

ZARZĄDZENIE NR 26/2018

REKTORA UNIWERSYTETU SZCZECIŃSKIEGO

z dnia 20 kwietnia 2018 r.

w sprawie ustalania wysokości wynagrodzenia osób biorących udział w pracach związanych z rekrutacją na studia pierwszego stopnia, drugiego stopnia i jednolite studia magisterskie w Uniwersytecie Szczecińskim w roku akademickim 2018/2019

Na podstawie art. 66 ust. 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. 2017, poz.1842 ze zm.) w związku z rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 2 grudnia 2016 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. 2016 r., poz. 2063) oraz § 2 ust. 1 pkt 3 rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 12 października 2006 r. w sprawie podejmowania i odbywania przez cudzoziemców studiów i szkoleń oraz ich uczestniczenia w badaniach naukowych i pracach rozwojowych (Dz. U. Nr 190, poz. 1406 z późn. zm.), zarządza się, co następuje:

§ 1.

Ustala się następujące wynagrodzenie za prace związane z postępowaniem rekrutacyjnym na studia pierwszego stopnia, drugiego stopnia oraz jednolite studia magisterskie w roku akademickim 2018/2019.

1) wydziałowe komisje rekrutacyjne:

- a) wynagrodzenie dla przewodniczącego komisji oblicza się na podstawie liczby kandydatów, którzy zarejestrowali się w systemie Elektronicznej Rejestracji Kandydatów, zwanej dalej ERK, i odpowiednio wynosi: do 100 kandydatów 700 zł, za każdego kandydata powyżej 100 przysługuje kwota 2 zł, jednak w sumie nie więcej niż 1715 zł;
- b) wynagrodzenie dla członka komisji – co najmniej jeden na kierunku - wynosi 700 zł.

2) osoby współpracujące z wydziałowymi komisjami rekrutacyjnymi:

- a) wynagrodzenie dla sekretarza współpracującego z wydziałową komisją rekrutacyjną –co najmniej dwóch, jednak nie więcej niż jeden dla każdego kierunku - oblicza się na podstawie liczby obsługiwanych przez daną komisję kandydatów, którzy zarejestrowali się w systemie ERK i odpowiednio wynosi: do 100 kandydatów 700 zł, za każdego kandydata powyżej 100 przysługuje kwota 2 zł, jednak w sumie nie więcej niż 1715 zł;
- b) wynagrodzenie dla koordynatora ERK współpracującego z wydziałową komisją rekrutacyjną wynosi 700 zł.
- c) jeżeli sekretarz współpracujący z wydziałową komisją rekrutacyjną pełni jednocześnie funkcję koordynatora ERK, jego wynagrodzenie ulega zwiększeniu o 50 %, przy czym nie może ono przekroczyć kwoty 1715 zł;
- d) jeżeli sekretarz współpracujący z wydziałową komisją rekrutacyjną zajmuje się jednocześnie obsługą więcej niż jednego kierunku studiów, dziekan może, w szczególnie uzasadnionych wypadkach, zwiększyć wynagrodzenie sekretarza komisji o 50 %, przy czym nie może ono przekroczyć kwoty 1715 zł.

3) Uczelniana Komisja Rekrutacyjna:

- a) wynagrodzenie dla przewodniczącego komisji wynosi 1715 zł;
- b) wynagrodzenie dla członka komisji – dziekani albo delegowani prodziekani oraz przedstawiciel samorządu studenckiego - wynosi 1500 zł;

4) osoby współpracujące z Uczelnianą Komisją Rekrutacyjną:

- a) wynagrodzenie dla sekretarza współpracującego z Uczelnianą Komisją Rekrutacyjną – co najmniej jeden sekretarz - wynosi 1715 zł;
- b) wynagrodzenie dla koordynatora ERK współpracującego z Uczelnianą Komisją Rekrutacyjną – co najmniej jeden koordynator - wynosi 1500 zł.

§ 2.

1. Wynagrodzenie, o którym mowa w § 1, przysługuje jednorazowo.
2. Nauczycielowi akademickiemu za udział w pracach komisji rekrutacyjnej przysługuje jednorazowo w danym roku akademickim dodatkowe wynagrodzenie w wysokości uzależnionej od liczby kandydatów na studia i funkcji pełnionej w komisji, nieprzekraczającej 70% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego asystenta, określonego w załączniku nr 1 do rozporządzenia ministra (Dz.U. 2013 poz. 1571, § 9).
3. Osobie zatrudnionej w Uniwersytecie Szczecińskim niebędącą nauczycielem akademickim, która nie jest członkiem komisji rekrutacyjnej, a wykonuje czynności związane z organizacją i obsługą procesu rekrutacyjnego, Rektor lub Dziekan może wypłacić wynagrodzenie w formie dodatku specjalnego.
4. Osobie niezatrudnionej w Uniwersytecie Szczecińskim, która nie jest członkiem komisji rekrutacyjnej, a wykonuje czynności związane z organizacją i obsługą procesu rekrutacyjnego, Rektor lub Dziekan może wypłacić wynagrodzenie w formie umowy cywilnoprawnej.

§ 3.

1. Po zakończeniu rekrutacji na semestr zimowy, dziekan wydziału w porozumieniu z przewodniczącym wydziałowej komisji rekrutacyjnej przekazuje do Uczelnianej Komisji Rekrutacyjnej oświadczenie o przystąpieniu do naboru na semestr letni 2018/2019. W takim przypadku wypłata dla wydziałowej komisji rekrutacyjnej nastąpi po 15 kwietnia 2019 r.
2. Wynagrodzenie, o którym mowa w § 1, dla osoby będącej nauczycielem akademickim wypłacane jest w formie dodatkowego wynagrodzenia w ramach ogólnego wynagrodzenia za pracę z zachowaniem powyższych terminów.
3. Wynagrodzenie za udział w pracach komisji rekrutacyjnej zostanie wypłacone po zakończeniu czynności w ramach powierzonych zadań, wynikających z pełnionej funkcji.
4. W przypadku zmian w składzie wydziałowej komisji rekrutacyjnej i uczelnianej komisji rekrutacyjnej, wynagrodzenie zostaje wypłacone proporcjonalnie do przepracowanych miesięcy.
5. Wynagrodzenie, o którym mowa w § 1, dla osoby niebędącej nauczycielem akademickim wypłacane jest w formie dodatku specjalnego.
6. Dziekan wydziału sporządza wniosek o wypłatę dodatku specjalnego dla każdej z osób, która brała udział w pracach wydziałowej komisji rekrutacyjnej, wraz z przysługującą kwotą do wypłaty za udział w pracach wydziałowej komisji rekrutacyjnej. Wniosek o dodatek specjalny będzie wypłacony po zatwierdzeniu zgodności wniosku z przedmiotowym zarządzeniem przez Biuro ds. Rekrutacji oraz Prorektora ds. Studenckich Uniwersytetu Szczecińskiego zgodnie z załącznikiem nr 1.

§ 4.

1. Dziekan powołuje wydziałową komisję rekrutacyjną, obsługującą studia stacjonarne i niestacjonarne. Do wydziałowej komisji rekrutacyjnej może powołać również osoby z nią współpracujące.

2. Zadania i czynności Wydziałowej Komisji Rekrutacyjnej określa załącznik nr 1 do Uchwały nr 56/2017 Senatu Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 31 maja 2017 r.
3. Zadania i czynności Uczelnianej Komisji Rekrutacyjnej określa załącznik nr 1 do Uchwały nr 56/2017 Senatu Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 31 maja 2017 r.

§ 5.

1. Wynagrodzenie dla autora opracowującego pytania lub zadania na egzamin pisemny wynosi 700 zł.
2. Wynagrodzenie dla autora zagadnień lub pytań na rozmowy kwalifikacyjne wynosi 700 zł.
3. Wynagrodzenie dla autora testów egzaminacyjnych wynosi 700 zł.
4. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1-3 wypłacane jest w formie dodatku specjalnego w ramach pracy w komisji egzaminacyjnej w postępowaniu rekrutacyjnym na studia w roku akademickim 2018/2019.

§ 6.

Przepisy § 1 ust. 1, § 2-4 niniejszego zarządzenia stosuje się również do:

1. Uczelnianej Komisji Egzaminacyjnej potwierdzającej stopień znajomości języka polskiego pozwalający na podjęcie studiów w języku polskim przez cudzoziemców;
2. Uczelnianej Komisji Egzaminacyjnej przeprowadzającej egzamin wstępny z języka polskiego dla osób posiadających świadectwo dojrzałości uzyskane za granicą;
3. Uczelnianej Komisji Potwierdzającej stopień znajomości języka angielskiego w Uniwersytecie Szczecińskim pozwalającą na podjęcie studiów w języku angielskim przez cudzoziemców oraz trybu potwierdzania przygotowania oraz stopnia znajomości języka polskiego.
4. Wydziałowych Komisji odpowiedzialnych za dodatkowe elementy postępowania rekrutacyjnego przewidziane w kryteriach kwalifikacji na poszczególnych kierunkach (specjalnościach) studiów.

§ 7.

Przy zawieraniu umów wskazanych niniejszym zarządzeniem stosuje się wzory dokumentów określone w zarządzeniu nr 4/2018 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 12 stycznia 2018 r. w sprawie wprowadzenia w życie zasad i trybu zawierania i rozliczania umów zlecenia i umów o dzieło w Uniwersytecie Szczecińskim.

§ 8.

Traci moc zarządzenie nr 35/2017 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 19 czerwca 2017 r. w sprawie ustalania wysokości wynagrodzenia dla członków Wydziałowych Komisji Rekrutacyjnych, Uczelnianej Komisji Rekrutacyjnej Uniwersytetu Szczecińskiego oraz osób z nimi współpracujących.

§ 9.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i obowiązuje przy postępowaniu rekrutacyjnym na studia w roku akademickim 2018/2019.

REKTOR
Edward Włodarczyk
prof. dr hab. Edward Włodarczyk

załącznik nr 1

do zarządzenia nr 26/2018

Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego

Szczecin, dn.

Szanowny Pan
mgr Artur Nowak
Kierownik Działu Spraw Osobowych
Uniwersytetu Szczecińskiego

Proszę o przygotowanie pisma przyznającego dodatek specjalny dla
(Wydział.....) w kwocie zł (słownie:.....) za
miesiąc, za udział w pracach związanych z postępowaniem rekrutacyjnym na
studia pierwszego stopnia, drugiego stopnia i jednolite studia magisterskie.

Źródło finansowania: koszty Wydziału – rekrutacja 34

Podstawa prawna: zarządzenie nr 26/2018 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 20 kwietnia 2018 r. w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia osób biorących udział w pracach związanych z rekrutacją na studia doktoranckie w Uniwersytecie Szczecińskim w roku akademickim 2018/2019.

.....
(podpis Dziekana Wydziału)

Potwierdzamy, że podstawą przyznania dodatku specjalnego oraz jego wysokość jest zgodna z przepisami § zarządzenia nr Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia osób biorących udział w pracach związanych z rekrutacją na studia pierwszego stopnia, drugiego stopnia i jednolite studia magisterskie w Uniwersytecie Szczecińskim w roku akademickim 2018/2019.

.....
.....

(podpis pracownika Biura ds. Rekrutacji)

(podpis Prorektora ds. Studenckich)