

ZARZĄDZENIE NR 8/2009
REKTORA UNIwersYTETU SZCZECIŃSKIEGO

z dnia 10 lutego 2009 r.

w sprawie możliwości wprowadzenia indywidualnego rozkładu czasu pracy w Uniwersytecie
Szczecińskim


Działając na podstawie art. 66 ust 1 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164 poz. 1365 z późn. zm.) w związku z art.142 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 1998 r. Nr 21 poz. 94 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1.W Uniwersytecie Szczecińskim wprowadza się możliwość indywidualnego rozkładu czasu pracy.

2. Podstawą wprowadzenia indywidualnego rozkład czasu pracy w ramach systemu czasu pracy dla pracownika Uniwersytetu Szczecińskiego jest pisemny wniosek pracownika przedłożony kierownikowi jednostki organizacyjnej.

3. Decyzję o wprowadzeniu indywidualnego czasu pracy pracownika podejmuje kierownik jednostki organizacyjnej. Kierownik o podjętej decyzji powiadamia pisemnie Dział Spraw Osobowych w terminie od 3 dni od jej podjęcia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

R. E K T O R

prof. dr hab. Waldemar Tarzyński