

**KOMUNIKAT NR 3/2024**  
**REKTORA UNIwersYTETU SZCZECIŃSKIEGO**  
**z dnia 5 lipca 2024 r.**

w sprawie nagród rektora Uniwersytetu Szczecińskiego przyznawanych pracownikom  
niebędącym nauczycielami akademickimi

Nagrody rektora US zostały uregulowane w zarządzeniu nr 98/2021 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 21 maja 2021 r. w sprawie zasad, kryteriów, rodzajów i trybu przyznawania nagród rektora Uniwersytetu Szczecińskiego pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi ze zmianami.

Fundusz nagród dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi tworzony jest w oparciu o art. 145 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 ze zm.), zgodnie z którym uczelnia publiczna nalicza środki na nagrody rektora w wysokości 1% planowanych przez uczelnię rocznych środków na wynagrodzenia osobowe dla tej grupy pracowników.

W 2024 r. łączna wysokość funduszu nagród wynosi 770 400 zł, z tego:

- 1) fundusz do dyspozycji rektora w wysokości 10% ogólnej kwoty funduszu (na podstawie § 1 ust. 3 ww. zarządzenia) – 77 040 zł;
- 2) fundusz do podziału – 693 360 zł.

Podział funduszu nagród rektora dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w podziale na pionny organizacyjny:

- 1) Pion Rektora – 68 633 zł;
- 2) Pion Prorektora ds. Studenckich – 72 538 zł;
- 3) Pion Prorektora ds. Nauki – 126 005 zł;
- 4) Pion Prorektora ds. Finansów – 10 104 zł;
- 5) Pion Prorektora ds. Kształcenia – 53 896 zł;
- 6) Pion Prorektora ds. Organizacji – 49 679 zł;
- 7) Pion Kanclerza – 254 814 zł;
- 8) Pion Kwestora – 35 313 zł;
- 9) pracownicy administracyjni, naukowo-techniczni oraz inżynierijno-techniczni podlegli bezpośrednio dyrektorom instytutów – 22 378 zł;

Rektor przyznaje nagrody pieniężne z wyodrębnionego funduszu nagród za znaczące osiągnięcia oraz wyróżniającą postawę w pracy zawodowej w roku akademickim, którego dotyczy nagroda.

Kryteria przyznawania nagrody rektora Uniwersytetu Szczecińskiego zostały określone w § 2-3 ww. zarządzenia, natomiast wymogi formalne wniosku o nagrodę zawiera § 4 ust. 2 zarządzenia.

Minimalna wysokość nagrody wynosi 1290 zł, natomiast jej maksymalna wysokość wynosi 4300 zł.

Wzór wniosku o nagrodę rektora Uniwersytetu Szczecińskiego stanowi załącznik do ww. zarządzenia, a ponadto jego edytowalna wersja elektroniczna jest dostępna do pobrania na stronie internetowej Działu Kadr w zakładce „Druki do pobrania”. W tej samej zakładce znajdują się również do pobrania elementy uzasadnienia przedmiotowego wniosku do wykorzystania przy jego sporządzaniu.

Wnioski o nagrody należy złożyć w wersji papierowej w Dziale Kadr w nieprzekraczalnym terminie do dnia 16 sierpnia 2024 r. Wypłata nagród rektora nastąpi nie później niż do dnia 14 października 2024 r.

W oparciu o § 2 ust. 4 ww. zarządzenia bezpośredni przełożony na zebraniu w siedzibie pracodawcy albo w trybie zdalnym informuje podległych mu pracowników o zasadach przyznawania nagród.

Ponadto po wydaniu decyzji przez rektora bezpośredni przełożony na zebraniu w siedzibie pracodawcy albo w trybie zdalnym informuje podległych mu pracowników o osobach, które otrzymały nagrodę z podaniem uzasadnienia wynikającego z wniosku o nagrodę (§ 6 ust. 6 ww. zarządzenia).

Na pisemny wniosek pracownika w obu powyższych zebraniach w charakterze obserwatora może brać udział przedstawiciel związku zawodowego działającego w Uniwersytecie Szczecińskim.

REKTOR  
*Tarczyński*  
prof. dr hab. Waldemar Tarczyński