

UCHWAŁA NR 17/2016
SENATU UNIWERSYTETU SZCZECIŃSKIEGO
z dnia 28 stycznia 2016 r.
w sprawie zmiany Statutu Uniwersytetu Szczecińskiego

Działając na podstawie art. 59 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (tekst jedn. Dz. U. z 2012 r., poz. 572 ze zm.) w zw. z § 156 uchwały nr 78/2011 Senatu Uniwersytetu Szczecińskiego (ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1.

W uchwale nr 78/2011 Senatu Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 29 września 2011 r. Statut Uniwersytetu Szczecińskiego (ze zm.) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 3 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Uniwersytet wykonuje swoje zadania, utrzymując więzi z krajowymi i zagranicznymi ośrodkami, instytucjami naukowymi, naukowo-dydaktycznymi, kulturalnymi, oświatowymi, gospodarczymi a także z innymi zainteresowanymi podmiotami oraz uczestniczy w tworzeniu europejskiego obszaru szkolnictwa wyższego i europejskiej przestrzeni badawczej.”

2) w § 5 po ust. 3 dodaje się ust. 3a w brzmieniu:

„3a. Udział w posiedzeniu organu kolegialnego jest obowiązkiem pracownika, doktoranta i studenta wchodzącego w skład tego organu.”

3) w § 7 po ust. 4 dodaje się ust. 5 w brzmieniu:

„5. Rady wydziałów określają wewnętrzne systemy jakości kształcenia.”

4) w § 28:

a) dotychczasową treść oznacza się jako ust.1;

b) dodaje się ust. 2 w brzmieniu:

„2. Osoby wymienione w ust. 1 tworzą statutowy skład senatu. W każdym przypadku, w którym przepisy statutu odwołują się do „statutowej liczby członków senatu” , należy tę liczbę ustalać w odniesieniu do statutowego składu senatu.”

5) w § 30:

a) pkt 26 otrzymuje brzmienie:

„28) wnioskowanie do ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego o wypowiedzenie rektorowi stosunku pracy oraz wygaśnięcie mandatu w sytuacji, o której mowa w art. 129 ust. 7 w związku z art. 129 ust. 5 ustawy;”

b) pkt 45 otrzymuje brzmienie:

„45) wyrażanie opinii w sprawach przedłożonych przez rektora, radę wydziału albo członków senatu, w ilości co najmniej 1/5 statutowej liczby członków tego organu;”

6) w § 42:

a) pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) ustalanie ogólnych kierunków działalności oraz uchwalanie strategii wydziału;”

b) pkt 32 otrzymuje brzmienie:

„32) przeprowadzanie przewodu doktorskiego i nadawanie stopnia doktora, z zastrzeżeniem pkt 32a;”

c) po pkt 32 dodaje się pkt 32a w brzmieniu:

„32a) podejmowanie uchwały w sprawie powołania komisji i przekazania jej uprawnień do prowadzenia przewodów doktorskich;”

7) w § 58:

a) dotychczasową treść oznacza się jako ust. 1

b) dodaje się ust. 2 w brzmieniu:

„2. Jednostkami organizacyjnymi wydziału mogą być również jednostki powołane do wykonywania zadań podejmowanych w ramach projektów badawczych, realizowanych na podstawie umów zawieranych przez uczelnię z podmiotami zewnętrznymi.”

8) w § 59 ust. 1 i 2 otrzymują brzmienie:

„1. Jednostki organizacyjne, o których mowa w § 58 ust. 1 pkt 1 oraz w ust. 2, tworzy, łączy, przekształca i likwiduje rektor na wniosek dziekana zaopiniowany przez radę wydziału, po zasięgnięciu opinii senatu.

2. Jednostki organizacyjne, o których mowa w § 58 ust. 1 pkt 2-7, tworzy, łączy, przekształca i likwiduje dziekan za zgodą rady wydziału.”

9) w § 64 ust. 1 pkt 2 lit. a) otrzymuje brzmienie:

„a) pozostałych nauczycieli akademickich zatrudnionych w instytucie;”

10) w § 65 pkt 10 otrzymuje brzmienie:

„10) uchwalanie wewnętrznego regulaminu instytutu; regulamin zaopiniowany przez radę wydziału podlega zatwierdzeniu przez dziekana.”

11) w § 67:

a) pkt 7 otrzymuje brzmienie:

„7) powołuje opiekunów studentów;”

b) pkt 11 otrzymuje brzmienie:

„11) wyznacza zakres kompetencji zastępcy dyrektora;”

12) w § 73:

a) dotychczasową treść oznacza się jako ust. 1

b) dodaje się ust. 2 w brzmieniu:

„2. Strukturę organizacyjną, przedmiot, zakres oraz zasady prowadzenia działalności jednostki organizacyjnej, o której mowa w § 58 ust. 2, określa rektor, w drodze zarządzenia zaopiniowanego przez radę wydziału.”

13) w § 106:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Zatrudnienie nauczyciela akademickiego w wymiarze przekraczającym połowę etatu następuje po przeprowadzeniu otwartego konkursu, z zastrzeżeniem przepisów art. 118a ust. 3 i 4 ustawy.”

b) dodaje się ust. 4 w brzmieniu:

„4. Zatrudnienie na stanowisku dyplomowanego bibliotekarza oraz dyplomowanego pracownika dokumentacji i informacji naukowej w wymiarze przekraczającym połowę etatu może nastąpić po spełnieniu warunków zawartych w § 108 ust. 7 i ust. 9, przy wzięciu pod uwagę okoliczności, o których mowa w § 108 ust. 8, oraz po akceptacji Rady Bibliotecznej i prorektora właściwego do spraw biblioteki.”

14) w § 108 dodaje się ust. 7, 8 i 9 w brzmieniu:

„7. Zatrudnienie na stanowisku dyplomowanego bibliotekarza oraz dyplomowanego pracownika dokumentacji i informacji naukowej może nastąpić po spełnieniu następujących warunków:

- 1) ukończone studia drugiego stopnia lub jednolite studia magisterskie na kierunku bibliotekoznawstwo i informacja naukowa lub stopień albo tytuł naukowy w zakresie dyscypliny naukowej bibliologia lub informacja naukowa lub inne ukończone studia drugiego stopnia lub jednolite studia magisterskie oraz

ukończone studia podyplomowe z bibliotekoznawstwa lub informacji naukowej lub stopień albo tytuł naukowy z innych nauk w zakresie zgodnym z profilem i potrzebami badawczymi biblioteki;

- 2) co najmniej 2-letni staż pracy w bibliotece naukowej;
- 3) zaświadczenie o znajomości języka obcego na poziomie B2 lub wydany przez upoważnioną instytucję certyfikat potwierdzający znajomość języka obcego;
- 4) minimum 5 publikacji z zakresu bibliotekoznawstwa, informacji naukowej lub nauk pokrewnych zbieżnych z profilem biblioteki macierzystej, w tym 2 recenzowane lub inne publikacje o charakterze naukowym.

8. Osoba ubiegająca się o zatrudnienie na stanowisku dyplomowanego bibliotekarza oraz dyplomowanego pracownika dokumentacji i informacji naukowej może także wraz z odpowiednim wnioskiem przedstawić inne informacje mające znaczenie dla oceny możliwości zatrudnienia, w szczególności dotyczące:

- 1) innych niż wskazane w ust. 7 pkt 4 udokumentowanych form aktywności naukowo-badawczej, w szczególności takich, jak redakcja naukowa lub merytoryczna konferencji, czasopism lub serii wydawniczych, udział w komitetach i radach programowych,
- 2) działalności dydaktycznej, takiej jak prowadzenie zajęć dydaktycznych dla użytkowników biblioteki, przygotowanie różnych form dydaktyki bibliotecznej;
- 3) działalności organizacyjnej na rzecz biblioteki, np. kierowanie projektami, grantami, organizacja konferencji, szkoleń, praktyk, warsztatów, opracowywanie dokumentów o znaczeniu praktycznym (np. strategii, procedur wewnętrznych), współpraca z instytucjami z otoczenia nauki i sektora gospodarki, udział w pracach na rzecz uczelni (np. w różnych komisjach uczelnianych);
- 4) innej prowadzonej przez nią działalności, np. działalności na rzecz innych niż akademickie grup użytkowników, popularyzacja czytelnictwa, edukacji informacyjnej i nauki, organizacja wystaw, targów, festiwali, posiadanie dodatkowych kwalifikacji, studia podyplomowe, staże zagraniczne, certyfikaty.

9. Zatrudnienie na stanowisku:

- 1) starszego kustosa dyplomowanego i starszego dokumentalisty dyplomowanego może nastąpić po co najmniej 4 latach pracy na stanowisku kustosa dyplomowanego lub dokumentalisty dyplomowanego;
- 2) kustosa dyplomowanego i dokumentalisty dyplomowanego może nastąpić po co najmniej 7 latach pracy w bibliotece naukowej lub po co najmniej 3 latach pracy na stanowisku adiunkta bibliotecznego lub adiunkta dokumentacji i informacji naukowej;
- 3) adiunkta bibliotecznego, adiunkta dokumentacji i informacji naukowej może nastąpić po co najmniej 4 latach pracy w bibliotece naukowej, lub po co najmniej 2 latach pracy na stanowisku asystenta bibliotecznego lub asystenta dokumentacji i informacji naukowej.

15) § 110 otrzymuje brzmienie:

„§ 110.1. Okres zatrudnienia na stanowisku asystenta osoby nieposiadającej stopnia naukowego doktora oraz okres zatrudnienia na stanowisku adiunkta osoby nieposiadającej stopnia naukowego doktora habilitowanego, nie może trwać dłużej niż osiem lat.

2. Bieg okresu zatrudnienia, o którym mowa w ust. 1, ulega zawieszeniu:

- 1) na czas trwania urlopu dla poratowania zdrowia, o którym mowa w art. 134 ustawy;
- 2) na stanowisku asystenta do czasu zakończenia przewodu doktorskiego, jeżeli przed upływem okresu zatrudnienia zostali wyznaczeni recenzenci w tym przewodzie;

- 3) w roku akademickim, w którym obciążenie dydaktyczne nauczyciela akademickiego przekracza jego pensum o co najmniej 120 godzin, pod warunkiem, że godziny te zostały przez niego w takim wymiarze faktycznie przepracowane, z zastrzeżeniem ust. 3;
 - 4) na stanowisku adiunkta do czasu zakończenia postępowania habilitacyjnego, jeżeli przed upływem okresu zatrudnienia zostało wszczęte postępowanie habilitacyjne.
3. Przepis ust. 2 pkt 3 stosuje się również wtedy, gdy godziny, o których w nim mowa nie zostały przez pracownika przepracowane z powodu jego niezdolności do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną, wypadku w drodze do pracy lub z pracy, poddania się niezbędnym badaniom lekarskim przewidzianym dla kandydatów na dawców komórek, tkanek i narządów oraz poddania się zabiegowi pobrania komórek, tkanek i narządów.
4. W przypadku upływu ośmioletniego okresu zatrudnienia na stanowisku adiunkta osoby, która nie uzyskała stopnia naukowego doktora habilitowanego możliwe jest, na wniosek dziekana, zatrudnienie na stanowisku asystenta lub starszego wykładowcy w wymiarze czasu nieprzekraczającym jednej drugiej etatu. W pozostałych przypadkach stosuje się § 106 ust. 1 statutu.
5. W przypadku upływu ośmioletniego okresu zatrudnienia na stanowisku asystenta osoby, która nie uzyskała stopnia naukowego doktora, możliwe jest, na wniosek dziekana, zatrudnienie na stanowisku wykładowcy w wymiarze czasu nieprzekraczającym jednej drugiej etatu. W pozostałych przypadkach stosuje się § 106 ust. 1 statutu.”

16) § 111 otrzymuje brzmienie:

- „§ 111. 1. Zgody na dodatkowe zatrudnienie, zgodnie z art. 129 ustawy, udziela rektor na czas nie dłuższy niż do końca roku akademickiego, w którym kończy się kadencja rektora.
2. Wniosek nauczyciela akademickiego o wyrażenie zgody na zatrudnienie bądź kontynuowanie zatrudnienia w dodatkowym miejscu pracy wymaga opinii dziekana wydziału lub kierownika jednostki międzywydziałowej.
3. Nieudzielenie nauczycielowi akademickiemu odpowiedzi na złożony wniosek w okresie dwóch miesięcy od dnia jego złożenia do dziekana jest równoznaczne z udzieleniem zgody na dodatkowe zatrudnienie w okresie do końca roku akademickiego, w którym został złożony wniosek, z zastrzeżeniem ust. 4.
4. Jeśli wniosek został złożony po dniu 30 czerwca, brak odpowiedzi w ciągu dwóch miesięcy oznacza udzielenie zgody na dodatkowe zatrudnienie na cały kolejny rok akademicki.”

17) Rozdział 3 w dziale VII otrzymuje brzmienie:

„§ 117. Tryb udzielania urlopu wypoczynkowego określa senat.

§ 117a. Urlopów, o których mowa w art. 134 ust. 1 ustawy, udziela rektor na umotywowany wniosek pracownika, zaopiniowany przez dziekana i bezpośredniego przełożonego wnioskodawcy. Wniosek pracownika musi określać cel urlopu. Po zakończeniu urlopu pracownik jest zobowiązany do przedstawienia prorektorowi ds. nauki i współpracy międzynarodowej pisemnego sprawozdania z efektów udzielonego urlopu.

§ 117b. Urlop, o którym w art. 134 ust. 3 ustawy, może być udzielony nauczycielowi akademickiemu, który ma otwarty przewód doktorski. Urlopu udziela rektor na wniosek pracownika, zaopiniowany przez promotora i dziekana.

§ 117c. Urlopu, o którym mowa w art. 134 ust. 4 ustawy, udziela rektor na umotywowany wniosek pracownika, zaopiniowany przez dziekana oraz bezpośredniego przełożonego wnioskodawcy.

§ 117d. Urlopu, o którym mowa w art. 134 ust. 5 ustawy, udziela rektor na złożony za pośrednictwem dziekana wniosek pracownika, na podstawie orzeczenia lekarskiego wydanego w trybie określonym przez art. 134 ust. 5c – 5l ustawy.”

18) w § 118 skreśla się ust. 6.

19) § 122 otrzymuje brzmienie:

„§ 122. 1. Rektor, na wniosek przewodniczącego komisji, może zawiesić członka komisji w prawie do orzekania w postępowaniach dyscyplinarnych, w sytuacji pojawienia się uzasadnionych wątpliwości co do nieposzlakowanej opinii członka (w szczególności w przypadku toczącego się przeciwko tej osobie postępowania karnego lub dyscyplinarnego), do czasu wyjaśnienia tych wątpliwości. Zawieszonemu członkowi przysługuje prawo żądania rozpatrzenia sprawy przez Senat.

2. Szczegółowe kwestie związane z funkcjonowaniem komisji dyscyplinarnej dla nauczycieli akademickich reguluje Regulamin komisji dyscyplinarnej dla nauczycieli akademickich, ustanowiony zarządzeniem Rektora. Regulamin reguluje w szczególności:

- 1) kompetencje przewodniczącego Komisji (w tym zasady wyznaczania składów orzekających w sposób zapewniający ich bezstronność),
- 2) treść ślubowania członka Komisji,
- 3) tryb obejmowania funkcji członka Komisji,
- 4) zasady archiwizowania dokumentów Komisji,
- 5) miejsce odbywania posiedzeń Komisji.

20) § W Ordynacji wyborczej Uniwersytetu Szczecińskiego stanowiącej załącznik nr 4 do Statutu Uniwersytetu Szczecińskiego § 3 ust. 3 oraz ust. 5 otrzymują brzmienie:

„3. Wyborca, w przypadku stwierdzonej zaświadczeniem lekarskim czasowej niezdolności do pracy z powodu choroby, pobytu w szpitalu albo innym przedsiębiorstwie podmiotu leczniczego wykonującego działalność leczniczą, albo konieczności osobistego sprawowania przez ubezpieczonego opieki nad chorym członkiem rodziny, uniemożliwiającej wzięcie bezpośredniego udziału w wyborach, może udzielić pisemnego pełnomocnictwa do głosowania w jego imieniu we wskazanych w pełnomocnictwie wyborach.

5. Pełnomocnictwo, o którym mowa w ust. 3, można przyjąć maksymalnie od jednej osoby.”

21) w załączniku nr 1 załącznika nr 4 do Statutu Ordynacja wyborcza Uniwersytetu Szczecińskiego punkt 2 otrzymuje brzmienie następujące:

„2) Wydział Filologiczny – 3.”.

§ 2.

1. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 lutego 2016 r., z zastrzeżeniem postanowień ust. 2.

2. Przepis § 1 pkt 21, wchodzi w życie z mocą obowiązującą od dnia 1 lutego 2016 r. bez konieczności przeprowadzania wyborów uzupełniających.

REKTOR
E. W. Odlew
prof. dr hab. Służba Władcy