

*Załącznik do uchwały nr 44/2020 Senatu US z dnia 28 maja 2020 r.*

ZARZĄDZENIE NR ..... /2020

REKTORA UNIwersYTETU SZCZECIŃSKIEGO

z dnia .....2020 r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu podziału funduszu nagród i ich przyznawania  
nauczycielom akademickim w Uniwersytecie Szczecińskim

Na podstawie art. 145 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tekst jedn. Dz.U. z 2020 r. poz. 85 ze zm.) w związku z § 174 ust. 1-2 oraz ust. 4 Statutu Uniwersytetu Szczecińskiego stanowiącego załącznik do uchwały nr 58/2019 Senatu Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 30 maja 2019 r. w sprawie przyjęcia Statutu Uniwersytetu Szczecińskiego zarządza się, co następuje:

**§ 1.**

Wprowadza się Regulamin podziału funduszu nagród i ich przyznawania nauczycielom akademickim w Uniwersytecie Szczecińskim stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

**§ 2.**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Załącznik do zarządzenia nr ..... /2020  
Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego  
z dnia ..... maja 2020 r.

## **Regulamin podziału funduszu nagród i ich przyznawania nauczycielom akademickim w Uniwersytecie Szczecińskim**

### **I. Rodzaje funduszy nagród i ich przeznaczenie**

#### **§ 1.**

1. W Uniwersytecie Szczecińskim tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli akademickich, przyznawanych corocznie z okazji Dnia Edukacji Narodowej, za wybitne i twórcze osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne uzyskane w poprzednim roku kalendarzowym lub akademickim oraz za całokształt dorobku.
2. Nagrody przyznaje rektor.
3. Nagrody za osiągnięcia naukowe lub dydaktyczne przyznawane są za osiągnięcia uzyskane w poprzednim roku kalendarzowym.
4. Nagrody za osiągnięcia organizacyjne przyznawane są za osiągnięcia uzyskane w poprzednim roku akademickim.
5. Nagroda może zostać przyznana osobie, która przepracowała w Uniwersytecie Szczecińskim co najmniej rok.

#### **§ 2.**

1. Fundusz nagród, o którym mowa w § 1 ust. 1, wynosi 2% planowanych przez uczelnię rocznych środków na wynagrodzenia osobowe dla nauczycieli akademickich.
2. Z uczelnianego funduszu nagród wyodrębnia się:
  - 1) fundusz rektora,
  - 2) fundusz jednostek organizacyjnych,
  - 3) fundusz nagród specjalnych,

przy czym fundusz rektora stanowi 15 % funduszu, o którym mowa w ust. 1, zaś fundusz jednostek organizacyjnych wynosi 85% funduszu, o którym mowa w ust. 1, z zastrzeżeniem przepisów ust. 4 i ust. 6.

3. Wysokość funduszu przypadającego danej jednostce organizacyjnej, zgodnie z postanowieniami ust. 2, ustala się w odniesieniu do planowanych przez uczelnię rocznych środków na wynagrodzenia osobowe dla nauczycieli akademickich zatrudnionych w tej jednostce.

4. Wysokość funduszu, który jest przyznany do dyspozycji poszczególnych jednostek organizacyjnych, jest uzależniona od kategorii naukowej jednostki uzyskanej w wyniku kompleksowej oceny jakości działalności naukowej i wynosi:
  - 1) dla jednostki z kategorią A - 100% funduszu przypadającego danej jednostce,
  - 2) dla jednostki z kategorią B - 70% funduszu przypadającego danej jednostce,
  - 3) dla jednostki z kategorią C - 40% funduszu przypadającego danej jednostce.
5. Wysokość funduszu przypadającego na nagrody dla nauczycieli akademickich zatrudnionych w Akademickim Centrum Kształcenia Językowego oraz Studium Wychowania Fizycznego uzależniona jest od sytuacji finansowej tych jednostek. Przy ujemnym wyniku finansowym ACKJ lub SWF jednostki te mogą ubiegać się o przyznanie co najwyżej jednej nagrody organizacyjnej II stopnia.
6. Fundusz nagród specjalnych, o którym mowa w ust. 2 pkt 3, tworzony jest ze środków powstałych z ograniczeń wysokości funduszy przypadających jednostkom organizacyjnym, dokonywanych na podstawie ust. 4 pkt 2 i 3 oraz ust. 5.
7. Fundusz nagród specjalnych pozostaje w dyspozycji Rektora i przeznaczony jest na sfinansowanie:
  - 1) nagrody w ramach konkursu na Naukowca Roku Uniwersytetu Szczecińskiego,
  - 2) nagrody albo nagród indywidualnych za wyjątkowe osiągnięcia naukowe.

### § 3.

1. Z funduszu przyznanego do dyspozycji jednostek organizacyjnych przeznaczają się co najmniej 10% środków na nagrody dla młodych naukowców w rozumieniu przepisów o zasadach finansowania nauki.
2. Z funduszu przyznanego do dyspozycji jednostek organizacyjnych przeznaczają się na nagrody organizacyjne i dydaktyczne nie więcej niż 1/3 przyznanego funduszu.
3. Jednostki organizacyjne mogą wnioskować tylko o jedną naukową nagrodę zespołową oraz przy założeniu, że zespół ma charakter interdyscyplinarny.

## II. Rodzaje nagród, ustalenie ich wysokości

### § 4.

1. Rektor może przyznać nauczycielom akademickim nagrody za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne, organizacyjne albo za całokształt dorobku. Nagrody mają charakter indywidualny albo zespołowy, z zastrzeżeniem przepisu § 3 ust. 3.
2. Wniosek o przyznanie nagrody za osiągnięcia dydaktyczne o charakterze zespołowym uwzględnia wszystkich członków zespołu.
3. W danym roku, z tego samego tytułu, nauczycielowi akademickiemu może być przyznana nagroda ministra nauki i szkolnictwa wyższego, albo nagroda rektora.
4. W danym roku nauczycielowi akademickiemu z tytułu osiągnięć naukowych może być przyznana nagroda ze środków funduszu przeznaczonego do dyspozycji jednostki organizacyjnej, w której jest zatrudniony, albo ze środków funduszu nagród specjalnych.

## § 5.

1. Wysokość nagrody ustala się przy zastosowaniu mnożnika minimalnej stawki wynagrodzenia nauczyciela akademickiego zatrudnionego na stanowisku profesora zwyczajnego, określonego w przepisach rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej, obowiązujących w dniu 30 czerwca roku, w którym przyznaje się nagrodę, zwanej dalej „stawką”.
2. Ustala się następującą wysokość nagród, o których mowa w ust.1
  - 1) nagroda dla Naukowca Roku albo za wyjątkowe osiągnięcie naukowe, przyznawana ze środków funduszu nagród specjalnych — wynosi nie mniej niż czterokrotność stawki;
  - 2) nagroda indywidualna za osiągnięcia naukowe:
    - a) I stopnia - wynosi czterokrotność stawki,
    - b) II stopnia - wynosi trzykrotność stawki,
  - 3) nagroda zespołowa za osiągnięcia naukowe — wynosi czterokrotność stawki, przy czym nagrodę dzieli się według procentowego wkładu autorów w powstanie osiągnięcia, jednakże uwzględniając tylko autorów mających nie mniej niż 10% wkładu;
  - 4) indywidualna albo zespołowa nagroda za osiągnięcia dydaktyczne - wynosi trzykrotność stawki, przy czym nagrodę zespołową dzieli się według wskazanego we wniosku o przyznanie nagrody wkładu autorów;
  - 5) nagroda za osiągnięcia organizacyjne:
    - a) I stopnia - wynosi trzykrotność stawki,
    - b) II stopnia - wynosi dwukrotność stawki.
3. Wysokość nagrody indywidualnej dla członka zespołu jest zaokrąglana do dziesiątek złotych w sposób nie przekraczający w sumie wysokości całej nagrody.
4. Rada Instytutu może wystąpić z wnioskiem o nagrodę za całokształt dorobku, proponując jej wysokość nieprzekraczającą dziesięciokrotnej stawki. Środki na ten cel rezerwuje dyrektor instytutu z funduszu nagród przyznanego do dyspozycji instytutu.
5. Nagroda nie może być dofinansowana z innych środków niż fundusz nagród dla nauczycieli akademickich.

### III. Zasady przyznawania nagród nauczycielom akademickim

## § 6.

1. Fundusz nagród przyznanych do dyspozycji jednostek organizacyjnych przeznaczony jest na nagrody dla tych nauczycieli akademickich, którzy w ostatnim roku akademickim lub kalendarzowym wyróżnili się w działalności naukowej, dydaktycznej, organizacyjnej, albo za całokształt dorobku.
2. Nagrody za działalność naukową przyznawane są za:

- 1) wyróżniające się rozprawy habilitacyjne lub doktorskie, uznane za takie uchwałą rady instytutu podjętą w związku z nadaniem stopnia naukowego;
  - 2) publikacje w formie prac zwartych (traktaty, monografie, studia, rozprawy);
  - 3) artykuły, publikowane referaty ważne i twórcze w danej dyscyplinie naukowej lub dyscyplinie artystycznej,
  - 4) wykorzystywanie w praktyce wyników badań naukowych i popularyzację wyników badań wśród praktyków,
  - 5) wynalazki, patenty, wzory, modele o dużym znaczeniu dla rozwoju gospodarki i kultury narodowej,
  - 6) prace wykonane na zamówienie jednostek gospodarczych (konstrukcje, aparatura, urządzenia, procesy technologiczne, ekspertyzy itp.), o istotnym znaczeniu dla praktyki.
3. Podstawą do przyznania nagrody rektora za osiągnięcia naukowe są osiągnięcia publikacyjne z afiliacją Uniwersytetu Szczecińskiego lub jego jednostki organizacyjnej.
4. Nagrody dla nauczycieli akademickich w zakresie osiągnięć dydaktycznych przyznawane są za konkretne przedsięwzięcia, które spowodowały istotną poprawę procesu i efektów kształcenia, w tym w szczególności:
- 1) autorstwo wybitnych, w szczególności innowacyjnych, podręczników akademickich, skryptów, przewodników metodycznych lub innych materiałów dydaktycznych,
  - 2) opracowanie lub stosowanie innowacyjnych metod prowadzenia zajęć dydaktycznych,
  - 3) stosowanie nowoczesnych środków dydaktycznych,
  - 4) opracowanie nowatorskich programów kształcenia,
  - 5) szczególnie wyróżniający się poziom merytoryczny prac dyplomowych, przygotowanych pod opieką danego pracownika, potwierdzony wynikami konkursów na poziomie regionalnym lub ogólnopolskim.
5. Nagrody za działalność organizacyjną przyznawane są nauczycielom akademickim, w szczególności pełniącym funkcje organów jednoosobowych uczelni, za działania, które znacząco wpłynęły na poprawę:
- 1) jakości badań naukowych i prac rozwojowych w uczelni, skutkującą podwyższeniem kategorii naukowej jednostki naukowej,
  - 2) jakości dydaktyki i kształcenia, poprzez wdrażanie nowatorskich systemów jakości kształcenia oraz Polskiej Ramy Kwalifikacji,
  - 3) współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, w szczególności w zakresie prowadzenia badań naukowych i prac rozwojowych na rzecz instytucji i podmiotów gospodarczych oraz w zakresie opracowywania programów kształcenia i doskonalenia zawodowego obejmującego umiejętności niezbędne na rynku pracy, jak również za organizowanie konferencji naukowych o zasięgu krajowym i międzynarodowym.
6. Nagrodę za całokształt dorobku, obejmującego osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne, przyznaje się nauczycielowi akademickiemu posiadającemu tytuł naukowy profesora lub tytuł profesora sztuki.

## § 7.

1. Fundusz nagród specjalnych przeznaczony jest na nagrody dla tych nauczycieli akademickich, którzy w ostatnim roku akademickim lub kalendarzowym w sposób wyjątkowy wyróżnili się osiągnięciami w działalności naukowej.
2. Wyjątkowymi osiągnięciami naukowymi są w szczególności takie osiągnięcia, jak publikacje o wysokim ImpactFactor, publikacje bardzo wysoko ocenione w środowisku naukowym, monografie wybitne, granty badawcze finansowane ze źródeł międzynarodowych, granty badawcze o wysokim budżecie finansowane ze źródeł krajowych.

## IV. Tryb postępowania kwalifikacyjnego

### § 8.

1. Rady Instytutów US przyjmują instytutowy regulamin kwalifikowania wniosków o przyznanie nagród rektora z funduszu nagród przyznanego instytutowi do dyspozycji i powołują instytutowe komisje ds. nagród i odznaczeń. W przypadku niepowołania instytutowej komisji ds. nagród i odznaczeń wnioski o przyznanie nagród rozpatruje rada instytutu.
2. Tryb kwalifikowania wniosków o przyznanie nagród rektora dla nauczycieli akademickich obejmuje:
  - 1) przedłożenie przez dyrektora instytutu wniosku o przyznanie nagrody, ze wskazaniem jej rodzaju i uzasadnieniem odwołującym się do kryteriów wskazanych w § 6 niniejszego regulaminu, do instytutowej komisji ds. nagród i odznaczeń, w przypadku jej niepowołania do rady instytutu,
  - 2) merytoryczne zaopiniowanie wniosku o przyznanie nagrody przez instytutową komisję ds. nagród i odznaczeń, w przypadku jej niepowołania przez radę instytutu,
  - 3) podjęcie przez radę instytutu uchwały w sprawie wysunięcia kandydatów do nagrody rektora.
3. Protokół z posiedzenia instytutowej komisji ds. nagród i odznaczeń lub rady instytutu wraz z listą osób rekomendowanych do nagrody oraz uchwałą rady instytutu, dyrektor instytutu przekazuje rektorowi. Pełna dokumentacja uzasadniająca wniosek o przyznanie nagrody pozostaje w sekcji ds. nauki właściwej dla danego instytutu.
4. Wzór wniosku o przyznanie nagrody określa instytutowa komisja ds. nagród i odznaczeń, w przypadku jej niepowołania rada instytutu.
5. Przepisy ust. 1 — 4 mają zastosowanie do postępowania prowadzonego w ACKJ oraz SWF z tym, że kompetencje rady instytutu przysługują kierownikowi danej jednostki.
6. Dokumenty, o których mowa w ust. 3 należy składać w Dziale Nauki i Projektów Naukowych w terminie do dnia 30 czerwca każdego roku.

### § 9.

1. Wniosek o przyznanie nagrody rektora za wyjątkowe osiągnięcie naukowe z funduszu nagród specjalnych może być złożony przez jednostkę organizacyjną w trybie przewidzianym w § 8 lub przez komisję ds. nagród i odznaczeń, z uzasadnieniem odwołującym się do

postanowień zawartych w § 7 niniejszego regulaminu. Rektor może przyznać taką nagrodę również z własnej inicjatywy.

2. Wniosek składany przez jednostkę organizacyjną podlega zaopiniowaniu przez komisję ds. nagród i odznaczeń, która swoją opinię przedkłada rektorowi.

#### § 10.

1. Kandydatkę albo kandydata do nagrody Naukowca Roku Uniwersytetu Szczecińskiego przedkłada rektorowi komisja ds. nagród i odznaczeń, uzasadniając dokonany wybór.

2. Komisja ds. nagród i odznaczeń wybiera kandydatkę albo kandydata do nagrody, o której mowa w ust. 1, w trybie na i podstawie kryteriów określonych w przyjętym regulaminie konkursu na Naukowca Roku na Uniwersytecie Szczecińskim.

#### § 11.

1. Rektor, na podstawie dokumentów przekazanych mu w trybach, o których mowa w § 8 - 10, podejmuje decyzję o przyznaniu albo nieprzyznaniu określonej osobie wnioskowanego rodzaju nagrody.

2. Rektor informuje wnioskodawcę o przyczynach nieuwzględnienia wniosku.