

Uchwała nr 48/12/2020
Rady Naukowej Instytutu Zarządzania
Uniwersytetu Szczecińskiego
z dnia 3 grudnia 2020 r.

w sprawie nadania stopnia doktora nauk społecznych
w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości
mgr Agnieszce Pieczyńskiej

Na podstawie art. 12 ust. 1 oraz art. 14 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 14 marca 2003 r. o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1789) w związku z art. 179 ust. 1 ustawy z dnia 3 lipca 2018 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1669 ze zm.),

a także art. 179 ust. 3 pkt 2 lit. b ustawy z dnia 3 lipca 2018 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1669 ze zm.) w związku z art. 178 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2020 r. poz. 85 ze zm.) oraz § 128 ust. 1 Statutu Uniwersytetu Szczecińskiego (załącznik do uchwały nr 58/2019 Senatu Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 30 maja 2019 r. w sprawie przyjęcia Statutu Uniwersytetu Szczecińskiego),

uwzględniając przepisy § 3–6 oraz § 39 załącznika do uchwały nr 99/2019 Senatu Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 11 lipca 2019 r. w sprawie szczegółowych zasad prowadzenia postępowań w sprawach nadania stopni naukowych,

jak również art. 104 § 1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 2096 ze zm.),

uchwala się, co następuje:

§ 1

Rada Naukowa Instytutu Zarządzania Uniwersytetu Szczecińskiego, po przeprowadzeniu na wniosek mgr Agnieszki Pieczyńskiej przewidzianego przepisami prawa postępowania w sprawie nadania stopnia naukowego doktora, nadaje mgr Agnieszce Pieczyńskiej stopień doktora nauk społecznych w dyscyplinie: nauki o zarządzaniu i jakości na podstawie rozprawy doktorskiej pt. „Proces rozwijania kompetencji pracowniczych z wykorzystaniem szkoleń *off the job*”.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

W dniu 3.06.2013 mgr Agnieszka Pieczyńska w trybie przepisów ustawy z dnia 14 marca 2003 r. o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki oraz przepisów wykonawczych do tej ustawy złożyła do Rady Wydziału Nauk Ekonomicznych i Zarządzania Uniwersytetu Szczecińskiego wnioski o wszczęcie postępowania w sprawie nadania jej stopnia naukowego doktora. Wnioskodawczyni przedłożyła wszystkie wymagane dokumenty.

Rada Wydziału Nauk Ekonomicznych i Zarządzania Uniwersytetu Szczecińskiego w dniu 13 czerwca 2013 r. podjęła uchwałę nr 260/06/2013 w sprawie powołania komisji ds. przewodu doktorskiego mgr Agnieszki Pieczyńskiej.

Rada Wydziału Nauk Ekonomicznych i Zarządzania Uniwersytetu Szczecińskiego w dniu 3 września 2013 r. podjęła uchwałę nr 317/09/2013 w sprawie wszczęcia postępowania w przewodzie doktorskim i wyznaczenia promotora rozprawy w osobie dr. hab. inż. Alberto Lozano Platonoff, prof. US.

Rada Wydziału Nauk Ekonomicznych i Zarządzania Uniwersytetu Szczecińskiego w dniu 3 września 2013 r. podjęła uchwałę nr 318/09/2013 w sprawie wyznaczenia mgr Agnieszki Pieczyńskiej egzaminów doktorskich i powołania komisji egzaminacyjnych. Mgr Agnieszka Pieczyńska zdała wymagane egzaminy z wynikiem pozytywnym, odnośne protokoły znajdują się w aktach.

Rada Wydziału Nauk Ekonomicznych i Zarządzania Uniwersytetu Szczecińskiego w dniu 26 września 2019 r. podjęła uchwałę nr 378kk/09/2019 w sprawie zmiany składu komisji ds. przewodu doktorskiego mgr Agnieszki Pieczyńskiej.

Rada Naukowa Instytutu Zarządzania Uniwersytetu Szczecińskiego w dniu 18 czerwca 2020 r. podjęła uchwałę nr 19/06/2020 ws. zmiany tematu rozprawy doktorskiej mgr Agnieszki Pieczyńskiej.

Rada Naukowa Instytutu Zarządzania Uniwersytetu Szczecińskiego w dniu 18 czerwca 2020 r. podjęła uchwałę nr 20/06/2020 ws. powołania recenzentów rozprawy doktorskiej w osobach: prof. dr hab. Dominiki Latusek-Jurczak oraz dr hab. Anny Pluty, prof. US.

Recenzja dr hab. Anny Pluty wpłynęła w dniu 7.09.2020 r. W głównej sentencji recenzji dotyczącej oceny rozprawy doktorskiej recenzentka stwierdza, iż „przedstawiona do recenzji rozprawa jest opracowaniem naukowym oraz stanowi samodzielne rozwiązanie przez Doktorantkę problemu naukowego. W moim przekonaniu, w ogólnej ocenie pracy należy wziąć pod uwagę następujące okoliczności: pogłębienie wiedzy na temat procesu rozwijania kompetencji pracowników; wniesienie wkładu intelektualnego do nauki o zarządzaniu w postaci samodzielnie zaprojektowanego badania empirycznego; dostarczenie wartościowych wniosków poznawczych z przeprowadzonego badania empirycznego; sformułowanie cennych rekomendacji dla praktyki gospodarczej. Mimo, że w recenzji zostały zgłoszone pewne uwagi polemiczne oraz wskazane błędy formalne, praca stanowi ciekawą, a zarazem oryginalny przykład zastosowania teorii zarządzania do doskonalenia praktyki gospodarczej. Jednocześnie mając świadomość istnienia przedstawionych usterek, stwierdzam, że praca doktorska mgr Agnieszki Pieczyńskiej, napisana pod kierunkiem naukowym dra hab. inż. Alberto Lozano Platonoffa, prof. US, w Instytucie Zarządzania Uniwersytetu Szczecińskiego spełnia

wymagania stawiane rozprawom doktorskim i stanowi podstawę do nadania stopnia naukowego doktora nauk ekonomicznych. W tej sytuacji wnoszę o dopuszczenie mgr Agnieszki Pieczyńskiej do publicznej obrony.”

Recenzja prof. dr hab. Dominiki Latusek-Jurczak wpłynęła w dniu 30.09.2020 r. W głównej sentencji recenzji dotyczącej oceny rozprawy doktorskiej recenzentka stwierdza, iż „recenzowana rozprawa spełnia wymogi stawiane rozprawom doktorskim w obowiązujących przepisach, w tym: stanowi oryginalne rozwiązanie problemu badawczego, jakim jest kwestia efektywności szkoleń typu *off the job*; wykazuje ogólną wiedzę teoretyczną Doktorantki w dyscyplinie zarządzanie i jakość; potwierdza umiejętności Doktorantki w zakresie samodzielnego prowadzenia pracy naukowej, czego dowiodło zbudowanie autorskiego narzędzia badawczego i przeprowadzenie samodzielných badań terenowych. Na tej podstawie rekomenduję Radzie Naukowej Instytutu Zarządzania Uniwersytetu Szczecińskiego wniosek o dopuszczenie rozprawy do publicznej obrony.”

Na podstawie przedłożonych recenzji Rada Naukowa Instytutu Zarządzania Uniwersytetu Szczecińskiego w dniu 15.10.2020 r. podjęła uchwałę nr 43/10/2020 w sprawie dopuszczenia mgr Agnieszki Pieczyńskiej do publicznej obrony, wyznaczając jej termin na dzień 10 listopada 2020 r.

Publiczna obrona rozprawy doktorskiej mgr Agnieszki Pieczyńskiej odbyła się w dniu 10 listopada 2020 r. w trybie zdalnym. Wzięli w niej udział recenzenci w osobach: prof. dr hab. Dominiki Latusek-Jurczak i dr hab. Anny Pluty oraz dziesięcioro członków komisji ds. przewodu doktorskiego.

Wyniki tajnego głosowania komisji ws. przyjęcia wniosku o przyjęcie obrony rozprawy doktorskiej:

liczba głosów za:	12
liczba głosów przeciw:	0
wstrzymało się:	0

Komisja ds. przewodu doktorskiego mgr Agnieszki Pieczyńskiej w dniu 10 listopada 2020 r. przyjęła wniosek o przyjęciu publicznej obrony rozprawy doktorskiej mgr Agnieszki Pieczyńskiej.

Wyniki tajnego głosowania komisji ws. przyjęcia wniosku o nadanie stopnia doktora:

liczba głosów za:	12
liczba głosów przeciw:	0
wstrzymało się:	0


Po przeprowadzeniu i przyjęciu publicznej obrony oraz na podstawie przedłożonego wniosku komisji ds. przewodu doktorskiego mgr Agnieszki Pieczyńskiej o nadanie stopnia doktora Rada Naukowa Instytutu Zarządzania Uniwersytetu Szczecińskiego w dniu 3 grudnia 2020 r. dokonała oceny przebiegu przewodu doktorskiego, w tym przedłożonych w przewodzie recenzji rozprawy oraz protokołu posiedzenia komisji, które odbyło się w dniu 10 listopada 2020 r. po publicznej obronie rozprawy i podjęła uchwałę nr 48/12/2020 o nadaniu mgr Agnieszce Pieczyńskiej stopnia naukowego doktora.

Wyniki tajnego głosowania ws. nadania stopnia doktora:

Liczba osób uprawnionych do głosowania:	20
Liczba osób obecnych uprawnionych do głosowania:	19
Liczba głosów ZA:	19
Liczba głosów PRZECIW:	0
Liczba głosów wstrzymujących się:	0

POUCZENIE

Uchwała o nadaniu stopnia doktora staje się prawomocna z chwilą jej podjęcia.

Z-CA PRZEWODNICZĄCEGO
Rady Naukowej
Instytutu Zarządzania

dr hab. Michał Pluciński, prof. US