

ZARZĄDZENIE Nr 25/2007

REKTORA UNIwersYTETU SZCZECIŃSKIEGO

z dnia 16 maja 2007 r.

w sprawie wprowadzenia w życie Regulaminu zasad podziału funduszu nagród i ich przyznawania nauczycielom akademickim w Uniwersytecie Szczecińskim

Na podstawie art. 66 ust.1 i 2 w związku z art. 186 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164 poz. 1365) zarządza się , co następuje:

§ 1. Wprowadza się z życie Regulamin zasad podziału funduszu nagród i ich przyznawania nauczycielom akademickim w Uniwersytecie Szczecińskim, stanowiący załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 2. Traci moc zarządzenie 78/2002 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 22 listopada 2002 r. w sprawie wprowadzenia w życie Regulaminu zasad podziału funduszu nagród i ich przyznawania nauczycielom akademickim w Uniwersytecie Szczecińskim.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR
Tarczyński
prof. dr hab. Waldemar Tarczyński

Regulamin

zasad podziału funduszu nagród i ich przyznawania nauczycielom akademickim w Uniwersytecie Szczecińskim

I. Rodzaje funduszy nagród i ich przeznaczenie

§ 1

1. W Uniwersytecie Szczecińskim tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli akademickich i przyznaje im co roku nagrody za wybitne i twórcze osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne uzyskane w ubiegłym roku kalendarzowym albo za całokształt dorobku. Przez dyscyplinę naukową należy rozumieć również dyscyplinę artystyczną. Nagrody wypłacane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. Nagrody za osiągnięcia naukowe lub dydaktyczne dotyczą osiągnięć uzyskanych w poprzednim roku kalendarzowym.
3. Nagroda za osiągnięcia organizacyjne może dotyczyć osiągnięć uzyskanych w poprzednim roku akademickim.
4. O nagrodę Rektora może ubiegać się osoba, która przepracowała w Uniwersytecie co najmniej rok.
5. Fundusz nagród, o którym mowa w ust. 1 wynosi 2% przyznanego przez ministra nauki i szkolnictwa wyższego rocznego osobowego funduszu płac nauczycieli akademickich.
6. Uczelniany fundusz nagród dzieli się na:
 - 15% fundusz rektora,
 - fundusz jednostek organizacyjnych.
7. Fundusz jednostek organizacyjnych dzieli się pomiędzy poszczególne jednostki - proporcjonalnie do udziału wynagrodzeń jednostek organizacyjnych w kwocie wynagrodzeń ustalonej dla nauczycieli akademickich w danym roku kalendarzowym.
8. Z funduszu jednostek organizacyjnych należy przeznaczyć co najmniej 10% na nagrody dla młodych pracowników naukowo-dydaktycznych (w wieku do 35 lat).

§2

1. Rektor w ramach przyznanych mu środków przyznaje nauczycielom akademickim nagrody indywidualne I i II stopnia oraz nagrody zespołowe za osiągnięcia, o których mowa w § 1.
2. Wysokość nagrody ustala się przy zastosowaniu mnożnika minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora zwyczajnego w Uniwersytecie Szczecińskim, określonego w przepisach o wynagradzaniu nauczycieli akademickich, obowiązujących w dniu 30 czerwca roku, w którym przyznano nagrodę, zwanej dalej „stawką”.
3. Wysokość nagrody ustaloną według zasad określonych w ust. 2 zaokrągla się do pełnych dziesiątek złotych.
4. Wysokość nagrody indywidualnej:
 - nagroda za osiągnięcia naukowe:
 - I stopnia - wynosi pięciokrotność stawki,
 - II stopnia - wynosi trzykrotność stawki,
 - nagroda za osiągnięcia dydaktyczne:
 - I stopnia - wynosi czterokrotność stawki,
 - II stopnia - wynosi dwukrotność stawki,
 - nagroda za osiągnięcia organizacyjne:
 - I stopnia - wynosi trzykrotność stawki,
 - II stopnia - wynosi półtorej stawki.

Rada Wydziału może wystąpić z wnioskiem o nagrodę za całokształt dorobku, którą przyznaje Rektor w wysokości do dziesięciokrotnej stawki. Środki na ten cel rezerwuje Dziekan z funduszu nagród przyznanego na Wydział.
5. Wysokość nagrody zespołowej:
 - a) nagroda za osiągnięcia naukowe- wynosi ośmiokrotność stawki,
 - b) nagroda za osiągnięcia dydaktyczne – wynosi sześciokrotność stawki.
6. W przypadku nagrody zespołowej część nagrody przypadająca na jednego członka zespołu nie może przekraczać wysokości nagrody indywidualnej danego stopnia.
7. Wniosek o przyznanie nagrody powinien uwzględniać wszystkich członków zespołu.

§3

W danym roku, z tego samego tytułu nauczycielowi akademickiemu może być przyznana nagroda indywidualna lub zespołowa ministra nauki i szkolnictwa wyższego albo rektora.

II. Zasady przyznawania nagród nauczycielom akademickim

§4

1. Fundusz jednostek organizacyjnych przeznaczony jest na nagrody dla tych nauczycieli akademickich, którzy w ostatnim roku akademickim wyróżnili się w działalności naukowej, dydaktycznej, organizacyjnej albo za całokształt dorobku.

2. Nagrody za działalność naukową przyznawane są za:

- publikacje w formie prac zwartych (traktaty, monografie, studia, rozprawy),
- artykuły, publikowane referaty ważne i twórcze w danej dyscyplinie naukowej,
- prace redakcyjne obejmujące dorobek naukowy większego zespołu osób, zwłaszcza młodych nauczycieli akademickich,
- wyróżniające się rozprawy habilitacyjne lub doktorskie, po załączeniu uchwały Rady Wydziału o wystąpieniu o nagrodę Rektora,
- wykorzystywanie w praktyce wyników badań naukowych i popularyzację wyników badań wśród praktyków,
- wynalazki, patenty, wzory, modele o dużym znaczeniu dla rozwoju gospodarki i kultury narodowej,
- prace wykonane na zamówienie jednostek gospodarczych (konstrukcje, aparatura, urządzenia, procesy technologiczne itp.),
- organizowanie i prowadzenie badań zespołowych nie wchodzących do programów centralnych, rządowych i resortowych,
- kształcenie kadry naukowej - promotorstwa prac doktorskich, recenzje prac promocyjnych, recenzje wydawnicze.
- wysokie miejsce w wydziałowych rankingach.

3. W odniesieniu do nauczycieli akademickich dyscyplin artystycznych, przez osiągnięcia naukowe należy rozumieć wyniki prac artystyczno -naukowych.

Kształcenie kadr naukowych należy rozumieć jako kierowanie rozwojem naukowym w zakresie dyscyplin artystycznych.

4. Nagrody dla nauczycieli akademickich w zakresie osiągnięć dydaktycznych przyznawane są za konkretne przedsięwzięcia, które spowodowały istotną poprawę procesu i efektów kształcenia, zwłaszcza za:

- opracowanie lub stosowanie aktywnych metod kształcenia,
- stosowanie nowoczesnych środków dydaktycznych,
- opracowanie nowatorskich programów kształcenia,
- opracowanie skryptów, podręczników, przewodników metodycznych lub innych materiałów dydaktycznych,
- szczególnie wyróżniający się poziom merytoryczny i metodologiczny prac magisterskich i prac dyplomowych,
- wysoka jakość pracy dydaktycznej potwierdzona wynikami ankiet studenckich i konkursów.

5. Nagrody za działalność organizacyjną przyznawane są za:

- organizowanie konferencji naukowych o zasięgu krajowym i międzynarodowym,
- opracowania z zakresu poprawy organizacji pracy,
- przygotowanie dokumentacji związanej z akredytacją kierunków studiów,
- organizację i realizację pracowni, laboratoriów dydaktycznych,
- opiekę nad praktykami studenckimi
- opiekę nad studenckim ruchem naukowym, zwłaszcza nad działalnością studenckich kół naukowych, studiów indywidualnych,
- pełnienie funkcji pełnomocnika do spraw młodzieży (domy studenckie, organizacje młodzieżowe itp.).

III. Tryb postępowania kwalifikacyjnego

§5

1. Wnioski o nagrody indywidualne i zespołowe w jednostkach międzywydziałowych przechodzą następujący tryb kwalifikacji:

- kierownicy zakładów i katedr przedkładają wnioski do nagród dyrektorowi instytutu,
- dyrektor instytutu przedkłada propozycje radzie instytutu do zaopiniowania, a następnie dziekanowi wydziału,
- dziekan przekazuje wnioski do zaopiniowania radzie wydziału, a po ich zaopiniowaniu rektorowi.

2. Kierownicy jednostek międzywydziałowych, poza wydziałowych i Biblioteki Głównej przedkładają wnioski zaopiniowane przez odpowiednią radę rektorowi.

3. Wnioski o nagrody winny zawierać następujące dane:

- imię i nazwisko pracownika,
- tytuł naukowy,
- zakład, instytut, wydział,
- okres pracy w Uczelni,
- datę otrzymania ostatniej nagrody wraz z określeniem zasług (za co), stopnia, osoby przyznającej nagrodę,
- uzasadnienie wniosku, w którym są podane konkretne osiągnięcia kandydata (kandydatów) w ostatnim roku akademickim oraz rodzaj i stopień nagrody.

4. Wnioski, o których mowa w § 5 ust. 1 należy składać w Dziale Nauki w terminie do dnia 30 czerwca każdego roku.

5. Po przeanalizowaniu opinii i wniosków oraz zastosowanych kryteriów kwalifikacyjnych, rektor podejmuje decyzję o przyznaniu lub nie przyznaniu nagrody, której nie musi uzasadniać.