Wydziale Prawa i Administracji przy ul. Narutowicza 17A:
 - przygotowanie podłoża ścian i sufitów,
 - szpachlowanie ścian i sufitów,
 - prace malarskie;
- f) remont pomieszczeń dla pracowników UCI w budynku przy ul. Wielkopolskiej 15:
 - budowę ścian działowych z płyt kartonowo-gipsowych,
 - montaż wentylacji mechanicznej,
 - montaż instalacji teletechnicznej, elektrycznej,
 - układanie paneli podłogowych,
 - przygotowanie podłoża pod malowanie,
 - prace malarskie;
- g) remont pomieszczenia 020 w budynku Wydziału Nauk Ścisłych i Przyrodniczych w Kampusie Wąska 13:
 - wykonanie wentylacji,
 - przygotowanie podłoża pod malowanie,
 - prace malarskie,
 - ułożenie paneli podłogowych;
- h) wymiana systemu CCTV w Domu Studenta nr 4 przy ul. Podgórznej 26:
 - demontaż starej instalacji (kabel koncentryczny) oraz kamer,
 - demontaż stacji klienckiej i rejestratorów,
 - układanie kabli UPT (skrętka komputerowa),
 - montaż nowych kamer wewnętrznych i zewnętrznych,
 - montaż koryt kablowych,
 - instalacja stacji klienckiej i rejestratorów.

Uczelnia podpisała dwie umowy n.w. na dostawę materiałów budowlanych ze względu na konieczność realizacji prac przez Zespół Remontowo-Budowlany oraz potrzeby materiałowe. Umowy precyzują rodzaj i ilość materiałów, które mają być dostarczone na potrzeby remontów oraz określają terminy dostaw i warunki płatności. Umowy zostały zawarte na okres jednego roku oraz obowiązują do połowy 2024 roku.

1. Dostawa materiałów elektrycznych. Umowa z dnia 29.06.2023 r. na kwotę 123 210,18 zł brutto – zamówiono materiały w roku 2023 na kwotę 26 567,03 zł.
2. Dostawa materiałów budowlanych. Umowa z dnia 04.07.2023 r. na kwotę 376 314,99 zł brutto – zamówiono materiały w roku 2023 na kwotę 31 886,09 zł.

Dzięki zaangażowaniu w intensywne działania inwestycyjne i modernizacyjne w roku 2023, Uniwersytet Szczeciński z powodzeniem podniósł swoją infrastrukturę badawczą i edukacyjną na wyższy poziom. Osiągnięcia te stanowią ważny krok w dążeniu do doskonałości edukacyjnej i rozwoju instytucji w przyszłości.

12. Inspektor ochrony danych osobowych, udostępnianie informacji publicznej

12.1. Ochrona danych osobowych

Rok 2023 był dla Inspektora Ochrony Danych (IOD) okresem intensywnej pracy, która podobnie jak w latach poprzednich, w znacznej części skupiała się wokół zagadnień związanych z ochroną danych i bezpieczeństwem informacji.

Realizacja podstawowych zadań i obowiązków IOD wynikała z przepisów rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) – dalej RODO oraz ustawy z dnia 18 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (tekst jedn. z 2019 poz. 1781). Jak również realizacji zaleceń zawartych w *Podręczniku Inspektora Ochrony Danych – wytyczne dla inspektorów ochrony danych w sektorze publicznym i quasi-publicznym dotyczące sposobu zapewniania zgodności z europejskim ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych* (zatwierdzone przez Komisję Europejską, lipiec 2019) oraz wykonywaniem zadań na podstawie decyzji, stanowiska i opinii Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

IOD monitorowała przestrzeganie przepisów RODO w poszczególnych jednostkach Uczelni oraz przygotowała zalecenia dotyczące zmiany obowiązującej polityki bezpieczeństwa w dziedzinie ochrony danych osobowych, podejmowała działania zwiększające świadomość pracowników Uczelni uczestniczących w operacjach przetwarzania, prowadziła audyty w jednostkach administracji, na podstawie planu audytów i sprawdzeń.

W realizacji zadań informacyjno-doradczych, kluczowym tematem było szerokokorzystne cyberbezpieczeństwo i związane z tym tematem, podnoszenie świadomości pracowników. W roku 2023 przeprowadzony został cykl szkoleń dla pracowników nt. bezpieczeństwa danych, w tym danych osobowych w czasie wykonywania pracy zdalnej oraz szkolenia ze społecznych aspektów bezpieczeństwa informatycznego. IOD nadzorowała szkolenia nowych pracowników, które dostępne są na platformie informacyjno-komunikacyjnej ado.usz.edu.pl.

W ramach audytów dotyczących środków organizacyjnych, prowadzona była intensywna współpraca z Uczelnianym Centrum Informatycznym, w szczególności w zakresie procedur regulujących kwestie bezpiecznego przetwarzania danych na podstawie obowiązujących przepisów i norm ISO.

Kontynuowane były też prace związane z monitorowaniem obszarów przetwarzania danych, uprawnieniami dostępu do poszczególnych obszarów przetwarzania danych. Zweryfikowane i zaktualizowane zostały podatności i wynikające z nich zagrożenia odnoszące się do trzech fundamentalnych zasad przetwarzania danych: poufności, integralności i dostępności.

W ramach czynności audytowych przeprowadzono ogólne sprawdzenie dotyczące osób upoważnionych do przetwarzania danych w poszczególnych jednostkach administracyjnych, jak i grupach pracowniczych.

Prowadzony przez IOD Rejestr Czynności Przetwarzania Danych był na bieżąco aktualizowany i korygowany. Analiza ryzyka dla poszczególnych czynności przetwarzania była prowadzona ze szczególnym uwzględnieniem danych zawartych w projektach badawczych i naukowych.

Praca Inspektora w roku 2023 skupiała się również na analizie wprowadzonych środków technicznych dla bezpiecznego przetwarzania danych i informacji. W tym obszarze prace i poszczególne zadania będą kontynuowane w roku 2024, z uwagi na koszty i czas wdrożenia poszczególnych rozwiązań.

Jedno z zasadniczych zadań IOD, o którym mowa w RODO, polega na informowaniu najwyższego kierownictwa/władz Uczelni oraz pracowników o obowiązkach nałożonych przepisami o ochronie danych osobowych. Podobnie jak w roku minionym, zadanie to było realizowane na spotkaniach organizowanych dla władz Uczelni (w tym dwa wystąpienia na posiedzeniach Senatu) oraz na szkoleniach stacjonarnych i zdalnych organizowanych na platformie MS Teams.

Poza organizacją i przeprowadzeniem szkoleń, IOD realizowała zadania związane z informowaniem władz Uczelni o obowiązkach spoczywających na nich, a wynikających z RODO i innych przepisów UE lub państw członkowskich odnoszących się do ochrony danych i bezpieczeństwa informacji, zajmowała się doradzaniem w tych sprawach, ze szczególnym uwzględnieniem okoliczności i zasad wykonywania pracy, czy też realizowania innych obowiązków pracowniczych w formie zdalnej. Zadanie to realizowane było w różnych formach, tak pisemnych opinii i stanowisk, ale także w formie konsultacji telefonicznych czy mailowych, pomocy w przygotowaniu odpowiednich klauzul i informacji dla organizatorów konferencji i wszelkich wydarzeń uniwersyteckich.

IOD prowadzi rejestr incydentów i naruszeń ochrony danych. Każdy z incydentów jest analizowany, omawiany i na tej podstawie IOD zaleca wprowadzenie działań naprawczych, które w przyszłości mają na celu zminimalizowanie ryzyka wystąpienia incydentów i naruszeń o podobnym charakterze. W tym zakresie IOD ściśle współpracowała z władzami rektorskimi.

Analiza incydentów, które wystąpiły w Uczelni, stanowi bazę wiedzy prowadzonych przez IOD szkoleń.

IOD redagowała umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych i weryfikowała zapisy dotyczące danych osobowych, jak i zasad poufności w umowach, których stroną jest Uniwersytet Szczeciński.

Zgodnie z przepisami ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych, osoby, których dane dotyczą, mogą kontaktować się z IOD we wszystkich sprawach związanych z przetwarzaniem ich danych osobowych oraz wykonywaniem praw przysługujących im na mocy rozporządzenia. W roku 2023 IOD rozpatrzyła kilkadziesiąt takich spraw, zdecydowana większość z nich miała charakter wymagających udzielenia dodatkowych wyjaśnień i informacji dotyczących stosowania przepisów o ochronie danych osobowych.

IOD odbyła wiele zawodowych szkoleń i warsztatów, które mają na celu zapewnienie ciągłego podnoszenia kwalifikacji zawodowych i poszerzanie wiedzy niezbędnej do prawidłowego wykonywania powierzonych obowiązków i zadań.

IOD wykonywała też wiele zadań doraźnych zleconych przez kierownictwo Uniwersytetu Szczecińskiego.

12.2. Informacja publiczna

W ramach dodatkowych obowiązków IOD zajmowała się udzielaniem odpowiedzi na wnioski dotyczące informacji publicznej kierowane do Uczelni. W roku 2023 wpłynęło do Uczelni 36 wniosków o udzielenie informacji publicznej. W porównaniu do lat poprzednich wnioski były bardzo rozbudowane i często jeden wniosek zawierał pytania z różnych obszarów działalności Uczelni. Pytania formułowane we wnioskach dotyczyły całego spektrum spraw, od spraw związanych z kształceniem studentów do spraw dotyczących kwestii finansowych Uczelni, nie pominięto też pytań dotyczących spraw organizacyjnych i osobowych. W terminowym udzielaniu odpowiedzi na wnioski niezwykle pomocna okazała się współpraca ze wszystkimi jednostkami Uczelni.

13. Działalność wybranych jednostek organizacyjnych uczelni

13.1. Szkoła Doktorska Uniwersytetu Szczecińskiego

Obecnie w Szkole Doktorskiej Uniwersytetu Szczecińskiego (SD US) kształcą się 145 doktorantów w tym 33 cudzoziemców (z Białorusi, Chin, Francji, Gambii, Indii, Indonezji, Iranu, Kamerunu, Kolumbii, Nigerii, Pakistanu, Rwandy, Sri Lanki, Turcji, Ukrainy, Wietnamu, Włoch). 9 doktorantów ma przedłużony termin złożenia rozprawy doktorskiej. Doktoranci kształcą się w potoku polskojęzycznym i anglojęzycznym reprezentując 16 dyscyplin naukowych.

W wyniku przeprowadzonego postępowania konkursowego, w roku akademickim 2023/2024 przyjętych zostało 39 doktorantów, w następujących dziedzinach nauki:

- a) nauki humanistyczne – 4 osoby,
- b) nauki medyczne i nauki o zdrowiu – 2 osoby,
- c) nauki ścisłe i przyrodnicze – 9 osób,
- d) nauki społeczne – 21 osób,
- e) nauki teologiczne – 1 osoba,
- f) kształcenie interdyscyplinarne – 2 osoby.

Ważnym wydarzeniem dla Szkoły Doktorskiej US było przyznanie grantu „Doktorat wdrożeniowy” MEiN (kwota finansowania: 251 302,28 zł). W ramach programu jeden doktorant będzie realizował, w dyscyplinie ekonomia i finanse, temat badawczy: „Budowa i wdrożenie modelu analizy danych w kontekście możliwości uszczelnienia wpływów z tytułu podatków na przykładzie wybranych procedur celnych i deklaracji akcyzowych w Zachodniopomorskim Urzędzie Celno-Skarbowym w Szczecinie” – promotor: dr hab. Iwona Markowicz, prof. US.

W roku akademickim 2023/2024 w Szkole Doktorskiej US przeprowadzono 31 ocen śródkonkursowych. W ramach programu „Grant na rozwój” przyznano doktorantom w trybie konkursowym 111 grantów rektorskich.

Szkoła Doktorska US zorganizowała liczne konferencje, debaty, wykłady otwarte, spotkania interdyscyplinarne oraz spotkania z praktykiem:

1. W dniach 21–23 czerwca 2023 roku zorganizowano III Multidyscyplinarną Międzynarodową Konferencję Doktorantów Uniwersytetu Szczecińskiego.
2. Zorganizowano cykl trzech Debat Erazmiańskich:
 - a) I Debata Erazmiańska wokół książki Konstantego Geberta *Ostateczne Rozwiązania. Ludobójcy i ich dzieło* – 18 stycznia 2023 roku;
 - b) II Debata Erazmiańska wokół książki Tomáša Halika *Popołudnie chrześcijaństwa. Odwaga do zmiany* – 19 kwietnia 2023 roku;
 - c) III Debata Erazmiańska wokół książki Marcina Zaremby *Wielkie rozczarowanie. Geneza rewolucji Solidarności* – 23 listopada 2023 roku.

3. W ramach inicjatywy „Join US – Stay with US” zorganizowane zostały dwa wykłady otwarte:
 - a) I wykład otwarty dr Amiry El-Deeb (The American University on Cairo, Egipt) pt. “Womenomics across cultures” – 23 maja 2023 roku;
 - b) II wykład otwarty dr. Michała Zajačka pt. „Journey from the Solar System to the Galactic Center” – 17 października 2023 roku.
 4. Zorganizowano cykl trzech Spotkań z Praktykiem:
 - a) I spotkanie z dr. Stefanem Chabierą „Doktorat wdrożeniowy – jak dobrze z pasji zrobić sposób na życie” – 19 stycznia 2023 roku;
 - b) II spotkanie z dr hab. Małgorzatą Guzowską, prof. US „Plan Równości US z perspektywy doktorantów” – 18 kwietnia 2023 roku;
 - c) III spotkanie z dr. Shivanem Fate – 9 listopada 2023 roku.
 5. Zorganizowano również cykl Lokalnych Spotkań Interdyscyplinarnych:
 - a) współorganizacja VI Doktorancko-Studentckiego Seminarium Naukowego pt. „Tajemnice nauczania Soboru Watykańskiego II o mediach” – 1 lutego 2023 roku;
 - b) „Interdyscyplinarne ujęcie niepełnosprawności” – 23–24 lutego 2023 roku;
 - c) współorganizacja VII Doktorancko-Studentckiego Seminarium Naukowego pt. „Stosunek religii do nauki w świetle współczesnych odkryć w dziedzinie astronomii i genetyki. Perspektywa prawosławna” – 5 kwietnia 2023 roku;
 - d) „Interdyscyplinarne ujęcie zdrowia” – 20–21 kwietnia 2023 roku;
 - e) współorganizacja IX Doktorancko-Studentckiego Seminarium Naukowego pt. „Psychologia wobec teologii. Możliwości i Ograniczenia” – 15 listopada 2023 roku.
- Szkoła Doktorska US w 2023 roku podejmowała również inne działania mające na celu nawiązanie współpracy, rozwój oraz umiędzynarodowienie działalności:
1. Zorganizowanie I Kongresu Samorządów Szkół Doktorskich – 7–8 stycznia 2023 roku.
 2. Zorganizowanie II edycji Szkoły Zimowej w ramach grantu NAWA program SPINAKER – 27 lutego – 5 marca 2023 roku.
 3. Zorganizowanie II Kongresu Samorządności Doktoranckiej – 18–19 marca 2023 roku.
 4. Udział Dyrektora Szkoły Doktorskiej US dr. hab. Jarosława Korpysy, prof. US (także jako współorganizatora) i Zastępcy Dyrektora Szkoły Doktorskiej US dr hab. Pauliny Niedźwiedzkiej-Rystwej, prof. US w I Ogólnopolskiej Konferencji Szkół Doktorskich w Łodzi – 30–31 marca 2023 roku.
 5. Podpisanie umowy w ramach programu Erasmus+ dla doktorantów z dyscypliny nauki prawne z Pazmany Peter Katolikus Egyetem (Węgry) – 11 kwietnia 2023 roku.
 6. Zorganizowanie wspólnych warsztatów z MidSweden University (Wydział Ekonomii, Prawa, Turystyki i Geografii) w Szkole Doktorskiej US – 17–20 kwietnia 2023 roku.
 7. I Ogólnopolska Konferencja Doktorantów i Studentów pt. „Współczesna ekonomia w obliczu zmieniającego się prawa” – 22 kwietnia 2023 roku.
 8. Podpisanie Zachodniopomorskiego Porozumienia Doktorantów – 12 maja 2023 roku.
 9. Udział Dyrektora Szkoły Doktorskiej US dr. hab. Jarosława Korpysy, prof. US w I posiedzeniu Komitetu Sterującego Ogólnopolskiej Konferencji Szkół Doktorskich – 12 maja 2023 roku.
 10. Zorganizowanie wraz z Katedrą UNESCO seminarium pt. „Future of open education” – 17 maja 2023 roku.
 11. Wizyta Ambasadora Niemiec w Polsce – dr. Thomasa Baggera, dyskusja z doktorantami w języku angielskim pt. „Zeitenwende/Punkt zwrotny historii” – 19 maja 2023 roku.

12. Zorganizowanie III edycji Szkoły Letniej w ramach grantu NAWA program SPINAKER – 26 maja – 1 czerwca 2023 roku.
13. Współorganizacja seminarium UNESCO and the Ethics of AI z Katedrą UNESCO – 16 czerwca 2023 roku.
14. Współorganizacja II Otwartego Posiedzenia Krajowej Reprezentacji Doktorantów – 16–18 czerwca 2023 roku.
15. Spotkanie International Advisory Board Katedry UNESCO, na którym odbyło się pierwsze posiedzenie międzynarodowej rady doradczej Katedry UNESCO na rzecz Zrównoważonego Rozwoju Społecznego, działającej przy Szkole Doktorskiej US – 27 czerwca 2023 roku.
16. Udział przedstawicieli Szkoły Doktorskiej US w Jubileuszowym zjeździe Doktoranckiego Forum Uniwersytetów Polskich z okazji 10-lecia działalności – 18–20 sierpnia 2023 roku.
17. Wizyta uczestników Staff Week w Szkole Doktorskiej US – 15 września 2023 roku.
18. Green Campus Strategy discussion, udział w projekcie EU Experience for Ukrainian Universities, Jean Monnet Module: 101085427 — GCAM — ERASMUS-JMO-2022-HEI-TCH-RSCH – 28 września 2023 roku.
19. Współorganizacja warsztatów pt. „Blended Intensive Programme on Doctoral Education”. Warsztaty odbyły się w dniach 4–7 października 2023 roku w Universidad de Valladolid (Hiszpania) i udział w nich wzięło ponad 50 doktorantów z Europy i świata, w tym 3 ze Szkoły Doktorskiej US.
20. Udział Rady Doktorantów Szkoły Doktorskiej Uniwersytetu Szczecińskiego w „Spotkaniu przy kawie w gronie samorządów” z Prezydentem Miasta Szczecina – 25 października 2023 roku.
21. Zorganizowanie spotkania informacyjnego w ramach projektu „Szkoła Młodego Naukowca Samorządowca” organizowanego przez Krajową Reprezentację Doktorantów, współfinansowanego ze środków Ministerstwa Edukacji i Nauki w ramach zadania publicznego „Organizowanie i animowanie działań na rzecz środowiska akademickiego” – 27 października 2023 roku.
22. Współorganizacja z University of Montenegro warsztatów dotyczących zielonej gospodarki i ekonomii „Nowe trendy i najlepsze praktyki w badaniach społeczno-ekonomicznych (SER 2023)” – 12 grudnia 2023 roku.

W 2023 roku doktoranci Szkoły Doktorskiej Uniwersytetu Szczecińskiego podjęli wiele aktywności odnosząc sukcesy:

1. Projekt pt. „Wielokryterialna metoda wspomagająca dobór i ocenę odnawialnych źródeł energii (OZE)” zgłoszony przez doktorantkę SD US mgr inż. Aleksandrę Bączkiewicz do konkursu MEiN pod nazwą „Perły nauki” został zakwalifikowany do finansowania.
2. Projekt pt. „Interdyscyplinarna Szkoła Letnia Instytutu Nauk Teologicznych US: Pomędzy centrum a peryferiami”, który został opracowany przez doktorantów SD US mgr Kaciarynę Bychak oraz ks. mgr. Łukasza Palucha pod kierunkiem ks. prof. Grzegorza Chojnackiego został zakwalifikowany do finansowania w ramach programu: Społeczna odpowiedzialność nauki II – Popularyzacja nauki MEiN.
3. Projekt ACTUAL (Analiza morfodynamiki wybrzeża wydmowego z wykorzystaniem metod uczenia maszynowego), którego kierownikiem jest mgr Jakub Śledziowski (Doktorant Szkoły Doktorskiej US), a opiekunem dr hab. Paweł Terefenko, prof. US z Instytutu Nauk o Morzu i Środowisku Uniwersytetu Szczecińskiego, został zakwalifikowany do finansowania w ramach konkursu Preludium 22 organizowanego przez Narodowe Centrum Nauki.

4. Interdyscyplinarne Koło Szkoły Doktorskiej otrzymało wyróżnienie w ogólnopolskim konkursie StRuNa 2023 w kategorii Koło Naukowe Roku 2023.
5. Doktorantka Szkoły Doktorskiej Uniwersytetu Szczecińskiego mgr Aleksandra Wendorf została wybrana do Komisji Rewizyjnej Krajowej Reprezentacji Doktorantów oraz na wiceprzewodniczącą Doktoranckiego Forum Uniwersytetów Polskich.
6. Województwo Zachodniopomorskie we współpracy z Katedrą UNESCO na rzecz Zrównoważonego Rozwoju Społecznego działającą przy Szkole Doktorskiej Uniwersytetu Szczecińskiego zorganizowało konkurs dla doktorantów Uniwersytetu Szczecińskiego za osiągnięcia naukowe w zakresie zrównoważonego rozwoju społecznego.
7. Pani prof. dr hab. Maria Czerepaniak-Walczak ufundowała nagrodę pieniężną w wysokości 5000 zł dla doktoranta Szkoły Doktorskiej US, który jako pierwszy ukończył kształcenie. Laureatem nagrody została dr Weronika Brzozowska.

Uniwersytet Szczeciński po raz trzeci, został w 2023 roku laureatem nagrody PRODOK. Doktoranci Szkoły Doktorskiej Uniwersytetu Szczecińskiego zostali docenieni i otrzymali nagrodę za stworzenie razem z pozostałymi samorządami Uczelni wyższych Zachodniopomorskiego Porozumienia Doktorantów. Konkurs organizowany jest przez Krajową Reprezentację Doktorantów.

13.2. Biblioteka Główna

Wstęp

Sprawozdanie stanowi syntetyczną analizę kluczowych aspektów działalności Biblioteki Głównej Uniwersytetu Szczecińskiego w 2023 roku. Zawarte w nim informacje obejmują infrastrukturę biblioteczną, charakterystykę pracowników oraz strukturę organizacyjną instytucji, nowe uwarunkowania prawne. Ponadto, analizowane są procesy zakupu i opracowania zbiorów, procedury udostępniania zasobów, także tych kartograficznych, dostępność baz danych, zarówno nabywanych, jak i tworzonych we współpracy z innymi podmiotami. Ważnym elementem jest też system KOHA oraz dostępne usługi cyfrowe mające istotne znaczenie w kontekście zapewnienia efektywnego zarządzania i korzystania z zasobów bibliotecznych. Sprawozdanie uwzględnia aktywność bibliotek w ramach Tygodnia Otwartej Nauki oraz inne działania promocyjne i edukacyjne. Wartość informacyjną sprawozdania podkreślają wnioski końcowe, które integrują zebrane dane i formułują kluczowe wnioski oraz rekomendacje dotyczące dalszego rozwoju systemu biblioteczno-informacyjnego Uniwersytetu Szczecińskiego.

Infrastruktura

Na dzień 31 grudnia 2023 roku, powierzchnia całej sieci bibliotecznej Uniwersytetu Szczecińskiego wynosiła łącznie 8501 metrów kwadratowych. Sieć ta oferowała 676 miejsc dla czytelników, w tym 30 przeznaczonych specjalnie dla osób ze szczególnymi potrzebami. W ramach systemu biblioteczno-informacyjnego Uniwersytetu Szczecińskiego, dwie z bibliotek zostały wyposażone w nowoczesny system zabezpieczenia zbiorów oparty na technologii RFID. Ten system nie tylko umożliwia efektywne monitorowanie i zabezpieczanie zbiorów, ale także przyczynia się do doskonalenia procesów zarządzania zasobami bibliotecznymi, podnosząc efektywność i bezpieczeństwo działania bibliotek w ramach uniwersyteckiego systemu informacyjnego.

Pracownicy i struktura organizacyjna

W dniu 31 grudnia 2023 roku, w strukturach organizacyjnych Biblioteki Głównej Uniwersytetu Szczecińskiego, odnotowano łączną liczbę 62 zatrudnionych pracowników. Spośród tego grona, 27 osób funkcjonowało wewnątrz proweniencji samej Biblioteki Głównej, podczas gdy pozostałych 35 pełniło swoje funkcje w instytucjach bibliotecznych zrzeszonych w obszarze sieciowym.

System biblioteczno-informacyjny Uniwersytetu Szczecińskiego składa się z Biblioteki Głównej i pięciu bibliotek sieci: Biblioteka Ekonomiczna – działająca przy Wydziale Ekonomii, Finansów i Zarządzania; Biblioteka Humanistyczna i Nauk Społecznych – działająca przy Wydziale Nauk Społecznych i Wydziale Humanistycznym; Biblioteka Międzywydziałowa – działająca przy Bibliotece Głównej, Biblioteka Wydziału Prawa i Administracji im. Profesora Stanisława Czepity – działająca przy Wydziale Prawa i Administracji; Biblioteka Kampusowa Cukrowa EFZ – działająca przy Wydziale Ekonomii, Finansów i Zarządzania.

Ten podział zatrudnienia odzwierciedla różnorodne funkcje i specjalizacje w poszczególnych działach i bibliotekach, składając się na efektywną strukturę organizacyjną Biblioteki Głównej Uniwersytetu Szczecińskiego.

Nowe uregulowania prawne

W roku 2023 nastąpiły istotne zmiany w funkcjonowaniu systemu bibliotecznego Uniwersytetu Szczecińskiego, wywołane wprowadzeniem nowych aktów prawnych w randze zarządzeń przez Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego. Zmieniono poprzednie regulaminy, datowane na rok 2017, unowocześniając sposób funkcjonowania całego systemu – duża w tym zasługa pomocy mec. Justyny Wojciechowskiej z Działu Prawnego US. Po właściwej nowelizacji Statutu US i Regulaminu Organizacyjnego uczelni (punktów dotyczących bibliotek) wprowadzono:

- a) zarządzenie nr 88/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 27 czerwca 2023 roku w sprawie ustalenia Regulaminu systemu bibliotecznego-informacyjnego Uniwersytetu Szczecińskiego;
- b) zarządzenie nr 132/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 22 listopada 2023 roku w sprawie ustalenia Regulaminu udostępniania zasobów systemu bibliotecznego-informacyjnego Uniwersytetu Szczecińskiego;
- c) zarządzenie nr 133/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 22 listopada 2023 roku w sprawie ustalenia wysokości opłat związanych z udostępnianiem zasobów systemu bibliotecznego-informacyjnego Uniwersytetu Szczecińskiego.

Warto również zauważyć, że wcześniejsze zarządzenia dotyczyły utworzenia Repozytorium elektronicznych wersji rozpraw doktorskich:

- a) zarządzenie nr 274/2021 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 1 grudnia 2021 roku w sprawie utworzenia Repozytorium elektronicznych wersji rozpraw doktorskich;
- b) zarządzenie nr 125/2022 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 15 września 2022 roku zmieniające zarządzenie w sprawie utworzenia Repozytorium elektronicznych wersji rozpraw doktorskich.

Załączniki nr 1 i nr 2 do zarządzenia nr 125/2022 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 15 września 2022 roku zostały również uwzględnione.

Zakup i opracowanie zbiorów

W roku 2023 w sieci bibliotek zainwentaryzowano łącznie 8807 woluminów zbiorów, w tym z zakupów: 4736 woluminów, reszta pochodziła z darów i wymiany międzybibliotecznej. Jednocześnie w ramach selekcji ubytkowano łącznie 3666 jednostek inwentarzowych materiałów bibliotecznych. Łącznie na zakup wydawnictw ciągłych i zwartych przeznaczono – 437 384 zł. Koszty licencjonowanych zbiorów elektronicznych, w tym baz danych – 522 275 zł.

Dodatkowe wpływy zbiorów bibliotecznych związane były z otrzymaniem darów wewnętrznych i zewnętrznych. Do tych pierwszych należały zbiory zakupione z funduszy wydziałów. Dary zewnętrzne przekazywane były przez darczyńców prywatnych lub instytucjonalnych.

W 2023 roku rozszerzono zapoczątkowany w roku 2021 program udostępniania wydawnictw ciągłych w wersji online obejmujący w chwili obecnej takie tytuły jak: „Do Rzeczy”, „Dziennik Gazeta Prawna”, „Forbes”, „Gazeta Wyborcza”, „Głos Nauczycielski”, „Głos Szczeciński”, „Kurier Szczeciński”, „Newsweek”, „Parkiet”, „Polityka”, „Polonistyka”, „Polska The Times”, „Przegląd Sportowy”, „Puls Biznesu”, „Rzeczpospolita”, „Sieci”, „Świat Nauki”, „Tygodnik Powszechny”, „Tygodnik Solidarność”, „Wiedza i Życie”, „Wprost”, „Wspólnota”, „Wychowanie Fizyczne”.

Udostępnianie zbiorów

W roku 2023 w systemie informatycznym KOHA zarejestrowano 13 461 osób zapisanych do poszczególnych bibliotek sieci, przy odwiedzinach sięgających liczby 127 095. Czytelnicy aktywnie wypożyczający to 3350 osób. Całość wypożyczeń wydawnictw zwartych zamknęła się w liczbie 47 494 egzemplarzy, przy czym do tej statystyki nie są wliczane tzw. „przedłużenia” oraz zamówienia wynikające z usługi „Zamów skan”. Książki udostępnione na miejscu to liczba 42 933 egzemplarzy. Wydawnictwa ciągle udostępnione na miejscu i na zewnątrz – 18 905 egzemplarzy. W kontekście współpracy międzybibliotecznej zrealizowano łącznie 345 zamówień, z czego 225 wiązało się z udostępnieniem publikacji książkowych, a 120 dotyczyło artykułów, co skutkowało poszerzeniem horyzontów intelektualnych społeczności czytelniczej. Nie zaniedbując znaczenia cyfrowych źródeł wiedzy, przeprowadzono także 55 361 skanów stron zamówionych materiałów, umożliwiając swobodny dostęp do informacji z dowolnego miejsca i w dowolnym czasie.

Bazy danych

Pod koniec roku 2022 zdecydowano o centralizacji zakupu baz danych w ramach planu realizowanego przez Bibliotekę Główną. W roku 2023 kontynuowano subskrypcję baz takich jak: C.H.Beck Legalis; Cambridge Core (Cambridge University Press); Central and Eastern European Online Library (CEEOL); EBSCO EconLit; EBSCO Legal Source; EMIS – Emerging Markets Information Service; Notoria Equity RT; Notoria Serwis online; Instytut Matematyczny PAN; JSTOR; ProQuest ABI Inform Complete; Wolters Kluwer LEX Premium; Wolters Kluwer LEX Szkolnictwo Wyższe i Edukacja; Wolters Kluwer Lexoteka; Taylor&Francis Arts and Humanities.

W tabeli 13.1 przedstawiono wykorzystanie różnych baz danych według poszczególnych dostawców. W zestawieniu pokazano liczby wyszukiwań oraz liczby pobrań dokumentów.

Tabela 13.1. Wykorzystanie baz danych według dostawców (na podstawie raportów standardu Counter5)

Lp.	Nazwa dostawcy	Total Item Investigation	Total Item Request	Searches Platform
1.	EBSCOhost	7 018	3 791	5 534
2.	JSTOR	9 029	8 232	2 850
3.	ProQuest	6 034	2 703	1 659
5.	SpringerNature	5 490	4 700	245
6.	SpringerLink	25 132	18 122	3 258
7.	Wiley Online Library	9 220	7 531	917
RAZEM		61 923	2 465	14 463

Total Item Investigation – „śledzenie”, gdy użytkownik wykonuje jakąkolwiek czynność w stosunku do elementu treści lub tytułu. *Total Item Request* – „żądanie”, gdy użytkownik przegląda lub pobiera element pełnej treści. *Searches Regular* – wyszukiwania, wartości zbiorcze.

Tabela nr 13.2. Wartości dla PWN iBUKLibra (bez standardu Counter5)

Lp.	Nazwa dostawcy	Liczba sesji	Liczba logowań	Liczba tytułów
1	Ibuk Libra	5 401	905	6 151

W ramach współpracy z poszczególnymi wydawcami udostępniono w roku ubiegłym na okres testowy wszystkim uprawnionym użytkownikom (poprzez server proxy i autoryzację przez konto biblioteczne z dowolnego urzędu): niemiecką wersję bazy danych Beck-online zawierającą zasoby z zakresu szeroko pojętego prawa niemieckiego: czasopisma, artykuły w czasopismach, książki, komentarze, ustawodawstwo i orzecznictwo. W ramach dostępu testowego włączono także All Access eBooks Collection na platformie ScienceDirect, począwszy od pierwszego tytułu opublikowanego w 1896 roku, aż po najnowsze tytuły z Frontlisty 2023, stanowiącej priorytetowy element usług bibliotecznych, obejmującej pełen dostęp do różnorodnych rodzajów publikacji książkowych, takich jak monografie, podręczniki, Major Reference Works (encyklopedie) oraz serie wydawnicze. Dzięki temu użytkownicy otrzymali możliwość korzystania z bogatego zasobu treści referencyjnych w każdym obszarze tematycznym.

W Bibliotece Wydziału Prawa i Administracji im. Profesora Stanisława Czepity udostępniono platformy LEX Omega (Wolters Kluwer) oraz Legalis (C.H.Beck), jak również EBSCO Legal Source oraz ArsLege. W Bibliotece Ekonomicznej – bazę EquityRT. Ponadto, we wszystkich bibliotekach sieci użytkownicy korzystać mogli z bazy Academica Biblioteki Narodowej, z której użytkownicy mogą korzystać na miejscu. Ta bogata oferta baz obejmuje różnorodne źródła informacji, wspierając potrzeby badawcze i edukacyjne społeczności akademickiej.

Bazy (współ)tworzone w bibliotekach sieci

W Bibliotece Głównej w Dziale Zasobów tworzono bazę publikacji pracowników naukowych US PUBLI – 1890 rekordów, współtworzono NUKAT (centralny katalog zbiorów polskich bibliotek naukowych) i jednocześnie implementowano opisy na potrzeby uzupełnienia naszego katalogu KOHA. Dział Udostępniania uzupełniał bazę HistoriaUS – 601 zdigitalizowanych artykułów.

W Bibliotece Ekonomicznej tworzono bazy danych: WinISIS Ekon (baza ekonomiczna wydawnictw ciągłych) – 4809 opisów bibliograficznych, BazEkon – 256 rekordów, Cytowania BazEkon – 9616 opisów. Wprowadzano także rekordy w ramach konsorcjum bazy BazTech – 231 rekordów oraz 88 afiliacji, 192 korekty rekordów i 203 bibliografie.

W Bibliotece Międzywydziałowej utworzono 777 rekordów (opisów bibliograficznych) w bazie BazSport oraz 1055 rekordów w bazie filologicznej BazFil.

W Bibliotece Kampus Cukrowa EFZ uzupełniano bazę danych Ekon2 – 130 opisów bibliograficznych.

Gabinet Kartograficzny

W roku 2023, w ramach grantu ministerialnego „Społeczna Odpowiedzialność Nauki – Wsparcie dla Bibliotek Naukowych”, przeprowadzono szereg działań mających na celu rozwój i wzbogacenie zbiorów bibliotecznych. Do tych prac należały:

1. Digitalizacja ponad 100 obiektów, głównie map z okresu XVI–XVIII wieku;
2. Przekazanie mapy Eilharda Lubinusa do Katedry Konserwacji-Restauracji Papieru i Skóry UMK w Toruniu, o wartości 115 440 zł.

Dzięki wsparciu władz Uniwersytetu Szczecińskiego oraz prywatnych darczyńców, rozszerzono zbiory dawnych map i widoków Szczecina. W ramach tych działań zakupiono mapy różnych wydawców Rugii Eilharda Lubinusa z XVII wieku, mapę wysp pomorskich z 1584 roku wydaną przez Abrahama Orteliusa, plan twierdzy szczecińskiej autorstwa Johanna Davida Schleuena, zbiór 12 portretów miedziorytniczych kartografów nowożytnych oraz rękopiśmienną mapę powiatu sulechowskiego autorstwa Goswiena Othmara Schultzego z 1781 roku.

Równolegle, biblioteka systematycznie powiększała podręczny księgozbiór specjalistyczny, co sprawia, że jest obecnie jedną z najlepiej zaopatrzonych bibliotek naukowych w Polsce pod względem historii kartografii.

Warto również zaznaczyć, że biblioteka otrzymywała donacje od redakcji „Polish Cartographical Review”, w tym m.in. komplet „Polskiego Przeglądu Kartograficznego”, oraz od redaktora Jerzego Ostrowskiego, który przekazał egzemplarz Polskiej kartografii wojskowej Bolesława Olszewicza (1921) z odręcznymi notatkami Stanisława Pietkiewicza.

Ponadto, w styczniu odbyła się uroczystość przekazania mapy przez Szczecińską Energetykę Ciepłą, przedstawiającej szwedzkie dominia (w tym Pomorze) w końcu XVII wieku. Uroczystość przekazania zorganizowana w rektoracie US z udziałem prezesa SEC oraz prorektora ds. nauki prof. Andrzeja Skrendy. W kwietniu biblioteka gościła dr. Michała Gierkego z Książnicy Pomorskiej, który przeprowadził eksplorację starodruków i wygłosił wykład na ich temat. W październiku bibliotekę odwiedzili przedstawiciele krakowskiej Akademii Sztuk Pięknych, a w listopadzie Szczecińska Energetyka Ciepła kręciła film promocyjny korzystając z pomieszczeń i zbiorów bibliotecznych.

Na zakończenie roku, w grudniu, ogłoszono publiczną zbiórkę na zakup kolejnych obiektów dla zbiorów biblioteki, co pozwoliło na zakup panoramy Szczecina Friedricha Bernarda Wernera

z około 1750 roku oraz mapy Pomorza i Brandenburgii Gerarda Mercatora, wydanej przez Johanna Bussemechera w Kolonii na początku XVII wieku.

Dodatkowo, biblioteka organizowała prezentacje najciekawszych obiektów ze swoich zbiorów dla mieszkańców Szczecina i gminy Dobra, współpracując z Moniką Kołacz, prowadzącą grupę „Historie Lokalne – Bezrzecze i gmina Dobra”. Informacje na temat nowych nabytków i wydarzeń były na bieżąco udostępniane na stronie Facebookowej „Dawna Kartografia w Zbiorach BG US”.

System KOHA

System biblioteczno-informacyjny oparty jest na oprogramowaniu open source KOHA, stanowiąc wyjątek w porównaniu do wielu innych bibliotek naukowych, które preferują rozwiązania komercyjne. W Bibliotece Głównej Uniwersytetu Szczecińskiego system ten rozwijany jest przy użyciu własnych zasobów oraz z udziałem specjalistów informatycznych z Uczelnianego Centrum Informatycznego. W ramach systemu funkcjonują różnorodne moduły obejmujące gromadzenie wydawnictw zwartych, opracowanie zbiorów, zarządzanie wypożyczeniami, wypożyczenia międzybiblioteczne, rejestrację pracowników, bazę PUBLI oraz Bibliografię US. Te działania mają na celu ciągle dostosowywanie systemu do aktualnych potrzeb użytkowników oraz podnoszenie jego efektywności jak i funkcjonalności.

W roku 2023 wprowadzono do KOHA 5932 okładek, 6375 spisów treści (w postaci osobnych plików). Skanowanie umożliwia użytkownikom zapoznanie się z zawartością książek, które znajdują się w ich obszarze zainteresowań. Stanowi to dwojakie udogodnienie: ułatwia wybór pozycji do wypożyczenia lub sprawia, że – po dokonaniu researchu treści – czytelnik zwróci się do Biblioteki z prośbą o wykonanie dla niego usługi „Zamów skan”.

Na koniec 2023 roku system biblioteczno-informacyjny Uniwersytetu Szczecińskiego obsługiwało 244 komputerów – wszystkie z dostępem do Internetu. Czytelnicy mieli możliwość korzystania ze 137 komputerów bibliotecznych oraz z własnego sprzętu na ogólnie dostępnej sieci bezprzewodowej. Ponadto w Bibliotece Głównej oraz w Bibliotece Międzywydziałowej znajduje się specjalny (profesjonalny) zestaw komputerowy dla osób ze szczególnymi potrzebami.

W poszczególnych bibliotekach sieci dzięki przychylności władz Uczelni i wykorzystaniu środków ogólnouczelnianych udało się wymienić 28 (przestarzałych technologicznie) zestawów komputerowych z przeznaczeniem dla pracowników i studentów korzystających z zasobów biblioteki.

Usługi cyfrowe

Na mocy zarządzenia Rektora US nr 274/2021 z dnia 1 grudnia 2021 r., Biblioteka cyfrowa Biblioteki Głównej została przekształcona w Repozytorium Publikacji i Bibliotekę Cyfrową Uniwersytetu Szczecińskiego. Obecnie w Repozytorium znajdują się 134 rozprawy doktorskie oraz 8033 publikacje w pełnej wersji tekstowej, wydane na licencji Creative Commons. W ciągu ostatniego roku dodano 2909 nowych elementów. W roku 2023 zarejestrowano 20 162 wyświetleń poszczególnych elementów z Repozytorium.

Rozwój tego projektu był możliwy dzięki systematycznej i intensywnej pracy Działu Udostępniania Biblioteki Głównej oraz współpracy z Pełnomocnikiem Rektora ds. otwartego dostępu do publikacji naukowych i danych badawczych. Pod koniec roku, w ramach programu Uniwersytet 2.0 udało się sfinansować zakup sprzętu IT z programu NCBiR w ramach programu „Rozwój, aktualizacja i unowocześnienie Repozytorium Publikacji i Biblioteki Cyfrowej US”.

Dodatkowo, skupiono się na wspieraniu pracowników naukowych Uniwersytetu Szczecińskiego w udostępnianiu ich danych badawczych w Repozytorium Otwartych Danych (RepOD), gdzie obecnie dostępnych jest 21 kolekcji oraz 16 zbiorów danych w 87 plikach pracowników naukowych US.

Od 15 lutego 2023 roku Uniwersytet Szczeciński obowiązywała nowa umowa w programie MDPI Open Access Journals (Multidisciplinary Digital Publishing Institute). Lokalnym administratorem tej umowy w Bibliotece Głównej US, reprezentującym Uniwersytet Szczeciński, został pracownik Działu Udostępniania. MDPI to platforma obejmująca 435 recenzowanych czasopism umożliwiającą bezpłatny i otwarty dostęp do pełnych tekstów publikacji z różnych dziedzin, takich jak nauki ścisłe, inżynieria, technika, fizyka, ekonomia, biochemia i ochrona zdrowia. Przynależność do tego programu zapewnia autorom z uczelni, którzy publikują artykuły na platformie MDPI, 10% zniżki. W 2023 roku pracownicy naukowcy Uniwersytetu Szczecińskiego opublikowali tam 120 artykułów. W ramach publikowania w modelu open access zatwierdzono ponadto w wydawnictwie *Springer* 9 zgłoszeń oraz w *Elsevier* 10 artykułów autorów afiliowanych przy Uniwersytecie Szczecińskim.

Pracownicy Biblioteki Głównej aktywnie uczestniczyli także w opracowywaniu polityki otwartego dostępu na Uniwersytecie Szczecińskim poprzez udział w pracach zespołu ds. sformułowania tej polityki. Ta inicjatywa świadczy o zaangażowaniu Biblioteki Głównej w promowanie otwartego dostępu do wiedzy naukowej oraz wspieranie pracowników naukowych w udostępnianiu i dzieleniu się ich badaniami.

Coraz większą popularnością cieszyła się usługa „Zamów skan”, umożliwiająca pracownikom naukowym oraz studentom zamawianie poszczególnych fragmentów publikacji do digitalizacji oraz ich przesyłanie na adres w domenie usz.edu.pl. W roku 2023 przesłano naszym czytelnikom 55 361 strony w postaci plików PDF. W poszczególnych bibliotekach US zrealizowano następujące liczby skanów: Biblioteka Ekonomiczna – 20 020 strony, Biblioteka WPiA im. Profesora Stanisława Czepity – 17 463 strony, Dział Udostępniania Biblioteki Głównej – 7897 stron, Biblioteka Kampusu Cukrowa EFZ – 6336 stron, Biblioteka Humanistyczna i Nauk Społecznych – 2127 stron, Biblioteka Międzywydziałowa – 1518 stron. Jednocześnie należy zauważyć, że wszystkie przesyłane materiały w postaci cyfrowej dzięki zastosowaniu usługi z Microsoft OneDrive przechowywane są na potrzeby rozbudowy biblioteki cyfrowej.

W poszczególnych bibliotekach systemu pracownicy wspomagali naukowo pracowników US w prowadzeniu kwerend bibliotecznych.

W roku 2023 kontynuowano publikację Newslettera BG, będącego cyklicznym periodykiem wydawanym w formie elektronicznej. Newsletter zawierał 6 podwójnych numerów, w których prezentowane były aktualności, rekomendacje nowości książkowych, wywiady oraz artykuły autorstwa pracowników biblioteki. Ponadto, Biblioteka Główna Uniwersytetu Szczecińskiego kontynuowała współpracę zapoczątkowaną w 2005 roku w ramach Zachodniopomorskiego Porozumienia Bibliotek (ZPB). Od 2021 roku BG US pełni rolę koordynatora w ramach ZPB. Dodatkowo, Biblioteka Główna jest aktywnym współredaktorem periodyku „Bibliotekarz Zachodniopomorski”, który jest kwartalnikiem wydawanym w Książnicy Pomorskiej począwszy od 1959 roku. Ta współpraca potwierdza zaangażowanie Biblioteki Głównej w rozwój regionalnego środowiska bibliotekarskiego oraz jej centralną rolę w promocji wiedzy i informacji na szczeblu lokalnym.

W ramach polityki promocji usług biblioteczno-informacyjnych oraz zachęcania do czytelnictwa wśród społeczności akademickiej, obecnie system biblioteczno-informacyjny US utrzymuje aktywność na siedmiu kontach w czterech głównych platformach społecznościowych o zasięgu ogólnosiwiatowym. Liczba obserwujących w tych serwisach wynosi 3669. Warto zaznaczyć, że najbardziej istotne publikacje osiągnęły nawet 100 000 wyświetleń, co świadczy o znacznym zainteresowaniu i angażowaniu się społeczności akademickiej w udostępniane treści. Na chwilę obecną do wcześniej istniejących profili: na TikToku – 1132 obserwujących (<https://www.tiktok.com/@bibliotekaus>), na Facebooku – 981 obserwujących (<https://www.facebook.com/Biblioteka.Glowna.Uniwersytetu.Szczecinskiego>), Instagramie – 646 obserwujących (https://www.instagram.com/biblioteka_us/) i X (dawniej pod nazwą Twitter) – 440 obserwujących (<https://twitter.com/bibliotekaUS>), dołączyły dodatkowe konta: Dawnej Kartografii w zbiorach Biblioteki Głównej na Facebooku (<https://www.facebook.com/profile.php?id=100090815374550>) – 331 obserwujących, Biblioteki Wydziału Prawa i Administracji im. Profesora Stanisława Czepity – 113 obserwujących (<https://www.facebook.com/BWPIAUS>). Reaktywowano także wcześniej funkcjonujące konto Biblioteki Ekonomicznej na Facebooku – 26 obserwujących (<https://www.facebook.com/bibliotekaekonomicznaus>).

W systemie biblioteczno-informacyjnym oferowane jest dwujęzyczne szkolenie biblioteczne dla studentów pierwszego roku, które zostało przygotowane i jest regularnie aktualizowane na platformie e-learningowej Moodle. Szkolenie to ma na celu dostarczenie podstawowej wiedzy z zakresu korzystania z zasobów bibliotecznych oraz umiejętności skutecznego wyszukiwania informacji, a także zapoznanie z zasadami funkcjonowania biblioteki akademickiej. Poprzez wykorzystanie nowoczesnych form przekazu, biblioteka zapewnia studentom łatwy dostęp do treści szkoleniowych oraz możliwość interakcji z materiałami dydaktycznymi w dwóch językach, co sprzyja efektywnemu procesowi uczenia się.

Po przeprowadzeniu migracji serwera oraz zmiany adresu domowego strony domowej Biblioteki Głównej (oraz podstron poszczególnych bibliotek sieci) z bg.szczecin.pl na bg.usz.edu.pl, nie zauważono spadku liczby odwiedzających. Witryna ta pełni istotną funkcję w udostępnianiu aktualności, instrukcji dotyczących zdalnego dostępu do baz danych oraz stanowi istotne ogniwo w umożliwianiu pośredniego dostępu do katalogu bazy KOHA i Publi. W roku 2023 odnotowano 41 614 jej odsłon, przy liczbie unikalnych użytkowników 9049. Dane te sugerują, że proces migracji nie miał negatywnego wpływu na dostępność oraz popularność strony, co z kolei potwierdza jej integralność i znaczenie w kontekście komunikacji oraz dostępu do zasobów bibliotecznych.

Biblioteka świadczyła szeroki zakres dodatkowych usług online obejmujący: elektroniczny katalog, zdalne składanie zamówień na materiały biblioteczne, zdalną rezerwację zasobów, przedłużanie terminów zwrotu, elektroniczne powiadomienia o terminach zwrotu, dostęp zdalny do licencjonowanych zasobów elektronicznych, interaktywne usługi informacyjne poprzez czaty i komunikatory, elektroniczne kursy oraz szkolenia typu e-learning. Dodatkowo, biblioteka oferowała blogi na platformie społecznościowej (np. Facebook), formularze zapytań, zamówień książek do zakupu oraz udział w forum dyskusyjnym. Te innowacyjne usługi pozwalały na skuteczną integrację zasobów elektronicznych i ułatwiały dostęp do wiedzy bibliotecznej z dowolnego miejsca, co z kolei sprzyjało aktywnemu uczestnictwu użytkowników biblioteki.

Pozostała działalność biblioteczna

W ramach systemu biblioteczno-informacyjnego Uniwersytetu Szczecińskiego systematycznie i zgodnie z planem przeprowadzano inwentaryzację zbiorów, objętych tzw. skontrum, oraz dokonywano selekcji w zakresie zbiorów dublujących się, nieprofilowych oraz zdezaktualizowanych. Realizowano również proces retrokonwersji, identyfikowano nowe pozycje wymagające zakupu, uzupełniano katalog KOHA, a także wewnętrzne bazy danych tworzone w ramach poszczególnych konsorcjów.

Biblioteki wchodzące w skład systemu prowadziły aktywną działalność dydaktyczną obejmującą szkolenia online dla studentów pierwszego roku w zakresie podstaw korzystania z bibliotek oraz ich zasobów. Dodatkowo, organizowano szkolenia dla studentów z pozostałych roczników oraz dla kadry naukowej i dydaktycznej z zakresu korzystania z baz danych. Ponadto, prowadzono przedmiot o nazwie „Podstawy Informacji Naukowej”. W sumie, w trybie online przez cały rok przeprowadzono zajęcia, z których skorzystało 3638 uczestników. W imprezach stacjonarnych, zorganizowanych w bibliotekach systemu, wzięły udział 763 osoby, w imprezach stacjonarnych 1432 osoby, natomiast w innych wydarzeniach stacjonarnych i online udział wzięło 567 osób. W seminariach organizowanych w bibliotekach sieci były to 102 osoby. Działania te miały na celu skuteczne integrowanie społeczności akademickiej z zasobami bibliotecznymi oraz rozwijanie kompetencji informacyjnych wśród użytkowników.

Pracownicy systemu biblioteczno-informacyjnego aktywnie uczestniczyli w różnego rodzaju wydarzeniach szkoleniowych, konferencjach, warsztatach oraz kursach językowych, co pozwoliło im na kontynuację rozwoju zawodowego oraz doskonalenie umiejętności zawodowych. W ramach szkoleń wewnętrznych podejmowano tematykę takich zagadnień jak: tworzenie baz danych, konstrukcja wirtualnych półek, obsługa plików współdzielonych, instalacja zdalnego dostępu w systemie KOHA, obsługa platformy Microsoft Teams oraz pakietu Microsoft Office, jak również szkolenia dotyczące korzystania z baz danych. Te działania miały na celu podniesienie kompetencji pracowników oraz zapewnienie im narzędzi niezbędnych do efektywnego wykonywania obowiązków zawodowych w dziedzinie bibliotekarstwa i zarządzanie informacją.

W Dziale Udostępniania Biblioteki Głównej zorganizowano kolejne lekcje biblioteczne. Kontakt z dziećmi i młodzieżą szkolną stanowił oraz nadal stanowi istotny element pracy pracowników biblioteki, zważywszy na to, że ci młodzi ludzie stanowią potencjalnych przyszłych studentów Uniwersytetu Szczecińskiego. Bibliotekarze mający przygotowanie pedagogiczne regularnie gościli grupy szkolne i przedszkolne w 2023 roku. Dla przykładu, dnia 19 stycznia 2023 roku Bibliotekę Główną US odwiedzili uczniowie klasy 4 ze Szkoły Podstawowej nr 16 w Szczecinie. Dnia 28 marca 2023 roku natomiast w Dziale Udostępniania odbyły się zajęcia ze studentami trzeciego roku kierunku optyka okularowa. Podczas tych zajęć praktycznych omówiono urządzenia wspomagające pracę dla osób z dysfunkcją wzroku.

Kolejnym przykładem jest wizyta dzieci z Przedszkola Publicznego nr 54 „Plastusiowo” w Szczecinie, która miała miejsce dnia 27 kwietnia 2023 roku w Dziale Udostępniania. Te działania mają na celu nie tylko promowanie czytelnictwa wśród dzieci i młodzieży, ale także budowanie relacji oraz zachęcanie do nauki, co może wpłynąć na ich decyzję o wyborze studiów na Uniwersytecie Szczecińskim w przyszłości.

Dział Udostępniania współpracował z Muzeum Geologicznym US i dr. Robertem Wozińskim już w styczniu 2023 roku, kiedy gościem Biblioteki Głównej była dr Wanyenda Chilimo z biblioteki uniwersytetu w Mombasie. W lutym 2023 roku – w ramach tego samego projektu międzynarodowego (TPAAE) Bibliotekę odwiedził prof. Stephen Muoki z uniwersytetu w Pwani.

Podobnie rzecz się miała w przypadku współpracy z Gabinetem Kartograficznym prof. Radosława Skryckiego – wielokrotnie służył on pomocą, dzieląc się swoją wiedzą kartograficzną z zagranicznymi gośćmi z kraju i zagranicy oraz bibliotekarzami Działu Udostępniania.

W dniach 8–15 maja 2023 roku Dział Udostępniania aktywnie uczestniczył w obchodach XX Tygodnia Bibliotek, rozpoczynającego się tradycyjnie Dniem Bibliotekarza i Bibliotek, który poświęcony jest promocji czytelnictwa. Tegoroczna edycja Tygodnia Bibliotek nosiła hasło „Moja, Twoja, Nasza – Biblioteka!”. Dział ten zorganizował dla studentów biblioteczny quiz z atrakcyjnymi nagrodami w postaci biletów do kina Helios. Osoba, która 8 oraz 15 maja odwiedziła Wypożyczalnię Biblioteki Głównej oraz poprawnie odpowiedziała na pytania związane z Bibliotekami sieci US oraz Tygodniem Bibliotek, otrzymała voucher do kina. Program obchodów Tygodnia Bibliotek był rozbudowany, a uroczystym zakończeniem było świętowanie „Dnia Niezapominajki”.

W ostatnim tygodniu czerwca 2023 roku reaktywowano projekt Letniej Dziecięcej Biblioteki Uniwersyteckiej. Pracownicy Działu prowadzili półkolonie dla dzieci pracowników Uniwersytetu Szczecińskiego. Zajęcia z jedenaściorciem dzieci odbywały się przez 5 dni w tygodniu w godzinach 8.00–14.00. W programie uwzględniono warsztaty geologiczne, podchody, warsztaty historyczne, zajęcia anglojęzyczne, plastyczne i wiele innych atrakcji. Dzieci odwiedziły także władze rektorskie.

„Noc Bibliotek”, będąca cyklicznym ogólnopolskim wydarzeniem, była inicjatywą, w której Biblioteka Główna aktywnie uczestniczyła w dniu 7 października 2023 roku. Pracownicy Działu Udostępniania dostosowali program obchodów do tego wydarzenia, które odbywało się w godzinach 18.00–22.00, i które w tym roku przyjęło hasło: „Absurd nie czytać!”.

W dniach 23–29 października 2023 roku Biblioteka Główna Uniwersytetu Szczecińskiego we współpracy z Pełnomocnikiem Rektora ds. otwartego dostępu do publikacji naukowych i danych badawczych – prof. dr hab. Anną Cedro, już po raz drugi aktywnie zaangażowała się w organizację Open Access Week, którego hasłem przewodnim było: „Społeczność ponad komercjalizacją”. Wydarzeniu towarzyszyły wykłady i szkolenia towarzyszące zorganizowane przy współpracy z Działem Udostępniania: dr Barbara Braid wygłosiła wykład na temat „Zasoby cyfrowe i otwarty dostęp w pracy naukowej literaturoznawcy”, dr Weronika Brzozowska omówiła temat „Wpływ otwartej nauki na przebieg kariery młodego badacza”.

26 października 2023 roku miała miejsce trzecia edycja #FunRunUS – gry miejsko-integracyjnej Akademickiego Biura Karier, gdzie punktem kontrolnym było stanowisko w Wypożyczalni Biblioteki Głównej. Warto również wspomnieć o wykładzie online zorganizowanym przez Bibliotekę Ekonomiczną dr. Daniela Szostaka pt. „Zarządzanie energią osobistą w pracy.”

Z okazji Roku Mikołaja Kopernika, w Dziale Udostępniania Biblioteki Głównej, zorganizowano wystawę poświęconą wielkiemu astronomowi – Mikołajowi Kopernikowi. Wystawa została połączona z instalacją gwiazdozbioru we wnętrzu Biblioteki Głównej oraz uwzględniona w wirtualnej ekspozycji prezentowanej w postach na platformach mediów społecznościowych.

Ponadto, w ramach kontynuacji tematyki Kopernika, przeprowadzono wywiad z profesorem Romanem Marksem, zatytułowany „A jednak (świat atomów w morskim środowisku) się kręci!”, który został opublikowany w Newsletterze Biblioteki Głównej.

W Bibliotece Ekonomicznej poza organizacją specjalistycznych szkoleń oraz współpracą ze Szkołą Doktorską i MBA zorganizowano szereg wydarzeń, w tym festyn biblioteczny, którego celem było zebranie funduszy na rzecz Szczecińskiego Klubu Seniora przy Stowarzyszeniu „Razem Łatwiej”. Ponadto, zorganizowano cykl pięciu wystaw tematycznych pod tytułem „Śladami naszych przodków”, który cieszył się stałym zainteresowaniem studentów, naukowców oraz gości Wydziału. Działania te miały na celu nie tylko promowanie czytelnictwa, lecz także integrowanie społeczności oraz wspieranie działań dobroczynnych. Aktywne zaangażowanie bibliotekarzy w drugi już festyn biblioteczny potwierdziło potencjał zespołu w organizacji tego typu wydarzeń. W przyszłości można oczekiwać kontynuacji takich inicjatyw. Dodatkowo, koordynowanie akcji charytatywnej „Pomóżmy bezdomnym kotom przetrwać zimę” stanowiło kolejny przejaw inicjatywy w pogłębianiu współpracy nie tylko ze społecznością Wydziału. Sukces tego wydarzenia dowodzi, że empatia jest istotną cechą środowiska akademickiego.

Warto nadmienić, że była to przodująca biblioteka w liczbie dostarczanych stron skanów, natomiast kierowniczka biblioteki samodzielnie prowadziła kanał komunikacji marketingowej systemu w serwisie społecznościowym TikTok.

W Bibliotece Kampusowej Cukrowa EFZ w ciągu ostatniego roku przeprowadzono szereg inicjatyw o interesującym charakterze, których celem było rozszerzenie dostępu do wiedzy, wsparcie edukacji oraz promowanie budowania pozytywnych relacji. Warto nadmienić, że jest to biblioteka z największą liczbą wypożyczeń i użytkowników w całej sieci systemu biblioteczno-informacyjnego US.

Organizacja corocznego wydarzenia „Jarmark Rzeczy Cudnych” miała istotny wpływ na wsparcie Hospicjum dla dzieci i młodzieży w Tanowie poprzez generowanie funduszy w łącznej sumie 55 tysięcy złotych w ciągu kilku ostatnich lat, z czego ostatnia edycja przyniosła dochód przekraczający ponad 9 tysięcy złotych. W czasie wydarzenia lokalna społeczność akademicka wykazała się niezwykłą hojnością, nabywając unikalne, ręcznie wykonane ozdoby świąteczne. „Jarmark Rzeczy Cudnych” nie tylko przyczynił się do zbierania funduszy na rzecz Hospicjum, lecz także wyeksponował siłę wspólnoty wzmacniając relacje międzyludzkie w lokalnym kontekście społecznym.

W Bibliotece Humanistycznej i Nauk Społecznych kontynuowano regularne zajęcia z informacji bibliotecznej oraz bibliografii, odbywające się cyklicznie we wtorki i czwartki od lutego do listopada, z wyłączeniem okresów wakacyjnych. Zajęcia te były prowadzone przez dr. Cezarego Guźniczaka i dr. Małgorzatę Kamolę-Cieślik, przy współpracy z kierownikiem biblioteki. Ich uczestnikami byli studenci pierwszego roku studiów II stopnia, a celem zajęć było skuteczne przygotowanie do pisania prac magisterskich.

Ponadto, w ramach autorskiego programu dr. Małgorzaty Kamoli-Cieślik „Savoir vivre w Uniwersytecie”, przeprowadzono serię wykładów oraz prezentacji skupiających się na kwestiach związanych z odpowiednimi normami zachowania w środowisku bibliotecznym.

Na zakończenie roku, w grudniu, zorganizowano akcję pod tytułem „Przytul książkę”, której celem było wyeksponowanie kilkudziesięciu tytułów książek z księgozbioru BHiNS. Akcja spotkała się z entuzjastycznym przyjęciem ze strony studentów oraz pracowników Wydziału.

W Bibliotece Międzywydziałowej zorganizowano wiele inicjatyw obejmujących różnorodne wydarzenia i prezentacje. Wśród nich należy wymienić: Dni Otwarte Biblioteki Międzywydziałowej, które odbyły się w ramach Dni Otwartych Uniwersytetu Szczecińskiego w dniach 12–13 grudnia 2023 roku. Program obejmował wyświetlanie prezentacji Biblioteki Międzywydziałowej, oprowadzanie po jej zasobach oraz grę-zabawę językową.

Organizację 12 wystaw i prezentacji w Bibliotece Międzywydziałowej, skupiających się na różnorodnych tematach, takich jak Rok Wisławy Szymborskiej, 100 faktów na 100. rocznicę urodzin, „Kot w literaturze. Literaci i koty”, „Połam sobie język”, „Liczba Pi”, „Frazeologia oczami uczniów”, Światowy Dzień Książki, „Moja, Twoja, Nasza – Biblioteka!”, „Życie i twórczość Christy Wolf”, Dzień Języków Europejskich, Tydzień Otwartego Dostępu oraz kolejne wydarzenia z cyklu 100 faktów na 100. rocznicę urodzin, tym razem poświęcone Italo Calvino. Przeprowadzono ponadto cykl prezentacji-filmików mających na celu promowanie nowo zakupionego specjalistycznego sprzętu dla osób ze specjalnymi potrzebami w Bibliotece Międzywydziałowej. Opracowano zabawę językową, której celem było promowanie zasobów Biblioteki Międzywydziałowej, skierowaną specjalnie do uczniów liceum z okazji Europejskiego Dnia Języków 2023.

Zorganizowano także wykłady gościnne, prelekcje z cykli „Wykłady o języku polskim” i „Tydzień języka polskiego”. Organizowano również spotkania autorskie (6 spotkań, w tym jedno hybrydowe), warsztaty językoznawcze, prelekcje o zdrowiu, szkolenia w ramach projektów „MAXImUS dostępności” oraz „Uniwersyteckie Centrum Wiedzy o Dostępności”, spotkania kół naukowych.

W Bibliotece Wydziału Prawa i Administracji im. Profesora Stanisława Czepity w dniu 12 grudnia 2023 roku, w ramach Dni Otwartych na Uniwersytecie Szczecińskim, pracownicy przygotowali prezentację, która miała na celu zapoznanie odwiedzających z zasobami Biblioteki oraz sposobami ich udostępniania. Podobna prezentacja została zorganizowana dla studentów pierwszego roku w ramach Dni Adaptacyjnych, które odbyły się na Wydziale Prawa i Administracji US 28 września 2023 roku.

11 maja 2023 roku, w ramach Tygodnia Bibliotek, Bibliotekę Wydziału Prawa i Administracji odwiedziły dzieci z klasy IV C Szkoły Podstawowej nr 65 w Szczecinie. Dla nich przygotowano krótką prezentację Biblioteki, a dzięki uprzejmości Kliniki Prawa Wydziału Prawa i Administracji US dzieci miały okazję uczestniczyć w zajęciach w Sali Rozpraw, gdzie mogły zapoznać się ze specyfiką zawodów prawniczych oraz obserwować zwyczaje panujące na sali sądowej.

22 września 2023 roku Bibliotekę odwiedziły dzieci z klasy III Szczecińskiej Szkoły Witruwiańskiej. W czasie zajęć, zorganizowanych w formie gry miejskiej, dzieci miały możliwość zapoznania się z pojęciami takimi jak katalog, sygnatura, czasopismo czy księgozbiór podręczny.

Wnioski końcowe

W roku 2023 wprowadzenie nowych aktów prawnych znacząco zmieniło organizację i funkcjonowanie systemu bibliotek Uniwersytetu Szczecińskiego. Zmiana nazw bibliotek miała na celu lepsze dostosowanie jednostek organizacyjnych do specyfiki potrzeb czytelników z poszczególnych Wydziałów oraz Instytutów Uniwersytetu Szczecińskiego. Kontynuowano prace nad rozwojem systemu KOHA oraz wprowadzaniem zmian w bazie danych PUBLI, która odgrywa kluczową rolę w procesie ewaluacji uczelni. Baza Bibliografia US została przeniesiona do nowo powstałego Biura ds. Monitoringu Naukowego i Ewaluacji. Ponadto, kontynuowano rozwój Repozytorium Publikacji i Biblioteki Cyfrowej Uniwersytetu Szczecińskiego w Bibliotece Głównej. Promuje się i popularyzu-

je ideę otwartego dostępu do publikacji naukowych, już dziś prawie 98% prac naukowych pracowników afiliowanych przy US powstaje właśnie w jednej z licencji opartych na Creative Commons.

W porównaniu z rokiem poprzednim, zauważalny był wzrost różnorodnych aktywności społecznych, takich jak: szkolenia, warsztaty, imprezy okolicznościowe, webinaria i inne spotkania organizowane w bibliotekach sieci. Wartością dodaną okazał się tzw. Gabinet Kartograficzny, dzięki któremu wzrósł prestiż zarówno samej biblioteki, jak i uczelni. Jest to nowy element, często niedoceniany w innych ośrodkach akademickich.

Jednocześnie kwestią niebagatelną jest podążanie w kierunku coraz większej cyfryzacji poprzez zapewnienie dostępu do światowej klasy pełnotekstowych baz danych, co stanowi krok w kierunku modernizacji i spełnienia wymogów nowoczesnej biblioteki akademickiej. Zauważalnie zwiększyła się realizacja i popularność usługi „Zamów skan”. Dziś można korzystać z zasobów biblioteki w coraz większym zakresie: z domu, stacji czy akademika. Instytucje, takie jak biblioteki istnieją przede wszystkim dla swoich użytkowników, czytelników. W przypadku Biblioteki Głównej US poza dbałością o komfort pracy i możliwościami rozwoju pracowników naukowych, ważna jest także troska o studentów i przedstawicieli młodego pokolenia. Stąd tak silny nacisk na promocje usług i czytelnictwa w różnych, często kontrowersyjnych serwisach społecznościowych. Biblioteka pragnie dotrzeć (i skutecznie to robi) oraz zapewnić maksimum możliwości czytelnikom, którzy czytają mało, przedkładając nad książkę drukowaną ekrany swoich smartfonów, tabletek czy komputerów. Nowe czasy wymagają nowego podejścia do czytelnika. Istotnym zagadnieniem jest polityka zachęcania uczniów szkół średnich do wybrania Uniwersytetu Szczecińskiego jako swojej następnej uczelni ideą, że studiowanie to nie tylko dobry pomysł na życie, ale że w jego trakcie można skorzystać z przyjaznej i nowoczesnej biblioteki.

W kontekście nabywania tradycyjnych publikacji oraz baz danych, Biblioteka Główna wraz z siecią bibliotek dążą do optymalnego wykorzystania swoich zasobów w celu maksymalizacji dostępności, z uwzględnieniem różnorodnych potrzeb czytelników. W tym kontekście kluczowym aspektem jest kontynuacja rozwoju kompetencji personelu bibliotecznego poprzez udział w kursach, szkoleniach oraz systematyczne doskonalenie umiejętności zawodowych, co stanowi fundament efektywnego zarządzania zasobami informacyjnymi. Niezaprzeczalną korzyścią płynącą z wykształcenia wysokiego poziomu pracowników bibliotecznych jest zwiększone zadowolenie czytelników z usług bibliotecznych.

Paradoksalnie, wraz z rosnącą międzynarodową dynamiką uczelni, w której zauważalny jest wzrost liczby studentów anglojęzycznych, nasuwa się potrzeba poszerzenia zbiorów bibliotecznych o publikacje w językach obcych. W związku z tym, w minionym roku Biblioteka Główna z powodzeniem przeprowadziła serię stacjonarnych szkoleń bibliotecznych w języku angielskim, ciesząc się dużym zainteresowaniem. Planuje się kontynuację tego trendu, aby sprostać rosnącemu zapotrzebowaniu na zasoby anglojęzyczne.

Jednocześnie, w ramach strategii modernizacji, Biblioteka Główna zobowiązuje się do ciągłego udoskonalania infrastruktury IT, będącej nieodzownym narzędziem wspierającym działalność biblioteczną. Pomimo znaczących inwestycji w sprzęt komputerowy, nieustanny rozwój infrastruktury informatycznej pozostaje priorytetem, mającym na celu zapewnienie wysokiej jakości usług dla całej społeczności akademickiej.

13.3. Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu Szczecińskiego

Liczba wydanych tytułów

W 2023 roku Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu Szczecińskiego wydało 101 publikacji o łącznej objętości 1246,0 a.a. (tabela 13.3). Na tę liczbę tytułów składają się: 54 monografie, 1 monografia habilitacyjna, 4 podręczniki, 36 numerów czasopism oraz 6 innych publikacji (tabela 13.4 i 13.5).

Tabela 13.3. Publikacje wydane w 2023 roku (z planów wydawniczych i spoza planów)

Lp.	Instytuty	Liczba wydanych tytułów	Struktura (%)	Nakład	Struktura (%)	a.a.	Struktura (%)
1	spoza US	2	2,0	700	7,1	17,5	1,4
	Mieczysław Koralewski (osoba prywatna)	1	1,0	100	1,0	7,5	0,6
	Wojewódzka Komenda Policji w Szczecinie	1	1,0	600	6,1	10,0	0,8
2	WNUS	9	8,9	557	5,7	9,0	0,7
	dodruk	9	8,9	557	5,7	9,0	0,7
3	JM Rektor	1	1,0	80	0,8	14,0	1,1
	Poza planem	1	1,0	80	0,8	14,0	1,1
4	IJ	3	3,0	165	1,7	53,5	4,3
	2022	1	1,0	35	0,4	14,5	1,2
	2023	1	1,0	100	1,0	22,0	1,8
	Poza planem	1	1,0	30	0,3	17,0	1,4
5	IEiF	8	7,9	572	5,8	98,0	7,9
	2022	3	3,0	190	1,9	21,0	1,7
	2023	2	2,0	122	1,2	40,0	3,2
	Poza planem	3	3,0	260	2,6	37,0	3,0
6	IFiK	6	5,9	287	2,9	47,5	3,8
	2022	2	2,0	144	1,5	16,5	1,3
	2023	4	4,0	143	1,5	31,0	2,5
7	IF	1	1,0	151	1,5	10,0	0,8
	2023	1	1,0	151	1,5	10,0	0,8
8	IGPiGS-E	8	7,9	840	8,5	125,5	10,1
	2021	1	1,0	100	1,0	35,5	2,8
	2022	1	1,0	90	0,9	18,5	1,5
	Poza planem	6	5,9	650	6,6	71,5	5,7

Lp.	Instytuty	Liczba wydanych tytułów	Struktura (%)	Nakład	Struktura (%)	a.a.	Struktura (%)
9	INP	10	9,9	1 220	12,4	143,5	11,5
	2022	5	5,0	711	7,2	77,0	6,2
	2023	4	4,0	429	4,4	44,5	3,6
	Poza planem	1	1,0	80	0,8	22,0	1,8
10	ILiNM	6	5,9	890	9,0	96,5	7,7
	2022	3	3,0	211	2,1	33,5	2,7
	2023	1	1,0	79	0,8	25,0	1,8
	Poza planem	2	2,0	600	6,1	40,0	3,2
11	INoKF	7	6,9	730	7,4	56,0	4,5
	2022	2	2,0	130	1,3	15,0	1,2
	2023	4	4,0	450	4,6	36,0	2,9
	Poza planem	1	1,0	150	1,5	5,0	0,4
12	INoPiB	6	5,9	438	4,4	58,5	4,7
	2022	3	3,0	216	2,2	35,0	2,8
	2023	3	3,0	222	2,3	23,5	1,9
13	IZ	5	5,0	320	3,2	43,0	3,5
	2021	1	1,0	50	0,5	5,0	0,4
	2022	2	2,0	140	1,4	22,0	1,8
	2023	2	2,0	130	1,3	16,0	1,3
14	INT	6	5,9	634	6,4	82,0	6,6
	2022	2	2,0	263	2,7	34,0	2,7
	2023	3	3,0	370	3,8	42,5	3,4
	Poza planem	1	1,0	1	0,0	5,5	0,4
15	IP	7	6,9	550	5,6	71,5	5,7
	2022	6	5,9	530	5,4	65,5	5,3
	Poza planem	1	1,0	20	0,2	6,0	0,5
16	IH	13	12,9	1 494	15,2	299,0	24,0
	2021	2	2,0	190	1,9	24,0	1,9
	2022	4	4,0	321	3,3	67,5	5,4
	2023	2	2,0	233	2,4	54,5	4,4
	Poza planem	5	5,0	750	7,6	153,0	12,3

Lp.	Instytuty	Liczba wydanych tytułów	Struktura (%)	Nakład	Struktura (%)	a.a.	Struktura (%)
17	IPs	1	1,0	100	1,0	7,5	0,6
	2022	1	1,0	100	1,0	7,5	0,6
18	IM	2	2,0	130	1,3	13,5	1,1
	2018	1	1,0	120	1,2	6,5	0,5
	2023	1	1,0	10	0,1	7,0	0,6
RAZEM		101	100,0	9 858	100,0	1 246,0	100,0

Tabela 13.4. Publikacje wydane w 2023 roku z podziałem na rodzaje

Lp.	Rodzaj publikacji	Liczba wydanych tytułów	Struktura (%)	Nakład	Struktura (%)	a.a.	Struktura (%)
1	Monografie	54	53,5	5 268	53,4	588,0	47,2
	Z planów wydawniczych	28	27,7	2 191	22,2	317,5	25,5
	Spoza planów wydawniczych	17	16,8	2 520	25,6	261,5	21,0
	Dodruki	9	8,9	557	5,7	9,0	0,7
2	Habilitacje	1	1,0	200	2,0	70	5,7
	Z planów wydawniczych	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0
	Spoza planów wydawniczych	1	1,0	200	2,0	70,0	5,7
	Dodruki	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0
3	Czasopisma	36	35,6	3 218	32,6	483,5	38,8
	Z planów wydawniczych	35	34,7	3 168	32,1	479,0	38,4
	Spoza planów wydawniczych	1	1,0	50	0,5	4,5	0,4
	Dodruki	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0
4	Inne	6	5,9	762	7,8	75,0	6,0
	Z planów wydawniczych	3	3,0	461	4,7	35,0	2,8
	Spoza planów wydawniczych	3	3,0	301	3,1	40,0	3,2
	Dodruki	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0
5	Podręczniki	4	4,0	410	4,2	29,5	2,4
	Z planów wydawniczych	2	2,0	160	1,6	17,0	1,4
	Spoza planów wydawniczych	2	2,0	250	2,5	12,5	1,0
RAZEM		101	100,0	9 858	100,0	1 246,0	100,0

Tabela 13.5. Publikacje wydane w 2023 roku

Publikacje	Liczba wydanych tytułów	Struktura (%)	Nakład	Struktura (%)	a. a.	Struktura (%)
Z planów wydawniczych	68	69,3	5 980	63,2	848,5	69,1
Spoza planów wydawniczych	24	21,8	3 321	31,2	388,5	30,2
Dodruki	9	8,9	557	5,7	9,0	0,7
RAZEM	101	100,0	9 858	100,0	1 246,0	100,0

Struktura organizacyjna/pracownicy

Na koniec 2023 roku w wydawnictwie zatrudnionych było 15 osób: dyrektor, redaktor prowadzący, 2 redaktorów językowych, 3 redaktorów technicznych, 3 korektorki, 2 starszych specjalistów obsługujących biuro, 2 specjalistów prowadzących sprzedaż i działania marketingowe, specjalista koordynator ds. publikacji elektronicznych.

Sprzedaż publikacji

Z realizacji bieżących zamówień, tj. ze sprzedaży książek w wersji papierowej, osiągnięto przychód w wysokości 56 561,86 zł, ze sprzedaży publikacji w wersji elektronicznej – 13 140,28 zł (wartość netto).

Stan dostępnych publikacji na platformie ibuk.pl na dzień 31 grudnia 2023 roku – 195 e-booków.

Działania związane z czasopismami wydawanymi przez US

- Koordinator ds. publikacji elektronicznych: systematyczne wprowadzanie numerów czasopism do repozytorium cyfrowego Biblioteki Narodowej pbd.polona.pl, bazy CEEOL i sprawdzanie poprawności wprowadzonych numerów w Bibliotece Nauki.
- Działania związane z platformą czasopism WNUS: bieżąca pomoc użytkownikom, dodawanie i poprawianie treści zamieszczonych na platformie, kontrolowanie prac redakcji naukowych na platformie – terminowości dodawania wydanych numerów, poprawności danych i rejestrowanie numerów DOI, nadzór dot. faktur za wykorzystane numery DOI, rozwój nowych funkcji na platformie – m.in. wprowadzanie rozwiązań umożliwiających publikowanie artykułów w trybie online first (koordynator ds. publikacji elektronicznych wraz z informatykiem Uniwersytetu Szczecińskiego).
- Czasopisma WNUS w naukowych bazach danych:
 - SCOPUS – 6 czasopism: „Analiza i Egzystencja”, „Central European Journal of Sport Sciences and Medicine”, „Przeszłość Demograficzna Polski”, „Folia Oeconomica Stetinensia”, „Przegląd Zachodniopomorski” (w 2023 r. „Colloquia Germanica Stetinensia”);
 - EBSCO – 13 czasopism: „Central European Journal of Sport Sciences of Medicine”, „Nowa Krytyka”, „Autobiografia”, „Studia Językoznawcze”, „Colloquia Germanica Stetinensia”, „Rocznik Komparatystyczny”, „Studia Koszalińsko-Kołobrzeskie”, „Annales Neophilologiarum”, „Acta Politica Polonica”, „Przeszłość Demograficzna Polski” i „Studia Maritima” (w 2023 r. 2 nowe: „Przegląd Zachodniopomorski” i „Acta Iuris Stetinensis”);
 - DOAJ – 13 czasopism: „Analiza i Egzystencja”, „Acta Iuris Stetinensis”, „Studia Koszalińsko-Kołobrzeskie”, „Przeszłość Demograficzna Polski”, „Folia Oeconomica Stetinensia”,

- „Central European Journal of Sport Sciences and Medicine”, „Colloquia Theologica Ottoniana”, „Studia Maritima”, „Colloquia Germanica Stetinensia”, „Acta Politica Polonica”, „Autobiografia”, „Przegląd Zachodniopomorski”, „Acta Biologica”;
- d) ERIH PLUS – 15 czasopism: „Analiza i Egzystencja”, „Acta Iuris Stetinensis”, „Folia Oeconomica Stetinensia”, „Colloquia Germanica Stetinensia”, „Rocznik Komparatystyczny”, „Studia Koszalińsko-Kołobrzeskie”, „Przeszłość Demograficzna Polski”, „Colloquia Theologica Ottoniana”, „Studia Maritima”, „Przegląd Zachodniopomorski”, „Studia Językoznawcze”, „Acta Politica Polonica”, „Autobiografia”, „Studia Paradyskie” (w 2023 r. „Studia Paradyskie”);
- e) CEEOL – 17 czasopism: „Analiza i Egzystencja”, „Przeszłość Demograficzna Polski”, „Acta Iuris Stetinensis”, „Autobiografia”, „Przegląd Zachodniopomorski”, „Studia Językoznawcze”, „Studia Maritima”, „Folia Oeconomica Stetinensia”, „Colloquia Germanica Stetinensia”, „Rocznik Komparatystyczny”, „Studia Koszalińsko-Kołobrzeskie”, „Colloquia Theologica Ottoniana”, „Acta Politica Polonica”, „Annales Neophilologiarum”, „Europa Regionum”, „Nowa Krytyka”, „Studia Administracyjne”;
- f) CEJSH – 11 czasopism: „Analiza i Egzystencja”, „Przeszłość Demograficzna Polski”, „Acta Iuris Stetinensis”, „Autobiografia”, „Przegląd Zachodniopomorski”, „Studia Językoznawcze”, „Studia Maritima”, „Colloquia Germanica Stetinensia”, „Studia Koszalińsko-Kołobrzeskie”, „Nowa Krytyka”, „Studia Paradyskie”.
4. Konsultacje z redakcjami naukowymi czasopism – sprawy bieżące, DOAJ/SCOPUS, program MEiN „Rozwój czasopism naukowych”.
 5. 9 czasopism WNUS korzystało ze wsparcia finansowego w ramach programu MEiN „Rozwój czasopism naukowych”: „Studia Językoznawcze”, „Studia Maritima”, „Analiza i Egzystencja”, „Przegląd Zachodniopomorski”, „Colloquia Theologica Ottoniana”, „Folia Oeconomica Stetinensia”, „Przeszłość Demograficzna Polski”, „Acta Iuris Stetinensis”, „Studia Koszalińsko-Kołobrzeskie”.
 6. 16 czasopism WNUS (w poprzednim roku 15) ujętych było w *Wykazie czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych* ogłoszonym przez MEiN z liczbą punktów od 40 do 140 (tabela 13.6).
 7. Prowadzenie przez redaktora wydawnictwa newslettera dla redakcji czasopism, przesyłanie bieżących informacji związanych z wydawaniem kolejnych numerów, zaproszeń do udziału w szkoleniach internetowych; przekazywanie informacji pozyskanych z MEiN.
 8. Weryfikacja wydanych publikacji pod kątem zgodności numerów ISBN, szczegółów technicznych oraz rejestracja tytułów w elektronicznym serwisie e-ISBN Biblioteki Narodowej (w tym wprowadzanie metadanych).
 9. Wprowadzanie cyfrowych wersji monografii WNUS do repozytorium cyfrowego Biblioteki Narodowej POLONA oraz rejestrowanie ISBN-ów wersji cyfrowych książek.

Tabela 13.6. Czasopisma Wydawnictwa Naukowego US na liście ministerialnej (16 czasopism – stan na 31 grudnia 2023 r.)

Czasopismo	Punkty
Central European Journal of Sport Sciences and Medicine	140
Acta Iuris Stetinensis	100
Analiza i Egzystencja	100

Czasopismo	Punkty
Przeszłość Demograficzna Polski	100
Studia Maritima	100
Studia Koszalińsko-Kołobrzeskie	100
Przegląd Zachodniopomorski	70
Folia Oeconomica Stetinensia	70
Colloquia Germanica Stetinensia	70
Colloquia Theologica Ottoniana	70
Autobiografia. Literatura. Kultura. Media	70
Rocznik Komparatystyczny	70
Studia Językoznawcze. Synchroniczne i diachroniczne aspekty badań polszczyzny	70
Studia Paradyskie	70
Studia Administracyjne	70
Acta Politica Polonica	40

Rozbudowa platformy publikacji Wydawnictwa Naukowego US

Platforma WNUS została rozbudowana o osobny moduł monografii, dzięki któremu możliwe jest upublicznianie publikacji w trybie Open Access. W 2023 roku na platformę trafiło (zarówno w wersji OA, jak i w wersji niepełnej, na czas obowiązywania embarga) 51 książek, a pierwsze „uwalnianie” publikacji wydanych w tym roku nastąpi w lutym/marcu 2024 roku.

Nowa strona www i sklep internetowy wydawnictwa

W 2023 roku wraz z Uczelnianym Centrum Informatycznym kontynuowano prace dotyczące nowej strony www i sklepu internetowego wydawnictwa.

Współpraca Wydawnictwa Naukowego US z Pełnomocnikiem Rektora US ds. otwartego dostępu do publikacji naukowych i danych badawczych

Wydawnictwo Naukowe US uczestniczyło w pracach zespołu odpowiedzialnego za przygotowanie „Polityki otwartego dostępu do publikacji naukowych i danych badawczych Uniwersytetu Szczecińskiego”. Rezultatem prac tego zespołu było zarządzenie Rektora US w powyższej sprawie.

Wprowadzenie nowych wzorów umów wydawniczych z autorami

Od marca 2023 roku Wydawnictwo Naukowe US wprowadziło nowe umowy wydawnicze z autorami umożliwiające publikowanie monografii w modelu otwartego dostępu z zastosowaniem wolnych licencji Creative Commons.

Nawiązanie współpracy z Telewizją US UNIWIZJA

Współpraca WNUS z UNIWIZJĄ objęła m.in.:

- a) przekazywanie informacji o nowościach wydawniczych i spotkaniach promocyjnych;
- b) zainaugurowanie cyklu programów informacyjnych o książkach wydawanych przez WNUS (Nauka w druku).

Kontynuowanie współpracy Wydawnictwa Naukowego US z Zachodniopomorskim Centrum Doskonalenia Nauczycieli

W 2023 roku z okazji 250-lecia powołania Komisji Edukacji Naukowej w ramach współpracy Wydawnictwa Naukowego US z Zachodniopomorskim Centrum Doskonalenia Nauczycieli została przygotowana książka *Niezbędnik młodego nauczyciela* (red. naukowa A. Godzińska, M. Mikut).

Kontynuowanie współpracy Wydawnictwa Naukowego US z Komendą Wojewódzką Policji w Szczecinie

W 2023 roku w ramach projektu „Zintegrowane stanowiska zarządzania i informowania o ryzyku w sytuacji kryzysowej” Wydawnictwo Naukowe US przygotowało dla Komendy Wojewódzkiej Policji w Szczecinie kolejną publikację: *Prawne, merytoryczne, organizacyjne i informacyjne mechanizmy zarządzania sytuacjami kryzysowymi w zinstytucjonalizowanym systemie bezpieczeństwa państwa* (red. naukowa M. Cupryjak, M. Jaształ, P. Ostrowski).

Działania mające na celu poprawienie warunków pracy w wydawnictwie

W celu poprawienia warunków pracy w wydawnictwie, zgodnie z zaleceniami Działu BHP i Ochrony Środowiska US, zakupione zostały nowe krzesła biurowe dla wszystkich pracowników WNUS. Zakupiono także 4 laptopy.

Szkolenia

Pracownicy WNUS brali udział w szkoleniach online dla branży wydawniczej:

1. Waga niuansów. Przegląd trudniejszych zagadnień redakcji językowej, Biblioteka Analiz, 23 marca 2023 roku.
2. Korzystanie z utworów w oparciu o licencje – negocjowane, stockowe, open source, creative commons. Praktyczne zasady konstruowania i wykonywania umów licencyjnych, 5 czerwca 2023 roku.
3. Prawo autorskie w Internecie, Centrum Promocji Informatyki, 20 czerwca 2023 roku.
4. Jak wykorzystać sztuczną inteligencję i ChatGPT w pisaniu publikacji naukowych, Centrum Kształcenia IDEA, 13 grudnia 2023 roku.
5. Chat GPT (platforma elearningowa US).

Konferencje

Wydawnictwo Naukowe US uczestniczyło w następujących konferencjach:

1. V Ogólnopolska Konferencja Naukowa „Od Korczaka do Kulmowej. Dziecko i język wczesnej edukacji”, 23–24 marca 2023 roku, Szczecin;
2. II Ogólnopolska Konferencja Naukowa „Fałszywi autorzy, fałszywe recenzje, porwane czasopisma. ChatGPT”, 24 maja 2023 roku (w formie zdalnej);
3. XXVII Konferencja Stowarzyszenia Wydawców Szkół Wyższych, 15–16 czerwca 2023 roku, Warszawa – „Dokąd zmierza publikowanie naukowe? Otwarty dostęp w teorii i praktyce”;
4. III Ogólnopolska Konferencja Komisji ds. Wydawnictw Naukowych przy KRASP, 16 listopada 2023 roku – „Publikacje cyfrowe jako element systemu ewaluacji jakości działalności naukowej – wyzwania związane z rozwojem sztucznej inteligencji” (w formule hybrydowej);
5. Konferencja naukowa „Wzmacnianie odporności szkół wyższych na cyberataki przez podnoszenie kompetencji cyfrowych”, UKSW, 8 grudnia 2023 roku (w formie zdalnej).

Działania promocyjne

1. Wydawnictwo Naukowe US dba o wysoki poziom edytorski, w tym o szatę graficzną wydawanych książek. Każdego roku zgłasza książki do konkursów organizowanych przez różne uczelnie i instytucje oraz konkursów ogłaszanych w czasie branżowych targów (w 2023 r. udział w 5 konkursach).

Nagrodzona publikacja WNUS: w trakcie Konferencji Katedr Finansów, która odbyła się we wrześniu 2023 roku na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu, na sesji plenarnej pod patronatem Komitetu Nauk o Finansach Polskiej Akademii Nauk, zostały ogłoszone wyniki kolejnej edycji Konkursu o Nagrodę Prezesa PAN za wybitne osiągnięcie naukowe w zakresie finansów. Laureatką nagrody została dr hab. Agnieszka Preś-Perepeczo za monografię *Efekty sygnalizacji – determinanty reakcji akcjonariuszy na zdarzenia korporacyjne w spółkach publicznych*, wydaną w 2022 roku przez Wydawnictwo Naukowe US.



Zdjęcie 13.1. Nagroda PAN dla publikacji WNUS

2. Spotkania autorskie/ stoiska z książkami:
 - a) stoisko z książkami podczas V Ogólnopolskiej Konferencji Naukowej „Od Korczaka do Kulmowej. Dziecko i «język wczesnej edukacji»”, Wydział Nauk Społecznych, 23 marca 2023 roku,
 - b) spotkanie autorskie z Barbarą Ochendowską-Grzelak i promocja książki *Franz Kugler (1808–1858), Hans Lutsch (1854–1922) i Hugo Lemcke (1835–1926). Z dziejów badań nad sztuką Pomorza Zachodniego*, Książnica Pomorska, 28 marca 2023 roku,
 - c) spotkanie autorskie z Beatą Afeltowicz i prezentacja publikacji *Słownik nazw miast województwa zachodniopomorskiego*, Księgarnia „Współczesna” w Łobzie, 26 kwietnia 2023 roku,
 - d) spotkanie autorskie z Agnieszką Matuszewską i promocja książki *Odkryć to, co pozornie znane. Megaloty Pomorza Zachodniego*, Miejska Biblioteka Publiczna w Szczecinie nr 7, 27 kwietnia 2023 roku,
 - e) stoisko z książkami podczas II Międzynarodowego Kongresu Języka i Kultury Polskiej, 20 września 2023 roku,

- f) spotkanie autorskie z Dariuszem Śnieżką i promocja książki *Grafomania i inne pokusy*, Piwnica KANY, 19 października 2023 roku,
 - g) współorganizacja jubileuszu 90. urodzin prof. Tadeusza Białeckiego oraz przygotowanie publikacji okolicznościowej dla jubilata *Studia i materiały z historii Pomorza Zachodniego*, Książnica Pomorska, 20 października 2023 roku,
 - h) udział w uroczystości 100. rocznicy urodzin prof. Henryka Lesińskiego – organizatora szczecińskiego środowiska historycznego oraz 55-lecia akademickiego nauczania historii w Szczecinie; przygotowanie i promocja jubileuszowego numeru „Przeglądu Zachodniopomorskiego”, Instytut Historyczny, 8 grudnia 2023 roku.
3. Stała współpraca z uczelnianym pismem „Przegląd Uniwersytecki”, regionalnym dziennikiem „Kurier Szczeciński” oraz NIUS Radiem (przekazywanie informacji o nowościach wydawniczych i spotkaniach promocyjnych).
 4. Systematyczna wysyłka egzemplarzy recenzyjnych książek do specjalistycznych czasopism.
 5. Administrowanie księgarnią internetową, stroną na uczelnianym serwerze oraz stroną Facebooka WNUS.
 6. Akcje promocyjne – przygotowanie ulotek, ogłoszeń i materiałów promocyjnych oraz zamieszczanie ich na FB oraz stronie WNUS, wysyłka poprzez newsletter BPiI US, mailing do kontrahentów.
 7. Ogólnopolskie targi książek:
 - a) wyjazd na Poznańskie Targi Książki, spotkania branżowe, 10 marca 2023 roku;
 - b) udział w 26. Międzynarodowych Targach Książki w Krakowie, 26–29 października 2023 roku – stoisko z książkami;
 - c) udział w 31. Targach Książki Historycznej w Warszawie, 30 listopada – 3 grudnia 2023 roku – stoisko z książkami.

13.4. Uniwersyteckie Centrum Edukacji

Wsparcie i pomoc psychologiczna

Do korzystania z pomocy psychologicznej udzielanej przez Punkt Pomocy Psychologicznej US (PPP US) są uprawnieni studenci, doktoranci i pracownicy Uniwersytetu Szczecińskiego, zwłaszcza studenci z niepełnosprawnościami. W roku 2023 przeprowadzono 140 spotkań terapeutycznych dla 18 studentów. Z tego dla 5 studentów z orzeczoną niepełnosprawnością przeprowadzono 89 spotkań. W ciągu 2023 roku nie zgłosił się żaden pracownik US potrzebujący pomocy.

Szkolenia BHP

W roku akademickim 2022/2023 przeszkolonych zostało 3956 studentów pierwszego roku studiów stacjonarnych, niestacjonarnych, I i II stopnia, jednolitych magisterskich oraz Szkoły Doktorskiej Uniwersytetu Szczecińskiego (studenci studiów stacjonarnych I stopnia – 1920 osób, studenci studiów stacjonarnych II stopnia oraz studenci studiów niestacjonarnych – 1928 osób, studenci anglojęzyczni – 76 osób, studenci Szkoły Doktorskiej – 32 osoby). Szkolenia dla studentów pierwszego roku w roku akademickim 2022/2023 odbywały się w formie mieszanej zdalnej i bezpośredniej, a realizowane były przez pracowników WEFiZ.

Praktyki nauczycielskie

Studenci kierunków nauczycielskich odbywali praktyki stacjonarnie, ale wiele placówek ograniczało przyjmowanie praktykantów z powodu utrzymywania w placówkach oświatowych ograniczeń epidemicznych. W roku 2023 na praktyki nauczycielskie zostało wystawionych 480 skierowań, w tym 104 na praktyki psychologiczno-pedagogiczne.

13.5. Akademickie Centrum Kształcenia Językowego

Podstawową działalnością ACKJ jest organizowanie i prowadzenie lektoratów języków obcych: angielskiego, niemieckiego, hiszpańskiego, francuskiego, rosyjskiego oraz łaciny. Lektoraty dla studiów w trybie stacjonarnym prowadzone są w wymiarze 120 godzin dla kierunków na I stopniu i jednolitych studiach magisterskich oraz 30 godzin dla kierunków II stopnia.

W przypadku studiów niestacjonarnych lektoraty wynoszą 60 godzin dla kierunków na I stopniu i jednolitych studiach magisterskich oraz 15 godzin dla kierunków II stopnia. Lektoraty mają za zadanie doprowadzić studentów do poziomu biegłości językowej B2 dla studiów I stopnia oraz B2+ dla II stopnia i jednolitych studiów magisterskich.

W roku akademickim 2023/2024 ACKJ zaplanowało łącznie 250 grup dla I i II stopnia studiów oraz jednolitych studiów magisterskich stacjonarnych i niestacjonarnych z ww. pięciu języków. Liczba ta jednak może się zmienić w sprawozdaniu na koniec roku akademickiego.

Zorganizowano testy poziomujące (diagnostyczne) w pięciu językach obcych dla wszystkich wydziałów US, w roku akademickim 2023/2024 dla studentów pierwszego roku I stopnia oraz jednolitych studiów magisterskich studiów stacjonarnych i niestacjonarnych. Testy odbywają się online poprzez platformę Moodle we współpracy z Uczelnianym Centrum Informatycznym. Przystąpiła do nich następująca liczba studentów z poszczególnych języków (stan na koniec stycznia 2024 roku): języka angielski – 472; język niemiecki – 35; język hiszpański – 9; język rosyjski – 12; język francuski – 11. Liczba ta jednak może się zmienić w sprawozdaniu na koniec roku akademickiego.

Inne działania podejmowane przez ACKJ na rzecz Uniwersytetu Szczecińskiego to doskonalenie metod nauczania kadry dydaktycznej oraz udział w szkoleniach online, w szczególności dla zespołu języka angielskiego w ramach współpracy z Wydawnictwem Macmillan, Pearson, Oxford, Cambridge. Wystawienie 26 zaświadczeń na wnioski studentów i absolwentów o biegłości językowej na poziomie B2 lub B2+ na rzecz Uniwersytetu Szczecińskiego. Współpraca z Wydziałowymi Zespołami ds. Jakości i Kształcenia w zakresie tworzenia sylabusów z języków obcych. Stały udział wykładowców ACKJ w przeprowadzaniu egzaminów doktorskich w ramach potwierdzenia biegłości językowej.

13.6. Studium Wychowania Fizycznego i Sportu

Działalność dydaktyczna

W Studium Wychowania Fizycznego i Sportu (SWFiS) w roku 2023 zatrudnionych było jedenastu pracowników, w tym dziesięciu nauczycieli akademickich oraz jeden pracownik administracyjny. Decyzją JM Rektora jedna osoba została przeszerogowana ze stanowiska instruktora na stanowisko wykładowcy, w efekcie czego struktura zatrudnienia nauczycieli w jednostce prezentuje się następująco:

- a) 5 starszych wykładowców;
- b) 5 wykładowców.

Jak co roku SWFiS stara się poszerzyć ofertę zajęć dydaktycznych wychowania fizycznego dla studentów. Aktualnie oferujemy zajęcia WF do wyboru spośród 12 dyscyplin i różnorodnych aktywności sportowych. W porozumieniu z dziekanatami starano się tak ułożyć plan zajęć, aby studenci mogli skorzystać z jak najszerszej oferty. Dużą popularnością cieszyły się wprowadzone w ubiegłym roku zajęcia nordic walkingu oraz joggingu, co pozwala w szerszym zakresie planować tego typu zajęcia w przyszłości. Ze względu na ograniczoną bazę sportową naszej uczelni będą tworzone grupy dydaktyczne w terenie lub poza obiektami uczelni. W ubiegłym roku duża frekwencja uczestników została odnotowana na obozach: narciarskim oraz rowerowo-kajakowym, które również dają możliwość zaliczenia przedmiotu w poszczególnych semestrach roku akademickiego. Przy współpracy z Działem Wsparcia Osób z Niepełnosprawnościami prowadzono zajęcia dla studentów z ograniczoną sprawnością ruchową oraz orzeczeniem o niepełnosprawności. Dla studentów całkowicie zwolnionych z aktywności fizycznej zorganizowano zajęcia teoretyczne oraz możliwość realizowania zajęć w formie wolontariatu podczas imprez sportowych organizowanych przez KU AZS US oraz SWFiS.

W roku akademickim 2022/2023 zrealizowano zajęcia w 69 grupach ćwiczebnych, które obejmowały ok. 1480 studentów, a w semestrze zimowym w roku akademickim 2023/2024 zajęcia realizowane są przez ok. 1750 studentów w 73 grupach ćwiczebnych. SWFiS zrealizowało 5155 godzin, z czego (4155 godzin dydaktycznych z wychowania fizycznego oraz 1000 godzin treningów w 14 sekcjach Klubu Uczelnianego AZS US skupiających w ubiegłym roku 251 członków). Kontynuowane są zajęcia wychowania fizycznego w języku angielskim dla studentów obcokrajowców, którzy kształcą się na kierunkach: Economics and IT Applications, Social Scencies oraz Business Management.

Udział studentów Uniwersytetu Szczecińskiego w obowiązkowych zajęciach WF w 2023 roku na poszczególnych wydziałach przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 13.7. Liczba studentów realizujących zajęcia WF w roku akademickim 2022/23

Wydział	Liczba kierunków	Liczba studentów	Liczba grup
Humanistyczny	20	380	19
Nauk Społecznych	13	360	16
Ekonomii, Finansów i Zarządzania	12	440	20

Wydział	Liczba kierunków	Liczba studentów	Liczba grup
Nauk Ścisłych i Przyrodniczych	11	51	3
Prawa i Administracji	4	250	11
Teologiczny	2	8	gr. łączona

Działalność sportowa

W roku akademickim 2022/2023 sportowcy wzięli udział w zawodach z cyklu Integracyjnych Mistrzostw Polski AZS, Akademickich Mistrzostw Województwa Zachodniopomorskiego oraz Akademickich Mistrzostw Polski.

KU AZS US był współorganizatorem IV Akademickich Mistrzostw Szczecina w Ratownictwie Wodnym, Biegu Akademickiego, turnieju szachowego Cronoss 2022, Regat Wioślarskich o Puchar Prezesa Zarządu Morskich Portów Szczecin i Świnoujście SA oraz cykl dziesięciu turniejów szachowych „Turnieje na Uniwerku”. Ponadto w ramach działalności KU rozegrano dwie duże imprezy brydżowe, które na starcie zgromadziły łącznie ponad dwustu uczestników. Był to XV Otwarty Turniej o Puchar Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego oraz II Ogólnopolski Mityng Brydżowy o Puchar Unity Line, po którym ukazało się sporo materiałów prasowych w lokalnych mediach. Cykliczne turnieje szachów szybkich oraz brydża sportowego odbywały się praktycznie przez cały miniony rok akademicki. Klub uczestniczył także w projekcie WiR oraz „Spacerek na Uniwerku”.

Poza tym KU AZS US wraz z SWFiS US przeprowadził Sportowe Juwenalia 9 maja 2023 roku oraz zorganizował dodatkowe, nieodpłatne zajęcia fakultatywne dla studentów i pracowników uczelni, finansowane ze środków zewnętrznych (aikido, brydż sportowy, tenis stołowy, aerobik, samoobrona) z programów „Młodość Pełna Pasji” oraz „Od kanapowca do sportowca”. O dodatkowe środki nasz KU wnioskował również w tym roku. Klub współorganizował również turnieje dla studentów o Puchar KU AZS US w następujących dyscyplinach sportu: tenis stołowy, futsal i siatkówka.

Nasza jednostka prowadziła także zajęcia dla studentów z niepełnosprawnościami, w rezultacie których z powodzeniem rywalizowali w Integracyjnych Akademickich Mistrzostwach Polski.

1. Pływanie kobiet – jeden brązowy medal indywidualnie;
2. Pływanie mężczyzn – jeden złoty i jeden srebrny medal indywidualnie;
3. Tenis stołowy – jeden brązowy medal indywidualnie.

W ramach rywalizacji o Akademickie Mistrzostwo Województwa Zachodniopomorskiego KU AZS US był organizatorem rozgrywek w następujących dyscyplinach: futsal mężczyzn, piłka nożna mężczyzn, tenis stołowy kobiet i mężczyzn, roundnet oraz brydż sportowy.

Koszty działalności KU AZS US w roku akademickim 2022/2023 (stan na październik 2023 w rozliczeniu rocznym):

Przyznana kwota dofinansowania:	106 000,00 zł
Suma wydatków:	100 983,14 zł
Saldo:	+ 5 016,86 zł

Kwota nadwyżki zostanie przeznaczona na bieżącą działalność Klubu oraz na doposażenie poszczególnych sekcji.

Rezultaty Akademickich Mistrzostw Województwa Zachodniopomorskiego

W roku akademickim 2022/2023 reprezentanci KU AZS Uniwersytetu Szczecińskiego wzięli udział we wszystkich 22 przeprowadzonych konkurencjach, wygrywając aż 17 z nich, uzyskując tym samym I miejsce w klasyfikacji generalnej AMWZ. Szczegółowe wyniki:

1. Futsal mężczyzn – I miejsce;
2. Siatkówka kobiet – I miejsce;
3. Siatkówka mężczyzn – I miejsce;
4. Siatkówka plażowa kobiet – II miejsce;
5. Siatkówka plażowa mężczyzn – I miejsce;
6. Wioślarstwo – IV miejsce;
7. Tenis ziemny kobiet – I miejsce;
8. Tenis ziemny mężczyzn – I miejsce;
9. Tenis stołowy kobiet – I miejsce;
10. Tenis stołowy mężczyzn – III miejsce;
11. Pływanie kobiet – IV miejsce;
12. Pływanie mężczyzn – I miejsce;
13. Brydż sportowy – I miejsce drużynowo;
14. Szachy – III miejsce drużynowo;
15. Koszykówka mężczyzn – II miejsce;
16. Koszykówka kobiet – II miejsce;
17. Ergometr kobiet – drużynowo III miejsce;
18. Ergometr mężczyzn – drużynowo III miejsce;
19. Ratownictwo wodne – drużynowo I miejsce;
20. Squash – drużynowo II miejsce;
21. Koszykówka 3 x 3 – II miejsce kobiet;
22. Koszykówka 3 x 3 – I miejsce mężczyzn;
23. Roundnet – drużynowo II miejsce;
24. Badminton – drużynowo II miejsce;
25. Lekkoatletyka – II miejsce kobiet;
26. Lekkoatletyka – I miejsce mężczyzn.

Rezultaty Akademickich Mistrzostw Polski

W roku akademickim 2022/2023 reprezentanci KU AZS Uniwersytetu Szczecińskiego wzięli udział w rozgrywkach AMP, uzyskując XXXV miejsce w klasyfikacji generalnej oraz XII miejsce wśród Uniwersytetów. Największym sukcesem było zdobycie II miejsca w klasyfikacji generalnej Akademickich Mistrzostw Polski w brydżu sportowym oraz zajęcie III miejsca w klasyfikacji generalnej Akademickich Mistrzostw Polski w piłce nożnej mężczyzn. Sportowcy rywalizowali w następujących dyscyplinach:

1. Futsal mężczyzn – VII miejsce w turnieju półfinałowym;
2. Lekkoatletyka – pięć medali indywidualnych;
3. Siatkówka kobiet – VII miejsce w turnieju półfinałowym;
4. Siatkówka mężczyzn – VI miejsce w turnieju finałowym (II miejsce w klasyfikacji Uniwersytetów);
5. Siatkówka plażowa mężczyzn – XXIV miejsce w turnieju finałowym;

6. Piłka nożna mężczyzn – III miejsce w turnieju finałowym (II miejsce w klasyfikacji Uniwersytetów);
7. Piłka ręczna kobiet – VIII miejsce w turnieju półfinałowym;
8. Koszykówka 3 x 3 kobiet – XVI miejsce w turnieju finałowym (VI miejsce w klasyfikacji Uniwersytetów);
9. Koszykówka 3 x 3 mężczyzn – XXIV miejsce w turnieju finałowym (II miejsce w klasyfikacji Uniwersytetów);
10. Wioślarstwo – XXI miejsce w turnieju finałowym (VI miejsce w klasyfikacji Uniwersytetów);
11. Tenis ziemny kobiet – XIII miejsce w turnieju półfinałowym;
12. Tenis ziemny mężczyzn – XVII miejsce w turnieju półfinałowym;
13. Koszykówka mężczyzn – VI miejsce w turnieju półfinałowym;
14. Tenis stołowy mężczyzn – VII miejsce w turnieju półfinałowym;
15. Pływanie kobiet – XXIV miejsce w klasyfikacji generalnej (VIII miejsce w klasyfikacji Uniwersytetów);
16. Pływanie mężczyzn – VI miejsce w klasyfikacji generalnej (IV miejsce w klasyfikacji Uniwersytetów);
17. Brydż sportowy – drużynowo II miejsce w klasyfikacji generalnej w turnieju finałowym (I miejsce w klasyfikacji Uniwersytetów);
18. Ergometr wioślarski – drużynowo XXXV miejsce drużynowo w turnieju finałowym mężczyzn;
19. Trójbój siłowy – XXXI miejsce w klasyfikacji drużynowej kobiet oraz XXXXII miejsce w klasyfikacji drużynowej mężczyzn;
20. Szermierka – XXV miejsce indywidualnie szpada mężczyzn;
21. Karate – X miejsce indywidualnie w kategorii Kumite do 61 kg kobiet.

13.7. Archiwum Uniwersytetu Szczecińskiego

Wstęp

Pracownicy Archiwum w 2023 roku kontynuowali bieżącą działalność archiwalną polegającą na przejmowaniu, ewidencjonowaniu, zabezpieczaniu, udostępnianiu oraz brakowaniu dokumentacji. Intensywnie prowadzone były również działania mające na celu popularyzację zasobu Archiwum Uniwersytetu Szczecińskiego. Magazyny archiwalne pozostają nadal wypełnione, pomimo przeprowadzonego brakowania oraz ograniczonego do minimum przejmowania dokumentacji. Sytuację komplikuje trwający remont budynku przy ul. Żołnierskiej 51. Ukończenie prac budowlanych zaplanowane jest na drugą połowę 2024 roku. W konsekwencji zasób Archiwum nadal pozostaje rozproszony. Warto podkreślić natomiast, że pracownicy Archiwum byli nadal mocno organizacyjnie zaangażowani we wdrażanie systemu Elektronicznego Zarządzania Dokumentacją w skali całej Uczelni oraz rozpoczęli działania promocyjne swojej działalności.

Podstawowa działalność archiwalna

Przejmowanie dokumentacji

W 2023 roku nie został przygotowany harmonogram przekazywania dokumentacji do Archiwum. Sytuacja ta spowodowana jest brakiem miejsca w magazynach oraz trwającym remontem budynku przy ul. Żołnierskiej 51. Pomimo tych trudności udało się przejąć niewielką liczbę dokumentacji z komórek i jednostek organizacyjnych Uniwersytetu, w tym ze zlikwidowanego Uniwersyteckiego Centrum Edukacji. W przypadku tej ostatniej jednostki nadal trwa opracowanie akt.

Tabela 13.8. Wykaz przejętej przez Archiwum dokumentacji

Nr spisu	Data przyjęcia akt	Nazwa komórki przekazującej akta	Liczba		Metry
			Pozycji spisu	Teczek	
571	13.01.2023	Wydział Humanistyczny	25	25	0,25
572	21.03.2023	Dział Finansowo-Księgowy	2	13	0,55
573	21.03.2023	Sekcja Księgowości	37	129	5,90
574	09.05.2023	Wydział Humanistyczny	34	34	1,10
575	09.05.2023	Wydział Filologiczny	66	66	1,95
576	09.05.2023	Instytut Literatury i Nowych Mediów	2	2	0,09
577	10.05.2023	Wydział Humanistyczny*	16	–	–
578	24.05.2023	Wydawnictwo Naukowe	6	6	0,10
579	09.05.2023	Wydział Filologiczny*	35	–	–
580	21.06.2023	Samodzielna Sekcja Socjalna	2	2	0,05
581	21.06.2023	Samodzielna Sekcja Socjalna	18	43	2,40
582	14.07.2023	Sekretariat Rektora	14	14	0,20
583	26.07.2023	Archiwum Uniwersytetu Szczecińskiego	38	39	0,50
584	30.08.2023	Dział Finansowy	1	1	0,01
585	30.08.2023	Dział Finansowo-Księgowy	1	1	0,03
586	30.08.2023	Dział Finansowo-Księgowy	1	1	0,08
587	30.08.2023	Dział Finansowo-Księgowy	2	2	0,09
588	11.09.2023	Dział Kadr	47	175	7,10
589	03.11.2023	Międzywydziałowe Studium Kształcenia Pedagogicznego/ Uniwersyteckie Centrum Edukacji**			
590	03.11.2023	Uniwersyteckie Centrum Edukacji**			
RAZEM				553	20,40

* Dokumentacja elektroniczna

** Spis w trakcie opracowywania

Materiały archiwalne

W 2023 roku przejęto ogółem 20,40 metrów bieżących akt z czego 3,29 metry stanowiły materiały archiwalne, czyli najcenniejsze z punktu widzenia historycznego, społecznego i kulturowego dokumenty opisujące działalność naszej uczelni. Akta te ze względu na swoją wartość będą przechowywane w naszym zasobie wieczyście. Na podkreślenie zasługuje, że dokumentacja od trzech lat jest sukcesywnie przepakowywana w teczki oraz pudła bezkwasowe oraz sprawdzana pod względem paginacji i występujących w niej jeszcze sporadycznie elementów metalowych.

Brakowanie

W ubiegłym roku kalendarzowym przeprowadzono procedurę brakowania dokumentacji niearchiwalnej na podstawie zgody nr 256/2023 Archiwum Państwowego w Szczecinie z dnia 6 listopada 2023 roku. Wybrakowano 134 metry bieżące akt kategorii B pochodzącej z 41 jednostek i komórek organizacyjnych Uczelni.

Udostępnianie dokumentacji

W 2023 roku Archiwum ogółem udostępniło 176 jednostek archiwalnych pracownikom komórek i jednostek organizacyjnych Uniwersytetu. Na miejscu, w pracowni odnotowano 19 odwiedzin. Korzystającymi byli zarówno studenci, jak i pracownicy Uniwersytetu oraz osoby niezwiązane z naszą Uczelnią. Sytuacja na tym polu jest stabilna i nie ulega dużym fluktuacjom na przestrzeni lat. W ubiegłym roku Archiwum nie wypożyczało jednostek archiwalnym poza Uniwersytet. Kontynuowana była współpraca z Biblioteką Ekonomiczną, w której można było korzystać z akt ze względu na odpowiednie warunki lokalowe.

Kwerendy

Archiwum na wniosek klientów realizuje kwerendy archiwalne mające najczęściej na celu udokumentowanie przebiegu studiów. Najwięcej zaświadczeń wystawianych jest na potrzeby naliczenia kapitału początkowego w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych.

Tabela 13.9. Zestawienie przeprowadzonych kwerend archiwalnych

Rodzaj kwerendy:	Liczba
– zaświadczenie o stanie studiów	315
– wydanie dokumentów, które znajdowały się w teczce studenta, a nie stanowią jej integralnej części, według rozporządzenia MNiSW z dnia 27 września 2018 roku w sprawie studiów	68
– karta przebiegu studiów	47
– uwierzytelniona kserokopia dokumentów	43
– potwierdzenie zaliczenia wybranych przedmiotów	5
– potwierdzenie treści programowych realizowanych przedmiotów	1
– zaświadczenie o średniej ocen ze studiów	10
– kwerendy inne	1
RAZEM	490

W roku 2023 przeprowadzono prawie o 20% kwerend więcej w stosunku do 2022 roku. Utrzymuje się pozytywny trend jakim jest składanie wniosków o wydanie odpowiedniego zaświadczenia przez platformę ePUAP.

Wycofywanie akt

W ubiegłym roku jednostki i komórki organizacyjne Uniwersytetu nie wnioskowały o wycofanie dokumentacji z zasobu Archiwum.

Powierzchnia magazynowa

Tabela 13.10. Stan powierzchni magazynowej archiwum na dzień 31 grudnia 2022 roku

	Magazyny tymczasowe przy ul. Tarczyńskiego 1 i ul. Mickiewicza 16	Magazyn przy ul. Mickiewicza 64	Magazyn przy ul. Wielkopolskiej 15
Ogólny metraż półek	450 m.b.	1 834 m.b.	427 m.b.
półki zajęte	2 473 m.b.		
półki wolne	136 m.b.		

Ilość wolnego miejsca z roku na rok zmniejsza się powodując konieczność umiejętnego zarządzania wolumenem przejmowanej dokumentacji. Taki stan rzeczy powoduje niestety często brak możliwości przejmowania dokumentacji zgodnie z postanowieniami wynikającymi z przepisów kancelaryjno-archiwalnych co w rezultacie prowadzi do zalegania dużej liczby dokumentacji w komórkach organizacyjnych, a tym samym powodowania zatorów. Małą ilość miejsca udało się wygospodarować dzięki przeprowadzonemu pod koniec roku brakowaniu dokumentacji, ale wolne półki dostępne są jedynie w magazynie mieszczącym się przy ul. Wielkopolskiej 15, gdzie w głównej mierze przechowywana jest dokumentacja o niskich kategoriach archiwalnych.

Inne aspekty działalności Archiwum US

Popularyzacja archiwistyki

W dniu 11 stycznia 2023 roku odsłonięta została z inicjatywy Archiwum Uniwersytetu Szczecińskiego tablica pamiątkowa poświęcona prof. Leonowi Babińskiemu. Wydarzenie połączone było z nadaniem imienia profesora auli przy ul. Mickiewicza 64. Wydarzenie współorganizowane było z Wydziałem Ekonomii, Finansów i Zarządzania. W trakcie wydarzenia odbyła się również debata poświęcona profesorowi Leonowi Babińskiemu, w której udział brał dyrektor Archiwum Piotr Frąckowiak.

We wrześniu 2023 roku ogłoszony został z okazji Dnia Archiwisty Ogólnopolski Konkurs Plastyczny pod patronatem JM Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego *Archiwa Przyszłości*, który współorganizowany jest wraz z Archiwum Państwowym w Szczecinie oraz szczecińskim oddziałem Stowarzyszenia Archiwistów Polskich. Organizatorom udało pozyskać się wsparcie finansowe od Stowarzyszenia Archiwistów Polskich, grupy Rhenus Logistics oraz firmy Beskid Plus. Trwa nabór prac konkursowych. Informacje o konkursie znajdują się na stronie internetowej pod adresem: <https://wwa.usz.edu.pl/>.

24 października 2023 roku odbył się Jubileusz 45-lecia funkcjonowania Archiwum Uniwersytetu Szczecińskiego połączony z otwarciem wystawy zdjęć byłego uniwersyteckiego fotografa Jerzego Giedrysa. Wydarzenie miało charakter konferencji naukowej w trakcie, w trakcie której wygłoszonych zostało 9 wystąpień. Część naukową uzupełniły przemówienia okolicznościowe oraz wręczenie listów gratulacyjnych na ręce pracowników Archiwum. Informacje o wydarzeniu znajdują się na stronie <https://archiwum.usz.edu.pl/jubileusz-archiwum-2023/>. Sprawozdanie z jubileuszu ukazało się w „Przeglądzie Uniwersyteckim” nr 07–09 (348–350)/2023 oraz w „Archiwście Polskim”.

W dniu 1 grudnia 2023 roku rozpoczął się projekt „Kronika Archiwum Uniwersytetu Szczecińskiego”, który ma na celu dokumentowanie codziennej działalności pracowników Archiwum. Kronika publikowana jest online na stronie <https://archiwum.usz.edu.pl/kronika/> oraz na Facebooku Archiwum Uniwersytetu Szczecińskiego.

Pod koniec roku 2023 ukazało się również wydawnictwo pokonferencyjne *Zarządzanie dokumentacją – aspekty prawne i historyczne* pod redakcją dr hab. Kingi Flagi-Gieruszyńskiej, prof. US, dr. hab. Pawła Guta, prof. US oraz Piotra Frąckowiaka, Dyrektora Archiwum US. Książka jest pokłosiem konferencji o tym samym tytule, która odbyła się w dniach 8–9 grudnia 2022 roku.

Rozwój kadry

W lutym pracownicy Archiwum wzięli udział w szkoleniu online organizowanym przez Naukową i Akademicką Sieć Komputerową dotyczącym archiwizowania składu chronologicznego oraz spraw prowadzonych elektronicznie w systemie EZD Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego. Następnie Piotr Frąckowiak uczestniczył w szkoleniu „Podpis elektroniczny w pracy urzędu”.

W marcu Jadwiga Wawer-Bernat oraz Monika Żurawczyk wzięły udział online w XX Forum Koordynatorów Czynności Kancelaryjnych. Również w marcu wszyscy pracownicy Archiwum uczestniczyli w konferencji „Rozwój, wdrażanie i upowszechnianie systemu do elektronicznego zarządzania dokumentacją w podmiotach publicznych – Operator EZD” organizowanej przez Naukową i Akademicką Sieć Komputerową.

W maju Mariola Brodniewicz, Piotr Frąckowiak i Tomasz Owsiany uczestniczyli w IX Wiosennych Spotkaniach Archiwalnych w Toruniu zorganizowanych przez Uniwersytet Mikołaja Kopernika. W trakcie konferencji Piotr Frąckowiak wygłosił referat *Rola archiwum we wdrażaniu systemu EZD na przykładzie Archiwum Uniwersytetu Szczecińskiego*.

W czerwcu Mariola Brodniewicz, Piotr Frąckowiak i Monika Żurawczyk uczestniczyli w Stargardzie w Zachodniopomorskich Warsztatach Archiwalnych, w trakcie których Piotr Frąckowiak wygłosił referat *Udostępnianie dokumentacji z archiwum historycznego na przykładzie Archiwum Uniwersytetu Szczecińskiego*. Również w czerwcu Piotr Frąckowiak przedstawił w trakcie prelekcji online dla archiwistów uczelnianych, zorganizowanej przez Sekcję Archiwów Instytucji Naukowych i Kulturalnych, referat o wdrażaniu systemu EZD. W wydarzeniu brali udział wszyscy pracownicy Archiwum Uniwersytetu Szczecińskiego.

W dniach 5–6 września 2023 roku w Gniewie odbyło się XV Ogólnopolskie Seminarium Archiwalne „Udostępnianie dokumentacji – aspekty prawne i praktyczne”, w którym z ramienia Archiwum Uniwersytetu Szczecińskiego brał udział Piotr Frąckowiak przedstawiając referat dotyczący prawnych i praktycznych aspektów udostępniania dokumentacji w archiwum uczelni. Dyrektor Archiwum był również jednym ze współorganizatorów konferencji. We wrześniu odbyła się w Zielonej Górze konferencja szkoleniowa Sekcji Archiwów Instytucji Naukowych

i Kulturalnych Stowarzyszenia Archiwistów Polskich „Problemy wartościowania dokumentacji – teoria i praktyka”, w której uczestniczyli: Monika Żurawczyk, Jadwiga Wawer-Bernat oraz Karol Cegielski. Pani Monika Żurawczyk była jednym ze współorganizatorów wydarzenia. Pani Jadwiga Wawer-Bernat wzięła również udział w szkoleniu online „Archiwizacja dokumentacji technicznej i fotograficznej”. Również we wrześniu Piotr Frąckowiak brał udział w obchodach 20-lecia Archiwum Uniwersytetu Gdańskiego.

W październiku 2023 roku Piotr Frąckowiak wraz z kierowniczką Kancelarii Ogólnej oraz kierownikiem Uczelnianego Centrum Informatycznego uczestniczył w II Forum Cyfryzacji Szkół Wyższych w Ołtarzewie. W tym samym miesiącu Mariola Brodniewicz wzięła udział w konferencji „Zwizualizować przeszłość. Od celuloиду do rozszerzonej rzeczywistości” organizowanej przez Instytut Pamięci Narodowej w Warszawie.

W listopadzie Monika Żurawczyk i Piotr Frąckowiak uczestniczyli w ogólnopolskiej konferencji „Zarządzanie informacją w archiwum, bibliotece i muzeum – stare i nowe wyzwania” organizowanej przez Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. W trakcie konferencji Piotr Frąckowiak wygłosił referat *Budowa marki na przykładzie Archiwum Uniwersytetu Szczecińskiego*. Również w listopadzie Piotr Frąckowiak wygłosił referat o udostępnianiu dokumentacji z archiwum uczelnianego w trakcie XXXVI seminarium w cyklu Składowanie i archiwizacja dokumentów „Problematyka udostępniania dokumentacji w archiwach”. Na zakończenie miesiąca Piotr Frąckowiak wziął udział w trwającej tydzień międzynarodowej konferencji „33rd conference „International Archival Days” and 17th International Archival School”.

Cykl konferencyjny w ubiegłym roku zamknęło uczestnictwo Marioli Brodniewicz i Piotra Frąckowiaka w IX Toruńskich Konfrontacjach Archiwalnych „Przewroty kopernikańskie w archiwistyce”.

Wdrażanie systemu Elektronicznego Zarządzania Dokumentacją

Dyrektor Archiwum w roku 2023 nadzorował dalsze prace wdrożeniowe systemu EZD uruchomionego w Uniwersytecie Szczecińskim. Działania obejmowały szkolenia pracowników uczelni, bieżące monitorowanie pracy w systemie oraz konsultacje i testy w trakcie uruchamiania nowych funkcjonalności. Dodatkowym aspektem działalności było wykonywanie kompleksowych weryfikacji sposobu pracy w systemie EZD połączone z wydawaniem konkretnych zaleceń dla poszczególnych pracowników uczelni.

Pracownicy Archiwum, zwłaszcza Jadwiga Wawer-Bernat oraz Monika Żurawczyk, doradzali telefonicznie oraz mailowo pracownikom Uniwersytetu zgłaszającym problemy z pracą w systemie. Cały czas funkcjonuje również skrzynka poczty elektronicznej, na którą przesyłane są zgłoszenia dotyczące różnych problemów z systemem EZD.

Modernizacja infrastruktury

Rozpoczęte w 2021 roku prace budowlane w budynku przy ul. Żołnierskiej 51, którego połowa została przeznaczona na potrzeby Archiwum Uniwersytetu Szczecińskiego nadal trwają. Koniec remontu planowany jest na drugą połowę 2024 roku.

W lutym zakończył się kompleksowy remont magazynów przy ul. Mickiewicza 64, który obejmował wymianę całego dachu, odświeżenie ścian, usunięcie starej mechanicznej wentylacji oraz inne prace wynikające z zaleceń legalizacyjnych.

Działalność koordynatora ds. czynności kancelaryjno-archiwalnych

Koordinator ds. czynności kancelaryjno-archiwalnych: Jadwiga Wawer-Bernat, Monika Żurawczyk – wykonuje zadania w oparciu o zarządzenie nr 234/2021 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 18 października 2021 roku w sprawie powołania Koordynatora ds. czynności kancelaryjno-archiwalnych.

Działalność koordynatora skoncentrowana jest głównie na bieżącej kontroli prawidłowości wykonywania czynności kancelaryjno-archiwalnych w Uczelni, w szczególności na: prowadzeniu czynności konsultacyjnych i doradczych w zakresie właściwej klasyfikacji i kwalifikacji dokumentacji oraz prawidłowego rejestrowania i opisywania metadanymi dokumentów i spraw. Ponadto, Koordynator odpowiedzialny jest za prowadzenie kontroli w zakresie prawidłowości gromadzenia akt spraw, a także poprawnego wykonywania czynności kancelaryjno-archiwalnych przez pracowników Uczelni w systemie tradycyjnym oraz w systemie EZD. Poza tym, również odpowiedzialny jest za organizację i przeprowadzenie szkoleń kancelaryjno-archiwalnych, w szczególności dla nowo zatrudnionych pracowników administracyjnych.

Szkolenia kancelaryjno-archiwalne

Koordinator zorganizował i przeprowadził szkolenia kancelaryjno-archiwalne dla nowo zatrudnionych pracowników administracyjnych. Odbyło się 5 szkoleń, przy wykorzystaniu platformy MS Teams. Program instruktażu obejmował: podstawy prawne postępowania z dokumentacją, organizację pracy kancelaryjnej – w szczególności system kancelaryjny bezdziennikowy, procedury przekazywania dokumentacji do Archiwum Uczelnianego, udostępnianie i wycofywanie dokumentacji z Archiwum oraz brakowanie dokumentacji niearchiwalnej. Wszyscy przeszkoleni, nowozatrudnieni pracownicy otrzymali zaświadczenia o odbyciu szkolenia, które zostały przekazane do Działu Kadr w celu dołożenia do akt osobowych. W 2023 roku szkolenia kancelaryjno-archiwalnie przeprowadzono łącznie dla 60 pracowników administracyjnych.

Tabela 13.11. Wykaz przeprowadzonych szkoleń kancelaryjno-archiwalnych

Lp.	Data szkolenia	Liczba przeszkolonych pracowników
1.	9.02.2023 r.	17
2.	14.04.2023 r.	12
3.	23.06.2023 r.	11
4.	19.10.2023 r.	11
5.	19.12.2023 r.	9

Oprócz tego, koordynator udzielał dla chętnych pracowników dodatkowe instruktaże stanowiskowe, dotyczące prawidłowego wykonywania czynności kancelaryjnych i archiwalnych dla dokumentacji w postaci papierowej oraz w pracy systemu EZD.

Tabela 13.12. Wykaz jednostek lub komórek organizacyjnych Uczelni, którym udzielono dodatkowych instruktaży kancelaryjno-archiwalnych

Lp.	Nazwa jednostki lub komórki organizacyjnej	Data instruktażu
1.	Katedra Genetyki i Genomiki	24.10.2023 r.
2.	Sekcja ds. Studenckich, Wydział Nauk Społecznych	21.02.2023 r.
3.	Uczelniane Centrum Edukacyjne	20.03.2023 r.
4.	Sekcja ds. Kształcenia, Wydział Nauk Ścisłych i Przyrodniczych	7.05.2023 r.
5.	Sekcja ds. Nauki, Instytut Geografii Przestrzennej	30.03.2023 r.
6.	Biblioteka Główna	4.10.2023 r.
7.	Dział Inwestycyjno-Techniczny	12.10.2023 r.
8.	Dział Spraw Studenckich	17.10.2023 r.
9.	Kierownik obiektu Wielkopolska 15	21.10.2023 r.
10.	Dział Spraw Studenckich	14.12.2023 r.
11.	Biblioteka Główna	20.12.2023 r.

Wszystkie powyższe, dodatkowe instruktaże odbyły się w sposób bezpośredni przy stanowiskach pracy. Udzielane instruktaże w zakresie stosowania normatywów kancelaryjno-archiwalnych uwzględniały w szczególności budowę i stosowanie jednolitego rzeczowego wykazu akt, właściwe znakowanie spraw oraz dobór klas do załatwianych spraw oraz wykorzystanie funkcjonalności systemu EZD przy prowadzeniu spraw elektronicznych. Dodatkowe instruktaże systemu EZD obejmowały głównie: nazewnictwo koszulek oraz szczegółowe czynności związane z ich przekazywaniem i udostępnianiem. Ponadto szkolenia obejmowały także inne czynności kancelaryjne wykonywane w systemie EZD, np. rejestrację dokumentów nietworzących akt spraw i gromadzenie spraw lub pism oraz opisywanie metadanymi dokumentów znajdujących się w koszulkach. W przypadku instruktaży dotyczących dokumentacji tradycyjnej, koordynator udzielał pomocy pracownikom w przekazywaniu dokumentacji do Archiwum, szczególnie jeśli chodzi o materiały archiwalne. Pomoc merytoryczna uwzględniała: sposoby porządkowania dokumentacji, prawidłowy opis teczek aktowych oraz właściwe sporządzanie spisów zdawczo-odbiorczych.

Tabela 13.13. Wykaz weryfikacji wykonywania czynności kancelaryjnych w komórkach i jednostkach organizacyjnych w systemie EZD

Lp.	Nazwa jednostki lub komórki organizacyjnej	Data instruktażu
1.	Wydział Prawa i Administracji (Sekcja ds. Nauki, Sekcja ds. Kształcenia)	marzec, maj 2023 rok
2.	Uczelniane Centrum Edukacyjne	kwiecień 2023 rok
3.	Inspektor ochrony danych	kwiecień 2023 rok
4.	Dział Obsługi Gospodarczej	kwiecień 2023 rok
5.	Wydział Ekonomii, Finansów i Zarządzania (Sekcja ds. Nauki, Sekcja ds. Kształcenia)	kwiecień 2023 rok

Lp.	Nazwa jednostki lub komórki organizacyjnej	Data instruktażu
6.	Wydział Humanistyczny (Sekcja ds. Nauki, Sekcja ds. Kształcenia)	kwiecień 2023 rok
7.	Wydział Kultury Fizycznej i Zdrowia (Sekcja ds. Nauki, Sekcja ds. Kształcenia)	kwiecień 2023 rok
8.	Studium Wychowania Fizycznego	kwiecień 2023 rok
9.	Wydział Nauk Społecznych (Sekcja ds. Nauki, Sekcja ds. Kształcenia)	kwiecień 2023 rok
10.	Wydział Nauk Ścisłych i Przyrodniczych (Sekcja ds. Nauki, Sekcja ds. Kształcenia)	maj 2023 rok
11.	Biuro ds. Analiz Ekonomicznych	maj 2023 rok
12.	Biuro Ewaluacji i Monitoringu Naukowego	maj 2023 rok
13.	Biuro Komunikacji	maj 2023 rok
14.	Biuro Jakości Kształcenia	maj 2023 rok
15.	Centrum Edukacji Medialnej i Interaktywności	maj 2023 rok
16.	Wydawnictwo Naukowe	czerwiec 2023 rok
17.	Wydział Teologiczny (Sekcja ds. Nauki, Sekcja ds. Kształcenia)	czerwiec 2023 rok
18.	Międzynarodowy Ośrodek Badań Interdyscyplinarnych w Kulicach	czerwiec 2023 rok
19.	Uczelniane Centrum Informatyczne	czerwiec 2023 rok
20.	Kancelaria Ogólna	lipiec 2023 rok
21.	Dział Spraw Studenckich	lipiec/sierpień 2023 rok
22.	Biuro Rektora	lipiec/sierpień 2023 rok
23.	Sekretariaty Rektora i Prorektorów	lipiec/sierpień 2023 rok
24.	Dział Nauki i Projektów Naukowych	sierpień 2023 rok
25.	Dział Inwestycyjno-Techniczny	wrzesień 2023 rok
26.	Dział Wsparcia Organizacji Procesu Dydaktycznego	wrzesień 2023 rok
27.	Biblioteka Główna	październik 2023 rok
28.	Biuro Rekrutacji	październik/listopad 2023 rok
29.	Obiekt Małkocin	listopad 2023 rok
30.	Akademickie Biuro Karier/ Akademicki Inkubator Przedsiębiorczości	listopad 2023 rok

Sprawdzenia w zakresie prawidłowości wykonywania czynności kancelaryjnych

Przeprowadzanie sprawdzeń wykonywania czynności kancelaryjnych w jednostkach lub komórkach organizacyjnych związane było przede wszystkim z wdrożeniem Elektronicznego Zarządzania Dokumentacją jako wspomagającego systemu od dnia 3 października 2022 roku w całej Uczelni. Weryfikacje kancelaryjne dotyczyły głównie właściwego doboru klas z wykazu akt do rejestracji spraw w systemie EZD oraz gromadzenia i rejestracji dokumentacji niestanowiącej akt spraw przez poszczególne jednostki albo komórki organizacyjne. Koordynator otrzymując właściwe uprawnienia w systemie EZD, wykorzystywał do powyższych weryfikacji przede wszystkim dostęp do spisu spraw oraz spisu niestanowiących akt sprawy w ujęciu całej Uczelni.

Należy stwierdzić, że najczęściej powtarzające się nieprawidłowości związane były z klasyfikacją dokumentacji na podstawie wykazu akt poprzez jej łączenie w akta sprawy albo grupowanie jako nietworzącej akt sprawy, a także ustalenie jednostki merytorycznej, która jest zobowiązana zakładać oraz gromadzić całość akt sprawy.

Doradztwo

Koordynator prowadził na bieżąco czynności doradcze i konsultacyjne głównie w zakresie prawidłowości klasyfikacji i kwalifikacji dokumentacji oraz poprawnego rejestrowania akt spraw w systemie EZD, ale również w zakresie funkcjonalności systemu EZD. W 2023 roku koordynatorzy przeprowadzili 49 kompleksowych weryfikacji czynności kancelaryjnych w wybranych działach, jednostkach i komórkach organizacyjnych, 49 działań doradczych i opracowano trzy zalecenia pokontrolne (dane na podstawie założonych spraw w Azaku). Ponadto udzielał konsultacji związanych z porządkowaniem dokumentacji w postaci papierowej, przed jej przekazaniem do Archiwum. Doradztwo odbywało się przede wszystkim telefonicznie.

Ponadto koordynator brał udział w konsultacjach związanych z opracowaniem procedur obiegu niektórych rodzajów dokumentacji w systemie EZD, np. dla dokumentów kół studenckich, delegacji krajowych i zaliczek, ekwiwalentu na zakup odzieży i obuwia roboczego, refundacji za zakup okularów korygujących.

Koordynator konsultował również z jednostkami lub komórkami organizacyjnymi kwestie utworzenia w obrębie jednolitego rzeczowego wykazu (jrwa) podteczek służących do odrębnej rejestracji spraw. Takie podteczki zostały utworzone w jrwa w systemie EZD dla komórek lub jednostek organizacyjnych: Biblioteka Główna, Biuro Jakości Kształcenia, Biuro Rektora, Dział BHP i OŚ, Dział Kadr, Dział Obsługi Gospodarczej, Dział Spraw Studenckich, Studium Wychowania Fizycznego, Szkoła Doktorska, Uczelniane Centrum Edukacyjne.

Nadzór nad narastającym zasobem archiwalnym w jednostkach lub komórkach organizacyjnych Uczelni

Koordynator udzielał pomocy merytorycznej związanej z porządkowaniem dokumentacji w postaci papierowej, przed jej przekazaniem do Archiwum, pracownikom komórek organizacyjnych: Sekcji ds. Kształcenia Wydziału Nauk Ścisłych i Przyrodniczych, Działu Spraw Studenckich, Szkole Doktorskiej. Pomoc udzielana pracownikom polegała przede wszystkim na prawidłowym uporządkowaniu przekazywanej dokumentacji, właściwym opisanie teczek aktowych oraz sporządzeniu spisów zdawczo-odbiorczych.

Inna działalność

W 2023 roku koordynator brał udział w pracach nad zmianami zarządzeń Rektora w sprawie wprowadzenia przepisów kancelaryjno-archiwalnych. Były to zarządzenia nr 49/2023 z dnia 3 kwietnia 2023 roku oraz zarządzenie nr 153/2023 z dnia 21 grudnia 2023 roku.

Koordynator był współtwórcą zmian wprowadzonych w normatywach kancelaryjno-archiwalnych (instrukcja kancelaryjna, jednolity rzeczowy wykaz akt, instrukcja o organizacji i zakresie działania Archiwum). Zmiany w instrukcji kancelaryjnej dotyczyły e-doręczeń.

Ponadto, koordynator pozostaje w stałej współpracy z koordynatorami ds. EZD, co wpływa na bieżącą korektę nieprawidłowości pracy w systemie EZD oraz przyczynia się do organizacji dodatkowych szkoleń dla pracowników z funkcjonalności tego systemu.

13.8. Międzynarodowy Ośrodek Badań Interdyscyplinarnych w Kulicach

Sprawy ogólne

Międzynarodowy Ośrodek Badań Interdyscyplinarnych (MOBI) w Kulicach funkcjonuje w strukturach Uniwersytetu Szczecińskiego zgodnie z zarządzeniem nr 60/2021 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 23 marca 2021 roku (utraciło moc na podstawie zarządzenia 119/2022 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 30 sierpnia 2022 roku, które weszło w życie z dniem 1 października 2022 roku) w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Uniwersytetu Szczecińskiego.

Na dzień 31 grudnia 2023 roku skład osobowy MOBI przedstawia się następująco:

1. dyrektor – prof. dr hab. Jörg Hackmann;
2. zastępca dyrektora ds. administracyjnych – mgr Kamila Latocha;
3. kierownik obiektu – mgr Teresa Kania;
4. samodzielny referent – mgr Jolanta Libront;
5. starszy technik – Krzysztof Kania;
6. porządkowa – Małgorzata Jutkiewicz.

Warto zaznaczyć, że w wyniku działań podjętych przez dyrektora Ośrodka prof. dr hab. Jörga Hackmanna z dniem 1 stycznia 2024 roku na stanowisko zastępcy dyrektora ds. naukowych został powołany dr Paweł Migdalski, a skład zespołu MOBI został poszerzony o pół etatu pracownika ds. projektów i social mediów, którym został mgr Maksymilian Dzikowski.

Międzynarodowy Ośrodek Badań Interdyscyplinarnych w Kulicach ma zostać rozpoznawalną marką Uniwersytetu Szczecińskiego w procesie umiędzynarodowiania uczelni. Główne obszary aktywności MOBI to współpraca naukowa na pograniczu polsko-niemieckim oraz w szerszym kontekście międzynarodowym, szczególnie w regionie Bałtyku.

Cele stawiane przed zespołem MOBI realizowane są przez prowadzenie badań naukowych i wdrożeniowych, edukacji społecznej oraz wymianę naukową i transfer wiedzy w pięciu obszarach:

- a) rozwój regionalny, zwłaszcza terenów wiejskich, oparty na zasadzie zrównoważonego rozwoju,
- b) współpraca regionów przygranicznych w Europie, szczególnie w basenie Morza Bałtyckiego,
- c) umacnianie społeczeństwa obywatelskiego, oparte w szczególności na zasadzie równości wobec prawa, niedyskryminacji i świadomym udziale obywateli w życiu publicznym,
- d) badanie i poszukiwanie systemowych rozwiązań dla problemów migracji w perspektywie współczesnej i historycznej,
- e) rozwój transgranicznej i interdyscyplinarnej współpracy naukowej, a także obejmującej kształcenie oparte na idei „lifelong learning”.

Działania te są oparte na współpracy interdyscyplinarnej szczególnie, ale nie wyłącznie, w ramach nauk społecznych i humanistycznych.

Ważną zmianą pod względem organizacyjnym dla MOBI było wprowadzenie nowego Regulaminu organizacyjnego zarządzeniem nr 138/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 29 listopada 2023 roku. Najistotniejszą zmianą było rozszerzenie punktu 1 w § 9 o zapis, że Ośrodkiem kieruje dyrektor przy pomocy zastępcy ds. administracyjnych albo zastępcy ds. administracyjnych i zastępcy ds. naukowych. Jednocześnie w punktach od 7 do 11 tego paragrafu określono szczegółowo sposób powoływania zastępców i wymagania wobec osób

aplikujących na dane stanowisko. Poza tym treść Regulaminu została rozszerzona o dotychczas nieuregulowaną kwestię rezygnacji lub odwoływania członków Rady Ośrodka.

Zgodnie z obowiązującym Regulaminem organizacyjnym, Ośrodkiem kieruje Dyrektor przy wsparciu organu opiniodawczo-doradczego, jakim jest Rada MOBI. W mijającym roku miało miejsce jedno posiedzenie Rady, które odbyło się w dniu 9 maja 2023 roku. Najważniejszymi punktami spotkania, oprócz przedstawienia przez dyrektora MOBI sprawozdania za rok 2022 oraz planów i kierunków rozwoju Ośrodka na rok 2023, był wybór na Przewodniczącą Rady Ośrodka, dr. hab. Macieja Kowalewskiego, prof. US oraz przedstawienie przez dyrektora Ośrodka proponowanych zmian w obowiązującym od dwóch lat regulaminie. Z bieżących spraw omówiono rezygnację dr. hab. Jakuba Witkowskiego, prof. US z funkcji członka Rady i propozycję prof. Jörga Hackmanna kandydatury dr. hab. Pauliny Niedźwiedzkiej-Rystwej, prof. US w jego miejsce. Propozycja ta została przyjęta jednogłośnie przez członków Rady i zostanie przedstawiona Prorektorowi ds. Nauki, prof. Andrzejowi Skrendzie, przy powoływaniu nowej Rady, do akceptacji. W dalszej części spotkania została przedstawiona zgromadzonemu współpracownikom MOBI z Instytutem Biologii w zakresie rozwijania Pasieki IMMUNO a mgr Kamila Latocha poprosiła członków Rady o poparcie pomysłu na zakup wiaty rowerowej dla Kulic, by Ośrodek mógł aplikować do programu Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego – Miejsce Przyjazne Rowerzystom.

Działania w 2023 roku

W roku 2023 zakończony został projekt INT161 „Odkrywanie wspólnego dziedzictwa kulturowego poprzez poznawanie historii regionu” międzynarodową konferencją i uroczystością otwarcia Sali Muzealnej, które to wydarzenia odbyły się 1 marca 2023 roku. Udział w nich wzięli liczni goście, m.in. kolegium rektorskie US, przedstawiciele rodziny von Bismarck, przedstawicielki partnera projektu – Muzeum Miejskiego w Schwedt/Oder, pracownicy US i okoliczni mieszkańcy.

W mijającym roku miało miejsce podpisanie dwóch porozumień dot. działań Ośrodka. 12 kwietnia 2023 roku w Rektoracie US podpisano list intencyjny pomiędzy Uniwersytetem Szczecińskim a Wydziałem Architektury Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w sprawie współpracy z Międzynarodowym Ośrodkiem Badań Interdyscyplinarnych w Kulicach w zakresie wsparcia przy organizacji przestrzeni zespołu dworsko-parkowego w Kulicach. 26 czerwca 2023 roku w sali Senatu Rektoratu US odbyło się podpisanie listu intencyjnego w sprawie współpracy między Uniwersytetem Szczecińskim a Gminą Nowogard.

Kalendarium wydarzeń MOBI w roku 2023:

1. 13 grudnia 2022 – 19 lutego 2023 roku – prezentacja wystawy „Historyczne mapy Pomorza” przygotowanej przez Muzeum Miejskie w Schwedt/Oder, w ramach projektu INT 198 „Mare-Pomerania-Confinium” realizowanego przez Instytut Historyczny US oraz Miasto Schwedt/Oder;
2. 20–22 stycznia 2023 roku – zajęcia ze studentami historii zorganizowane przez pracownika Instytutu Historycznego US, prof. dr. hab. Jana M. Piskorskiego;
3. 8–9 lutego 2023 roku – warsztaty studentów architektury Wydziału ZUT w Szczecinie i historii sztuki UAM w Poznaniu „Pomysły na Zespół Dworsko-Parkowy w Kulicach” zorganizowane przez prof. dr. hab. Jörga Hackmanna;
4. 1 marca 2023 roku – międzynarodowa konferencja kończąca projekt INT161 i otwarcie Sali Muzealnej;

5. 30 marca 2023 roku – prezentacja filmów nakręconych w ramach projektu INT 161 „Śladami Żydów na Pomorzu. Szczecin i Nowogard”, „Natura i architektura na przykładzie parków i pałaców w Kulicach i Małkocinie”;
6. 12 kwietnia 2023 roku – podpisanie listu intencyjnego pomiędzy Uniwersytetem Szczecińskim a Wydziałem Architektury Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego dotyczącego współpracy z Międzynarodowym Ośrodkiem Badań Interdyscyplinarnych w Kulicach;
7. 20 kwietnia 2023 roku – „Spotkania z paragrafem” poprowadzone przez sędziego i pracownika Wydziału Prawa i Administracji US Arkadiusza Krupę dla uczniów liceum w Resku;
8. 24 kwietnia 2023 roku – „Spotkania z paragrafem” poprowadzone przez sędziego i pracownika Wydziału Prawa i Administracji US Arkadiusza Krupę dla słuchaczy Uniwersytetu Trzeciego Wieku z Nowogardu i Dobrej oraz członków Klubu Seniora z Reska;
9. 21–23 kwietnia 2023 roku – warsztaty Chóru US;
10. 1–3 maja 2023 roku – warsztaty Grupy Wokalnej ATUT US;
11. 5–7 maja 2023 roku – ogólnopolska konferencja „Spójność terytorialna Polski po II wojnie światowej w kontekście zmiany granic państwa. Ziemie Zachodnie i Północne – nowe perspektywy badawcze” zorganizowana przez pracownika Instytutu Historycznego US, prof. dr. hab. Adama Makowskiego;
12. 17 maja 2023 roku – warsztaty dla dzieci przedszkolnych „Pszczoly źródłem życia” przeprowadzone przez zespół Pasieki IMMUNO pod opieką merytoryczną dr hab. Pauliny Niedźwiedzkiej-Rystwej, prof. US;
13. 19 maja 2023 roku – wykład otwarty „Monumentalne budowle z młodszej epoki kamienia na Pomorzu Zachodnim. Architektura, chronologia, znaczenie społeczne” wygłoszony przez pracownika Instytutu Historycznego, dr Agnieszkę Matuszewską;
14. 19–21 maja 2023 roku – warsztaty jogi skierowane do pracowniczek US;
15. 2–4 czerwca 2023 roku – warsztaty Chóru Akademii Sztuki;
16. 6–7 czerwca 2023 roku – spotkanie robocze dotyczące rozwinięcia projektu książki pamiątkowej Żydów na Pomorzu zachodnim, we współpracy z Landeszentrale für politische Bildung Mecklenburg-Vorpommern, organizator prof. dr hab. Jörg Hackmann;
17. 19 czerwca 2023 roku – wykład otwarty „Procesy o czary na Pomorzu Zachodnim w okresie nowożytnym” wygłoszony przez pracownika Instytutu Historycznego dr hab. Agnieszkę Gut, prof. US;
18. 26 czerwca 2023 roku – podpisanie listu intencyjnego dotyczącego współpracy między Uniwersytetem Szczecińskim a Gminą Nowogard;
19. 27–30 czerwca 2023 roku – polsko-niemieckie warsztaty szkół muzycznych: Uckermärkische Musik- und Kunstschule Friedrich Wilhelm von Redern w Angermünde oraz Państwowej Szkoły Muzycznej w Szczecinie w ramach projektu Polsko-Niemieckich Spotkań Artystycznych „Orkiestrowo To i Owo 2 edycja”;
20. 30 czerwca 2023 roku – koncert finałowy uczestników warsztatów w ramach projektu Polsko-Niemieckich Spotkań Artystycznych „Orkiestrowo To i Owo 2 edycja” dla lokalnej społeczności;
21. 30 czerwca – 2 lipca 2023 roku – II edycja warsztatów jogi dla pracowniczek US;
22. 20–27 sierpnia 2023 roku – międzynarodowa szkoła letnia dla studentów i doktorantów „Antisemitism and Xenophobia in the Baltic Sea Region” we współpracy z IFZO, Uniwersytet Greifswald, oraz z Uniwersytetem w Lund, zorganizowana przez dyrektora Ośrodka, prof. dr hab. Jörga Hackmanna;

23. 1–3 września 2023 roku – podsumowanie programu Pierwszy Tutor wraz z wykładem dla stypendystów, który wygłosił prof. dr hab. Jörg Hackmann;
24. 18 września 2023 roku – na terenie Ośrodka w Kulicach miało miejsce nagranie jednego z odcinków cyklu filmów dokumentalnych pod wspólnym tytułem „Prusy. Odwieczna przeszkoda” realizowanego przez Telewizję Polską Oddział w Poznaniu;
25. 27–29 września 2023 roku – międzynarodowa konferencja „Topografia życia żydowskiego w Szczecinie od końca XIX wieku do Zagłady” (II konferencja roczna MOBI), organizator prof. dr hab. Jörg Hackmann;
26. 5 października 2023 roku – wykład popularyzatorski „Ciemność dnia, światła nocy” przeprowadzony przez Karola Wójcickiego dla uczniów liceum, słuchaczy Uniwersytetu Trzeciego Wieku z Nowogardu i Dobrej oraz zainteresowanych mieszkańców gminy Nowogard;
27. 5 października 2023 roku – wizyta przedstawicieli byłych mieszkańców Nowogardu przeszedzonych w Kole Pomorskich Powiatów i Miast połączona z projekcją filmu przygotowanego w ramach projektu INT161;
28. 15 listopada 2023 roku – wizyta zarządu Fundacji Współpracy Polsko-Niemieckiej celem omówienia wspólnych projektów;
29. 14 grudnia 2023 roku – warsztaty muzyczne „U źródeł muzyki adwentowej” prowadzone przez Pawła Osuchowskiego dla uczniów LO w Resku;
30. 14 grudnia 2023 roku – zebranie walne wyborcze Stowarzyszenia Akademia Kulice;
31. 14 grudnia 2023 roku – spotkanie adwentowe. Wykład „Tajemnice średniowiecza w zasięgu ręki. Z badań nad chrystianizacją Pomorza z okazji zbliżającej się 900. rocznicy” wygłoszony przez dr. Pawła Migdalskiego oraz koncert „Muzyka Adwentu” Fundacji Akademia Muzyki Dawnej w wykonaniu solistów i zespołu Consortium Sedinum, organizator Akademia Kulice, dr Paweł Migdalski, uczestnicy: słuchacze Uniwersytetu Trzeciego Wieku z Nowogardu i Dobrej oraz mieszkańcy Nowogardu i okolic.

Analiza ekonomiczna

W 2023 roku ze względu na zmieniającą się sytuację ekonomiczną zmieniano dwa razy stawki za najem pomieszczeń Ośrodka.

Tabela.13.14. Zmiany cen za najem

Pomieszczenia wynajmowane	stawki za najem do marca 2023 roku	stawki za najem od marca do listopada 2023 roku	stawki za najem od listopada 2023 roku
duża konferencyjna wraz z salą ogrodową	200 zł brutto	800 zł netto	800 zł netto
mała konferencyjna wraz z salą ogrodową	150 zł brutto	400 zł netto	400 zł netto
oranżeria	100 zł brutto	400 zł netto	400 zł netto
miejsce w pokoju stawka komercyjna	50 zł brutto	70 zł brutto	90 zł brutto
miejsce w pokoju stawka preferencyjna	40 zł brutto	50 zł brutto	70 zł brutto
pokój jednoosobowy stawka komercyjna	50 zł brutto	70 zł brutto	125 zł brutto
pokój jednoosobowy stawka preferencyjna	40 zł brutto	50 zł brutto	105 zł brutto

W ramach wydarzeń naukowych i edukacyjnych organizowanych w Ośrodku udostępniano po preferencyjnych stawkach lub bezpłatnie sale konferencyjne oraz udzielono 678 noclegów z zastosowaniem stawek preferencyjnych na kwotę 30 710,00 zł. Jednocześnie w okresie sprawozdawczym udzielono 423 osobom noclegów komercyjnych na kwotę 31 042,00zł. Z działalności usługowej prowadzonej na terenie Ośrodka polegającej na wynajmie pomieszczeń na podstawie umowy TG/931/2016 oraz aneksów nr 1, 2 i 3 otrzymano dochód w wysokości 95 322,30 zł.

Jednocześnie w ramach zaprezentowania Ośrodka jako doskonałego miejsca na organizację seminariów, warsztatów, konferencji, szkół letnich, wydarzeń kulturalnych, debat, wyjazdowych sesji czy wszelkiego rodzaju posiedzeń, przygotowano ulotkę reklamową w językach polskim i niemieckim. Ofertę przygotowano w tradycyjnej formie do wydruku oraz w formie elektronicznej, którą rozesłano do wszystkich Uczelni wyższych w Szczecinie oraz instytucji i stowarzyszeń w regionie. W minionym roku złożono dwa wnioski o dofinansowanie prac remontowych: do Zarządu Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego na wymianę okien w oranżerii oraz do Wojewódzkiego Konserwatora Zabytków w Szczecinie o refundację poniesionych nakładów za I etap cyklinowania podłóg. Niestety, w obu przypadkach wnioskowi dofinansowania nie przyznano.

14. Działania podejmowane przez Uniwersytet Szczeciński w celu zapewnienia bezpieczeństwa kształcenia i pracy

14.1. Informacje ogólne

W 2023 roku pracownicy Działu BHP i Ochrony Środowiska podejmowali kompleksowe działania mające na celu zapewnienie, możliwie jak najwyższego poziomu bezpieczeństwa kształcenia i pracy ogółu społeczności Uniwersytetu Szczecińskiego. Przeprowadzono kontrole z zakresu warunków pracy, gospodarowania niebezpiecznymi substancjami i mieszaninami oraz ochrony przeciwpożarowej w jednostkach i komórkach organizacyjnych Uniwersytetu Szczecińskiego. Dział BHP i Ochrony Środowiska służył doradztwem w zakresie stosowania przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, podejmował szeroki zakres konsultacji z pracownikami i społecznymi inspektorami pracy.

Pracownicy Działu zajmowali się również opracowywaniem dokumentacji oceny ryzyka zawodowego dla poszczególnych stanowisk pracy, pracami nad projektami zarządzeń, organizacją szczepliń ochronnych, ustalaniem okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy oraz postępowaniami związanymi z podejrzeniem wystąpienia chorób zawodowych. Dodatkowo sporządzano notatki służbowe i opinie, uczestniczono w komisjach odbioru oraz w przekazywaniu do użytkowania remontowanych lub przebudowywanych obiektów budowlanych. Opracowano materiały szkoleniowe – instrukcje z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy w formie infografik. Najważniejszym ze zrealizowanych celów było dotarcie w działaniach informacyjno-świadomościowych do możliwie jak najszerszego grona zarówno studentów, doktorantów, jak i pracowników Uczelni.

14.2. Realizowane szkolenia zwiększające poziom bezpieczeństwa kształcenia i pracy

Dział BHP i Ochrony Środowiska realizował zarówno szkolenia wstępne i okresowe pracowników z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, jak i opracowywał materiały szkoleniowe oraz koordynował realizację szkoleń bhp dla studentów i doktorantów Uniwersytetu Szczecińskiego. W 2023 roku w szkoleniach wstępnych organizowanych dla pracowników Uczelni uczestniczyło łącznie 182 pracowników, natomiast w szkoleniach okresowych dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych udział wzięły 223 osoby. Ponadto studenci pierwszego roku studiów I stopnia, II stopnia i jednolitych studiów magisterskich oraz doktoranci realizowali szkolenia

bhp na 137 kierunkach. Zaktualizowano poszczególne materiały szkoleniowe, nadając im przejrzystą i nowoczesną szatę wizualną. Szkolenia realizowane były zarówno w formie stacjonarnej, jak i e-learningu. Realizowano również istotne ze względów prewencyjnych szkolenia z zakresu pierwszej pomocy przedmedycznej. Szkoleniem objęte zostały liczne grupy studentów oraz ponad 500 pracowników Uczelni.

14.3. Podejmowane działania kontrolne z zakresu BHP, ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska

Pracownicy Działu BHP i Ochrony Środowiska przeprowadzali kontrole zarówno z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony przeciwpożarowej, jak i ochrony środowiska. Kontrola z zakresu BHP objęła 15 komórek i jednostek organizacyjnych Uczelni, wydano 46 pokontrolnych zaleceń technicznych oraz 66 z zakresu BHP. Realizacja założeń kontrolnych miała wpływ na uzyskanie możliwie jak najwyższego poziomu bezpieczeństwa, co przełożyło się na utrzymanie ilości wypadków studenckich i pracowniczych na porównywalnym poziomie z latami poprzednimi. Biorąc pod uwagę powrót do nauczania w trybie stacjonarnym jest to pozytywna statystyka. Przeprowadzono ponadto 30 czynności kontrolno-rozpoznawczych z zakresu ochrony przeciwpożarowej, na podstawie których wydano 41 zaleceń.

Rok 2023 był również kolejnym, w którym nacisk położono na aspekt praktyczny przy organizacji ćwiczeń z zakresu próbnej ewakuacji z obiektów Uczelni. Każda z tych czynności zakończona została omówieniem i podsumowaniem. Działania kontrolne i świadomościowe objęły także, tak bardzo istotne w naszych czasach, kwestie związane z ochroną środowiska. Właściwa utylizacja odpadów jest niezbędna nie tylko ze powodów środowiskowych, ale także dla zapobiegania zagrożeniom dla zdrowia i bezpieczeństwa osób, które mogłyby mieć kontakt z odpadami nieprawidłowo zutylizowanymi.

15. Informacja o realizacji strategii Uniwersytetu Szczecińskiego

Monitorowanie i ocena realizacji strategii – rok 2023

Obecnie obowiązującą strategię rozwoju Uniwersytetu Szczecińskiego 2019–2028 (dalej jako strategia rozwoju) przyjęto uchwałą nr 106/2019 Senatu Uniwersytetu Szczecińskiego z 26 września 2019 roku w sprawie uchwalenia strategii rozwoju Uniwersytetu Szczecińskiego 2019–2028.

Na lata 2019–2028 sformułowano następujące cele strategiczne, których realizacja determinuje działania podejmowane na Uniwersytecie Szczecińskim:

1. Silny ośrodek naukowy.
2. Wysoka jakość kształcenia.
3. Współpraca z otoczeniem.
4. Sprawność funkcjonowania uczelni.
5. Stabilność finansowa.

Analizy stopnia realizacji strategii dokonuje rektor i przedstawia Radzie Uczelni – ujmowana jest także w Sprawozdaniu z działalności Uczelni, przedstawianym corocznie Senatowi Uniwersytetu Szczecińskiego.

Cel strategiczny nr 1 – silny ośrodek naukowy

Pierwszym celem strategicznym, wskazanym w strategii rozwoju, jest budowa silnego ośrodka naukowego. Uniwersytet Szczeciński – jako uczelnia przyszłości ukierunkowany jest na prowadzenie najwyższej jakości interdyscyplinarnych i innowacyjnych badań naukowych, z jednoczesnym uwzględnieniem potrzeb wynikających z przyjętej strategii rozwoju miasta i regionu. Jedynie kompatybilne działania na linii Uczelnia–miasto–region są w stanie determinować realizację przedmiotowego celu strategicznego. Prowadzenie badań naukowych, zapewniających rozwój miasta i regionu, odczytywać należy tym samym jako priorytet działań podejmowanych w poszczególnych instytutach Uniwersytetu Szczecińskiego. Poniżej zaprezentowano liczbę pracowników prowadzących badania naukowe mające kluczowe znaczenie z perspektywy ewaluacji jednostek naukowych. Badania te nie tylko determinują status Uniwersytetu Szczecińskiego, jako silnego ośrodka naukowego, ale także znajdują odzwierciedlenie w przyznawanej subwencji stanowiącej podstawę finansowania owych badań.

Tabela 15.1. Mierniki kluczowe realizacji celu strategicznego – silny ośrodek naukowy

Liczba pracowników podlegających ewaluacji w poszczególnych dyscyplinach *z uwzględnieniem pracowników, którzy reprezentują dwie dyscypliny	ekonomia i finanse	128
	filozofia	16
	geografia społeczno-ekonomiczna i gospodarka przestrzenna	56
	historia	35
	językoznawstwo	54
	literaturoznawstwo	49
	matematyka	17
	nauki biologiczne	39
	nauki fizyczne	14
	nauki o kulturze fizycznej	29
	nauki o polityce i administracji	34
	nauki o zarządzaniu i jakości	154
	nauki o Ziemi i środowisku	47
	nauki prawne	77
	nauki socjologiczne	20
	nauki teologiczne	26
pedagogika	44	
psychologia	34	
Liczba i wartość realizowanych projektów badawczych	liczba realizowanych projektów	43
	wartość realizowanych projektów	13 500 957,36 zł
Liczba uzyskanych i nadanych tytułów i stopni naukowych	85 nadanych stopni naukowych (dr – 71, dr hab. – 14), 45 uzyskanych stopni naukowych i tytułów naukowych (dr – 25, dr hab. – 12, prof. – 3)	
Liczba wydawanych czasopism i ich punktacja	16 w tym: – 40 pkt – 1 czasopismo – 70 pkt – 9 czasopisma – 100 pkt – 5 czasopisma – 140 pkt – 1 czasopismo	
Kwota nakładów na infrastrukturę badawczą według źródeł finansowania	subwencja MEiN	89 783,24 zł
	dotacje MEiN na inwestycje budowlane	0,00 zł
	środki finansowane z tytułu obligacji	369,00 zł
	dotacje MEiN na „granty”	138 122,90 zł
	przychody z funduszy międzynarodowych	572 831,72 zł
	RID	135 621,42 zł
	przychody ze sprzedaży usług	0,00 zł
	dofinansowania	0,00 zł
	pozostałe przychody operacyjne	0,00 zł
	wydatki niekwalifikowane w projektach	0,00 zł
	wydatki nieaplikowane w projektach	13 649,93 zł
	udział własny Uniwersytetu	44 624,80 zł
	rezerwa Rektora	42 465,50 zł
środki dla doktorantów – Szkoła Doktorska US	0,00 zł	
rezerwa Rektora – badania konto 503	5 000,00 zł	

Pierwszy miernik kluczowy wskazuje liczbę pracowników, którzy podlegają ewaluacji w poszczególnych dyscyplinach naukowych. W 2023 roku – drugim roku nowego okresu ewaluacji – 873 pracowników prowadziło badania naukowe podlegające ocenie.

Drugi miernik kluczowy określa liczbę i wartość realizowanych projektów badawczych. Celem Uniwersytetu Szczecińskiego, wyrażonym w strategii rozwoju, jest wzrost liczby i wartości realizowanych projektów badawczych. W 2023 roku w Uniwersytecie Szczecińskim realizowano 49 projektów badawczych o łącznej wartości 13 500 957,36 zł, w tym 21 projektów finansowanych przez Narodowe Centrum Nauki o wartości 7 986 294,00 zł oraz 22 projekty finansowane przez Ministerstwo Edukacji i Nauki (MEiN) o wartości 5 514 663,36 zł. Warto zaznaczyć, że w 2023 roku 2 projekty zostały zakwalifikowane do finansowania ze środków Narodowego Centrum Nauki, a ich realizacja rozpocznie się w 2024 roku.

Trzeci miernik kluczowy, ważny z perspektywy zapewnienia Uniwersytetowi Szczecińskiemu statusu silnego ośrodka naukowego, określa liczbę nadanych stopni oraz tytułów naukowych przez rady naukowe instytutów Uczelni. W 2023 roku nadano 71 stopni naukowych doktora oraz 14 stopni naukowych doktora habilitowanego. Stopień naukowy doktora otrzymało 25 pracowników Uniwersytetu Szczecińskiego i 46 osób spoza Uczelni, natomiast stopień naukowy doktora habilitowanego otrzymało 12 pracowników Uniwersytetu Szczecińskiego i 2 osoby niebędące pracownikami Uniwersytetu. Trzy osoby otrzymały tytuł profesora.

Celem strategicznym Uniwersytetu Szczecińskiego jest również podniesienie jakości czasopism wydawanych przez Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu Szczecińskiego. Czwarty miernik kluczowy stanowi więc liczba wydawanych czasopism oraz ich punktacja. Zgodnie z „Wykazem czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych” ogłoszonym przez MEiN, Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu Szczecińskiego wydaje łącznie 16 czasopism, w tym 1 czasopismo z przyznaną liczbą 40 pkt, 9 czasopism z przyznaną liczbą 70 pkt, 5 czasopism z przyznaną liczbą 100 pkt, a także 1 czasopismo z przyznaną liczbą 140 pkt.

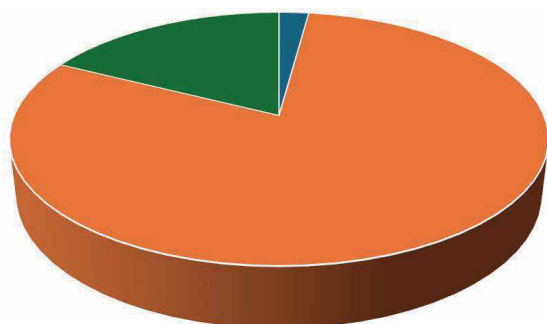
Piąty miernik kluczowy obejmuje kwotę nakładów na infrastrukturę badawczą ze wskazaniem źródeł finansowania. W 2023 roku pula środków przyznaných na finansowanie szeroko pojmowanych badań naukowych oraz infrastruktury badawczej wyniosła odpowiednio: 89 783,24 zł pochodzących z subwencji ministerstwa właściwego ds. nauki i szkolnictwa wyższego; 138 122,90 zł pochodzących z dotacji ministerstwa właściwego ds. nauki i szkolnictwa wyższego „na granty”; 572 831,72 zł stanowiło przychody z funduszy międzynarodowych.

Tabela 15.2. Mierniki szczegółowe realizacji celu strategicznego – silny ośrodek naukowy

Liczba punktów MEIn z zachowaniem kryterium 3N – średnia na jednego pracownika	b.d.
Udział pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych w ogólnej liczbie nauczycieli	82,42 %
Struktura wiekowa nauczycieli	25–29 lat – 46 osób 30–35 lat – 76 osób 36–40 lat – 135 osób 41–45 lat – 145 osób 46–50 lat – 206 osób 51–55 lat – 190 osób 56–60 lat – 106 osób 61–64 lat – 61 osób 65–69 lat – 45 osób 70–79 lat – 23 osoby 80–85 lat – 2 osoby
Punktacja wydawanych monografii	autorstwo monografii 300 pkt – 0 autorstwo monografii 120 pkt – 68 autorstwo monografii 80 pkt – 1 autorstwo monografii 20 pkt – 3 autorstwo edycji źródeł 60 pkt – 2 redakcja monografii 150 pkt – 5 redakcja monografii 40 pkt – 22 redakcja monografii 20 pkt – 6 redakcja monografii 5 pkt – 1
Liczba wydawanych czasopism, które zwiększyły punktację	13

Pierwszy miernik szczegółowy w obszarze pierwszego celu strategicznego dotyczy liczby punktów z zachowaniem kryterium 3N – średnia na jednego pracownika. Miernik ten stanowi iloraz sumy punktów z publikacji spełniających kryterium limitu 3N i sumy pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych prowadzących działalność naukową. Analizując przedmiotowy miernik, należy podkreślić, że rok 2023 był drugim rokiem w tzw. nowym okresie ewaluacyjnym, przypadającym na lata 2022–2025. Ustalenie sumy punktów z publikacji spełniających kryterium 3N nie jest zatem na tym etapie zasadne, gdyż dane zebrane na tak wczesnym etapie nie tylko nie będą wymierne, ale także nie będą stanowiły podstawy do prognozowania wyników ewaluacyjnych w 2025 roku.

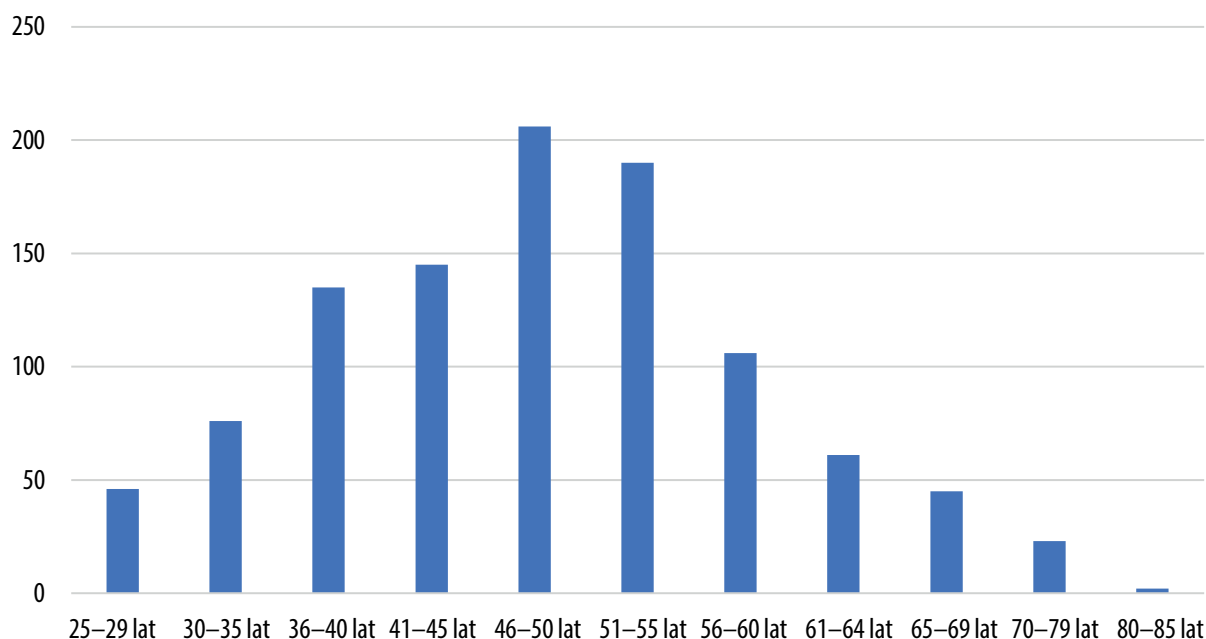
Celem Uniwersytetu Szczecińskiego wskazanym w strategii rozwoju jest zwiększenie udziału pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych w ogólnej liczbie pracowników w grupie nauczycieli prowadzących zróżnicowane przedmiotowo badania naukowe, budując tym samym naukowy potencjał Uczelni. Od liczby wskazanych pracowników i realizowanych badań naukowych, których egzemplifikacją są nie tylko publikacje, ale także realizowane granty, zależy ponadto ocena jednostek naukowych we wskazanej ewaluacji. Drugi miernik szczegółowy określa więc udział pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych w ogólnej liczbie nauczycieli i kształtuje się na poziomie 82,42%.



■ pracownicy badawczy ■ pracownicy badawczo-dydaktyczni ■ pracownicy dydaktyczni

Rysunek 15.1. Udział pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych w ogólnej liczbie nauczycieli akademickich

Trzeci miernik szczegółowy odnosi się do struktury wiekowej nauczycieli akademickich, wśród których najliczniejszą grupę stanowią pracownicy w wieku 46–50 lat (206 osób) oraz w wieku 51–55 lat (190 osób). Najmniej liczną grupę stanowią zaś pracownicy w wieku 80–85 lat (2 osoby).



Rysunek 15.2. Struktura wiekowa nauczycieli

Czwarty miernik szczegółowy odnosi się do punktacji monografii wydawanych przez pracowników Uniwersytetu Szczecińskiego. W 2023 roku wydano łącznie 108 monografii, w tym:

- a) autorstwo monografii 300 pkt – 0;
- b) autorstwo monografii 120 pkt – 68;
- c) autorstwo monografii 80 pkt – 1;
- d) autorstwo monografii 20 pkt – 3;

- e) autorstwo edycji źródeł 60 pkt – 2;
- f) redakcja monografii 150 pkt – 5;
- g) redakcja monografii 40 pkt – 22;
- h) redakcja monografii 20 pkt – 6;
- i) redakcja monografii 10 pkt – 1.

Piątym miernikiem jest liczba wydawanych czasopism, które zwiększyły swoją punktację. W 2023 roku poprawę punktacji zanotowało 13 czasopism. Należy jednak podkreślić, że Komunikatem Ministra Nauki z dnia 5 stycznia 2024 roku w sprawie wykazu czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych wprowadzono ponowne zmiany w wykazie czasopism, sprowadzając punktację czasopism do stanu uwzględniającego zmiany zaproponowane przez Komisję Ewaluacji Nauki (KEN) z dnia 29 czerwca 2023 roku.

Cel strategiczny nr 2 – wysoka jakość kształcenia

Drugim celem strategicznym jest zapewnienie wysokiej jakości kształcenia. Realizacja tego celu gwarantuje studentom zdobycie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych, zapewniających podjęcie i realizowanie właściwych ról społecznych. Sukces absolwentów Uniwersytetu Szczecińskiego na rynku pracy, ale także uświadamianie konieczności stałego podnoszenia swoich kwalifikacji determinują podejmowane działania, zmierzające do wysokiej jakości kształcenia.

Tabela 15.4. Mierniki kluczowe realizacji celu strategicznego – wysoka jakość kształcenia

		Studenci	Doktoranci
Liczba studentów i doktorantów według kierunków studiów	Wydział Nauk Społecznych	2 185	4
	Wydział Humanistyczny	2 342	12
	Wydział Nauk Ścisłych i Przyrodniczych	350	6
	Wydział Ekonomii, Finansów i Zarządzania	3 209	32
	Wydział Prawa i Administracji	1 552	8
	Wydział Kultury Fizycznej i Zdrowia	478	0
	Wydział Teologiczny	96	1
	Szkoła Doktorska US		145
Liczba zagranicznych studentów przyjeżdżających i studentów wyjeżdżających za granicę	369 w tym: – 280 zagranicznych studentów przyjeżdżających, – 89 studentów wyjeżdżających		
Liczba kierunków studiów prowadzonych w językach obcych	9		

Kwota nakładów na infrastrukturę dydaktyczną według źródeł finansowania	subwencja MEiN	2 390 611,20 zł
	dotacje MEiN na inwestycje budowlane	1 117 447,77 zł
	środki finansowane z tytułu obligacji	16 169 965,73 zł
	dotacje MEiN na „granty”	0,00 zł
	przychody z funduszy międzynarodowych	0,00 zł
	RID	0,00 zł
	przychody ze sprzedaży usług	0,00 zł
	dofinansowania	6 111 139,20 zł
	pozostałe przychody operacyjne	0,00 zł
	wydatki niekwalifikowane w projektach	–
	wydatki nieaplikowane w projektach	0,00 zł
	udział własny Uniwersytetu	220 163,85 zł
	rezerwa Rektora	73 060,47 zł
	środki dla doktorantów – Szkoła Doktorska US	0,00 zł
	rezerwa Rektora – badania konto 503	0,00 zł
subwencja na działania inwestycyjne – szkolenia z Polskiego Języka Migowego	376 060,14 zł	
Liczba aktywnych kół naukowych	130	

Pierwszy miernik kluczowy w obszarze drugiego celu strategicznego dotyczy liczby studentów i doktorantów według realizowanych kierunków studiów. W 2023 roku na Uniwersytecie Szczecińskim studiowało łącznie 10 420 osób, w tym 208 doktorantów.

Drugi miernik kluczowy dotyczy liczby studentów Uniwersytetu Szczecińskiego wyjeżdżających za granicę oraz zagranicznych studentów przyjeżdżających na US. Umiędzynarodowienie procesu kształcenia jest ważną determinantą umożliwiającą nie tylko wymianę doświadczeń, ale także podejmowanie studiów w innych państwach, co wpływa na rozwój kompetencji miękkich. W 2023 roku w wymianie studenckiej uczestniczyło łącznie 369 osób, w tym 280 studentów zagranicznych i 89 studentów Uniwersytetu Szczecińskiego.

Trzeci miernik dotyczy liczby kierunków studiów prowadzonych w językach obcych. Na Uniwersytecie Szczecińskim prowadzonych jest obecnie 9 kierunków studiów w języku angielskim.

Czwarty miernik dotyczy nakładów na infrastrukturę dydaktyczną, według źródeł finansowania. W 2023 roku wartość nakładów wyniosła łącznie 26 086 266,40 zł, przy czym największy udział w całkowitej sumie nakładów miały środki finansowane z tytułu obligacji (16 169 965,73 zł).

Tabela 15.5. Mierniki szczegółowe realizacji celu strategicznego – wysoka jakość kształcenia

Liczba prowadzonych kierunków studiów, studiów podyplomowych i kursów	127 kierunków studiów I i II stopnia oraz jednolitych studiów magisterskich 15 studiów podyplomowych 2 kursy
Liczba nauczycieli akademickich wyjeżdżających i przejeżdżających w celach dydaktycznych	110
Liczba profesorów wizytujących	11
Liczba uzyskanych akredytacji i ich charakterystyka	5 (wszystkie z oceną pozytywną)
Rodzaj przeprowadzonych szkoleń nauczycieli, w tym liczba uczestników	– szkolenia z obsługi EZD – szkolenia z obsługi MS Excel – szkolenia z obsługi MS Teams – szkolenia z zakresu dostępności – szkolenia z Polskiego Języka Migowego
Liczba aktywnych kół naukowych	130

Pierwszy miernik szczegółowy obejmuje liczbę prowadzonych kierunków studiów, studiów podyplomowych oraz kursów. W 2023 roku na Uniwersytecie Szczecińskim prowadzono 127 kierunków studiów I, II stopnia oraz jednolitych studiów magisterskich, 15 studiów podyplomowych oraz 2 kursy.

Drugi miernik szczegółowy dotyczy liczby nauczycieli akademickich wyjeżdżających i przyjeżdżających w celach dydaktycznych. W 2023 roku miernik ten wynosił 110 osób. Liczba nauczycieli wyjeżdżających i przyjeżdżających w celach dydaktycznych uległa zwiększeniu w porównaniu z latami poprzednimi (w 2021 roku było to 45 osób, a w 2022 roku 63 osoby).

Trzeci miernik odnosi się do liczby profesorów wizytujących (w 2023 roku było to 11 osób). Tzw. *visiting professor* stanowi stosunkowo nową formę umiędzynarodowienia procesu kształcenia, często oddziałuje także na umiędzynarodowienie badań naukowych. Łącząc formalnie osobę profesora wizytującego z Uniwersytetem Szczecińskim, uzyskuje się swoistych ambasadorów Uczelni.

Piąty miernik stanowi liczba i rodzaj przeprowadzonych szkoleń dla nauczycieli. W 2023 roku, w związku funkcjonowaniem systemu Elektronicznego Zarządzania Dokumentacją (EZD) przeprowadzono liczne szkolenia z obsługi systemu. Przeprowadzono także liczne szkolenia z zakresu szeroko pojętej inkluzji społecznej (w tym dotyczące dostępności cyfrowej i dostępności informacyjno-komunikacyjnej), polityki antymobbingowej i antydyskryminacyjnej oraz szkolenia z Polskiego Języka Migowego. Przedmiotowe szkolenia są organizowane cyklicznie m.in. w związku z realizacją przez Uniwersytet Szczeciński projektów, takich jak „Uniwersyteckie Centrum Wiedzy o Dostępności” czy „MAXImUS dostępności”.

Szesty miernik szczegółowy stanowi liczba kół naukowych, działających na Uniwersytecie Szczecińskim, która w 2023 roku wyniosła 130. W odniesieniu do 2022 roku liczba aktywnie działających kół naukowych uległa zwiększeniu o 14. Aktywność studentów w kołach naukowych determinuje nie tylko nabywanie przez nich wiedzy z zakresu działalności koła naukowego, ale także rozwija kompetencje miękkie i przygotowuje do podejmowania w przyszłości zróżnicowanych aktywności zawodowych.

Cel strategiczny nr 3 – Współpraca z otoczeniem

Trzeci cel strategiczny dotyczy statusu Uniwersytetu Szczecińskiego jako centrum procesów kulturotwórczych. Aby ten cel osiągnąć, Uniwersytet Szczeciński prowadzi aktywną współpracę z otoczeniem na płaszczyźnie społecznej, gospodarczej i kulturalnej, u podstaw której znajdują się otwartość na potrzeby interesariuszy zewnętrznych oraz uczestnictwo w życiu publicznym.

Tabela 15.6. Mierniki kluczowe realizacji celu strategicznego – współpraca z otoczeniem

Liczba inicjatyw, w tym zaangażowanych pracowników i studentów	W 2023 roku na Uniwersytecie Szczecińskim odbywały się liczne inicjatywy, m.in.: <ul style="list-style-type: none"> – Noc Biologów – spotkania z cyklu Colloquia Erasmiana organizowane przez Szkołę Doktorską Uniwersytetu Szczecińskiego – cykle wykładów organizowanych przez różne jednostki Uniwersytetu Szczecińskiego, m.in. „Spotkanie z ekonomią na Mickiewicza 64”, „Last Glacial Maximum lake sediments capture High Arctic surface ocean warming during Heinrich Event 2” (Instytut Nauk o Morzu i Środowisku), cykl wykładów o języku polskim; GeoSeminaria „Profilaktyka zagrożeń antyterrorystycznych połączona z możliwością aplikowania i rozwoju zawodowego w ABW”, „Warsztaty z Ponowoczesnej Analizy Rzeczywistej” (Instytut Matematyki), „Aleja gwiazd – cykl seminariów z prawa kosmicznego” (Wydział Prawa i Administracji) – pomoc dla ofiar trzęsienia ziemi w Turcji – bezpłatne porady prawne, świadczone przez Klinikę Prawa WPIA – warsztaty z pracodawcami – giełda pracy – „Gra o karierę” 	
Liczba prowadzonych studiów podyplomowych i kursów	Studia podyplomowe	15
	Kursy	2

Pierwszym miernikiem kluczowym trzeciego celu strategicznego jest liczba podejmowanych inicjatyw na Uniwersytecie Szczecińskim. W 2023 roku zorganizowano liczne wydarzenia wpływające na otoczenie społeczno-gospodarcze. Miały one postać zbiórek charytatywnych (m.in. pomoc dla ofiar trzęsienia ziemi w Turcji), cykli wykładów otwartych o charakterze popularnonaukowym, cykli warsztatów, seminariów o charakterze naukowym skierowanych zarówno do studentów, jak i pracowników naukowych. W 2023 roku kontynuowano ponadto współpracę z pracodawcami z rejonu Pomorza Zachodniego, m.in. w ramach warsztatów organizowanych przez Akademickie Biuro Karier, giełdy pracy czy „Gry o Karierę”.

Drugim miernikiem kluczowym jest liczba studiów podyplomowych i kursów. W 2023 roku prowadzono 15 kierunków studiów podyplomowych oraz 2 kursy. Kursy oraz studia podyplomowe stanowią szczególną formę oddziaływania na otoczenie społeczno-gospodarcze. Często tworzone są na zamówienie podmiotów zewnętrznych, umożliwiając specjalistyczne kształcenie na konkretne potrzeby sektora interesariuszy zewnętrznych.

Cel strategiczny nr 4 – sprawność funkcjonowania uczelni

Czwartym celem strategicznym, zapewniającym realizację procesów badawczych i dydaktycznych na wysokim poziomie, jest sprawne funkcjonowanie uczelni. W 2023 roku na Uniwersytecie Szczecińskim przeprowadzono wiele zmian organizacyjnych. Opracowano wiele dokumentów o charakterze strategicznym, m.in. opracowano politykę otwartego dostępu do publikacji naukowych i danych badawczych Uniwersytetu Szczecińskiego, politykę zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami. Nowelizacji uległ także Regulamin Organizacyjny Uniwersytetu Szczecińskiego. W 2023 roku powołano także centra wyspecjalizowane w określonych obszarach działalności US, czego przykładem jest utworzenie Uniwersyteckiego Centrum Wiedzy o Dostępności, czy otwarcie Międzynarodowego Ośrodka Badań Interdyscyplinarnych w Kulicach.

Tabela 15.7. Mierniki realizacji celu strategicznego – sprawność funkcjonowania uczelni

Cel strategiczny nr 4 – sprawność funkcjonowania uczelni	
Podjęte działania	<p>opracowanie szeregu dokumentów o znaczeniu strategicznym:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Zarządzenie nr 76/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 29 maja 2023 r. w sprawie Polityki otwartego dostępu do publikacji naukowych i danych badawczych Uniwersytetu Szczecińskiego – Zarządzenie nr 116/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 29 września 2023 r. w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Uniwersytetu Szczecińskiego – Zarządzenie nr 144/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 4 grudnia 2023 r. w sprawie badań dotyczących jakości kształcenia w Uniwersytecie Szczecińskim – Zarządzenie nr 156/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 29 grudnia 2023 r. w sprawie zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami w Uniwersytecie Szczecińskim
	<p>powołanie stałych oraz doraźnych Komisji Rektorskich:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Zarządzenie nr 77/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 29 maja 2023 r. w sprawie powołania i zadań doraźnej Komisji Rektorskiej ds. stosowania narzędzi sztucznej inteligencji przez członków społeczności akademickiej Uniwersytetu Szczecińskiego – Zarządzenie nr 78/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 29 maja 2023 r. w sprawie powołania doraźnej Komisji Rektorskiej ds. opracowania Kodeksu Etyki Studenta Uniwersytetu Szczecińskiego – Zarządzenie nr 96/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 6 lipca 2023 r. w sprawie powołania Komisji Bioetycznej przy Uniwersytecie Szczecińskim – Zarządzenie nr 129/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 listopada 2023 r. w sprawie powołania Komisji do spraw organizacji obchodów Jubileuszu 40-lecia Uniwersytetu Szczecińskiego

Cel strategiczny nr 5 – stabilność finansowa

Realizacja przez Uniwersytet Szczeciński zaplanowanej w strategii misji i osiągnięcie określonych celów są możliwe jedynie przy utrzymaniu stabilności finansowej. Stabilność ta nie może zatem być postrzegana inaczej niż jako fundament wszelkich działań realizowanych na uczelni. Niezbędne jest zatem osiągnięcie następujących celów szczegółowych:

- zachowanie płynności finansowej;
- wzrost przychodów pochodzących z odpłatnych form kształcenia, projektów naukowych i współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym;
- alokacja środków finansowych w projekty o wysokiej jakości dydaktycznej.

Tabela 15.8. Mierniki kluczowe realizacji celu strategicznego – stabilność finansowa

Cel strategiczny nr 5 – stabilność finansowa		
Kluczowe mierniki		
	Wskaźnik płynności	
	wskaźnik	4,98
	Wartość i struktura przychodów	
	subwencja MEiN	210 178 928,00 zł
	dotacje z budżetu państwa	807 202,00 zł
	opłaty za świadczone usługi edukacyjne	8 679 689,00 zł
	przychody z tytułu realizacji prac i usług badawczych i rozwojowych	7 922 563,00 zł
	przychody z podstawowej działalności operacyjnej	255 677 000,00 zł
	Wartość i struktura kosztów	
	wynagrodzenia i ubezpieczenia społeczne	213 945 355,00 zł
	zużycie materiałów i energii	24 895 507,00 zł
	usługi obce	18 454 080,00 zł
	Szczegółowe mierniki	
Zachowanie płynności finansowej	udział US w kwocie subwencji MEiN	210 178 928,00 zł
	kwota subwencji na jednego pracownika	109 926,00 zł
	kwota subwencji na jednego studenta (10 212 studentów)	20 582,00 zł
Wzrost przychodów pochodzących z odpłatnych form kształcenia, projektów naukowych i współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym – wartość i struktura przychodów	opłaty za świadczone usługi edukacyjne	8 679 689,00 zł
	przychody z tytułu realizacji prac i usług badawczych i rozwojowych	7 922 563,00 zł
	przychody z podstawowej działalności operacyjnej	255 677 000,00 zł