

ZARZĄDZENIE NR 51/2020
REKTORA UNIwersYTETU SZCZECIŃSKIEGO

z dnia 13 maja 2020 r.

w sprawie szczegółowych zasad wliczania dodatkowych godzin do pensum
w ramach systemu motywacyjnego w Uniwersytecie Szczecińskim

Na podstawie art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2020 r., poz. 85 ze zm.) oraz § 43 ust. 3 Regulaminu pracy w Uniwersytecie Szczecińskim stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 132/2019 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 13 września 2019 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu pracy w Uniwersytecie Szczecińskim zarządza się, co następuje:

§ 1.

1. W Uniwersytecie Szczecińskim, zwanym dalej „Uczelnią”, ustala się szczegółowe zasady wliczania dodatkowych godzin do pensum w ramach systemu motywacyjnego dla pracowników za ich wybitne osiągnięcia naukowe lub twórcze.
2. Pracownikami, o których mowa w ust. 1, są nauczyciele akademicki zatrudnieni na stanowiskach badawczo-dydaktycznych oraz dydaktycznych.

§ 2.

1. Podstawą wliczenia pracownikowi dodatkowych godzin do pensum jest wybitne osiągnięcie naukowe lub twórcze pracownika.
2. Za wybitne osiągnięcie naukowe lub twórcze uznaje się:
 - 1) kierowanie lub udział w projekcie badawczym przyznanym Uczelni, finansowanym z grantów na badania naukowe przez instytucje wymienione w załączniku nr 1,
 - 2) złożony wniosek w konkursie NCN, który został zakwalifikowany do drugiego etapu oceny, ale nie otrzymał finansowania,
 - 3) autorstwo publikacji o wysokim poziomie naukowym afiliowanej w Uczelni w czasopiśmie naukowym znajdującym się w wykazie czasopism punktowanych (o punktacji 40 pkt. lub więcej według komunikatu MNiSW),
 - 4) autorstwo monografii naukowej afiliowanej w Uczelni, wydanej przez wydawnictwo z poziomu I (według komunikatu MNiSW),
 - 5) autorstwo monografii naukowej lub rozdziału w monografii naukowej afiliowanej w Uczelni, wydanej przez wydawnictwo z poziomu II (według komunikatu MNiSW),
 - 6) redakcja naukowa monografii naukowej, wydanej przez wydawnictwo z poziomu II (według komunikatu MNiSW).

§ 3.

1. Ustala się następujące liczby dodatkowych godzin za wybitne osiągnięcia naukowe lub twórcze, o których mowa w § 2 ust. 2, wliczanych do pensum:
 - 1) za kierowanie projektem badawczym (§ 2 ust. 2 pkt 1) – 30 godzin,
 - 2) za udział w projekcie badawczym (§ 2 ust. 2 pkt 1) – 15 godzin,
 - 3) za złożenie wniosku w konkursie NCN (§ 2 ust. 2 pkt 2) – 15 godzin,
 - 4) za autorstwo publikacji o wysokim poziomie naukowym (§2 ust. 2 pkt 3) – iloczyn 15 godzin i sumy udziałów jednostkowych autorów z Uczelni,
 - 5) za autorstwo monografii naukowej z poziomu I (§ 2 ust. 2 pkt 4) – iloczyn 15 godzin i sumy udziałów jednostkowych autorów z Uczelni,
 - 6) za autorstwo monografii naukowej z poziomu II (§ 2 ust. 2 pkt 5) – 30 godzin,
 - 7) za autorstwo rozdziału w monografii naukowej z poziomu II (§ 2 ust. 2 pkt 5) – iloczyn 15 godzin i sumy udziałów jednostkowych autorów z Uczelni,
 - 8) za redakcję monografii naukowej z poziomu II (§ 2 ust. 2 pkt 6) – iloczyn 15 godzin i sumy udziałów jednostkowych autorów z Uczelni.
2. Łączna liczba godzin, która może być wliczona do pensum w ramach systemu motywacyjnego nie może przekroczyć 60 godzin dla pracownika w danym roku akademickim, z zastrzeżeniem, że liczba godzin za zajęcia dydaktyczne w pensum tego pracownika nie może być niższa niż 120 godzin.

§ 4.

1. We wniosku pracownika o wliczenie dodatkowych godzin do pensum wskazuje się wybitne osiągnięcia naukowe lub twórcze, o których mowa w § 2 ust. 2, uzyskane w roku kalendarzowym poprzedzającym rozpoczęcie roku akademickiego, którego dotyczy wniosek.
2. Wniosek o wliczenie dodatkowych godzin za wybitne osiągnięcia naukowe lub twórcze do pensum składa się za pośrednictwem dyrektora instytutu lub kierownika jednostki międzywydziałowej do prorektora ds. kształcenia do dnia 30 czerwca poprzedzającego rok akademicki, którego dotyczy wniosek.
3. Wliczenie dodatkowych godzin do pensum za wybitne osiągnięcia naukowe lub twórcze, o których mowa w § 2 ust. 2 pkt 3-6 jest dzielone po równo pomiędzy współautorów z Uczelni.
4. Pracownikowi, któremu wliczono do pensum dodatkowe godziny za wybitne osiągnięcia naukowe lub twórcze przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe ustalane zgodnie z zasadami obowiązującymi w Uczelni oraz z uwzględnieniem tych dodatkowych godzin.

§ 5.

Ustala się wzór wniosku o wliczenie dodatkowych godzin za wybitne osiągnięcia naukowe lub twórcze do pensum, stanowiący załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 6.

Traci moc zarządzenie Nr 85/2019 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 25 czerwca 2019 roku w sprawie systemu motywacyjnego w Uniwersytecie Szczecińskim.

§ 7.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


REKTOR
prof. dr hab. Edward Włodarczyk