

ZARZĄDZENIE NR 29/2017  
REKTORA UNIWERSYTETU SZCZECIŃSKIEGO  
z dnia 2 czerwca 2017 r.

w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia osób biorących udział w pracach związanych z rekrutacją na studia doktoranckie w Uniwersytecie Szczecińskim w roku akademickim 2017/2018

Działając na podstawie art. 66 ust 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005r.Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. 2016, poz.1842 ze zm.), § 12 i 13 rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 2 grudnia 2016 r. w sprawie warunków wynagrodzenia za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. 2016 r., poz. 2063) oraz § 2 ust 1 pkt 3 rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 12 października 2006 r. w sprawie podejmowania i odbywania przez cudzoziemców studiów i szkoleń oraz ich uczestniczenia w badaniach naukowych i pracach rozwojowych (tekst jedn. Dz. U. z 2016 r., poz. 1501) zarządza się, co następuje:

**§ 1.**

1. Ustala się następujące wynagrodzenie za prace związane z postępowaniem rekrutacyjnym na studia doktoranckie w roku akademickim 2017/2018:

Pełniona funkcja	Wynagrodzenie dla osoby wchodzącej w skład wydziałowej komisji rekrutacyjnej na studia doktoranckie
Przewodniczący	do 455 zł
Członek – co najmniej dwóch nauczycieli akademickich, jednak nie więcej niż jeden dla każdej dyscypliny	do 435 zł
Pełniona funkcja	Wynagrodzenie dla osoby współpracującej z wydziałową komisją rekrutacyjną na studia doktoranckie
Sekretarz - co najmniej jeden, jednak nie więcej niż jeden dla każdej dyscypliny	do 445 zł
Koordinator ERK	do 445 zł

2. Jeżeli sekretarz wydziałowej komisji rekrutacyjnej pełni również funkcję koordynatora systemu Elektronicznej Rejestracji Kandydatów, jego wynagrodzenie nie ulega zmianie.
3. Zadania i czynności wydziałowej komisji rekrutacyjnej określa załącznik nr 1 do uchwały nr 27/2017 Senatu US z dnia 27 kwietnia 2017 r.
4. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 i 2 dla osoby będącej nauczycielem akademickim wypłacane jest w formie dodatkowego wynagrodzenia w ramach ogólnego wynagrodzenia za pracę.
5. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 i 2 dla osoby niebędącej nauczycielem akademickim wypłacane jest w formie dodatku specjalnego.
6. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 i 2 przysługuje jednorazowo w pracy komisji rekrutacyjnej.
7. Wynagrodzenie za udział w pracach komisji rekrutacyjnej zostanie wypłacone po zakończeniu czynności w ramach powierzonych zadań, wynikających z pełnionej funkcji.
8. W przypadku zmian w składzie wydziałowej komisji rekrutacyjnej wynagrodzenie zostaje wypłacone proporcjonalnie do przepracowanych miesięcy.

## § 2.

1. Wynagrodzenie dla autora zagadnień albo pytań na rozmowy kwalifikacyjne ustala Rektor lub Dziekan. Wynagrodzenie to nie może przekroczyć 250 zł.
2. Wynagrodzenie dla autora testów egzaminacyjnych ustala Rektor lub Dziekan. Wynagrodzenie to nie może przekroczyć 500 zł.
3. Wynagrodzenie dla autora opracowującego pytania lub zadania na egzamin pisemny ustala Rektor lub Dziekan. Wynagrodzenie to nie może przekroczyć 250 zł.
4. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1-3 wypłacane jest w formie dodatku specjalnego.

## § 3.

1. Z osobą (pracownikiem Uniwersytetu Szczecińskiego, względnie osobą niebędącą pracownikiem Uniwersytetu Szczecińskiego), która nie jest członkiem komisji rekrutacyjnej ani osobą współpracującą z komisją, a wykonuje czynności związane z organizacją i przebiegiem procesu rekrutacyjnego oraz z obsługą i pracą komisji rekrutacyjnej, Rektor lub Dziekan może zawrzeć umowę cywilnoprawną, której przedmiotem będzie wykonanie ww. czynności
2. Wynagrodzenie wynikające z umowy, o której mowa w ust. 1, dla pracownika Uniwersytetu Szczecińskiego nie może przekroczyć wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia brutto obejmującego wszystkie należne temu pracownikowi składniki wynagrodzenia.
3. Wysokość wynagrodzenia wynikającego z umowy, o której mowa w ust. 1, dla osoby niebędącej pracownikiem Uniwersytetu Szczecińskiego ustala się indywidualnie.
4. Przepisy ust. 1-3 stosuje się również do osoby wchodzącej w skład komisji rekrutacyjnej, która wykonuje czynności związane z organizacją i przebiegiem procesu rekrutacyjnego oraz inne czynności, niż wynikające z pełnionej przez nią funkcji w komisji.
5. Wypłata wynagrodzenia, o którym mowa w §1, stanowi odrębne świadczenie wobec wypłaty wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1-3.

## § 4.

Przy zawieraniu umów wskazanych niniejszym zarządzeniem stosuje się wzory dokumentów określone w zarządzeniu nr 72/2009 Rektora US z dnia 5 października 2009 roku w sprawie wprowadzenia w życie zasad i trybu zawierania i rozliczania umów zlecenia i umów o dzieło w Uniwersytecie Szczecińskim ( z późn. zm.).

**§ 5.**

Traci moc zarządzenie nr 32/2016 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 2 czerwca 2016 r. w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia osób biorących udział w pracach związanych z rekrutacją na studia trzeciego stopnia w Uniwersytecie Szczecińskim w roku akademickim 2016/2017.

**§ 6.**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i obowiązuje przy postępowaniu rekrutacyjnym w roku akademickim 2017/2018.

**R E K T O R**  
*E. Włodarczyk*  
prof. dr hab. Edward Włodarczyk

