

UCHWAŁA NR 101/2017
SENATU UNIWERSYTETU SZCZECIŃSKIEGO

z dnia 21 grudnia 2017 r.

w sprawie przyjęcia
„Regulaminu podziału funduszu nagród i ich przyznawania nauczycielom akademickim
w Uniwersytecie Szczecińskim”

§ 1.

Senat Uniwersytetu Szczecińskiego „Regulamin podziału funduszu nagród i ich przyznawania nauczycielom akademickim w Uniwersytecie Szczecińskim” w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2.

Traci moc uchwała nr 27/2013 r. Senatu Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 23 marca 2013 r. w sprawie Regulaminu zasad podziału funduszu nagród i ich przyznawania nauczycielom akademickim w Uniwersytecie Szczecińskim.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem 2 stycznia 2018 r.

REKTOR
EM
prof. dr hab. Edyta Włodarczyk

Regulamin podziału funduszu nagród i ich przyznawania nauczycielom akademickim w Uniwersytecie Szczecińskim

I. Rodzaje funduszy nagród i ich przeznaczenie

§ 1

1. W Uniwersytecie Szczecińskim tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli akademickich, przyznawanych corocznie z okazji Dnia Edukacji Narodowej, za wybitne i twórcze osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne uzyskane w poprzednim roku kalendarzowym lub akademickim oraz za całokształt dorobku.
2. Nagrody przyznaje rektor.
3. Nagrody za osiągnięcia naukowe lub dydaktyczne przyznawane są za osiągnięcia uzyskane w poprzednim roku kalendarzowym.
4. Nagrody za osiągnięcia organizacyjne przyznawane są za osiągnięcia uzyskane w poprzednim roku akademickim.
5. Nagroda może zostać przyznana osobie, która przepracowała w Uniwersytecie Szczecińskim co najmniej rok.

§ 2

1. Fundusz nagród, o którym mowa w § 1 ust. 1, wynosi 2% planowanych przez uczelnię rocznych środków na wynagrodzenia osobowe dla nauczycieli akademickich.
2. Z uczelnianego funduszu nagród wyodrębnia się:
 - 1) fundusz rektora,
 - 2) fundusz jednostek organizacyjnych,
 - 3) fundusz nagród specjalnych,przy czym fundusz rektora stanowi 15 % funduszu, o którym mowa w ust. 1, zaś fundusz jednostek organizacyjnych wynosi 85% funduszu, o którym mowa w ust. 1, z zastrzeżeniem przepisów ust. 4 i ust. 6.
3. Wysokość funduszu przypadającego danej jednostce organizacyjnej, zgodnie z postanowieniami ust. 2, ustala się w odniesieniu do planowanych przez uczelnię rocznych środków na wynagrodzenia osobowe dla nauczycieli akademickich zatrudnionych w tej jednostce.
4. Wysokość funduszu, który jest przyznany do dyspozycji poszczególnych jednostek organizacyjnych, jest uzależniona od kategorii naukowej jednostki uzyskanej w wyniku kompleksowej oceny jakości działalności naukowej i wynosi:
 - 1) dla jednostki z kategorią A - 100% funduszu przypadającego danej jednostce,
 - 2) dla jednostki z kategorią B - 70% funduszu przypadającego danej jednostce,
 - 3) dla jednostki z kategorią C - 40% funduszu przypadającego danej jednostce.

5. Wysokość funduszu przypadającego na nagrody dla nauczycieli akademickich zatrudnionych w Akademickim Centrum Kształcenia Językowego oraz Studium Wychowania Fizycznego uzależniona jest od sytuacji finansowej tych jednostek. Przy ujemnym wyniku finansowym ACKJ lub SWF jednostki te mogą ubiegać się o przyznanie co najwyżej jednej nagrody organizacyjnej II stopnia.
6. Fundusz nagród specjalnych, o którym mowa w ust. 2 pkt 3, tworzony jest ze środków powstałych z ograniczeń wysokości funduszy przypadających jednostkom organizacyjnym, dokonywanych na podstawie ust. 4 pkt 2 i 3 oraz ust. 5.
7. Fundusz nagród specjalnych pozostaje w dyspozycji Rektora i przeznaczony jest na sfinansowanie:
 - 1) nagrody w ramach konkursu na Naukowca Roku Uniwersytetu Szczecińskiego,
 - 2) nagrody albo nagród indywidualnych za wyjątkowe osiągnięcia naukowe.

§ 3

1. Z funduszu przyznanego do dyspozycji jednostek organizacyjnych przeznaczają się co najmniej 10% środków na nagrody dla młodych naukowców w rozumieniu przepisów o zasadach finansowania nauki.
2. Z funduszu przyznanego do dyspozycji jednostek organizacyjnych przeznaczają się na nagrody organizacyjne i dydaktyczne nie więcej niż 1/3 przyznanego funduszu.
3. Jednostki organizacyjne mogą wnioskować tylko o jedną naukową nagrodę zespołową oraz przy założeniu, że zespół ma charakter interdyscyplinarny.

II. Rodzaje nagród, ustalenie ich wysokości

§ 4

1. Rektor może przyznać nauczycielom akademickim nagrody za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne, organizacyjne albo za całokształt dorobku. Nagrody mają charakter indywidualny albo zespołowy, z zastrzeżeniem przepisu § 3 ust. 3.
2. Wniosek o przyznanie nagrody za osiągnięcia dydaktyczne o charakterze zespołowym uwzględnia wszystkich członków zespołu.
3. W danym roku, z tego samego tytułu, nauczycielowi akademickiemu może być przyznana nagroda ministra nauki i szkolnictwa wyższego albo nagroda rektora.
4. W danym roku nauczycielowi akademickiemu z tytułu osiągnięć naukowych może być przyznana nagroda ze środków funduszu przeznaczonego do dyspozycji jednostki organizacyjnej, w której jest zatrudniony, albo ze środków funduszu nagród specjalnych

§ 5

1. Wysokość nagrody ustala się przy zastosowaniu mnożnika minimalnej stawki wynagrodzenia nauczyciela akademickiego zatrudnionego na stanowisku profesora zwyczajnego, określonego w przepisach rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej, obowiązujących w dniu 30 czerwca roku, w którym przyznaje się nagrodę, zwanej dalej „stawką”.

2. Ustala się następującą wysokość nagród, o których mowa w ust. 1:
 - 1) nagroda dla Naukowca Roku albo za wyjątkowe osiągnięcie naukowe, przyznawana ze środków funduszu nagród specjalnych – wynosi nie mniej niż czterokrotność stawki;
 - 2) nagroda indywidualna za osiągnięcia naukowe:
 - a) I stopnia - wynosi czterokrotność stawki,
 - b) II stopnia - wynosi trzykrotność stawki,
 - 3) nagroda zespołowa za osiągnięcia naukowe – wynosi czterokrotność stawki, przy czym nagrodę dzieli się według procentowego wkładu autorów w powstanie osiągnięcia, jednakże uwzględniając tylko autorów mających nie mniej niż 10% wkładu;
 - 4) indywidualna albo zespołowa nagroda za osiągnięcia dydaktyczne - wynosi trzykrotność stawki, przy czym nagrodę zespołową dzieli się według wskazanego we wniosku o przyznanie nagrody wkładu autorów;
 - 5) nagroda za osiągnięcia organizacyjne:
 - a) I stopnia - wynosi trzykrotność stawki,
 - b) II stopnia - wynosi dwukrotność stawki.
3. Wysokość nagrody indywidualnej dla członka zespołu jest zaokrąglana do dziesiątek złotych w sposób nie przekraczający w sumie wysokości całej nagrody.
4. Rada Wydziału może wystąpić z wnioskiem o nagrodę za całokształt dorobku, proponując jej wysokość nieprzekraczającą dziesięciokrotnej stawki. Środki na ten cel rezerwuje dziekan z funduszu nagród przyznanego do dyspozycji wydziału.
5. Nagroda nie może być dofinansowana z innych środków niż fundusz nagród dla nauczycieli akademickich.

III. Zasady przyznawania nagród nauczycielom akademickim

§ 6

1. Fundusz nagród przyznanych do dyspozycji jednostek organizacyjnych przeznaczony jest na nagrody dla tych nauczycieli akademickich, którzy w ostatnim roku akademickim lub kalendarzowym wyróżnili się w działalności naukowej, dydaktycznej, organizacyjnej albo za całokształt dorobku.
2. Nagrody za działalność naukową przyznawane są za:
 - 1) wyróżniające się rozprawy habilitacyjne lub doktorskie, uznane za takie uchwałą rady wydziału podjętą w związku z nadaniem stopnia naukowego;
 - 2) publikacje w formie prac zwartych (traktaty, monografie, studia, rozprawy);
 - 3) artykuły, publikowane referaty ważne i twórcze w danej dyscyplinie naukowej lub dyscyplinie artystycznej,
 - 4) wykorzystywanie w praktyce wyników badań naukowych i popularyzację wyników badań wśród praktyków,
 - 5) wynalazki, patenty, wzory, modele o dużym znaczeniu dla rozwoju gospodarki i kultury narodowej,
 - 6) prace wykonane na zamówienie jednostek gospodarczych (konstrukcje, aparatura, urządzenia, procesy technologiczne, ekspertyzy itp.), o istotnym znaczeniu dla praktyki.
3. Podstawą do przyznania nagrody Rektora za osiągnięcia naukowe są osiągnięcia publikacyjne z afiliacją Uniwersytetu Szczecińskiego lub jego jednostki organizacyjnej.
4. Nagrody dla nauczycieli akademickich w zakresie osiągnięć dydaktycznych przyznawane są za

konkretne przedsięwzięcia, które spowodowały istotną poprawę procesu i efektów kształcenia, w tym w szczególności:

- 1) autorstwo wybitnych, w szczególności innowacyjnych, podręczników akademickich, skryptów, przewodników metodycznych lub innych materiałów dydaktycznych
 - 2) opracowanie lub stosowanie innowacyjnych metod prowadzenia zajęć dydaktycznych,
 - 3) stosowanie nowoczesnych środków dydaktycznych,
 - 4) opracowanie nowatorskich programów kształcenia,
 - 5) szczególnie wyróżniający się poziom merytoryczny prac dyplomowych, przygotowanych pod opieką danego pracownika, potwierdzony wynikami konkursów na poziomie regionalnym lub ogólnopolskim.
5. Nagrody za działalność organizacyjną przyznawane są nauczycielom akademickim, w szczególności pełniącym funkcje organów jednoosobowych uczelni, za działania, które znacząco wpłynęły na poprawę:
- 1) jakości badań naukowych i prac rozwojowych w uczelni, skutkującą podwyższeniem kategorii naukowej jednostki naukowej,
 - 2) jakości dydaktyki i kształcenia, poprzez wdrażanie nowatorskich systemów jakości kształcenia oraz Polskich Ram Kwalifikacji,
 - 3) współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, w szczególności w zakresie prowadzenia badań naukowych i prac rozwojowych na rzecz instytucji i podmiotów gospodarczych oraz w zakresie opracowywania programów kształcenia i doskonalenia zawodowego obejmującego umiejętności niezbędne na rynku pracy,
- jak również za organizowanie konferencji naukowych o zasięgu krajowym i międzynarodowym.
6. Nagrodę za całokształt dorobku, obejmującego osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne, przyznaje się nauczycielowi akademickiemu posiadającemu tytuł naukowy profesora lub tytuł profesora sztuki.

§ 7

1. Fundusz nagród specjalnych przeznaczony jest na nagrody dla tych nauczycieli akademickich, którzy w ostatnim roku akademickim lub kalendarzowym w sposób wyjątkowy wyróżnili się osiągnięciami w działalności naukowej.
2. Wyjątkowymi osiągnięciami naukowymi są w szczególności takie osiągnięcia, jak publikacje o wysokim Impact Factor, publikacje bardzo wysoko ocenione w środowisku naukowym, monografie wybitne, granty badawcze finansowane ze źródeł międzynarodowych, granty badawcze o wysokim budżecie finansowane ze źródeł krajowych.

IV. Tryb postępowania kwalifikacyjnego

§ 8

1. Rady wydziałów przyjmują wydziałowy regulamin kwalifikowania wniosków o przyznanie nagród rektora z funduszu nagród przyznanego wydziałowi do dyspozycji i powołują wydziałowe komisje ds. nagród i odznaczeń.
2. Tryb kwalifikowania wniosków o przyznanie nagród rektora dla nauczycieli akademickich obejmuje:
 - 1) przedłożenie przez dyrektora instytutu albo kierownika katedry (zakładu) wniosku o przyznanie nagrody, ze wskazaniem jej rodzaju i uzasadnieniem odwołującym się do

kryteriów wskazanych w § 6 niniejszego regulaminu, do wydziałowej komisji ds. nagród i odznaczeń,

- 2) merytoryczne zaopiniowanie wniosku o przyznanie nagrody przez wydziałową Komisję ds. nagród i odznaczeń,
 - 3) podjęcie przez radę wydziału uchwały w sprawie wysunięcia kandydatów do nagrody rektora.
3. Protokół z posiedzenia wydziałowej komisji ds. nagród i odznaczeń wraz z listą osób rekomendowanych do nagrody, z pełną dokumentacją uzasadniającą wniosek o przyznanie nagrody oraz uchwałą rady wydziału, dziekan przekazuje rektorowi.
 4. Wzór wniosku o przyznanie nagrody określa wydziałowa komisja ds. nagród i odznaczeń.
 5. Przepisy ust. 1 – 4 mają zastosowanie do postępowania prowadzonego w ACKJ oraz SWF z tym, że kompetencje rady wydziału przysługują kierownikowi danej jednostki.
 6. Dokumenty, o których mowa w ust. 3 należy składać w Dziale Nauki w terminie do dnia 30 czerwca każdego roku.

§ 9

1. Wniosek o przyznanie nagrody rektora za wyjątkowe osiągnięcie naukowe z funduszu nagród specjalnych może być złożony przez jednostkę organizacyjną w trybie przewidzianym w § 8 lub przez senacką komisję nauki, z uzasadnieniem odwołującym się do postanowień zawartych w § 7 niniejszego regulaminu. Rektor może przyznać taką nagrodę również z własnej inicjatywy.
2. Wniosek składany przez jednostkę organizacyjną podlega zaopiniowaniu przez senacką komisję nauki, która swoją opinię przedkłada rektorowi.

§ 10

1. Kandydatkę albo kandydata do nagrody Naukowca Roku Uniwersytetu Szczecińskiego przedkłada rektorowi senacka komisja nauki, uzasadniając dokonany wybór.
2. Komisja nauki wybiera kandydatkę albo kandydata do nagrody, o której mowa w ust. 1, w trybie na i podstawie kryteriów określonych w przyjętym przez siebie regulaminie konkursu na Naukowca Roku na Uniwersytecie Szczecińskim. Projekt regulaminu podlega uzgodnieniu z rektorem.

§ 11

1. Rektor, na podstawie dokumentów przekazanych mu w trybach, o których mowa w § 8 - 10, podejmuje decyzję o przyznaniu albo nieprzyznaniu określonej osobie wnioskowanego rodzaju nagrody. Rektor informuje wnioskodawcę o przyczynach nieuwzględnienia wniosku.
2. Do wiadomości społeczności Uniwersytetu Szczecińskiego, poprzez zamieszczenie odpowiedniej informacji na stronie internetowej oraz ogłoszenie tej informacji na posiedzeniu senatu i rady wydziału, na którym zatrudniona jest nagrodzona osoba, podawana jest decyzja o przyznaniu danej osobie nagrody z funduszu nagród specjalnych oraz uzasadnienie przyznania nagrody.
3. Do wiadomości społeczności Uniwersytetu Szczecińskiego, poprzez zamieszczenie odpowiedniej informacji na stronie internetowej poszczególnych wydziałów, podawany jest wykaz osób nagrodzonych przez rektora w danym roku akademickim.