

Szczecin, dniar.

Protokół z postępowania wyjaśniającego w sprawie skargi o mobbing
złożonej przez pracownika (imię i nazwisko) zatrudnionego w.....
(jednostka organizacyjna uniwersytetu)

Komisja Antymobbingowa rozpatrująca skargę w składzie:

- 1) Pan/Pani - przewodniczący komisji,
- 2) Pan/Pani - członek komisji,
- 3) Pan/Pani - członek komisji,

w toku przeprowadzonego postępowania podjęła następujące czynności:

- 1)
- 2)
- 3)
- 4)

w wyniku których ustaliła następujący stan faktyczny:

Rekomendacja dalszych działań pracodawcy:

- 1) Podjęcie próby polubownego załatwienia skargi.
- 2) Nakazanie wyeliminowania stwierdzonych niepożądanych zachowań i zdarzeń.
- 3) Wszczęcie postępowania wyjaśniającego albo dyscyplinarnego.
- 4) Ukazanie pracownika karą porządkową:.....
- 5) Rozwiązanie stosunku zatrudnienia.
- 6) Inne:

Podpisy Przewodniczącego składu orzekającego