

prof. dr hab. Maciej Witek
Instytut Filozofii i Kognitywistyki
maciej.witek@usz.edu.pl

Raport końcowy z realizacji przez dyrektora strategii rozwoju
Instytutu Filozofii i Kognitywistyki w latach 2021-2024

1. **Stan Instytutu Filozofii i Kognitywistyki (IFiK) na początku okresu objętego raportem**

Na początku okresu objętego raportem, tj. 1 stycznia 2021 r., w IFiK pracowało 18 nauczycieli akademickich, w tym 16 nauczycieli akademickich zatrudnionych w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych oraz 2 nauczycieli akademickich zatrudnionych w grupie pracowników dydaktycznych.

Profesorowie (4 pracowników):

1. prof. dr hab. Jaromir Brejda,
2. prof. dr hab. Tadeusz Szubka,
3. prof. dr hab. Ireneusz Ziemiński,
4. prof. dr hab. Renata Ziemińska;

profesorowie uczelni (5 pracowników):

5. dr hab. Wiesław Dyk, prof. US,
6. dr hab. Jerzy Kochan, prof. US,
7. dr hab. Mirosław Rutkowski, prof.US,
8. dr hab. Adriana Schetz, prof. US,
9. dr hab. Maciej Witek prof. US;

adiunkci ze stopniem doktora habilitowanego (3 pracowników):

10. dr hab. Wojciech Krysztofiak,
11. dr hab. Karol Polcyn,
12. dr hab. Krzysztof Saja;

adiunkci ze stopniem doktora (2 pracowników):

13. dr Wacław Janikowski,
14. dr Małgorzata Wrzosek;

asystenci (2 pracowników):

15. dr Artur Kosecki,
16. mgr Mateusz Włodarczyk;

wykładowcy (2 pracowników):

17. mgr Maja Kasjanowicz,
18. dr Beata Wolska.

Każdy z pracowników zatrudnionych w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych (pozycje od 1 do 16) wskazał w odpowiednim oświadczeniu *filozofię* jako dyscyplinę nauki, w ramach której prowadzi badania naukowe; wykazał też w systemie *Bibliografia* przynajmniej jedną pracę opublikowaną w okresie od 2017 do 2020 r. spełniającą kryteria ewaluacji.

Tabela 1. przedstawia wyrażony w punktach wynik publikacyjny pracowników IFiK w latach 2017-2020 prowadzących badania w ramach dyscypliny *filozofia*, stan na 1 stycznia 2021 roku.

[1]	[2]	[3] maks. liczba slotów	[4] liczba wykorz. slotów	[5] slot 1	[6] slot 2	[7] slot 3	[8] slot 4	[9] Suma
1	Jaromir Brejda	4	3	100	20	6		126
2	Wiesław Dyk	1	1	9				9
3	Wacław Janikowski	4	2	15	20			35
4	Jerzy Kochan	3,2	1	6				6
5	Artur Kosecki	2,4	2	40	20			60
6	Wojciech Krysztofiak	4	3	100	70	70		240
7	Karol Polcyn	4	2	20	70			90
8	Mirosław Rutkowski	4	3	100	20	20		140
9	Krzysztof Saja	4	2	70	20			90
10	Adriana Schetz	4	4	15	15	12	20	62
11	Tadeusz Szubka	4	4	15	15	75	75	180
12	Maciej Witek	4	3	150	75	75		300
13	Mateusz Włodarczyk	2,4	1	75				75
14	Małgorzata Wrzosek	3,2	1	100				100
15	Ireneusz Ziemiński	4	4	15	15	15	100	145
16	Renata Ziemińska	4	4	75	10	70	100	255
	RAZEM		38					1913

Tabela 1. Wynik publikacyjny pracowników IFiK w latach 2017-2020 prowadzących badania w ramach dyscypliny *filozofia*, stan na 1 stycznia 2021 roku

W przedstawionym wyniku publikacyjnym na wyróżnienie zasługuje 6 artykułów w czasopiśmie za 70 pkt. i więcej (kolor ciemnozielony), 6 rozdziałów w monografiach z poziomu II (kolor brązowy), redakcja naukowa 1 monografii z poziomu II, a także 5 monografii autorskich z poziomu I.

Na początku okresu objętego raportem w IFiK realizowano 3 projekty badawcze finansowane ze środków Narodowego Centrum Nauki w Krakowie (NCN) w ramach programu OPUS; ich kierownikami byli: dr hab. Wojciech Krysztofiak, dr hab. Karol Polcyn oraz dr hab. Maciej Witek, prof. US.

2. Silne i słabe strony IFiK, szanse i zagrożenia

Tabela 2 przedstawia silne i słabe strony IFiK (stan na początku okresu objętego raportem).

	POZYTYWY	NEGATYWY
CZYNNIKI WEWNĘTRZNE (CECHY INSTYTUTU)	<p>(1) Mocne strony</p> <ul style="list-style-type: none"> a. dotychczasowe nawyki publikacyjne pracowników Instytutu (publikowanie głównie w wysoko punktowanych czasopismach naukowych), b. wysoka liczba pracowników z doświadczeniem w prowadzeniu badań finansowanych ze źródeł zewnętrznych (NCN, FNP itp.), c. doświadczenie i kontakty międzynarodowe pracowników Instytutu, d. rozwój Laboratorium Nauk o Poznaniu i Komunikacji. 	<p>(2) Słabe strony</p> <ul style="list-style-type: none"> a. większość pracowników Instytutu to pracownicy samodzielni, b. wysoka średnia wieku pracowników Instytutu.
CZYNNIKI ZEWNĘTRZNE (CECHY OTOCZENIA)	<p>(3) Szanse</p> <ul style="list-style-type: none"> a. wysoka liczba kandydatów na studia na kierunku <i>kognitywistyka komunikacji</i>, b. uzależnienie wysokości subwencji na działalność uczelni bardziej od poziomu badań naukowych, niż od liczby studentów, c. zapotrzebowanie podmiotów zewnętrznych na usługi eksperckie wykorzystujące wiedzę kognitywistyczną. 	<p>(4) Zagrożenia</p> <ul style="list-style-type: none"> a. niska liczba kandydatów na studia na kierunku <i>filozofia</i>, b. brak kryteriów przyszłej oceny parametrycznej, m.in. zasad punktacji za publikacji naukowe.

Tabela 2. Silne i słabe strony IFiK, stan na 1 stycznia 2021 roku

3. Działania podejmowane w trakcie okresu objętego raportem

Działania wzmacniające mocne strony:

- ad 1a: bieżące monitorowanie wyników publikacyjnych pracowników, prowadzenie konsultacji na temat możliwości publikowania w wysoko punktowanych czasopismach;
- ad 1b: bieżące monitorowanie aktywności pracowników w obszarze składania wniosków o zewnętrzne fundusze na badania, prowadzenie konsultacji na temat możliwości składania takich wniosków;
- ad 1c: bieżące monitorowanie aktywności pracowników w obszarze składania wniosków o zewnętrzne fundusze (stypendia) na zagraniczne staże badawcze, prowadzenie konsultacji na temat możliwości składania takich wniosków;

- ad 1c: organizacja wizyt badaczy zagranicznych w IFiK (Dr Neri Marsili, University of Barcelona, 11-27.01.2022; Dr Jan G. Michel, Heinrich Heine University Düsseldorf, 27.10.2022);
- ad 1c: współorganizacja, wraz z Instytutem Językoznawstwa, Międzynarodowej Konferencji Naukowej *Językoznawstwo Kognitywne w roku 2022* (Szczecin, 22-24.09.2022); w ramach organizacji ww. konferencji zaproszono prof. Mitchella S. Greena (University of Connecticut, USA) do wygłoszenia wykładu plenarnego, a także zorganizowano filozoficzną sesję specjalną, w której wzięło udział 5 badaczy zagranicznych z 4 krajów;
- ad 1d: zakup aparatury badawczą umożliwiającą prowadzenie badań z zakresu *animal cognition* dla Laboratorium Nauk o Poznaniu i Komunikacji.

Działania niwelujące słabe strony:

- ad 2a: zatrudnienie nowych pracowników na wczesnym etapie kariery akademickiej na stanowiskach wykładowcy (1 zatrudnienie) i asystenta (3 zatrudnienia);
- ad 2a: wnioskowanie o awans pracowników na wczesnym etapie kariery akademickiej ze stanowiska wykładowcy na stanowiska asystenta (1 wniosek o awans) oraz ze stanowiska asystenta na stanowisko adiunkta (2 wnioski o awans);
- ad 2a: wnioskowanie o awans pracowników na średnim etapie kariery akademickiej ze stanowiska adiunkta z habilitacją na stanowisko profesora US (2 wnioski o awans).

Działania wykorzystujące szanse:

- ad 3a: zatrudnienie nowych pracowników specjalizujących się w badaniach kognitywistycznych (2 zatrudnienia);
- ad 3b: opisane w punktach ad 1a, 1b i 1c działanie mające na celu zwiększenie aktywności badawczej publikacyjnej.

Działania przeciwdziałające zagrożeniom:

- ad 4a: organizacja w IFiK wydarzeń popularnonaukowych związanych z filozofią adresowanych do uczniów i uczennic szkół średnich (3 wydarzenia: 24.09.2021, 25.03.2022, 6.12.2022).

4. Stan IFiK na koniec okresu objętego raportem

Na koniec okresu objętego raportem (przewidywany stan na 1 października 2024 r.) w IFiK pracuje 16 nauczycieli akademickich zatrudnionych na US w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych. Każdy z nich wskazał w odpowiednim oświadczeniu *filozofię* jako dyscyplinę nauki, w ramach której prowadzi badania naukowe. Obecnie w IFiK nie pracują nauczyciele akademicy zatrudnieni w grupie pracowników dydaktycznych.

Profesorowie (5 pracowników):

1. prof. dr hab. Jaromir Brejda,
2. prof. dr hab. Tadeusz Szubka,
3. prof. dr hab. Maciej Witek,
4. prof. dr hab. Ireneusz Ziemiński,
5. prof. dr hab. Renata Ziemińska;

profesorowie uczelni (4 pracowników):

6. dr hab. Karol Polcyn, prof. US,
7. dr hab. Mirosław Rutkowski, prof.US,
8. dr hab. Krzysztof Saja, prof. US
9. dr hab. Adriana Schetz, prof. US;

adiunkt ze stopniem doktora habilitowanego (1 pracownik):

10. dr hab. Wojciech Krysztofiak;

adiunkci ze stopniem doktora (3 pracowników):

11. dr Wacław Janikowski,
12. dr Artur Kosecki,
13. dr Mateusz Włodarczyk;

asystenci ze stopniem doktora (3 pracowników):

14. dr Katarzyna Ciarcńska,
15. dr Tomasz Szubart,
16. dr Marta Wąsik.

Opisując wynik publikacyjny uzyskany w okresie objętym raportem, należy osobno omówić (i) wynik otrzymany w roku 2021, który przyczynił się do uzyskania w roku 2022 przez Uniwersytet Szczeciński w dyscyplinie *filozofia* kategorii **B+**, oraz (ii) wynik uzyskany w latach 2022-2024, który będzie brany pod uwagę podczas planowanej na rok 2026 ewaluacji jakości badań naukowych.

W wypadku wyniku uzyskanego w roku 2021, można mówić o skuteczności działań opisywanych w pkt. 2 wyżej: pracownicy IFiK opublikowali w tym okresie 3 monografie autorskie oraz 10 artykułów w czasopismach za 70 pkt. i więcej, w tym 1 artykuł w czasopiśmie za 200 pkt.

Niestety, te same działania nie okazały się równie skuteczne w latach od 2022 do 2024. Wynik publikacyjny pracowników IFiK uzyskany w tym okresie, który przedstawia Tabela 3 w pkt. 4 niżej, jest niższy od oczekiwanego i stawia pod znakiem zapytania możliwość utrzymania przez Uniwersytet Szczeciński w dyscyplinie *filozofia* kategorii **B+** podczas najbliższej ewaluacji. W szczególności niepokoi liczba 5 pracowników, którzy w latach 2022-2024 nie opublikowali żadnej pracy spełniającej kryteria ewaluacji w dyscyplinie *filozofia*; o osobach tych pisze się więcej w pkt. 4 niżej.

W wyniku publikacyjnym IFiK za lata 2022-2024 na wyróżnienie zasługuje 19 artykułów w czasopiśmie za 70 pkt. i więcej (w tym jedna za 200 pkt.), 1 rozdział w monografii z poziomu II, a także 1 monografia autorska z poziomu I.

W latach 2022-2023 w IFiK realizowano 2 projekty badawcze finansowane ze środków Narodowego Centrum Nauki w Krakowie (NCN); ich kierownikami byli/są: dr Małgorzata Wrzosek (grant MINIATURA realizowany w 2023 roku; w 2024 roku dr Wrzosek nie jest już pracownikiem IFiK) oraz mgr Antonii Torzewski (grant PRELUDIUM; mgr Torzewski jest uczestnikiem Szkoły Doktorskiej US i przygotowuje pracę doktorską z *filozofii*).

Ponadto w latach 2022-2023 3 pracowników IFiK otrzymało stypendia na zagraniczne staże badawcze: 2 stypendia Bednarowski Trust (dr Artur Kosecki, staż w University of Aberdeen w 2023 r.; dr Tomasz Szubart, staż w University of Aberdeen planowany na 2025 r.) oraz 1 stypendium NAWA w programie im. M. Bekkera (prof. dr hab. Maciej Witek, staż w University of Cambridge, rok akademicki 2023/2024).

5. Stan przygotowania IFiK do kolejnej ewaluacji jakości działalności naukowej

W momencie przygotowywania niniejszego raportu, tj. we wrześniu 2024 r., liczba N prognozowana na 31 grudnia 2025 r. wynosi 16, a prognozowana liczba 3N wynosi 48.

Obecną sytuację publikacyjną IFiK (publikacje za lata 2022-2024, stan na wrzesień 2024 r.) przedstawia Tabela 3. Sytuację tę charakteryzują również następujące liczby, wyliczone osobno przy uwzględnieniu dorobku doktorantów i bez uwzględnienia tego dorobku:

- liczba N_0 wynosi 5 pracowników;
- przy uwzględnieniu dorobku doktorantów, liczba wypełnionych slotów wynosi 33,66, co stanowi 70% liczby 3N;
bez uwzględnienia dorobku doktorantów, liczba wypełnionych slotów wynosi 27,66, co stanowi 57,6% liczby 3N;
- przy uwzględnieniu dorobku doktorantów, całkowita liczba punktów za publikacje wynosi 2 856,7;
bez uwzględnienia dorobku doktorantów, całkowita liczba punktów za publikacje wynosi 2 464,7;
- przy uwzględnieniu dorobku doktorantów, średnia wartość jednego slotu wynosi 84,8;
bez uwzględnienia dorobku doktorantów, średnia wartość jednego slotu wynosi 89,1;
- przy uwzględnieniu dorobku doktorantów, średni wkład pracownika uwzględnionego w liczbie N do całkowitej liczby punktów wynosi 178,5;
bez uwzględnienia dorobku doktorantów, średni wkład pracownika uwzględnionego w liczbie N do całkowitej liczby punktów wynosi 154.

		maks. liczba slotów	liczba wypeł. slotów	slot 1	slot 2	slot 3	slot 4	Suma
1	Jaromir Brejdek	4	2	120	20			140
2	Katarzyna Ciarcińska	4	0					0
3	Wacław Janikowski	4	1	140				140
4	Maja Kasjanowicz	1	1	70				70
5	Artur Kosecki	4	4	100	100	50	35	285
6	Wojciech Krysztofiak	4	2	100	20			120
7	Karol Polcyn	4	2	100	140			240
8	Mirosław Rutkowski	4	0					0
9	Krzysztof Saja	4	0					0
10	Adriana Schetz	4	1	40				40
11	Tomasz Szubart	3	0					0
12	Tadeusz Szubka	4	4	100	100	75	70	345
13	Marta Wąsik	3	0					0
14	Maciej Witek	4	4	140	140	200	40	520
15	Mateusz Włodarczyk	4	0,3333	33,333				33,333
16	Małgorzata Wrzosek	1	0,3333	33,333				33,333
17	Ireneusz Ziemiński	4	4	100	70	70	70	310
18	Renata Ziemińska	4	2	100	100			200
19	Janina Mękarska		0					0
20	Mikołaj Kotuła		0					0
21	Alicja Neumann-Karpińska		2	70	20			90
22	Antonii Torzewski		4	70	100	100	20	290
	RAZEM		33,6666					2856,7

Tabela 3. Wynik publikacyjny pracowników IFiK (wiersze od 1 do 18) oraz doktorantów *filozofii* (wiersze od 19 do 22) w latach 2022-2024 prowadzących badania w ramach dyscypliny „filozofia”, stan na wrzesień 2024 roku

Biorąc pod uwagę dane dostępne w systemie Bibliografia we wrześniu 2024 r. należy stwierdzić, że 5 pracowników IFiK nie opublikowało w latach 2022-2024 żadnej pracy spełniającej kryteria ewaluacji, która może być zaliczona do dyscypliny *filozofia*; tym samym mogą zostać wykazani w ramach tzw. liczby N_0 tej dyscypliny. Są to: dr Katarzyna Ciarcińska, dr hab. Mirosław Rutkowski, prof. US, dr hab. Krzysztof Saja, prof. US, dr Tomasz Szubart i dr Marta Wąsik. Należy jednak podkreślić, że wymienieni pracownicy mają obecnie przyjęte do publikacji, zgłoszone, lub przygotowywane do zgłoszenia prace, które po publikacji zdecydowanie poprawią ich wynik i sytuację IFiK. Dr Katarzyna Ciarcińska ma przyjęty artykuł do czasopisma za 100 pkt. i składa do Wydawnictwa Naukowego US manuskrypt monografii stanowiący rozbudowaną wersję jej pracy doktorskiej; dr hab. Mirosław Rutkowski,

prof. US, pracuje obecnie nad monografią autorską oraz nad jednym artykułem badawczym, przy czym obie prace ukażą się w 2025 roku (monografia opublikowana przez niego w 2023 roku nie spełnia kryteriów ewaluacji); dr hab. Krzysztof Saja, prof. US, zgłosił do czasopism recenzowanych dwa artykuły badawcze, które prezentują wyniki jego badań filozoficznych (dotychczas opublikowany przez niego artykuł nie spełnia tego warunku); dr Tomasz Szubart złożył do wydawnictwa Semper manuskrypt monografii stanowiący rozbudowaną wersję jego pracy doktorskiej, a ponadto przygotował dwa artykuły badawcze gotowe do złożenia w czasopismach recenzowanych; dr Marta Wąsik pracuje nad artykułem badawczym na temat różnorodności przykładów wypowiedzi ironicznych wykorzystywanych w studiach eksperymentalnych. Warto też dodać, że dr Mateusz Włodarczyk, który do tej pory wniósł do dorobku IFiK 0,33 slota, dzięki czemu nie wchodzi do liczby N_0 dyscypliny filozofia, złożył do czasopism recenzowanych dwa artykuły badawcze i pracuje nad manuskrytem monografii stanowiącym rozbudowaną wersję jego pracy doktorskiej. **Podsumowując, można przyjąć, że w dniu 31 grudnia 2025 roku żaden z pracowników IFiK nie będzie zaliczony do liczby N_0 dla dyscypliny *filozofia*.**

Biorąc pod uwagę informacje uzyskane od pracowników można dodatkowo **prognozować**, że sytuacja publikacyjna IFiK w dniu 31 grudnia 2025 roku, a więc na koniec okresu podlegającego ewaluacji, będzie wyraźnie lepsza. Prognozę tę przedstawia Tabela 3. Prognozowaną sytuację charakteryzują również następujące liczby, wyliczone przy uwzględnieniu dorobku doktorantów:

- prognozowana liczba N_0 wynosi 0 pracowników;
- prognozowana liczba wypełnionych slotów wynosi 48, co stanowi 100% liczby $3N$;
- prognozowana całkowita liczba punktów za publikacje wynosi 4 895;
- prognozowana średnia wartość jednego slota wynosi 101,9;
- prognozowany średni wkład pracownika uwzględnionego w liczbie N do całkowitej liczby punktów wynosi 305,9.

		maks. liczba slotów	liczba wykorzyst. slotów	slot 1	slot 2	slot 3	slot 4	Suma
1	Jaromir Brejda	4	2	120	120			240
2	Katarzyna Ciarcińska	4	3	120	100	100		320
3	Wacław Janikowski	4	1	140				140
4	Maja Kasjanowicz	1	1	70				70
5	Artur Kosecki	4	3	100	100	100		300
6	Wojciech Krysztofiak	4	1	100				100
7	Karol Polcyn	4	4	100	140	100	100	440
8	Mirosław Rutkowski	4	2	120	70			190
9	Krzysztof Saja	4	2	100	70			170

10	Adriana Schetz	4	3	100	70	70		240
11	Tomasz Szubart	3	2	120	100			220
12	Tadeusz Szubka	4	4	100	100	75	100	375
13	Marta Wąsik	3	0					0
14	Maciej Witek	4	4	140	140	200	200	680
15	Mateusz Włodarczyk	4	2	70	120			190
16	Małgorzata Wrzosek	0	0					0
17	Ireneusz Ziemiński	4	4	100	70	70	70	310
18	Renata Ziemińska	4	4	100	100	70	100	370
19	Janina Mękarska		1	100				100
20	Mikołaj Kotuła		0					0
21	Alicja Neumann-Karpińska		2	70	100			170
22	Antonii Torzewski		3	70	100	100		270
	RAZEM		48					4895

Tabela 4. Prognozowany wynik publikacyjny pracowników IFiK (wiersze od 1 do 18) oraz doktorantów filozofii (wiersze od 19 do 22) za lata 2022-2025; na czerwono wyróżniono punkty za prognozowane publikacje

W ramach drugiego kryterium będzie można wykazać dwa projekty NCN: jeden w programie MINIATURA (kierownik: dr Małgorzata Wrzosek) i jeden w programie PRELUDIUM (kierownik: mgr Antoni Torzewski). W czerwcu 2024 roku złożono jeden wniosek do NCN w ramach programu OPUS (kierownik: prof. dr hab. Maciej Witek), który, w wypadku skierowania tego go do finansowania, również będzie mógł być wykazany w ramach drugiego kryterium.

W latach 2022-2024 nie podjęto niestety konkretnych, zakrojonych na szerszą skalę działań, które można by opisać w trzecim kryterium ewaluacyjnym. Zaplanowano jednak dwa takie działania do realizacji w roku 2025: cykl szkoleń dla nauczycieli wykorzystujących wyniki badań pracowników IFiK nad filozofią sztucznej inteligencji (głównie badania dra hab. Krzysztofa Saji, prof. US) oraz organizacja kolejnej edycji Dnia Kognitywistyki zatytułowanej „Muzyka”, podczas której zostaną wykorzystane wyniki badań m.in. dra Tomasza Szubarta z obszaru filozofii i kognitywistyki muzyki.

6. Plany rozwoju IFiK w dalszej perspektywie czasowej.

W dalszej perspektywie czasowej planuje się kontynuację działań opisanych wyżej w pkt. 2, a tym samym zwiększenie szansy na utrzymanie przez Uniwersytet Szczeciński kategorii B+ w dyscyplinie *filozofia*.

Ponadto planuje się, by aktywni badawczo i publikacyjnie pracownicy IFiK byli przekwalifikowani, po spełnieniu obowiązujących na Uniwersytecie Szczecińskim kryteriów, na stanowiska w grupie pracowników badawczych.

7. Liczba profesorów i profesorów uczelni w IFiK: stan obecny i przewidywane awanse

W chwili obecnej, tj. we wrześniu 2024 r., w IFiK pracuje 5 profesorów i 4 profesorów uczelni.

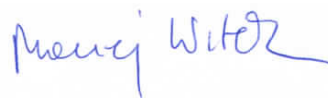
Profesorowie (5 pracowników):

1. prof. dr hab. Jaromir Brejda,
2. prof. dr hab. Tadeusz Szubka,
3. prof. dr hab. Maciej Witek,
4. prof. dr hab. Ireneusz Ziemiński,
5. prof. dr hab. Renata Ziemińska;

profesorowie uczelni (4 pracowników):

6. dr hab. Karol Polcyn, prof. US,
7. dr hab. Mirosław Rutkowski, prof.US,
8. dr hab. Krzysztof Saja, prof. US
9. dr hab. Adriana Schetz, prof. US.

Przewiduje się, że w perspektywie 1 lub 2 lat dr hab. Adriana Schetz, prof. US złoży wniosek o tytuł profesora w dyscyplinie filozofia, po którego pozytywnym rozpatrzeniu przez RDN liczba profesorów zatrudnionych w IFiK zwiększy się do 6. Można się również spodziewać, że w tym samym czasie dr Artur Kosecki złoży wniosek o stopień naukowy doktora habilitowanego w dyscyplinie filozofia, a w kolejnych latach w jego ślady pójdą dr Tomasz Szubart, dr Katarzyna Ciarcieńska i dr Mateusz Włodarczyk, stwarzając tym samym realną szansę na zwiększenie liczby profesorów uczelni zatrudnionych w IFiK do 6 lub 7 osób.



Szczecin, 19 września 2024 r.

prof. dr hab. Maciej Witek

Dyrektor Instytutu Filozofii i Kognitywistyki