

**UCHWAŁA NR 17/2020**  
**RADY NAUKOWEJ**  
**INSTYTUTU NAUK O KULTURZE FIZYCZNEJ**  
**UNIwersYTETU SZCZECIŃSKIEGO**

z dnia 20 lipca 2020 r.

**w sprawie zmiany uchwały nr 15/2020 Rady Naukowej Instytutu Nauk o Kulturze Fizycznej z dnia 25 czerwca 2020 r. w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Instytutu Nauk o Kulturze Fizycznej, określającego zasady wnioskowania o Nagrody JM Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego**

Działając na podstawie § 79 ust. 2 Statutu Uniwersytetu Szczecińskiego przyjętego uchwałą Nr 58/2019 Senatu Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 30 maja 2019 r. oraz Załącznika do uchwały Nr 59/2019 w sprawie przepisów wprowadzających Statut Uniwersytetu Szczecińskiego oraz przepisów przejściowych z dnia 30 maja 2019 r. uchwała się, co następuje:

**§ 1.**

Rada Naukowa Instytutu Nauk o Kulturze Fizycznej Uniwersytetu Szczecińskiego w głosowaniu jawnym pozytywnie opiniuje wniosek w sprawie zmiany uchwały nr 15/2020 Rady Naukowej Instytutu Nauk o Kulturze Fizycznej z dnia 25 czerwca 2020 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej zatwierdzenia Regulaminu Instytutu Nauk o Kulturze Fizycznej, określającego zasady wnioskowania o Nagrody JM Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego.

Wyniki głosowania:

uprawnionych do głosowania:	14
liczba głosujących:	14
głosów ważnych:	14
głosów nieważnych:	0
w tym głosów „za”:	14
w tym głosów „przeciw”:	0
wstrzymujących się:	0

**§ 2.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**PRZEWODNICZĄCA**  
Rady Naukowej  
Instytutu Nauk o Kulturze Fizycznej  
*D. Umiastowska*  
dr hab. Danuta Umiastowska, prof. US

**Regulamin Instytutu Nauk o Kulturze Fizycznej**  
**określający zasady wnioskowania**  
**o nagrody JM Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego**  
(obowiązuje od roku akademickiego 2019/2020)

Na podstawie § 8 ust. 1 Regulaminu podziału funduszu nagród i ich przyznawania nauczycielom akademickim stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 70/2020 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 3 czerwca 2020 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu podziału funduszu nagród i ich przyznawania nauczycielom akademickim w Uniwersytecie Szczecińskim, Rada Naukowa Instytutu Nauk o Kulturze Fizycznej Uniwersytetu Szczecińskiego (dalej jako Instytut), przyjmuje co następuje:

**Rodzaje funduszy nagród i ich przeznaczenie**

§1

1. W Uniwersytecie Szczecińskim tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli akademickich, przyznawanych corocznie z okazji Dnia Edukacji Narodowej, za wybitne i twórcze osiągnięcia naukowe, dydaktyczne oraz organizacyjne uzyskane w poprzednim roku kalendarzowym lub akademickim, a także za całokształt dorobku.
2. Nagrody przyznaje Rektor.
3. Z uczelnianego funduszu nagród (o którym mowa w § 1 pkt.1) wyodrębnia się:
  - a) fundusz Rektora,
  - b) fundusz jednostek organizacyjnych,
  - c) fundusz nagród specjalnych.
4. Fundusz nagród specjalnych pozostaje w dyspozycji Rektora i przeznaczony jest na sfinansowanie:
  - a) nagrody w ramach konkursu na Naukowca Roku Uniwersytetu Szczecińskiego,
  - b) nagrody indywidualne za wyjątkowe osiągnięcia naukowe.
5. W danym roku nauczycielowi akademickiemu z tytułu osiągnięć naukowych może być przyznana nagroda ze środków funduszu przeznaczonego do dyspozycji jednostki organizacyjnej, w której jest zatrudniony, albo ze środków funduszu nagród specjalnych.
6. W danym roku nauczycielowi akademickiemu może być przyznana z tego samego tytułu tylko jedna nagroda indywidualna lub zespołowa (wliczając w to także nagrodę Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego).
7. O nagrodę Rektora może ubiegać się osoba, która przepracowała w Uniwersytecie Szczecińskim co najmniej rok.

8. W ramach podziału środków co najmniej 10% funduszu instytutowego na nagrody przeznaczają się na nagrody dla młodych naukowców (do 35. roku życia). Kandydaci ubiegający się o taką nagrodę muszą zdobyć w postępowaniu kwalifikacyjnym minimum 80 pkt.
9. Nagrody przyznawane są za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne. Nagrody za osiągnięcia naukowe i dydaktyczne dotyczą osiągnięć uzyskanych w poprzednim roku kalendarzowym. Nagrody za osiągnięcia organizacyjne dotyczą osiągnięć uzyskanych w poprzednim roku akademickim.

## Postanowienia ogólne

### §2

W Instytucie Nauk o Kulturze Fizycznej nagrodę Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego (dalej jako nagroda Rektora) przyznaje się w oparciu o postanowienia Regulaminu podziału funduszu nagród i ich przyznawania nauczycielom akademickim stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 70/2020 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 3 czerwca 2020 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu podziału funduszu nagród i ich przyznawania nauczycielom akademickim w Uniwersytecie Szczecińskim (dalej jako Regulamin uczelniany).

1. Osiągnięcia stanowiące podstawę wniosku o przyznanie nagrody Rektora muszą mieć afiliację Instytutu, Wydziału Kultury Fizycznej i Zdrowia Uniwersytetu Szczecińskiego (wcześniej Wydziału Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia), bądź Uniwersytetu Szczecińskiego.
2. Punkty za publikacje przyznawane są na zasadach określonych w postanowieniach Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej (Dz.U. 2019, poz. 392) z uwzględnieniem informacji znajdujących się na stronie bibliografia.bg.szczecin.pl
3. Czynności wszczynające postępowanie w przedmiocie przyznania nagrody mogą zostać podjęte przez Dyrektora Instytutu z urzędu albo na wniosek kandydata.
4. Wnioski kandydatów niespełniające kryteriów formalnych lub minimalnych kryteriów merytorycznych, określonych w Regulaminie uczelnianym albo w niniejszym Regulaminie, a także spóźnione, pozostają bez rozpatrzenia.
5. Rada Naukowa Instytutu może wystąpić z wnioskiem o nagrodę za całokształt dorobku, którą przyznaje Rektor w wysokości do dziesięciokrotnej stawki.
6. Nagrodę za całokształt dorobku, obejmującego osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne, przyznaje się nauczycielowi akademickiemu posiadającemu tytuł naukowy profesora.
7. W sprawach nieuregulowanych Regulaminem uczelnianym i niniejszym Regulaminem podejmuje decyzje Dyrektor Instytutu.



8. Wnioski są typowane do nagrody Rektora zgodnie z wynikami list rankingowych, sporządzonych przez Komisję ds. Nagród i Odznaczeń Instytutu Nauk o Kulturze Fizycznej US w oparciu o łączną liczbę uzyskanych punktów w poszczególnych kategoriach, tj. za osiągnięcia naukowe albo dydaktyczne albo organizacyjne, na podstawie zgłoszonych wniosków.
9. Dyrektor Instytutu podejmuje decyzję, uzależniając ją od pozostających w jego dyspozycji środków finansowych, w przedmiocie ilości nagród przyznanych w poszczególnych kategoriach za osiągnięcia naukowe, uwzględniając proporcje wynikające z § 3 pkt. 2 załącznika do Zarządzenia nr 70/2020 Rektora US z dnia 3 czerwca 2020 r.

### **Nagroda Rektora za osiągnięcia naukowe**

#### § 3

1. Nagroda dla nauczyciela akademickiego w zakresie osiągnięć naukowych przyznawana jest za osiągnięcia naukowe istotne dla ewaluacji jakości działalności naukowej Instytutu, w szczególności za:
  - a) artykuły naukowe opublikowane w czasopismach oraz materiałach pokonferencyjnych, zgłoszone i ujawnione w bazie PUBLI, punktowane według zasad określonych w Komunikacie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 18 grudnia 2019 r. w sprawie wykazu czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych,
  - b) monografie, zgłoszone i ujawnione w bazie PUBLI, opublikowane w wydawnictwach punktowanych według zasad określonych w Komunikacie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 17 grudnia 2019 r. w sprawie wykazu wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe, z zastrzeżeniem, że liczba zgłoszonych monografii, redakcji monografii lub rozdziałów w monografiach nie może przekraczać łącznie dwóch w ocenianym roku,
  - c) uzyskanie stopnia doktora (40 pkt.),
  - d) uzyskanie stopnia doktora habilitowanego (70 pkt.),
  - e) uzyskanie tytułu naukowego profesora (100 pkt.),
  - f) wyróżniające się rozprawy habilitacyjne lub doktorskie, uznane za takie uchwałą rady instytutu/wydziału podjętą w związku z nadaniem stopnia naukowego bądź wyróżnione w drodze konkursu przez inne instytucje (20 pkt.),
  - g) promotorstwo zakończonej rozprawy doktorskiej (20 pkt.),
  - h) promotorstwo pomocnicze zakończonej rozprawy doktorskiej (10 pkt.),
  - g) ujawnione w danym roku cytowania prac naukowych wcześniej opublikowanych, potwierdzone szczegółowym wydrukiem z Web of Science Core Collection (0,25 pkt. za każde cytowanie).
2. Ocenie podlegać będzie udział w realizacji projektów badawczych obejmujących badanie naukowe i prace rozwojowe:
  - a) projekty w ramach „Horyzont 2020” i innych programów międzynarodowych – kierownik 80 pkt.,
  - b) projekty w ramach „Horyzont 2020” i innych programów międzynarodowych – wykonawca 40 pkt.,
  - c) projekty NCN, NCBR, FNP, Europejska Rada ds. Badań Naukowych (ERC), MNiSW – kierownik 40 pkt.,
  - d) projekty NCN, NCBR, FNP, Europejska Rada ds. Badań Naukowych (ERC), MNiSW – wykonawca 20 pkt.,



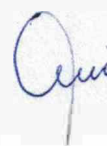
- e) projekty z innych instytucji zaufania publicznego, wspierających działalność naukową – kierownik 20 pkt.,
  - f) projekty z innych instytucji zaufania publicznego, wspierających działalność naukową – wykonawca 10 pkt.
3. Kierownik i wykonawcy otrzymują punkty w roku uzyskania dofinansowania projektu badawczego.
4. Punktowane są wykorzystywane w praktyce wyniki badań naukowych i popularyzacja wyników badań wśród praktyków, potwierdzone kartą aplikacji lub wdrożenia; za każdą aplikację o zasięgu lokalnym – 5 pkt., za każde wdrożenie – 10 pkt., o zasięgu regionalnym odpowiednio – 10 i 15 pkt., o zasięgu ogólnopolskim odpowiednio – 15 i 20 pkt., o zasięgu międzynarodowym odpowiednio – 20 i 25 pkt. do równego podziału pomiędzy wykonawców z Instytutu.
5. Punktowane są wynalazki, uzyskane patenty, prawa ochronne na wzory użytkowe o dużym znaczeniu dla rozwoju gospodarki i kultury narodowej potwierdzone przez odpowiednią instytucję – 30 pkt. do równego podziału pomiędzy wykonawców.
6. Punktowane są prace wykonane na zamówienie jednostek gospodarczych (konstrukcje, aparatura, urządzenia, procesy technologiczne itp.) o istotnym znaczeniu dla praktyki, potwierdzone przez odpowiednią instytucję – 30 pkt. do równego podziału pomiędzy wykonawców.

### **Nagroda Rektora za osiągnięcia dydaktyczne**

#### § 4

Nagrody dla nauczycieli akademickich w zakresie osiągnięć dydaktycznych mogą być przyznane za konkretne przedsięwzięcia, które spowodowały istotną poprawę procesu i efektów kształcenia, w tym w szczególności:

- a) opracowanie nowych programów kształcenia na uruchomionych kierunkach studiów (30 pkt. dla każdego członka komisji w pierwszym roku realizacji),
- b) opracowanie nowych projektów edukacyjnych wdrożonych do realizacji (NCBiR 40 i MNiSW 20 pkt. do podziału pomiędzy wszystkich członków zespołu z jednostki w pierwszym roku realizacji),
- c) opracowanie programów kształcenia uruchomionych studiów podyplomowych (10 pkt.), specjalności studiów (8 pkt.), kursów (5 pkt.) w roku kalendarzowym poprzedzającym rok ubiegania się o nagrodę. Punkty przyznawane są w takiej samej wysokości wszystkim członkom zespołu.
- d) autorstwo recenzowanych podręczników i skryptów, przewodników metodycznych, punktacja dzielona równo na wszystkich autorów (25 pkt.).
- e) opracowanie i stosowanie innowacyjnych metod prowadzenia zajęć dydaktycznych (5 pkt.).
- f) szczególnie wyróżniający się poziom merytoryczny prac dyplomowych, potwierdzony wynikami konkursów na poziomie regionalnym (5 pkt.) lub ogólnopolskim (10 pkt.).
- g) podniesienie jakości dydaktyki i kształcenia, poprzez wdrażanie nowatorskich projektów, które pozyskały dofinansowanie w trybie konkursowym (10-30 pkt.). Liczba punktów z podanego przedziału za to osiągnięcie będzie weryfikowana przez Komisję ds. Nagród i Odznaczeń w zależności od wysokości dofinansowania projektu oraz zasięgu jego oddziaływania.
- h) udokumentowane prowadzenie studenckiego koła naukowego (5 pkt.)



## Nagroda Rektora za działalność organizacyjną

### § 5

1. Nagrody za działalność organizacyjną mogą być przyznane nauczycielom akademickim, w szczególności pełniącym funkcje organów jednoosobowych uczelni. Punkty w tej kategorii są weryfikowane przez Komisję ds. Nagród i Odznaczeń i przyznawane w zależności od dostarczonej dokumentacji potwierdzającej.
2. Ponadto nagrody za działalność organizacyjną mogą być przyznane nauczycielom akademickim za:
  - a) organizowanie lub współorganizowanie konferencji naukowych krajowych (5 pkt.) i międzynarodowych (10 pkt.). Punkty otrzymuje każdy członek komitetu organizacyjnego.
  - b) wygłoszenie wykładu na zaproszenie instytucji edukacyjnych lub jednostek badawczych w kraju (3 pkt.) i za granicą (5 pkt.),
  - c) podjęcie współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, w szczególności w zakresie opracowywania programów kształcenia i doskonalenia zawodowego obejmującego umiejętności niezbędne na rynku pracy (5-20 pkt.). Suma wszystkich wykazanych w tym punkcie osiągnięć może wynieść maksymalnie 20 pkt.,
  - d) przygotowanie opisu wpływu działalności naukowej na funkcjonowanie społeczeństwa i gospodarki. Kryterium opiera się o studium indywidualnych przypadków, która pozwala na rzetelny pomiar i jego ocenę. Liczba opisów wpływu społecznego i gospodarczego w dyscyplinie Nauki o Kulturze Fizycznej zgłoszona przez jednego kandydata nie może przekroczyć dwóch. Punktacja za aktywność pracownika w tym zakresie jest następująca:
    - 30 pkt – za opis wpływu o międzynarodowym zasięgu i znaczeniu;
    - 20 pkt – za opis wpływu o krajowym zasięgu i znaczeniu;
    - 10 pkt – za opis wpływu o regionalnym zasięgu i znaczeniu;
    - 5 pkt – za opis wpływu o lokalnym zasięgu i znaczeniu;
    - 0 pkt – za opis wpływu bez znaczenia albo sporządzony na podstawie dowodu wpływu niewskazującego jednoznacznie na związek między wynikami badań naukowych lub prac rozwojowych.

Liczba punktów może zostać zwiększona przez Komisję o 10 w przypadku opisu wpływu dotyczącego interdyscyplinarnych badań naukowych lub prac rozwojowych o przełomowym znaczeniu dla rozwoju nauki.

### Postępowanie kwalifikacyjne

### § 6

1. Wniosek kandydata do nagrody Rektora zawierać musi w szczególności: wykaz osiągnięć kandydata, ustalony według zasad określonych w niniejszym Regulaminie i zawężony do wnioskowanego rodzaju nagrody oraz zwięzłe uzasadnienie dotyczące właściwej kategorii osiągnięć kandydata.
2. Wydruk wykazu publikacji wraz z przyznaną punktacją z Biblioteki Głównej US.
3. Wzory wniosków kandydatów o przyznanie nagrody stanowią załączniki nr 1 i 2 do niniejszego Regulaminu.



4. Rozprawy doktorskie i habilitacyjne mogą być zgłaszane do nagrody Rektora, jeśli postępowanie awansowe w sprawie nadania stopnia naukowego zostało zakończone w roku poprzedzającym zgłoszenie wniosku.
5. Członek Komisji ds. Nagród i Odznaczeń pretendujący do nagrody zostaje wyłączony z prac Komisji w danej edycji konkursu. Przewodniczący Komisji może wnioskować do Dyrektora o powołanie dodatkowej osoby uzupełniającej skład Komisji.
6. Pracownik może otrzymać nagrodę Rektora co roku niezależnie od kategorii.
7. Nagrody Rektora przyznawane są tylko pracownikom zatrudnionym na I etacie w Instytucie Nauk o Kulturze Fizycznej US.
8. Wnioski o nagrody Rektora przechodzą następujący tryb kwalifikacji:
  - a) złożenie wniosku do Dyrektora Instytutu;
  - b) Dyrektor Instytutu przedkłada wnioski przyznanie nagrody do przewodniczącego komisji ds. nagród i odznaczeń
  - c) merytoryczne zaopiniowanie wniosku o przyznanie nagrody przez instytutową Komisję ds. Nagród i Odznaczeń, Przewodniczący może zasięgnąć Dyrektora Instytutu co do znaczenia aktywności pracownika dla działalności i rozwoju Instytutu. W przypadku osiągnięć dydaktycznych i organizacyjnych może zasięgnąć opinii Dziekana Wydziału. Ocena ta skutkuje rekomendacją albo brakiem rekomendacji dla wniosku.
  - d) Dyrektor Instytutu przedkłada wnioski przyznanie nagrody do Przewodniczącego Komisji ds. Nagród i Odznaczeń
  - e) wnioski są typowane do nagrody Rektora zgodnie z wynikami list rankingowych, sporządzonych przez Komisję ds. Nagród i Odznaczeń,
  - f) Przewodniczący Komisji Instytutu przedstawia rekomendowane wnioski Radzie Naukowej Instytutu wraz ze wskazaniem rodzaju wnioskowanej nagrody i uzasadnieniem jej przyznania.
  - g) Rada podejmuje uchwałę w przedmiocie merytorycznego zaopiniowania wniosków o przyznanie nagrody Rektora, a w razie pozytywnej opinii – uchwałę w sprawie wysunięcia kandydatów do nagrody Rektora.
  - h) Dyrektor Instytutu niezwłocznie przekazuje do Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego uchwałę w sprawie wysunięcia kandydatów do nagrody Rektora wraz z dokumentacją dotyczącą tych wniosków.

## § 7

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

p.o. DYREKTORA  
Instytutu Nauk o Kulturze Fizycznej  
Uniwersytetu Szczecińskiego  
*dr hab. Katarzyna Kotarska*  
dr hab. Katarzyna Kotarska, prof. US

Dnia.....

Instytut Nauk o Kulturze Fizycznej

.....

(jednostka organizacyjna Uczelni)

**Wniosek**

**o przyznanie nagrody JM Rektora  
Uniwersytetu Szczecińskiego**

Zgłaszam wniosek o przyznanie zespołowej nagrody dydaktycznej dla:

1. ....  
tytuł i stopień naukowy, imię i nazwisko, zajmowane stanowisko
2. ....  
tytuł i stopień naukowy, imię i nazwisko, zajmowane stanowisko
3. ....  
tytuł i stopień naukowy, imię i nazwisko, zajmowane stanowisko

Za osiągnięcia:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

*(Proszę podać określone osiągnięcia. Do każdego osiągnięcia należy dołączyć dokumentację potwierdzającą).*



**Uzasadnienie wniosku przez Dyrektora Instytutu:**

.....

*(podpis Dyrektora Instytutu)*



Dnia.....

Instytut Nauk o Kulturze Fizycznej

.....  
(jednostka organizacyjna Uczelni)

### Wniosek

#### o przyznanie nagrody JM Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody **indywidualnej** dla:

1. ....  
tytuł i stopień naukowy, imię i nazwisko
2. ....  
zajmowane stanowisko

w zakresie:

.....  
(proszę podać rodzaj nagrody: dydaktyczna, naukowa, organizacyjna)

Za osiągnięcia:

.....  
.....  
.....  
.....

*(Proszę podać określone osiągnięcia. Do każdego osiągnięcia należy dołączyć dokumentację potwierdzającą).*

**Uzasadnienie wniosku przez Dyrektora Instytutu:**

.....

*(podpis Dyrektora Instytutu)*

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Ceci', located in the bottom right corner of the page.