

UCHWAŁA NR 5/2021

RADY NAUKOWEJ INSTYTUTU NAUK O MORZU I ŚRODOWISKU UNIwersytetu Szczecińskiego

z dnia 28.01.2021 r

Na podstawie Statutu Uniwersytetu Szczecińskiego § 79 pkt 3 ppkt 4 (stanowiącego załącznik do uchwały nr 58/2019 Senatu US z dnia 30 maja 2019 r. w sprawie przyjęcia Statutu Uniwersytetu Szczecińskiego), uchwała się co następuje:

§ 1

Rada Naukowa Instytutu Nauk o Morzu i Środowisku stwierdza poważne zagrożenie realizacji strategii instytutu powodowane bardzo niskim i wysoce niewystarczającym wsparciem prac badawczych realizowanych w zespołach badawczych Instytutu przez pracowników zatrudnionych na etatach technicznych, a wynikającym ze zbyt niskiej liczby osób zatrudnionych na tych etatach.

§ 2

Brak skutecznych działań w kierunku zwiększenia liczby osób zatrudnionych na etatach technicznych wspierających prace badawcze zespołów badawczych przełoży się na rosnący spadek konkurencyjności wyników pracy naukowej Instytutu Nauk o Morzu i Środowisku, co z pewnością wpłynie na obniżenie oceny ewaluacyjnej stanowiąc tym samym istotne zagrożenie realizacji strategii instytutu.

Uzasadnienie

Opinia Rady Naukowej Instytutu Nauk o Morzu i Środowisku o poważnym zagrożeniu realizacji strategii Instytutu, wynika ze stwierdzenia bardzo niskiego i wysoce niewystarczającego wsparcia prac badawczych realizowanych w zespołach badawczych Instytutu przez pracowników zatrudnionych na etatach technicznych, a wynikającego ze zbyt niskiej liczby osób zatrudnionych na tych etatach.

Specyfika pracy naukowej zespołów badawczych Instytutu Nauk o Morzu i Środowisku implikuje kluczową rolę procesów zbierania i obróbki materiału badawczego. Ilość zebranego materiału oraz jakość jego opracowania rzutuje zarówno na ilość jak i jakość efektów finalnych – publikacji naukowych. Dlatego wsparcie procesu badawczego przez pracowników zatrudnionych na etatach technicznych na etapie zbierania materiału (pracy terenowej) oraz opracowania materiału (najczęściej z wykorzystaniem specjalistycznej aparatury pomiarowej) ma zasadnicze znaczenie dla pełnego wykorzystania istniejącego potencjału naukowego zespołów badawczych Instytutu i jego rozwoju.

Sytuację krytyczną Instytutu w tym względzie pogłębia fakt „utrąty” 5 etatów technicznych w roku 2019 w wyniku przekierowania osób na nich pracujących do jednostek administracyjnych Uniwersytetu Szczecińskiego. Pomimo zapewnień o tymczasowości, Rada Naukowa z niepokojem stwierdza wyraźne oznaki stanu *status quo* tej sytuacji.

Realizacja zamierzeń strategii Instytutu Nauk o Morzu i Środowisku w kluczowy sposób uzależniona jest od uzyskania możliwie wysokiej oceny ewaluacyjnej, determinowanej zasadniczo jakością wyników pracy naukowej. Fakt, że ocena ewaluacyjna jednostek reprezentujących tę samą dyscyplinę w skali kraju, ma uwarunkowania konkurencyjności, przekłada się na konieczność wzrostu, zarówno stopnia wykorzystania potencjału naukowego jednostki, jak i jego rozwoju.

W świetle powyższego, brak efektywnych działań skutkujących wzrostem zatrudnienia pracowników technicznych Instytutu Nauk o Morzu i Środowisku stanowi poważne zagrożenie dla realizacji jego strategii.

Przewodniczący Rady Naukowej
Instytutu Nauk o Morzu i Środowisku


dr hab. inż. Przemysław Śmietana, prof. US