

Biuletyn Informacji Publicznej Uniwersytet Szczeciński

<https://bip.usz.edu.pl/oferta-pracy/25813/ogloszenie-o-naborze-do-pracyna-na-stanowisku-samodzielnny-referent-w-biurze-jakosci-ksztalcenia>

Ogłoszenie o naborze do pracyna na stanowisku samodzielny referent w Biurze Jakości Kształcenia

Stanowisko	Ogłoszenie o naborze do pracyna na stanowisku samodzielny referent w Biurze Jakości Kształcenia
Miejsce pracy	Biuro Jakości Kształcenia
Termin składania ofert	12.06.2026
Miejsce składania ofert	drogą elektroniczną na adres e-mail: anna.marczuk-strawa@usz.edu.pl
Status	w trakcie rozstrzygania

Uniwersytet Szczeciński poszukuje osoby do pracy na stanowisku samodzielny referent w Biurze Jakości Kształcenia

Wymiar czasu pracy: 1 etat

Zatrudnienie: umowa o pracę

Termin składania podań: 12 czerwca 2026 r.

Oferta jest skierowana do osób wszystkich płci.

Osoba przyjęta do pracy może określić formę nazwy stanowiska zgodnie z płcią preferowaną.

Wymagania:

- wykształcenie średnie (minimum 5 lat stażu - najlepiej na podobnym stanowisku pracy lub

wyższe (minimum 3 lata stażu – najlepiej na podobnym stanowisku pracy)

- dobra znajomość obsługi programów pakietu MS Office
- znajomość języka angielskiego w stopniu dobrym
- umiejętność obsługi urządzeń biurowych
- bardzo dobra organizacja pracy własnej

Wymagania dodatkowe:

- wysoka kultura osobista,
- samodzielność i dokładność w działaniu
- odpowiedzialność za powierzone zadania
- umiejętność pracy pod presją czasu
- umiejętność komunikacji i współpracy
- zaangażowanie i inicjatywa własna w działaniu
- mile widziane doświadczenie w szkolnictwie wyższym, znajomość ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce

Główne zadania:

1. Współpraca przy projektowaniu badań ogólnouczelnianych dotyczących jakości kształcenia, w tym badań ankietowych.
2. Sporządzanie raportów i analiza z przeprowadzanych badań ankietowych.
3. Weryfikacja poprawności dokumentacji nowych i zmienionych programów studiów, programów studiów podyplomowych, programów innych form kształcenia.
4. Obsługa systemów informatycznych obowiązujących w Uczelni.
5. Prowadzenie korespondencji z zespołami kierunków, jednostkami organizacyjnymi US w zakresie spraw objętych zakresem czynności.

Wymagane dokumenty:

1. CV;
2. kopie/skany dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje zawodowe;

3. kopie/skany innych dokumentów o posiadanych umiejętnościach;
4. zgoda osoby przystępującej do rekrutacji na przetwarzanie przez Uniwersytet Szczeciński danych osobowych związanych z przeprowadzaniem naboru na to stanowisko pracy, złożona na formularzu dostępnym do pobrania pod linkiem: Rodo – osoba przystępująca do rekrutacji – zgoda na przetwarzanie danych osobowych i klauzula informacyjna

Dokumenty dodatkowe:

- referencje z dotychczasowych miejsc pracy (jeżeli osoba takie posiada).

Oferty należy składać: drogą elektroniczną na adres e-mail: anna.marczuk-strawa@usz.edu.pl (w tytule maila prosimy wpisać PRACA – BJK samodzielny referent) w terminie do dnia 12 czerwca 2026 r.

Uczelnia zastrzega sobie możliwość kontaktu z wybranymi osobami przystępującymi do rekrutacji.

Kontakt telefoniczny w sprawie oferty pracy:

Anna Marczuk-Strawa p.o. kierownika 91 444 13 08

W Uniwersytecie Szczecińskim obowiązuje wewnętrzna procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych wprowadzona Zarządzeniem nr 158/2024 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 18 września 2024 r. w sprawie nadania Regulaminu zgłaszania przypadków nieprawidłowości oraz ochrony sygnalistów w Uniwersytecie Szczecińskim, dostępna na stronie internetowej (<https://bip.usz.edu.pl/zarządzenie/21464/zarządzenie-nr-158-2024>).

Na tym stanowisku pracy wynagrodzenie za pracę obejmuje:

wynagrodzenie zasadnicze od 4060,00 zł brutto do 4730,00 zł brutto miesięcznie; załącznik nr 4 oraz załącznik nr 8 do zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r. w sprawie nadania Regulaminu wynagradzania w Uniwersytecie Szczecińskim oraz 5 ust. 5 niniejszego zarządzenia);
premia regulaminowa w wysokości 20% (§ 2 załącznika nr 11 do zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r.);
dodatek za staż pracy w wysokości od 0% do 20% (§ 16 ust. 1 zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r.);
dodatkowe wynagrodzenie roczne po spełnieniu przesłanek ustawowych (§ 23 zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r.);
nagrodę jubileuszową (§ 22 zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r.);
odprawę emerytalną lub rentową (§ 24 ust. 1 pkt 2 zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r.).

Osoba zatrudniona na tym stanowisku pracy może w uzasadnionych przypadkach otrzymać:

nagrodę Rektora US (§ 20 zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r.);

dodatek zadaniowy (§ 17 ust. 1 zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r.);

dodatek projektowy (§ 10 ust. 1 zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r.);

podniesienie wynagrodzenia zasadniczego o 10% na okres nie dłuższy niż 12 m-cy przed rozwiązaniem stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę po spełnieniu dodatkowych warunków (§ 25 zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r.).

W miarę możliwości finansowych pracodawca może osobie zatrudnionej zapewnić ubezpieczenie zdrowotne (pakiet podstawowy).

Metryczka

Podmiot udostępniający:	Uniwersytet Szczeciński
Wytworzył:	Kierownik Biura Jakości Kształcenia
Odpowiedzialny za treść:	Anna Marczuk-Strawa
Data wytworzenia:	29.05.2026
Opublikował w BIP:	Paulina Kucz
Data opublikowania:	29.05.2026 07:24
Liczba wyświetleń:	463

