

ZARZĄDZENIE NR 28/2017

REKTORA UNIWERSYTETU SZCZECIŃSKIEGO

z dnia 2 czerwca 2017 r.

w sprawie ustalania wysokości wynagrodzenia osób biorących udział w pracach związanych z rekrutacją na studia pierwszego stopnia, drugiego stopnia i jednolite studia magisterskie w Uniwersytecie Szczecińskim w roku akademickim 2017/2018

Na podstawie art. 66 ust. 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. 2016, poz.1842 ze zm.) w związku z rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 2 grudnia 2016 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. 2016 r., poz. 2063) oraz § 2 ust. 1 pkt 3 rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 12 października 2006 r. w sprawie podejmowania i odbywania przez cudzoziemców studiów i szkoleń oraz ich uczestniczenia w badaniach naukowych i pracach rozwojowych (tekst jedn. Dz. U. z 2016 r., poz. 1501), zarządza się, co następuje:

§ 1.

Ustala się następujące wynagrodzenie za prace związane z postępowaniem rekrutacyjnym na studia pierwszego stopnia, drugiego stopnia oraz jednolite studia magisterskie w roku akademickim 2017/2018.

1) wydziałowe komisje rekrutacyjne:

- a) wynagrodzenie dla przewodniczącego komisji oblicza się na podstawie liczby kandydatów, którzy zarejestrowali się w systemie Elektronicznej Rejestracji Kandydatów, zwanej dalej ERK, i odpowiednio wynosi: do 100 kandydatów 515 zł, za każdego kandydata powyżej 100 przysługuje kwota 1 zł, jednak w sumie nie więcej niż 1715 zł;
- b) wynagrodzenie dla członka komisji – co najmniej jeden na kierunku - wynosi 515 zł.

2) osoby współpracujące z wydziałowymi komisjami rekrutacyjnymi:

- a) wynagrodzenie dla sekretarza współpracującego z wydziałową komisją rekrutacyjną –co najmniej dwóch, jednak nie więcej niż jeden dla każdego kierunku - oblicza się na podstawie liczby obsługiwanych przez daną komisję kandydatów, którzy zarejestrowali się w systemie ERK i odpowiednio wynosi: do 100 kandydatów 515 zł, za każdego kandydata powyżej 100 przysługuje kwota 1 zł, jednak w sumie nie więcej niż 1715 zł;
- b) wynagrodzenie dla koordynatora ERK współpracującego z wydziałową komisją rekrutacyjną wynosi 515 zł.

- c) jeżeli sekretarz współpracujący z wydziałową komisją rekrutacyjną pełni jednocześnie funkcję koordynatora ERK, jego wynagrodzenie ulega zwiększeniu o 50 %, przy czym nie może ono przekroczyć kwoty 1715 zł;
 - d) jeżeli sekretarz współpracujący z wydziałową komisją rekrutacyjną zajmuje się jednocześnie obsługą więcej niż jednego kierunku studiów, dziekan może, w szczególnie uzasadnionych wypadkach, zwiększyć wynagrodzenie sekretarza komisji o 50 %, przy czym nie może ono przekroczyć kwoty 1715 zł.
- 3) Uczelniana Komisja Rekrutacyjna:
- a) wynagrodzenie dla przewodniczącego komisji wynosi 2000 zł;
 - b) wynagrodzenie dla członka komisji – dziekani albo delegowani prodziekani oraz przedstawiciel samorządu studenckiego - wynosi 1500 zł;
- 4) osoby współpracujące z Uczelnianą Komisją Rekrutacyjną:
- a) wynagrodzenie dla sekretarza współpracującego z Uczelnianą Komisją Rekrutacyjną – co najmniej jeden sekretarz - wynosi 2000 zł;
 - b) wynagrodzenie dla koordynatora ERK współpracującego z Uczelnianą Komisją Rekrutacyjną – co najmniej jeden koordynator - wynosi 1500 zł.

§ 2.

1. Wynagrodzenie, o którym mowa w § 1, przysługuje jednorazowo.
2. Nauczycielowi akademickiemu za udział w pracach komisji rekrutacyjnej przysługuje jednorazowo w danym roku akademickim dodatkowe wynagrodzenie w wysokości uzależnionej od liczby kandydatów na studia i funkcji pełnionej w komisji, nieprzekraczającej 70% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego asystenta, określonego w załączniku nr 1 do rozporządzenia ministra (Dz.U. 2013 poz. 1571, § 9).
3. Wynagrodzenie, o którym mowa w § 1, dla osoby będącej nauczycielem akademickim wypłacane jest w formie dodatkowego wynagrodzenia w ramach ogólnego wynagrodzenia za pracę z zachowaniem powyższych terminów.
4. Wynagrodzenie za udział w pracach komisji rekrutacyjnej zostanie wypłacone po zakończeniu czynności w ramach powierzonych zadań, wynikających z pełnionej funkcji.
5. Po zakończeniu rekrutacji na semestr zimowy, dziekan wydziału w porozumieniu z przewodniczącym wydziałowej komisji rekrutacyjnej przekazuje do Uczelnianej Komisji Rekrutacyjnej oświadczenie o przystąpieniu do naboru na semestr letni 2017/2018. W takim przypadku wypłata dla wydziałowej komisji rekrutacyjnej nastąpi po 15 kwietnia 2018 r.
6. W przypadku zmian w składzie wydziałowej komisji rekrutacyjnej, wynagrodzenie zostaje wypłacone proporcjonalnie do przepracowanych miesięcy.

7. Wynagrodzenie, o którym mowa w § 1, dla osoby niebędącej nauczycielem akademickim wypłacane jest formie dodatku specjalnego.

§ 3.

1. Dziekan powołuje wydziałową komisję rekrutacyjną, obsługującą studia stacjonarne i niestacjonarne. Do wydziałowej komisji rekrutacyjnej może powołać również osoby z nią współpracujące.
2. Zadania i czynności wydziałowej komisji rekrutacyjnej określa załącznik nr 1 do Uchwały nr 102/2016 Senatu US z dnia 24 maja 2016 r.
3. Zadania i czynności Uczelnianej Komisji Rekrutacyjnej określa załącznik nr 1 do Uchwały nr 102/2016 Senatu US z dnia 24 maja 2016 r.

§ 4.

1. Wynagrodzenie dla autora opracowującego pytania lub zadania na egzamin pisemny ustala Rektor lub dziekan. Wynagrodzenie to nie może przekroczyć 450 zł.
2. Wynagrodzenie dla autora zagadnień lub pytań na rozmowy kwalifikacyjne ustala Rektor lub dziekan. Wynagrodzenie to nie może przekroczyć 450 zł.
3. Wynagrodzenie dla autora testów egzaminacyjnych ustala Rektor lub dziekan. Wynagrodzenie to nie może przekroczyć kwoty 450 zł.
4. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1-3 wypłacane jest w formie dodatku specjalnego w ramach pracy w komisji egzaminacyjnej w postępowaniu rekrutacyjnym na studia w roku akademickim 2017/2018.

§ 5.

Przepisy § 1 ust. 1, § 2-4 niniejszego zarządzenia stosuje się również do:

1. Uczelnianej Komisji Egzaminacyjnej potwierdzającej stopień znajomości języka polskiego pozwalający na podjęcie studiów w języku polskim przez cudzoziemców;
2. Uczelnianej Komisji Egzaminacyjnej przeprowadzającej egzamin wstępny z języka polskiego dla osób posiadających świadectwo dojrzałości uzyskane za granicą;
3. Wydziałowych Komisji odpowiedzialnych za dodatkowe elementy postępowania rekrutacyjnego przewidziane w kryteriach kwalifikacji na poszczególnych kierunkach (specjalnościach) studiów.

§ 6.

1. Z osobą (pracownikiem Uniwersytetu Szczecińskiego, względnie osobą niebędącą pracownikiem Uniwersytetu Szczecińskiego), która nie jest członkiem komisji rekrutacyjnej ani osobą współpracującą z komisją rekrutacyjną, a wykonuje czynności związane z organizacją i obsługą procesu rekrutacyjnego, Rektor lub Dziekan może zawrzeć umowę cywilnoprawną, której przedmiotem będzie wykonanie ww. czynności
2. Wynagrodzenie wynikające z umowy, o której mowa w ust. 1, dla pracownika Uniwersytetu Szczecińskiego nie może przekroczyć wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia brutto obejmującego wszystkie należne temu pracownikowi składniki wynagrodzenia.
3. Wysokość wynagrodzenia wynikającego z umowy, o której mowa w ust. 1, dla osoby niebędącej pracownikiem Uniwersytetu Szczecińskiego ustala się indywidualnie.
4. Przepisy ust. 1-3 stosuje się również do osoby wchodzącej w skład komisji rekrutacyjnej i osoby współpracującej z komisją rekrutacyjną, która wykonuje czynności związane z organizacją i przebiegiem procesu rekrutacyjnego oraz inne czynności, niż wynikające z jej zakresu zadań.
5. Wypłata wynagrodzenia, o którym mowa w § 1 stanowi odrębne świadczenie wobec wypłaty wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1-3.

§ 7.

Przy zawieraniu umów wskazanych niniejszym zarządzeniem stosuje się wzory dokumentów określone w zarządzeniu nr 72/2009 Rektora US z dnia 5 października 2009 roku w sprawie wprowadzenia w życie zasad i trybu zawierania i rozliczania umów zlecenia i umów o dzieło w Uniwersytecie Szczecińskim (z późn. zm.).

§ 8.

Traci moc zarządzenie nr 31/2016 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 2 czerwca 2016 r. w sprawie ustalania wysokości wynagrodzenia dla członków Wydziałowych Komisji Rekrutacyjnych, Uczelnianej Komisji Rekrutacyjnej Uniwersytetu Szczecińskiego oraz osób z nimi współpracujących.

§ 9.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i obowiązuje przy postępowaniu rekrutacyjnym na studia w roku akademickim 2017/2018.