

ZARZĄDZENIE NR 42/2011

REKTORA UNIWERSYTETU SZCZECIŃSKIEGO

z dnia 26 lipca 2011 r.

w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia osób biorących udział w pracach związanych z rekrutacją na studia trzeciego stopnia w Uniwersytecie Szczecińskim w roku akademickim 2011/2012

Działając na podstawie art. 66 ust 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 65, poz. 385 ze zm.) § 13 rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 grudnia 2006 r. w sprawie warunków wynagrodzenia za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. Nr 251, poz. 1852, ze zm.) oraz § 2 ust 1 pkt 3 rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 12 października 2006r. w sprawie podejmowania i odbywania przez cudzoziemców studiów i szkoleń oraz ich uczestniczenia w badaniach naukowych i pracach rozwojowych (Dz. U. Nr 190, poz. 1406 ze zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1

1. Wynagrodzenie dla osoby wchodzącej w skład Uczelnianej Komisji Rekrutacyjnej uzależnione jest od pełnionej funkcji i wynosi:

1) przewodniczący	- 1200 zł
2) sekretarz	- 1100 zł
3) członkowie	- 1000 zł

2. Zadania i czynności osób wchodzących w skład Uczelnianej Komisji Rekrutacyjnej określa Rektor w odrębnym zarządzeniu.

3. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 dla osoby będącej nauczycielem akademickim wypłacane jest w formie dodatkowego wynagrodzenia w ramach ogólnego wynagrodzenia za pracę.

4. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 dla osoby nie będącej nauczycielem akademickim wypłacane jest na podstawie umowy cywilnoprawnej, która określa zakres czynności, zgodnie z zarządzeniem Rektora.

§ 2

1. Wynagrodzenie dla osoby wchodzącej w skład wydziałowej/ kierunkowej komisji rekrutacyjnej uzależnione jest od pełnionej funkcji oraz liczby kandydatów i wynosi:

Pełniona funkcja	Wynagrodzenie dla osoby wchodzącej w skład wydziałowej/kierunkowej komisji rekrutacyjnej	
	Liczba kandydatów do 100	Liczba kandydatów od 101 do 500
przewodniczący	455	475
sekretarz	445	465
członek	435	455

2. Zadania i czynności osób wchodzących w skład wydziałowej/kierunkowej komisji rekrutacyjnej określa Dziekan. Dziekan również potwierdza ich wykonanie.
3. Wynagrodzenie, o którym mowa 1 dla osoby będącej nauczycielem akademickim wypłacane jest w formie dodatkowego wynagrodzenia w ramach ogólnego wynagrodzenia za pracę.
4. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 dla osoby nie będącej nauczycielem akademickim wypłacane jest na podstawie umowy cywilnoprawnej, która określa zakres czynności.

§ 3

1. Wynagrodzenie dla autora zagadnień albo pytań na rozmowy kwalifikacyjne ustala Rektor lub Dziekan. Wynagrodzenie to nie może przekroczyć 500 zł.
2. Wynagrodzenie dla autora testów egzaminacyjnych ustala Rektor lub Dziekan. Wynagrodzenie to nie może przekroczyć 1000 zł.
3. Wynagrodzenie dla autora opracowującego pytania lub zadania na egzamin pisemny ustala Rektor lub Dziekan. Wynagrodzenie to nie może przekroczyć 500 zł.
4. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1-3 wypłacane jest na podstawie umowy o dzieło.

§ 4

Przepisy § 2 oraz § 3 niniejszego zarządzenia stosuje się również do Uczelnianej Komisji Egzaminacyjnej potwierdzającej stopień znajomości języka polskiego pozwalający na podjęcie studiów w języku polskim przez cudzoziemców oraz Uczelnianej Komisji Egzaminacyjnej przeprowadzającej egzamin wstępny z języka polskiego dla osób posiadających świadectwo dojrzałości uzyskane za granicą.

§ 5

1. Z osobą (pracownikiem Uniwersytetu Szczecińskiego, względnie osobą niebędącą pracownikiem Uniwersytetu Szczecińskiego), która nie jest członkiem komisji rekrutacyjnej, a wykonuje czynności związane z organizacją i przebiegiem procesu rekrutacyjnego oraz z obsługą i pracą komisji rekrutacyjnej, Rektor lub Dziekan może zawrzeć umowy cywilnoprawne, których przedmiotem będzie wykonanie ww. czynności z dopuszczeniem możliwości zawarcia osobnych umów dotyczących rekrutacji na studia stacjonarne i niestacjonarne.
2. Suma wynagrodzenia wynikającego z umów, o których mowa w ust. 1, dla pracownika Uniwersytetu Szczecińskiego nie może przekroczyć wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia brutto obejmującego wszystkie należne temu pracownikowi składniki wynagrodzenia.
3. Wysokość wynagrodzenia wynikającego z umów, o których mowa w ust. 1, dla osoby nie będącej pracownikiem Uniwersytetu Szczecińskiego ustala się indywidualnie.
4. Przepisy ust. 1-3 stosuje się również do osoby wchodzącej w skład komisji rekrutacyjnej, która wykonuje czynności związane z organizacją i przebiegiem procesu rekrutacyjnego oraz inne czynności, niż wynikające z pełnionej przez nią funkcji w komisji.
5. Wypłata wynagrodzenia, o którym mowa w §1 i 2 stanowi odrębne świadczenie wobec wypłaty wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1-3.

§ 6

Wynagrodzenie osób biorących udział w pracach związanych z rekrutacją na studia w Uniwersytecie Szczecińskim w roku akademickim 2011/2012, wynikające z zawartej umowy cywilnoprawnej płatne będzie po zakończeniu- wykonaniu czynności rekrutacyjnych będących przedmiotem umowy, nie później niż w terminie 30 dni od daty złożenia przez zleceniobiorcę rachunku z potwierdzeniem wykonania zleconych czynności bez zastrzeżeń.

§ 7

Przy zawieraniu umów wskazanych niniejszym zarządzeniem stosuje się wzory dokumentów wprowadzone w życie zarządzeniem nr 72/2009 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 05 października 2009r. w sprawie wprowadzenia w życie zasad i trybu zawierania i rozliczania umów zleceń i umów o dzieło (z późn. zm.).

§ 8

Traci moc zarządzenie nr 41/2010 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 15 lipca 2010r. w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia osób biorących udział w pracach związanych z rekrutacją na studia trzeciego stopnia w Uniwersytecie Szczecińskim w roku akademickim 2010/2011.

§ 9

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i obowiązuje przy postępowaniu rekrutacyjnym w roku akademickim 2011/2012.

REKTOR
Tomasz Ła
prof. dr hab. Włodzisław Tomaszewski