

ZARZĄDZENIE NR 63/2017

REKTORA UNIWERSYTETU SZCZECIŃSKIEGO

z dnia 27 września 2017 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie zasad składania i wzorów
niektórych oświadczeń składanych
przez pracowników Uniwersytetu Szczecińskiego

Działając na podstawie art. 66 ust. 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (tekst jedn. Dz.U. z 2016 r., poz. 1842 ze zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1.

Załącznik nr 1 do zarządzenia nr 33/2014 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 1 lipca 2014 r. w sprawie zasad składania i wzorów niektórych oświadczeń składanych przez pracowników Uniwersytetu Szczecińskiego otrzymuje brzemienne jak załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Traci moc zarządzenie nr 25/2016 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 13 maja 2016 r. zm. zarządzenie w sprawie zasad składania i wzorów niektórych oświadczeń składanych przez pracowników Uniwersytetu Szczecińskiego.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

R E K T O R
E. Włodarczyk
prof. dr hab. Edward Włodarczyk

.....
(imię i nazwisko, stopień/tytuł naukowy)

.....
(jednostka organizacyjna)

OŚWIADCZENIE

Niniejszym oświadczam, że wyrażam zgodę / nie wyrażam zgody *) na zaliczenie mnie do liczby osób zatrudnionych przy prowadzeniu badań naukowych lub prac rozwojowych, czyli do liczby N, na potrzeby algorytmu podziału środków dotacji bazowej na działalność statutową

na Wydziale Uniwersytetu Szczecińskiego.

(nazwa wydziału)

Jednocześnie oświadczam, że jestem zatrudniona na Wydziale

na podstawie stosunku pracy przy prowadzeniu badań naukowych lub prac rozwojowo badawczych

w dziedzinie naukdyscyplinie/ach.....

.....
jako *) :

- a) pracownik naukowy
- b) pracownik naukowo-dydaktyczny
- c) pracownik naukowo-techniczny
- d) pracownik inżynieryjno-techniczny

Oświadczenia o podobnej lub takiej samej treści nie złożyłam/em w innej jednostce naukowej.

Oświadczenie obowiązuje w okresie od dnia **)

Dnia

.....
(podpis składającego oświadczenie)

*Niepotrzebne skreślić

** Oświadczenie składane jest jednorazowo i jest aktualne do momentu: zakończenia stosunku pracy, odwołania lub zmiany treści oświadczenia przez pracownika.