

## ZARZĄDZENIE NR 36/2012

### REKTORA UNIwersYTETU SZCZECIŃSKIEGO

z dnia 16 lipca 2012 r.

w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia osób biorących udział w pracach związanych z rekrutacją na studia trzeciego stopnia w Uniwersytecie Szczecińskim w roku akademickim 2012/2013

Działając na podstawie art. 66 ust 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 65, poz. 385 ze zm.), § 12 i 13 rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 05 października 2011r. w sprawie warunków wynagrodzenia za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. Nr 243, poz. 1447) oraz § 2 ust 1 pkt 3 rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 12 października 2006r. w sprawie podejmowania i odbywania przez cudzoziemców studiów i szkoleń oraz ich uczestniczenia w badaniach naukowych i pracach rozwojowych (Dz. U. Nr 190, poz. 1406 ), zarządza się co następuje:

#### § 1

1. Wynagrodzenie dla osoby wchodzącej w skład wydziałowej/ kierunkowej komisji rekrutacyjnej uzależnione jest od pełnionej funkcji oraz liczby kandydatów i wynosi:

Pełniona funkcja	Wynagrodzenie dla osoby wchodzącej w skład wydziałowej/ kierunkowej komisji rekrutacyjnej	
	Liczba kandydatów do 100	Liczba kandydatów od 101 do 500
Przewodniczący	455 zł	475 zł
Sekretarz	445 zł	465 zł
Członek	435 zł	455 zł

2. Zadania i czynności osób wchodzących w skład wydziałowej/ kierunkowej komisji rekrutacyjnej określa Dziekan. Dziekan również potwierdza ich wykonanie.
3. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 dla osoby będącej nauczycielem akademickim wypłacane jest w formie dodatkowego wynagrodzenia w ramach ogólnego wynagrodzenia za pracę.
4. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 dla osoby nie będącej nauczycielem akademickim wypłacane jest na podstawie umowy cywilnoprawnej, która określa zakres czynności.

#### §2

1. Wynagrodzenie dla autora zagadnień albo pytań na rozmowy kwalifikacyjne ustala Rektor lub Dziekan. Wynagrodzenie to nie może przekroczyć 500zł.
2. Wynagrodzenie dla autora testów egzaminacyjnych ustala Rektor lub Dziekan. Wynagrodzenie to nie może przekroczyć 1000zł.
3. Wynagrodzenie dla autora opracowującego pytania lub zadania na egzamin pisemny ustala Rektor lub Dziekan. Wynagrodzenie to nie może przekroczyć 500zł.
4. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1-3 wypłacane jest na podstawie umowy o dzieło.

### §3

Przepisy § 1 oraz §2 niniejszego zarządzenia stosuje się również do Uczelnianej Komisji Egzaminacyjnej potwierdzającej stopień znajomości języka polskiego pozwalający na podjęcie studiów w języku polskim przez cudzoziemców oraz Uczelnianej Komisji Egzaminacyjnej przeprowadzającej egzamin wstępny z języka polskiego dla osób posiadających świadectwo dojrzałości uzyskane za granicą.

### §4

1. Z osobą (pracownikiem Uniwersytetu Szczecińskiego, względnie osobą nie będącą pracownikiem Uniwersytetu Szczecińskiego), która nie jest członkiem komisji rekrutacyjnej, a wykonuje czynności związane z organizacją i przebiegiem procesu rekrutacyjnego oraz z obsługą i pracą komisji rekrutacyjnej, Rektor lub Dziekan może zawrzeć umowy cywilnoprawne, których przedmiotem będzie wykonanie ww. czynności z dopuszczeniem możliwości zawarcia osobnych umów dotyczących rekrutacji na studia stacjonarne i niestacjonarne.
2. Suma wynagrodzenia wynikającego z umów, o których mowa w ust. 1, dla pracownika Uniwersytetu Szczecińskiego nie może przekroczyć wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia brutto obejmującego wszystkie należne temu pracownikowi składniki wynagrodzenia.
3. Wysokość wynagrodzenia wynikającego z umów, o których mowa w ust. 1, dla osoby nie będącej pracownikiem Uniwersytetu Szczecińskiego ustala się indywidualnie.
4. Przepisy ust. 1-3 stosuje się również do osoby wchodzącej w skład komisji rekrutacyjnej, która wykonuje czynności związane z organizacją i przebiegiem procesu rekrutacyjnego oraz inne czynności, niż wynikające z pełnionej przez nią funkcji w komisji.
5. Wypłata wynagrodzenia, o którym mowa w §1, stanowi odrębne świadczenie wobec wypłaty wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1-3.

### §5

Wynagrodzenie osób biorących udział w pracach związanych z rekrutacją na studia trzeciego stopnia na Uniwersytecie Szczecińskim w roku akademickim 2012/2013, wynikające z zawartej umowy cywilnoprawnej, płatne będzie po zakończeniu- wykonaniu czynności rekrutacyjnych będących przedmiotem umowy, nie później niż w terminie 30 dni od daty złożenia przez zleceniobiorcę rachunku z potwierdzeniem wykonania zleconych czynności bez zastrzeżeń.

### §6

Przy zawieraniu umów wskazanych niniejszym zarządzeniem stosuje się wzory dokumentów, wprowadzone w życie zarządzeniem 72/2009 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 5 października 2009r. w sprawie wprowadzenia w życie zasad i trybu zawierania i rozliczania umów zleceń i umów o dzieło ( z późn. zm.)

### §8

Traci moc zarządzenie nr 42/2011 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 26 lipca 2011r. w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia osób biorących udział w pracach związanych z rekrutacją na studia trzeciego stopnia w Uniwersytecie Szczecińskim w roku akademickim 2011/2012.

### §9

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i obowiązuje przy postępowaniu rekrutacyjnym w roku akademickim 2012/2013.

REKTOR  
  
prof. dr hab. Waldemar Porczyński