

**Oferta pracy stypendysta-doktorant w projekcie badawczym OPUS 15 finansowanym przez Narodowe Centrum Nauki**

**„Zachowania pracowników związane z dzieleniem się wiedzą – natura, efekty i uwarunkowania organizacyjne”, UMO – 2018/29/B/HS4/01085**

**Kierownik projektu: dr Aleksandra Rudawska**

**Nazwa jednostki:** Uniwersytet Szczeciński – **Szczecin,**

**Nazwa stanowiska:** stypendysta (doktorant)

**Wymagania:**

Wymogi:

- tytuł magistra w dyscyplinie nauk o zarządzaniu, ekonomii lub socjologii,
- rozpoczęte studia doktoranckie w dyscyplinie nauk o zarządzaniu,
- rozwinięte umiejętności interpersonalne oraz zdolności komunikacyjne,
- silna motywacja do pracy badawczej,
- znajomość języka angielskiego,
- umiejętność obsługi arkusza kalkulacyjnego,
- mile widziana praca nad doktoratem z obszaru zachowań organizacyjnych, zarządzania zasobami ludzkimi,
- mile widziana doświadczenie w zbieraniu i analizowaniu danych empirycznych oraz wcześniejsza aktywność naukowa (publikacje, udział w projektach badawczych, uczestnictwo w konferencjach itp.).

**Opis zadań:**

Pełniona funkcja – asystent badań empirycznych

Opis zadań w projekcie:

- kontaktowanie się z firmami wytypowanymi do udziału w projekcie z województw zachodniopomorskiego, lubuskiego i wielkopolskiego,
- prowadzenie badań w firmach z wykorzystaniem ankiet papierowych i ankiet on-line (mogą być wymagane wizyty w firmach), badaniu podlegać będą wytypowane grupy pracowników,
- wprowadzanie danych do bazy, porządkowanie danych w bazie,
- przygotowywanie zestawień statystycznych dla firm,
- przygotowywanie pogłębionych przeglądów literatury dotyczących organizacyjnych uwarunkowań dzielenia się wiedzą.

**Typ konkursu NCN:** OPUS – HS4

**Termin składania ofert:** 15 czerwca 2019, 23:00

**Forma składania ofert:** email

**Warunki zatrudnienia:**

Stypendium naukowe w wys. 1700 zł brutto przez okres 12 miesięcy

**Dodatkowe informacje:**

Wymagane dokumenty:

- CV uwzględniające dotychczasowe osiągnięcia naukowe, doświadczenie w poprzednich projektach badawczych oraz wyróżnienia wynikające z prowadzenia badań naukowych,
- odpis dyplomu magistra nauk lub stosowne zaświadczenie,
- zaświadczenie o statusie studenta doktoranta lub uczestnika studiów doktoranckich albo zaświadczenie o uczestnictwie w seminarium doktorskim I pracy nad przygotowaniem rozprawy doktorskiej,
- zainteresowania naukowe lub krótki opis i tytuł planowanej rozprawy doktorskiej,
- list motywacyjny z uzasadnieniem zainteresowania projektem.

Przewidywana jest rozmowa kwalifikacyjna z wybranymi kandydatami.

Prosimy o dołączenie oświadczenia: "Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych dla realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych z dnia 29.08.1997 r. Dz. U. Nr 133, Poz. 883)."

Kandydaci będą oceniani zgodnie z regulaminem NCN przyznawania stypendiów naukowych w projektach badawczych.

Zgłoszenia proszę przesyłać na adres: [aleksandra.rudawska@usz.edu.pl](mailto:aleksandra.rudawska@usz.edu.pl) w terminie do **15 czerwca 2019 r.**

Kontakt:

dr Aleksandra Rudawska (kierownik projektu),  
Wydział nauk Ekonomicznych i Zarządzania,  
Instytut Zarządzania i Marketingu,  
Katedra Organizacji i Zarządzania,  
ul. Mickiewicza 64, 71-101 Szczecin,  
tel. 91 444 1991;  
e-mail: [aleksandra.rudawska@usz.edu.pl](mailto:aleksandra.rudawska@usz.edu.pl)

Wyniki konkursu będą ogłoszone do **05.07.2019 r.**

Rozpoczęcie pracy od **01.09.2019 r.**

Krótki opis projektu:

**Głównym celem projektu** jest ocena efektów oraz organizacyjnych uwarunkowań dzielenia się wiedzą przez pracowników ze szczególnym uwzględnieniem trzech form zachowań związanych z dzieleniem się wiedzą (poszukiwanie wiedzy, ukierunkowane dzielenie się wiedzą, swobodne dzielenie się wiedzą). Analiza związku między zachowaniami pracowników związanymi z dzieleniem się wiedzą efektami uzyskiwanymi przez organizacje umożliwi poznanie czy poszczególne formy zachowań związanych z dzieleniem się wiedzą mają znaczenie w odniesieniu do innowacyjności oraz efektywności, a także wskazanie, które zachowania należy wspierać, by uzyskać zamierzone efekty. Ponadto w projekcie dąży się do lepszego poznania, jak organizacje mogą kształtować dzielenie się wiedzą przez pracowników.

W projekcie przyjęto podejście *knowledge governance approach*, zgodnie z którym dąży się do poznania, jakie mechanizmy zarządzania wywierają wpływ na procesy wiedzy w organizacji oraz do uwzględnienia interakcji między uwarunkowaniami organizacyjnymi a uwarunkowaniami indywidualnymi (m.in. motywacja) w kształtowaniu zachowań pracowników związanych z wiedzą.

W ramach projektu prowadzone są badania ankietowe wśród kadry zarządzającej i pracowników wiedzy średnich i dużych firm, badając wielu pracowników na dany podmiot. Po zebraniu danych przeprowadzone zostaną analizy przyczynowo-skutkowe między badanymi zmiennymi przy zastosowaniu modelowania równań strukturalnych oraz analiz wielopoziomowych.