

ZARZĄDZENIE NR 13/2016
REKTORA UNIwersYTETU SZCZECIŃSKIEGO

z dnia 24 lutego 2016 r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu przyznawania nagród rektora dla pracowników
Uniwersytetu Szczecińskiego niebędących nauczycielami akademickimi

Działając na podstawie art. 155 ust. 6 i 7 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie
wyższym (tekst jedn. Dz. U. z 2012 r., poz. 572 ze zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1.

W Uniwersytecie Szczecińskim, w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi
w Uczelni, wprowadza się Regulamin przyznawania nagród dla pracowników Uniwersytetu
Szczecińskiego niebędących nauczycielami akademickimi, stanowiący załącznik do
niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Nadzór nad wykonaniem niniejszego zarządzenia powierza się prorektorowi ds. finansów
i rozwoju.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR
E. Włodarczyk
prof. dr hab. Edward Włodarczyk

Regulamin

przyznawania nagród rektora pracownikom Uniwersytetu Szczecińskiego niebędącym nauczycielami akademickimi

§ 1

Regulamin określa szczegółowe zasady przyznawania nagród rektora, zwanych dalej nagrodami, pracownikom Uniwersytetu Szczecińskiego (US) niebędącym nauczycielami akademickimi.

§ 2

1. Specjalny fundusz nagród dla pracowników US niebędących nauczycielami akademickimi tworzy się w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.
2. Z funduszu wydziela się rezerwę rektora w wysokości 10%.
3. Przy rozdzielaniu środków z rezerwy, o której mowa w ust. 2, rektor uwzględnia w szczególności sytuację grup pracowniczych o najniższych wynagrodzeniach.

§ 3

1. Ze środków specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w § 2, mogą być przyznawane pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi nagrody za osiągnięcia, o których mowa w § 4.
2. Niedopuszczalne jest przyznawanie nagród z innego źródła niż środki specjalnego funduszu nagród.
3. Warunkiem dopuszczającym do przyznania nagrody pracownikowi niebędącemu nauczycielem akademickim jest:
 - a) zatrudnienie w Uniwersytecie Szczecińskim co najmniej w okresie roku akademickiego poprzedzającego przyznanie nagrody,
 - b) brak kar porządkowych oraz zastrzeżeń do wykonywanej pracy w okresie, za który przyznawana jest nagroda.

§ 4

1. Za osiągnięcia uwzględniane w procesie przyznawania nagrody rektora uznaje się m.in.:
 - a) wyróżniające wykonywanie ogółu obowiązków pracowniczych wynikających z zakresu obowiązków pracownika,
 - b) udział w dodatkowych pracach zleconych przez przełożonych,
 - c) podejmowanie działalności i pracy na rzecz społeczności akademickiej.
2. Bezpośredni przełożony na zebraniu informuje podległych mu pracowników o zasadach przyznawania nagród w roku bieżącym i osobach wyróżnionych.
3. Bezpośredni przełożony informuje przewodniczących związków zawodowych działających w US o terminie zebrania z pracownikami. W zebraniu mogą uczestniczyć w charakterze obserwatora przedstawiciele zakładowych organizacji związkowych (związki zawodowe), po jednym z każdego związku.

§ 5

1. Nagrody przyznaje rektor na wniosek kierownika właściwej jednostki organizacyjnej. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.
2. Wnioski należy składać do Samodzielnej Sekcji Ekonomicznej zapewniającej obsługę Komisji ds. nagród, w terminie określonym przez rektora.
3. W skład Komisji ds. nagród wchodzi kvestor US, kierownik Działu Spraw Osobowych, kierownik Działu Zatrudnienia i Płac, kierownik Samodzielnej Sekcji Ekonomicznej oraz przedstawiciele zakładowych organizacji związkowych. Przewodniczącym komisji jest kvestor US.
4. Komisja pełni funkcje kontrolne, w tym m.in.:
 - a) sprawdza przedłożone wnioski pod względem formalnym,
 - b) bada prawidłowość wykorzystania środków ze specjalnego funduszu nagród w poszczególnych jednostkach,
 - c) kontroluje przestrzeganie zakazu przenoszenia środków pomiędzy poszczególnymi grupami pracowników.

5. Kwotę nagród dla poszczególnych jednostek organizacyjnych ustala się proporcjonalnie do funduszu płac pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, z zastrzeżeniem zakazu przenoszenia środków pomiędzy poszczególnymi grupami pracowników.

§ 6

Nagrody przyznawane są przez rektora z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a ich wypłata następuje nie później niż do dnia 14 października danego roku kalendarzowego.

§ 7

Nagrodzeni pracownicy są informowani o przyznaniu nagrody w formie listu gratulacyjnego rektora przygotowanego przez Dział Spraw Osobowych.

§ 8

Rektor, corocznie, w porozumieniu ze związkami zawodowymi działającymi w US i z przewodniczącym Komisji ds. nagród, określa minimalną oraz maksymalną wysokość nagrody.

§ 9

Zmiana niniejszego Regulaminu może być dokonana w trybie przewidzianym dla jego wprowadzenia.

Gabriela Chojnacka

PRZEWODNICZĄCA
Związku Nauczycielstwa Polskiego
w Uniwersytecie Szczecińskim

D. Gumiannowicz
dr hab. Danuta Umiastowska prof. U.S

PRZEWODNICZĄCY
Komisji Uczelnianej NSZZ "Solidarność"
Uniwersytetu Szczecińskiego

Sebastian Sahajdak
Sebastian Sahajdak

PROREKTOR
ds. Finansów i Rozwoju

prof. dr hab. Waldemar Gos
prof. dr hab. Waldemar Gos

[Signature]

do Regulaminu przyznawania nagród rektora
pracownikom US niebędącym nauczycielami akademickimi

.....

Szczecin, dnia

(jednostka organizacyjna)

WNIOSEK

o przyznanie nagrody Rektora US

pracownikowi niebędącemu nauczycielem akademickim

Zgłaszam wniosek o przyznanie Pani / Panu

zatrudnionej w na stanowisku

nagrody Rektora US za *(zaznaczyć odpowiedni punkt lub punkty)*:

- wyróżniające się wykonywanie ogółu obowiązków pracowniczych wynikających z zakresu obowiązków pracownika,
- udział w dodatkowych pracach zleconych przez przełożonego,
- podejmowanie się działalności i pracy na rzecz społeczności akademickiej,

.....,

.....

w wysokościzł (słownie)

Uzasadnienie *(w tym miejscu należy szczegółowo opisać osiągnięcia pracownika będące podstawą złożenia wniosku):*

.....
.....
.....
.....

.....

.....

(podpis kierownika jednostki organizacyjnej)

(podpis bezpośredniego przełożonego)

.....

(podpis Rektora)