

**REKTOR
UNIWERSYTETU SZCZECIŃSKIEGO**

**ogłasza konkurs
na stanowisko asystenta w Instytucie Pedagogiki
liczba etatów: 2**

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone art. 113 i art. 116 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 ze zm.) i w Statucie Uniwersytetu Szczecińskiego oraz odpowiadają kryteriom wskazanym w konkursie.

Konkurs jest pierwszym etapem procedury zatrudniania na stanowisko nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania.

Kryteria:

1. Posiadanie tytułu zawodowego magistra w dyscyplinie pedagogika specjalna.
2. Udokumentowany dorobek publikacyjny, dydaktyczny, projektowy w dyscyplinie pedagogika specjalna.
3. Dodatkowo będzie punktowane udokumentowane doświadczenia w pracy z otoczeniem społecznym na rzecz osób z niepełnosprawnością.
4. Udział w konferencjach naukowych i dydaktycznych.
5. Doświadczenie w zawodzie nauczyciela w placówkach systemu oświaty, szczególnie w placówkach realizujących kształcenie włączające, pełnienie funkcji kierowniczych w takich placówkach.
6. Kursy i szkolenia w zakresie pedagogiki specjalnej.
7. Biegła znajomość języka polskiego w mowie i piśmie co najmniej na poziomie B2 potwierdzona dokumentem (wymaganym w przypadku kandydata obcokrajowca).

Zgłoszenie powinno zawierać:

1. wniosek o zatrudnienie skierowany do Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego;
2. życiorys;
3. wypełniony kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie dostępny pod adresem: <http://www.dso.usz.edu.pl/druki/>;
4. potwierdzone kopie dokumentów stwierdzających uzyskanie co najmniej tytułu zawodowego magistra, ukończenia studiów podyplomowych, kursów, a w przypadku dokumentów sporządzonych w języku innym niż polski, także uwierzytelnione tłumaczenie dokumentów na język polski oraz zaświadczenie o równoważności dyplomu z polskim tytułem zawodowym/stopniem naukowym;
5. informacje o dorobku publikacyjnym, projektowym, dydaktycznym w dyscyplinie pedagogika,
6. dokumenty potwierdzające aktywny udział w konferencjach naukowych;
7. dokumenty potwierdzające doświadczenie w zawodzie nauczyciela;

8. oświadczenie o spełnianiu wymogów zawartych w art. 113 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r Prawo o szkolnictwie wyższymi nauce (Dz. U.2023 r., poz. 742 ze zm.)dostępny pod adresem: <http://www.dso.usz.edu.pl/druki/>;
9. oświadczenie, że Uniwersytet Szczeciński będzie podstawowym miejscem zatrudnienia, dostępny pod adresem: <http://www.dso.usz.edu.pl/druki/>;
- 10.klauzula zgody na przetwarzanie danych osobowych związanych z postępowaniem rekrutacyjnym zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. dostępny pod adresem: <http://www.dso.usz.edu.pl/druki/>;

Kandydat może też złożyć inne dokumenty lub podać informacje, które w jego ocenie mogą być przydatne w rozstrzygnięciu konkursu.

Oferta jest skierowana do osób wszystkich płci.

Osoba przyjęta do pracy może określić formę nazwy stanowiska zgodnie z płcią preferowaną.

Termin składania dokumentów upływa 22.06.2026 r. (o godz. 14.00).

Zgłoszenie na konkurs należy przesłać na adres:

Uniwersytet Szczeciński, Instytut Pedagogiki, ul. Ogińskiego 16/17, 71-431 Szczecin.

O terminie zgłoszenia udziału w konkursie rozstrzyga data stempla pocztowego, jeśli zgłoszenie nastąpiło za pośrednictwem operatora pocztowego.

Komisja może uznać za celowe osobiste zaprezentowanie kwalifikacji przez kandydata przed komisją konkursową.

Zgłoszenia niekompletne, niespełniające warunków formalnych oraz przekazane po terminie nie podlegają rozpatrzeniu.

Uczelnia nie zapewnia mieszkania.

Uczelnia zastrzega sobie prawo zamknięcia konkursu bez rozstrzygnięcia, bez podania przyczyny.

prof. dr hab. Waldemar Tarczyński
Rektor Uniwersytetu Szczecińskiego
/podpisano podpisem kwalifikowanym
elektronicznie/

W Uniwersytecie Szczecińskim obowiązuje wewnętrzna procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych wprowadzona Zarządzeniem nr 158/2024 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 18 września 2024 r. w sprawie nadania Regulaminu zgłaszania przypadków nieprawidłowości oraz ochrony sygnalistów w Uniwersytecie Szczecińskim, dostępna na stronie internetowej (<https://bip.usz.edu.pl/zarządzenie/21464/zarządzenie-nr-158-2024>)

Na tym stanowisku pracy wynagrodzenie za pracę obejmuje:

1. wynagrodzenie zasadnicze od 4.830 brutto do 5.296 brutto; załącznik nr 1 do zarządzenia nr 2/2025 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 22 stycznia 2025 r. zmieniające zarządzenie w sprawie nadania Regulaminu wynagradzania w Uniwersytecie Szczecińskim oraz § 5 ust. 5 zarządzenia nr 80/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 5 czerwca 2023 r. w sprawie nadania Regulaminu wynagradzania w Uniwersytecie Szczecińskim);

2. dodatek funkcyjny w przypadku osób pełniących funkcje kierownicze albo zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych (załącznik nr 9 do zarządzenia nr 80/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 5 czerwca 2023 r. ze zm.);
3. dodatek za staż pracy w wysokości od 0% do 20% (§ 16 ust. 1 zarządzenia nr 80/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 5 czerwca 2023 r. ze zm.);
4. dodatkowe wynagrodzenie roczne po spełnieniu przesłanek ustawowych (§ 23 zarządzenia nr 80/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 5 czerwca 2023 r. ze zm.);
5. nagrodę jubileuszową (§ 22 zarządzenia nr 80/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 5 czerwca 2023 r. ze zm.);
6. odprawę emerytalną lub rentową (§ 24 ust. 1 pkt 2 zarządzenia nr 80/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 5 czerwca 2023 r. ze zm.).

Osoba zatrudniona na tym stanowisku pracy może w uzasadnionych przypadkach otrzymać:

1. nagrodę Rektora US (§ 19 zarządzenia nr 80/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 5 czerwca 2023 r. ze zm.);
2. dodatek zadaniowy (§ 17 ust. 1 20 zarządzenia nr 80/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 5 czerwca 2023 r. ze zm.);
3. dodatek projektowy (§ 10 ust. 1 zarządzenia nr 80/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 5 czerwca 2023 r. ze zm.);
4. podniesienie wynagrodzenia zasadniczego o 10% na okres nie dłuższy niż 12 mcy przed rozwiązaniem stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę po spełnieniu pozostałych warunków (§ 25 zarządzenia nr 80/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 5 czerwca 2023 r. ze zm.).

W miarę możliwości finansowych pracodawca może osobie zatrudnionej zapewnić ubezpieczenie zdrowotne (pakiet podstawowy).