

ZARZĄDZENIE NR 32/2013

REKTORA UNIwersYTETU SZCZECIŃSKIEGO

z dnia 9 maja 2013 r.

w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia osób biorących udział w pracach związanych z rekrutacją na studia trzeciego stopnia w Uniwersytecie Szczecińskim w roku akademickim 2013/2014

Działając na podstawie art. 66 ust 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (t.j. Dz. U. z 2012, poz. 572), § 12 i 13 rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 05 października 2011r. w sprawie warunków wynagrodzenia za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. Nr 243, poz. 1447) oraz § 2 ust 1 pkt 3 rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 12 października 2006r. w sprawie podejmowania i odbywania przez cudzoziemców studiów i szkoleń oraz ich uczestniczenia w badaniach naukowych i pracach rozwojowych (Dz. U. Nr 190, poz. 1406), zarządza się co następuje:

§ 1

1. Wynagrodzenie dla osoby wchodzącej w skład wydziałowej komisji rekrutacyjnej doktorantów uzależnione jest od pełnionej funkcji oraz liczby kandydatów i wynosi:

Pełniona funkcja	Wynagrodzenie dla osoby wchodzącej w skład wydziałowej komisji rekrutacyjnej
Przewodniczący	do 455 zł
Sekretarz	do 445 zł
Członek	do 435 zł

Jeżeli sekretarz wydziałowej komisji rekrutacyjnej doktorantów pełni również funkcję koordynatora systemu Elektronicznej Rejestracji Kandydatów, jego wynagrodzenie nie ulega zmianie.

2. Wynagrodzenie dla osoby współpracującej z wydziałową komisją rekrutacyjną doktorantów – koordynatora systemu Elektronicznej Rejestracji Kandydatów wynosi do 445 zł.
3. Zadania i czynności osób wchodzących w skład wydziałowej komisji rekrutacyjnej doktorantów i z nią współpracujących określa Dziekan. Dziekan również potwierdza ich wykonanie.
4. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 i 2 dla osoby będącej nauczycielem akademickim wypłacane jest w formie dodatkowego wynagrodzenia w ramach ogólnego wynagrodzenia za pracę.
5. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 i 2 dla osoby nie będącej nauczycielem akademickim wypłacane jest na podstawie umowy cywilnoprawnej, która określa zakres czynności.

§2

1. Wynagrodzenie dla autora zagadnień albo pytań na rozmowy kwalifikacyjne ustala Rektor lub Dziekan. Wynagrodzenie to nie może przekroczyć 500 zł.
2. Wynagrodzenie dla autora testów egzaminacyjnych ustala Rektor lub Dziekan. Wynagrodzenie to nie może przekroczyć 1000 zł.
3. Wynagrodzenie dla autora opracowującego pytania lub zadania na egzamin pisemny ustala Rektor lub Dziekan. Wynagrodzenie to nie może przekroczyć 500 zł.
4. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1-3 wypłacane jest na podstawie umowy o dzieło.

§3

Przepisy § 1 oraz §2 niniejszego zarządzenia stosuje się również do Uczelnianej Komisji Egzaminacyjnej potwierdzającej stopień znajomości języka polskiego pozwalający na podjęcie studiów w języku polskim przez cudzoziemców oraz Uczelnianej Komisji Egzaminacyjnej przeprowadzającej egzamin wstępny z języka polskiego dla osób posiadających świadectwo dojrzałości uzyskane za granicą.

§4

1. Z osobą (pracownikiem Uniwersytetu Szczecińskiego, względnie osobą nie będącą pracownikiem Uniwersytetu Szczecińskiego), która nie jest członkiem komisji rekrutacyjnej, a wykonuje czynności związane z organizacją i przebiegiem procesu rekrutacyjnego oraz z obsługą i pracą komisji rekrutacyjnej, Rektor lub Dziekan może zawrzeć umowy cywilnoprawne, których przedmiotem będzie wykonanie ww. czynności z dopuszczeniem możliwości zawarcia osobnych umów dotyczących rekrutacji na studia stacjonarne i niestacjonarne.
2. Suma wynagrodzenia wynikającego z umów, o których mowa w ust. 1, dla pracownika Uniwersytetu Szczecińskiego nie może przekroczyć wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia brutto obejmującego wszystkie należne temu pracownikowi składniki wynagrodzenia.
3. Wysokość wynagrodzenia wynikającego z umów, o których mowa w ust. 1, dla osoby nie będącej pracownikiem Uniwersytetu Szczecińskiego ustala się indywidualnie.
4. Przepisy ust. 1-3 stosuje się również do osoby wchodzącej w skład komisji rekrutacyjnej, która wykonuje czynności związane z organizacją i przebiegiem procesu rekrutacyjnego oraz inne czynności, niż wynikające z pełnionej przez nią funkcji w komisji.
5. Wypłata wynagrodzenia, o którym mowa w §1, stanowi odrębne świadczenie wobec wypłaty wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1-3.

§5

Wynagrodzenie osób biorących udział w pracach związanych z rekrutacją na studia trzeciego stopnia na Uniwersytecie Szczecińskim w roku akademickim 2013/2014, wynikające z zawartej umowy cywilnoprawnej, płatne będzie po zakończeniu/wykonaniu czynności rekrutacyjnych będących przedmiotem umowy, nie później niż w terminie 30 dni od daty złożenia przez zleceniobiorcę rachunku z potwierdzeniem wykonania zleconych czynności bez zastrzeżeń.

§6

Przy zawieraniu umów wskazanych niniejszym zarządzeniem stosuje się wzory dokumentów, wprowadzone w życie zarządzeniem 72/2009 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 5 października 2009 r. w sprawie wprowadzenia w życie zasad i trybu zawierania i rozliczania umów zleceń i umów o dzieło (z późn. zm.)

§8

Traci moc zarządzenie nr 36/2012 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 16 lipca 2012 r. w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia osób biorących udział w pracach związanych z rekrutacją na studia trzeciego stopnia w Uniwersytecie Szczecińskim w roku akademickim 2012/2013.

§9

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i obowiązuje przy postępowaniu rekrutacyjnym w roku akademickim 2013/2014.

REKTOR
E. Włodarczyk
prof. dr hab. Edward Włodarczyk

