

Biuletyn Informacji Publicznej Uniwersytet Szczeciński

<https://bip.usz.edu.pl/oferta-pracy/25578/ogloszenie-o-naborze-do-pracyna-stanowisku-st-rszego-technika-w-grupie-pracownikow-inzynieryjno-technicznych-w-instytucie-biologii-universytetu-szczecinskiego>

Ogłoszenie o naborze do pracyna stanowisku starszego technika w grupie pracowników inżynieryjno-technicznych w Instytucie Biologii Uniwersytetu Szczecińskiego

Stanowisko	Ogłoszenie o naborze do pracyna stanowisku starszego technika w grupie pracowników inżynieryjno-technicznych w Instytucie Biologii Uniwersytetu Szczec
Miejsce pracy	Instytut Biologii Uniwersytetu Szczecińskiego
Termin składania ofert	22.05.2026
Miejsce składania ofert	na adres e-mail: wioleta.dudzinska@usz.edu.pl
Status	w trakcie rozstrzygania

Uniwersytet Szczeciński poszukuje **osoby do pracy na stanowisku starszego technika w grupie pracowników inżynieryjno-technicznych** w Instytucie Biologii US

Wymiar czasu pracy: **pełny etat**

Zatrudnienie: **umowa o pracę**

Termin składania podań: **22.05.2026**

Oferta jest skierowana do osób wszystkich płci.

Osoba przyjęta do pracy może określić formę nazwy stanowiska zgodnie z płcią preferowaną.

Wymagania:

1. wykształcenie wyższe

2. dobra organizacja pracy i dokładność
3. umiejętność pracy w zespole
4. podstawowa znajomość pracy laboratoryjnej będzie dodatkowym atutem

Wymagania dodatkowe:

1. ewentualne studia podyplomowe na kierunkach związanych z pracą i rozliczeniami w projektach,

Główne zadania na stanowisku pracy:

1. preparatyka materiału badawczego
2. przygotowywanie odczynników i materiałów laboratoryjnych
3. obsługa aparatury laboratoryjnej oraz oprogramowania badawczego
4. współpraca z zespołem badawczym oraz wsparcie w organizacji zajęć dydaktycznych
5. prowadzenie dokumentacji laboratoryjnej i magazynowej (zabezpieczenie stanów niezbędnych odczynników)
6. prowadzenie bieżącej dokumentacji w zakresie komunikacji uczelnianej (Wydział, Instytut)
7. dbanie o stan techniczny aparatury badawczej i sprzętu dydaktycznego
8. przestrzeganie zasad BHP w laboratorium
9. inne zadania wskazane przez pracowników zespołu badawczego

Wymagane dokumenty:

1. CV;
2. kopie/skany dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje zawodowe;
3. kopie/skany innych dokumentów o posiadanych umiejętnościach;
4. zgoda osoby przystępującej do rekrutacji na przetwarzanie przez Uniwersytet Szczeciński danych osobowych związanych z przeprowadzaniem naboru na to stanowisko pracy, złożona na formularzu dostępnym do pobrania pod linkiem: [Rodo - osoba przystępująca do rekrutacji - zgoda na przetwarzanie danych osobowych i klauzula informacyjna](#)

Dokumenty dodatkowe:

- referencje z dotychczasowych miejsc pracy (jeżeli osoba takie posiada).

Oferty prosimy składać:

- drogą elektroniczną na adres e-mail: wioleta.dudzinska@usz.edu.pl (w tytule maila prosimy wpisać: *PRACA IB US*) w nieprzekraczalnym terminie do dnia **22.05.2026 r.**

Uczelnia zastrzega sobie prawo do kontaktu z wybranymi osobami przystępującymi do rekrutacji.

Kontakt telefoniczny w sprawie oferty pracy:

dr hab. Wioleta Dudzińska, prof. US, tel. 91 444 1601

W Uniwersytecie Szczecińskim obowiązuje wewnętrzna procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych wprowadzona Zarządzeniem nr 158/2024 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 18 września 2024 r. w sprawie nadania Regulaminu zgłaszania przypadków nieprawidłowości oraz ochrony sygnalistów w Uniwersytecie Szczecińskim, dostępna na stronie internetowej (<https://bip.usz.edu.pl/zarzadzenie/21464/zarzadzenie-nr-158-2024>).

Na tym stanowisku pracy wynagrodzenie za pracę obejmuje:

1. wynagrodzenie zasadnicze od 4010 brutto miesięcznie do 4300 brutto miesięcznie; załącznik nr 3 oraz załącznik nr 8 do zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r. w sprawie nadania Regulaminu wynagradzania w Uniwersytecie Szczecińskim oraz 5 ust. 5 niniejszego zarządzenia);
2. premia regulaminowa w wysokości 20% (§ 2 załącznika nr 11 do zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r.);
3. dodatek za staż pracy w wysokości od 0% do 20% (§ 16 ust. 1 zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r.);
4. dodatkowe wynagrodzenie roczne po spełnieniu przesłanek ustawowych (§ 23 zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r.);
5. nagrodę jubileuszową (§ 22 zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r.);
6. odprawę emerytalną lub rentową (§ 24 ust. 1 pkt 2 zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r.).

Osoba zatrudniona na tym stanowisku pracy może w uzasadnionych przypadkach otrzymać:

1. nagrodę Rektora US (§ 20 zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r.);
2. dodatek zadaniowy (§ 17 ust. 1 zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r.);
3. dodatek projektowy (§ 10 ust. 1 zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r.);
4. podniesienie wynagrodzenia zasadniczego o 10% na okres nie dłuższy niż 12 m-cy przed rozwiązaniem stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę po spełnieniu dodatkowych warunków (§ 25 zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r.).

W miarę możliwości finansowych pracodawca może osobie zatrudnionej zapewnić ubezpieczenie zdrowotne (pakiet podstawowy).

Metryczka

Podmiot udostępniający:	Uniwersytet Szczeciński
Wytworzył:	Dyrektor Instytutu Biologii US

Odpowiedzialny za treść:	Robert Czerniawski
Data wytworzenia:	13.05.2026
Opublikował w BIP:	Michał Orłowski
Data opublikowania:	14.05.2026 11:44
Liczba wyświetleń:	683

